

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Dudung, 2016, Pengaruh Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Gistex Garment Indonesia Kabupaten Majalengka, Jurnal Ilmiah, ISSN 2356-3923, Vol.3, Nomor 2, Maksi.
- Bateman, Thomas S, dan Snell, Scott A. 2014. *Management*. Alih Bahasa : Ratno Purnomo dan Willy Abdillah McGraw-Hill Education (Asia) dan Salemba Empat. Jakarta.
- Busro, Muhammad, 2018, Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Prenadamedia Group.
- Fahmi, Irham. 2012. *Manajemen Teori, Kasus, dan Solusi*. Bandung : Alfabeta.
- Foster, Bill, 2001, *Pembinaan untuk peningkatan kinerja karyawan*, Jakarta : PPM.
- Ghozali, Imam, 2013, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Edisi Ketujuh, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Habibah, Tiyan Umi, 2017, *Pengaruh Pengalaman dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dalam Perspektif Ekonomi Islam*, Skripsi, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.
- Handoko, T. Hani, 2012, *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : BPFE.
- Handoko, Wisnu Pratama Putra, Wahyu Hidayat, Sri Suyoko, 2015, *Pengaruh Kepimpinan, Budaya Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Seluruh Karyawan PT. Pelindo III Cabang Tanjung Emas Semarang)*, Jurnal Ilmiah, Volume 4, Nomor 2, Universitas Diponegoro Semarang.

- Hasibuan, Malayu, 2007, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, PT. Bumi Aksa.
- Hutabarat, Yoseph. P, 2019, Pengaruh Performance, Orientasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. DGS Surya Mas Indonesia Cabang Medan, Jurnal Ilmiah, Vol.1, No.1, STIE Indonesia Medan
- Ismanto, Nano, 2005, Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Speaker Aktif Arofah Elektronik di Desa Gribig Kecamatan Gebog Kabupaten Kudus, Skripsi, Universitas Negeri Semarang.
- Kapahang, Jennifer Octora, Christoffel Kojo, Yantje Uhing, 2014, Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Kompetensi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karayawan Pada PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttengo, Jurnal Ilmiah, ISSN 2303-1174, Vol.2, No.4, Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Latifah, Umi, Sri Haryani, 2014, Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perusahaan Pengecoran Alumunium "SP" Yogyakarta, Jurnal Ilmiah, Volume 15, Nomor 4, Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo, 2000, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jogjakarta : PT. BPFE.
- Ndraha, Talidziduhu, 2010, Budaya Organisasi, Jakarta : Rineka Cipta.
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2009, Pengembangan Sumber Daya Manusia, Jakarta : Rineka Cipta.

- Nugroho, Septiyan Dwi, 2012, Pengaruh Pengalaman Kerja dan Gaji Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Dan Liris (Bagian Divisi Garment Konveksi IV) di Sukoharjo. Fakultas Ekonono Univeristas Muhammadiyah Surakarta.
- Pamungkas, Andika Dwi Putra, Djamhur Hamid, Arik Prasetya, 2017, Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan, Jurnal Ilmiah, Vol.43, No.1, Universitas Brawijaya Malang.
- Priyatno, Duwi, 2018, SPSS (Panduan Olah Data Bagi Mahasiswa dan Umum), Yogyakarta : Andi (Anggota IKAPI)
- Puspita, Marisa Widya, Handoyo Djoko W, Reni Shinta Dewi, 2015, Pengaruh Budaya Kerja, Motivasi dan Jaminan Sosial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pabrik Rokok Bagian Linting PT. Gentong Gotri Semarang, Jurnal Ilmiah, Volume 4 Nomor 2, Universitas Diponegoro Semarang.
- Putri, Muthia Amanta Dwi, 2017, Pengaruh Pengalaman Kerja, Penilaian Prestasi Kerja, dan Hubungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Jasaraharja Putera Cabang Pekanbaru, Jurnal Ilmiah, Vol.4, No.1, Faculty Of Economy Riau University, Pekanbaru.
- Robbins, Stephen P, 2003), Perilaku Organisasi, Jakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, Stephen P & Coulter Mary, 2012, *Management*, New Jersey : Pearson Eduaction.
- , 2014, *Management*, New Jersey : Pearson Eduaction.
- Robbert L. Mathis, Jhon H. Jackson, 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Kesepuluh, Jakarta : Selemb Empat.

- Salju, Muhammad Lukman, 2018, Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Comindo Mitra Sulawesi Cabang Palopo, Jurnal Ilmiah, ISSN 2339-1510, Vol.4, No 1, Hal.1-7, STIE Muhammadiyah Palopo.
- Sangadji, E.M, Sopiah, 2013, Perilaku Konsumen, Yogyakarta : Andi.
- Sedarmayanti. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Refika Aditama.
- Siagian, Sondang. P, 2009, Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- , 2012, Manajemen Sumber Daya Manusia, Bumi Aksara, Jakarta.
- Simamora, Henry, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 3, Cetakan Pertama, Bagian Penerbitan STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sofyandi, Herman, 2008, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Graha Ilmu.
- Sugiyono, 2014, Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Bandung : Alfabeta.
- , 2019, Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Bandung : Alfabeta.
- Sule, Ernie Tisnawati, Kurniawan Saefulloh, 2008, Pengantar Manajemen, Jakarta : Prenada Media Group.
- Sundari, Atus. 2011. Manajemen Berbaris Sekolah di Era Otonomi Pendidikan. Lampung. Universitas Lampung.
- Supendy, Rustam, Harsum, 2018, Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. POS Indonesia (PERSERO) Kendari, Jurnal Ilmiah, Volume 7, Nomor 11, FEBI Universitas Muhammadiyah Kendari.

