

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Skripsi ini telah di setujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji:

Tanggal : 23 Juli 2019










Surabaya, 23 Juli 2019  
Dosen Pembimbing,



Dra. Siti Istikhoroh, M.Si  
NIP: 196710191992032001

### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Indah Retno Purwanti
2. NIM : 151500035
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 25 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN (persero))
6. Dosen Pembimbing : Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
7. Konsultasi :

NO.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	25 Oktober 2018		Judul dan matrik Revisi
2.	02 November 2018		Judul dan matrik Revisi
3.	09 November 2018		Judul ACC Matrik Revisi
4.	10 November 2018		Matrik Revisi
5.	06 Desember 2018		Matrik Revisi
6.	12 Desember 2018		Matrik ACC
7.	13 Februari 2019		Proposal Revisi
8.	12 Maret 2019		Proposal Revisi
9.	15 April 2019		Proposal ACC

10.	14 Mei 2019	h	Revisi Proposal Pscs Sempro ACC
11.	21 Juni 2019	h	Kuesioner Revisi
12.	09 Juli 2019	h	Bab 4 dan 5 Artikel Revisi
13.	16 Juli 2019	h	Bab 4 dan 5 Artikel Revisi
14.	17 Juli 2019	h	Bab 4 dan 5 Artikel Revisi
15.	18 Juli 2019	h	Bab 4 dan 5 Artikel Revisi
16.	19 Juli 2019	h	Bab 4 dan 5 Artikel Revisi
17.	22 Juli 2019	h	Bab 4 dan 5 Artikel ACC

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 22 Juli 2019

9. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 23 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



Dra. Siti Istikhoro, M.Si

NIP: 196710191992032001

### BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| 1. Nama Mahasiswa        | : Indah Retno Purwanti  |
| 2. NIM                   | : 151500035   |
| 3. Program Studi         | : Manajemen   |
| 4. Judul Skripsi         | : Pengaruh Kepemimpinan<br>dan Lingkungan Kerja Terhadap<br>Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.<br>PLN (persero) |
| 5. Tanggal Ujian Skripsi | : 29 Juli 2019  |
| 6. Penguji               | : 1. Drs. Teguh Purwanto, MM<br>2. Aristha Purwanthari Sawitri,SE.,MA   |

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1.	2/8/2019	Manfaat	✍	
2.	2/8/2019	Kerangka Konseptual	✍	
3.	2/8/2019	Hipotesis	✍	
4.	2/8/2019	Simpulan dan Saran	✍	
5.	9/8/2019	Sumber Referensi		✍
6.	9/8/2019	Manfaat dan Tujuan Penelitian		✍
7.	9/8/2019	Kerangka Konseptual dan Hipotesis		✍
8.	9/8/2019	Sampel Penelitian dan Teknik Pengambilan Sampel		✍
9.	9/8/2019	Teknik Analisis Data		✍

10.	9/8/2019	Hasil Uji		f
11.	9/8/2019	Daftar Pustaka		↑

Mengetahui,  
Dosen Penguji I



Drs. Teguh Purwanto, MM  
NIP:196012221990031001

Dosen Penguji II












Aristha Purwanthari Sawitri, SE., MA  
NPP:1507729/DY

**DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA**  
**TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT PLN**  
**(PERSERO))**

Nama : Indah Retno Purwanti  
 Program Studi/ Angkatan : Manajemen/2015  
 NIM : 151500035

NO	NIM	NAMA	TTD
1	15-160-0065	Reza. Anggraeni	
2	15-160-0010	Anisa Nurrohmah	
3	15-160-0136	Ikte Wulandari	
4	13-160-0122	ELIYANA	
5	151600259	RIZKA HIDAYATI	
6	151500202	Muhaini E.	
7	151500144	ANUS ZAMROTUN H	
8	151600149	Apriyanti N.A	
9	151600131	Herman Asmarani	
10	141600174	Solah Aisyah R.M	
11	151600179	Ina Laila Khuzainina	
12	151600218	Laura Ardya N	
13	151600019	Amit R. H	
14	151600163	Lyun Sri Astutik	
15	151600150	MOCH ERWAN ISWANTO	
16	151600105	Puput Andriani	
17	151600204	Alfi Makhsrojan	

