

## DAFTAR PUSTAKA

- Andreani, Halim. 2017. Analisis pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di *Broadway Barbershop* PT Bersama Lima Putera. *AGORA*. Vol.5. No.1.
- Arianto, 2017. Pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai PT Surya Pratista Utama (SUPRAMA). Skripsi. Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Dewi, Djoko dan Yahyo. 2013. Pengaruh Motivasi, Lingkungan kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan melalui Semangat kerja karyawan (Studi kasus pada karyawan bagian produksi CV Putra Jaya Sahitreguna, Semarang. *Diponegoro Journal Of Social and Politic*. Hal 1-12.
- Dunggio. 2013. Semangat dan Disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan pada PT Jasa Raharja (Persero) Cabang Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*. ISSN:2303-1174. Volume 1. Nomor 4. Hal 523-533.
- Fahmi. 2016. Pengaruh Stres kerja dan Konflik kerja terhadap Semangat kerja karyawan pada PT Omega Mas Pasuruan. *Jurnal Ekonomi Manajemen*. Vol. 12. No.3. Hal 107-116. (<http://ejournal.unikama.ac.id/index.php/IEKO>, Diakses tanggal 20 Novemebr 2018).

- Fatoni. 2016. Pengaruh Efektifitas Pelatihan dan Disiplin kerja serta Lingkungan kerja terhadap Semangat kerja dan Kinerja karyawan PT Adira Dinamika Multi Finance TBK Jember. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Vol.10. No. 2. Hal 174-188.
- Handayani, 2017, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Prestasi Kerja pada PT Bumi Karsa Makassar, *Jurnal Riset Edisi XV, Vol.3, No.004, Universitas Bosowa*.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Jono, Eko dan Gardjito. 2014. Pengaruh Motivasi kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian produksi PT Karmand Mitra Andalan, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 13. No. 1. Hal 1-8.
- Kusuma, 2013. Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Hotel Muria Semarang, Skripsi. UNNES.
- Mankunegara.2012. *Evaluasi Kinerja SDM*. Edisi keenam. Bandung:PT Refika Aditama.

- Ruhana, Musadieg dan Nuryasin. 2016. Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol. 41. No.1.* Hal 16-24. Universitas Brawijaya Malang.
- Santoso, Singgih. 2012. *Panduan lengkap SPSS Versi 20.* Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sugiyono, 2015. *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D,* Alfabeta, Bandung.
- Surjosuseno. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produksi UD Pabrik Ada Plastic. *AGORA. Vol.3. No.002.* Hal 175-179. Universitas Kristen Petra.
- Syahropi. 2016. Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Bangkinang Pekanbaru (Studi kasus pada karyawan tetap PT Bangkinang). *Vol. 3. No.2.* Page 1-12. Universitas Riau.



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 181849/01/FE/XII/2018  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
PT. Sentosa Kayu Indah  
Jl. Margomulyo Indah Bl B/16 Tandes  
di -  
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Novia Risma Putri  
NIM : 151500090  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sentosa Kayu Indah Surabaya

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 20 Desember 2018

Dra. Siti Istikhroh, M.Si  
NIP. 19671019.199203.2001

# PT. SENTOSA KAYU INDAH

Jl. Margomulyo Indah IV B - 16, Kelurahan Manukan Wetan, Kecamatan Tandes  
Surabaya 60184 (JATIM - INDONESIA). Telp. (031) 7480273, 7493359 Fax. 7494618

## SURAT KETERANGAN PENELITIAN

No. 22/PT.SKI-SRK/IV/2019

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Edi Wijaya  
Jabatan : Direktur  
Perusahaan : PT. Sentosa Kayu Indah  
Alamat : Jl. Margomulyo Indah IV Blok. B - 16 Surabaya

Dengan ini Saya menerangkan :

Nama : Novia Risma Putri  
NIM : 15-150-0090  
Fak / Prodi : Ekonomi / Manajemen  
Universitas : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah selesai melakukan penelitian untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul : " PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SENTOSA KAYU INDAH DI SURABAYA " pada bulan Januari s/d April 2019

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan sebagai mana mestinya, Terima kasih

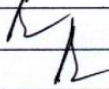
Surabaya, 01 April 2019  
PT. Sentosa Kayu Indah



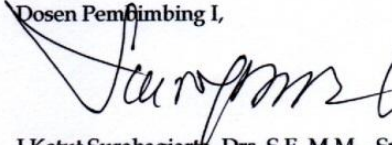
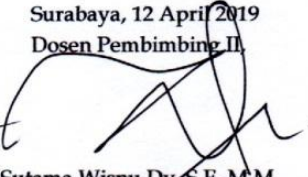
### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Novia Risma Putri  
2. NIM : 151500090  
3. Program Studi : Manajemen  
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 24 Oktober 2018  
5. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sentosa Kayu Indah Surabaya  
6. Dosen Pembimbing : 1. I Ketut Surabagiarta, Drs, S.E, M.M  
2. Sutama Wisnu Dy, S.E, M.M  
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	24 Oktober 2018		ACC Judul Penelitian
2.	08 November 2018		BAB I Revisi
3.	22 November 2018		BAB I ACC
4.	05 Desember 2018		BAB II dan III Revisi
5.	18 Desember 2018		BAB II dan III ACC
6.	04 Maret 2019		BAB IV Revisi
7.	08 April 2019		BAB IV ACC

