

DAFTAR PUSTAKA

- Alex S. Nitisemito, 2010. *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Jakarta : Ghalia Indonesia
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Astri Kurniawati. 2017. *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Koperasi Multi Prima Usaha Anda Kabupaten Badung*. Skripsi.
- Azwar, S. 2012. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Dwi Hadian Septiadi. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Semangat Kerja pegawai PT Sukanda Djaya Cabang Cimahi*. Skripsi.
- Evi Pilasari. 2016. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Baturusa Kabupaten Bangka*. Skripsi
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *"Manajemen Sumber Daya manusia"*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

- Hasibuan, Malayu. 2013. *"Manajemen Sumber Daya Manusia"*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta. Bumi Aksara.
- Ida Respatiningsih dan Frans Sudirjo. 2015. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja pegawai*. Skripsi
- Mangkunegara. A.A Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Moenir, H.A.S. 2010. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Potter, Perry. (2010). *Fundamental Of Nursing: Concep, Proses and Practice*. Edisi 7. Vol. 3. Jakarta : EGC
- Priyatno. 2013. *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*, Yogyakarta, Mediakom.
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju
- Siswanto Sastrohadiwiryono. 2013. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta : BumiAksara
- Sondang P. Siagian. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.

- Stela Timbuleng & Jacky Sumarauw. 2015, *Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hasjrat Abadi Cabang Manado*. Jurnal EMBA, Vol.3 No.21051-1060
- Sugiyono, 2013, *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. (Bandung: ALFABETA)
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2014. *Metode Penelitian: Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Susanto, Hendri. 2014. *Pengaruh Fasilitas Kesehatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Bontang Utara II DI Kecamatan Bontang Utara Kota Bontang*. eJournal Administrasi Negara Volume2, Nomor1, 2014
- Trihendradi. 2012. *Step by Step SPSS 20 Analisis Data Statistik*. Yogyakarta: Penerbit ANDI Yogyakarta.
- Wibowo. 2013, *Manajemen Kinerja, Cetakan ke-6*. Persada Jakarta : PT Rajagrafindo.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 190991 /01/FE/III/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

KepadaYth:
Bapak/IbuPimpinan
Puskesmas Kecamatan Ketapang
Jl. Raya Ketapang
di -
Sampang

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami tersebut di bawah ini :

Nama : Anang Ma'ruf
NIM : 151500180
Prodi : Manajemen
JudulSkripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Puskesmas Kecamatan Ketapang Kabupaten Sampang

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 18 Maret 2019

Deklarasi

Dra.SitiIstikhoro, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001



PEMERINTAH KABUPATEN SAMPANG
DINAS KESEHATAN
UPTD PUSKESMAS BUNTEN BARAT

Jl. Kesehatan No. 09 Desa Buntan Barat – Ketapang, Sampang Kode Pos 69261
Email : puskesmas.buntenbarat@gmail.com

Website : www.pkm-buntenbarat.sampangkab.go.id

Nomor : 071/066/434.203.200.21/2019
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) lembar
Perihal : Pemberian Ijin Penelitian

Sampang, 12 Nopember 2018
Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya
di-

SURABAYA

Menindaklanjuti surat dari Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Nomor : 190387/01/FE/III/2019 Tanggal 19 Maret 2019 perihal Ijin Penelitian dan Pengambilan Data, maka kami selaku Kepala UPTD. Puskesmas Buntan Barat menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : **ANANG MA'RUF**
NIM : 151500180
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Puskesmas Kecamatan Ketapang Kabupaten Sampang

Telah diizinkan melakukan studi penelitian dan pengambilan data di UPTD. Puskesmas Buntan Barat Kec. Ketapang Kab. Sampang untuk kepentingan penyusunan skripsi.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala UPTD. Puskesmas Buntan Barat


ACHMAD YANI, S.Kep.Ns., M.M
NIP. 19670509 199003 1 012



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

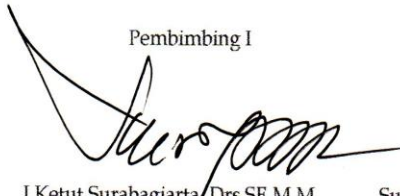
1. Nama Mahasiswa : Anang Ma' ruf
2. NIM : 151500180
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 25-10-2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi,
Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja
Terhadap Semangat Kerja
Pegawai Di Puskesmas
Kecamatan Ketapang Kabupaten
Sampang.
6. Dosen Pembimbing : Drs. I KetutSurabagiarta
S.E.,MM
SutamaWisnuDyatmika, SE.,MM
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian Kegiatan
1	12-11-2018		ACC Judul
2	07-12-2018		Pengajuan BAB I (Revisi)
3	12-12-2018		Penyempurnaan Latar Belakang
4	21-12-2018		ACC BAB I
5	04-01-2019		ACC BAB II
6	08-01-2019		Revisi BAB III
7	06-12-2018		ACC BAB III
8	08-03-2019		Seminar Proposal Penelitian
9	20-05-2019		Pengajuan BAB IV (Revisi)
10	22-05-2019		ACC BAB IV
11	23-05-2019		ACC BAB V

8. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 24- Juni - 2019
9. Telah Di Uji Dengan Nilai :

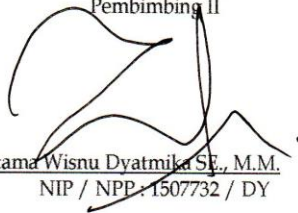
Surabaya, 19 Juli 2019

Pembimbing I



I Ketut Surabagiarta / Drs.SE.M.M
NIP/NPP : 1701834 / DY

Pembimbing II








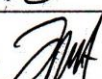
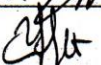


















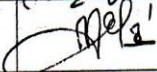
Sutarna Wisnu Dyatmika SE., M.M.
NIP / NPP : 1507732 / DY

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Di Puskesmas Kecamatan Ketapang Kabupaten Sampang

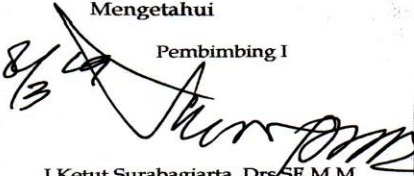
Nama : Anang Ma'rif
 Program Studi/Angkatan : Manajemen/2015
 NIM : 151500180

No	NIM	NAMA	TTD
1	151500153 151500153	Intan Putri A	
2	15.150.0074	Tita Rizky A	
3	15 150 0110	Nur Ari W	
4	15 150 0073	Mufti Kusuma A	
5	15 150 0134	Theopilus Arevi S	
6	15150 0216	Wahyu Kuska Setyoso	
7	15 150 0220	Dian Wahyu I	
8	15 150 0148	Albert Christian Hormat	
9	15 150 0045	Abmael Yand alb	

10	171500134	Siti Sarifah	
11	151500204	Ratnayu W.	
12	151500196	Amalia Fifi Octavia	
13	151500189	Yunia Putri	
14	151500028	Mega Sulistygo.N.	
15	151500010	Inne Dwi P	
16	151500227	Vira Rizky A.	
17	151500126	Abie Sofyan.A	
18	151500070	Dryan Utari	
19	151500071	Lydia Lis Mawati	
20	151500181	Dwi Cahyaning A	
21	151500033	M. AMIRUDDIN	
22	151500106	Ria Apriiliana	
23	151500147	Hidayatul Ilimiya	
24	151500177	Atika Rahma N.	
25	151500225	M. MUHTAR. RAFI	
26	151500034	M. SOLIHIN	

Mengetahui

Pembimbing I

8/13


I Ketut Surabagiarta, Drs SE, M.M
NIP/NPP : 1701834 / DY

Pembimbing II



Sutarna Wisnu Dyatmika SE., M.M.
NIP / NPP : 1507732 / DY

Matrik Penelitian

Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja di Puskesmas Kecamatan Ketapang Kabupaten Sampang

Permasalahan	Konsep	Variabel Penelitian	Definisi Operasional dan indikator variabel	Hipotesis Penelitian	Populasi dan Sampel	Metode Pengumpulan Data	Metode analisis data
1. Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap semangat kerja pada P	1. Komitmen organisasi (X ₁) Adalah suatu keadaan dimana karyawan memihak dan peduli kepada organisasi tertentu dan	Variabel bebas: Komitmen organisasi (X ₁), Motivasi kerja (X ₂),	1. Komitmen organisasi (X ₁) Komitmen organisasi merupakan suatu bentuk perilaku seseorang terhadap organisasi dalam bentuk loyalitas dan	1. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap semangat kerja di Puskesmas Kecamatan Sampang Kabupaten Sampang.	Populasi : 40 responden Sampel : 40 responden Teknik pengambilan sampel : <i>Sampling jenuh</i>	Kuisi oner	Teknik analisis data yang digunakan : 1. Uji Validitas Rumus : $r_{hitung} = \frac{n(\sum X_i Y_i) - (\sum X_i)(\sum Y_i)}{\sqrt{(n \sum X_i^2 - (\sum X_i)^2)(n \sum Y_i^2 - (\sum Y_i)^2)}}$ Keterangan : r _{hitung} : Koefisien Korelasi ∑X _i : Jumlah Skor Hitung ∑Y _i : Jumlah Skor Total n : Jumlah Responden

