

Daftar Pustaka

- Adiwibowo, A Suyunus, 2012, kepemimpinan dan loyalitas terhadap kinerja karyawan rsj menur surabaya, jurnal manajemen bisnis. volume 2 no. 01
- Alamuddin, I Kartika, 2012, pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Telkom indonesia, tbk cabang Makassar . skripsi .
- Anwar, Rani, 2018, pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) pada kinerja karyawan PT.Hm.Sampoerna, tbk baturaja timur sumatera selatan , Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya Vol.16 (2).
- Ghozali, Imam, 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Edisi ke-9. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.Hani, 2012. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Penerbit BFFE Yogyakarta.
- Harimisa, Margareta E, 2013, kepemimpinan dan motivasi kerja pengaruhnya terhadap produktivitas kerja pegawai di kantor camat sario kota manado, jurnal emba 2143 vol.1 no.4 hal. 2143-2154.
- Khuong, M. N., Tien, B. D. 2013. Factors influencing employee loyalty directly and indirectly through job satisfaction - A

- study of banking sector in Ho Chi Minh City. ISSN, 1(4), 81-95.
- Malik, Alfian, 2014. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Loyalitas Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Kayawan PT. Cipaganti Heavy Equipment Samarinda, *ejurnal Psikologi*, Vol. 2 No. 1 Hal 65-75.
- Mamesah, Andrew M.C. 2016, pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja, dan loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan pada lpp rri manado, *jurnal, emba vol.4 no.3 hal. 600-611*.
- Nurhayati,Diah,. 2016, pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) (Studi Kasus Pada PT. Perwirabhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang), *Journal Of Management*, Vol 2 No.2.
- Oktavianus, 2018, pengaruh kepemimpinan, motivasi, lingkungan kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Putra Bintang Api, Pangkalan Bun, Kalimantan Tengah, Skripsi.
- Roring, Ferdy, 2017, pengaruh kepemimpinan, pembagian kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada pt bank danamon cabang manado, *jurnal manajemen bisnis dan inovasi vol.4 no.3., hal.144-154*
- Siagian, Sondang P. 2013. *Kepemimpinan Organisasi & Perilaku Administrasi.* Jakarta: Penerbit Gunung Agung.

- Soegandhi, Vannecia M. dkk, 2013, pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan pt. surya timur sakti jatim, jurnal, agora vol. 1, no. 1.
- Sugiyono, 2017. Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Kombinasi, R&D. Edisi ke-3. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sulaeman, Ardika, 2014, **Pengaruh Upah dan Pengalaman Kerja terhadap Produktivitas Karyawan Kerajinan Ukiran Kabupaten Subang, jurnal**, Trikonomika Volume 13, No. 1, Hal. 91-100, ISSN 1411-514X
- Sutrisno, E. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jaka
- Syahputra, Aidil, 2017, pengaruh loyalitas kerja dan pelatihan kerja terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada perusahaan daerah air minum (pdam) tirta siak kota pekanbaru, jurnal Fekon Vol. 4 No. 1
- Wijayanto, Dian. 2012. Pengantar Manajemen, Penerbit PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.

LAMPIRAN 1

BERITA ACARA BIMEBINGAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Domy Budi Santoso
NIM : 161500262
Program Studi : Manajemen
Tanggal Pengajuan Skripsi : 30 September 2019
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan
Loyalitas Kerja Terhadap
Produktivitas Karyawan CV.
Salsabila Group di Gresik
Dosen Pembimbing : Siti Samsiah , S.E., M.M
Konsultasi :


No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian / Kegiatan	Keterangan
1	03 Oktober 2019		Judul Skripsi	REVISI
2	07 Oktober 2019		Judul Skripsi	ACC
3	08 Oktober 2019		Matrik	ACC
4	10 Oktober 2019		BAB I	REVISI
5	15 Oktober 2019		BAB I	ACC
6	22 Oktober 2019		BAB II	REVISI

7	06 November 2019		BAB II	REVISI
8	25 November 2019		BAB II	REVISI
9	11 Desember 2019		BAB II	ACC
10	16 Desember 2019		BAB III	REVISI
11	22 Desember 2019		BAB III	ACC
12	03 Januari 2020		Ujian Proposal	
13	11 Februari 2020		Kuesioner	ACC
14	25 Februari 2020		BAB IV	REVISI
15	17 April 2020		BAB IV	REVISI
16	13 Mei 2020		BAB IV	ACC
17	17 April 2020			
18	13 Mei 2020		BAB V	ACC

Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 13 Mei 2020

Surabaya, 15 Juli 2020

Dosen Pembimbing,



Siti Samudiyah, S.E., M.M.