- Sutrisno, Edi, 2009, Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama, Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Syari, Zama', 2011, Pengaruh Etos Kerja dan Budaya Kerja Islam Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan, Skripsi, Prodi Ekonomi Islam IAIN Walisongo Semarang.
- Triguno, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Bumi Aksara.
- , 2004, Budaya Kerja : Menciptakan lingkungan yang kondusif untuk meningkatkan produktivitas kerja, Jakarta : PT. Golden Trayon Press.
- Yunila, Irdawati, 2019, Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bank Sultra Cabang Unaaha, Jurnal Ilmiah, Volume 4, Nomor 1, Yayasan Akrab Pekanbaru.
- Badan Pusat Statistik, Indeks Pembangunan Manusia, <https://www.bps.go.id.pressrelease/2019/04/15/1557/pada-tahun-2018-indeks-pembangunan-manusia-ipm-indonesia-mencapai-71-39.html> diakses tanggal 02 November 2019.
- CNBC Indonesia, Menteri Bappenas, Data Produktivitas Tenaga Kerja, <https://www.cnbcindonesia.com/news/20190114142223-4-50542/menteri-bappenas-sebut-produktivitas-tenaga-kerja-ri-rendah> diakses tanggal 02 November 2019.

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 1910&0/01/FE/X/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Temprina Media Grafika
Jl. Karah Agung No.45, Karah
Kec. Jambangan Kota. Surabaya
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Retno Ayu Widuri
NIM : 161500092
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 28 Oktober 2019

Dek, a 2019

Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 2 : Surat Keterangan Balasan PT. Temprina Media Grafika Surabaya



Divisi Packaging :
Jl. Karah Agung No. 45 Surabaya
Telp : 031 8289999 , Fax 031 8289895 ,
Email : temprina.packaging@gmail.com

Nomor : 002/X/2019-HRD-PACK-SBY
Hal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth. Bpk/Ibu Pimpinan
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat permohonan ijin penelitian dan pengambilan data dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, bersama ini kami menerangkan bahwa mahasiswa berikut ini diijinkan melakukan penelitian dan pengambilan data di PT. Temprina Media Grafika, bertempat di Jl. Karah Agung no. 45 Surabaya:

No.	Nama	NIM	Prodi	Judul Skripsi
1	Retno Ayu Widuri	161500092	Manajemen (SDM)	Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Produktivitas Kerja Karyawan

Masa pengambilan data +/- 2 Minggu, bulan Desember 2019. Demikian surat persetujuan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya. Terima kasih.

Surabaya, 31 Oktober 2019

Hormat kami,


Sih Rineksi W.A.N.
HRD/GA PT. Temprina Media Grafika

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Retno Ayu Widuri
 2. NIM : 161500092
 3. Program Studi : Manajemen
 4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 30 September 2019
 5. Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya
 6. Dosen Pembimbing : Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM.
 7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/ Kegiatan	Keterangan
1	09 Oktober 2019		ACC Judul Penelitian	ACC
2	02 November 2019		BAB I Revisi	REVISI
3	02 November 2019		BAB I ACC	ACC
4	13 November 2019		BAB II Revisi	REVISI
5	15 November 2019		BAB II ACC	ACC
6	15 November 2019		BAB III Revisi	REVISI
7	22 November 2019		BAB III ACC	ACC
8	22 November 2019		Persiapan Ujian Proposal	
9	11 Desember 2019		Ujian Proposal	
10	07 April 2020		BAB IV Revisi	REVISI
11	15 April 2020		BAB IV ACC	ACC
12	15 April 2020		BAB V Revisi	REVISI
13	16 April 2020		BAB V ACC	ACC
14	12 Mei 2020		ARTIKEL Revisi	REVISI
15	13 Mei 2020		ARTIKEL ACC	ACC

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 13 Mei 2020
 9. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 05 Juni 2020
 Dosen Pembimbing,



(Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd.,
 M.SM.)

NIP/NPP : 0709494/DY

Lampiran 4 : Daftar Hadir Ujian Proposal



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 11 bulan Desember tahun 2019 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	:	Retno Ayu Widuri
NIM	:	161500092
Program Studi	:	Manajemen
Judul Proposal	:	Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500295	Mur Mata Sari	
2	161500190	wenty Rehy F	
3	161500226	Elyana Moutasari	
4	161500207	Diah Purpo Wulan	
5	161500062	Vena Dwi Wijayanti	
6	161500093	Marinda Febrioni	
7	161500232	Jesva Beriveronika	
8	161500046	Resky Dwi R	
9	161500115	FAJAR F R	
10	161500157	Muhammad Thuryy Aqil	
11	161500129	Ach. Ach. Paharso	
12	161500262	Domy Budi Santoso	
13	161500195	M. Rizki Rahman	
14	161500005	Hosby Kurniawan	
15	161500121	M. Abdul Maman	

Surabaya, 11 Desember 2019

Penguji : Sigit Prihanto Utomo, Dr., S.E., M.M. ()

Pembimbing : Tony Susilo Wibowo, S.E., MPD., MSM. ()

Lampiran 5 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Retno Ayu Widuri
NIM/Program Studi : 161500092/Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya
Tanggal Ujian Skripsi : 10 Juni 2020
Penguji : 1. Taudikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak, Dr
2. Bisma Arianto, S.E., M.M.


No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1.	29 Juni 2020	Grand Teory		
2.	29 Juni 2020	Kerangka Konseptual		
3.	29 Juni 2020	Hipotesis		
4.	29 Juni 2020	Tabel		
5.	29 Juni 2020	Pembahasan Penelitian		
6.	29 Juni 2020	Penulisan Dokumen		

Penguji I,


Dr. Taudikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak.
NPP : 1607787/DY

Surabaya, 29 Juni 2020

Penguji II,


Bisma Arianto, S.E., M.M.
NPP : 1302663/DY

Lampiran 6 : Berita Acara Ujian Skripsi

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Senin
Tanggal : 29 Juni
Tahun : 2020

Mengetahui
Penguji I,



Dr. Taudikhul Afkar, S.Pd., M.Pd., M.Ak.

