



**UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN  
KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI PRIMKOPAL-  
AAL**

Ade Irmayanti  
151500025

Dosen Pembimbing  
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
2019

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN  
KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI PRIMKOPAL-AAL**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan  
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**Ade Irmayanti**  
NIM : 151500025

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2019**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Prinkopal-AAL

### Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Ade Irmayanti
- b. NIM : 151500025
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : [adeirmayanti65@gmail.com](mailto:adeirmayanti65@gmail.com)

Mengetahui,  
Ketua Program Studi,

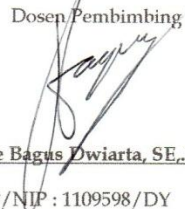


Tony Susilo Wibowo, SE, M.Pd, MSM

NPP/NIP : 0709494/DY

Surabaya,

Dosen Pembimbing



I Made Bagus Dwiarta, SE, MM

NPP/NIP : 1109598/DY

Menyetujui,  
Dekan



Dr. Siti Jenkhoroh, M.Si

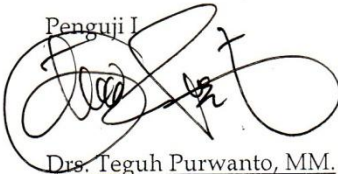
NIP. 19671019.199203.2001

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi  
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari : Senin  
Tanggal : 29 Juli  
Tahun : 2019

Penguji I



Drs. Teguh Purwanto, MM.  
NIP: 196012221990031001

Penguji II



Aristha Purwanthari Sawitri, SE., MA  
NPP: 1507729/DY

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Ade Irmayanti

NIM : 151500025

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi  
Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian skripsi saya dengan Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan KerjaPegawai Primkopal-AAL yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2019 bersifat original. Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. Demikian pernyataan ini buat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 24 Juli 2019

Mahasiswa,



Ade Irmayanti

NIM : 151500025



## KATA PENGANTAR

Allhamdulillah Robbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Primkopal - AA".

Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. H. Djoko Adi Walujo ST, MM, DBA, selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Ibu Dra. Siti Istikhoroh, M. Si., Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
3. Bapak Tony Susilo Wibowo, S. E., M. Pd., M. SM., Selaku Kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
4. Bapak I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M., Selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, nasehat dan arahan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen program studi manajemen yang telah memberikan bekal ilmu pendidikan kepada penulis selama mengikuti perkuliahan di Universitas PGRI Adi Buana Surabaya..
6. Seluruh pegawai Primkopa AAL terimakasih atas kerjasama dan bantuannya dalam penyusunan skripsi ini.
7. Ibu Siti Nuryati dan Bapak Suradi yang selalu jadi semangatku, yang selalu membimbingku, selalu

mendoakanku, semoga aku bisa menjadi kebanggan untuk Ibu dan Bapak.

8. Untuk Rahmad Dori yang selalu mendukung dan memberikan semangat.
9. Seluruh teman-teman seperjuanganku khususnya kelas Manajemen A 2015.
10. Semua pihak yang tidak disebutkan satu per satu yang telah membantu penulisan selama melaksanakan penelitian sampai terselesainya skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang penulis sangat harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 24 Juli 2019

Penulis,

## Daftar Isi

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b> .....	<b>7</b>
2.1 Penelitian Terdahulu .....	7
2.2 Landasan Teori.....	16
2.2.1 Pengertian Manajemen.....	16
2.2.1.1 Pengertian Manajemen SDM .....	19
2.2.1.2 Tujuan Manajemen SDM .....	21
2.2.2 Motivasi Kerja .....	23
2.2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	23
2.2.2.2 Pembentukan Motivasi .....	25
2.2.2.3 Indikator Motivasi Kerja .....	28
2.2.3 Lingkungan Kerja .....	29
2.2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	29
2.2.3.2 Macam-Macam Lingkungan Kerja.....	30
2.2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja .....	31