8.	09 April 2019		Bab V Revisi
9	11 April 2019		Bab V ACC

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 10 April 2019  
9. Telah diuji dengan nilai :

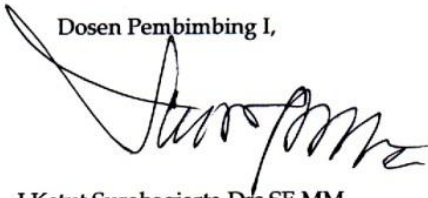
Dosen Pembimbing I, Surabaya, 12 April 2019  
 Dosen Pembimbing II,  
  
I Ketut Surabagiarta, Drs, S.E, M.M Sutarna Wisnu Dy, S.E, M.M  
NPP: 1701834/DY NPP: 15077332/DY

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji.

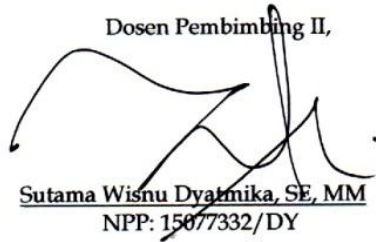
Tanggal : 12 April 2019

Dosen Pembimbing I,



I Ketut Surabagiarta, Drs, SE, MM  
NPP: 1701834/DY

Dosen Pembimbing II,






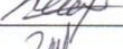


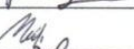


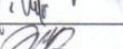







Sutama Wisnu Dyahmika, SE, MM  
NPP: 15077332/DY



DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SENTOSA KAYU INDAH SURABAYA

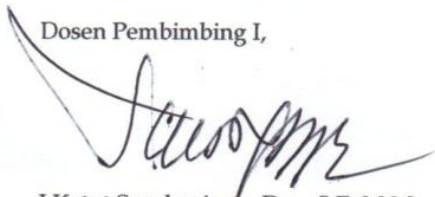
Nama : Novia Risma Putri  
 Program Studi/Angkatan : Manajemen/2015  
 NIM : 151500090

NO	NIM	NAMA	TTD
1	15-150-0106	Ria Apriiana	
2	15-150-0236	Inayatul Fitriyah	
3	15-150-0189	Yunia Putri	
4	15-150-0085	DurratusLITAH	
5	15-150-0136	Umrohul Isnaini	
6	15-150-0177	Atika Rahma N.	
7	15-150-0204	Ratnayu Widyaningsih	
8	15-150-0152	Miftachur-Rohmah	
9	15-150-0033	MUHAMMAD AMIRUDDIN	
10	15-150-0175	Ahmad Hasanah Mahmasri	
11	15-150-0103	M. FIKRIL UMAM	
12	15-150-0219	Aldian Masnur. A	
13	15-150-0201	Ferdyan Syah. T. Y	
14	15-150-0199	Matripatul Luniak	
15	15-150-0191	Lailatul Umariyah	
16	15-150-0187	Asti Prastiwi	
17	15-150-0098	M. Rizaldi S.	

18	15-150-0021	Randi Fey. V	
19	15-150-0062	Sella Merya A	
20	15-150-0121	SUB Eki	
21	15.150.0185	Daviana Nur S	
22	151500206	Amaliya Rahmawati	
23	151500197	Elviyana Nurma F.	
24	151500162	Qoirah Umah	
25	151500238	Nensy Ratna	
26	151500249	Murul Dewi Ulam Sari	
27	151500189	Widia Affiani Putri	
28	151500132	Dewi Wahyu ningsih	
29	151500207	RIRIN DWI S	
30	151500231	Ella Fitri A.	
31	151500209	Alif Abidah	

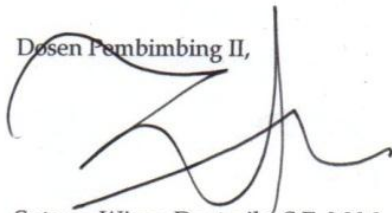
Surabaya, 03 Januari 2019

Dosen Pembimbing I,



I Ketut Surabagiarta, Drs., S.E, M.M  
NPP 1701834/DY

Dosen Pembimbing II,



Sutarna Wisnu Dyatmika, S.E, M.M  
NPP 15077332/DY

**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN**  
**SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA**  
**PT SENTOSA KAYU INDAH SURABAYA**

No. Responden :....

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Sdr.  
Karyawan PT Sentosa Kayu Indah  
Surabaya

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (Skripsi), maka bersama ini saya selaku peneliti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk memberikan dukungan kepada kami dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat yang terdapat dalam kuesioner ini. Atas kesediaan dan kepercayaannya, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Peneliti,  
Novia Risma Putri

### A. Identitas Responden

Nama : .....

Alamat Lengkap : .....

Usia : ....Tahun Jenis Kelamin : Pria /Wanita \*)

Pekerjaan : .....

### B. Petunjuk Pengisian

1. Berilah centang ( $\checkmark$ ) pada setiap jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Sdr paling sesuai pada setiap pernyataan.
2. Pada setiap poin pernyataan hanya diberikan kesempatan untuk menjawab sebanyak satu (1) kali.
3. Tidak diperkenankan memberikan jawaban lebih dari (1) jawaban pada setiap poin pernyataan.

