

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja dan karakteristik pekerjaan terhadap kinerja pegawai di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sidoarjo, sampel sebanyak 134 pegawai dengan rumus Slovin kemudian di analisis dengan regresi linier berganda. Berdasarkan analisa data dan pembahasan dapat disimpulkan secara parsial bahwa variabel kemampuan kerja mempunyai nilai sign. (0,000) < 0,05 dan karakteristik pekerjaan secara parsial mempunyai nilai sign. (0,040) < 0,05. Sedangkan secara simultan terdapat pengaruh dengan nilai sign. (0,000) < 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa kemampuan kerja dan karakteristik pekerjaan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : Kemampuan Kerja, Karakteristik Pekerjaan, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work ability and characteristics on employee performance at the office of the National land Agency in Sidoarjo Regency, the population in this study were employees in the office of the National land Agency of Sidoarjo Regency, a samples of 134 employees with the Slovin formula then analyzed with multiple linier regression. Based on data analysis and discussion can be concluded partially that the work capability variables have a sign value. $(0,000) < 0,05$ and job characteristics partially have a sign values. $(0,040) < 0,05$. while simultaneously there is influence with the value of sign. $(0,000) < 0,05$ so it can be cloncluded that the work skills and characteristics of work have a influence on employee performance.

Keywords: job ability, job characteristics, performance.