

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Karyawan. Subjek penelitian ini adalah karyawan PT.Kereta Api Indonesia Daop 8 (Stasiun Gubeng). Jumlah subjek penelitian ini sebanyak 63 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner, kuesioner ini menggunakan skala likert. Sampel dikumpulkan dan diolah menggunakan metode *Nonprobability Sampling*, dan metode statistika yang digunakan untuk menguji setiap hipotesis adalah metode regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa setiap hipotesis yang diuji dapat diterima. Kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap Semangat Kerja Karyawan, begitu juga dengan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap Semangat Kerja Karyawan, serta Kompensasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh terhadap Semangat Kerja Karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Semangat Kerja Karyawan.

ABSTRACT

The purposes of the study are to find out the effect of Compensation and Work Environment on Employe Morale. The subjects were 63 employees of PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 (Stasiun Gubeng). Data collected using implementation Likert scale. Samples were collected and calculated using Nonprobability Sampling, and the statistical method used to test each hypothesis is multilevel linear regression. The outcome of this research has shown that all tested hypothesis are acceptable. Compensation have positive impact towards the Employee Morale, Work Environment also have positive impact towards the Employee Morale. Compensation and Work Environment has simultaneously impacted the Employee Morale.

Key word: Compensation, Work Environment, Employee Morale.