### C. Keterangan Pilihan Jawaban

SS : Sangat Setuju (Skor 5)

S : Setuju (Skor 4)

KS : Kurang Setuju (Skor 3)

TS : Tidak Setuju (Skor 2)

STS : Sangat Tidak setuju (Skor 1)

### Motivasi Kerja

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Hubungan kerja</b>						
1	Hubungan kerja antar karyawan dengan atasan di PT. Sentosa Kayu Indah Surabaya sangat erat					
2	Saya selalu memberikan gagasan-gagasan untuk kemajuan perusahaan					

<b>Tanggung Jawab</b>						
3	Saya selalu bertanggung jawab akan tugas yang diberikan					
4	Saya berusaha maksimal untuk menjadi yang terbaik dalam bekerja					
<b>Gaji</b>						
5	Gaji yang saya dapat sudah merasa tercukupi					
6	Saya merasa puas dengan gaji atau upah yang diberikan oleh perusahaan					
<b>Pengakuan atau Penghargaan</b>						
7	Atasan saya selalu memberikan pujian apabila saya menjalankan tugas pekerjaan dengan hasil memuaskan					
8	Perusahaan selalu memberikan hadiah kepada karyawannya yang berprestasi					
<b>Keberhasilan</b>						
9	Kreatifitas yang tinggi dapat membantu saya mencapai hasil kerja yang lebih baik					
10	Saya merasa mencapai keberhasilan selama bekerja di perusahaan ini					

## Lingkungan Kerja

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
<b>Penerangan</b>						
1.	Pencahayaan di PT. Sentosa Kayu Indah Surabaya nyaman dan memadai					
2.	Pencahayaan yang baik membantu karyawan lebih cepat dalam menyelesaikan pekerjaan					
<b>Kebisingan</b>						
3.	Suara bising dapat mengganggu konsentrasi dalam bekerja					
4.	Suara bising dapat mengganggu ketenangan dalam bekerja					
<b>Sirkulasi udara</b>						
5.	Kondisi sirkulasi udara sudah cukup memadai untuk menyelesaikan pekerjaan					
6.	Udara yang bersih membuat karyawan semangat masuk kerja					

Getaran Mekanis						
7.	Getaran didalam tempat kerja dapat mengganggu kenyamanan					
8.	Getaran mekanis membuat karyawan tidak semangat dalam bekerja					
Kebersihan						
9.	Setiap karyawan selalu dituntut untuk menjaga kebersihan dalam lingkungan perusahaan					
10.	Ruang kerja yang ditata dengan rapi dan bersih dapat meningkatkan kinerja karyawan					

### Semangat Kerja

No	Pertanyaan	SS (5)	S (4)	KS (3)	TS (2)	STS (1)
Kerjasama						
1.	Saya selalu bekerja sama dengan rekan kerja saya untuk mencapai hasil yang maksimal					
2.	Saya lebih mementingkan bekerja secara individu daripada kelompok					

Disiplin					
3.	Saya selalu disiplin dan bersungguh-sungguh dalam mengerjakan tugas yang ditentukan				
4.	Saya selalu berusaha datang ke tempat kerja lebih awal dari waktu yang ditentukan				
Kepuasan					
5.	Saya puas bekerja di PT Sentosa Kayu Indah Surabaya				
6.	Saya merasa bahwa dengan bekerja di perusahaan ini kebutuhan saya bisa terpenuhi				
Tingkat Absensi					
7.	Saya sering sekali tidak masuk kerja				
8.	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama jam kerja				



MATRIK PENELITIAN SKRIPSI

“PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SENTOSA KAYU INDAH SURABAYA”

