



**UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Kerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur**

Muhammad Solihin  
151500034

Dosen Pembimbing  
I Made Bagus Dwiarta, SE.,MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
2019**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LINGKUNGAN  
KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KOMPETENSI  
KERJA KARYAWAN DINAS PERTANIAN DAN  
KETAHANAN PANGAN PROVINSI JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**MUHAMMAD SOLIHIN**

**NIM: 151500034**


**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2019**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak  
untuk diuji :

Tanggal : 22 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



I Made Bagus Dwiarta, SE., MM  
1109598/ DY

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi,  
Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kompetensi Kerja Karyawan  
Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan  
Provinsi Jawa Timur.

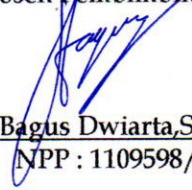
### Identitas Mahasiswa

- a. Nama Mahasiswa : Muhammad Solihin
- b. NIM : 151500034
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi  
Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya
- e. Alamat E-mail : [msolihin021@gmail.com](mailto:msolihin021@gmail.com)

Mengetahui,  
Ketua Program Studi



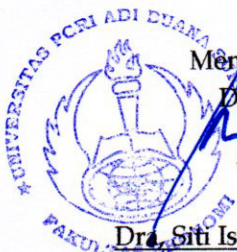
Surabaya, 14 Agustus 2019  
Dosen Pembimbing,



Tony Susilo Wibowo.,S.E,MPD,MSM.  
NPP : 0709494/DY

I Made Bagus Dwiarta,S.E.,M.M  
NPP : 1109598/DY

Menyetujui,  
Dekan,



Dra. Siti Istikhoroh.,M.Si  
NIP : 196710191992032001

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

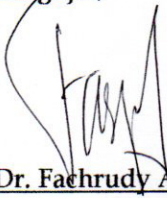
Skripsi ini diterima dan disetujui oleh panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana Surabaya:

Pada Hari : Senin

Tanggal : 29 Juli

Tahun : 2019

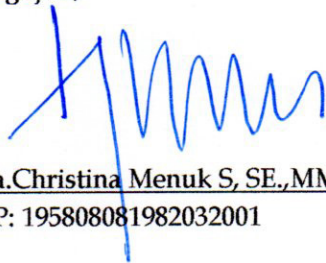
Penguji I,



Dr. Fachrudiy Asjari, S.Psi, M.M

NIP/NPP : 1202612/DY

Penguji II,



Dra. Christina Menuk S, SE., MM

NIP: 195808081982032001

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muhammad Solihin  
NIM : 151500034  
Program Studi : Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul : “Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Kerja Karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2018-2019 bersifat original.

Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 14 Agustus 2019  
Mahasiswa,





Muhammad Solihin

NIM : 151500034

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamiin segala puji syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kompetensi Kerja Karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur”**, dapat diselesaikan dengan baik. Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya penulis sampaikan kepada yang terhormat:

1. Drs. Djoko Adi Walujo, S.T., M.M., DBA. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Dra. Siti Istikhoroh, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.SM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E.,M.M. selaku dosen pembimbing penelitian skripsi.
5. Bapak/Ibu dosen pengajar Program Studi S1 Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah banyak memberikan bekal ilmu pengetahuan.
6. Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur yang sudah mengizinkan melakukan penelitian.

7. Kedua orang tua saya tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayangnya, semangat, dan perhatian yang sangat berarti sehingga penyusunan proposal skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
8. Terimakasih kepada nay yang telah memberikan semangat dan dukungan serta doa sehingga penulisan skripsi ini selesai.
9. Terimakasih crew rewel pegat dan crew RRS yang selalu menemani setiap saat dan waktu semoga semakin pegat.
10. Terimakasih warung ebhe, warung latte, warung bentunan yang sudah memberi tempat bercerita.
11. Tak lupa seluruh teman-teman kelas Manajemen F 2015 yang turut membantu proses penyelesaian proposal skripsi ini.

Peneliti sadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, berbagai saran dan kritik yang membangun dari semua pihak, akan diterima sebagai masukan. Semoga amal kebaikan dari berbagai pihak di atas, mendapat imbalan yang sepadan dari Allah SWT, dan semoga skripsi ini bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Amin.

Surabaya, 29 Juli 2019

Peneliti,

Muhammad Solihin

NIM : 151500034



## ABSTRACT

*Research to analyze the influence of cultural, organization the working environment and discipline competence work done on an employee at dept of agriculture and food security east java province. Population to research this is civil servants in and agriculture department food security the province of east java , and uses the method purposive sampling. The number of samples from 97 respondents and the calculated use slovin. The analysis of the impact on cultural competence work , the variable t count ( cultural organization of the x1 ) 2,819 0,006 significant .The significant ( 0,006; 0,05 ) & it .Workplace influences work competence , the t count the work environment 2,494 0,014 significantly by .The significant ( 0,014; 0,05 ). Discipline work influences work competence , the variable t count 2,935 work discipline 0,004 significantly by the .The significant ( 0,004; 0,05 ) and cultural organization , work environment , influential work discipline working simultaneously to competence , the value f 0,000 7,473 count with a significant degree .The significant ( 0,000; 0,05 ).*

