

DAFTAR PUSTAKA

- Algifari. 2015. *Analisis Regresi Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: BPFE
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Ketiga. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- _____. 2007. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Heidjrachman dan Suad Husnan. 2002. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Nasution, Mulia. 2000. *Manajemen Personalia*. Jakarta : Djambatan.
- Ningsih Panggabean, Nina. 2013. *Pengaruh Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Divisi Administrasi Pada PT.Morris Site Muara Kaman*. eJournal Administrasi Bisnis. Volume 1 Nomor 2. Ejournal.adbisnis.fisip-unmul.org
- Prayudi, Ahmad. 2017. *Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan: Studi Kasus Pada Sebuah Badan Usaha Milik Negara*. Jurnal Kewirausahaan. Volume 3 Nomor 2. STIE LMII Medan,
- Priyatno, Duwi. 2016. *Belajar Alat Analisis Data dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS*. Cetakan Pertama. Yogyakarta: Gava Media.
- Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 2001. *Perilaku Organisasi Jilid I*. Alih Bahasa: Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan, Prenhallindo. Jakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Kuantitatif dan R & D*. Alfabeta: Bandung.

- _____. 2013. *Statistika Untuk Penelitian*. Cetakan ke-22. Bandung: Alfabeta
- _____. 2014. *Metode Penelitian Manajemen*. Cetakan Ke-22. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni. 2015. *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana
- Yurasti dan Mahdona. 2017. *Pengaruh Prestasi Kerja, Pengalaman Kerja, dan Pendidikan Terhadap Promosi Jabatan di RSI Ibnu Simping Empat Pasaman Barat*. *Jurnal Menara Ekonomi*, ISSN: 2407-8565; E-ISSN: 2579-5295 Volume III No.6 – Oktober 2017.

Lampiran 1: Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 181826 /01/FE/XII/2018
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
General Manager Witel Surabaya Utara
U/P Manager Human Resource
Jl.Mergoyoso 1-3 Surabaya
di -
Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Ella Novi Wulandari
NIM : 151500027
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan SDM dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Telkom Mergoyoso

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan, terima kasih.



Surabaya, 14 Desember 2018

Dra. Siti Istikhoro, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Nomor : Tel. 141/UM 000/R5W-5C520000/2019
Surabaya, 29 Maret 2019

Kepada Yth : Dekan
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA
Jl. Dukuh Menanggal XII / 4, Surabaya
Lampiran : -
Perihal : Persetujuan Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Dengan hormat,

Merujuk kepada surat yang Saudara ajukan dengan nomor 18 / 826 / 01 / FE / XII / 2018 tertanggal 14 Desember 2018, perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data.

Disampaikan bahwa pada prinsipnya surat tersebut dapat kami setujui, dengan waktu pelaksanaan mulai tanggal 01 April – 30 April 2019.

Adapun daftar nama siswa sesuai surat sbb :

1. Ella Novi Wulandari (151500027 – Manajemen)

Selanjutnya untuk pelaksanaannya agar menghubungi PIC Sdr. Angga (No.HP 082233443021).

Demikian disampaikan atas perhatian dan kerja samanya kami ucapkan terima kasih.

Hormat Kami,



Akhmad Muslimin
MGR HR AND CDC SURABAYA UTARA

Tembusan:

1. Sdr. ASMAN COMMUNICATION AND SECRETARIATE SURABAYA UTARA



Lampiran 2: Lembar Persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 22 Juli 2019

Dosen Pembimbing, 22 Juli 2019

A handwritten signature in blue ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a cursive representation of the name Sigit Prihanto Utomo.

