

Lampiran 8

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah dietujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal : 19 - 07 - 2019

Dosen Pembimbing,

Dr. Mochammad Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si.
NIP : 1601751/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana
Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
PGRI Adi Buana Surabaya :

Pada Hari :SENIN

Tanggal : 29 Juli

Tahun : 2019

Pengaji I



Tony Susilo Wibowo, SE, M.Pd, MSM
NPP : 0709494/DY

Pengaji II



Bayu Adi, SE, MSA, AK.
NPP : 1108957/DY

Lampiran 8



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

IDENTITAS MAHASISWA:

Nama Mahasiswa : Yeni Lia Farocha
Prodi/NIM : Manajemen 2014/141500213
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya (Stasiun Gubeng)
Nama Dosen Pembimbing : Dr. Mohammad Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si.
Periode Kepembimbingan : 3 Mei 2019 s/d 29 Juli 2019

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN:

NO	TANGGAL	PARAF PEMBIMBING	KEGIATAN
1	4-5-2019		ACC JUDUL
2	7-5-2019		REVISI BAB I & II
3	13-5-2019		REVISI BAB I & II
4	19-5-2019		REVISI BAB I,II & III
5	21-5-2019		ACC BAB I & II
6	25-5-2019		REVISI BAB III
7	01-6-2019		ACC BAB II
8	04-6-2019		ACC KUISIONER
9	09-6-2019		Seminar Proposal
10	15-6-2019		REVISI BAB 4 & 5
11	19-6-2019		REVISI BAB 4 & 5
12	22-6-2019		ACC BAB 4 & 5
13	10-07-2019		REVISI ABSTRAK
14	15-07-2019		ACC Abstrak

Tanggal bimbimngan selesai

Surabaya, 22 Juli 2018
Dosen Pembimbing

Dr.Mohammad Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si.
NIP: 1601751/DY



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

IDENTITAS MAHASISWA:

Nama Mahasiswa : Yeni Lia Farocha
Prodi/NIM : Manajemen 2014/141500213
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan
Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan
PT Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya
(Stasiun Gubeng)
Tanggal Ujian Skripsi : 29 Juli 2019
Penguji : 1. Tony Susilo W.,S.E,M.M
2. Bayu Adi,S.E,MSA.,AK

NO	Tanggal	Materi Konsultasi	Keterangan	Paraf Penguji
1	29 Juli 2019	Perubahan Tabel Perbandingan Penelitian	Revisi	
2	02 Agustus 2019	Perubahan Tabel Perbandingan Penelitian	ACC	
3	29 Juli 2019	BAB I, BAB II, BAB III, dan Daftar Pustaka	Revisi	
4	06 Agustus 2019	BAB I, BAB II, BAB III, dan Daftar Pustaka	ACC	

Surabaya, 06 Agustus 2019

Mengetahui,
Penguji I,

Tony Susilo Wibowo, S.E,M.M
NIP/NPP : 0709494/DY

Penguji II,

Bayu Adi, S.E, MSA, AK
NIP/NPP : 1108597

Lampiran 8



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 190400/01/FE/XI/2018
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pimpinan

PT. Kereta Api Indonesia DAOPS 8 Surabaya (Stasiun Gubeng)

Jl. Gubeng Masjid, Pacar Keling, Tambaksari Surabaya, Jawa Timur.
di -

Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Yeni Lia Farocha
NIM : 141500213
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Kereta Api Indonesia Daops 8 Surabaya (Stasiun Gubeng)

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 01 November 2018
Deka

Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001



Surabaya, 12 November 2018

kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI AdiBuana

Nomor : 190400/12/SBY/2018
Lampiran :-
Perihal : Persetujuan izin Penelitian

Di
Surabaya

1. Menindaklanjuti surat Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana Surabaya Nomor: 190400/01/FE/III/2019 tanggal 01 November 2018 perihal penelitian, atas nama :
Nama : Yeni Lia Farroha
NIM : 141500213
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Kereta Api Indonesia DAOP 8 Surabaya (Stasiun Gubeng)
Lama Pelaksanaan : November 2018-Januari 2019
2. Diberitahukan dengan hormat bahwa permohonan dimaksud pada PT Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 8 Surabaya pada prinsipnya dapat disetujui
3. Sehingga dengan hal tersebut diatas untuk pelaksanaanya pada unit operasi (Stasiun Gubeng) DAOPS 8 Surabaya dapat dilaksanakan dengan ketentuan sbb:
 - a. Akan mendapat bimbingan selama tidak mengganggu unit kerja
 - b. Apabila membutuhkan bahan praktik, dan sejenisnya maka tidak akan menjadi beban PT Kereta Api Indonesia (Persero)
 - c. Yang bersangkutan diwajibkan untuk menyerahterahkan laporan akhir kegiatan pada Pt Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasi 8 Surabaya
4. Demikian untuk diketahui dan terimakasih.

