

DAFTAR PUSTAKA

- Aidil. 2017. Pengaruh Loyalitas Kerja dan Pelatihan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Siak Kota Pekanbaru. *JOM Fekon*, vol.4, no.1, hal 130-138. Fakultas Ekonomi, Universitas Riau.
- Ardiansyah. 2017. Pengaruh budaya organisasi dan iklim organisasi terhadap loyalitas kerja karyawan pada PT. Bank negara indonesia kcu pekanbaru. Volume 4, No 1.
- Berber, Aykut dan Rofcanin, Yasin. 2012. *Investugation of Organizational Citizenship Behavior Construct A Framework for Antecedents and Consequences*. *International Journal of Business and Social Research (IJBSR)*, Vol. 2, No. 4.
- Bolino, M.C., Turnley, W.H., dan Bloodgood, J.M. 2002. *Citizenship Behavior and the Creation of Social Capital in Organization*. *Academy of Management Journal*, Vol. 7, No. 4, 2002 pp. 502-522.
- Budiharjo, Kadarwati. 2003. *Metodologi dan Metode Penelitian Eksperimental*. Yogyakarta: Koordinasi Perguruan Tinggi Swasta Wilayah V.
- Darto, Mariman. 2015. *The Role of Organizational Citizenship Behavior (OCB) In The Individual Performance Improvement In The Public Sector: A Theoretical And Empirical Analysis*. *Jurnal Borneo Administrator*, Vol. 10, No. 1.

- Fahmi, I. 2016. Pengantar Manajemen Sumberdaya Manusia Konsep dan Kinerja. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Greenberg, J. dan Baron, R. A. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia: Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai. Jakarta: Grasindo
- Handoko, T. Hani. 2007. Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuhan, Malayu. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kusumo, B.C.S. 2006. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Iklim Organisasi dan Kepuasan Imbalan Kerja Dengan Loyalitas Kerja Pada Karyawan. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Kreitner, Robert dan Kinicki, Angelo. 2005. Perilaku Organisasi. Jakarta: PT Salemba Empat.
- Nitisemito, A.S. 2004, Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia). Jakarta :Ghalia Indonesia
- Mangkunegara, AA. Prabu. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- ,2013. ~~Evaluasi~~ Kinerja Sumber Daya manusia. Jakarta: Refika aditama.

,2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.

Mery, Bambang, dan Ika. 2016. *Pengaruh* Komitmen dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Terhadap Kinerja (Studi yang di lakukan penelitian pada Tenaga Kerja Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soegiri Lamongan). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, vol. 38, no. 2, hal 74-77.

Mulyana, D. 2005. *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Organ, D.W., et.al. 2006 *Organizational Citizenship Behavior. Its Nature, Antecedents, and Consequences*. California: Sage Publications, Inc.

Raditya, S. J. 2016. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.

Riani, Asri Laksmi, 2011. *Budaya Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.

Robbins, Stephen P, 2006. *Perilaku Organisasi*. PT Indeks. Jakarta. Kelompok Gramedia.

Sarwono. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.





- Siregar, S. 2010. Statistika Deskriptif Untuk Penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sentot, I.W. 2010. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2014. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Suwarti. 2016. Pengaruh kompensasi dan loyalitas Terhadap Kinerja karyawan Pada PT. Astra International Tbk. Auto 2000 Cabang Ahmad Yani Surabaya. Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
- Tika, Pabundu. 2006. Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Tri Basuki, Agus. 2017. Analisis Regresi (Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews). Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Trianasari, Y. 2005. Hubungan Antara Persepsi Terhadap Insentif dan Lingkungan Kerja dengan Loyalitas Kerja. Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Triatna, Cepi. 2016. Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Usmara, A. 2003. Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Amara Books.

- Utomo, B. 2002. Menentukan Faktor faktor Kepuasan Kerja dan Tingkat Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 7 (2), 171-188.
- Wardiah, M.L. 2016. *Teori Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Widodo, Dr. 2017. *Metodologi Penelitian Populer dan Praktis*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wilson, Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Bandung.

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Syahlmil Uma
2. NIM : 151500011
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 19 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Loyalitas Karyawan, dan *Organizational Citizenship Behavior*, Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pulau Batu Sidoarjo.
6. Dosen Pembimbing : Tony Susilo W,S.E., M.Pd., M.SM
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian / Kegiatan
1.	19-10-2018		Acc Konsep Penelitian
2.	25-10-2018		Bab I Revisi
3.	01-11-2018		Bab I Acc
4.	07-11-2018		Bab II Revisi
5.	14-11-2018		Bab II Acc
6.	22-11-2018		Bab III Revisi
7.	28-11-2018		Bab III Acc
8.	05-12-2018		Acc Seminar Proposal
9.	26-12-2018		Revisi Kuisoner










10.	04-03-2019		Bab IV Revisi
11.	11-03-2019		Bab IV Acc
12.	18-03-2019		Bab V Revisi
13.	19-03-2019		Bab V Acc

8. Tanggal selesai : 20-03-2019
menulis skripsi

Surabaya, 15 April 2019
Dosen Pembimbing,



(Tony Susilo W,S.E., M.Pd., M.SM)
NPP: 0709494/DY

No.	Tanggal	Pembimbing	Uraian / Kegiatan
1.	02-10-2018		Acc Konsep Penelitian
2.	25-10-2018		Bab I Revisi
3.	01-11-2018		Bab I Acc
4.	07-11-2018		Bab II Revisi
5.	14-11-2018		Bab II Acc
6.	22-11-2018		Bab III Revisi
7.	28-11-2018		Bab III Acc
8.	05-12-2018		Acc Proposal Seminar
9.	20-12-2018		Revisi Kulsooner



