

DAFTAR PUSTAKA

- Fatikhin, Ferdian, dkk. 2017. *Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) | Vol. 47 No.1: 172-180.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi Offset, Jakarta.
- Handoko, T. Hani. 2014, *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta BPFE
- Mangkunegara, Anwar Prabu, 2013, *Perilaku Konsumen*, PT Eresco Bandung.
- Panggabean, S. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Purwani, S. 2010. "Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan". Jurnal Ilmiah. Vol. 11, No. 2, 2010.
- Robbins, P. Stephen dan Timoty A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, P. Stephen. 2002. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Simamora, Henry. 2014. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Cetakan Pertama. Penerbit STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sudarmayanti, 2013, *Sumber Daya Manusia & Produktivitas Kerja*, Penerbit Mandar Maju, Bandung.
- Suprihati. 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati di Sragen*. Jurnal Paradigma Vol. 12, No. 01 ISSN :1693-0827.






Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.

Sugiyono, 2015, *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)* Alfabeta, CV, Bandung.

Westermen, 2014, *Organizational Behaviour and Personal Psychology*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

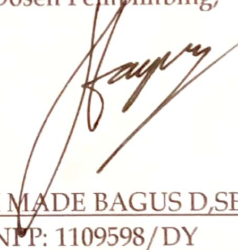
1. Nama Mahasiswa : Ade Irmayanti
2. NIM : 151500025
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 29 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja,
Lingkungan Kerja dan Budaya
Organisasi Terhadap
Kedisiplinan Kerja Pegawai
Prmkopal - AAL
6. Dosen Pembimbing : I Made Bagus Dwiarta,SE,,MM
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1.	29 Oktober 2018		ACC Konsep Penelitian
2.	09 April 2019		BAB I - III Revisi
3.	11 April 2019		BAB I - III Revisi
4.	08 Mei 2019		BAB I - III Revisi
5.	10 Mei 2019		BAB I - III Revisi
6.	13 Mei 2019		BAB I - III Revisi
7.	16 Mei 2019		BAB I - III ACC
8.	20 Mei 2019		Seminar Proposa
9.	27 Mei 2019		Revisi Sempro Selesai

10.	01 Juli 2019		BAB IV - V Revisi
11.	09 Juli 2019		BAB IV - V ACC
12.	12 Juli 2019		Revisi Artikel
13.	13 Juli 2019		ACC Artike

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 13 Juli 2019
9. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 24 Juli 2019
Dosen Pembimbing,



I MADE BAGUS D, SE., MM
NIP: 1109598/DY

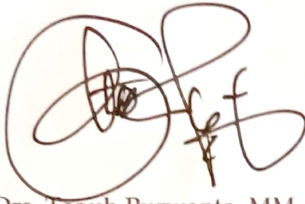
BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ade Irmayanti
 2. NIM : 151500025
 3. Program Studi : Manajemen
 4. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja,
 Lingkungan Kerja dan
 Budaya Organisasi
 Terhadap Kedisiplinan
 Kerja Pegawai Primkopal -
 AAL
 5. Tanggal Ujian Skripsi : 29 Juli 2019
 6. Penguji : 1. Drs. Teguh Purwanto, MM
 2. Aristha Purwanthari Sawitri, SE., MA

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1.	13/8/2019	Kerangka Konseptual		
2.	13/8/2019	Simpulan dan Saran		
3.	13/8/2019	Daftar Pustaka		
4.	13/8/2019	Sumber Refrensi		
5.	13/8/2019	Manfaat Penelitian		
6.	13/8/2019	Sampel Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data		
7.	13/8/2019	Teknik Analisis Data		

8.	13/8/2019	Hasil Analisis Data		4.
----	-----------	---------------------	--	----

Mengetahui,
Dosen Penguji I



Drs. Teguh Purwanto, MM
NIP:196012221990031001

Dosen Penguji II













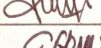

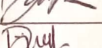











Aristha Purwanthari Sawitri, SE., MA
NPP:1507729/DY

**DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL
PENELITIAN**

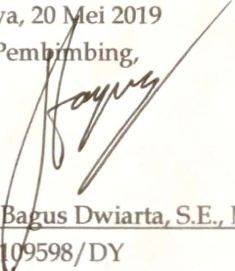
**PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEDISIPLINAN
KERJA PEGAWAI PRIMKOPAL-AAL**

