

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh mutasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja di Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Sidoarjo dengan jumlah sampel sebanyak 120 pegawai diambil menggunakan rumus Slovin. Melalui metode kuisioner data didapatkan. Kemudian di analisis dengan regresi linier berganda yang sebelumnya dilakukan uji instrumen dan uji asumsi klasik dengan bantuan program SPSS. Hasil uji t-test variabel mutasi didapatkan nilai sig. (0,030) < 0,05 dapat disimpulkan bahwa variabel mutasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, dan variabel motivasi kerja didapatkan nilai sig. (0,000) < 0,05 yang berarti variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Sedangkan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karena didapatkan nilai sig. (0,095) > 0,05. Sehingga dapat disimpulkan bahwa mutasi dan motivasi kerja mempengaruhi kepuasan kerja sedangkan lingkungan kerja tidak mempengaruhi kepuasan kerja pegawai karena sudah harus menjadi ketersediaan.

Kata kunci : Mutasi, Motivasi, Lingkungan, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research aims to determine the influence of mutation, work motivation and work environment to work satisfaction in the Office of National Land Agency Sidoarjo Regency. The population in this research is the office of the National Land Agency Sidoarjo Regency with a sample number of 120 employees taken using the formula Slovin. The data questionnaire method is obtained. Then in analysis with a double linear regression that previously carried out the test instrument and test the classic assumption with the help of SPSS program. Result of variable T-Test mutation obtained the value of sig. (0.030) < 0.05 can be concluded that the mutation variables have significant effect on job satisfaction, and the working motivation variable obtained by the value of sig. (0.000) < 0.05 which means the working motivation variable Significant impact on job satisfaction. While the working environment has no significant effect on job satisfaction because of the acquired value of sig. (0.095) > 0.05. So that it can be concluded that the mutation and motivation of work affect job satisfaction while the working environment does not affect employee satisfaction because it should become availability.

Keywords : *mutation, motivation, environment, job satisfaction*