18	15-160-0245	Devi Retnowati	
19	15-160-0085	Julinda Prastika P.	
20	15-150-0036	Tia Oktaviani.	
21	15-150-0027	Elza Nani Wulandari	
22	15-150-0146	Fitri Naer Ariyanti	
23	15-150-0083	Rohma Ika Arvianita	
24	15-150-0188	Ajeng Sekar W	
25	15-150-0194	Citra Hayuningrat	
26	15-150-0133	Sholikah Iman Sari	
27	15-150-0246	Wiwik Sugiarti	
28	15-150-0020	Elmg Zubaida	
29	15-150-0176	Meita Fitriana	
30	15-150-0208	Afdiatul Inayah	

Surabaya, 09 Mei 2019

Dosen Pembimbing



D.a. Siti Istikhoroh, M.Si

NIP: 196710191992032001



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fec.unipasby.ac.id>

Nomor : 18606 /01/FE/XII/2018  
Lampiran : -  
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:  
Bapak/Ibu Pimpinan  
PT. PLN (Persero)  
Jl. Suningrat No. 45 Taman, Sepanjang  
di -  
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Indah Retno Purwanti  
NIM : 151500035  
Prodi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT PLN (Persero))

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 6 Desember 2018  
  
Siti Istikhoro, M.Si  
19671019.199203.2001





Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali

PLN

Jl. Suningrat No. 45 Taman Sidoarjo 61257

T (031) 7882113

F (031) 7882578

W www.pln.co.id

Nomor : 1806/SDM-03.03/UIT/PTB/2018  
Surat No.  
Lampiran :  
Sifat : Ada  
Perihal : Persetujuan Penelitian Tugas Akhir

18 FEB 2019

KEPADA :

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA  
FAKULTAS EKONOMI  
Jl Dukuh Menanggal XII/4  
Surabaya - 60234

U.p. Yth. Dekan,

Menunjuk surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Nomor 181806/01FE/XII/2018 tanggal 06 Desember 2018 perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data, atas nama

INDAH RETNO PURWANTI

NIM : 151500035

Dengan ini diinformasikan, bahwa kami tidak keberatan menerima mahasiswa tersebut diatas untuk melaksanakan Penelitian Tugas Akhir di PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali

Penelitian Tugas Akhir yang dimaksud di Bidang Sumber Daya Manusia dan Umum pada Sub Bidang Pengembangan SDM yang pelaksanaannya mulai tanggal 01 Maret s.d 29 Maret 2019.

Selama Kegiatan Penelitian Tugas Akhir yang bersangkutan diwajibkan mematuhi semua peraturan dan tata tertib yang berlaku di PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali serta menandatangani surat Pernyataan (*terlampir*) dan diserahkan ke Sub Bidang Pengembangan SDM.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.



## MATRIK PENELITIAN

Nama : Indah RetnoPurwanti  
 Nim : 151500035  
 Prodi : Manajemen  
 Judul : PengaruhKepemimpinandanLingkunganKerjaTerhadapKinerjaKaryawan (Studi pada PT PLN (Persero) Unit Induk Transmisi Jawa Bagian Timur dan Bali)

PERMASALAHAN	KONSEP	VARIABLE PENELITIAN	DEFINISI OPERASIONAL DAN INDIKATOR VARIABLE	HIPOTESIS PENELITIAN	POPULASI DAN SAMPEL	METODE PENGUMPULAN DATA	METODE ANALISIS DATA	DAFTAR PUSTAKA
1. Apakah kepeimpinanbe	1. Kepeimpinanadalah	Variabelbebas: 1. Kepeimpinan	Kepemimpinanadalahsuatuproses yang	1. Kepemimpinanberpengaruh terhadap	populasi : 168 karyawan	1. Dokumentasi	Regresiberganda	1. Restu Mahajaya, Gede

<p>2. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan?</p> <p>3. Apakah kepemimpinan dan lingkungan kerja</p>	<p>seorang yang menggunakan tugas dan wewenang yang diarahkan kepada bawahannya untuk mengerjakan pekerjaan</p>	<p>2. Lingkungan kerja (X2)</p> <p>Variabel terikat :</p> <p>1. Kinerja karyawan (Y1)</p>	<p>mempengaruhi, mendorong dan memberikan contoh kepada pemimpinnya dalam mencapai tujuan organisasi.</p> <p>Indikator : Menurut Mas'ud 2004 1. keputusan kepada bawahan</p>	<p>2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan</p> <p>3. Kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan</p>	<p>sampel : 92</p> <p>Teknik Sampling: Purposive sampling</p>	<p>2. kuisisioner</p>		<p>&amp; Made Subudi. 2016. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inspekt</p>
---	---	---	--	--	---	-----------------------	--	--