NPP : 1607787/DY

Penguji II,



Bisma Arianto, S.E., M.M.

NPP : 1302663/DY

Lampiran 7 : Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth,
Bapak/ Ibu Karyawan PT. Temprina Media Grafika Surabaya
Di -
Tempat

Dengan hormat,

Dengan kerendahan hati, saya Retno Ayu Widuri mahasiswa tingkat akhir fakultas ekonomi program studi manajemen, memohon tanggapan Bapak/Ibu terhadap beberapa pertanyaan yang tersedia didalam kuesioner ini mengenai **“Pengaruh Budaya Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Temprina Media Grafika Surabaya”**.

Pengisian kuesioner ini bertujuan untuk melengkapi data dalam menyelesaikan penulisan skripsi bukan untuk dipublikasikan dan akan dijamin kerahasiannya serta tidak ada hubungannya atau akibat dengan pekerjaan Bapak/Ibu.

Dengan kesediaan Bapak/Ibu memberikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini.

Demikian permohonan ini saya sampaikan, atas bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

(Retno Ayu Widuri)

**“PENGARUH BUDAYA KERJA, PENGALAMAN
KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT.
TEMPRINA MEDIA GRAFIKA SURABAYA”**

Dalam rangka penyusunan penelitian ini, maka saya :

Nama : Retno Ayu Widuri

NIM : 161500092

Fakultas : Ekonomi

Memohon ketersediaan Bapak/Ibu, Saudara untuk meluangkan waktu guna mengisi kuisisioner sebagai berikut ini:

A. IDENTITAS RESPONDEN

Berilah tanda *check list* (✓) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

- 1) No. Responden :
- 2) Usia : Tahun
- 3) Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
- 4) Pendidikan Terakhir : SMA/SMK S1 S2

B. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

- 1) Sebelum mengisi pernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu pernyataan dengan cermat.
- 2) Berilah tanda *check list* (✓) pada jawaban yang sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu.
- 3) Untuk setiap pernyataan hanya diperbolehkan satu pilihan jawaban.
- 4) Mohon untuk setiap pernyataan dapat di isi seluruhnya.

C. KETERANGAN PILIHAN

- 1) SS : Sangat Setuju
- 2) S : Setuju
- 3) KS : Kurang Setuju
- 4) TS : Tidak Setuju
- 5) STS : Sangat Tidak Setuju

D. DAFTAR PERNYATAAN

a. Budaya Kerja (X_1)

No	Butir Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Sikap terhadap pekerjaan						
1	Mau menerima arahan yang diberikan pimpinan.					
2	Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas yang diberikan.					
Perilaku karyawan pada waktu bekerja						
3	Masuk dan pulang kerja tepat waktu tanpa meninggalkan pekerjaan.					
4	Berkomitmen yang tinggi agar dapat termotivasi untuk menyelesaikan target pekerjaan.					
Disiplin Kerja						
5	Menjalankan tata tertib yang ada diperusahaan dengan baik dan benar.					

6	Karyawan yang tidak mentaati peraturan dan tata tertib akan diberikan sanksi oleh perusahaan.					
---	---	--	--	--	--	--

b. Pengalaman Kerja (X₂)

No	Butir Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Masa kerja						
1	Semakin lama karyawan bekerja semakin membuat karyawan mampu meningkatkan produktivitas kerja.					
2	Pengalaman kerja yang karyawan miliki dapat membantu karyawan dalam bekerja.					
Tingkat pengetahuan dan keterampilan						
3	Pengetahuan yang tinggi sangat membantu dalam melakukan sebuah pekerjaan.					
4	Keterampilan yang dimiliki masih diatas rata-rata dari karyawan yang lain.					

Penguasaan terhadap pekerjaan dan peralatan					
5	Dapat menguasai pekerjaan yang telah diberikan.				
6	Dapat menguasai peralatan yang telah disediakan.				

c. Pengembangan Karir (X₃)

No	Butir Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Prestasi kerja						
1	Karyawan yang berprestasi dalam bekerja sangat dihargai oleh perusahaan.					
2	Pengembangan karir sesuai dengan prestasi kerja yang diberikan perusahaan.					
Exposure (Pengenalan Oleh Pihak Lain)						
3	Hubungan kerja antara pihak perusahaan dengan karyawan sangat terjalin dengan baik.					
4	Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik.					
Kesetiaan Pada Organisasi						
5	Saya akan menjaga tingkat keberhasilan saya didalam bekerja untuk kemajuan perusahaan.					

6	Aturan yang ada diperusahaan selalu saya taati karena aturan tersebut untuk tercapainya tujuan perusahaan.					
Kesempatan untuk bertumbuh						
7	Adanya kesempatan terbuka untuk seluruh karyawan yang berprestasi dengan baik dalam pengembangan karir.					
8	Berkesempatan untuk mengikuti program pelatihan pengembangan karir.					
Dukungan Manajemen						
9	Pihak perusahaan selalu memberikan arahan-arahan mengenai jenjang jabatan yang ada diperusahaan.					
10	Perusahaan selalu memberikan informasi karir secara terbuka.					

d. Produktivitas Kerja (Y)

No	Butir Pertanyaan	STS	TS	KS	S	SS
Kuantitas Kerja						
1	Jumlah hasil kerja yang diselesaikan sesuai dengan target.					