Tembusan kepada yth:

PT Kereta Api Indonesia Daerah Operasi 8 Surabaya (Stasiun Gubeng)

Mengetahui,

Suprapto
Manajer Humas PT KAI Daop 8 Surabaya



KUESIONER

Lampiran 8

“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Kereta Api Indonesia Daops 8 Surabaya (Stasiun Gubeng)”.

Identitas Responden

Nama Responden :

Jenis Kelamin : Laki-Laki / Perempuan

Usia : a. 15-30tahun b. 31-45 tahun c. 46-60tahun

Pendidikan Terakhir : SD / SMP / SMA / S1 / S2 / S3

Coret yang tidak perlu

Petunjuk Pengisian

- 1) Kuesioner ditujukan untuk seluruh karyawan pelaksana PT. Kereta Api Indonesia Daops 8 Surabaya (Stasiun Gubeng).
- 2) Bapak/Ibu diharapkan dapat memberikan jawaban yang paling sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu terhadap penelitian ini.
- 3) Berilah tanda (✓) pada kolom pertanyaan kuesioner yang sesuai dengan pilihan jawaban Bapak/Ibu.
- 4) Pilihan Jawaban yaitu sangat setuju (SS), setuju (S), ragu-ragu/netral (R), tidak setuju (TS) dan sangat tidak setuju (STS).
- 5) Atas kesediaan Bapak/Ibu menjawab kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Butir Pernyataan :

Variabel Kompensasi

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Gaji						
1	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap					

	bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan.				
2	Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan kepada karyawan cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.				
3	Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima				
Bonus					
4	Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.				
5	Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.				
6	Bonus yang saya terima telah sesuai dengan yang diharapkan.				
Insentif					
7	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan tugas-tugasnya.				
8	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang sama dalam pengakuan atas prestasi karyawan.				
9	Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.				

Lampiran 8

<i>Fringe Benefit</i>						
10	Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya di perusahaan.					
11	Saya merasa, bahwa saya mengandalkan tunjangan-tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan saya.					
12	Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.					

Variabel Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Sirkulasi Udara di tempat kerja						
1	Sirkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup					
2	Ventilasi udara di tempat kerja cukup baik.					
3	Saya dapat beradaptasi dengan kelembaban di tempat kerja.					
Kebisingan di tempat kerja						
4	Saya merasa terganggu ketika ada rekan kerja yang berbincang-bincang di ruangan kerja					
5	Suara bising dapat mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja					
6	Saya bekerja di tempat yang tidak jauh dari kebisingan					
Getaran mekanis di tempat kerja						
7	Tempat kerja saya jauh dari kebisingan					

8	Getaran yang tidak saya inginkan dapat mengganggu konsentrasi saya.				
9	Saya merasa terganggu jika ada getaran mekanis di tempat kerja				
Bau-bauan di tempat kerja					
10	Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap.				
11	Pengharum ruangan terdapat di tempat kerja saya untuk mengatasi bau tidak sedap.				
12	Tempat kerja saya selalu bersih.				
Tata warna di tempat kerja					
13	Pengaturan warna diruangan kerja sudah tepat				
14	Pemilihan warna yang tepat di tempat kerja membuat saya percaya diri dan semangat dalam bekerja				
15	Pemilihan warna yang tepat di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja				
Musik di tempat kerja					
16	Saya sering mendengar musik dalam ruang kerja				
17	Mendengar musik sambil bekerja membuat saya makin produktif				
18	Musik membuat saya kurang produktif				
Keamanan di tempat kerja					
19	Satuan keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman.				