<p>uskemas KecamatanK etapang KabupatenSam pang?</p> <p>2. Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap semangat kerja</p>	<p>tujuan-tujuannya serta beniat memelihara keanggotaannya dalam organisasi</p> <p>2. Motivasi kerja (X₂) adalah suatu dorongan yang menggerakkan seseorang untuk ikut serta dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan</p>	<p>Fasilitas kerja (X₃)</p> <p>Variabel terikat: Semangat kerja (Y)</p>	<p>nkeinginanp adasebagian pekerjauntuk tetapmenjadi anggotaorganisasi.</p> <p>Indikatorrespondalam mengenaikomitmentorganisasi antara lain:</p> <p>A. <i>Affective commitment</i> B. <i>Continuance commitment</i> C. <i>Normative commitment</i></p> <p>2. Motivasi Kerja (X₂) Motivasi merupakan suatu</p>	<p>2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap semangat kerja di Puskesmas KecamatanK etapang KabupatenSampang.</p> <p>3. Fasilitas kerja berpengaruh terhadap semangat kerja di Puskesmas KecamatanK etapang KabupatenSampang.</p> <p>4. Komitmen</p>			<p>2. Uji Reabilitas Rumus koefisien reabilitas Alfa Cronbach :</p> $r = \left(\frac{k}{k-1} \right) \left(1 - \frac{\sum \sigma_b^2}{\sigma^2 T} \right)$ <p>Dengan keterangan : r = Reabilitas instrumen k = Banyaknya pertanyaan $\sum \sigma_b^2$ = Jumlah varian butir $\sigma^2 T$ = Varian total</p> <p>3. Analisis Regresi Linier Berganda Pada analisis regresi linier berganda ini menjadi variabel dependen (Y) adalah semangat kerja. Sedangkan variabel independen komitmen organisasi (X₁), motivasi kerja (X₂) dan fasilitas kerja (X₃) persamaan regresi linier berganda yang</p>
--	--	--	---	---	--	--	--

<p>pada Puskesmas Kecamatan Ketapang Kabupaten Sampang?</p> <p>3. Apakah fasilitas kerja berpengaruh terhadap dampaknya?</p>	<p>3. Fasilitas kerja (X_3) adalah suatu sarana pendukung dalam aktivitas perusahaan berbentuk fisik dan digunakan dalam kegiatan normal perusahaan yang relatif permanen dan memberikan manfaat</p> <p>4. Semangat kerja (Y)</p>		<p>pemberian dorongan yang menggerakkan seseorang untuk ikutserta dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan perusahaan dan kesediaan mengeluarkan tenaga dan biaya yang diperlukan untuk memenuhi kebutuhan. Indikator responden mengenai motivasi kerja antara lain :</p>	<p>organisasi, memotivasi kerja, fasilitas kerja, berpengaruh simultan terhadap semangat kerja di Puskesmas Kecamatan Ketapang Kabupaten Sampang.</p>			<p>digunakan adalah sebagai berikut :</p> $Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + b_3 X_3$ <p>Y = Semangat Kerja (variabel dependen)</p> <p>X_1 = Komitmen Organisasi (variabel independen)</p> <p>X_2 = Motivasi Kerja (variabel independen)</p> <p>X_3 = Fasilitas Kerja (variabel independen)</p> <p>A = Konstanta</p> <p>b_1 = Koefisien regresi variabel komitmen organisasi</p> <p>b_2 = Koefisien regresi variabel motivasi kerja</p> <p>b_3 = Koefisien regresi variabel fasilitas kerja</p>
--	---	--	--	---	--	--	---

<p>angkatke rjapada Puskes masKec amatan Ketapa ngKabu patenSa mpang ?</p> <p>4. Apak ah komitm enorgan isasi, motivas ikerjada nfasilita</p>	<p>adalah sikap individu atau kelompok kerja karyawan yang menunjukka n kesungguhha nnya dalam melaksana n sebuah bentuk uasaha sehingga mendorong karyawan untuk bekerja secara giat.</p>		<ol style="list-style-type: none"> 1. Kinerja 2. Penghargaan 3. Tantangan 4. Tanggung jawab 5. Pengembangan 6. Keterlibatan 7. Kesempatan <p>3. FasilitasKerj a (X3)</p> <p>Fasi litaskerjamer upakansegal ajenis, perlengkap nkerjadanpel ayanan yang</p>				
---	--	--	---	--	--	--	--

