

DAFTAR PUSTAKA

- Agus , Riyanto.2015. Statisk Deskriptif, Yogyakarta, Nuha Medika
- A.A.Anwar Prabu. Mangkunegara. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda. Karya.
- Ambar, Teguh, Sulistyana, Rosidah, 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ghozali, Imam. 2013. *"Aplikasi Analisis Multivariate: Dengan Program SPSS"*. Semarang:Universitas Diponegoro
- Gomes, Faustino Cardoso. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia.Yogyakarta:ANDI
- Handoko, 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, Vietzal, dan Ella Sagala, 2011, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Raja Grafindo Persada Jakarta..
- Sugiyono. 2015. Metode Penelitian Bisnis. Bandung. Alfabeta.
- Sutrisno, H Edy. 2016. Manajemen Sumber Daya MANusia, Jakarta. Kencana.
- Nasir,M 2013.Metodologi enelitian, Edisi Kelima ,JAKRTA , Grafika Industri
- Samsudin. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung Pustaka Setia.
- Sinambela Lijan Poltak, dkk. 2017, Reformasi Pelayanan Publik, Jakarta : PT. Bumi Aksara,
- Sujarweni. (2014). *SPSS Untuk Penelitian*. Jogjakarta: Penerbit Pustaka Baru Press
- Wibowo. 2015. *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.



PT. ANUGERAH SANTOSA ABADI

MEDICAL EQUIPMENT, LABORATORIES AND HOSPITALY

Jl. Kulisari Selatan II No. 80C - 80D Kulisari Kec. Tenggilis Mejoyo, Surabaya
Telp / Fax. 031 - 99013021 / 031 - 8491817 E. Mail : ptasaby@gmail.com

www.anugerahsantosaabadi.com // www.asalaborat.com

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

0229/ASA/SK/1/19

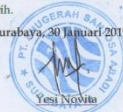
Yang bertanda tangan di bawah ini Kepala Bagian Keuangan di
PT. Anugerah Santosa Abadi, menerangkan bahwa :

Nama : Barkah Yudi Santoso
NIM : 121500025
Prodi : Manajemen
Universitas : PGRI Adi Buana Surabaya
Judul : Pengaruh Pelatihan Karyawan Dan Manajemen
5R (Ringkas, Rapi, Resik, Rawat Dan Rajin)
Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT.
Anugerah Santosa Abadi Surabaya

Bahwa nama tersebut diatas telah melakukan penelitian di PT.
Anugerah Santosa Abadi selama bulan Desember 2018 - Januari
2019.

Demikian surat ini kami buat dengan sebenarnya agar dapat
digunakan seperlunya, terima kasih.

Surabaya, 30 Januari 2019



Bag. Keuangan

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Barkah Yudi S.
2. NIM : 121500025
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 17 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Karyawan Dan Manajemen 5R terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Anugerah Santosa Abadi
6. Dosen Pembimbing : Tony Susilo W, SE, M.PD, M.SM





N O	TANGGAL	PARAF PEMBIMBING	URAIAN/KETERANGAN
1	20 Oktober 2018		Judul dan Matrik Revisi
2	01 Desember 2018		Judul dan Matrix ACC
3	08 Desember 2018		Bab I dan II Revisi
4	15 Desember 2018		Bab I dan II ACC
5	09 Februari 2019		Bab I-III Revisi
6	03 Maret 2019		Bab I-III Revisi
7	20 April 2019		Bab I-III ACC
8	17 Mei 2019		Seminar Proposal
9	13 Juni 2019		Bab IV-V Revisi
10	16 Juni 2019		Bab IV-V Revisi
11	19 Juli 2019		Bab I-V Skripsi Lengkap

7. Tanggal selesai menulis skripsi : 23 Juli 2019
Surabaya, 23 Juli 2019
Dosen Pembimbing,

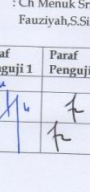
Tony Susilo W, SE, M.PD, M.SM
NPP.0709494/DY