Nama : Ade Irmayanti
 Program Studi/ Angkatan : Manajemen/2015
 NIM : 151500025

No.	NIM	NAMA	TTD
1.	15-150-0086	Tia Oktaviani.	
2.	15-150-0444	ANIS ZAMROTUM N	
3.	15-150-0035	Indah Retno P.	
4.	15-150-0202	Muhaini K.	
5.	15-150-020	Bima	
6.	15-1500091	Akelia A	
7.	15-150-0019	M. Satriawan	
8.	15-150-0163	Tawes Hidayat	
9.	15-150-0222	Rahim Romanan	
10.	15-150-0093	Dewi Imroatul M	
11.	15-150-0241	Boby Profiana	
12.	15-150-0026	FINGRI ANDRIANTO	
13.	15-150-0199	Makripatul Lumiah	
14.	15-150-0187	Asti Prarthini	
15.	15-150-0219	Aldian Masrur	
16.	15-150-0181	Dwi Cahyaning A	

17.	15-150-0112	Agus Budiman	
18.	15-150-0033	Muhammad Amiruddin	
19.	15-150-0098	M. Rizaldi S.	
20.	15-150-0072	Nabila Amalia	
21.	15-150-0220	dian wahyu	
22.	15-150-0134	Theo pilus	
23.	15-150-0127	M. Alfian Zein	
24.	15-150-0034	M. Solihin	
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			

Surabaya, 20 Mei 2019
Dosen Pembimbing,


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
NPP : 1109598/DY

DATA RESPONDEN :

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu. (Jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia).

Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

A. Jenis Kelamin :

1. Laki-laki 2. Perempuan

B. Berapa usia anda saat ini ?

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Responden dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda centang (\surd) pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban saja yang dimungkinkan untuk setiap pertanyaan. Pada masing-masing pertanyaan terdapat lima alternative jawaban yang mengacu pada teknik skala Likert, yaitu:

Sangat Setuju (SS)	= 5
Setuju (S)	= 4
Cukup Setuju (CS)	= 3
Tidak Setuju (TS)	= 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	= 1

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya, oleh sebab itu dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya dan seobjektif mungkin.

Motivasi Kerja (X1)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
	Kebutuhan akan berprestasi					
1	Saya sangat semangat dalam bekerja karena saya ingin berprestasi dalam pekerjaan saya					
2	Saya akan meningkatkan kinerja karena ingin naik jabatan					
	Kebutuhan akan afiliasi					
3	Saya termotivasi dalam bekerja karena saya ingin dihargai oleh atasan saya					
4	Saya selalu saling berkomunikasi dengan baik dengan rekan kerja saya					
	Kebutuhan akan kompetensi					
5	saya selalu dimotivasi pimpinan agar selalu semangat dalam melakukan pekerjaan yang bermutu					
	Kebutuhan akan kekuasaan					
7	Saya selalu giat dalam melakukan pekerjaan karena saya ingin naik jabatan					
8	Dalam melakukan tugas yang diberikan pimpinan saya selalu menyelesaikan dengan baik					

Lingkungan Kerja (X2)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Pengawasan						
1	Saya akan membeli produk dalam jumlah banyak jika harga produk lebih murah					
2	Saya membeli produk dalam jumlah lebih banyak jika harga produk diberikan potongan sehingga lebih rendah dari harga normal.					
Suasana Kerja						
3	Lingkungan tempat kerja karyawan cukup bersih					
4	Ruangan kerja karyawan dalam kondisi yang teratur (tidak berantakan)					
Perlakuan						
5	Pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan kemampuan saya					
6	Pihak koperasi tidak begitu menekan karyawannya dalam melakukan pekerjaan					
Rasa Aman						
7	Kantor terlihat sangat bersih dan nyaman					
8	Suasan di dalam kantor cukup nyaman dan aman					

	Hubungan Dengan Anggota					
9	Komunikasi antar karyawan terjalin baik					
10	Hubungan karyawan dengan pimpinan sangat baik					
	Para Anggota					
11	Semua karyawan mendapatkan perlakuan yang adil dari pihak koperasi					
12	Para karyawan mendapat jaminan kesehatan dari pihak koperasi					