NPP : 1511749DY

LAMPIRAN 2

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI

Nama : Domy Budi Santoso
NIM : 161500262
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Loyalitas
Kerja Terhadap Produktivitas
Karyawan
Tanggal Ujian Skripsi : 28 Juli 2020
Dosen Penguji : 1. Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
2. Aristha Purwanthari Sawitri, SE.,M.A

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	5 Agustus 2020	Latar Belakang		↑
2	5 Agustus 2020	Teori Loyalitas	✓	↑
3	5 Agustus 2020	Uji Asumsi Klasik		↑
4	5 Agustus 2020	Analisis Regresi Linier Berganda		↑
5	5 Agustus 2020	Saran dan Simpulam	✓	
6	5 Agustus 2020	Daftar Pustaka	✓	

Mengetahui,

Dosen Penguji I


Dosen Penguji II


Drs. H. Teguh Purwanto, M.M
NIP : 196012221990031001

Aristha Purwanthari Sawitri, SE.,M.A
NPP : 1507729/DY

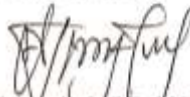
LAMPIRAN 3

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal : 15 Juli 2020

Dosen Pembimbing,



Siti Samsiyah, S.E., M.M

NPP : 1511749/DY

LAMPIRAN 4



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XI/4 , Telp- Fax. 031-8281181 Surabaya 60234
Website : <http://www.unpasby.ac.id>

Nomor : 2003.78.01.031/ VII /2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
CV. Salsabila Group
Jl. Sitanda, Ds. Bolo, Kec. Ujungpangkah
di -
Gresik

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menuliskan Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut ditawar ini :

Nama : Dony Budi Santoso
NIM : 161500262
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Loyalitas Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan CV Salsabila Group Gresik

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 8 Juli 2020



Dr. H. Fiqih Purwanto M.M
NIP. 19601222.199003.1001

LAMPIRAN 5

CV. SALSABILLA GROUP

Jl. Siteria, Desa Bido Kecamatan Jungsungah, Kabupaten Gresik, KodePos : 61154
NomorTelp:031-48563240027

Nomor : 045/CV.SG/XXII/2019
Lampiran : -
Perihal : Surat balasan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada
Dekan Fakultas Ekonomi Univ. PGRI AdiBuana Surabaya
Jl. DukuhMenanggal XII/4
Surabaya

Dengan Hormat,

Menunjuk Surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana Surabaya nomor :1913260/01/FE/XXII/2019 tanggal 09 Desember 2019 perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data di CV. SalsabillaGroup, dengan ini dapat kami sampaikan bahwa saudara :

Nama : Dony Budi Santoso
NIM : 161500262
Prodi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Loyalitas Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada CV. Salsabilla Group.

Dapat melakukan Penelitian dan Pengambilan Data di Perusahaan kami pada tanggal 20 Desember 2019 - 20 Januari 2020.

Atas perhatian dan kerjasama Ibu, kami mengucapkan terimakasih.

Hormat Kami,
Gresik, 17 Desember 2019

SALSABILLA
GROUP

Ahmad Fauzan Ghoni, S.Pd
Owner CV. SalsabillaGroup

LAMPIRAN 6



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. DukuhMazunggal X304, Telp- Fax. 031-8281881 Surabaya 60234
Website : <http://www.pgriadiabuana.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini tanggal bulan tahun bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	: Domy Budi Santoso
NIM	: 161500202
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Kepemimpinan Dan Loyalitas Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Salubila Group di Gresik

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500102	M. Herdin Sri Nugroho	[Signature]
2	161500153	Hasbi Husna	[Signature]
3	161500196	Muning putri Hikmah	[Signature]
4	161500169	Dwi Fandawati Umbara	[Signature]
5	161500199	Wenty Febby P	[Signature]
6	161500214	Mourica Cahatadira	[Signature]
7	161500226	Irpan dani Bramama Pulsa	[Signature]
8	161500217	Tri Utari Kila Ana	[Signature]
9	161500213	Nur Ann	[Signature]
10	161500240	Muwi Haris	[Signature]
11	161500276	Siti Admah	[Signature]
12	161500219	Eka Maulidichan	[Signature]
13	161500237	Susi Andani	[Signature]
14	161500193	Siska Erezilda Susantiana	[Signature]
15	161500177	Anggun Wahyuni	[Signature]

Surabaya, 3-1-20

Penguji : [Signature]

Pembimbing : Siti Sanisyah, S.E., M.M.