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Syahlmil Uma
2. NIM/Program Studi : 151500011/Manajemen
3. Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Loyalitas Karyawan, dan *Organizational Citizenship Behavior*, Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pulau Batu Sidoarjo.
4. Tanggal Ujian : 28 April 2019
5. Penguji : 1. Dr. Fachrudy Asjari, S.Psi., M.M.
2. Dr. Aji Prasetyo, SEL, MSA

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji I dan II
1.	08-05-2019	BAB I	
2.	08-05-2019	BAB II	
3.	08-05-2019	BAB V	
4.	08-05-2019	Penulisan	
5.	08-05-2019	Latar belakang kurang mendalam	
6.	08-05-2019	Struktur penulisan kurang rapi	
7.	08-05-2019	Struktur Bahasa EYD	
8.	08-05-2019	Kesimpulan kurang mendalam	
9.	08-05-2019	Penyajian data populasi dan sample kurang mendetail	

Surabaya, 2 Mei 2019

Dosen Penguji I

(Dr. Fachrudy Asjari, S.Psi., M.M.)

NPP: 1202612/DY

Dosen Penguji II

(Dr. Aji Prasetyo, SEL, MSA)

NPP: 1507730/DY




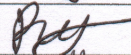





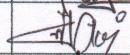


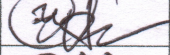

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LOYALITAS
KARYAWAN, DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP
BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. PULAU BATU SIDOARJO.

Nama : Syahlmil Uma

Program Studi/Angkatan : Manajemen/2015

NIM : 151500011

NO	NIM	NAMA	TTD
1	15 150 0170	Alana Sevina	
2	15 150 0010	Imma Dwi Prestiana	
3	151500227	Vira Rizky Ariestania	
4	15 1500204	Ratnayu Widyaningsih	
5	151500196	Amalia fifi oktavia	
6	151500152	Miftakhur - R	
7	15 150 0071	LUDIA LIS MAWATI	
8	151500189	Yunia Putri	
9	15/1500222	Rahim Ramadan	
10	15-150-0059	Yeni Arata Sari	
11	15-150-0176	Meita Fitriana	
12	15-150-0135	BACHRUL ANAM	
13	15-150-0195	ILA ARMELIA	
14	15-150-0243	Denik Tri Wulandita	

15	15150 0136	Umrohul Isnani	Uf.
16	15150 0241	Bebay Pradana	Bey
17	151500105	Rani Ayu A.	Rani Ayu
18	15150 0083	Rohma Ika Arvianita	Rohma Ika
19	15150 0019	Mochamad Setiawan	Mochamad
20	151500230	Bima	Bima
21	15150 0159	ARI DWI CAHTONO	ARI DWI
22	151500052	YUNI SAPTRI	YUNI
23	151500193	Dewi Wijayanti S.	Dewi
24	151500123	Ahmad Miftahul.F	Ahmad
25	151500079	Janetha Astoria L	Janetha
26	151500080	Niwik Perwanti	Niwik
27	15-150 0005	A. FACHRUL RACHMAN	A. FACHRUL
28	15-150-0178	M. Ramadhan	M. Ramadhan
29	15-150-0050	Tri Agustis Padna Dewi	Tri Agustis
30	15-150-0006	Rahadian Destyza.	Rahadian

Surabaya, 6 Desember 2018

Dosen Pembimbing

Tony Susilo W, SE, M.Pd, MSM

NPP: 0709494/DY



PT. PULAU BATU

Jalan Ki Demang Singomenggolo No.17 Desa Sidomulyo Buduran Sidoarjo
Jawa Timur - Indonesia 61252
Telp. +62 31 8966875 Fax : +62 31 8969916 Email : info@pulaubatu.com

SURAT KETERANGAN PENELITIAN

011/SKP/HR-PB/II/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rizky Wilna
Jabatan : HR Officer
Alamat : Jl. Samadikun No. 151 RT. 003 RW. 002, Debong Kidul – Kota Tegal

Dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : Syahlilimil Uma
Alamat : Dsn. Sidomukti RT.07 RW.02, Ds. Kraton Kec.Krian – Sidoarjo
Asal Sekolah : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Jurusan : Manajemen

Adalah benar telah melakukan penelitian dalam rangka penulisan skripsinya yang berjudul: **“Pengaruh Budaya Organisasi, Loyalitas Karyawan, Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pulau Batu Sidoarjo”** sejak tanggal 12 Desember 2018 sampai dengan tanggal 4 Februari 2019, dan telah pula membahas materi hasil penelitiannya dengan kami.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 8 Februari 2019

Hormat Kami

Rizky Wilna
HR Officer

LAMPIRAN 6. KUESIONER PENELITIAN KUESIONER PENELITIAN

A. Umum

Responden yang terhormat,

Bersama ini saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Loyalitas Karyawan, dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pulau Batu Sidoarjo”**. Informasi yang Bapak/Ibu berikan adalah bantuan yang bernilai bagi saya dalam penyelesaian Skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program S-1 di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Atas kerjasama Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Sidoarjo, 21 Desember 2018