Rumusan Masalah	Konsep	Variabel/ Indikator	Hipotesis	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
					Populas/ Sampel	Alat Pengumpulan Data	Teknik Analisis Data	
<ul style="list-style-type: none"> <li>Apakah Motivasi Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sentosa Kayu Indah Surabaya?</li> <li>Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sentosa Kayu Indah Surabaya?</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Motivasi Kerja (X1)</b> Motivasi merupakan suatu penggerak atau dorongan dalam diri manusia yang dapat menimbulkan, mengarahkan, dan mengorganisasikan tingkah laku dalam bekerja</li> <li><b>Lingkungan Kerja (X2)</b> Lingkungan kerja adalah kondisi atau keadaan yang</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Motivasi Kerja (X1)</b> 1.Hubungan Kerja 2.Tanggung Jawab 3.Gaji 4.Pengakuan/ Penghargaan 5.Keberhasilan</li> <li><b>Lingkungan Kerja (X2)</b> 1.Penerangan 2.Kebersihan 3.Sirkulasi Udara 4.Getaran Mekanis 5.Kebersihan</li> <li><b>Semangat Kerja (X3)</b> 1.Kerjasama 2.Disiplin</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ada pengaruh antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sentosa Kayu Indah Surabaya</li> <li>Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sentosa Kayu Indah Surabaya</li> </ul>	<p>Karyawan PT. Sentosa Kayu Indah, Surabaya</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Sentosa Kayu Indah Surabaya sejumlah 46 orang</li> <li>Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Sentosa Kayu Indah Surabaya</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kuesioner/ Angket</li> <li>Dokumentasi</li> </ul>	<p>Pendekatan Kuantitatif</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Analisis Regresi Linier Berganda</li> </ul> $Y = \alpha + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$ <p>Dimana: Y : Kinerja Karyawan <math>\alpha</math> : konstanta X1 : Motivasi kerja X2 : Lingkungan kerja X3 : Semangat kerja b1 : Koefisien regresi variabel motivasi kerja</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Andreani, Halim, 2017, <i>Analisis pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di broadway barbershop PT Bersama Lima Putera, Vol.5, No.1, Jurnal Ekonomi, Universitas Kristen Petra.</i></li> <li>Ilham, Al Musadieq,</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apakah Semangat Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sentosa Kayu Indah Surabaya?</li> <li>• Apakah Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja berpengaruh secara Simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Sentosa Kayu Indah Surabaya?</li> </ul>	<p>mempengaruhi cukup besar terhadap pegawai dalam melakukan pekerjaan atau terhadap jalannya operasi perusahaan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Semangat Kerja (X3)</b> Semangat kerja adalah sikap dan tindakan dari pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang dilakukan oleh setiap orang atau kelompok</li> </ul>	<p>3. Kepuasan 4. Tingkat Absensi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Kinerja Karyawan (Y)</b></li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kualitas</li> <li>2. Kuantitas</li> <li>3. Ketepatan Waktu</li> </ol>	<p>Indah Surabaya</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ada pengaruh semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Sentosa Kayu Indah Surabaya</li> <li>• Ada pengaruh secara simultan antara motivasi kerja, lingkungan kerja dan semangat kerja terhadap</li> </ul>		<p>Indah Surabaya sejumlah 46 orang</p>		<p>b2 : Koefisien regresi variabel lingkungan kerja b3 : Koefisien regresi variabel semangat kerja</p>	<p>dkk, 2016. <i>Pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang), Vol. 41, No.1, Universitas Brawijaya Malang</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Syahropi, 2016. <i>"Pengaruh Semangat Kerja terhadap Kinerja</i></li> </ul>
---	--	---	---	--	---	--	--	--

	<p>dengan adanya minat dan dorongan kuat terhadap penyelesaian pekerjaan yang dilakukan baik secara individu maupun kelompok</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Kinerja Karyawan (Y)</b> Kinerja adalah hasil secara kualitas dan kuantitas yang dicapai seseorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang</li> </ul>		<p>kinerja karyawan pada PT Sentosa Kayu Indah Surabaya</p>					<p><i>Karyawan PT Bangkinan &amp; Pekanbaru”</i>, Vol. 3, No.2, Universitas Riau</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sugiyono, 2015, Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&amp;D, Alfabeta, Bandung</li> <li>• Mankunegara.2012.” Evaluasi Kinerja SDM”.Edisi keenam. Bandung: PT Refika Aditama</li> </ul>
--	---	--	---	--	--	--	--	---

	telah diberikan.							
--	---------------------	--	--	--	--	--	--	--

Mengetahui,

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,

Mahasiswa,

I Ketut Surabagiarta, Drs., S.E, M.M.  
NPP 1701834/DY

Sutama Wisnu Dyatmika, S.E, M.M  
NPP 15077332/DY

Novia Risma Putri  
NIM 151500090



<b>Resp_13</b>	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	47
<b>Resp_14</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
<b>Resp_15</b>	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
<b>Resp_16</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_17</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
<b>Resp_18</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
<b>Resp_19</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
<b>Resp_20</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
<b>Resp_21</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
<b>Resp_22</b>	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
<b>Resp_23</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
<b>Resp_24</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_25</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
<b>Resp_26</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
<b>Resp_27</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
<b>Resp_28</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_29</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49



<b>Resp_47</b>	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
<b>Resp_48</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
<b>Resp_49</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	38

## LINGKUNGAN KERJA

RESP											TOTAL
	x2.1_1	x2.1_2	x2.1_3	x2.1_4	x2.1_5	x2.1_6	x2.1_7	x2.1_8	x2.1_9	x2.1_10	
<b>Resp_1</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
<b>Resp_2</b>	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	44
<b>Resp_3</b>	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	46
<b>Resp_4</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
<b>Resp_5</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_6</b>	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
<b>Resp_7</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
<b>Resp_8</b>	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	48



<b>Resp_9</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
<b>Resp_10</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
<b>Resp_11</b>	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
<b>Resp_12</b>	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	42
<b>Resp_13</b>	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
<b>Resp_14</b>	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
<b>Resp_15</b>	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	36
<b>Resp_16</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_17</b>	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	37
<b>Resp_18</b>	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	45
<b>Resp_19</b>	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	48
<b>Resp_20</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_21</b>	4	4	3	4	5	3	4	5	5	5	42
<b>Resp_22</b>	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
<b>Resp_23</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
<b>Resp_24</b>	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
<b>Resp_25</b>	4	4	3	4	4	4	5	5	5	5	43