<p>skerja berpenga ruhseca rasimul tanterha dapsem angkatke rjapada Puskes masKec amatan ketapan gKabup atenSa mpang?</p>			<p>berfungsiseb agaialatutam a /pembantuda lammelaksan akanpekerjaa n, danjugasosia ldalamrangk akepentinga n orang- orang yang sedangberhu bungandeng anorganisasi kerja.</p> <p>Indi katorrespond enmengaif asilitaskerja nataralain :</p> <p>1. Tenagame dis.</p>				
---	--	--	--	--	--	--	--

			<p>2. Ruang perawatan medis.</p> <p>3. Kelengkapan fasilitas peralatan medis.</p> <p>4. Kelengkapan obat-obatan.</p> <p>4. Semangat Kerja (Y)</p> <p> Variabel dependen dalam penelitian ini adalah semangat kerja.</p> <p> Kinerja pegawai adalah hasil secara kualitas</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--

			<p>an kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya dalam suatu profesi dalam waktu tertentu.</p> <p>Indikator respon mengenai kinerja pegawai antara lain :</p> <ol style="list-style-type: none">1. Naiknya produktivitas				
--	--	--	---	--	--	--	--

			egawai 2.Tingkat absensirenda h 3.Labour <i>turn over</i> 4Berkurangn yakegelisaha n				
--	--	--	--	--	--	--	--

Dosen Pembimbing 1

Dosen Pembimbing 2

Penulis,

I Ketut Surabagiarta, Drs., S.E., M.M

Sutama Wisnu Dyatmika, SE, MM

Anang Ma'ruf

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, MOTIVASI KERJA DAN FASILITAS KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA DI PUSKESMAS KECAMATAN KETAPANG KABUPATEN SAMPANG

Berikut ini adalah kuesioner yang berkaitan dengan penelitian tentang pengaruh komitmen organisasi, motivasi kerja dan fasilitas kerja terhadap semangat kerja di puskesmas kecamatan ketapang kabupaten sampang. Oleh karena itu di sela kesibukan anda, peneliti memohon dengan hormat kesediaan anda untuk mengisi kuesioner ini.

Atas kesediaan dan partisipasi anda untuk mengisi kuesioner ini, penulis ucapkan banyak terimakasih.

I. Identitas Responden

Nama : _____

Usia : _____

Jenis Kelamin : _____

Pekerjaan : _____

Lama Bekerja : _____

Status : Kawin / Belum Kawin

Status Kepegawaian : PNS / Pegawai Honorer

II. Daftar Kuesioner

Petunjuk Pengisian :

Berilah tandacheck(√) pada setiap pernyataan yang anda pilih.

Keterangan :

No.	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Kurang Setuju (KS)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

A. Komitmen Organisasi (X₁)

No	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
<i>Affective Commitment</i> (KeterikatanEmosional)						
1.	Saya akan merasa sangat berbahagia menghabiskan sisa karir saya di puskesmas ini.					
2.	Saya merasa masalah yang terjadi di puskesmas menjadi					

	permasalahan saya juga					
	<i>Continuance Commitment</i>(Kepedulian Atas Biaya Yang Berkaitan)					
3.	Saya sulit meninggalkan puskesmas ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain.					
4.	Merasa berat jika meninggalkan organisasi meskipun sangat ingin sekali					
	<i>Normative Commitment</i>(Menjadi Anggota Organisasi Karena MemangS eharusnya)					
5.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya.					
6.	Saya merasa belum memberikan banyak kontribusi bagi puskesmas ini.					

B. Motivasi Kerja(X₂)

No	Pernyataan	Jawaban
----	------------	---------

		SS	S	KS	TS	STS
Kinerja (Achievement)						
1.	Prestasi mempengaruhi motivasi setiap pegawai dalam bekerja.					
3.	Target yang tercapai dalam melaksanakan tugas harus sesuai dengan standar pelayanan					
Penghargaan (Recognition)						
4.	Saya diberi penghargaan atas prestasi yang diraih					
6.	Saya diberi insentif atas prestasi yang diraih					
Tantangan (Challenge)						
7.	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					
9.	Tantangan pekerjaan yang anda terima saat ini sangat memuaskan.					
Tanggungjawab (Responsibility)						
1.	Siap menerima					

	tanggung jawab yang lebih tinggi					
2.	Melaksanakan pelayanan sesuai dengan waktu kerja yang telah ditetapkan					
Pengembangan (<i>Development</i>)						
1.	Saya mampu menggunakan potensi diri					
2.	Atasan memberikan pelatihan untuk mengembangkan diri					
Keterlibatan (<i>Involvement</i>)						
1.	Selalu dilibatkan dalam rapat dan pengembangan puskesmas					
2.	Komunikasi yang terbuka antara pimpinan dan bawahan di puskesmas					
Kesempatan(<i>Oppurtunity</i>)						
1.	Pimpinan selalu memberikan peluang untuk pegawai dapat berkembang					