Hormat saya,

Syahlimil Uma

a. Petunjuk Pengisian

1. Sebelum mengisi pernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
2. Setiap pernyataan pilihan salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, lalu berikan tanda "Check list" (✓) pada kolom yang tersedia.
3. Keterangan pilihan:

SS = Sangat setuju
S = Setuju
RR = Ragu-ragu
TS = Tidak setuju
STS = Sangat tidak setuju

4. Mohon setiap pernyataan dapat diisi seluruhnya.

b. Karakteristik Responden

1. No :
2. Jenis kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan
(lingkari salah satu)
3. Umur :
4. Pendidikan terakhir :
5. Bagian :
6. Lama Bekerja :

1. Budaya Organisasi (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya berusaha untuk menciptakan ide yang kreatif dan inovatif pada saat bekerja.					
2	Saya siap bertanggung jawab apabila terjadi resiko kesalahan dalam pekerjaan yang saya lakukan.					
3	Saya dituntut untuk berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan sangat teliti dan cermat.					
4	Perusahaan selalu memberitahu saya untuk menyelesaikan pekerjaan secara lebih detail.					
5	Saya terus berusaha untuk memperoleh hasil yang optimal dalam melakukan pekerjaan.					
6	Saya terus berupaya belajar dan mengembangkan diri saya agar memperoleh hasil kerja yang optimal.					
7	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sangat baik.					
8	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya lakukan karena dapat memberikan manfaat bagi perusahaan.					
9	Saya berusaha untuk giat dalam bekerja					
10	Saya selalu bersikap disiplin agar pekerjaan yang saya lakukan dapat selesai dengan baik.					

2. Loyalitas Karyawan (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya sanggup melaksanakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya.					
2	Saya selalu bertanggung jawab terhadap resiko atas apa yang saya lakukan.					
3	Saya selalu dapat berkerjasama dengan rekan kerja maupun atasan.					
4	Saya suka berkerja secara kelompok daripada individu.					
5	Saya selalu menjaga nama baik perusahaan.					
6	Saya bangga menjadi bagian dari perusahaan.					
7	Saya selalu membina dan menjaga hubungan baik dengan rekan kerja.					
8	Saya tidak pernah terlibat konflik dengan siapapun di lingkungan kerja					
9	Saya menyukai pekerjaan yang saya kerjakan saat ini.					
10	Saya selalu memberikan hasil yang terbaik untuk perusahaan.					

3. Organizational Citizenship Behavior (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya bersedia memberikan bantuan kepada siapa saja ditempat kerja.					
2	Saya menunjukkan perhatian dan kepedulian terhadap rekan					

	kerja sekalipun di saat yang sibuk.					
3	Saya selalu mematuhi peraturan perusahaan meskipun tidak ada yang mengawasi.					
4	Saya datang lebih awal dari jam kerja yang ditetapkan perusahaan.					
5	Saya tidak berfikir negatif ketika dalam berkerja.					
6	Saya selalu berlaku jujur dalam melaksanakan pekerjaan.					
7	Saya selalu menghindari konflik dengan rekan kerja.					
8	Saya suka berkumpul dengan rekan dari bagian lain untuk berdiskusi mengenai pekerjaan.					
9	Saya turut berperan aktif dalam memberikan masukan terkait pembenahan organisasi perusahaan.					
10	Saya selalu update dalam mengikuti perkembangan-perkembangan yang terjadi di perusahaan.					

4. Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	RR	TS	STS
1	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kinerja.					
2	Saya sudah memberikan kualitas kerja yang baik bagi perusahaan.					
3	Dalam melakukan pekerjaan, saya selalu berorientasi terhadap hasil.					

4	Mampu mencapai setiap target yang telah ditentukan perusahaan.					
5	Dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
6	Saya selalu bersedia kerja overtime apabila perusahaan membutuhkan.					
7	Saya mampu bekerjasama dengan baik terhadap rekan kerja saya.					
8	Pekerjaan akan lebih cepat selesai apabila dikerjakan secara bekerjasama.					
9	Saya selalu mengerjakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah diberikan oleh perusahaan.					
10	Saya berusaha menyelesaikan tugas sesuai standar kinerja perusahaan.					
11	Saya selalu berkomitmen dalam mengerjakan tugas.					
12	Saya selalu bertanggung jawab atas pekerjaan yang saya lakukan.					

TERIMA KASIH

Resp_32	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	43
Resp_33	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	46
Resp_34	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	37
Resp_35	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48
Resp_36	4	4	5	4	4	4	5	5	5	4	44
Resp_37	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	47
Resp_38	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
Resp_39	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
Resp_40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
Resp_41	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	39
Resp_42	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
Resp_43	4	5	5	4	4	4	5	3	4	4	42
Resp_44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp_45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_46	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp_47	5	5	5	5	4	4	4	4	4	3	43
Resp_48	5	5	4	5	5	5	5	4	5	3	46
Resp_49	5	4	4	5	5	4	5	3	4	4	43

Resp_50	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
Resp_51	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_52	5	4	4	5	5	5	4	3	4	5	44
Resp_53	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
Resp_54	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	44
Resp_55	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	48
Resp_56	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	41
Resp_57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_59	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	45
Resp_60	4	4	4	5	4	5	5	3	4	4	42
Resp_61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_62	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
Resp_63	5	4	4	5	4	5	4	4	5	3	43
Resp_64	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp_65	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp_66	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
Resp_67	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42