<b>Resp_26</b>	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
<b>Resp_27</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
<b>Resp_28</b>	4	4	4	4	3	2	4	4	4	4	37
<b>Resp_29</b>	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	36
<b>Resp_30</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
<b>Resp_31</b>	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
<b>Resp_32</b>	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	39
<b>Resp_33</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
<b>Resp_34</b>	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	37
<b>Resp_35</b>	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
<b>Resp_36</b>	5	4	4	4	3	3	4	4	4	4	39
<b>Resp_37</b>	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	43
<b>Resp_38</b>	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
<b>Resp_39</b>	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
<b>Resp_40</b>	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
<b>Resp_41</b>	5	4	4	4	4	3	4	5	5	5	43
<b>Resp_42</b>	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	42

<b>Resp_43</b>	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	40
<b>Resp_44</b>	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
<b>Resp_45</b>	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
<b>Resp_46</b>	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
<b>Resp_47</b>	5	4	5	4	4	3	3	4	4	4	40
<b>Resp_48</b>	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
<b>Resp_49</b>	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

## SEMANGAT KERJA

RESP									TOTAL
	x3.1_1	x3.1_2	x3.1_3	x3.1_4	x3.1_5	x3.1_6	x3.1_7	x3.1_8	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_4	4	5	5	5	5	5	4	4	37









Nama Karyawan				KINERJA
	ABSENSI	DISIPLIN	SKILL	
Resp_1	90	89	90	90
Resp_2	83	80	80	81
Resp_3	86	82	70	79
Resp_4	83	82	85	83
Resp_5	75	67	88	77
Resp_6	90	73	90	84
Resp_7	83	85	89	86
Resp_8	90	89	90	90
Resp_9	90	81	90	87
Resp_10	90	85	82	86
Resp_11	79	89	90	86
Resp_12	90	88	84	87
Resp_13	90	80	85	85
Resp_14	83	76	80	80
Resp_15	86	83	85	85
Resp_16	90	80	80	83
Resp_17	90	50	85	75
Resp_18	90	84	80	85
Resp_19	90	85	90	88
Resp_20	90	87	85	87
Resp_21	90	72	85	82
Resp_22	83	90	88	87
Resp_23	90	75	85	83
Resp_24	90	78	89	86
Resp_25	90	87	85	87
Resp_26	86	82	80	83



Resp_27	90	89	89	89
Resp_28	75	85	78	79
Resp_29	83	87	89	86
Resp_30	90	83	87	87
Resp_31	83	83	80	82
Resp_32	83	90	90	88
Resp_33	90	87	76	84
Resp_34	75	85	72	77
Resp_35	90	89	90	90
Resp_36	90	81	85	85
Resp_37	83	83	85	84
Resp_38	79	82	90	84
Resp_39	90	88	75	84
Resp_40	90	79	89	86
Resp_41	90	88	90	89
Resp_42	90	83	85	86
Resp_43	86	80	65	77
Resp_44	86	85	75	82
Resp_45	90	75	89	85
Resp_46	90	87	90	89
Resp_47	90	79	90	86
Resp_48	90	88	85	88
Resp_49	90	50	85	75

## Frekuensi Jawaban Responden X1

### x1.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	8.2	8.2	8.2
	Setuju	12	24.5	24.5	32.7
	Sangat Setuju	33	67.3	67.3	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### x1.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	8.2	8.2	8.2
	Setuju	12	24.5	24.5	32.7
	Sangat Setuju	33	67.3	67.3	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### x1.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	12.2	12.2	12.2
	Setuju	11	22.4	22.4	34.7
	Sangat Setuju	32	65.3	65.3	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

**x1.2\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	8.2	8.2	8.2
	Setuju	14	28.6	28.6	36.7
	Sangat Setuju	31	63.3	63.3	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

**x1.3\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	10.2	10.2	10.2
	Setuju	11	22.4	22.4	32.7
	Sangat Setuju	33	67.3	67.3	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

**x1.3\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	12.2	12.2	12.2
	Setuju	14	28.6	28.6	40.8
	Sangat Setuju	29	59.2	59.2	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

**x1.4\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	8.2	8.2	8.2
	Setuju	11	22.4	22.4	30.6
	Sangat Setuju	34	69.4	69.4	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

**x1.4\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	10.2	10.2	10.2
	Setuju	12	24.5	24.5	34.7
	Sangat Setuju	32	65.3	65.3	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

**x1.5\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	10.2	10.2	10.2
	Setuju	11	22.4	22.4	32.7
	Sangat Setuju	33	67.3	67.3	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

**x1.5\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	8.2	8.2	8.2
	Setuju	14	28.6	28.6	36.7
	Sangat Setuju	31	63.3	63.3	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

**MOTIVASI KERJA**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30.00	4	8.2	8.2	8.2
	36.00	1	2.0	2.0	10.2
	38.00	1	2.0	2.0	12.2
	40.00	5	10.2	10.2	22.4
	41.00	1	2.0	2.0	24.5
	42.00	3	6.1	6.1	30.6
	43.00	1	2.0	2.0	32.7
	46.00	2	4.1	4.1	36.7
	47.00	1	2.0	2.0	38.8
	48.00	1	2.0	2.0	40.8
	49.00	7	14.3	14.3	55.1
	50.00	22	44.9	44.9	100.0
	Total		49	100.0	100.0