Sigit Prihanto Utomo, Drs., S.E., MM

NIP/NPP : 8706188 / DY

Lampiran 3: Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI


1. Nama Mahasiswa : Ella Novi Wulandari
2. NIM : 151500027
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 29 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan SDM dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Telkom Mergoyoso Surabaya
6. Dosen Pembimbing : Sigit Prihanto U, Drs., S.E., MM
7. Konsultasi :

NO.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	31 Oktober 2018		Revisi Judul dan Matriks
2.	05 November 2018		ACC Judul dan Matriks
3.	03 Desember 2018		Revisi Proposal Singkat BAB I, II, III
4.	24 Desember 2018		ACC Proposal Singkat BAB I, II, III
5.	04 Januari 2019		Seminar Proposal
6.	28 Januari 2019		ACC BAB I
7.	11 Maret 2019		ACC BAB II
8.	13 Maret 2019		ACC BAB III
9.	26 Maret 2019		ACC Kuesioner Penelitian
10.	03 Juli 2019		ACC BAB IV dan BAB V

11.	17 Juli 2019		ACC Daftar Pustaka dan Artikel
-----	--------------	---	--------------------------------------

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 22 Juli 2019
9. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 22 Juli 2019
Dosen Pembimbing,



Sigit Prihanto Utomo, Drs., S.E., MM
NIP/NPP : 8706188 / DY

Lampiran 4: Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN
PENGARUH PENGEMBANGAN SDM DAN KOMPETENSI
TERHADAPPRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT. TELKOM
MERGOYOSO SURABAYA
Peneliti : Ella Novi Wulandari

I. IDENTITAS KARYAWAN

Nama :

Usia : tahun

Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan
(coret salah satu)

Pendidikan Terakhir :

Lama Masa Kerja : tahun

II. PETUNJUK

1. Baca dan pahami pernyataan-pernyataan yang tersedia, pernyataan diikuti oleh 5 jawaban. Bapak/Ibu sendiri cukup memilih satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda (√).
2. Bapak/Ibu diharapkan memberi tanggapan/jawaban terhadap pernyataan dibawah ini sesuai dengan Bapak/ibu rasakan.
3. Alternatif jawaban adalah :
STS : Sangat tidak setuju
TS : Tidak Setuju
KS : Kurang Setuju
S : Setuju
SS : Sangat Setuju

1. Variabel Pengembangan SDM

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Pendidikan yang berkelanjutan dapat meningkatkan keahlian dan pengetahuan karyawan					
2.	Setiap karyawan harus memiliki moral yang baik dalam perusahaan agar tercapai keharmonisan					
3.	Karyawan harus memiliki rasa kejujuran terhadap perusahaan dalam mencapai kepercayaan perusahaan.					
4.	Partisipasi karyawan perlu dibutuhkan dalam membangun kinerja perusahaan sesuai dengan tujuan perusahaan yaitu memperoleh keuntungan					
5.	Saling memberikan informasi antar karyawan maupun dengan perusahaan untuk kemajuan perusahaan					
6.	Umpan balik dalam memberikan informasi diperlukan untuk menjalin komunikasi yang baik sehingga membuat karyawan nyaman dalam bekerja					

2. Variabel Kompetensi

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Pengetahuan yang saya miliki akan meningkatkan efisiensi perusahaan					
2.	Dengan pengetahuan yang saya miliki, saya lebih menguasai bidang tugas yang saya kerjakan					
3.	Saya mempunyai pemahaman yang baik tentang karakteristik dan kondisi kerja secara efektif dan efisien diperusahaan.					
4.	Saya berusaha meningkatkan nilai agar mampu bersaing dengan karyawan lain dalam melaksanakan tugas					
5.	Saya berusaha mencari dan mencoba aktivitas-aktivitas didalam perusahaan					

3. Variabel Prestasi Kerja

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
1.	Dalam bekerja saya selalu teliti mengerjakan tugas					
2.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
3.	saya dapat melaksanakan tugas yang diberikan perusahaan dengan rapi					
4.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tambahan/ lembur					
5.	Saya selalu datang tepat waktu saat bekerja					
6.	Saya selalu mematuhi peraturan yang ada diperusahaan					
7.	Saya selalu mencoba terobosan terbaru menemukan ide atau menghasilkan suatu pemecahan masalah agar hasil pekerjaan lebih baik					
8.	Saya selalu aktif dan semangat dalam					