Resp_68	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	48
Resp_69	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
Resp_70	5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	42
Resp_71	5	4	4	4	3	4	3	4	4	4	39
Resp_72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_73	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp_74	4	3	5	4	5	3	4	4	4	5	41
Resp_75	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4	40
Resp_76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_77	4	4	5	3	4	3	5	3	4	5	40
Resp_78	4	4	5	4	4	4	5	3	5	4	42
Resp_79	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
Resp_80	4	4	4	5	3	4	5	4	4	3	40
Resp_81	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
Resp_82	4	4	5	3	4	4	4	4	5	3	40
Resp_83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_84	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
Resp_85	4	4	5	3	4	4	4	3	4	3	38

Resp_16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
Resp_17	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
Resp_18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
Resp_19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_21	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	26
Resp_22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_24	4	5	5	4	5	5	4	4	5	4	45
Resp_25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_27	5	4	5	4	5	5	4	4	5	5	46
Resp_28	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	48
Resp_29	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	45
Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
Resp_32	4	4	4	5	4	4	5	3	5	4	42
Resp_33	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48

Resp_52	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
Resp_53	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
Resp_54	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	45
Resp_55	4	5	4	4	5	5	4	3	4	5	43
Resp_56	4	4	3	4	5	5	4	4	5	4	42
Resp_57	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
Resp_58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_59	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	44
Resp_60	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	44
Resp_61	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29
Resp_62	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
Resp_63	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
Resp_64	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	43
Resp_65	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
Resp_66	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	43
Resp_67	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	46
Resp_68	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	44
Resp_69	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	46

Resp_52	5	5	5	4	4	4	3	4	4	5	43
Resp_53	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
Resp_54	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
Resp_55	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	46
Resp_56	4	3	4	5	4	4	4	4	5	4	41
Resp_57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_59	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
Resp_60	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	41
Resp_61	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
Resp_62	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41
Resp_63	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
Resp_64	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	43
Resp_65	5	5	4	5	4	4	4	4	3	4	42
Resp_66	4	4	4	4	4	5	5	3	5	5	43
Resp_67	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
Resp_68	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	42
Resp_69	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47

4. Kinerja Karyawan (Y)

Resp	Kinerja Karyawan												Jumlah
	Y1_1	Y1_2	Y2_1	Y2_2	Y3_1	Y3_2	Y4_1	Y4_2	Y5_1	Y5_2	Y6_1	Y6_2	
Resp_1	4	4	5	4	5	4	3	4	5	4	4	4	50
Resp_2	5	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	51
Resp_3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
Resp_6	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	55
Resp_7	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	2	44
Resp_8	5	5	3	4	4	4	5	4	5	3	4	4	50
Resp_9	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	47
Resp_10	4	4	5	4	5	5	3	5	5	4	5	5	54
Resp_11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
Resp_12	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	39
Resp_13	5	5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	3	55
Resp_14	5	5	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	56
Resp_15	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2	3	4	34

Resp_16	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	56
Resp_17	5	4	4	5	4	4	3	5	4	5	4	5	52
Resp_18	5	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	4	48
Resp_19	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	56
Resp_20	5	4	4	5	5	4	3	4	5	4	5	4	52
Resp_21	4	3	4	4	3	4	2	3	4	3	4	3	41
Resp_22	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	52
Resp_23	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	52
Resp_24	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	56
Resp_25	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	48
Resp_26	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	4	5	47
Resp_27	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	48
Resp_28	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
Resp_29	4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	4	54
Resp_30	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	50
Resp_31	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	55
Resp_32	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	50
Resp_33	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	3	53

Resp_34	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	2	43
Resp_35	4	4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	54
Resp_36	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	56
Resp_37	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	53
Resp_38	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
Resp_39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	59
Resp_40	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	46
Resp_41	5	4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	52
Resp_42	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	55
Resp_43	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	56
Resp_44	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	54
Resp_45	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	57
Resp_46	4	4	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	52
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	50
Resp_48	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	4	50
Resp_49	5	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	54
Resp_50	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	52
Resp_51	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	53

Resp_52	4	4	4	4	5	4	5	5	3	4	4	4	50
Resp_53	4	5	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	52
Resp_54	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	54
Resp_55	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	3	5	53
Resp_56	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	5	50
Resp_57	4	4	5	5	4	4	5	4	4	3	5	4	51
Resp_58	5	3	4	5	4	3	5	5	4	4	5	4	51
Resp_59	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	49
Resp_60	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	53
Resp_61	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	51
Resp_62	3	3	5	4	3	4	5	5	5	3	3	3	46
Resp_63	5	4	4	4	4	4	4	5	5	3	5	4	51
Resp_64	5	5	4	5	5	5	3	3	5	5	5	4	54
Resp_65	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	5	4	50
Resp_66	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	52
Resp_67	5	5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	55
Resp_68	5	4	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	50
Resp_69	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	51