2	Memanfaatkan waktu agar dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditargetkan					
Kualitas Kerja						
3	Ketelitian dalam bekerja dan mengevaluasi kembali hasil kerja untuk mendapatkan hasil yang optimal.					
4	Memberi keberhasilan hasil kerja untuk meningkatkan kualitas dalam bekerja.					
Ketepatan Waktu						
5	Berusaha dan bekerja keras menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
6	Mematuhi ketentuan dan ketepatan perusahaan untuk mencapai target yang maksimal dan kesempurnaan hasil kerja.					

*Terima Kasih Atas Kesediannya Membantu Dalam Pengisian
Kuesioner*

Lampiran 8 : Tabulasi Data

Tabulasi Data Budaya Kerja (X_1)

Budaya Kerja (X_1)							
No. Resp	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Total X_1
1	5	5	5	5	5	4	29
2	4	4	4	4	4	5	25
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	5	5	5	5	4	29
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	4	4	5	4	5	27
8	5	4	5	4	5	4	27
9	5	5	5	5	4	4	28
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	5	5	5	5	5	5	30
13	4	4	4	5	4	4	25
14	5	5	4	4	5	5	28
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	4	5	4	5	5	28
19	4	4	5	5	5	5	28
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	5	4	4	4	5	26
22	5	4	4	5	3	5	26
23	4	5	4	4	4	4	25
24	5	4	5	5	5	5	29

25	4	4	3	4	4	5	24
26	5	5	5	5	5	5	30
27	5	4	4	4	5	4	26
28	4	4	5	3	4	5	25
29	5	5	5	4	5	5	29
30	4	4	4	4	4	3	23
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	4	4	4	5	25
34	5	5	5	4	5	4	28
35	5	5	5	5	5	5	30
36	5	5	5	4	5	4	28
37	3	4	3	5	4	4	23
38	3	3	3	4	4	5	22
39	5	5	5	5	5	5	30
40	4	4	4	4	4	4	24
41	5	5	5	5	5	5	30
42	5	4	4	4	5	3	25
43	4	4	5	5	4	5	27
44	4	4	4	4	4	4	24
45	3	4	4	4	5	4	24
46	5	5	5	5	5	4	29
47	4	5	4	5	5	4	27
48	5	5	5	3	5	4	27
49	5	5	5	4	5	4	28
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	4	4	4	4	4	24
52	5	5	4	5	5	4	28
53	5	5	4	5	5	4	28
54	4	4	4	4	4	4	24

55	5	5	5	5	5	5	30
56	4	4	5	4	4	5	26
57	5	4	4	3	5	4	25
58	5	5	4	5	4	3	26
59	4	4	4	4	4	4	24
60	5	5	3	4	4	3	24
61	3	4	4	5	3	4	23
62	5	3	4	3	3	5	23
63	4	4	3	5	3	4	23
64	5	4	5	4	5	4	27
65	4	4	4	5	5	4	26
66	5	4	4	5	5	5	28
67	4	4	4	4	4	5	25
68	4	5	4	4	5	4	26
69	5	5	5	5	4	4	28
70	4	4	5	4	4	4	25
71	5	5	4	5	5	5	29
72	5	5	5	5	5	5	30
73	4	4	4	4	4	4	24
74	5	5	5	5	5	4	29
75	4	4	4	4	4	4	24
76	4	4	4	4	4	4	24
77	5	4	4	4	4	5	26
78	4	4	4	4	5	5	26
79	5	5	5	5	5	5	30
80	4	5	4	5	4	5	27
81	4	4	4	4	4	4	24
82	4	4	4	4	4	4	24
83	4	5	4	4	4	5	26

Sumber : Tabulasi data diolah, data diolah

Tabulasi Data Pengalaman Kerja (X_2)

Pengalaman Kerja (X_2)							
No. Resp	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Total X_2
1	5	5	4	4	5	4	27
2	5	5	4	3	4	5	26
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	5	5	5	5	5	30
5	5	4	4	4	4	4	25
6	4	4	4	4	4	4	24
7	3	4	5	3	3	4	22
8	5	4	5	4	5	4	27
9	4	5	5	4	5	4	27
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	4	4	3	4	4	23
12	5	5	5	3	4	5	27
13	4	4	4	4	4	4	24
14	5	4	5	4	5	4	27
15	4	4	4	5	4	4	25
16	4	4	4	4	4	4	24
17	5	4	4	4	4	4	25
18	4	5	4	4	4	5	26
19	4	4	3	4	4	4	23
20	5	5	5	5	4	4	28
21	5	4	4	5	4	4	26
22	5	5	5	5	5	5	30
23	5	3	3	4	4	4	23
24	5	5	5	5	5	5	30
25	3	5	4	4	4	4	24
26	4	5	5	5	4	3	26

27	4	5	4	4	4	4	25
28	5	5	5	5	4	5	29
29	4	5	4	5	5	4	27
30	4	5	3	4	4	4	24
31	4	4	4	3	4	4	23
32	4	4	4	4	4	4	24
33	4	4	4	4	4	4	24
34	4	4	4	3	4	4	23
35	5	5	5	5	5	5	30
36	4	4	4	3	4	4	23
37	4	3	5	4	4	4	24
38	4	5	4	4	3	4	24
39	4	5	4	4	5	5	27
40	4	4	4	4	4	4	24
41	4	4	4	4	4	4	24
42	4	4	4	3	4	5	24
43	5	5	5	5	5	5	30
44	4	4	4	4	4	4	24
45	3	4	5	5	4	5	26
46	4	5	5	5	4	4	27
47	5	5	4	4	4	4	26
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	3	4	4	23
50	4	4	4	4	4	4	24
51	4	4	3	4	4	4	23
52	5	5	5	4	4	4	27
53	5	5	5	4	4	4	27
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	5	5	4	5	27
56	5	4	5	4	5	5	28