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI


1. Nama Mahasiswa : Barkah Yudi Santoso
2. NIM : 121500025
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Ujian Skripsi : 29 Juli 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Pelatihan Karyawan Dan Manajemen 5R Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Anugerah Santosa Abadi Surabaya.
6. Dosen Penguji : Ch Menuk Sri Handayani, Dra, SE, MM.
Fauziah, S.Si, M.Si

No	Tanggal	Paraf Penguji 1	Paraf Penguji 2	Uraian / Kegiatan
1	20 Agustus 2019			Tabel
2	22 Agustus 2019			Kerangka Konseptual
3	22 Agustus 2019			Tambah Teori BAB III

Penguji I,


Ch Menuk Sri Handayani, Dra, SE, MM.
NIP : 195808031982032001

Penguji II,


Fauziah, S.Si, M.Si
NPP : 1504721 / DY

KUESIONER PENELITIAN
Pengaruh Pelatihan Karyawan Dan Manajemen 5R
Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Anugerah
Santosa Abadi

Responden yang terhormat,

Bersama ini, saya Barkah Yudi Santoso mahasiswa Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana Surabaya.

Penelitian ini merupakan syarat kelulusan dijenjang S-1. Berkaitan dengan hal tersebut, di sela-sela kesibukan Bapak/Ibu saya memohon dengan hormat kesediaannya untuk mengisi daftar kuesioner ini sehingga dapat membantu informasi yang saya perlukan.

Atas kesediaan dan partisipasi anda sekalian saya mengucapkan terima kasih.

Hormat Kami,

Barkah Yudi Santoso

No. Kuesioner (diisi oleh peneliti)
--

A. Data Responden

Sebelum menjawab pertanyaan dalam kuesioner ini, mohon Saudara mengisi data berikut terlebih dahulu (jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia)

Lingkari jawaban pilihan saudara.

1. Nama :
2. Jenis kelamin : a. Laki – laki b. Perempuan
3. Usia : Tahun
4. Masa Kerja : Tahun Bulan
5. Status : Menikah / Belum menikah
- 6.

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden hanya dapat memberikan jawaban dengan memberi tanda *checklist* (√) pada salah satu jawaban yang tersedia. Hanya satu jawaban untuk setiap pertanyaan. Pada masing – masing pertanyaan terdapat lima alternatif jawaban yang mengacu pada teknik Skala Likert, yaitu :

Keterangan	Arti	Skor
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Dengan responden dan semua informasi yang diberikan dijamin kerahasiaannya oleh peneliti sebab itu dimohon untuk mengisi kuisioner dengan sebenarnya.

A. Pelatihan Kerja

NO.	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Jenis pelatihan yang diberikan kepada karyawan sesuai dengan kebutuhan kerja.					
2.	Tujuan dilakukan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan dan keahlian karyawan.					
3.	Materi yang diberikan dalam pelatihan mengenai pemahaman produk insulation.					
4.	Metode pelatihan yang digunakan adalah pemahaman produk insulation, cara pemasangan dan perawatan.					
5.	Peserta pelatihan meliputi karyawan baru dan karyawan lama.					
6.	Pelatih atau mentor yang melakukan pelatihan adalah seorang profesional dibidang insulation.					
7.	Pelatihan Kerja di CV.Insulation					

	jaya Surabaya dilakukan setahu 2 kali.					
--	--	--	--	--	--	--

Variabel 5R

NO.	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Ringkas					
2.	Rapi					
3.	Resik					
4.	Rawat					
5.	Rajin					

3. Variabel Produktivitas Kerja

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Meningkatkan hasil yang dicapai					
2.	Semangat Kerja					
3.	Pengembangan diri					