Lampiran 8

20	Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman.					
21	Satuan keamanan di tempat kerja sata sudah bekerja dengan baik					
Lingkungan non fisik						
22	Rekan kerja saya sangat baik dalam bekerja sama					
23	Kebijakan organisasi membuat saya lebih bisa beradaptasi dengan rekan kerja					
24	Atasan saya selalu memberikan motivasi kepada saya					
Dekorasi di tempat kerja						
25	Ruangan kerja saya terdekorasi dengan rapi.					
26	Saya ikut serta menata ruangan kerja agar tertata rapi.					
27	Dekorasi ruangan kerja saya saat ini membuat saya semangat dalam bekerja					
No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Naiknya produktivitas karyawan						
1	Saya mampu menyelesaikan beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efesien					
3	Hasil kerja sesuai yang diharapkan perusahaan					
Tingkat absensi rendah						
4	Saya harus hadir disetiap hari kerja					
5	Saya selalu masuk kerja tepat waktu					

6	Saya selalu pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan					
---	---	--	--	--	--	--

Labour Turn Over

7	Saya tidak berpikir untuk meninggalkan pekerjaan di perusahaan ini					
8	Saya menyukai perkerjaan saya saat ini					
9	Saya akan mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain					

Berkurangnya kegelisahan

10	Saya selalu menjalin hubungan baik dengan teman sekerja baik dalam pekerjaan maupun di luar pekerjaan					
11	Dalam lingkungan kerja sikap saling menghormati dapat meningkatkan semangat kerja karyawan					
12	Saya menganggap rekan kerja sebagai keluarga					

Variabel Semangat Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Naiknya produktivitas karyawan						
1	Saya mampu menyelesaikan beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.					
2	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien					
3	Hasil kerja sesuai yang diharapkan perusahaan					

Lampiran 8

Tingkat absensi rendah						
4	Saya harus hadir disetiap hari kerja					
5	Saya selalu masuk kerja tepat waktu					
6	Saya selalu pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan					
Labour Turn Over						
7	Saya tidak berpikir untuk meninggalkan pekerjaan di perusahaan ini					
8	Saya menyukai perkerjaan saya saat ini					
9	Saya akan mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain					
Berkurangnya kegelisahan						
10	Saya selalu menjalin hubungan baik dengan teman sekerja baik dalam pekerjaan maupun di luar pekerjaan					
11	Dalam lingkungan kerja sikap saling menghormati dapat meningkatkan semangat kerja karyawan					
12	Saya menganggap rekan kerja sebagai keluarga					

MATRIK PENELITIAN

Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Daop 8 Surabaya (Stasiun Gubeng)