57	5	5	5	5	5	4	29
58	3	5	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	5	25
60	4	4	5	4	4	4	25
61	5	4	4	5	4	4	26
62	5	4	3	4	3	4	23
63	3	4	5	4	3	4	23
64	5	4	5	4	5	4	27
65	4	5	5	4	4	4	26
66	5	5	4	5	4	5	28
67	4	5	5	5	5	4	28
68	5	5	4	5	3	4	26
69	4	4	5	5	5	5	28
70	4	4	4	3	4	4	23
71	4	4	5	5	5	4	27
72	5	5	5	5	5	5	30
73	4	4	4	4	4	4	24
74	5	5	5	5	5	5	30
75	4	4	4	4	4	4	24
76	3	4	4	4	4	4	23
77	4	4	4	4	4	4	24
78	4	4	4	4	5	4	25
79	5	5	5	5	5	5	30
80	5	5	5	5	5	5	30
81	4	4	4	3	4	4	23
82	4	4	4	3	4	4	23
83	4	5	4	3	4	5	25

Sumber : Tabulasi data diolah, data diolah

55	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
56	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	45
57	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
58	5	4	3	4	5	4	5	5	4	4	43
59	5	4	4	4	4	5	5	4	4	5	44
60	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	41
61	3	4	5	3	5	4	5	4	4	3	40
62	5	4	3	4	4	4	5	4	5	4	42
63	5	4	3	4	3	5	4	3	5	5	41
64	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
65	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	45
66	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
67	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
68	4	4	5	4	4	3	4	5	4	5	42
69	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47
70	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
71	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
72	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
75	4	4	5	5	4	4	5	4	3	4	42
76	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40
77	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
78	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
80	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	45
81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
82	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
83	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44

Sumber : Tabulasi data diolah, data diolah

Tabulasi Data Produktivitas Kerja (Y)

Produktivitas Kerja (Y)							
No. Resp	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Item 1	Item 2	Total Y
1	5	5	5	5	5	4	29
2	4	5	5	4	5	4	27
3	4	4	4	5	4	4	25
4	5	5	5	5	5	5	30
5	4	5	5	4	5	4	27
6	5	4	4	4	4	5	26
7	5	3	5	5	5	3	26
8	5	4	5	4	5	4	27
9	4	5	4	4	5	5	27
10	5	4	4	4	4	4	25
11	4	4	4	5	4	4	25
12	4	4	5	5	5	5	28
13	4	4	4	5	4	4	25
14	5	4	5	5	4	4	27
15	5	5	5	4	5	4	28
16	4	4	5	4	4	4	25
17	4	4	4	4	4	5	25
18	5	5	4	5	5	4	28
19	3	4	4	5	4	5	25
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	5	5	4	4	4	26
22	4	3	4	5	5	5	26
23	4	4	4	4	4	5	25
24	5	5	5	5	5	5	30
25	3	4	5	4	5	4	25
26	4	3	4	5	5	4	25

27	4	4	4	4	5	5	26
28	4	5	4	5	5	5	28
29	5	5	4	5	4	5	28
30	4	4	4	4	5	5	26
31	4	4	4	4	4	4	24
32	5	5	5	5	5	5	30
33	3	4	4	4	4	4	23
34	4	4	5	5	4	4	26
35	5	5	5	5	5	5	30
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	3	4	3	4	5	23
38	4	5	4	4	5	3	25
39	5	5	5	5	5	5	30
40	4	3	4	4	4	4	23
41	5	5	5	5	5	5	30
42	4	4	4	5	4	4	25
43	4	4	4	4	5	4	25
44	4	4	4	4	4	4	24
45	4	4	5	5	4	3	25
46	4	4	4	4	4	4	24
47	3	4	5	5	5	5	27
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	3	4	5	5	4	4	25
52	5	5	4	4	5	5	28
53	5	5	4	4	5	5	28
54	4	4	5	5	4	4	26
55	4	5	4	5	4	5	27
56	5	4	5	4	5	4	27

57	5	5	5	5	5	5	30
58	5	4	4	4	4	4	25
59	5	4	5	5	5	5	29
60	4	3	4	4	4	5	24
61	3	4	5	4	4	5	25
62	4	4	5	4	5	4	26
63	4	3	4	5	4	5	25
64	5	4	5	4	5	4	27
65	4	5	5	4	5	5	28
66	4	5	4	5	5	5	28
67	5	4	5	4	4	4	26
68	4	4	4	5	4	5	26
69	5	4	4	4	5	5	27
70	4	4	4	4	4	4	24
71	5	5	5	5	5	5	30
72	5	5	5	5	5	5	30
73	4	4	4	4	4	4	24
74	5	5	5	5	5	5	30
75	4	4	4	4	4	4	24
76	4	4	4	4	4	4	24
77	4	5	4	4	4	4	25
78	4	4	4	4	4	4	24
79	5	5	5	5	5	5	30
80	5	4	5	4	5	4	27
81	4	4	4	4	4	4	24
82	4	4	4	4	4	4	24
83	4	5	4	5	4	5	27