Resp_28	5	5	5	5	5	5	5	35
Resp_29	4	4	5	4	5	4	5	31
Resp_30	4	4	4	5	4	5	4	30
Resp_31	4	4	5	5	4	5	4	31
Resp_32	5	5	5	5	5	5	5	35
Resp_33	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_34	4	4	4	5	4	4	4	29
Resp_35	5	5	5	5	5	4	5	34
Resp_36	5	4	4	5	5	4	5	32
Resp_37	4	4	5	4	4	5	5	31
Resp_38	5	4	4	4	4	4	4	29
Resp_39	5	4	5	5	4	4	5	32
Resp_40	5	5	4	5	4	5	4	32
Resp_41	4	4	4	5	5	5	5	32
Resp_42	5	5	5	5	5	5	5	35
Resp_43	4	4	4	5	4	5	5	31
Resp_44	5	5	5	4	5	4	4	32
Resp_45	5	4	5	5	4	4	5	32
Resp_46	5	5	5	5	5	5	5	35
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_48	3	3	3	3	3	3	3	21
Resp_49	4	4	4	4	5	5	5	31
Resp_50	4	5	4	5	5	5	5	33
Resp_51	4	3	3	3	3	3	3	22
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_53	5	5	4	4	5	5	5	33
Resp_54	4	5	4	4	5	4	5	31
Resp_55	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_56	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_57	4	4	4	5	5	5	5	32

Resp_58	5	5	5	5	5	5	5	35
Resp_59	4	4	4	4	4	4	4	28
Resp_60	4	4	4	5	4	5	5	31

Variabel Majemen 5R

Resp	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	TOTAL
Resp_1	4	3	3	3	3	16
Resp_2	2	3	2	2	3	12
Resp_3	3	3	3	2	2	13
Resp_4	5	5	5	5	5	25
Resp_5	2	2	3	2	3	12
Resp_6	5	5	5	5	5	25
Resp_7	3	3	4	3	3	16
Resp_8	5	5	5	5	5	25
Resp_9	3	3	3	2	3	14
Resp_10	4	4	4	4	4	20
Resp_11	3	4	3	4	4	18
Resp_12	4	4	4	4	4	20
Resp_13	3	2	2	3	2	12
Resp_14	4	4	4	4	4	20
Resp_15	4	4	4	4	4	20
Resp_16	4	5	5	5	5	24
Resp_17	5	5	5	5	5	25
Resp_18	3	3	3	3	3	15
Resp_19	5	5	5	4	5	24
Resp_20	3	3	4	4	4	18
Resp_21	3	3	4	4	4	18
Resp_22	4	4	4	5	4	21
Resp_23	4	5	5	5	5	24
Resp_24	5	5	4	5	4	23
Resp_25	4	4	4	4	4	20
Resp_26	5	4	4	5	4	22
Resp_27	4	4	4	4	4	20

Resp_28	5	5	5	5	5	25
Resp_29	4	5	4	5	5	23
Resp_30	5	5	5	4	5	24
Resp_31	4	5	5	4	4	22
Resp_32	4	5	5	5	5	24
Resp_33	3	4	4	5	4	20
Resp_34	5	5	5	5	5	25
Resp_35	5	5	4	4	4	22
Resp_36	4	4	5	4	5	22
Resp_37	4	5	4	5	5	23
Resp_38	5	5	4	5	4	23
Resp_39	4	4	5	4	5	22
Resp_40	4	5	5	4	5	23
Resp_41	5	5	5	4	5	24
Resp_42	4	5	4	5	4	22
Resp_43	5	5	5	5	5	25
Resp_44	4	5	5	5	4	23
Resp_45	5	5	4	5	4	23
Resp_46	4	4	5	5	5	23
Resp_47	4	5	4	5	5	23
Resp_48	3	5	4	5	5	22
Resp_49	5	5	5	5	5	25
Resp_50	4	4	4	4	4	20
Resp_51	5	5	5	5	5	25
Resp_52	4	4	4	4	4	20
Resp_53	3	4	4	4	4	19
Resp_54	5	5	5	5	5	25
Resp_55	5	5	5	5	5	25
Resp_56	4	4	4	4	4	20
Resp_57	4	4	5	5	5	23