[Signature]

LAMPIRAN 7

KUESIONER PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP PROODUKTIVITAS KARYAWAN CV. SALSABILA GROUP DI GRESIK

PENGANTAR

Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (Skripsi), maka bersama ini saya selaku peneliti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk memberikan dukungan kepada kami dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat yang terdapat dalam kuesioner ini. Atas kesediaan dan kepercayaannya, saya mengucapkan banyak terimakasih.

IDENTITAS RESPONDEN

- 1) Nama :
- 2) Jenis kelamin : a). Laki-laki
b). Perempuan
- 3) Usia : a). < 20 tahun
b). 21-35 tahun
c). 36-50 tahun
d). > 51 tahun
- 4) Pendidikan Terakhir : a). SD
b). SMP
c). SMA
d). D3/S1/S2

A. PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara dan yang paling sesuai dengan keadaan.
- 2) Berilah tanda centang (√) pada pilihan jawaban Bapak/Ibu/Saudara kehendaki pada kolom yang dianggap paling sesuai.
- 3) Identitas dan isi jawaban dijaga kerahasiaannya.

Keterangan :

- SS = Sangat Setuju
- S = Setuju
- R = Ragu-ragu
- TS = Tidak Setuju
- STS = Sangat Tidak Setuju

A. Variabel Kepemimpinan (X_1)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1.	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan Perusahaan CV. Salsabila Group dalam memberikan instruksi kerja bawahan selalu jelas?					
2.	Apakah menurut Bapak/Ibu/Saudara pimpinan Perusahaan CV. Salsabila Group selalu memberikan pengarahan khusus terhadap karyawan?					
3.	Apakah pemimpin CV. Salsabila Group menciptakan suasana kerja yang kondusif ?					
4.	Apakah pemimpin CV. Salsabila Group memperhatikan kesejahteraan karyawan ?					
5.	Apakah pimpinan CV. Salsabila Group ikut berpartisipasi dalam berbagai kegiatan di perusahaan ?					
6.	Mempertimbangkan saran dan pendapat yang diberikan karyawan					
7.	Apakah pemimpin CV. Salsabila Group memberitahu tentang tujuan perusahaan dan cara untuk mencapainya ?					
8.	Apakah pemimpin CV. Salsabila Group percaya dengan apa yang dikerjakan oleh karyawannya ?					

B. Variable Loyalitas Kerja (X_2)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya selalu mematuhi peraturan yang ada di CV. Salsabila Group					
2	Saya mempunyai tekad yang tinggi dalam melakukan setiap perintah dari perusahaan CV. Salsabila Group					
3	Saya sanggup melakukan tugas sebaik-bainya yang diberikan pimpinan					
4	Saya bertanggung jawab terhadap semua resiko yang telah dilaksanakan					
5	Saya selalu bekerja sama dengan sesama dan atasan dalam melakukan tugas					
6	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan semua karyawan yang ada dalam perusahaan CV. Salsabila Group					
7	Saya bangga menjadi salah satu bagian dari perusahaan					
8	Saya siap menjaga dan melindungi rahasia perusahaan CV. Salsabila Group					

C. Variabel Produktivitas Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
1.	Dalam melakukan pekerjaan saya berusaha untuk mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan					
2.	Saya mempunyai keterampilan yang baik dalam melakukan pekerjaan – pekerjaan .					
3.	Dalam bekerja , hasil pekerjaan saya selalu lebih baik bila diandingkan dengan waktu yang lalu					
4.	Saya bersedia apabila diberi waktu tambahan kuantitas kerja diluar jam kerja					
5.	Saya selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan untuk meningkatkan hasil					
6.	Bersemangat dalam mencari solusi terhadap masalah pekerjaan yang timbul saat bekerja					
7.	Melakukan hal – hal baru yang berhubungan positif dengan keefektifan pekerjaan					
8.	Saya selalu berusaha untuk terus memperdalam pengetahuan mengenai pekerjaan saya					
9.	Produksi yang dihasilkan telah mencapai sasaran mutu yang telah ditetapkan					