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
	melaksanakan pekerjaan tanpa menunggu perintah atasan					
9.	Saya dapat menyesuaikan diri dengan karyawan lain didalam perusahaan					
10.	Saya dapat memberi bantuan kepada karyawan lain didalam perusahaan dalam batas kewenangan					

Lampiran 5: Daftar Hadir Seminar Proposal

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN SDM DAN KOMPETENSI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI PT. TELKOM MEROYOSO SURABAYA

Nama : Ella Novi Wulandari
 Program Studi/ Angkatan : Manajemen/2015
 NIM : 151500027

NO	NIM	NAMA	TTD
1	151500176	Meita Fitriana	
2	151500105	Rani Ayu A.	
3	15160 0992	SUDANANG BA.	
4	151600128	ziyadatu umiyah	
5	151600186	Devi Chintya Dewi	
6	15160 0105	Puput Andriani	
7	151600137	Hilda Fransisca	
8	151500263	NURA FANANI	
9	151600147	NOVITA MEY W	
10	15160 0187	NAILUL HIDAYAH	
11	15160 0211	Galuh Dicuseng	
12	151600148	EVA PURDIANA D.	
13	15160 0994	Jati Wahyu P.	
14	15160 0100	Rahmi Wahyu	
15	15160 0258	Septiani Piji Rahayu	
16	15160 0189	Wahyuni Setiawati	
17	15160 0267	Ayu Fatimahuz zuhro	

Lampiran 6: Matriks Penelitian

MATRIK PENELITIAN KUANTITATIF

NAMA : Ella Novi Wulandari
NIM : 15-150-0027
JUDUL : Pengaruh Pengembangan SDM dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan di PT. Telkom Mergoyoso Surabaya

PERMASALAHAN	KONSEP	VARIABEL PENELITIAN	DEFINISI OPERASIONAL DAN INDIKATOR VARIABEL	HIPOTESIS PENELITIAN	POPULASI DAN SAMPEL	METODE PENGUMPULAN DATA	METODE ANALISIS DATA	DAFTAR PUSTAKA
1. Apakah pengembangan sdm	1. Pengembangan	Variabel Bebas: 1. Pengembangan	1. Pengembangan SDM adalah proses	1. Pengembangan SDM	1. Populasi: seluruh	1. Dokumentasi	Regresi linear berganda	1. Sutrisno, Edy. 2009. <i>ManajemenSum</i>

<p>berpebg aruh terhadap prestasi kerja karyawan?</p> <p>2. Apakah kompetensi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan?</p> <p>3. Apakah pengembangan sdm</p>	<p>SDM merupakan starting point atau poin utama dimana organisasi ingin meningkatkan dan</p>	<p>mangan SDM (X_1)</p> <p>2. Kompetensi (X_2)</p> <p>Variabel Terikat: 1. PrestasiKe rja (Y_1)</p>	<p>mempelajari dan meningkatkan pendidikan, pelatihan, keterampilan, dan kemampuan teknologi yang dimiliki karyawan untuk meningkatkan kualitas profesionalisme dalam melaksanakan tugas fungsinya</p>	<p>berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan</p> <p>2. Kompetensi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan</p> <p>3. Pengembangan SDM dan Kompetensi</p>	<p>tenaga kerja karyawan yang berjumlah 100 orang</p> <p>2. Sampel: 60 karyawan dari seluruh populasi</p> <p>Teknik sampling: Teknik</p>	<p>2. Kuisi oner</p>	<p><i>berDaya Manusia</i>. Edisi 1. Jakarta: Prenada media Group</p> <p>2. Sutrisno, Edy. 2009. <i>Manajemen SumberDayaManusia</i>. Edisi 1. Jakarta: Prenada media Group</p> <p>3. Sutrisno, Edy. 2009.</p>
---	--	--	--	---	--	----------------------	--