Resp_70	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	52
Resp_71	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	55
Resp_72	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	4	54
Resp_73	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	56
Resp_74	5	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	52
Resp_75	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	54
Resp_76	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	51
Resp_77	5	5	5	5	5	5	3	5	3	4	5	4	54
Resp_78	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	3	50
Resp_79	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	5	56
Resp_80	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	50
Resp_81	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	52
Resp_82	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	48
Resp_83	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	52
Resp_84	4	3	4	3	4	4	4	4	3	2	4	4	43
Resp_85	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	56

Lampiran 2

Tabel Frekuensi Jawaban Responden

1. Budaya Organisasi (X_1)

X1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	55	64,7	64,7	64,7
Valid 5	30	35,3	35,3	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	1	1,2	1,2	1,2
3	1	1,2	1,2	2,4
Valid 4	50	58,8	58,8	61,2
5	33	38,8	38,8	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
4	49	57,6	57,6	57,6
Valid 5	36	42,4	42,4	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	5,9	5,9	5,9
Valid 4	49	57,6	57,6	63,5
5	31	36,5	36,5	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	8,2	8,2	8,2
Valid 4	47	55,3	55,3	63,5
5	31	36,5	36,5	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	7,1	7,1	7,1
4	52	61,2	61,2	68,2
5	27	31,8	31,8	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	3	3,5	3,5	3,5
4	47	55,3	55,3	58,8
5	35	41,2	41,2	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	12	14,1	14,1	14,1
4	48	56,5	56,5	70,6
5	25	29,4	29,4	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	6	7,1	7,1	7,1
4	48	56,5	56,5	63,5
5	31	36,5	36,5	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X1.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	9	10,6	10,6	10,6
4	51	60,0	60,0	70,6
5	25	29,4	29,4	100,0
Total	85	100,0	100,0	

2. Loyalitas Karyawan (X_2)

X2.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	5,9	5,9	5,9
3	2	2,4	2,4	8,2
Valid 4	35	41,2	41,2	49,4
5	43	50,6	50,6	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	2	2,4	2,4	7,1
Valid 4	42	49,4	49,4	56,5
5	37	43,5	43,5	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	3,5	3,5	3,5
3	5	5,9	5,9	9,4
Valid 4	38	44,7	44,7	54,1
5	39	45,9	45,9	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	3,5	3,5	3,5
3	4	4,7	4,7	8,2
Valid 4	49	57,6	57,6	65,9
5	29	34,1	34,1	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	2	2,4	2,4	7,1
Valid 4	39	45,9	45,9	52,9
5	40	47,1	47,1	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	3	3,5	3,5	3,5
3	4	4,7	4,7	8,2
Valid 4	44	51,8	51,8	60,0
5	34	40,0	40,0	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	4	4,7	4,7	9,4
Valid 4	42	49,4	49,4	58,8
5	35	41,2	41,2	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	5,9	5,9	5,9
3	8	9,4	9,4	15,3
Valid 4	45	52,9	52,9	68,2
5	27	31,8	31,8	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	3	3,5	3,5	8,2
Valid 4	41	48,2	48,2	56,5
5	37	43,5	43,5	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X2.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	5	5,9	5,9	10,6
Valid 4	41	48,2	48,2	58,8
5	35	41,2	41,2	100,0
Total	85	100,0	100,0	

3. Organizational Citizenship Behavior (X₃)

X3.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	3	3,5	3,5	8,2
Valid 4	50	58,8	58,8	67,1
5	28	32,9	32,9	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X3.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	7	8,2	8,2	12,9
Valid 4	43	50,6	50,6	63,5
5	31	36,5	36,5	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X3.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	5	5,9	5,9	10,6
Valid 4	47	55,3	55,3	65,9
5	29	34,1	34,1	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X3.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	7	8,2	8,2	12,9
Valid 4	45	52,9	52,9	65,9
5	29	34,1	34,1	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X3.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	5	5,9	5,9	10,6
Valid 4	42	49,4	49,4	60,0
5	34	40,0	40,0	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X3.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	4	4,7	4,7	9,4
Valid 4	42	49,4	49,4	58,8
5	35	41,2	41,2	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X3.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	5	5,9	5,9	10,6
Valid 4	47	55,3	55,3	65,9
5	29	34,1	34,1	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X3.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	4	4,7	4,7	4,7
3	6	7,1	7,1	11,8
Valid 4	49	57,6	57,6	69,4
5	26	30,6	30,6	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X3.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	7	8,2	8,2	8,2
3	7	8,2	8,2	16,5
Valid 4	43	50,6	50,6	67,1
5	28	32,9	32,9	100,0
Total	85	100,0	100,0	

X3.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	5	5,9	5,9	5,9
3	3	3,5	3,5	9,4
Valid 4	52	61,2	61,2	70,6
5	25	29,4	29,4	100,0
Total	85	100,0	100,0	