2.	Adanya peluang pegawai honorer menjadi pegawai tetap					
----	--	--	--	--	--	--

C. Fasilitas Kerja (X₃)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Tenaga Medis						
1.	Semua tenaga medis tersedia di puskesmas ini					
2.	Tenaga medis yang lain mampu mengatasi kekurangan tenaga medis di puskesmas ini					
Ruang Perawatan Medis						
3.	Fasilitas ruang perawatan kesehatan di puskesmas ini memadai					
4.	Ruang operasi di puskesmas ini sangat lengkap					
Kelengkapan Fasilitas Peralatan Medis						
5.	Fasilitas peralatan di puskesmas ini sangat membantu					

6.	Tidak ada kesulitan dalam penggunaan fasilitas yang telah disediakan					
Kelengkapan Obat-Obatan						
7.	Puskesmas menjual semua obat-batan yang dibutuhkan pasien					
8.	Puskesmas tidak menjual tanpa resep dokter					

D. Semangat Kerja (Y)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
Naiknya Produktivitas Karyawan						
1.	Saya selalu menyelesaikan semua pekerjaan yang ditugaskan oleh puskesmas					
3.	Tidak pernah tertekan dalam melakukan pekerjaan					
Tingkat Absensi Rendah						
4.	Saya selalu tepat waktu dalam bekerja					
5.	Saya sering mengambil cuti di puskesmas ini					

<i>Labour Turn Over</i>						
7.	Dalam melakukan pekerjaan, saya selalu sungguh-sungguh					
9.	Saya selalu merasa cocok dengan pekerjaan yang diberikan kepada saya					
Berkurangnya Kegelisahan						
11.	Saya selalu memiliki keyakinan untuk pencapaian prestasi dari hasil pekerjaan yang saya kerjakan					
12.	Saya tidak pernah konflik dalam menjalani tugas yang diberikann					

Responden	KOMITMEN ORGANISASI						Jumlah
	X1_1_1	X1_1_2	X1_2_1	X1_2_2	X1_3_1	X1_3_2	
Resp_1	2	3	2	2	2	2	13
Resp_2	3	5	5	5	5	5	28
Resp_3	5	5	5	4	4	5	28
Resp_4	5	5	5	4	4	5	28
Resp_5	5	5	5	5	5	5	30
Resp_6	5	5	5	5	5	5	30
Resp_7	4	4	4	4	4	4	24
Resp_8	4	4	4	4	4	4	24
Resp_9	4	4	4	4	4	4	24
Resp_10	4	4	4	4	4	5	25
Resp_11	4	4	4	5	5	4	26
Resp_12	3	3	3	3	3	3	18
Resp_13	3	3	3	3	3	3	18
Resp_14	4	3	4	4	4	4	23
Resp_15	5	5	5	5	5	5	30
Resp_16	5	5	5	5	5	5	30
Resp_17	4	4	4	4	4	5	25
Resp_18	4	4	4	4	5	4	25
Resp_19	4	4	4	4	4	4	24
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	4	5	4	4	4	4	25
Resp_22	4	4	4	4	4	4	24
Resp_23	5	4	4	4	4	4	25
Resp_24	4	4	4	5	4	4	25
Resp_25	5	4	4	4	4	4	25
Resp_26	4	4	4	4	4	4	24
Resp_27	5	3	3	3	3	3	20
Resp_28	4	4	4	4	4	4	24
Resp_29	4	4	4	4	4	4	24
Resp_30	4	4	5	4	4	4	25
Resp_31	3	3	3	3	3	3	18
Resp_32	4	4	4	4	4	4	24
Resp_33	4	4	5	4	4	4	25
Resp_34	5	4	4	4	4	4	25
Resp_35	4	5	5	5	3	4	26
Resp_36	5	4	3	3	3	3	21
Resp_37	5	5	5	5	5	5	30
Resp_38	3	5	3	3	3	3	20
Resp_39	2	2	2	2	2	2	12
Resp_40	2	2	2	2	2	2	12