<p>ungan kerjab erpen garuht erhad apkin erjaka ryawa n?</p>	<p>nnya dala mme ncapa itujua norga nisasi (Hasi buan, 2002:1 69).</p> <p>2. Lingk unga nkerja meru pakan keada ansekt itarte mpat kerjab</p>		<p>2.mengko ordinasi pekerjaan 3.arahan danpemb inaan 4.pengaw asan</p> <p>Lingkung ankerjaad alahsegal asesuatu yang dapatme mpengar uhikarya wandala mmelaksa nkantuas nya. Indikator</p>					<p>oratK abup atenB adun g. E- Jurna IMan ajeme nUnu d, Vol. 5 Nol.1 1, 7052- 7079. (diak ses 29 Nove mber 2018)</p> <p>2. Potu,</p>
--	---	--	---	--	--	--	--	--

	<p>aikfisi kmau pun non fisik yang dapat mem berik ankes anme nyena ngka n, meng amna kan, mene mtra mkan danke sanbe</p>		<p>: MenurutS edama yanthi (2009:2 8) - hubu ngan denga nreka nkerja - hubu ngana tasan denga nbaw ahan - Terse diany a2fasi</p>					<p>Aurel ia. 2013. Kepe mimp inan, Moti vasi, danLi ngku ngan Kerja Peng aruhn yaTer hada pKin erjaK arya wanP adaK anwil</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	---

	<p>tahbe kerja dan lain sebagainya (Supardi, 2003:37).</p> <p>3. Kinerja adalah prestasi atau hasil kerja baik kualitas maupun kuantitas</p>		<p>litas kerja - Keamanan di tempat kerja</p> <p>Kinerjanya adalah wujud perbuatan yang dilakukan oleh karyawan untuk meningkatkan hasil kerja karyawan/pekerja</p>					<p>Ditjenn Kekerjaan Negara Sulutenggo Dan Maluku Utara Di Manado. Jurnal EMB A. Vol.1 No.4 Desember</p>
--	--	--	---	--	--	--	--	--

	<p>as yang dicapai isumb erday aman usiape rsatua nperio dewak tudala mmel aksan akank erjany asesua ideng antan ggung jawab yang berika</p>		<p>Indikator :  Menurut Man gkunegara (2005:9)  - Ketepatan w aktu  - Kemampuan maha mipe kerjaan  - Kemampuan men gerjakan</p>					<p>mber 2013, Hal. 1208-121. (diakses 02 Nove mber 2018)</p>
--	--	--	---	--	--	--	--	--

	n (Mang kuneg ara, 2005:9 )		- Kerjas ama - Hubu ngan kerja					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

Surabaya, 06Desember2018

DosenPembimbing,

Peneliti/Mahasiswa

Dra.SitiIstikhoroh, M.Si

Indah RetnoPurwanti



## Kuesioner

Kepada  
Yth. Bapak/Ibu

Saya Indah Retno Purwanti (151500035) Mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, mohon kesediaan Bapak/Ibu pegawai PT PLN (Persero) UIT JBTB untuk mengisi kuesioner ini. Pernyataan dalam kuesioner ini semata-mata hanya untuk data penelitian dalam rangka penyusunan skripsi pada program Sarjana Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Dengan penelitian yang berjudul "Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Study Pada PT PLN (persero) UIT JBTB)". Penulis mengharapkan Bapak/Ibu pegawai PT PLN (Persero) UIT JBTB untuk mengisi kuesioner ini. Informasi yang Bapak/Ibu berikan sangat berarti bagi penulis.

Atas kesediaan Bapak/Ibu dalam meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

### Identitas Responden

Usia	:.....Tahun
Jenis Kelamin	:.....
Tingkat Pendidikan	:.....
Lama Kerja	:.....

### **Petunjuk Pengisian**

Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberikan tanda check ( √ ) pada jawaban yang Bapak/Ibu paling sesuai dengan tanggapan atau penilaian Bapak/Ibu.