## Frekuensi Jawaban Responden X2

### x2.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	2	4.1	4.1	4.1
	Setuju	23	46.9	46.9	51.0
	Sangat Setuju	24	49.0	49.0	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### x2.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	6.1	6.1	6.1
	Setuju	24	49.0	49.0	55.1
	Sangat Setuju	22	44.9	44.9	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### x2.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	6	12.2	12.2	12.2
	Setuju	24	49.0	49.0	61.2
	Sangat Setuju	19	38.8	38.8	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### x2.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	8.2	8.2	8.2
	Setuju	31	63.3	63.3	71.4
	Sangat Setuju	14	28.6	28.6	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### x2.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	7	14.3	14.3	14.3
	Setuju	24	49.0	49.0	63.3
	Sangat Setuju	18	36.7	36.7	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### x2.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Kurang Setuju	12	24.5	24.5	26.5
	Setuju	26	53.1	53.1	79.6
	Sangat Setuju	10	20.4	20.4	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### x2.4\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	10.2	10.2	10.2
	Setuju	29	59.2	59.2	69.4
	Sangat Setuju	15	30.6	30.6	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### x2.4\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	3	6.1	6.1	6.1
	Setuju	27	55.1	55.1	61.2
	Sangat Setuju	19	38.8	38.8	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### x2.5\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Setuju	30	61.2	61.2	63.3
	Sangat Setuju	18	36.7	36.7	100.0
	Total	49	100.0	100.0	



## x2.5\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	2	4.1	4.1	4.1
	Setuju	27	55.1	55.1	59.2
	Sangat Setuju	20	40.8	40.8	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

## LINGKUNGAN KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	30.00	1	2.0	2.0	2.0
	36.00	2	4.1	4.1	6.1
	37.00	3	6.1	6.1	12.2
	38.00	2	4.1	4.1	16.3
	39.00	5	10.2	10.2	26.5
	40.00	7	14.3	14.3	40.8
	41.00	1	2.0	2.0	42.9
	42.00	6	12.2	12.2	55.1
	43.00	5	10.2	10.2	65.3
	44.00	1	2.0	2.0	67.3
	45.00	1	2.0	2.0	69.4
	46.00	2	4.1	4.1	73.5
	48.00	3	6.1	6.1	79.6
	49.00	5	10.2	10.2	89.8
	50.00	5	10.2	10.2	100.0
	Total		49	100.0	100.0

## Frekuensi Jawaban Responden X3

### X3.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	7	14.3	14.3	14.3
	Setuju	14	28.6	28.6	42.9
	Sangat Setuju	28	57.1	57.1	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### X3.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Kurang Setuju	9	18.4	18.4	20.4
	Setuju	10	20.4	20.4	40.8
	Sangat Setuju	29	59.2	59.2	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### X3.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	4	8.2	8.2	8.2
	Setuju	16	32.7	32.7	40.8
	Sangat Setuju	29	59.2	59.2	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### X3.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	2.0	2.0	2.0
	Kurang Setuju	4	8.2	8.2	10.2
	Setuju	15	30.6	30.6	40.8
	Sangat Setuju	29	59.2	59.2	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### X3.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	5	10.2	10.2	10.2
	Setuju	17	34.7	34.7	44.9
	Sangat Setuju	27	55.1	55.1	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### X3.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	7	14.3	14.3	14.3
	Setuju	15	30.6	30.6	44.9
	Sangat Setuju	27	55.1	55.1	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### X3.4\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	4.1	4.1	4.1
	Kurang Setuju	7	14.3	14.3	18.4
	Setuju	12	24.5	24.5	42.9
	Sangat Setuju	28	57.1	57.1	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

### X3.4\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	7	14.3	14.3	14.3
	Setuju	14	28.6	28.6	42.9
	Sangat Setuju	28	57.1	57.1	100.0
	Total	49	100.0	100.0	

## SEMANGAT KERJA

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	24.00	5	10.2	10.2	10.2
	27.00	1	2.0	2.0	12.2
	28.00	1	2.0	2.0	14.3
	29.00	3	6.1	6.1	20.4
	32.00	9	18.4	18.4	38.8
	34.00	1	2.0	2.0	40.8
	36.00	1	2.0	2.0	42.9
	37.00	1	2.0	2.0	44.9
	38.00	1	2.0	2.0	46.9
	40.00	26	53.1	53.1	100.0
	Total		49	100.0	100.0

