

ABSTRACT

Research to analyze the influence of cultural, organization the working environment and discipline competence work done on an employee at dept of agriculture and food security east java province. Population to research this is civil servants in and agriculture department food security the province of east java , and uses the method purposive sampling. The number of samples from 97 respondents and the calculated use slovin. The analysis of the impact on cultural competence work , the variable t count (cultural organization of the x1) 2,819 0,006 significant .The significant (0,006; 0,05) & it .Workplace influences work competence , the t count the work environment 2,494 0,014 significantly by .The significant (0,014; 0,05). Discipline work influences work competence , the variable t count 2,935 work discipline 0,004 significantly by the .The significant (0,004; 0,05) and cultural organization , work environment , influential work discipline working simultaneously to competence , the value f 0,000 7,473 count with a significant degree .The significant (0,000; 0,05).

Keyword: Culture organization, environment, discipline, competence

ABSTRAK

Penelitian dilakukan untuk menganalisis Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Terhadap Kompetensi Kerja Karyawan Dinas Pertanian Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur. Populasi penelitian ini Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur, dan menggunakan metode purposive sampling. Jumlah sampel 97 responden, dihitung menggunakan rumus Slovin. Hasil analisis Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kompetensi Kerja, nilai t_{hitung} variabel Budaya Organisasi (X_1) sebesar 2,819 dengan nilai signifikan 0,006. Nilai signifikan ($0,006 < 0,05$). Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kompetensi Kerja, nilai t_{hitung} lingkungan kerja 2,494 dengan nilai signifikan sebesar 0,014. Nilai signifikan ($0,014 < 0,05$). Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kompetensi Kerja, nilai t_{hitung} variabel Disiplin Kerja 2,935 dengan nilai signifikan sebesar 0,004. Nilai signifikan ($0,004 < 0,05$). Sedangkan Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kompetensi Kerja, Hasil nilai F_{hitung} 7,473 dengan tingkat signifikan 0,000. Nilai signifikan ($0,000 < 0,05$).

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan, Disiplin, Kompetensi.