10. Hasil kerja telah sesuai yang diharapkan
11. Mampu melakukan pekerjaan dengan cepat, benar dan tepat waktu atau disiplin waktu dalam melakukan pekerjaan
12. Perusahaan selalu membuka peluang untuk menemukan gagasan baru demi perkembangan karyawan dan organisasi

LAMPIRAN 8

Rekapitulasi Tabel Skor Jawaban Responden

No. Responden	Total X1	Total X2	Total Y
Resp 1	55	105	221
Resp 2	56	107	224
Resp 3	55	105	221
Resp 4	57	110	233
Resp 5	51	98	208
Resp 6	59	116	243
Resp 7	56	108	227
Resp 8	63	121	257
Resp 9	64	124	262
Resp 10	54	105	219
Resp 11	56	107	223
Resp 12	48	93	195
Resp 13	70	135	283
Resp 14	59	113	240
Resp 15	48	93	195
Resp 16	61	119	249
Resp 17	59	114	238
Resp 18	61	117	248
Resp 19	63	122	258
Resp 20	56	108	228
Resp 21	74	143	301
Resp 22	67	129	271
Resp 23	56	109	229
Resp 24	47	92	192

Resp 25	55	107	226
Resp 26	57	110	232
Resp 27	58	112	237
Resp 28	53	104	219
Resp 29	57	109	231
Resp 30	56	109	228
Resp 31	49	94	201
Resp 32	63	121	256
Resp 33	60	116	243
Resp 34	59	114	239
Resp 35	66	127	268
Resp 36	53	102	215
Resp 37	71	137	289
Resp 38	69	133	279
Resp 39	47	91	191
Resp 40	50	96	202
Resp 41	56	108	229
Resp 42	56	109	228
Resp 43	56	109	229
Resp 44	47	90	190
Resp 45	55	106	225
Resp 46	53	102	214
Resp 47	58	112	236
Resp 48	56	108	228
Resp 49	54	104	218
Resp 50	72	139	291
Resp 51	52	101	211
Resp 52	62	120	253
Resp 53	66	128	270

Resp 54	61	117	245
Resp 55	63	122	257
Resp 56	59	114	240
Resp 57	62	120	253
Resp 58	55	106	223
Resp 59	63	122	258
Resp 60	73	141	297
Resp 61	58	111	234
Resp 62	60	116	243
Resp 63	48	94	196
Resp 64	64	123	259
Resp 65	51	98	206
Resp 66	53	102	214
Resp 67	60	115	242
Resp 68	50	96	202
Resp 69	61	117	244
Resp 70	67	129	272
Resp 71	51	98	205
Resp 72	56	108	229
Resp 73	55	108	228

LAMPIRAN 9

Output Pengolahan Data SPSS

1. Distribusi Frekuensi

X1.1_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.1	4.1	4.1
	2	2	2.7	2.7	6.8
	3	7	9.6	9.6	16.4
	4	37	50.7	50.7	67.1
	5	24	32.9	32.9	100.0
	Total		73	100.0	100.0

X1.1_2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	2.7	2.7	2.7
	3	19	26.0	26.0	28.8
	4	26	35.6	35.6	64.4
	5	26	35.6	35.6	100.0
	Total		73	100.0	100.0

X1.2_1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	6.8	6.8	6.8
	2	6	8.2	8.2	15.1
	3	13	17.8	17.8	32.9
	4	31	42.5	42.5	75.3
	5	18	24.7	24.7	100.0
	Total		73	100.0	100.0

X1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	5	6.8	6.8	6.8
	2	5	6.8	6.8	13.7
	3	11	15.1	15.1	28.8
	4	28	38.4	38.4	67.1
	5	24	32.9	32.9	100.0
	Total		73	100.0	100.0

X1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	8	11.0	11.0	12.3
	3	12	16.4	16.4	28.8
	4	26	35.6	35.6	64.4
	5	26	35.6	35.6	100.0
	Total		73	100.0	100.0