<p>dan kompetensi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan?</p>	<p>meningkatkan skills, knowledge, dan ability (SKA) individu sesuai dengan kebutuhan</p>		<p>secara optimal, indikatornya meliputi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pendidikan formal - Penilaian kinerja - Umpan balik <p>2. Kompetensi yaitu proses peningkatan pengetahuan, pemahaman, kemampuan, nilai, sikap, dan</p>	<p>ensi berpengaruh terhadap prestasi karyawan</p>	<p>Purposive(Non Probability Sampling)</p>			<p><i>Manajemen Sumber Daya Manusia.</i> Edisi 1. Jakarta: Prenada media Group</p>
---	---	--	--	--	--	--	--	--

	<p>mas a kini mau pun mas a men data ng.(Edy Sutri sno, 2009: 61)</p> <p>2. Kom peten si meru paka n suatu kema</p>		<p>minat yang harus dimiliki oleh SDM untuk dapat melaksana kan tugas- tugas pekerjaan sesuai dengan yang dibebanka n oleh organisasi/ perusahaa n, indikatorn ya meliputi: - Pengetah uan</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>mpuan yang dilandasi oleh keterampilan dan pengetahuan yang didukung oleh sikap kerja serta penerapannya</p>		<p>(<i>knowledge</i>)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pemahaman (<i>understanding</i>) - Nilai (<i>value</i>) - Minat (<i>interest</i>) <p>3. Prestasi kerja yaitu hasil kerja keras yang telah dicapai dalam melaksanakan tanggung</p>					
--	---	--	---	--	--	--	--	--

	dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan di tempat kerja yang mengacu pada persyaratan kerja yang ditet		jawab dengan sebaiknya oleh seorang karyawan/pegawai didalam sebuah perusahaan atau organisasi, yang indikatornya meliputi: <ul style="list-style-type: none">- Kualitas kerja- Kuantitas					
--	---	--	--	--	--	--	--	--

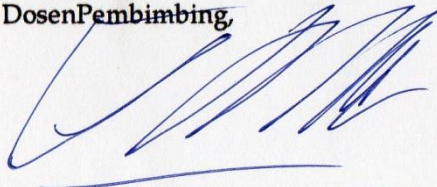
	apka n. (Edy Sutri sno, 2009: 203) 3. Prest asi kerja adala h hasil upay a seseo rang yang diten tuka n oleh kema		kerja - Inisiati f - Kerja Sama					
--	---	--	---	--	--	--	--	--

	<p>mpu an kara kteris tik priba diny a serta perse psi terha rdap pera nnya dala m perk erjaa n itu. (Edy Sutri sno,</p>							
--	--	--	--	--	--	--	--	--

	2009: 150)							
--	---------------	--	--	--	--	--	--	--

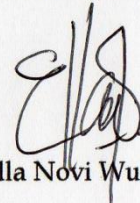
Surabaya, 05 November 2018

Dosen Pembimbing,



Sigit Prihanto Utomo, Drs., S.E., M.M

Peneliti/Mahasiswa



Ella Novi Wulandari

Lampiran 7: Data Kuesioner Responden

1. PENGEMBANGAN SDM (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
1.	5	5	5	5	5	5	30
2.	5	5	5	5	5	5	30
3.	4	4	4	4	4	4	24
4.	3	4	4	3	5	4	23
5.	3	4	2	4	3	4	20
6.	3	3	3	3	3	4	19
7.	3	3	3	3	3	3	18
8.	5	5	4	4	4	5	27
9.	4	4	4	4	4	4	24
10.	5	5	5	4	5	4	28
11.	4	4	4	4	4	4	24
12.	4	4	4	5	4	5	26
13.	3	3	4	4	4	5	23
14.	4	3	4	4	4	3	22
15.	5	5	4	3	5	4	26
16.	4	4	4	4	3	5	24
17.	4	4	5	4	5	4	26
18.	5	5	4	4	5	4	27
19.	5	5	5	4	5	5	29
20.	5	4	4	3	5	5	26
21.	5	4	3	3	4	5	24
22.	3	4	4	4	4	3	22
23.	5	4	4	4	4	4	25
24.	5	5	5	4	5	5	29
25.	3	3	3	4	4	3	20
26.	5	5	5	5	5	5	30
27.	5	5	5	4	5	5	29
28.	5	5	5	5	5	5	30
29.	5	5	5	5	5	5	30
30.	4	5	5	5	5	5	29
31.	4	4	4	4	4	4	24
32.	4	4	4	4	4	4	24
33.	4	4	4	4	4	3	23
34.	5	5	5	4	5	5	29
35.	5	5	4	4	5	5	28
36.	4	4	4	5	5	5	27
37.	3	4	4	3	3	4	21
38.	3	4	5	4	4	4	24
39.	4	3	3	3	4	4	21
40.	3	4	4	4	4	4	23
41.	5	4	4	4	5	5	27
42.	5	5	5	4	5	4	28