Budaya Organisasi (X3)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
	Pendiri Organisasi					
1	Saya mematuhi visi yang diterapkan dalam koperasi					
2	Mempertahankan kebijakan atau ketentuan yang di terapkan oleh pihak koperasi					
	Pengalaman Organisasi					
3	Saya mendapatkan pengalaman yang berharga selama bekerja di koperasi primkopal AAL					
4	Selama saya bekerja di koperasi saya mendapatkan penghargaan					
	Karyawan dan Hubungan Kerja					
5	Hubungan kerja dengan karyawan lainnya cukup baik					
6	Komunikasi dan Sikap antar karyawan cukup baik					

Kedisiplinan Kerja (Y)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
	Tujuan dan Kemampuan					
1	Saya diberi tugas atau pekerjaan sesuai dengan kemampuan saya					
2	Saya selalu tepat waktu saat menyelesaikan pekerjaan					
	Teladan Pemimpin					
3	Pimpinan saya sangat adil kepada setiap semua karyawanya					
4	Pimpinan saya sosok yang sangat jujur dan adil					
	Balas Jasa					
5	Pihak koperasi memberikan jaminan kesehatan kepada seluruh karyawanya					
6	Pihak koperasi memberikan apresiasi/penghargaan seperti isentif kepada karyawan yang berprestasi					
	Keadilan					
7	Pimpinan selalu bersikap adil kepada setiap karyawanya					
8	Karyawan diberikan sanksi bila melanggar kebijakan koperasi yang sudah ditetapkan					

Responden	Lingkungan Kerja (X2)												X2_Total
	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2.4_1	X2.4_2	X2.5_1	X2.5_2	X2.6_1	X2.6_2	
Resp_1	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	43
Resp_2	4	3	4	3	4	3	4	4	5	5	3	3	45
Resp_3	3	4	2	4	3	2	4	3	4	3	4	3	39
Resp_4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	39
Resp_5	4	3	5	3	5	3	3	5	5	4	3	4	47
Resp_6	3	5	3	4	4	5	4	4	3	3	4	4	46
Resp_7	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	47
Resp_8	4	5	5	3	5	4	5	3	3	3	4	4	48
Resp_9	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	39
Resp_10	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	46
Resp_11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	46
Resp_12	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	2	4	37
Resp_13	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	45
Resp_14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
Resp_15	4	3	3	3	3	3	3	5	3	5	4	3	42
Resp_16	3	3	3	3	3	3	3	3	5	3	4	4	40
Resp_17	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	48
Resp_18	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	38
Resp_19	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	38
Resp_20	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	43

Responden	Budaya Organisasi (X3)						X3_Total
	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	
Resp_1	4	3	3	4	3	3	20
Resp_2	3	3	3	3	4	3	19
Resp_3	3	4	3	3	3	3	19
Resp_4	4	4	4	4	4	3	23
Resp_5	4	4	4	4	3	3	22
Resp_6	4	3	3	4	3	4	21
Resp_7	4	4	4	4	4	4	24
Resp_8	4	4	4	4	4	4	24
Resp_9	3	3	3	3	3	3	18
Resp_10	4	4	4	3	4	4	23
Resp_11	4	4	4	4	4	4	24
Resp_12	5	3	4	4	4	5	25
Resp_13	3	3	5	4	3	3	21
Resp_14	4	4	3	4	3	4	22
Resp_15	4	4	3	4	4	4	23
Resp_16	3	3	3	3	3	3	18
Resp_17	3	4	3	3	3	3	19
Resp_18	4	4	4	4	4	4	24
Resp_19	4	4	4	4	5	4	25
Resp_20	4	3	3	4	3	4	21

Responden	Kedisiplinan Kerja								Y_Total
	Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y.4_1	Y.4_2	
Resp_1	4	3	3	4	3	3	3	3	26
Resp_2	3	3	3	3	4	3	4	2	25
Resp_3	3	4	3	3	3	3	3	3	25
Resp_4	4	4	4	4	4	3	4	3	30
Resp_5	4	3	3	3	5	3	3	5	29
Resp_6	5	5	4	4	4	3	3	4	32
Resp_7	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_8	4	5	5	5	5	4	5	5	38
Resp_9	3	3	3	4	4	4	3	5	29
Resp_10	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Resp_11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_12	3	5	3	3	3	3	3	3	26
Resp_13	3	4	4	4	4	4	4	4	31
Resp_14	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_15	3	3	5	3	3	3	3	5	28
Resp_16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_18	5	3	5	3	4	3	3	3	29
Resp_19	3	5	3	3	3	3	3	3	26
Resp_20	3	4	4	4	4	3	4	5	31