LAMPIRAN KARAKTERISTIK RESPONDEN

a. Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Laki-laki	16	40.0	40.0	40.0
Perempuan	24	60.0	60.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

b. Berdasarkan Jenis Kelamin

Usia Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 25 tahun	4	10.0	10.0	10.0
25 s/d 35 Tahun	16	40.0	40.0	50.0
36 s/d 45 Tahun	13	32.5	32.5	82.5
> 45 Tahun	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LAMPIRAN FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

a. VariabelKomitmenOrganisasi

X1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	5	12.5	12.5	20.0
Valid 4.00	20	50.0	50.0	70.0
5.00	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	5.0	5.0	5.0
3.00	6	15.0	15.0	20.0
Valid 4.00	21	52.5	52.5	72.5
5.00	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	6	15.0	15.0	22.5
Valid 4.00	20	50.0	50.0	72.5
5.00	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	6	15.0	15.0	22.5
Valid 4.00	22	55.0	55.0	77.5
5.00	9	22.5	22.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	7	17.5	17.5	25.0
Valid 4.00	22	55.0	55.0	80.0
5.00	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	6	15.0	15.0	22.5
Valid 4.00	21	52.5	52.5	75.0
5.00	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

b. Variabel Motivasi Kerja

X2.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	10	25.0	25.0	35.0
Valid 4.00	16	40.0	40.0	75.0
5.00	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	12.5	12.5	12.5
3.00	14	35.0	35.0	47.5
Valid 4.00	16	40.0	40.0	87.5
5.00	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	10	25.0	25.0	35.0
Valid 4.00	18	45.0	45.0	80.0
5.00	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	14	35.0	35.0	42.5
Valid 4.00	19	47.5	47.5	90.0
5.00	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	12.5	12.5	12.5
3.00	12	30.0	30.0	42.5
Valid 4.00	18	45.0	45.0	87.5
5.00	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	15.0	15.0	15.0
3.00	9	22.5	22.5	37.5
Valid 4.00	20	50.0	50.0	87.5
5.00	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	2.5	2.5	2.5
2.00	5	12.5	12.5	15.0
3.00	10	25.0	25.0	40.0
4.00	19	47.5	47.5	87.5
5.00	5	12.5	12.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	17.5	17.5	17.5
3.00	11	27.5	27.5	45.0
4.00	18	45.0	45.0	90.0
5.00	4	10.0	10.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	12.5	12.5	12.5
3.00	9	22.5	22.5	35.0
4.00	20	50.0	50.0	85.0
5.00	6	15.0	15.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	15	37.5	37.5	47.5
Valid 4.00	18	45.0	45.0	92.5
5.00	3	7.5	7.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.6_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	7	17.5	17.5	17.5
3.00	12	30.0	30.0	47.5
Valid 4.00	14	35.0	35.0	82.5
5.00	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.6_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	15.0	15.0	15.0
3.00	9	22.5	22.5	37.5
Valid 4.00	19	47.5	47.5	85.0
5.00	6	15.0	15.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X2.7_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	15.0	15.0	15.0
3.00	9	22.5	22.5	37.5
Valid 4.00	18	45.0	45.0	82.5
5.00	7	17.5	17.5	100.0

Total	40	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2.7_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	12.5	12.5	12.5
3.00	10	25.0	25.0	37.5
Valid 4.00	19	47.5	47.5	85.0
5.00	6	15.0	15.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

c. Variabel Fasilitas Kerja

X3.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	12.5	12.5	12.5
3.00	13	32.5	32.5	45.0
Valid 4.00	12	30.0	30.0	75.0
5.00	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	14	35.0	35.0	45.0
Valid 4.00	10	25.0	25.0	70.0
5.00	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	6	15.0	15.0	15.0
3.00	11	27.5	27.5	42.5
Valid 4.00	11	27.5	27.5	70.0
5.00	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	13	32.5	32.5	42.5
Valid 4.00	11	27.5	27.5	70.0
5.00	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	7.5	7.5	7.5
3.00	14	35.0	35.0	42.5
Valid 4.00	12	30.0	30.0	72.5
5.00	11	27.5	27.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	12.5	12.5	12.5
3.00	13	32.5	32.5	45.0
Valid 4.00	9	22.5	22.5	67.5
5.00	13	32.5	32.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	12.5	12.5	12.5
3.00	12	30.0	30.0	42.5
Valid 4.00	9	22.5	22.5	65.0
5.00	14	35.0	35.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