43.	3	3	5	5	4	3	23
44.	3	3	3	4	3	3	19
45.	4	4	4	4	3	3	22
46.	5	5	4	5	5	5	29
47.	5	5	5	5	5	5	30
48.	4	4	4	4	4	4	24
49.	4	4	4	4	4	5	25
50.	5	5	5	5	5	3	28
51.	4	4	4	4	4	4	24
52.	3	4	3	4	4	3	21
53.	3	4	4	4	4	5	24
54.	4	4	4	4	4	4	24
55.	3	4	4	4	3	3	21
56.	3	4	4	3	5	4	23
57.	4	4	4	3	4	4	23
58.	3	4	4	4	4	3	22
59.	4	4	3	4	4	5	24
60.	5	4	4	4	4	5	26

2. KOMPETENSI (X2)

NO	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
1.	5	5	5	4	4	23
2.	4	4	5	5	3	21
3.	4	4	4	4	4	20
4.	3	2	3	3	3	14
5.	4	4	4	3	4	19
6.	4	3	4	3	4	18
7.	3	3	1	3	2	12
8.	5	5	5	5	4	24
9.	4	4	4	4	4	20
10.	4	5	5	4	4	22
11.	5	5	5	5	4	24
12.	4	3	4	4	4	19
13.	3	5	5	5	5	23
14.	4	4	4	3	3	18
15.	5	5	5	3	2	20
16.	3	4	5	3	3	18
17.	4	4	4	4	3	19
18.	5	5	5	4	3	22
19.	5	5	5	3	3	21
20.	3	4	5	3	3	18
21.	5	4	4	4	4	21
22.	4	4	4	4	3	19
23.	4	4	4	4	5	21
24.	4	4	3	3	4	18
25.	4	4	4	3	3	18
26.	5	5	5	5	5	25
27.	4	4	4	3	3	18
28.	5	5	5	5	5	25
29.	5	5	5	5	5	25
30.	4	5	5	3	3	20
31.	4	4	5	4	4	21
32.	4	4	4	4	4	20
33.	3	4	4	4	3	18
34.	4	4	4	4	4	20
35.	3	3	4	3	3	16
36.	3	2	4	3	2	14
37.	4	3	4	3	4	18
38.	4	4	5	4	4	21
39.	4	3	4	3	4	18
40.	3	4	4	3	3	17
41.	4	4	4	3	4	19
42.	4	4	4	4	4	20
43.	4	4	5	4	3	20
44.	4	4	4	4	3	19
45.	3	3	4	4	3	17
46.	5	5	4	4	4	22
47.	3	3	4	3	2	15
48.	5	5	5	4	3	22
49.	4	4	4	4	4	20
50.	5	5	5	3	3	21
51.	4	4	4	4	4	20
52.	4	4	4	3	3	18
53.	4	4	4	3	4	19
54.	5	5	5	4	4	23
55.	4	4	4	3	3	18
56.	4	4	5	4	4	21
57.	4	4	4	4	4	20
58.	4	4	5	4	3	20
59.	4	5	4	4	4	21
60.	5	5	5	5	5	25