X1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	7	9.6	9.6	11.0
	3	19	26.0	26.0	37.0
	4	28	38.4	38.4	75.3
	5	18	24.7	24.7	100.0
	Total		73	100.0	100.0

X1.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.7	2.7	2.7
	2	5	6.8	6.8	9.6
	3	19	26.0	26.0	35.6
	4	26	35.6	35.6	71.2
	5	21	28.8	28.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

X1.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	9	12.3	12.3	13.7
	3	18	24.7	24.7	38.4
	4	16	21.9	21.9	60.3
	5	29	39.7	39.7	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

X2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.7	2.7	2.7
	2	2	2.7	2.7	5.5
	3	9	12.3	12.3	17.8
	4	30	41.1	41.1	58.9
	5	30	41.1	41.1	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

X2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.7	2.7	2.7
	2	4	5.5	5.5	8.2
	3	14	19.2	19.2	27.4
	4	24	32.9	32.9	60.3
	5	29	39.7	39.7	100.0
	Total		73	100.0	100.0

X2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	7	9.6	9.6	9.6
	2	4	5.5	5.5	15.1
	3	10	13.7	13.7	28.8
	4	31	42.5	42.5	71.2
	5	21	28.8	28.8	100.0
	Total		73	100.0	100.0

X2.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	8	11.0	11.0	11.0
	2	6	8.2	8.2	19.2
	3	10	13.7	13.7	32.9
	4	30	41.1	41.1	74.0
	5	19	26.0	26.0	100.0
	Total		73	100.0	100.0

X2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.7	2.7	2.7
	2	5	6.8	6.8	9.6
	3	18	24.7	24.7	34.2
	4	27	37.0	37.0	71.2
	5	21	28.8	28.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

X2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	7	9.6	9.6	9.6
	3	17	23.3	23.3	32.9
	4	29	39.7	39.7	72.6
	5	20	27.4	27.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

X2.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	4	5.5	5.5	5.5
	2	5	6.8	6.8	12.3
	3	15	20.5	20.5	32.9
	4	33	45.2	45.2	78.1
	5	16	21.9	21.9	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

X2.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.7	2.7	2.7
	2	17	23.3	23.3	26.0
	3	14	19.2	19.2	45.2
	4	17	23.3	23.3	68.5
	5	23	31.5	31.5	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	6.8	6.8	6.8
	3	14	19.2	19.2	26.0
	4	34	46.6	46.6	72.6
	5	20	27.4	27.4	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	3	4.1	4.1	4.1
	2	3	4.1	4.1	8.2
	3	20	27.4	27.4	35.6
	4	29	39.7	39.7	75.3
	5	18	24.7	24.7	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	12.3	12.3	12.3
	3	33	45.2	45.2	57.5
	4	18	24.7	24.7	82.2
	5	13	17.8	17.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	2	2.7	2.7	2.7
	2	5	6.8	6.8	9.6
	3	28	38.4	38.4	47.9
	4	23	31.5	31.5	79.5
	5	15	20.5	20.5	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	9	12.3	12.3	12.3
	3	33	45.2	45.2	57.5
	4	18	24.7	24.7	82.2
	5	13	17.8	17.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	5.5	5.5	5.5
	3	26	35.6	35.6	41.1
	4	30	41.1	41.1	82.2
	5	13	17.8	17.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y.4_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	8.2	8.2	8.2
	3	26	35.6	35.6	43.8
	4	27	37.0	37.0	80.8
	5	14	19.2	19.2	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y.4_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	8.2	8.2	8.2
	3	26	35.6	35.6	43.8
	4	23	31.5	31.5	75.3
	5	18	24.7	24.7	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y.5_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	6	8.2	8.2	8.2
	3	21	28.8	28.8	37.0
	4	29	39.7	39.7	76.7
	5	17	23.3	23.3	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y.5_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	5	6.8	6.8	6.8
	3	14	19.2	19.2	26.0
	4	33	45.2	45.2	71.2
	5	21	28.8	28.8	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y.6_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	10	13.7	13.7	15.1
	3	24	32.9	32.9	47.9
	4	19	26.0	26.0	74.0
	5	19	26.0	26.0	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

