

## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of career development, morale and Loyalty towards the Organization's commitment to work on PT Telaga Twists. The population in this study are all employees of PT Telaga Twists that totaled 183 respondents. With the amount of sampling using the technique of Slovin, which further analyzed using multiple linear regression test and test significantly by using the help of SPSS Version 23. Based on the analysis that has been done using t-test and f-test can be summed up that career development variables, Morale and commitment of the Organization in a positive and significant effect against the loyalty of work.*

**Keywords** : *Career Development, Work Spirit, Organizational Commitment, Work Loyalty*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Pengembangan Karir, Semangat kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Loyalitas kerja pada PT Liku Telaga. Populasi yang ada pada penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Liku Telaga yang berjumlah 183 responden. Dengan jumlah pengambilan sampel menggunakan teknik Slovin. yang selanjutnya dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan dengan menggunakan bantuan SPSS Version 23. Berdasarkan analisis yang telah dilakukan menggunakan uji t dan uji f dapat disimpulkan bahwa variabel Pengembangan Karir, Semangat Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan.

**Kata Kunci :** Pengembangan Karir, Semangat Kerja, Komitmen Organisasi, Loyalitas Karyawan