X3.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	10.0	10.0	10.0
3.00	12	30.0	30.0	40.0
Valid 4.00	12	30.0	30.0	70.0
5.00	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

d. VariabelSemangatKerja

Y.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	9	22.5	22.5	22.5
3.00	6	15.0	15.0	37.5
Valid 4.00	17	42.5	42.5	80.0
5.00	8	20.0	20.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	8	20.0	20.0	20.0
3.00	8	20.0	20.0	40.0
Valid 4.00	9	22.5	22.5	62.5
5.00	15	37.5	37.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	2.5	2.5	2.5
2.00	9	22.5	22.5	25.0
Valid 3.00	5	12.5	12.5	37.5
4.00	13	32.5	32.5	70.0
5.00	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	7	17.5	17.5	17.5
3.00	8	20.0	20.0	37.5
4.00	13	32.5	32.5	70.0
5.00	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	2.5	2.5	2.5
2.00	7	17.5	17.5	20.0
3.00	6	15.0	15.0	35.0
4.00	16	40.0	40.0	75.0
5.00	10	25.0	25.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	10	25.0	25.0	25.0
3.00	5	12.5	12.5	37.5
4.00	13	32.5	32.5	70.0
5.00	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	2.5	2.5	2.5
2.00	8	20.0	20.0	22.5
3.00	5	12.5	12.5	35.0
4.00	14	35.0	35.0	70.0
5.00	12	30.0	30.0	100.0
Total	40	100.0	100.0	

Y.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	9	22.5	22.5	22.5
3.00	8	20.0	20.0	42.5
4.00	16	40.0	40.0	82.5
5.00	7	17.5	17.5	100.0
Total	40	100.0	100.0	

LAMPIRAN UJI RELIABILITAS

a. VariabelKomitmenOrganisasi

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.955	6

b. VariabelMotivasiKerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	14

c. VariabelFasilitasKerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.982	8

d. VariabelSemangatKerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	40	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	40	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.971	8

LAMPIRAN UJI ASUMSI KLASIK

a. UjiNormalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	5.67692997
	Absolute	.083
Most Extreme Differences	Positive	.083
	Negative	-.072
Kolmogorov-Smirnov Z		.524
Asymp. Sig. (2-tailed)		.946

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

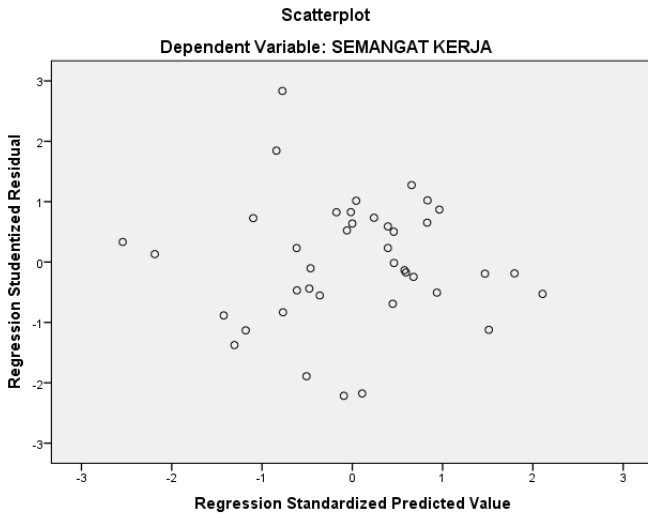
b. UjiMultikoloieritas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1		
	KOMITMEN ORGANISASI	.961 1.041
	MOTIVASI KERJA	.975 1.026
	FASILITAS KERJA	.963 1.038

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

c. Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA**Model Summary^b**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.723 ^a	.523	.483	5.90874

a. Predictors: (Constant), FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI

b. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1378.226	3	459.409	13.159	.000 ^b
Residual	1256.874	36	34.913		
Total	2635.100	39			

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

b. Predictors: (Constant), FASILITAS KERJA, MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	19.899	8.534		2.332	.025
1 KOMITMEN ORGANISASI	.610	.213	.337	2.868	.007
MOTIVASI KERJA	.354	.098	.421	3.613	.001
FASILITAS KERJA	.562	.126	.525	4.474	.000

a. Dependent Variable: SEMANGAT KERJA

LAMPIRAN UJI VALIDITAS

a. Variabel Komitmen Organisasi

Correlations

		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	KOMITMEN ORGANISASI
X1.1_1	Pearson Correlation	1	.631**	.691**	.649**	.656**	.705**	.801**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.1_2	Pearson Correlation	.631**	1	.819**	.776**	.706**	.797**	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.2_1	Pearson Correlation	.691**	.819**	1	.895**	.827**	.913**	.949**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.2_2	Pearson Correlation	.649**	.776**	.895**	1	.889**	.873**	.937**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40

X1.3_1	Pearson Correlation	.656**	.706**	.827**	.889**	1	.876**	.913**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
X1.3_2	Pearson Correlation	.705**	.797**	.913**	.873**	.876**	1	.952**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40
KOMI	Pearson Correlation	.801**	.870**	.949**	.937**	.913**	.952**	1
TME	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N								
ORG								
ANIS	N	40	40	40	40	40	40	40
ASI								