Adapun kriteria jawaban adalah sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- KS : Kurang Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

#### **I. Kepemimpinan**

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Pimpinan saya memberikan kepercayaan yang penuh terhadap tugas yang telah diberikan kepada saya					
2	Pimpinan saya tidak selalu memberikan kepercayaan terhadap tugas yang diberikan kepada saya					
3	Pimpinan saya dapat mengkoordinasi pekerjaan kepada saya dengan cara yang efektif					
4	Saya selalu mengikuti koordinasi pimpinan demi tujuan perusahaan					
5	Pimpinan saya dapat menyampaikan arahan yang jelas dan pembinaan secara antusias					

6	Pimpinan mau memberikan arahan atas apa yang dilakukan bawahan untuk dapat melaksanakan pekerjaan tersebut dengan baik					
7	Pimpinan saya selalu melakukan pengawasan terhadap saya					
8	Pimpinan tidak selalu mengawasi saya melainkan hanya menempatkan secara jelas atas tujuan yang di tetapkan					
9	Pimpinan saya selalu memberikan motivasi kerja terhadap saya					
10	Pimpinan selalu memotivasi saya untuk dapat meningkatkan hasil kerja					

## II. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Hubungan rekan kerja saya dengan rekan kerja lain dapat berjalاندengan baik					
2	Hubungan rekan kerja saya dengan rekan kerja lain dapat membantu saya dalam bekerja					
3	Hubungan atasan dengan saya berjalan dengan baik					

4	Hubungan atasan dengan saya dapat membantu saya dalam bekerja					
5	Di tempat kerja saya terdapat fasilitas yang memadahi					
6	Fasilitas ditempat kerja saya kurang memadahi					
7	Di tempat kerja saya terdapat keamanan yang terjamin					
8	Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan perusahaan					

### III. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan tugas yang telah diberikan dalam waktu yang tepat atau yang telah ditentukan					
2	Pekerjaan yang saya kerjakan dapat sesuai dengan harapan					
3	Saya dapat memahami pekerjaan yang telah diberikan					
4	Saya memiliki pengetahuan tentang pekerjaan yang diberikan					
5	Saya dapat mengerjakan pekerjaan yang telah diberikan					

6	Pekerjaan yang saya selesaikan dapat diterima dengan baik					
7	Saya dapat melakukan kerja sama yang baik antar karyawan					
8	Kerja sama antar karyawan berjalan kurang baik					
9	saya dapat melakukan hubungan kerja antar karyawan dengan yang baik					
10	Hubungan kerja saya dengan rekan kerja lain kurang baik					









Resp49	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	42
Resp50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp51	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	45
Resp52	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
Resp53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp54	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	38
Resp55	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
Resp56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp57	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	44
Resp58	4	3	3	4	4	4	4	3	3	4	36
Resp59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp61	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
Resp62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp63	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	39
Resp64	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
Resp65	4	4	5	4	5	5	4	4	4	5	44

Resp66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp68	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	44
Resp69	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	47
Resp70	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	46
Resp71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp72	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	39
Resp73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp75	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	36
Resp76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp77	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
Resp78	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
Resp79	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp80	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
Resp81	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp82	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42



### Variabel Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

Resp	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	TOTAL_X2
Resp1	4	3	3	4	4	3	5	4	30
Resp2	4	4	3	4	3	3	4	3	28
Resp3	4	4	4	4	3	4	4	3	30
Resp4	3	4	3	3	3	3	4	3	26
Resp5	4	5	3	4	4	3	5	4	32
Resp6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp8	5	4	4	5	5	3	3	5	34
Resp9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp10	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp11	5	5	5	3	5	5	4	4	36
Resp12	4	5	4	4	5	4	5	3	34
Resp13	5	4	5	5	4	5	4	5	37
Resp14	4	5	4	4	5	5	5	4	36
Resp15	4	5	4	4	4	4	5	4	34



Resp33	4	4	3	4	4	3	4	4	30
Resp34	4	4	4	4	3	4	4	3	30
Resp35	4	4	4	4	3	4	4	3	30
Resp36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp37	4	4	4	5	4	4	4	4	33
Resp38	4	4	3	4	3	3	4	3	28
Resp39	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp40	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp41	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp42	5	3	5	5	4	4	5	5	36
Resp43	4	4	3	4	4	3	4	4	30
Resp44	4	4	3	4	4	4	4	4	31
Resp45	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp46	5	4	4	4	4	4	4	4	33
Resp47	5	5	4	4	5	5	5	5	38
Resp48	4	4	3	4	5	4	4	4	32
Resp49	4	5	4	4	3	3	5	5	33