3. PRESTASI KERJA (Y)

NO	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TOTAL
1.	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	47
2.	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
3.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4.	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
5.	5	5	5	5	5	4	4	2	5	4	44
6.	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	35
7.	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
8.	4	5	5	3	5	5	4	1	4	5	41
9.	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	32
10.	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
11.	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
12.	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4	38
13.	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	45
14.	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	38
15.	4	5	5	4	3	5	5	3	4	3	41
16.	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	34
17.	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	34
18.	3	4	4	5	3	4	4	5	4	3	39
19.	3	3	3	3	3	5	3	3	3	3	32
20.	4	3	4	3	4	4	2	3	3	3	33
21.	3	3	4	3	3	3	3	2	3	3	30
22.	2	3	2	3	2	3	2	3	2	2	24
23.	5	4	4	3	3	4	5	3	4	3	38
24.	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	46
25.	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	33
26.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27.	4	5	5	4	4	5	4	4	3	3	41
28.	5	4	4	4	4	4	4	5	4	3	41
29.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30.	4	2	2	4	2	4	4	4	2	1	29
31.	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38
32.	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	32

Lampiran 8: Distribusi Frekuensi Hasil Penelitian

1. VARIABEL PENGEMBANGAN SDM (X_1)

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	28,3	28,3	28,3
	4	20	33,3	33,3	61,7
	5	23	38,3	38,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	13,3	13,3	13,3
	4	33	55,0	55,0	68,3
	5	19	31,7	31,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	1	1,7	1,7	1,7
	3	8	13,3	13,3	15,0
	4	34	56,7	56,7	71,7
	5	17	28,3	28,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	10	16,7	16,7	16,7
	4	38	63,3	63,3	80,0
	5	12	20,0	20,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	8	13,3	13,3	13,3
	4	28	46,7	46,7	60,0
	5	24	40,0	40,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X1.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	12	20,0	20,0	20,0
	4	23	38,3	38,3	58,3
	5	25	41,7	41,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

2. VARIABEL KOMPETENSI (X₂)

X2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	11	18,3	18,3	18,3
	4	34	56,7	56,7	75,0
	5	15	25,0	25,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3,3	3,3	3,3
	3	8	13,3	13,3	16,7
	4	32	53,3	53,3	70,0
	5	18	30,0	30,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	3	2	3,3	3,3	5,0
	4	33	55,0	55,0	60,0
	5	24	40,0	40,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	24	40,0	40,0	40,0
	4	28	46,7	46,7	86,7
	5	8	13,3	13,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

X2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	6,7	6,7	6,7
	3	23	38,3	38,3	45,0
	4	27	45,0	45,0	90,0
	5	6	10,0	10,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

3. VARIABEL PRESTASI KERJA (Y)

Y.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3,3	3,3	3,3
	3	15	25,0	25,0	28,3
	4	29	48,3	48,3	76,7
	5	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5,0	5,0	5,0
	3	14	23,3	23,3	28,3
	4	26	43,3	43,3	71,7
	5	17	28,3	28,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3,3	3,3	3,3
	3	14	23,3	23,3	26,7
	4	27	45,0	45,0	71,7
	5	17	28,3	28,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	19	31,7	31,7	31,7
	4	27	45,0	45,0	76,7
	5	14	23,3	23,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	2	3,3	3,3	3,3
	3	23	38,3	38,3	41,7
	4	24	40,0	40,0	81,7
	5	11	18,3	18,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	9	15,0	15,0	15,0
	4	29	48,3	48,3	63,3
	5	22	36,7	36,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y.7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5,0	5,0	5,0
	3	17	28,3	28,3	33,3
	4	31	51,7	51,7	85,0
	5	9	15,0	15,0	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y.8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	2	4	6,7	6,7	8,3
	3	24	40,0	40,0	48,3
	4	20	33,3	33,3	81,7
	5	11	18,3	18,3	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y.9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	5,0	5,0	5,0
	3	19	31,7	31,7	36,7
	4	28	46,7	46,7	83,3
	5	10	16,7	16,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Y.10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1	1	1,7	1,7	1,7
	2	2	3,3	3,3	5,0
	3	25	41,7	41,7	46,7
	4	22	36,7	36,7	83,3
	5	10	16,7	16,7	100,0
	Total	60	100,0	100,0	