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

X2.2 _1	Pearson Correlation	.486**	.464*	1	.734*	.743*	.571*	.431*	.433*	.570*	.509*	.499*	.501*	.496*	.527*	.726**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003		.000	.000	.000	.005	.005	.000	.001	.001	.001	.001	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.2 _2	Pearson Correlation	.555**	.504*	.734*	1	.837*	.608*	.577*	.459*	.512*	.546*	.481*	.428*	.466*	.642*	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.003	.001	.000	.002	.006	.002	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.3 _1	Pearson Correlation	.425**	.533*	.743*	.837*	1	.626*	.592*	.489*	.676*	.505*	.682*	.527*	.558*	.659*	.808**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X2.3 _2	Pearson Correlation	.540**	.630*	.571*	.608*	.626*	1	.796*	.742*	.699*	.545*	.647*	.523*	.613*	.619*	.841**

X2.7	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.001	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.556**	.470*	.527*	.642*	.659*	.619*	.590*	.496*	.532*	.549*	.563*	.675*	.639*	.1	.780**
MO TIV	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
	Pearson Correlation	.728**	.796*	.726*	.758*	.808*	.841*	.824*	.794*	.798*	.745*	.795*	.760*	.756*	.780*	.1
ASIKER JA	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Fasilitas Kerja

Correlations

		X3.1_ 1	X3.1_ 2	X3.2_ 1	X3.2_ 2	X3.3_ 1	X3.3_ 2	X3.4_ 1	X3.4_ 2	FASILITAS KERJA
X3.1_ 1	Pearson Correlation	1	.862**	.955**	.954**	.925**	.870**	.901**	.814**	.964**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.1_ 2	Pearson Correlation	.862**	1	.822**	.886**	.827**	.953**	.788**	.899**	.931**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.2_ 1	Pearson Correlation	.955**	.822**	1	.931**	.931**	.852**	.969**	.798**	.961**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.2_ 2	Pearson Correlation	.954**	.886**	.931**	1	.920**	.868**	.918**	.832**	.967**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.3_ 1	Pearson Correlation	.925**	.827**	.931**	.920**	1	.840**	.919**	.769**	.943**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.3_ 1	Pearson Correlation	.870**	.953**	.852**	.868**	.840**	1	.819**	.930**	.944**

2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.4_	Pearson Correlation	.901**	.788**	.969**	.918**	.919**	.819**	1	.785**	.940**
1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
X3.4_	Pearson Correlation	.814**	.899**	.798**	.832**	.769**	.930**	.785**	1	.904**
2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
FASIL	Pearson Correlation	.964**	.931**	.961**	.967**	.943**	.944**	.940**	.904**	1
ITAS	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
KERJ										
A	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40
SEMAN	Pearson									
GAT	Correlation	.940**	.916**	.951**	.914**	.911**	.932**	.840**	.892**	1
KERJA	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	40	40	40	40	40	40	40	40	40

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



**BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Anang Ma'ruf
NIM / Program Studi : 151500180 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Fasilitas Kerja Terhadap Semangat Kerja Dan Pegawai Di Kecamatan Ketapang Kabupaten Sampang
Tanggal Ujian Skripsi : 29 Juli 2019
Penguji : 1. Dr. Taudlikhul Afkar, S.Pd., M.Pd
2. Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., MSM

No	Tanggal	ParafPenguji		Uraian / Kegiatan
		Penguji 1	Penguji 2	
1	12 Agust 2019			SPOK (ACC)
2	12 Agust 2019			Latar Belakang (ACC)
3	12 Agust 2019			Sistematika Penulisan (ACC)
4	12 Agust 2019			Hipotesis (ACC)
5	12 Agust 2019			Simpulan & Saran (ACC)
6	12 Agust 2019			Grand Theory (ACC)
7	12 Agust 2019			Pembahasan (ACC)
8	12 Agust 2019			Hasil Spss (ACC)
9	13 Agust 2019			Spasi (ACC)
10	13 Agust 2019			Dasar Teori Bab II (ACC)
11	13 Agust 2019			Kerangka Konseptual (ACC)
12	!3 Agust 2019			Mean (ACC)



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus: Jl. DukuhMenanggal XII/4, telp-fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Penguji I,

Dr. Taudikhul Afkar , S.Pd., M.Pd.
NPP: 1607787/DY

Surabaya, 12 Agustus 2019
Penguji II

Widhayani Puri Setioningtyas, S.Sos., MSM
NPP: 1507733/DY