Resp50	4	4	5	4	4	4	4	4	33
Resp51	4	4	4	4	3	4	4	3	30
Resp52	5	4	4	5	4	4	4	5	35
Resp53	4	4	3	4	3	4	4	4	30
Resp54	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp55	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp56	4	4	4	5	5	4	3	5	34
Resp57	5	3	3	5	5	4	3	5	33
Resp58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp59	5	4	3	5	3	3	3	3	29
Resp60	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp61	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp62	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp64	4	4	5	5	3	3	4	4	32
Resp65	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp66	5	4	4	5	5	4	4	5	36





Resp84	4	5	4	4	3	4	5	4	33
Resp85	3	5	4	5	4	4	5	4	34
Resp86	3	4	5	4	4	4	4	4	32
Resp87	4	5	4	5	4	4	5	4	35
Resp88	4	5	4	4	3	4	5	5	34
Resp89	4	4	5	4	4	4	5	4	34
Resp90	5	4	5	4	5	4	3	4	34
Resp91	3	4	4	4	3	4	4	4	30
Resp92	3	4	3	4	3	4	4	3	28



Resp16	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp18	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp21	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
Resp22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp23	3	5	4	4	5	5	4	5	5	5	45
Resp24	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp25	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
Resp26	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
Resp27	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp28	3	4	5	5	4	4	4	5	4	4	42
Resp29	4	3	4	4	3	4	3	5	3	3	36
Resp30	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38
Resp31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp32	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41

Resp33	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp34	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	45
Resp35	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
Resp36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp37	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
Resp38	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	38
Resp39	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp40	3	4	4	4	5	5	4	5	4	5	43
Resp41	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	33
Resp42	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	37
Resp43	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp44	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	35
Resp45	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
Resp46	4	3	3	4	4	3	3	5	3	4	36
Resp47	4	4	4	3	4	3	3	5	4	4	38
Resp48	4	4	5	3	5	3	4	4	4	5	41
Resp49	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38

Resp50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp51	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	44
Resp52	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
Resp53	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	44
Resp54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp55	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40
Resp56	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	36
Resp57	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	37
Resp58	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	33
Resp59	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
Resp60	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	40
Resp61	4	4	5	5	4	4	4	4	4	3	41
Resp62	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp63	3	4	4	4	4	3	4	5	4	4	39
Resp64	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	37
Resp65	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4	40
Resp66	4	3	3	5	4	5	3	4	3	4	38

Resp67	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp69	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp70	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
Resp71	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
Resp72	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	35
Resp73	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
Resp74	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	37
Resp75	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	37
Resp76	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
Resp77	4	3	5	3	3	4	4	5	4	4	39
Resp78	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	44
Resp79	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
Resp80	3	3	3	4	4	3	4	4	3	4	35
Resp81	4	4	3	5	5	4	4	5	4	5	43
Resp82	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
Resp83	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39

Resp84	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	35
Resp85	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	40
Resp86	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	39
Resp87	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	36
Resp88	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
Resp89	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	36
Resp90	4	5	5	4	3	4	3	4	5	4	41
Resp91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp92	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	38

## Output Frekuensi Kuesioner

### X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	2	2.2	2.2	2.2
4.00	78	84.8	84.8	87.0
5.00	12	13.0	13.0	100.0
Total	92	100.0	100.0	

### X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	8	8.7	8.7	8.7
4.00	75	81.5	81.5	90.2
5.00	9	9.8	9.8	100.0
Total	92	100.0	100.0	

### X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	7	7.6	7.6	7.6
4.00	70	76.1	76.1	83.7
5.00	15	16.3	16.3	100.0
Total	92	100.0	100.0	