4. Kinerja Karyawan (Y)

Y1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	4,7	4,7	4,7
4	41	48,2	48,2	52,9
5	40	47,1	47,1	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	8,2	8,2	8,2
4	46	54,1	54,1	62,4
5	32	37,6	37,6	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	2	2,4	2,4	2,4
4	50	58,8	58,8	61,2
5	33	38,8	38,8	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	8,2	8,2	8,2
4	51	60,0	60,0	68,2
5	27	31,8	31,8	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	5	5,9	5,9	5,9
4	52	61,2	61,2	67,1
5	28	32,9	32,9	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	3,5	3,5	3,5
4	55	64,7	64,7	68,2
5	27	31,8	31,8	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2,4	2,4	2,4
3	11	12,9	12,9	15,3
Valid 4	36	42,4	42,4	57,6
5	36	42,4	42,4	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,2	1,2	1,2
3	4	4,7	4,7	5,9
Valid 4	27	31,8	31,8	37,6
5	53	62,4	62,4	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	1,2	1,2	1,2
3	11	12,9	12,9	14,1
Valid 4	30	35,3	35,3	49,4
5	43	50,6	50,6	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2,4	2,4	2,4
3	11	12,9	12,9	15,3
Valid 4	42	49,4	49,4	64,7
5	30	35,3	35,3	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y6_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	6	7,1	7,1	7,1
Valid 4	36	42,4	42,4	49,4
5	43	50,6	50,6	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Y6_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	2	2,4	2,4	2,4
3	10	11,8	11,8	14,1
Valid 4	42	49,4	49,4	63,5
5	31	36,5	36,5	100,0
Total	85	100,0	100,0	

Lampiran 3

Uji Instrumen Penelitian

1. Uji Validitas

a. Budaya Organisasi (X_1)

Correlations												
		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1.4_1	X1.4_2	X1.5_1	X1.5_2	TOTAL_ X1
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,385**	,264*	,378**	,387**	,413**	,299**	,323**	,216*	,218*	,572**
	Sig. (2-tailed)		,000	,015	,000	,000	,000	,005	,003	,047	,045	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.1_2	Pearson Correlation	,385**	1	,371**	,398**	,367**	,357**	,344**	,369**	,334**	,267*	,641**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,001	,001	,001	,002	,014	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.2_1	Pearson Correlation	,264*	,371**	1	,248*	,504**	,296**	,579**	,352**	,420**	,324**	,648**
	Sig. (2-tailed)	,015	,000		,022	,000	,006	,000	,001	,000	,002	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.2_2	Pearson Correlation	,378**	,398**	,248*	1	,462**	,486**	,416**	,288**	,463**	,275*	,669**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,022		,000	,000	,000	,008	,000	,011	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.3_1	Pearson Correlation	,387**	,367**	,504**	,462**	1	,444**	,526**	,373**	,491**	,498**	,767**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.3_2	Pearson Correlation	,413**	,357**	,296**	,486**	,444**	1	,376**	,218*	,447**	,240*	,644**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,006	,000	,000		,000	,046	,000	,027	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.4_1	Pearson Correlation	,299**	,344**	,579**	,416**	,526**	,376**	1	,435**	,490**	,317**	,719**
	Sig. (2-tailed)	,005	,001	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,003	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.4_2	Pearson Correlation	,323**	,369**	,352**	,288**	,373**	,218*	,435**	1	,347**	,411**	,635**
	Sig. (2-tailed)	,003	,001	,001	,008	,000	,046	,000		,001	,000	,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.5_1	Pearson Correlation	,216*	,334**	,420**	,463**	,491**	,447**	,490**	,347**	1	,373**	,698**
	Sig. (2-tailed)	,047	,002	,000	,000	,000	,000	,000	,001		,000	,000

	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
X1.5_2	Pearson Correlation	,218*	,267*	,324**	,275*	,498**	,240*	,317**	,411**	,373**	1	,604**
	Sig. (2-tailed)	,045	,014	,002	,011	,000	,027	,003	,000	,000		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTA L_X1	Pearson Correlation	,572**	,641**	,648**	,669**	,767**	,644**	,719**	,635**	,698**	,604**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

X2.5_2	Pearson Correlation	,673**	,600**	,634**	,709**	,640**	,660**	,808**	,799**	,697**	1	,857**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTA L_X2	Pearson Correlation	,852**	,826**	,814**	,849**	,857**	,847**	,883**	,828**	,834**	,857**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

X3.5_2	Pearson Correlation	,637**	,612**	,723**	,668**	,563**	,542**	,509**	,611**	,763**	1	,806**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TOTA L_X3	Pearson Correlation	,817**	,825**	,890**	,852**	,886**	,852**	,802**	,826**	,696**	,806**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												

Y6_2	Pearson Correlation	,215*	,263*	,237*	,219*	,269*	,221*	,311**	,340**	,237*	,239*	,222*	1	,555**
	Sig. (2-tailed)	,048	,015	,029	,044	,013	,042	,004	,001	,029	,027	,041		,000
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
TOT	Pearson Correlation	,564**	,591**	,513**	,597**	,622**	,593**	,602**	,634**	,598**	,585**	,571**	,555**	1
AL_Y	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85
** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).														
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).														