Lampiran 9 : Uji Validitas

1. VARIABEL PENGEMBANGAN SDM (X₁)

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	,730**	,489**	,299*	,647**	,564**	,832**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,020	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	,730**	1	,630**	,412**	,686**	,500**	,863**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,001	,000	,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	,489**	,630**	1	,513**	,649**	,306*	,772**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,018	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	,299*	,412**	,513**	1	,343**	,240	,587**
	Sig. (2-tailed)	,020	,001	,000		,007	,065	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	,647**	,686**	,649**	,343**	1	,472**	,830**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,007		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	,564**	,500**	,306*	,240	,472**	1	,691**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,018	,065	,000		,000
	N	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL	Pearson Correlation	,832**	,863**	,772**	,587**	,830**	,691**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. VARIABEL KOMPETENSI (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	,703**	,466**	,414**	,391**	,776**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,001	,002	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	,703**	1	,614**	,480**	,368**	,835**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,004	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	,466**	,614**	1	,426**	,250	,722**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,001	,054	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	,414**	,480**	,426**	1	,592**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001		,000	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	,391**	,368**	,250	,592**	1	,696**
	Sig. (2-tailed)	,002	,004	,054	,000		,000

	N	60	60	60	60	60	60
TOTAL	Pearson Correlation	,776**	,835**	,722**	,766**	,696**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
---	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----	----

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10 : Uji Realibilitas

A. VARIABEL PENGEMBANGAN SDM (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,856	6

B. VARIABEL KOMPETENSI (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,814	5

C. VARIABEL PRESTASI KERJA (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	60	100,0

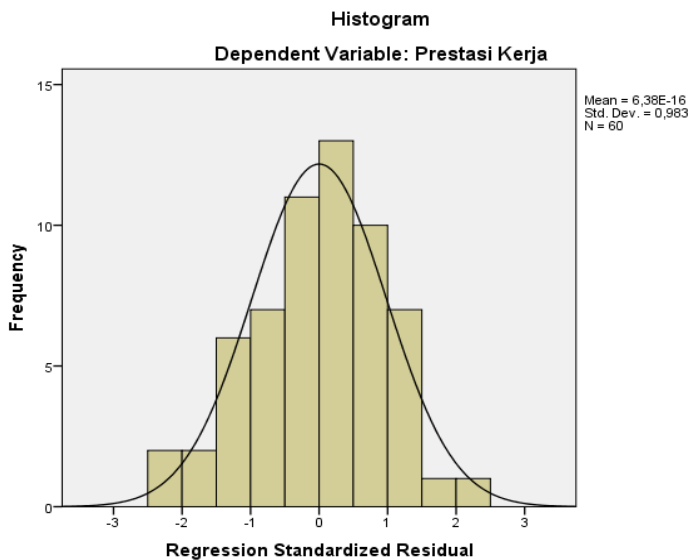
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