Resp_58	5	4	5	5	5	24
Resp_59	4	4	4	4	4	20
Resp_60	5	5	4	4	4	22

Produktivitas Karyawan

Resp	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	TOTAL
Resp_1	2	2	2	2	8
Resp_2	3	3	3	3	12
Resp_3	4	4	3	4	15
Resp_4	5	5	5	5	20
Resp_5	3	4	3	4	14
Resp_6	4	5	5	5	19
Resp_7	3	3	3	3	12
Resp_8	4	5	5	5	19
Resp_9	4	5	5	5	19
Resp_10	5	5	4	5	19
Resp_11	5	4	4	4	17
Resp_12	5	5	5	5	20
Resp_13	3	3	4	4	14
Resp_14	4	4	4	4	16
Resp_15	5	5	4	5	19
Resp_16	5	5	5	5	20
Resp_17	5	5	5	5	20
Resp_18	5	5	5	5	20
Resp_19	3	3	3	3	12
Resp_20	5	5	5	5	20
Resp_21	4	5	4	4	17
Resp_22	4	4	4	4	16
Resp_23	4	5	5	4	18
Resp_24	4	5	4	4	17
Resp_25	4	4	4	4	16
Resp_26	4	5	5	4	18
Resp_27	4	4	4	4	16

Resp_28	5	5	5	5	20
Resp_29	5	5	4	4	18
Resp_30	5	5	4	4	18
Resp_31	4	5	5	4	18
Resp_32	4	5	5	5	19
Resp_33	5	4	5	5	19
Resp_34	5	5	4	5	19
Resp_35	4	5	4	4	17
Resp_36	4	4	4	4	16
Resp_37	4	5	4	5	18
Resp_38	5	5	4	5	19
Resp_39	4	4	4	4	16
Resp_40	5	5	5	5	20
Resp_41	5	5	5	4	19
Resp_42	4	5	4	5	18
Resp_43	5	4	4	5	18
Resp_44	4	5	5	5	19
Resp_45	5	4	4	5	18
Resp_46	4	4	4	5	17
Resp_47	4	4	5	5	18
Resp_48	5	5	4	5	19
Resp_49	4	4	5	4	17
Resp_50	4	4	4	4	16
Resp_51	5	4	5	5	19
Resp_52	4	4	4	4	16
Resp_53	5	4	5	4	18
Resp_54	5	4	5	3	17
Resp_55	5	5	5	5	20
Resp_56	4	4	5	5	18
Resp_57	5	5	5	5	20

Resp_58	5	4	5	5	19
Resp_59	4	4	4	4	16
Resp_60	4	4	5	5	18

Responden	Pelatihan Karyawan	Manajemen 5R	Produktivitas
Resp_1	20	16	8
Resp_2	20	12	12
Resp_3	31	13	15
Resp_4	32	25	20
Resp_5	32	12	14
Resp_6	32	25	19
Resp_7	31	16	12
Resp_8	28	25	19
Resp_9	31	14	19
Resp_10	31	20	19
Resp_11	29	18	17
Resp_12	35	20	20
Resp_13	28	12	14
Resp_14	28	20	16
Resp_15	34	20	19
Resp_16	32	24	20
Resp_17	30	25	20
Resp_18	35	15	20
Resp_19	35	24	12
Resp_20	31	18	20
Resp_21	22	18	17
Resp_22	28	21	16
Resp_23	33	24	18
Resp_24	32	23	17
Resp_25	28	20	16
Resp_26	32	22	18
Resp_27	28	20	16
Resp_28	35	25	20

Resp_29	31	23	18
Resp_30	30	24	18
Resp_31	31	22	18
Resp_32	35	24	19
Resp_33	28	20	19
Resp_34	29	25	19
Resp_35	34	22	17
Resp_36	32	22	16
Resp_37	31	23	18
Resp_38	29	23	19
Resp_39	32	22	16
Resp_40	32	23	20
Resp_41	32	24	19
Resp_42	35	22	18
Resp_43	31	25	18
Resp_44	32	23	19
Resp_45	32	23	18
Resp_46	35	23	17
Resp_47	28	23	18
Resp_48	21	22	19
Resp_49	31	25	17
Resp_50	33	20	16
Resp_51	22	25	19
Resp_52	28	20	16
Resp_53	33	19	18
Resp_54	31	25	17
Resp_55	28	25	20
Resp_56	28	20	18
Resp_57	32	23	20
Resp_58	35	24	19