2. Uji Reliabilitas

a. Budaya Organisasi (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,855	10

b. Loyalitas Karyawan (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,955	10

c. ganizational Citizenship Behavior (X_3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,947	10

d. Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	85	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	85	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,822	12

Lampiran 4

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Tests of Normality						
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Unstandardized Residual	,075	85	,200*	,974	85	,087

*. This is a lower bound of the true significance.

a. Lilliefors Significance Correction

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	13,261	4,518		2,935	,004		
1 Budaya_Organisasi	,247	,083	,210	2,995	,004	,993	1,007
Loyalitas_Karyawan	,503	,049	,712	10,211	,000	,999	1,001
Organizational_Citizenship_Behavior	,153	,050	,214	3,062	,003	,993	1,007

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

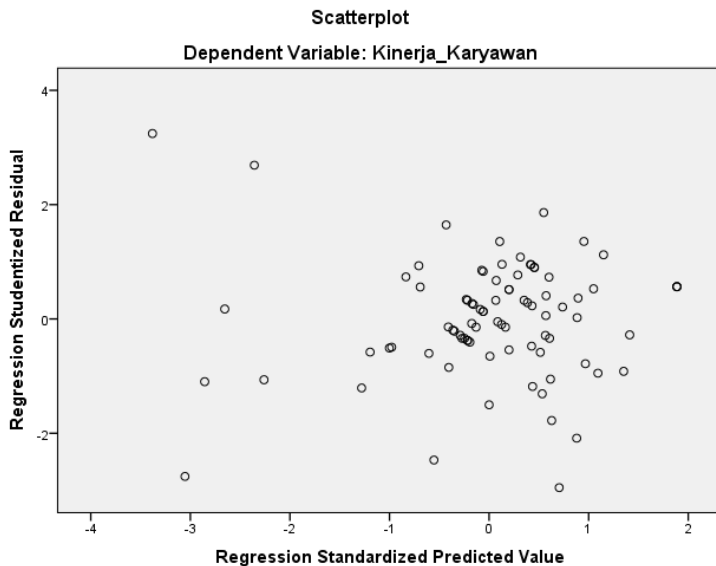
3. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,779 ^a	,606	,592	2,878	2,037

- a. Predictors: (Constant), Organizational_Citizenship_Behavior, Loyalitas_Karyawan, Budaya_Organisasi
b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

4. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 5

Analisis Regresi Linier Berganda

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Organizational_Citizenship_Behavior, Loyalitas_Karyawan, Budaya_Organisasi ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,779 ^a	,606	,592	2,878	2,037

a. Predictors: (Constant), Organizational_Citizenship_Behavior, Loyalitas_Karyawan, Budaya_Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	1032,759	3	344,253	41,561	,000 ^b
1 Residual	670,935	81	8,283		
Total	1703,694	84			

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan

b. Predictors: (Constant),

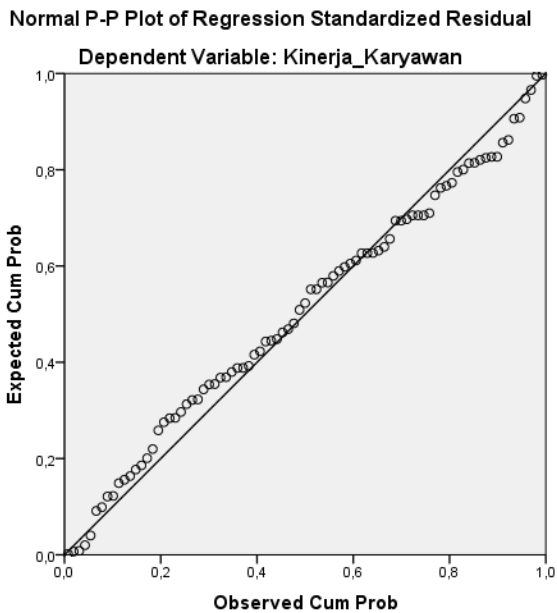
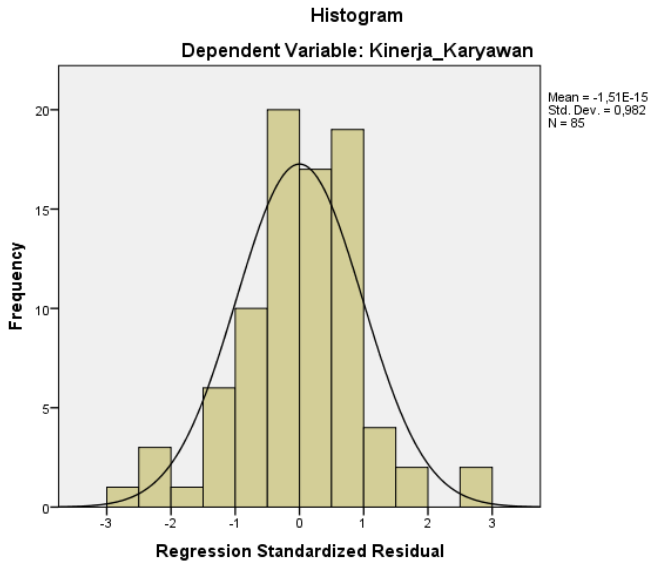
Organizational_Citizenship_Behavior, Loyalitas_Karyawan,