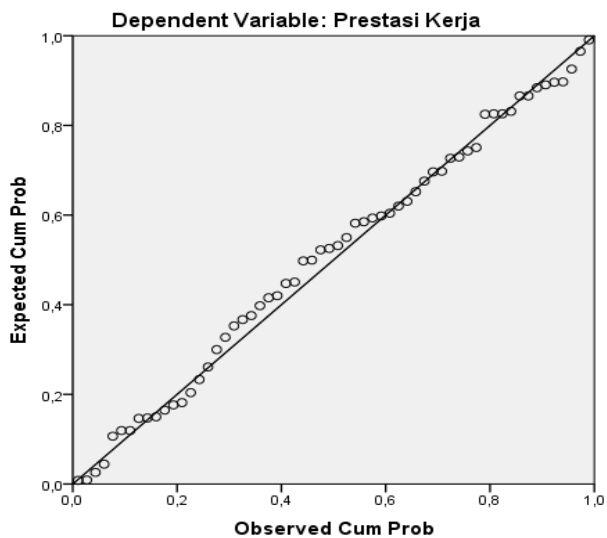
Cronbach's Alpha	N of Items
,909	10

Lampiran 11 : Uji Asumsi Klasik

1. UJI NORMALITAS



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Coefficients^a

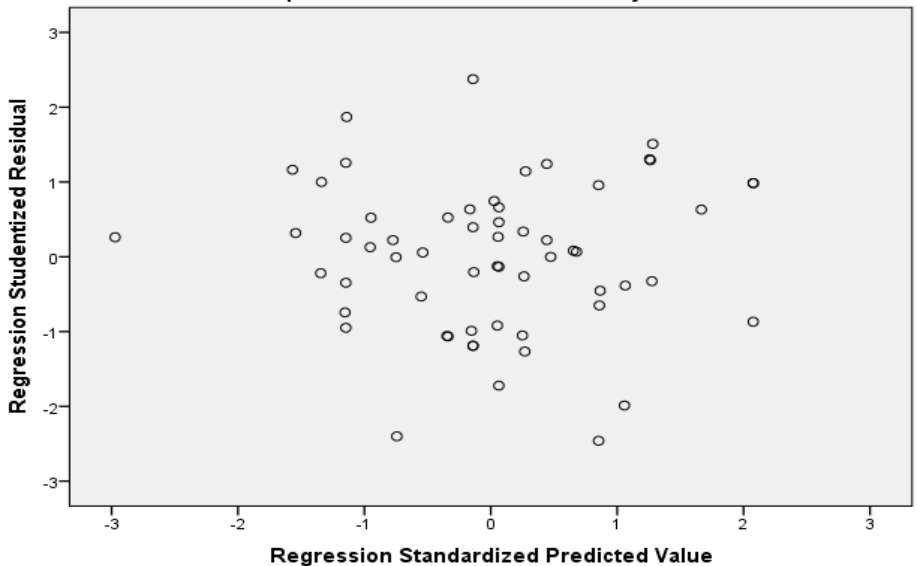
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	9,158	6,013		1,523	,133		
Pengembangan_SDM	,647	,224	,349	2,888	,005	,843	1,186
Kompetensi	,667	,267	,302	2,495	,016	,843	1,186

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

3. UJI HETEROSKEDASITAS

Scatterplot

Dependent Variable: Prestasi Kerja



Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,545 ^a	,297	,272	5,096	1,675

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pengembangan SDM

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Lampiran 12 : Uji Regresi Linear Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kompetensi, Pengembangan SDM ^b		Enter

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. All requested variables entered

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,545 ^a	,297	,272	5,096

a. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pengembangan SDM

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	624,524	2	312,262	12,023	,000 ^b
	Residual	1480,410	57	25,972		
	Total	2104,933	59			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

b. Predictors: (Constant), Kompetensi, Pengembangan SDM

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	9,158	6,013		1,523	,133
	Pengembangan SDM	,647	,224	,349	2,888	,005
	Kompetensi	,667	,267	,302	2,495	,016

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja

Lampiran 13 : Surat Pernyataan Bebas Plagiat

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : I Made Bagus D., SE., MM.
Jabatan : Kepala Lab. Kewirausahaan

Menyatakan bahwa :

Nama : Ella Novi Wulandari
NIM : 151500027
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Pengembangan SDM Dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Di PT.Telkom Mergoyoso Surabaya, dengan hasil 19,48 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 22 Juli 2019
Kepala Laboratorium,

The block contains a circular official stamp of the laboratory and a handwritten signature in blue ink over it. The stamp features a central emblem and text around the perimeter, though it is partially obscured by the signature and the text below it.

I Made Bagus D., SE., MM.