Sumber : Tabulasi data diolah, data diolah

Lampiran 9 : Rekapitulasi Data Penelitian Responden

No. Responden	Variabel			
	X ₁	X ₂	X ₃	Y
Resp_1	29	27	43	29
Resp_2	25	26	41	27
Resp_3	24	24	40	25
Resp_4	30	30	50	30
Resp_5	29	25	44	27
Resp_6	24	24	39	26
Resp_7	27	22	43	26
Resp_8	27	27	47	27
Resp_9	28	27	50	27
Resp_10	24	24	41	25
Resp_11	24	23	40	25
Resp_12	30	27	43	28
Resp_13	25	24	40	25
Resp_14	28	27	45	27
Resp_15	24	25	43	28
Resp_16	24	24	40	25
Resp_17	24	25	41	25
Resp_18	28	26	44	28
Resp_19	28	23	40	25
Resp_20	30	28	48	30
Resp_21	26	26	40	26
Resp_22	26	30	45	26
Resp_23	25	23	45	25
Resp_24	29	30	50	30
Resp_25	24	24	40	25
Resp_26	30	26	46	25
Resp_27	26	25	42	26

Resp_28	25	29	45	28
Resp_29	29	27	49	28
Resp_30	23	24	41	26
Resp_31	24	23	41	24
Resp_32	24	24	41	30
Resp_33	25	24	39	23
Resp_34	28	23	40	26
Resp_35	30	30	50	30
Resp_36	28	23	40	24
Resp_37	23	24	41	23
Resp_38	22	24	41	25
Resp_39	30	27	50	30
Resp_40	24	24	40	23
Resp_41	30	24	43	30
Resp_42	25	24	43	25
Resp_43	27	30	48	25
Resp_44	24	24	40	24
Resp_45	24	26	41	25
Resp_46	29	27	40	24
Resp_47	27	26	42	27
Resp_48	27	24	40	24
Resp_49	28	23	40	24
Resp_50	24	24	42	24
Resp_51	24	23	40	25
Resp_52	28	27	45	28
Resp_53	28	27	40	28
Resp_54	24	24	40	26
Resp_55	30	27	45	27
Resp_56	26	28	45	27
Resp_57	25	29	43	30
Resp_58	26	24	43	25

Resp_59	24	25	44	29
Resp_60	24	25	41	24
Resp_61	23	26	40	25
Resp_62	23	23	42	26
Resp_63	23	23	41	25
Resp_64	27	27	45	27
Resp_65	26	26	45	28
Resp_66	28	28	42	28
Resp_67	25	28	46	26
Resp_68	26	26	42	26
Resp_69	28	28	47	27
Resp_70	25	23	40	24
Resp_71	29	27	42	30
Resp_72	30	30	48	30
Resp_73	24	24	40	24
Resp_74	29	30	50	30
Resp_75	24	24	42	24
Resp_76	24	23	40	24
Resp_77	26	24	46	25
Resp_78	26	25	43	24
Resp_79	30	30	50	30
Resp_80	27	30	45	27
Resp_81	24	23	40	24
Resp_82	24	23	40	24
Resp_83	26	25	44	27

Lampiran 10 : Hasil Olah Data SPSS

Pengujian Frekuensi

a) Budaya Kerja (X_1)

X1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	4,8	4,8	4,8
4	40	48,2	48,2	53,0
5	39	47,0	47,0	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	2,4	2,4	2,4
4	48	57,8	57,8	60,2
5	33	39,8	39,8	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	5	6,0	6,0	6,0
4	48	57,8	57,8	63,9
5	30	36,1	36,1	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	4,8	4,8	4,8
4	46	55,4	55,4	60,2
5	33	39,8	39,8	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	4,8	4,8	4,8
4	42	50,6	50,6	55,4
5	37	44,6	44,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	4,8	4,8	4,8
4	46	55,4	55,4	60,2
5	33	39,8	39,8	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Budaya Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22	1	1,2	1,2
	23	5	6,0	7,2
	24	23	27,7	34,9
	25	9	10,8	45,8
	26	10	12,0	57,8
	27	7	8,4	66,3
	28	11	13,3	79,5
	29	7	8,4	88,0
	30	10	12,0	100,0
	Total	83	100,0	100,0

b) Pengalaman Kerja (X₂)

X2.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6	7,2	7,2
	4	47	56,6	63,9
	5	30	36,1	100,0
	Total	83	100,0	100,0

2.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2,4	2,4
	4	47	56,6	59,0
	5	34	41,0	100,0
	Total	83	100,0	100,0

X2.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	6,0	6,0
	4	46	55,4	61,4
	5	32	38,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	13	15,7	15,7
	4	45	54,2	69,9
	5	25	30,1	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	5	6,0	6,0
	4	56	67,5	73,5
	5	22	26,5	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X2.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1,2	1,2	1,2
	4	60	72,3	73,5
	5	22	26,5	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Pengalaman Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	22	1,2	1,2	1,2
	23	14	16,9	18,1
	24	22	26,5	44,6
	25	8	9,6	54,2
	26	9	10,8	65,1
	27	13	15,7	80,7
	28	5	6,0	86,7
	29	2	2,4	89,2
	30	9	10,8	100,0
Total	83	100,0	100,0	

c) Pengembangan Karir (X₃)

X3.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	4,8	4,8
	4	42	50,6	55,4
	5	37	44,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1	1,2	1,2
	4	59	71,1	72,3
	5	23	27,7	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	12,0	12,0
	4	44	53,0	65,1
	5	29	34,9	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2,4	2,4
	4	56	67,5	69,9
	5	25	30,1	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2,4	2,4
	4	46	55,4	57,8
	5	35	42,2	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	2	2,4	2,4
	4	51	61,4	63,9
	5	30	36,1	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3,6	3,6	3,6
	4	48	57,8	61,4
	5	32	38,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4,8	4,8	4,8
	4	56	67,5	72,3
	5	23	27,7	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	6,0	6,0	6,0
	4	49	59,0	65,1
	5	29	34,9	100,0
Total	83	100,0	100,0	