*Keyword: Culture organization, environment, discipline, competence*

## ABSTRAK

Penelitian dilakukan untuk menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Kerja Karyawan Dinas Pertanian Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur. Populasi penelitian ini Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur, dan menggunakan metode purposive sampling. Jumlah sampel 97 responden, dihitung menggunakan rumus Slovin. Hasil analisis Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kompetensi Kerja, nilai  $t_{hitung}$  variabel Budaya Organisasi ( $X_1$ ) sebesar 2,819 dengan nilai signifikan 0,006. Nilai signifikan ( $0,006 < 0,05$ ). Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kompetensi Kerja, nilai  $t_{hitung}$  lingkungan kerja 2,494 dengan nilai signifikan sebesar 0,014. Nilai signifikan ( $0,014 < 0,05$ ). Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kompetensi Kerja, nilai  $t_{hitung}$  variabel Disiplin Kerja 2,935 dengan nilai signifikan sebesar 0,004. Nilai signifikan ( $0,004 < 0,05$ ). Sedangkan Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kompetensi Kerja, Hasil nilai  $F_{hitung}$  7,473 dengan tingkat signifikan 0,000. Nilai signifikan ( $0,000 < 0,05$ ).

**Kata Kunci** : Budaya Organisasi, Lingkungan, Disiplin, Kompetensi.

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN.....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>vi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>

### **BAB I PENDAHULUAN**

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Manfaat Penelitian.....	10
1.4.1 Manfaat Penelitian bagi Mahasiswa .....	10
1.4.2 Manfaat Penelitian bagi Universitas .....	10
1.4.3 Manfaat Penelitian bagi Perusahaan.....	11
1.4.4 Manfaat Penelitian bagi Pihak lain .....	11

### **BAB II TELAAH PUSTAKA**

2.1 Penelitian Terdahulu .....	13
2.2 Landasan Teori.....	19
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	19
2.2.2 Pengertian Budaya Organisasi .....	20
2.2.2.1 Fungsi Budaya Organisasi.....	21
2.2.2.2 Tipe - tipe Budaya Organisasi.....	22
2.2.2.3 Indikator Budaya Organisasi .....	23

2.2.3 Pengertian Lingkungan Kerja .....	24
2.2.3.1 Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	26
2.2.3.2 Indikator Lingkungan Kerja .....	26
2.2.4 Pengertian Disiplin Kerja.....	28
2.2.4.1 Tujuan Disiplin Kerja .....	29
2.2.4.2 Jenis Disiplin Kerja.....	30
2.2.4.3 Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	31
2.2.4.4 Indikator Disiplin Kerja.....	32
2.2.5 Pengertian Kompetensi Kerja.....	33
2.2.5.1 Manfaat Kompetensi Kerja .....	34
2.2.5.2 Faktor-faktor Kompetensi Kerja.....	35
2.2.5.3 Indikator Kompetensi Kerja .....	35
2.2.6 Hubungan Antar Variabel.....	37
2.3.1 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kompetensi Karyawan.....	37
2.3.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kompetensi Karyawan.....	37
2.3.3 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kompetensi Karyawan.....	37
2.3 Kerangka Konseptual .....	38
2.4 Hipotesis.....	41

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Rancangan Penelitian .....	43
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	45
3.2.1 Populasi.....	45
3.2.2 Sampel .....	45
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	46
3.3 Jenis dan Sumber Data .....	47
3.3.1 Jenis Data .....	47
3.3.2 Sumber Data .....	47

3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data .....	48
3.4.2 Alat Pengumpulan Data .....	49
3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian .....	50
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
Variabel .....	51
3.5.1 Variabel Penelitian .....	51
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	51
3.6 Teknik Analisa Data .....	53
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian .....	53
3.6.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	54
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	56
3.6.4 Pengujian Hipotesis .....	57

## **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Penyajian Data Penelitian.....	59
4.1.1 Gambaran Umum.....	59
4.1.2 Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian.....	62
4.2 Analisis Data Penelitian .....	67
4.2.1 Uji Validitas.....	67
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	69
4.2.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	70
4.2.4 Uji Heteroskedastisitas.....	71
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.3 Pengujian Hipotesis.....	76
4.3.1 Pengujian Hipotesis 1 .....	76
4.3.2 Pengujian Hipotesis 2 .....	77
4.3.3 Pengujian Hipotesis 3 .....	77
4.3.4 Pengujian Hipotesis 4 .....	78
4.3.5 Koefisien Determinasi.....	79
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian .....	81

**BAB V SIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Simpulan ..... 85

5.2 Saran ..... 86

**DAFTAR PUSTAKA ..... 89**

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1.1 Jumlah Pegawai Negeri Sipil Provinsi Jawa Timur .....	3
2.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu .....	17
4.1 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi .....	62
4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja .....	64
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Disiplin Kerja .....	65
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Kompetensi Kerja .....	66
4.5 Hasil Uji Validitas .....	67
4.6 Hasil Uji Reliabilitas .....	69
4.7 Hasil Uji Normalitas .....	70
4.8 Hasil Uji Multikolinieritas .....	71
4.9 Hasil Uji Autokorelasi .....	72
4.10 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	74
4.11 Hasil Pengujian Hipotesis .....	76
4.12 Hasil Uji F .....	78
4.13 Koefisien Determinasi .....	79
4.14 Interpretasi Koefisien Korelasi .....	80

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Kerangka Konseptual .....	39
3.1 Rancangan Penelitian .....	44
4.1 Struktur Organisasi .....	61
4.2 Heteroskedastisitas .....	73



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Lembar Persetujuan
- Lampiran 2: Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 3: Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 4: Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5: Hasil Tabulasi
- Lampiran 6: Daftar Hadir Seminar Proposal
- Lampiran 7: Surat Keterangan Menyelesaikan Penelitian
- Lampiran 8: Uji Instrumen Penelitian

s