



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PT KERETA API INDONESIA DAOP
8 SURABAYA (STASIUN GUBENG)**

Yeni Lia Farocho
141500213

Dosen Pembimbing
Dr. Mochammad Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2019**

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA
KARYAWAN PT. KERETA API INDONESIA DAOP 8
SURABAYA (STASIUN GUBENG)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

YENI LIA FAROCHA

141500213

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2019**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya (Stasiun Gubeng)

Identitas Mahasiswa

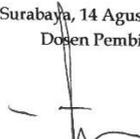
a. Nama : Yeni Lia Farocho
b. Nim : 141500213
c. Program Studi : Manajemen
d. Fakultas : Ekonomi
e. Alamat e-mail : yeniliaff16@gmail.com

Mengetahui,
Ketua Program Studi,

Surabaya, 14 Agustus 2019
Dosen Pembimbing,



Tony Susilo Wibowo., S.E.M.M
NIP/NPP : 0709494/DY



Dr. Moch. Munir R, Drs., Ec., M.Si
NIP: 1601751/DY


Menyetujui
Dekan,
Dr. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP: 19671019 199203 2001

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah dietujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 4-07-2019

Dosen Pembimbing,

Dr. Mochammad Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si.
NIP : 1601751/DY

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rina Fariana, SE., M.Ak.
Jabatan : Kepala Lab. Bank Mini

Menyatakan bahwa :

Nama : Yeni Lia Farocha
NIM : 151500213
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan, dengan hasil 16,19 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 24 Juli 2019
Kepala Lab. Bank Mini,

Rina Fariana, SE., M.Ak.

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Yeni Lia Farocha
NIM : 141500213
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas PGRI Adi
Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya yang berjudul :

" Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja " yang saya ajukan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2018-2019 **bersifat original**. Bilamana kemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi) maka, saya bersedia dituntut dan di proses dengan ketentuan yang berlaku. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebenar-benarnya.

Surabaya, 22 Juli 2019

Mahasiswa



000
RUPIAH
Yeni Lia Farocha

MOTTO

“Waktu bagaikan pedang, Jika engkau tidak memanfaatkan dengan baik maka ia akan memanfaatkanmu (Hadist Riwayat Muslim)”.

Kupersembahkan Kepada :

1. Kedua orang tua yang selalu memberikan kasih sayang, do'a dan dukungan dalam segala hal.
2. Sahabatku yang selalu menemani dan membantu saya dalam keadaan apapun.
3. Teman-teman Manajemen 2014 kelas G yang telah menjadi teman sekaligus saudara selama masa perkuliahan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, atas berkah dan limpahan rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan**". Yang merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Penulis menyadari bahwa terselesaikannya skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini khususnya:

1. Allah SWT, atas segala limpahan rahmat, nikmat dan hidayahnya. Yang telah memberikan banyak sekali nikmat kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Bapak H. Djoko Adi Waluyo, Drs.ST.,M.M,DBA sebagai Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Ibu Dra. Siti Istikhoroh, M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Dr. Mochammad Munir Rachman, Drs. Ec., M.Si. selaku dosen pembimbing, terima kasih atas bimbingan, ilmu, waktu, ide, bantuan, tenaga dan pikiran yang telah diberikan kepada penulis dari awal penyusunan hingga selesai skripsi ini.
5. Bapak Tony Susilo Wibowo, SE, MPD, MSM selaku Kaprodi Manajemen. Terima kasih atas semua ilmu

yang telah diberikan, dan terima kasih telah menjadi orang tua kedua bagi penulis selama masa perkuliahan.

6. Seluruh dosen pengajar fakultas ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, terima kasih untuk seluruh ilmu bermanfaat yang telah diberikan selama perkuliahan.
7. Kedua orang tuaku terima kasih atas kerja keras, semangat dan dukungan materil maupun non materil yang telah kalian berikan sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Keluarga besar yang tidak bisa ku sebutkan satu persatu, terimakasih atas dukungan dan do'a kalian semua.
9. Sahabatku yang telah menjadi sahabat yang baik berjuang bersama menyelesaikan skripsi untuk mendapatkan gelar sarjana.
10. Semua teman-teman Manajemen 2014 G, terima kasih atas semua pengalaman dan kenangan terbaik selama 4 tahun berjuang di bangku kuliah.
11. Seluruh responden yang telah bersedia meluangkan waktunya bagi penulis. Terima kasih yang sedalam-dalamnya penulis ucapkan.
12. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah berkenan memberikan bantuan kepada penulis. Kiranya Allah yang akan membalas kebaikan anda semua.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Karena keterbatasan waktu, tenaga, pikiran, kemampuan lain yang ada pada diri penulis pada saat

penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu kritik dan saran sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati, penulis berharap semoga tulisan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Surabaya, 22 Juli 2019
Penulis,

Yeni Lia Farocho

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II TELAAH PUSTAKA	9
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	15
2.2.1 Pengertian Manajemen	15
2.2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.2.2.1 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17