Y.6_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1.4	1.4	1.4
	2	6	8.2	8.2	9.6
	3	24	32.9	32.9	42.5
	4	20	27.4	27.4	69.9
	5	22	30.1	30.1	100.0
	Total	73	100.0	100.0	

X1.4_1	Pearson Correlation	.210	.389**	.367**	.415**	.416**	.312**	1	.316**	.670**
	Sig. (2-tailed)	.075	.001	.001	.000	.000	.007		.007	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X1.4_2	Pearson Correlation	.201	.107	.413**	.449**	.087	.107	.316**	1	.550**
	Sig. (2-tailed)	.088	.367	.000	.000	.466	.365	.007		.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.465**	.657**	.730**	.775**	.643**	.601**	.670**	.550**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**.. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2) X2

Correlations

	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2.4_1	X2.4_2	TOTAL_X2	
X2.1_1	Pearson Correlation	1	.069	.119	.153	.014	.152	.072	.056	.354**
	Sig. (2-tailed)		.559	.317	.196	.907	.198	.544	.638	.002
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.1_2	Pearson Correlation	.069	1	.202	.121	.200	.145	.282*	.015	.462**
	Sig. (2-tailed)	.559		.086	.309	.090	.220	.016	.896	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.2_1	Pearson Correlation	.119	.202	1	.121	.234*	.224	.323**	.152	.571**

	Sig. (2-tailed)	.317	.086		.307	.046	.057	.005	.200	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.2_2	Pearson Correlation	.153	.121	.121	1	.380**	.421**	.210	.334**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.196	.309	.307		.001	.000	.075	.004	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.3_1	Pearson Correlation	.014	.200	.234*	.380**	1	.335**	.492**	-.017	.604**
	Sig. (2-tailed)	.907	.090	.046	.001		.004	.000	.888	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.3_2	Pearson Correlation	.152	.145	.224	.421**	.335**	1	.179	.220	.608**
	Sig. (2-tailed)	.198	.220	.057	.000	.004		.129	.062	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.4_1	Pearson Correlation	.072	.282*	.323**	.210	.492**	.179	1	-.073	.569**
	Sig. (2-tailed)	.544	.016	.005	.075	.000	.129		.537	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
X2.4_2	Pearson Correlation	.056	.015	.152	.334**	-.017	.220	-.073	1	.433**
	Sig. (2-tailed)	.638	.896	.200	.004	.888	.062	.537		.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73
TOTAL	Pearson Correlation	.354**	.462**	.571**	.664**	.604**	.608**	.569**	.433**	1
_X2	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3) Y

Correlations

		Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y.4_1	Y.4_2	Y.5_1	Y.5_2	Y.6_1	Y.6_2	TOTAL _Y
Y.1_1	Pearson Correlation	1	.001	.154	.039	.154	.289*	.249*	.102	.056	.973**	.204	.127	.486**
	Sig. (2-tailed)		.993	.193	.740	.193	.013	.034	.391	.640	.000	.084	.284	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.1_2	Pearson Correlation	.001	1	.225	.172	.225	.136	.085	.138	.234*	-.011	-.059	.082	.347**
	Sig. (2-tailed)	.993		.056	.146	.056	.253	.477	.243	.047	.926	.622	.493	.003
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.2_1	Pearson Correlation	.154	.225	1	.424**	1.000**	.327**	.482**	.426**	.591**	.110	.203	.251*	.785**
	Sig. (2-tailed)	.193	.056		.000	.000	.005	.000	.000	.000	.353	.085	.032	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.2_2	Pearson Correlation	.039	.172	.424**	1	.424**	.166	.264*	.228	.418**	.013	.171	.045	.516**
	Sig. (2-tailed)	.740	.146	.000		.000	.162	.024	.052	.000	.912	.147	.706	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.3_1	Pearson Correlation	.154	.225	1.000**	.424**	1	.327**	.482**	.426**	.591**	.110	.203	.251*	.785**
	Sig. (2-tailed)	.193	.056	.000	.000		.005	.000	.000	.000	.353	.085	.032	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.3_2	Pearson Correlation	.289*	.136	.327**	.166	.327**	1	.746**	.239*	.138	.311**	.285*	.068	.590**
	Sig. (2-tailed)	.013	.253	.005	.162	.005		.000	.041	.244	.007	.015	.569	.000