Lampiran 3 Output SPSS Uji Validitas

1. Motivasi Kerja (X1)

		Correlations								
		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1.4_1	X1.4_2	X1_Total
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,553**	,637**	,785**	,686**	,839**	,572**	,721**	,661**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.1_2	Pearson Correlation	,637**	1	,721**	,867**	,737**	,612**	,812**	,737**	,934**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,004	,000	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.2_1	Pearson Correlation	,532**	,721**	1	,837**	,976**	,637**	,598**	,835**	,667**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,001
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.2_2	Pearson Correlation	,831**	,823**	,787**	1	,845**	,763**	,789**	,723**	,884**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.3_1	Pearson Correlation	,686**	,737**	,837**	,647**	1	,698**	,611**	,711**	,859**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,002		,000	,000	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.3_2	Pearson Correlation	,834**	,612**	,546**	,763**	,737**	1	,543**	,832**	,658**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,002

	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.4_1	Pearson Correlation	,832**	,812**	,537**	,789**	,611**	,563**	1	,837**	,834**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,004	,000		,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1.4_2	Pearson Correlation	,737**	,834**	,634**	,832**	,711**	,535**	,839**	1	,667**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
X1_Total	Pearson Correlation	,661**	,934**	,667**	,884**	,859**	,658**	,834**	,667**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,000	,000	,002	,000	,001	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Pearson Correlation	,439**	,500*	,690**	,693**	,699**	,560*	,594**	1	,763**	,789**	,723**	,690**	,771**
X2.4_2	Sig. (2-tailed)	,000	,025	,000	,000	,000	,010	,006		,000	,000	,000	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson Correlation	,834**	,612**	,546**	,763**	,737**	,641**	,912**	,912**	1	,832**	,711**	,535**	,811**
X2.5_1	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson Correlation	,553**	,637**	,785**	,686**	,839**	,572**	,690**	,727**	,457**	1	,535**	,839**	,817**
X2.5_2	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson Correlation	,661**	,934**	,667**	,884**	,859**	,658**	,834**	,667**	,661**	,785**	1	,594**	,839**
X2.6_1	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,000	,000	,002	,000	,001	,001	,000		,006	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson Correlation	,737**	,834**	,634**	,832**	,711**	,535**	,839**	,737**	,733**	,855**	,785**	1	,572**
X2.6_2	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson Correlation	,635**	,690**	,913**	,913**	,913**	,900**	,833**	,771**	,667**	,637**	,553**	,457**	1
X2_Tot	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Budaya Organisasi (X3)

Correlations

		X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3_Total
X3.1_1	Pearson Correlation	1	,641**	,655**	,905**	,905**	,905**	,670**
	Sig. (2-tailed)		,000	,002	,000	,000	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X3.1_2	Pearson Correlation	,711**	1	,737**	,786**	,750**	,586**	,938**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,007	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X3.2_1	Pearson Correlation	,553**	,737**	1	,535**	,839**	,737**	,733**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X3.2_2	Pearson Correlation	,771**	,786**	,913**	1	,570**	,844**	,855**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,009	,000	,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
X3.3_1	Pearson Correlation	,625**	,750**	,634**	,570**	1	,457**	,817**
	Sig. (2-tailed)	,003	,000	,000	,009		,000	,000

	N	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson Correlation	,661**	,934**	,667**	,884**	,859**	1	,686**
X3.3_2	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,001	,000	,000		,000
	N	20	20	20	20	20	20	20
	Pearson Correlation	,670**	,938**	,733**	,855**	,817**	,686**	1
X3_Total	Sig. (2-tailed)	,001	,000	,000	,000	,000	,001	
	N	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Kedisiplinan Kerja (Y)