Resp_59	28	20	16
Resp_60	31	22	18

LAMPIRAN HASIL PENGUJIAN DATA
PENELITIAN

1. Tabel Frekuensi Jawaban Responden
 - a. Variabel Pelatihan Karyawan

X1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	1	1.7	1.7
	3.00	2	3.3	5.0
Valid	4.00	35	58.3	63.3
	5.00	22	36.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3.00	5	8.3	8.3
Valid	4.00	35	58.3	66.7
	5.00	20	33.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	3.00	5	8.3	8.3
Valid	4.00	31	51.7	60.0
	5.00	24	40.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	8.3	8.3
	4.00	29	48.3	56.7
	5.00	26	43.3	100.0
	Total	60	100.0	100.0

X1_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.7	1.7
	3.00	4	6.7	8.3
	4.00	27	45.0	53.3
	5.00	28	46.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0

X1_6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	8.3	8.3
	4.00	27	45.0	53.3
	5.00	28	46.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0

X1_7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	8.3	8.3
	4.00	25	41.7	50.0

	5.00	30	50.0	50.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0	

b. VariabelManajemen 5R

X2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	2	3.3	3.3
	3.00	11	18.3	21.7
Valid	4.00	26	43.3	65.0
	5.00	21	35.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0

X2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	2	3.3	3.3
	3.00	8	13.3	16.7
Valid	4.00	20	33.3	50.0
	5.00	30	50.0	100.0
	Total	60	100.0	100.0

X2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	2	3.3	3.3
	3.00	6	10.0	13.3
Valid	4.00	27	45.0	58.3
	5.00	25	41.7	100.0
	Total	60	100.0	100.0

X2_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	4	6.7	6.7
	3.00	4	6.7	13.3
Valid	4.00	23	38.3	51.7
	5.00	29	48.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

X2_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	2	3.3	3.3
	3.00	6	10.0	13.3
Valid	4.00	25	41.7	55.0
	5.00	27	45.0	100.0
Total	60	100.0	100.0	

c. VariabelProduktivitasKaryawan

Y_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	1	1.7	1.7
	3.00	5	8.3	10.0
Valid	4.00	28	46.7	56.7
	5.00	26	43.3	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	1	1.7	1.7
	3.00	4	6.7	8.3
Valid	4.00	24	40.0	48.3
	5.00	31	51.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	1	1.7	1.7
	3.00	5	8.3	10.0
Valid	4.00	26	43.3	53.3
	5.00	28	46.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

Y_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	1	1.7	1.7
	3.00	4	6.7	8.3
Valid	4.00	24	40.0	48.3
	5.00	31	51.7	100.0
Total	60	100.0	100.0	

2. Pengujian Validitas

a. Variabel Pelatihan Karyawan

		Correlations							
		X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	X1_6	X1_7	Pelatihan Karyawan
X1_1	Pearson Correlation	1	.662**	.627**	.506**	.494**	.346**	.488**	.719**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.007	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1_2	Pearson Correlation	.662**	1	.645**	.569**	.718**	.584**	.645**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1_3	Pearson Correlation	.627**	.645**	1	.530**	.593**	.582**	.635**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1_4	Pearson Correlation	.506**	.569**	.530**	1	.556**	.667**	.674**	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1_5	Pearson Correlation	.494**	.718**	.593**	.556**	1	.714**	.757**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1_6	Pearson Correlation	.346**	.584**	.582**	.667**	.714**	1	.714**	.813**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
X1_7	Pearson Correlation	.488**	.645**	.635**	.674**	.757**	.714**	1	.866**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60
Pelati	Pearson Correlation	.719**	.844**	.808**	.790**	.854**	.813**	.866**	1
hanK	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
aryaw	N	60	60	60	60	60	60	60	60
an									

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Manajemen 5R

		Correlations					
		X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	Manajemen 5R
	Pearson Correlation	1	.755**	.684**	.654**	.617**	.837**
X2_1	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.755**	1	.727**	.777**	.780**	.912**
X2_2	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.684**	.727**	1	.703**	.861**	.892**
X2_3	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.654**	.777**	.703**	1	.780**	.886**
X2_4	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.617**	.780**	.861**	.780**	1	.908**
X2_5	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60
Manaj	Pearson Correlation	.837**	.912**	.892**	.886**	.908**	1
emen	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
5R	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Produktivitas Karyawan