	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	
Y.4_1	Pearson Correlation	.249*	.085	.482**	.264*	.482**	.746**	1	.446**	.327**	.235*	.352**	.099	.706**
	Sig. (2-tailed)	.034	.477	.000	.024	.000	.000		.000	.005	.046	.002	.406	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.4_2	Pearson Correlation	.102	.138	.426**	.228	.426**	.239*	.446**	1	.457**	.054	.215	.107	.579**
	Sig. (2-tailed)	.391	.243	.000	.052	.000	.041	.000		.000	.648	.068	.367	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.5_1	Pearson Correlation	.056	.234*	.591**	.418**	.591**	.138	.327**	.457**	1	-.012	.143	.080	.609**
	Sig. (2-tailed)	.640	.047	.000	.000	.000	.244	.005	.000		.922	.227	.503	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.5_2	Pearson Correlation	.973**	-.011	.110	.013	.110	.311**	.235*	.054	-.012	1	.192	.114	.446**
	Sig. (2-tailed)	.000	.926	.353	.912	.353	.007	.046	.648	.922		.103	.338	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.6_1	Pearson Correlation	.204	-.059	.203	.171	.203	.285*	.352**	.215	.143	.192	1	-.019	.447**
	Sig. (2-tailed)	.084	.622	.085	.147	.085	.015	.002	.068	.227	.103		.870	.000
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
Y.6_2	Pearson Correlation	.127	.082	.251*	.045	.251*	.068	.099	.107	.080	.114	-.019	1	.344**
	Sig. (2-tailed)	.284	.493	.032	.706	.032	.569	.406	.367	.503	.338	.870		.003
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73
TOTAL	Pearson Correlation	.486**	.347**	.785**	.516**	.785**	.590**	.706**	.579**	.609**	.446**	.447**	.344**	1
_Y	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.003	
	N	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Uji Realibilitas

X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.791	8

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.640	8

Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.787	12

4. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		73
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.000000
	Std. Deviation	3.03465441
Most Extreme Differences	Absolute	.066
	Positive	.066
	Negative	-.036
Test Statistic		.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

5. Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.198	3.846		5.771	.000		
	X1	.526	.173	.405	3.048	.003	.489	2.045
	X2	.276	.135	.273	2.053	.044	.489	2.045

a. Dependent Variable: Y

6. Uji Auto korelasi

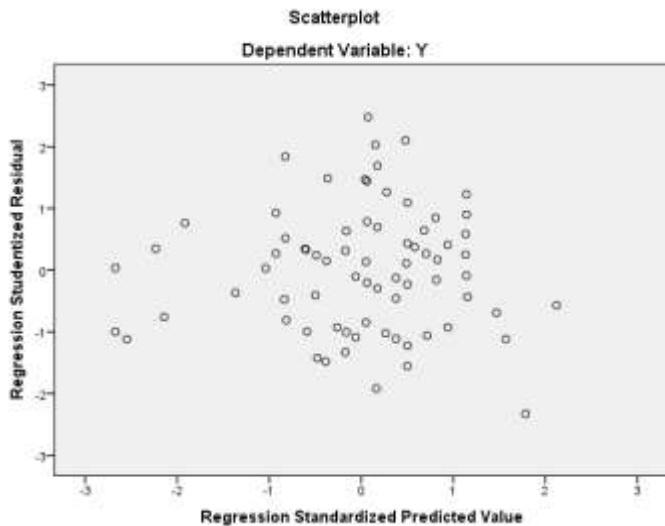
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	.629 ^a	.396	.379	3.078	.396	22.967	2	70	.000	2.112

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

7. Uji Heteroskedastisitas



8. Regresi linier berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.198	3.846		5.771	.000		
	X1	.526	.173	.405	3.048	.003	.489	2.045
	X2	.276	.135	.273	2.053	.044	.489	2.045

a. Dependent Variable: Y

9. Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	22.198	3.846		5.771	.000		
	X1	.526	.173	.405	3.048	.003	.489	2.045
	X2	.276	.135	.273	2.053	.044	.489	2.045

a. Dependent Variable: Y

10. Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	435.107	2	217.554	22.967	.000 ^b
	Residual	663.057	70	9.472		
	Total	1098.164	72			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