# Validitas Motivasi Kerja (X1)

## Correlations

		x1.1_1	x1.1_2	x1.2_1	x1.2_2	x1.3_1	x1.3_2	x1.4_1	x1.4_2	x1.5_1	x1.5_2	MOTIVASI KERJA
x1.1_1	Pearson Correlation	1	.899**	.849**	.852**	.882**	.794**	.823**	.860**	.786**	.802**	.915**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x1.1_2	Pearson Correlation	.899**	1	.895**	.952**	.930**	.839**	.874**	.812**	.834**	.902**	.957**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x1.2_1	Pearson Correlation	.849**	.895**	1	.937**	.960**	.859**	.784**	.850**	.830**	.801**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x1.2_2	Pearson Correlation	.852**	.952**	.937**	1	.930**	.830**	.879**	.859**	.883**	.901**	.966**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x1.3_1	Pearson Correlation	.882**	.930**	.960**	.930**	1	.904**	.859**	.887**	.864**	.883**	.976**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x1.3_2	Pearson Correlation	.794**	.839**	.859**	.830**	.904**	1	.776**	.792**	.817**	.785**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x1.4_1	Pearson Correlation	.823**	.874**	.784**	.879**	.859**	.776**	1	.838**	.859**	.875**	.917**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x1.4_2	Pearson Correlation	.860**	.812**	.850**	.859**	.887**	.792**	.838**	1	.887**	.812**	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x1.5_1	Pearson Correlation	.786**	.834**	.830**	.883**	.864**	.817**	.859**	.887**	1	.835**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x1.5_2	Pearson Correlation	.802**	.902**	.801**	.901**	.883**	.785**	.879**	.812**	.835**	1	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.915**	.957**	.940**	.966**	.976**	.902**	.917**	.922**	.921**	.920**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

# Validitas Lingkungan Kerja (X2)

## Correlations

		x2.1_1	x2.1_2	x2.2_1	x2.2_2	x2.3_1	x2.3_2	x2.4_1	x2.4_2	x2.5_1	x2.5_2	LINGKUNGAN KERJA
x2.1_1	Pearson Correlation	1	.799**	.706**	.531**	.475**	.383**	.383**	.536**	.507**	.566**	.750**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.007	.007	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x2.1_2	Pearson Correlation	.799**	1	.716**	.603**	.639**	.637**	.513**	.570**	.487**	.608**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x2.2_1	Pearson Correlation	.706**	.716**	1	.558**	.503**	.513**	.323*	.460**	.446**	.452**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.024	.001	.001	.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x2.2_2	Pearson Correlation	.531**	.603**	.558**	1	.514**	.485**	.647**	.717**	.590**	.723**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x2.3_1	Pearson Correlation	.475**	.639**	.503**	.514**	1	.578**	.584**	.587**	.593**	.642**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x2.3_2	Pearson Correlation	.383**	.637**	.513**	.485**	.578**	1	.457**	.400**	.348*	.476**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000	.000		.001	.004	.014	.001	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x2.4_1	Pearson Correlation	.383**	.513**	.323*	.647**	.584**	.457**	1	.561**	.621**	.681**	.734**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.024	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x2.4_2	Pearson Correlation	.536**	.570**	.460**	.717**	.587**	.400**	.561**	1	.772**	.817**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.004	.000		.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x2.5_1	Pearson Correlation	.507**	.487**	.446**	.590**	.593**	.348*	.621**	.772**	1	.828**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.014	.000	.000		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x2.5_2	Pearson Correlation	.566**	.608**	.452**	.723**	.642**	.476**	.681**	.817**	.828**	1	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49
LINGKUNGAN KERJA	Pearson Correlation	.750**	.847**	.735**	.809**	.791**	.696**	.734**	.810**	.778**	.859**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49	49

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Validitas Semangat Kerja (X3)

### Correlations

		x3.1_1	x3.1_2	x3.2_1	x3.2_2	x3.3_1	x3.3_2	x3.4_1	x3.4_2	SEMANGAT KERJA
x3.1_1	Pearson Correlation	1	.867**	.884**	.887**	.899**	.865**	.860**	.800**	.954**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x3.1_2	Pearson Correlation	.867**	1	.890**	.872**	.855**	.881**	.959**	.867**	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x3.2_1	Pearson Correlation	.884**	.890**	1	.923**	.934**	.909**	.851**	.884**	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x3.2_2	Pearson Correlation	.887**	.872**	.923**	1	.942**	.831**	.899**	.887**	.951**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x3.3_1	Pearson Correlation	.899**	.855**	.934**	.942**	1	.921**	.851**	.899**	.957**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x3.3_2	Pearson Correlation	.865**	.881**	.909**	.831**	.921**	1	.842**	.865**	.934**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x3.4_1	Pearson Correlation	.860**	.959**	.851**	.899**	.851**	.842**	1	.860**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
x3.4_2	Pearson Correlation	.800**	.867**	.884**	.887**	.899**	.865**	.860**	1	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49
SEMANGAT KERJA	Pearson Correlation	.954**	.951**	.954**	.951**	.957**	.934**	.943**	.954**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	49	49	49	49	49	49	49	49	49

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Reliabilitas X1

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.983	10

Reliabilitas X2

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	10

Reliabilitas X3

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.983	8

Uji Asumsi Klasik

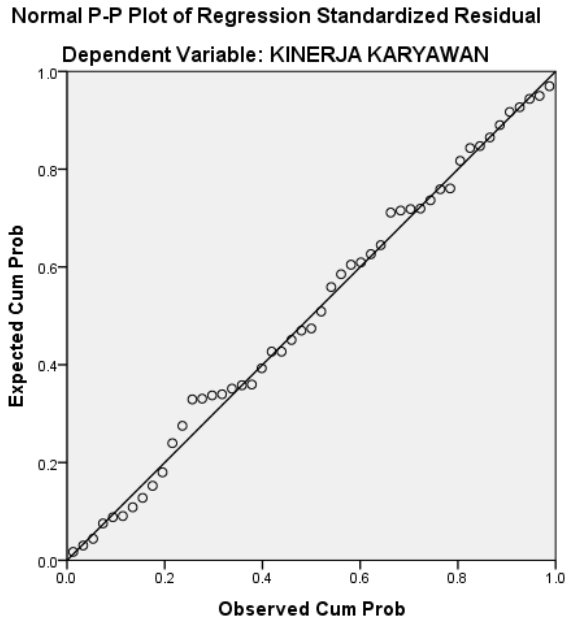
Uji Normalitas KS

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		49
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.09201361
Most Extreme Differences	Absolute	.079
	Positive	.043
	Negative	-.079
Test Statistic		.079
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

