

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of participatory leadership, integrity of behavior, and trust in employee performance at the office of the Regional Personnel Agency in Lamongan Regency. The population in this study were all employees of the Lamongan district staffing agency, amounting to 58 people (civil servants and honorariums). While the determination of the sample in this study using purposive sampling. So, that the sample in this study only employees who are civil servants numbering 44 people. Data collection in this study on independent variables using questionnaires, while the dependent variable uses documentation, then analyzed using multiple linier regression tests and significant test with the help off SPSS version 24 program. Based on the analysis carried out using the t test can it was concluded that the variables of participatory leadership, behavioral integrity, and trust had a significant effect on employee performance with results, participatory leadership tcount = 2.651 with sig. values 0.011, behavior integrity tcount = 2.234 with sig. value 0.031, trust of tcount = 2.286 with the value of sig. 0.028. for the simultaneous f test, the results are 14.885 with the sig. value 0.000

Keyword: *Participatory Leadership, Behavior Integrity, Trust, Employee Performance.*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan partisipatif, integritas perilaku, dan kepercayaan terhadap kinerja pegawai di kantor Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Lamongan. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh pegawai badan kepegawaian daerah kabupaten lamongan yang berjumlah 58 orang (PNS dan Honorer). Sedangkan penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling, sehingga yang menjadi sampel dalam penelitian ini hanya pegawai yang berstatus PNS saja yang berjumlah 44 orang. Pengumpulan data dalam penelitian ini pada variabel bebas (independen) menggunakan kuesioner, sedangkan pada variabel terikat (dependen) menggunakan dokumentasi, kemudian dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan dengan bantuan program SPSS Version 24. Berdasarkan analisis yang dilakukan dengan menggunakan uji t dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan partisipatif, integritas perilaku, dan kepercayaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan hasil, kepemimpinan partisipatif $t_{hitung}=2,651$ dengan nilai sig. 0,011, integritas perilaku $t_{hitung}=2,234$ dengan nilai sig. 0,031, kepercayaan $t_{hitung}=2,286$ dengan nilai sig. 0,028. Sedangkan untuk uji f simultan diperoleh hasil 14,885 dengan nilai sig. 0,000.

Kata Kunci: Kepemimpinan Partisipatif, Integritas Perilaku, Kepercayaan, Kinerja Pegawai.