X3.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	4	4,8	4,8
	4	49	59,0	63,9
	5	30	36,1	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Pengembangan Karir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	39	2	2,4	2,4
	40	23	27,7	30,1
	41	10	12,0	42,2
	42	8	9,6	51,8
	43	9	10,8	62,7
	44	5	6,0	68,7
	45	10	12,0	80,7
	46	3	3,6	84,3
	47	2	2,4	86,7
	48	3	3,6	90,4
	49	1	1,2	91,6
	50	7	8,4	100,0
Total	83	100,0	100,0	

d) Produktivitas Kerja (Y)

Y1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	7,2	7,2	7,2
4	47	56,6	56,6	63,9
5	30	36,1	36,1	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	8,4	8,4	8,4
4	47	56,6	56,6	65,1
5	29	34,9	34,9	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 4	47	56,6	56,6	56,6
5	36	43,4	43,4	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	1,2	1,2	1,2
	4	45	54,2	55,4
	5	37	44,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	43	51,8	51,8
	5	40	48,2	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Y1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	3,6	3,6	3,6
	4	43	51,8	55,4
	5	37	44,6	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Produktivitas Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	23	3	3,6	3,6
	24	15	18,1	21,7
	25	19	22,9	44,6
	26	11	13,3	57,8
	27	12	14,5	72,3
	28	9	10,8	83,1
	29	2	2,4	85,5
	30	12	14,5	100,0
Total	83	100,0	100,0	

Pengujian Validitas

a. Budaya Kerja (X₁)

Correlations

		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	Budaya Kerja
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,542**	,555**	,246*	,538**	,137	,753**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,025	,000	,217	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
X1.1_2	Pearson Correlation	,542**	1	,460**	,445**	,535**	,047	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,676	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
X1.2_1	Pearson Correlation	,555**	,460**	1	,231*	,544**	,267*	,763**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,036	,000	,015	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
X1.2_2	Pearson Correlation	,246*	,445**	,231*	1	,236*	,181	,579**
	Sig. (2-tailed)	,025	,000	,036		,031	,101	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83

X1.3_1	Pearson Correlation	,538**	,535**	,544**	,236*	1	,127	,743**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,031		,253	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
X1.3_2	Pearson Correlation	,137	,047	,267*	,181	,127	1	,440**
	Sig. (2-tailed)	,217	,676	,015	,101	,253		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
Budaya Kerja	Pearson Correlation	,753**	,745**	,763**	,579**	,743**	,440**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Pengalaman Kerja (X₂)

Correlations

		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	Pengalaman Kerja
X2.1_1	Pearson Correlation	1	,295**	,216*	,324**	,386**	,306**	,639**
	Sig. (2-tailed)		,007	,050	,003	,000	,005	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
X2.1_2	Pearson Correlation	,295**	1	,332**	,354**	,273*	,337**	,639**
	Sig. (2-tailed)	,007		,002	,001	,012	,002	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
X2.2_1	Pearson Correlation	,216*	,332**	1	,409**	,445**	,321**	,687**
	Sig. (2-tailed)	,050	,002		,000	,000	,003	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
X2.2_2	Pearson Correlation	,324**	,354**	,409**	1	,395**	,235*	,711**
	Sig. (2-tailed)	,003	,001	,000		,000	,032	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83

X2.3_1	Pearson Correlation	,386**	,273*	,445**	,395**	1	,377**	,712**
	Sig. (2-tailed)	,000	,012	,000	,000		,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
X2.3_2	Pearson Correlation	,306**	,337**	,321**	,235*	,377**	1	,607**
	Sig. (2-tailed)	,005	,002	,003	,032	,000		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
Pengalaman Kerja	Pearson Correlation	,639**	,639**	,687**	,711**	,712**	,607**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Pengembangan Karir (X_3)

Correlations

		X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3.4_1	X3.4_2	X3.5_1	X3.5_2	Pengembangan Karir
X3.1_1	Pearson Correlation	1	,500**	,207	,161	,228*	,314**	,284**	,217*	,454**	,285**	,627**
	Sig. (2-tailed)		,000	,060	,147	,038	,004	,009	,049	,000	,009	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.1_2	Pearson Correlation	,500**	1	,357**	,253*	,444**	,276*	,391**	,195	,344**	,282**	,679**
	Sig. (2-tailed)	,000		,001	,021	,000	,012	,000	,077	,001	,010	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.2_1	Pearson Correlation	,207	,357**	1	,215	,259*	,164	,285**	,237*	,212	-,032	,517**
	Sig. (2-tailed)	,060	,001		,051	,018	,138	,009	,031	,054	,775	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.2_2	Pearson Correlation	,161	,253*	,215	1	,264*	,289**	,131	,358**	,142	,338**	,523**
	Sig. (2-tailed)	,147	,021	,051		,016	,008	,238	,001	,201	,002	,000

X3.5_1	Pearson Correlation	,454**	,344**	,212	,142	,215	,320**	,332**	,222*	1	,472**	,642**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,054	,201	,051	,003	,002	,043		,000	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
X3.5_2	Pearson Correlation	,285**	,282**	-,032	,338**	,027	,341**	,273*	,291**	,472**	1	,554**
	Sig. (2-tailed)	,009	,010	,775	,002	,811	,002	,013	,008	,000		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83
Pengembangan Karir	Pearson Correlation	,627**	,679**	,517**	,523**	,572**	,606**	,625**	,523**	,642**	,554**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Produktivitas Kerja (Y)