Budaya_Organisasi

Coefficients^a

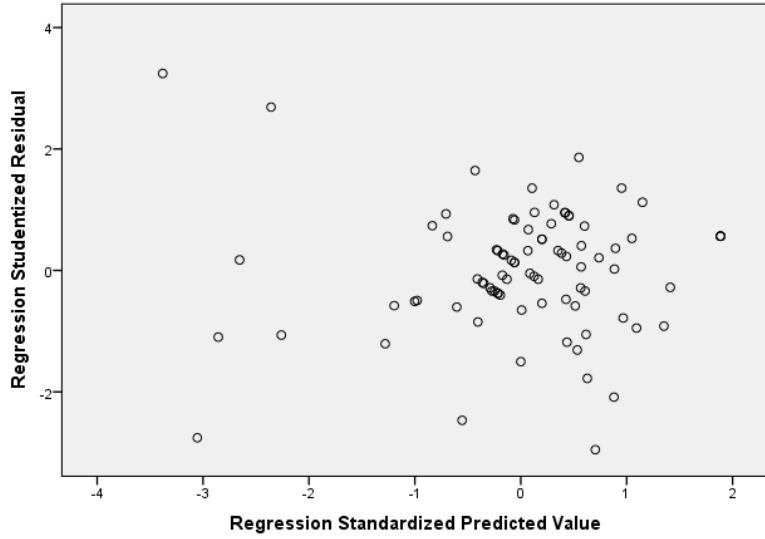
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	13,261	4,518		2,935	,004		
1 Budaya_Organisasi	,247	,083	,210	2,995	,004	,993	1,007
Loyalitas_Karyawan	,503	,049	,712	10,211	,000	,999	1,001
Organizational_Citizenship_Behavior	,153	,050	,214	3,062	,003	,993	1,007

a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja_Karyawan



MATRIK PENELITIAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, LOYALITAS KARYAWAN, DAN ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PULAU BATU SIDOARJO

RUMUSAN MASALAH	KONSEP	HIPOTESIS	METODE PENELITIAN				PUSTAKA
			POPULASI + SAMPEL	VARIABEL	TEKNIK PENGAMBILAN DATA + INSTRUMEN	TEKNIS ANALISIS DATA	
<p>1. Apakah Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan?</p> <p>2. Apakah Loyalitas Karyawan berpengaruh</p>	<p>a) Menurut Triatna (2016:174), "Budaya organisasi merupakan nilai dasar organisasi berupa keyakinan, norma-norma</p>	<p>1. Diduga Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pulau Batu Sidoarjo.</p> <p>2. Diduga Loyalitas</p>	<p>Populasi: 85 karyawan</p> <p>Sampel: 85 karyawan</p>	<p>Bebas:</p> <p>1. Budaya Organisasi.</p> <p>2. Loyalitas Karyawan</p> <p>3. <i>Organizational Citizenship Behavior</i></p>	<p>Teknik Pengambilan data: Kuesioner dan dokumentasi</p> <p>Instrumen: - Validi</p>	<p>1. Uji Asumsi Klasik</p> <p>2. Analisis Regresi Linier Berganda dengan bantuan SPSS 21</p> <p>3. Uji hipotesis</p>	<p>1. Bolino, M.C., Turnley, W.H., dan Bloodgood, J.M. 2002. <i>Citizenship Behavior and the Creation of Social</i></p>

<p>terhadap Kinerja Karyawan?</p> <p>3. Apakah <i>Organizational Citizenship Behavior</i> berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan?</p> <p>4. Apakah Budaya Organisasi, Loyalitas Karyawan, dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan?</p>	<p>dan cara belajar orang-orang dalam organisasi yang merupakan perekat dan ciri khas organisasi yang bisa membedakan dengan organisasi lainnya dan hal tersebut ditularkan kepada setiap personel baru organisasi".</p> <p>b) Menurut Hasibuan (dalam Suwarti</p>	<p>Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pulau Batu Sidoarjo.</p> <p>3. Diduga <i>Organizational Citizenship Behavior</i> berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pulau Batu Sidoarjo.</p>		<p>Terikat: Kinerja Karyawan</p>	<p>tas - Reliabilitas</p>	<p>uji t dan uji F</p>	<p><i>Capital in Organization</i>. Academy of Management Journal, Vol. 7, No. 4, 2002 pp. 502-522.</p> <p>2. Fahmi, I. 2016. Pengantar Manajemen Sumberdaya Manusia Konsep dan Kinerja. Jakarta: Mitra</p>
--	--	---	--	----------------------------------	---------------------------	------------------------	--

	<p>2016:30), Loyalitas atau kesetiaan merupakan salah satu unsur yang digunakan dalam penilaian karyawan yang mencakup kesetiaan ini dicerminkan oleh kesediaan karyawan menjaga dan membela organisasi didalam maupun diluar</p>	<p>4. Diduga Budaya Organisasi, Loyalitas Karyawan, dan <i>Organizational Citizenship Behavior</i> berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Pulau Batu</p>					<p>Wacana Media. 3. Mangkuningrara, AA. Prabu. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Remaja Rosdakarya. Bandung. 4. Triatna, Cepi. 2016. Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan. Bandung:</p>
--	---	--	--	--	--	--	---

	<p>pekerjaan dari orang-orang yang tidak bertanggung jawab.</p> <p>c)Menurut Organ (dalam Bolino, Turnley dan Bloodgood 2002:505), atau dengan kata lain, OCB adalah perilaku karyawan yang melebihi peran yang diwajibkan, yang tidak secara langsung atau eksplisit</p>	Sidoarjo.						PT. Remaja Rosdakarya a.
--	---	-----------	--	--	--	--	--	-----------------------------

	<p>diakui oleh sistem reward formal</p> <p>Merupakan perilaku pilihan yang tidak menjadi bagian dari kewajiban kerja formal seorang karyawan, namun mendukung berfungsinya organisasi tersebut secara efektif.</p> <p>d)Menurut Mangkunegara (2008:9) mengemukakan bahwa</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--

	<p>“kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung yang diberikan kepadanya”</p>						
--	--	--	--	--	--	--	--