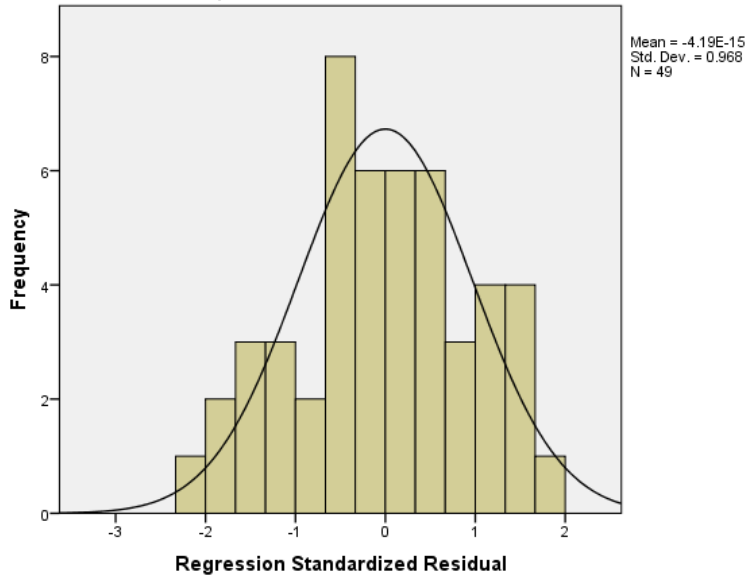
- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

# Normalitas Plot



### Histogram

Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN



Uji heterokedastistas Glejser

**Coefficients<sup>a</sup>**

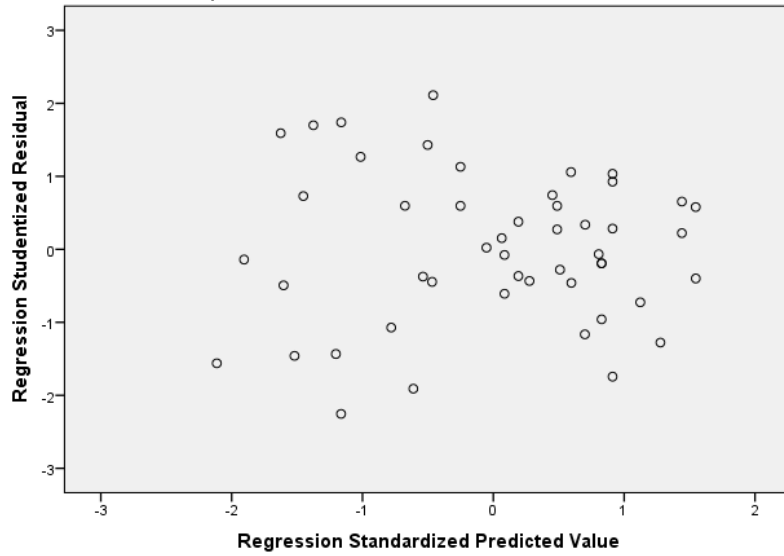
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.302	3.054		3.701	.001
	MOTIVASI KERJA	-.101	.039	-.351	-1.548	.114
	LINGKUNGAN KERJA	-.051	.052	-.137	-.988	.328
	SEMANGAT KERJA	-.057	.044	-.183	-1.308	.198

a. Dependent Variable: res2

# Heterokedastisitas Plot

Scatterplot

Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN



## Uji Multikolinieritas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	55.989	5.813		9.632	.000		
	MOTIVASI KERJA	.239	.075	.389	3.190	.003	.972	1.029
	LINGKUNGAN KERJA	.240	.099	.299	2.429	.019	.952	1.051
	SEMANGAT KERJA	.204	.083	.304	2.443	.019	.936	1.069

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

## Autokorelasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	Change Statistics			Sig. F Change	Durbin-Watson
						F Change	df1	df2		
1	.781 <sup>a</sup>	.558	.426	3.19342	.558	8.062	3	45	.000	2.258

a. Predictors: (Constant), SEMANGAT KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA

b. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN



Uji t

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	55.989	5.813		9.632	.000		
	MOTIVASI KERJA	.239	.075	.389	3.190	.003	.972	1.029
	LINGKUNGAN KERJA	.240	.099	.299	2.429	.019	.952	1.051
	SEMANGAT KERJA	.204	.083	.304	2.443	.019	.936	1.069

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

Uji F

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	246.649	3	82.216	8.062	.000 <sup>b</sup>
	Residual	458.906	45	10.198		
	Total	705.556	48			

a. Dependent Variable: KINERJA KARYAWAN

b. Predictors: (Constant), SEMANGAT KERJA, MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA