

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of work motivation, work environment and culture of organizational discipline of work of Primkopal officers-AAL, the data collection tools in this study using questionnaires and documentation, samples from This research is a number of 20 respondents of the officers Primkopa AAL. The sampling techniques in this study were carried out with the saturation Sampling technique. Analysis of data using multiple linear regression analyses, results of the T-Test coefficient of regression value (X1) Work motivation has significant effect on discipline, known as the value of Thitung 3.145 with significance value of 0.006 so ($0.006 < 0.05$). The regression coefficient (X2) of the working environment has a significant effect on discipline, known as the value of Thitung 3.840 with a significance value of 0.001 so ($0.001 < 0.05$). Regression coefficient (X3) of organizational culture has significant effect on discipline, known as the value of Thitung 2.404 with significance value of 0.032 so ($0.029 < 0.05$). The test result of the F shows the value of Fcalculate of 15.926 with a significance value of 0.000 so ($0.000 < 0.05$), the result is proven work motivation, work environment and culture of the organization of simultaneous influence on discipline Work of the Primkopal officer-AAL proved his truth.

Keywords: Work motivation, work environment, organizational culture, work discipline

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Primkopal - AAL, alat pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan dokumentasi, sampel dari penelitian ini adalah sejumlah 20 responden pegawai primkopa AAL. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik Sampling Jenuh. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda, hasil dari uji t nilai koefisien regresi (X1) motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan, diketahui nilai thitung 3,145 dengan nilai signifikansi sebesar 0,006 sehingga ($0,006 < 0,05$). Koefisien regresi (X2) lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan, diketahui nilai thitung 3,840 dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 sehingga ($0,001 < 0,05$). Koefisien regresi (X3) budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kedisiplinan, diketahui nilai thitung 2,404 dengan nilai signifikansi sebesar 0,032 sehingga ($0,029 < 0,05$). Hasil uji f menunjukkan nilai Fhitung sebesar 15,926 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 sehingga ($0,000 < 0,05$), hasil tersebut terbukti Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi berpengaruh secara simultan terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Primkopal - AAL terbukti kebenarannya.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kedisiplinan Kerja