2.2.4 Budaya Organisasi.....	32
2.2.4.1 Pengertian Budaya Organisasi .....	32
2.2.4.2 Fungsi Budaya Organisasi .....	35
2.2.4.3 Indikator Budaya Organisasi.....	36
2.2.5 Kedisiplinan Kerja .....	37
2.2.5.1 Pengertian Kedisiplinan Kerja.....	37
2.2.5.2 Macam-Macam Kedisiplinan Kerja.....	39
2.2.5.3 Indikator Kedisiplinan Kerja .....	40
2.2.6 Kedisiplinan Antar Variabel.....	42
2.2.6.1 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap .. Kedisiplinan.....	42
2.2.6.2 Hubungan Lingkungan Kerja Terhadap Kedisiplinan.....	43
2.2.6.3 Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan.....	43
2.3 Kerangka Konseptual .....	44
2.4 Hipotesis .....	46
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>47</b>
3.1 Rancangan Penelitian .....	47
3.2 Populasi, Sampel, teknik pengambilan sampel.....	50
3.2.1 Populasi .....	50
3.2.2 Sampel .....	50
3.2.3 Teknik Sampling.....	50
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	51
3.3.1 Jenis Data.....	51
3.3.2 Sumber Data.....	51
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	52
3.4.1 Teknik Mengumpulkan Data.....	52
3.4.2 Lokasi dan Waktu Pengumpulan Data.....	53
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
Variabel.....	54
3.5.1 Variabel Penelitian.....	54

3.5.2	Definisi Operasional Variabel.....	54
3.5.2.1	Variabel (X1) Motivasi Kerja.....	54
3.5.2.2	Variabel (X2) Lingkungan Kerja.....	55
3.5.2.3	Variabel (Y) Budaya Organisasi .....	55
3.5.2.4	Variabel (Y) Kedisiplinan Kerja.....	56
3.6	Teknik Analisis Data.....	56
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian .....	56
3.6.2	Pengujian Asumsi Klasik .....	58
3.6.3	Analisis Regresi Linear Berganda .....	61
3.6.4	Pengujian Hipotesis.....	62
3.6.4.1	Uji T (parsial).....	62
3.6.4.2	Uji F (simultan) .....	63
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>65</b>
4.1	Penyajian Data Penelitian.....	65
4.1.1	Data Umum Daerah Penelitian.....	65
4.1.2	Struktur Organisasi .....	66
4.1.3	Deskripsi Penelitian.....	71
4.1.3.1	Hasil Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian X dan Y .....	72
4.2	Analisis Data Penelitian.....	76
4.2.1	Pengujian Instrumen Penelitian .....	76
4.2.1.1	Uji Validitas.....	77
4.2.1.2	Uji Reliabilitas .....	79
4.2.2	Uji Asumsi Klasik .....	80
4.2.2.1	Uji Normalitas .....	80
4.2.2.2	Uji Multikolonieritas.....	81
4.2.2.3	Uji Heteroskedasititas .....	82
4.2.2.3	Uji Autokorelasi .....	83
4.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	85
4.3.1	Pembuktian Hipotesis dan Pembahasan .....	87
4.3.1.1	Pengujian Hipotesis 1.....	87
4.3.1.2	Pengujian Hipotesis 2.....	88
4.3.1.3	Pengujian Hipotesis 3.....	88

4.3.1.4 Pengujian Hipotesis 4.....	89
4.3.2 Pembahasan Hasil Penelitian.....	90
4.3.2.1 Motivasi Kerja (X1) terhadap Kedisiplinan Kerja (Y) .....	90
4.3.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X2) terhadap Kedisiplinan Kerja (Y).....	90
4.3.2.3 Pengaruh Budaya Organisasi (X3) terhadap Kedisiplinan Kerja (Y).....	91
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>93</b>
5.1 Simpulan.....	93
5.2 Saran.....	94
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>97</b>

## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
2.1 Penelitian Terdahulu.....	12
3.1 Skala <i>Likert</i> .....	53
3.2 Pengukuran Autokorelasi.....	60
4.1 Distribusi Frekuensi Motivasi Kerja .....	72
4.2 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja .....	73
4.3 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi.....	74
4.4 Distribusi Frekuensi Kedisiplinan Kerja .....	75
4.5 Uji Validitas .....	78
4.6 Uji Reliabilitas.....	79
4.7 Uji Normalitas .....	80
4.8 Uji Multikolinieritas .....	81
4.9 Uji Autokorelasi.....	83
4.10 Analisis Regresi Linier Berganda.....	84
4.11 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	86
4.12 Hasil Uji T .....	87
4.13 Hasil Uji F.....	89

## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar</b>	<b>Halaman</b>
2.1 Kerangka Konseptual.....	44
3.1 Rancangan Penelitian.....	49
4.1 Struktur Organisasi.....	66
4.2 Uji Heterokedastisitas.....	82

## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Berita Acara Ujian Skripsi
- Lampiran 2 : Daftar Hadir Peserta Seminar Proposal
- Lampiran 3 : Kuesioner Penelitian
- Lampiran 4 : Tabulasi Data Penelitian
- Lampiran 5 : Hasil Olah Data SPSS