		Correlations				
		Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	ProduktivitasK aryawan
Y_1	Pearson Correlation	1	.628**	.592**	.628**	.842**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
Y_2	Pearson Correlation	.628**	1	.593**	.650**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60
Y_3	Pearson Correlation	.592**	.593**	1	.627**	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60
Y_4	Pearson Correlation	.628**	.650**	.627**	1	.858**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60
ProduktivitasK aryawan	Pearson Correlation	.842**	.848**	.833**	.858**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

3. Pengujian Reliabilitas

a. Variabel Pelatihan Karyawan

Case Processing Summary			
		N	%
	Valid	60	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.915	7

b. VariabelManajemen 5R

Case Processing Summary			
		N	%
	Valid	60	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.932	5

c. VariabelProduktivitasKaryawan

Case Processing Summary			
		N	%
	Valid	60	100.0
Cases	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.867	4

4. Pengujian Asumsi Klasik
a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	1.93951182
Most Extreme Differences	Absolute	.114

	Positive	.079
	Negative	-.114
Kolmogorov-Smirnov Z		.885
Asymp. Sig. (2-tailed)		.414

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a			
Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	PelatihanKaryawan	.931	1.074
	Manajemen 5R	.931	1.074

a. Dependent Variable: ProduktivitasKaryawan

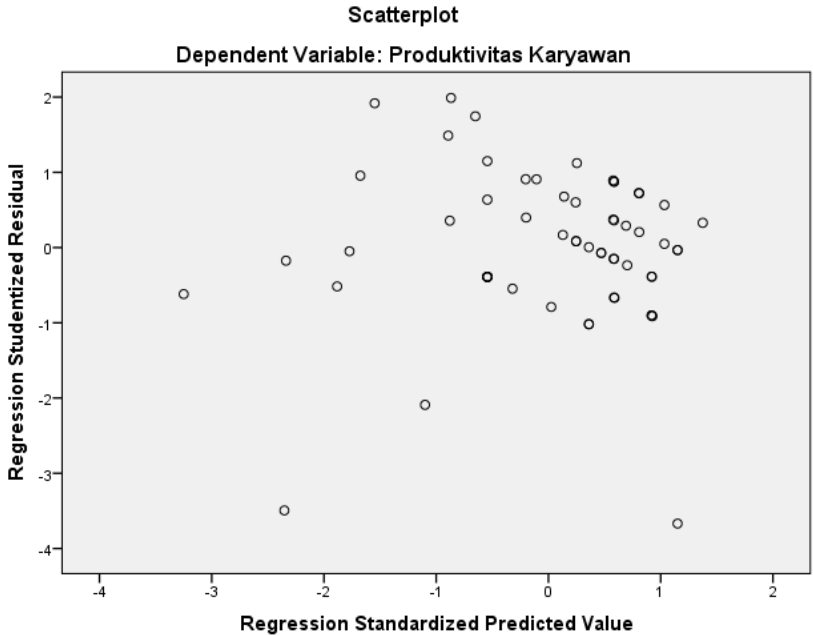
c. Uji Autokorelasi

Model Summary^b	
Model	Durbin-Watson
1	2.094 ^a

a. Predictors: (Constant), Manajemen 5R, PelatihanKaryawan

b. Dependent Variable: ProduktivitasKaryawan

d. Uji Heterokdastisitas



5. Analisis Rgresi Linier Berganda

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.574 ^a	.329	.306	1.97324

a. Predictors: (Constant), Manajemen 5R, PelatihanKaryawan

b. Dependent Variable: ProduktivitasKaryawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	109.059	2	54.530	14.005	.000 ^b
	Residual	221.941	57	3.894		
	Total	331.000	59			

a. Dependent Variable: ProduktivitasKaryawan

b. Predictors: (Constant), Manajemen 5R, PelatihanKaryawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	6.325	2.381		2.657	.010
	PelatihanKaryawan	.155	.073	.237	2.108	.039
	Manajemen 5R	.305	.074	.464	4.133	.000

a. Dependent Variable: ProduktivitasKaryawan