Correlations

		Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.2_1	Y1.2_2	Y1.3_1	Y1.3_2	Produktivitas Kerja
Y1.1_1	Pearson Correlation	1	,359**	,312**	,180	,425**	,151	,654**
	Sig. (2-tailed)		,001	,004	,104	,000	,172	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
Y1.1_2	Pearson Correlation	,359**	1	,301**	,248*	,416**	,285**	,706**
	Sig. (2-tailed)	,001		,006	,023	,000	,009	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
Y1.2_1	Pearson Correlation	,312**	,301**	1	,299**	,470**	,011	,607**
	Sig. (2-tailed)	,004	,006		,006	,000	,922	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
Y1.2_2	Pearson Correlation	,180	,248*	,299**	1	,216*	,259*	,568**
	Sig. (2-tailed)	,104	,023	,006		,050	,018	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83

Y1.3_1	Pearson Correlation	,425**	,416**	,470**	,216*	1	,285**	,727**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,050		,009	,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
Y1.3_2	Pearson Correlation	,151	,285**	,011	,259*	,285**	1	,533**
	Sig. (2-tailed)	,172	,009	,922	,018	,009		,000
	N	83	83	83	83	83	83	83
Produktivitas Kerja	Pearson Correlation	,654**	,706**	,607**	,568**	,727**	,533**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	83	83	83	83	83	83	83

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Item Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
Variabel Budaya Kerja (X ₁)			
X1.1.1	,753**	0,213	Valid
X1.1.2	,745**		Valid
X1.1.3	,763**		Valid
X1.1.4	,579**		Valid
X1.1.5	,743**		Valid
X1.1.6	,440**		Valid
Variabel Pengalaman Kerja (X ₂)			
X2.1.1	,639**	0,213	Valid
X2.1.2	,639**		Valid
X2.1.3	,687**		Valid
X2.1.4	,711**		Valid
X2.1.5	,712**		Valid
X2.1.6	,607**		Valid
Variabel Pengembangan Karir (X ₃)			
X3.1.1	,627**	0,213	Valid
X3.1.2	,679**		Valid
X3.1.3	,517**		Valid
X3.1.4	,523**		Valid
X3.1.5	,572**		Valid
X3.1.6	,606**		Valid
X3.1.7	,625**		Valid
X3.1.8	,523**		Valid
X3.1.9	,642**		Valid
X3.1.10	,554**		Valid
Variabel Produktivitas Kerja (Y)			
Y1.1	,654**	0,213	Valid
Y1.2	,706**		Valid
Y1.3	,607**		Valid
Y1.4	,568**		Valid
Y1.5	,727**		Valid
Y1.6	,533**		Valid

Sumber : Lampiran Output SPSS Pengujian Instrumen, data diolah

Pengujian Reliabilitas

a. Budaya Kerja (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,882	,915	10

b. Pengalaman Kerja (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	83	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,878	,910	10

c. Pengembangan Karir (X_3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	83	100,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,867	,910	16

d. Produktivitas Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	83	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	83	100,0

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,868	,893	10

Pengujian Asumsi Klasik

a) Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		83
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,39455600
Most Extreme Differences	Absolute	,089
	Positive	,089
	Negative	-,050
Test Statistic		,089
Asymp. Sig. (2-tailed)		,157 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

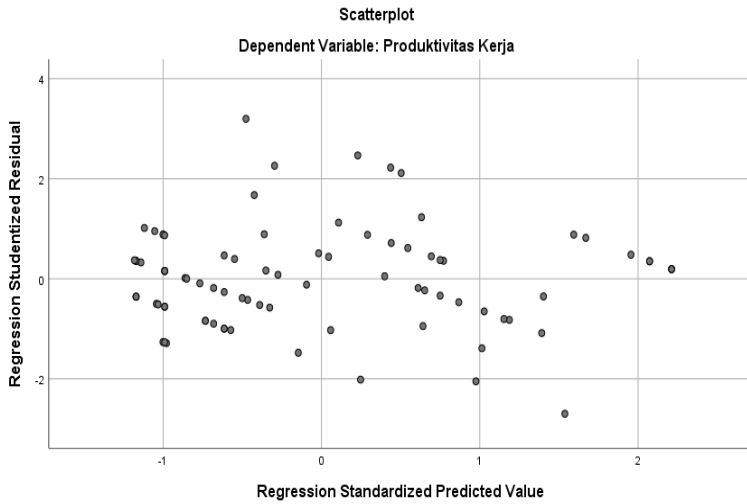
b) Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Budaya Kerja	,587	1,705
	Pengalaman Kerja	,434	2,306
	Pengembangan Karir	,401	2,495

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

c) Uji Heteroskedastisitas



Uji Heteroskedastisitas Dengan Menggunakan Uji Gletser

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error			
1 (Constant)	,311	1,426		,218	,828
Budaya Kerja	,012	,058	,030	,205	,838
Pengalaman Kerja	,028	,068	,070	,409	,683
Pengembangan Karir	-,006	,050	-,023	-,129	,898

a. Dependent Variable: Abs_Res

d) Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,743 ^a	,552	,535	1,421	2,182

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Budaya Kerja, Pengalaman Kerja

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,961	2,210		2,245	,028	
	Budaya Kerja	,215	,089	,237	2,414	,018	,587
	Pengalaman Kerja	,280	,105	,304	2,655	,010	,434
	Pengembangan Karir	,199	,077	,306	2,572	,012	,401

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,743 ^a	,552	,535	1,421

- a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Budaya Kerja, Pengalaman Kerja
- b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

Pengujian Hipotesis

a) Uji - t (Parsial)

		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	4,961	2,210		2,245	,028
	Budaya Kerja	,215	,089	,237	2,414	,018
	Pengalaman Kerja	,280	,105	,304	2,655	,010
	Pengembangan Karir	,199	,077	,306	2,572	,012

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b) Uji - F (Simultan)

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	196,383	3	65,461	32,428	,000 ^b
	Residual	159,472	79	2,019		
	Total	355,855	82			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Budaya Kerja, Pengalaman Kerja