Correlations

	Y.1_1	Y.1_2	Y.2_1	Y.2_2	Y.3_1	Y.3_2	Y.4_1	Y.4_2	Y_Total
Y.1_1 Pearson Correlation	1	,724**	,724**	,724**	,832**	,655**	,812**	,623**	,828**
Y.1_1 Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000
Y.1_1 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.1_2 Pearson Correlation	,090	1	,877**	,737**	,832**	,852**	,631**	,437**	,685**
Y.1_2 Sig. (2-tailed)	,706		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
Y.1_2 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.2_1 Pearson Correlation	,667**	,884**	1	,639**	,811**	,905**	,690**	,839**	,855**
Y.2_1 Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,001	,000	,000
Y.2_1 N	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Y.2_2 Pearson Correlation	,750**	,586**	,124	1	,855**	,786**	,867**	,549*	,836**

Y_Total	Pearson Correlation	,570**	,844**	,855**	,836**	,870**	,572**	,756**	,839**	1
	Sig. (2-tailed)	,009	,000	,000	,000	,000	,008	,000	,000	
	N	20	20	20	20	20	20	20	20	20

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Output SPSS Uji Reliabilitas

1. Motivasi Kerja (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,900	8

2. Lingkungan Kerja (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	20	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,837	12

3. Budaya Organisasi (X3)

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	20	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,872	6

4. Kedisiplinan Kerja (Y)

Case Processing Summary

		N	%
	Valid	20	100,0
Cases	Excluded ^a	0	,0
	Total	20	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,782	8

\

Lampiran 5 Output SPSS Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

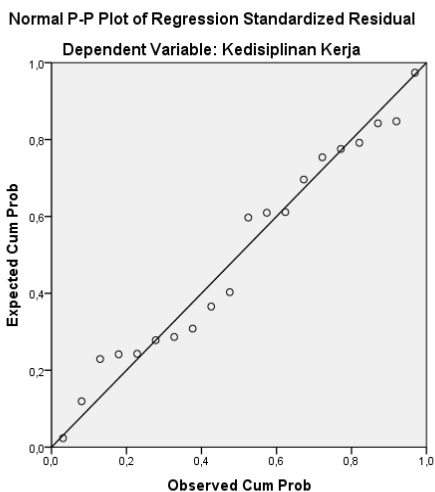
One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		20
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1,70746371
Most Extreme Differences	Absolute	,110
	Positive	,107
	Negative	-,110
Kolmogorov-Smirnov Z		,491
Asymp. Sig. (2-tailed)		,970

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Gambar Uji Normaitas



2. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Motivasi Kerja	,830	1,205
	Lingkungan Kerja	,840	1,190
	Budaya Organisasi	,977	1,023

a. Dependent Variable: Kedisiplinan Kerja

3. Uji Autokorelasi

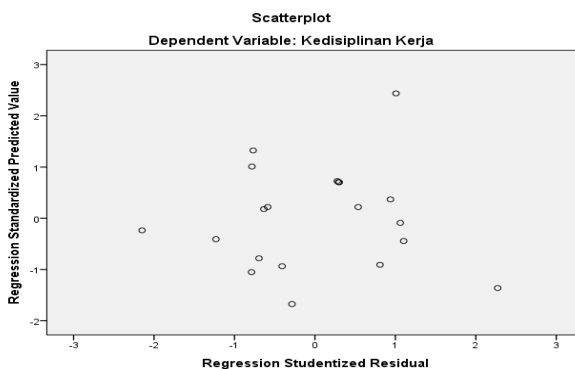
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,866 ^a	,749	,702	1,86067	1,892

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kedisiplinan Kerja

4. Uji Heterosdestisitas



Lampiran 6 Output SPSS Uji Regresi Linier Berganda

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,866 ^a	,749	,702	1,86067

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	165,407	3	55,136	15,926	,000 ^b
Residual	55,393	16	3,462		
Total	220,800	19			

a. Dependent Variable: Kedisiplinan Kerja

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi , Lingkungan Kerja , Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	14,929	6,717		2,222	,041
Motivasi Kerja	,468	,149	,432	3,145	,006
Lingkungan Kerja	,479	,125	,525	3,840	,001
Budaya Organisasi	,448	,187	,304	2,404	,029

a. Dependent Variable: Kedisiplinan Kerja