**X1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	2	2.2	2.2	2.2
4.00	77	83.7	83.7	85.9
5.00	13	14.1	14.1	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X1.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	3	3.3	3.3	3.3
4.00	76	82.6	82.6	85.9
5.00	13	14.1	14.1	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X1.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	5	5.4	5.4	5.4
4.00	75	81.5	81.5	87.0
5.00	12	13.0	13.0	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X1.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	4	4.3	4.3	4.3
4.00	77	83.7	83.7	88.0
5.00	11	12.0	12.0	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X1.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	1	1.1	1.1	1.1
4.00	64	69.6	69.6	70.7
5.00	27	29.3	29.3	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X1.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	1	1.1	1.1	1.1
4.00	64	69.6	69.6	70.7
5.00	27	29.3	29.3	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X1.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	3	3.3	3.3	3.3
Valid 4.00	78	84.8	84.8	88.0
Valid 5.00	11	12.0	12.0	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X2.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	1	1.1	1.1	1.1
Valid 3.00	5	5.4	5.4	6.5
Valid 4.00	67	72.8	72.8	79.3
Valid 5.00	19	20.7	20.7	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X2.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	8	8.7	8.7	8.7
Valid 4.00	64	69.6	69.6	78.3
Valid 5.00	20	21.7	21.7	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X2.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	16	17.4	17.4	17.4
4.00	62	67.4	67.4	84.8
5.00	14	15.2	15.2	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X2.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	3	3.3	3.3	3.3
4.00	68	73.9	73.9	77.2
5.00	21	22.8	22.8	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X2.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	19	20.7	20.7	20.7
4.00	57	62.0	62.0	82.6
5.00	16	17.4	17.4	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X2.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	12	13.0	13.0	13.0
4.00	70	76.1	76.1	89.1
5.00	10	10.9	10.9	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X2.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	10	10.9	10.9	10.9
4.00	60	65.2	65.2	76.1
5.00	22	23.9	23.9	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**X2.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	16	17.4	17.4	17.4
4.00	61	66.3	66.3	83.7
5.00	15	16.3	16.3	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**Y.1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	28	30.4	30.4	30.4
4.00	53	57.6	57.6	88.0
5.00	11	12.0	12.0	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**Y.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	15	16.3	16.3	16.3
4.00	70	76.1	76.1	92.4
5.00	7	7.6	7.6	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**Y.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	16	17.4	17.4	17.4
4.00	63	68.5	68.5	85.9
5.00	13	14.1	14.1	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**Y.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	15	16.3	16.3	16.3
4.00	64	69.6	69.6	85.9
5.00	13	14.1	14.1	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**Y.5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	10	10.9	10.9	10.9
4.00	69	75.0	75.0	85.9
5.00	13	14.1	14.1	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**Y.6**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	17	18.5	18.5	18.5
4.00	67	72.8	72.8	91.3
5.00	8	8.7	8.7	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**Y.7**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	14	15.2	15.2	15.2
4.00	67	72.8	72.8	88.0
5.00	11	12.0	12.0	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**Y.8**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	3	3.3	3.3	3.3
4.00	62	67.4	67.4	70.7
5.00	27	29.3	29.3	100.0
Total	92	100.0	100.0	

**Y.9**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	11	12.0	12.0	12.0
4.00	72	78.3	78.3	90.2
5.00	9	9.8	9.8	100.0
Total	92	100.0	100.0	



**Y.10**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	10	10.9	10.9	10.9
4.00	70	76.1	76.1	87.0
5.00	12	13.0	13.0	100.0
Total	92	100.0	100.0	











X2.7	Pearson Correlation	,015	,474**	,174	,106	,012	,165	1	,102	,451**
	Sig. (2-tailed)	,885	,000	,097	,314	,910	,116		,334	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
X2.8	Pearson Correlation	,319**	,179	,262*	,365**	,577**	,191	,102	1	,667**
	Sig. (2-tailed)	,002	,087	,012	,000	,000	,068	,334		,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92
TOTAL_X 2	Pearson Correlation	,557**	,516**	,629**	,541**	,600**	,629**	,451**	,667**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Correlations**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL Y
Y.1	Pearson Correlation	1	,091	,200	,209*	,264*	,147	,316**	,289**	,136	,084	,485**
	Sig. (2-tailed)		,387	,056	,045	,011	,161	,002	,005	,197	,424	,000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Y.2	Pearson Correlation	,091	1	,433**	,239*	,329**	,186	,336**	,271**	,816**	,470**	,668**
	Sig. (2-tailed)	,387		,000	,022	,001	,076	,001	,009	,000	,000	,000







TOTAL	Pearson	,485**	,668**	,616**	,590**	,657**	,478**	,664**	,594**	,683**	,613**	1
_Y	Correlation											
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Lampiran Output Uji Reliabilitas

### Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ )

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,857	10

### Variabel Lingkungan Kerja ( $X_2$ )

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,707	8

### Variabel Kinerja Karyawan (Y)

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,801	10

## Lampiran Output Uji Normalitas

### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		92
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	0E-7
	Std. Deviation	3,01198392
Most Extreme Differences	Absolute	,103
	Positive	,103
	Negative	-,053
Kolmogorov-Smirnov Z		,992
Asymp. Sig. (2-tailed)		,279

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

## Lampiran Output Uji Multikolinieritas, Uji t Parsial dan Analisis Regresi Linear Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF	
1	(Constant)	22,421	6,552		3,422	,001					
	TOTAL_X1	,319	,115	,281	2,765	,007	,272	,281	,280	,992	1,008
	TOTAL_X2	,134	,127	,107	1,054	,295	,082	,111	,107	,992	1,008

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

## Lampiran Output Uji Heteroskedastisitas

### Correlations

			TOTAL_X1	TOTAL_X2	ABS
		Correlation Coefficient	1,000	-,056	,150
	TOTAL_X1	Sig. (2-tailed)	.	,595	,155
		N	92	92	92
		Correlation Coefficient	-,056	1,000	,073
Spearman's rho	TOTAL_X2	Sig. (2-tailed)	,595	.	,492
		N	92	92	92
		Correlation Coefficient	,150	,073	1,000
	ABS	Sig. (2-tailed)	,155	,492	.
		N	92	92	92

## Uji F Simultan

ANOVA<sup>a</sup>

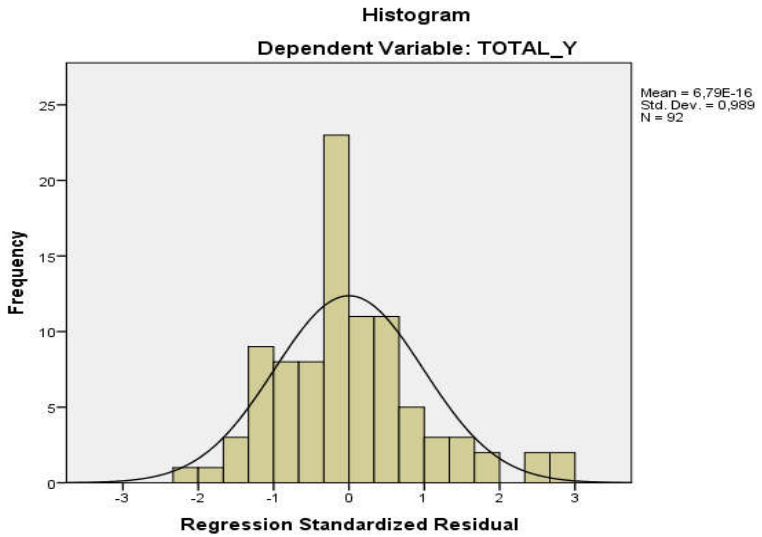
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	76,998	2	38,499	4,150	,019 <sup>b</sup>
Residual	825,556	89	9,276		
Total	902,554	91			

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

b. Predictors: (Constant), TOTAL\_X2, TOTAL\_X1



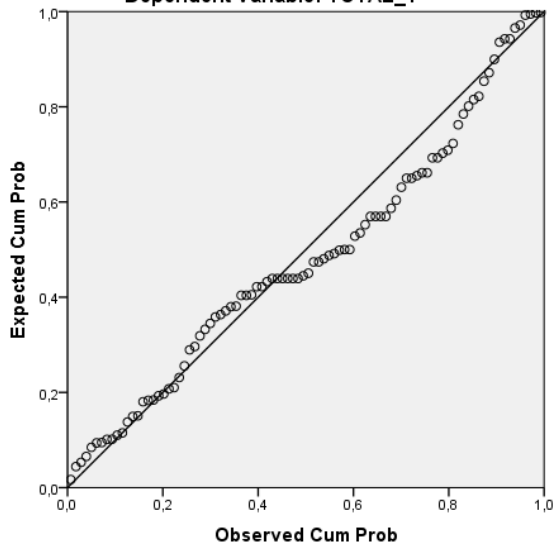
# Histogram



# P-P Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: TOTAL\_Y



# Scatterplot