2.2.2.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.2.3 Kompensasi.....	19
2.2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	19
2.2.3.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	21
2.2.3.3 Faktor-faktor mempengaruhi Kompensasi	23
2.2.3.4 Indikator Pengukuran Kompensasi	27
2.2.4 Lingkungan Kerja	29
2.2.4.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	29
2.2.4.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja	32
2.2.4.3 Faktor-faktor Mempengaruhi Lingkungan	
Kerja	37
2.2.4.4 Indikator-indikator Pengukuran Lingkungan	
Kerja	39
2.2.5 Semangat Kerja	43
2.2.5.1 Pengertian Semangat Kerja.....	43
2.2.5.2 Jenis-jenis Semangat Kerja	44
2.2.5.3 Faktor-faktor Semangat Kerja.....	45
2.2.5.4 Indikator Pengukuran Semangat Kerja	48
2.3 Kerangka Konseptual	50
2.4 Hipotesis	51
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	53
3.1 Rancangan Penelitian	53
3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan	
Sampel	54
3.2.1 Populasi	54
3.2.2 Sampel	55
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel	55
3.3 Jenis Dan Sumber Data Penelitian	56
3.3.1 Jenis Penelitian.....	56

3.3.2 Sumber Data.....	56
3.4 Teknik Pengumpulan Data	57
3.4.1 Alat Pengumpulan Data	57
3.4.2 Prosedur Pengumpulan Data	58
3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	58
3.4.3.1 Lokasi Penelitian.....	58
3.4.3.2 Waktu Penelitian	58
3.5 Variabel Penelitian Dan Definisi	
Operasional Variabel	59
3.6 Teknik Analisis Data	61
3.6.1 Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas.....	61
3.6.1.1 Uji Validitas.....	61
3.6.1.2 Uji Reliabilitas	61
3.6.2 Uji Normalitas.....	62
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	62
3.6.3.1 Uji Multikolinearitas	62
3.6.3.2 Uji Heteroskedastisitas.....	63
3.6.3.3 Uji Autokorelasi	63
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda	64
3.6.5 Uji Hipotesis	65

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN HASIL

PENELITIAN	66
4.1 Penyajian Gambaran Umum Objek Penelitian.....	66
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	66
4.3 Gambaran Umum Responden.....	66
4.3.1 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	67
4.3.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	67
4.4 Deskripsi Hasil Penelitian.....	68
4.4.1 Variabel Kompensai	68
4.4.2 Variabel Lingkungan Kerja.....	69

4.4.3 Semangat Kerja	72
4.5 Analisis Data dan Hasil Penelitian	73
4.5.1 Uji Validitas	74
4.5.2 Uji Reliabilitas	78
4.6 Uji Asumsi Klasik	79
4.6.1 Uji Normalitas.....	79
4.6.2 Uji Multikolinearitas.....	80
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	81
4.6.4 Uji Autokorelasi.....	82
4.7 Uji Regresi Linier Berganda	83
4.8 Uji Hipotesis	85
4.8.1 Uji t.....	85
4.8.2 Uji F.....	87
4.8.3 Uji Koefisien Determinasi	89
4.9 Pembahasan.....	91
4.9.1 Pengaruh Kompensai terhadap Semangat Kerja Karyawan.....	91
4.9.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan.....	92
4.9.3Pengaruh Kompensai dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan.....	93
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1 Kesimpulan	96
5.2 Saran	96
DAFTAR PUSTAKA.....	98
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu dengan Penelitian Yang Akan Dilakukan	13
Table 4.1 Data Responden Berdasarkan Kelamin.....	67
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia.....	67
Tabel 4.3 Frekuensi Variabel Kompensasi.....	68
Tabel 4.4 Frekuensi Variabel Lingkungan Kerja	69
Tabel 4.5 Frekuensi Variabel Semangat Kerja.....	72
Tabel 4.6 Hasil Analisis Variabel Kompensasi.....	75
Tabel 4.7 Hasil Analisis Variabel Lingkungan Kerja	76
Tabel 4.8 Hasil Analisis Variabel Semangat Kerja	77
Tabel 4.9 Tabel Uji Reliabilitas	79
Tabel 4.10 Tabel Uji Normalitas	80
Tabel 4.11 Tabel Uji Multikolinearitas	81
Tabel 4.12 Tabel Uji Heterokedastisitas.....	82
Tabel 4.13 Tabel Uji Autokorelasi	83
Tabel 4.14 Tabel Uji Regresi Linier Berganda	84
Tabel 4.15 Tabel Uji t	86
Tabel 4.16 Tabel Uji F	87
Tabel 4.17 Tabel Uji Koefisien Determinasi.....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.3 Kerangka Konseptual	51
Gambar 3.1 Rancangan Penelitian	54

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kuesioner Penelitian
Lampiran 2 : Matriks Penelitian
Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
Lampiran 4 : Berita Acara Ujian Skripsi
Lampiran 5 : Daftar Hadir Seminar Proposal Skripsi
Lampiran 6 : Surat Ijin Penelitian Dari Universitas PGRI
Adi Buana Surabaya
Lampiran 7 : Surat Balasan Ijin Penelitian Dari PT. Kereta
Api Indonesia Daop 8 Surabaya (Stasiun
Gubeng)
Lampiran 8 : Lampiran Hasil Olah SPSS
Lampiran 9 : Lampiran Tabulasi