Rumusan Masalah	Konsep	Variabel Penelitian	Definisi Operasional Variabel	Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
							Popula si Dan Sampel	Teknik Pegambil an Data	Analisis Data	
1) Apakah kompensasi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia DAOPS 8 Surabaya (Stasiun Gubeng)?	a. Kompen sasi adalah semua pendapatanya yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan sebagai imbalan atas jasa	Variabel Bebas : a. Kompensasi (X ₁). b. Lingkungan Kerja (X ₂).	a. Kompen sasi adalah interaksi antara karyawan dengan organisasi, yang berupa timbal balik dari jasa atau tenaga yang dikeluarkan oleh karyawan dan penghargaan dari organisasi	Indikator : a. Gaji, Bonus, Insentif, Fringe Benefit. b. Sirkula si Udar, Kebising an, Getaran Mekanis, Bau-bauan, Tata	a. Ada pengaruh positif dan signifikan pada variabel Kompensasi terhadap Semangat kerja karyawan PT Kereta Api Surabaya DAOPS 8 Surabaya b. Ada pengaruh	a. Primer b. Sekunder	1. Populas i dalam peneliti an ini adalah Karyaw an PT Kereta Api Indonesia Daop 8 Suraba ya (Stasiun Gubeng)	a. Kuesioner (Angket). b. Dokument asi c. Observasi	Teknik analisis dalam penelitian ini adalah Dengan menggunakan path analisis. 1. Uji Validitas Rumus : $n(\sum X_i Y_i) - (\sum X_i)(\sum Y_i)$ $\sqrt{(n \sum X_i^2 - (\sum X_i)^2)(n \sum Y_i^2 - (\sum Y_i)^2)}$ Keterangan : Hitung : Koefisiensi korelasi	Nazir, Moham mad, 2014. Metode Penelitian, Ghalia Indone sia, Jakarta. Ruslan, Rosady. 2003. Metode Penelitian PR
2) Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT Kereta Api Indonesia DAOPS 8 Surabaya (Stasiun Gubeng)?	yang diberikan kepada perusahaan.	Lingkungan kerja merupakan kumpulan faktor yang bersifat	dalam bentuk upah atau fasilitas lainnya serta kemampuan yang telah mereka curahkan selama periode waktu tertentu sebagai sumbangannya pada pencapaian tujuan organisasi, yang berbentuk uang, barang langsung dan tidak langsung sebagai imbalan dari perusahaan atau organisasi	warna, Musik, Kemanan , Lingkungan kerja non fisik, Dekorasi.	positif dan signifikan pada variabel Lingkungan kerja terhadap Semangat kerja karyawan PT Kereta Api Surabaya DAOPS 8 Surabaya)	2. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 63 responden	$\sum X_i$: Jumlah skor hitung $\sum Y_i$: Jumlah Skor total n : Jumlah responden	$\sum X_i$: Jumlah skor hitung $\sum Y_i$: Jumlah Skor total n : Jumlah responden 2. Uji Reliabilitas Rumus koefisien reliabilitas Alfa Cronbach : $r_{tt} = \left[\frac{k}{k-1} \right] \left[1 - \left(\frac{\sum \sigma_t^2}{\sigma^2} \right) \right]$ r_{tt} : Reliabilitas instrument σ^2 : Variabel total $\sum \sigma_t^2$: Variabel butir K : Banyaknya butir pertanyaan	dan Komuni kasi. Jakarta : PT. Raja Grafind o Persada. Sugiyono. 2011. Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif dan R&D, Bandung, Alfabeta .
3) Apakah kompensasi fisik maupun non fisik, dimana keduanya mempengaruhi terhadap semangat kerja karyawan PT Kereta Api	ruhi terhadap cara karyawan bekerja. Situasi di			c. Naiknya produktivitas karyawan,	c. Ada pengaruh positif dan signifikan pada variabel Kompensasi dan Lingkungan kerja terhadap Semangat kerja karyawan			3. Analisis Regresi Linier Berganda Pada penelitian ini	Malaya, P. Hasibua	

Lampiran 8

Indonesia DAOPS 8 Surabaya (Stasiun Gubeng)?	tempat kerja adalah lingkungan kerja non fisik, sedangkan orang- orang atau peralatan merupakan lingkungan kerja fisik. c. semangat kerja adalah keinginan, kesungguh an seseorang mengerjak an pekerjaann ya dengan	b. Lingkungan Kerja adalah segala sesuatu kejadian, orang-orang dan lainnya yang mempengaru hi cara orang- orang bekerja. Lingkungan kerja merupakan kumpulan dari faktor yang bersifat fisik maupun non fisik, dimana keduanya mempengaru hi terhadap cara karyawan bekerja. Situasi di tempat kerja adalah	PT Kereta Api Surabaya DAOPS 8 Surabaya			menggunakan teknik karena data pertama kali di uji validitasnya kemudian di uji tepat atau tidaknya dari data yang diperoleh dan selanjutnya dari 2 variabel. Pada analisis regresi linier berganda ini menjadi yang variabel dependen (Y) adalah Semangat Kerja. Sedangkan variabel bebas Kompenansi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) persamaan regresi linier berganda yang digunakan adalah sebagai berikut : $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + a.$	3 n. 2013. Manaje men Sumber Daya Manusia . Bumi Aksara. Jakarta. Nitisemi to, Alex S. 2010. Manage men Personal ia Manaje men Sumber Daya Manusia . Edisi Ketiga. Ghalia Indonesi a.
Indonesia DAOPS 8 Surabaya (Stasiun Gubeng)?	tempat kerja adalah lingkungan kerja non fisik, sedangkan orang- orang atau peralatan merupakan lingkungan kerja fisik. c. semangat kerja adalah keinginan, kesungguh an seseorang mengerjak an pekerjaann ya dengan	b. Lingkungan Kerja adalah segala sesuatu kejadian, orang-orang dan lainnya yang mempengaru hi cara orang- orang bekerja. Lingkungan kerja merupakan kumpulan dari faktor yang bersifat fisik maupun non fisik, dimana keduanya mempengaru hi terhadap cara karyawan bekerja. Situasi di tempat kerja adalah	PT Kereta Api Surabaya DAOPS 8 Surabaya			menggunakan teknik karena data pertama kali di uji validitasnya kemudian di uji tepat atau tidaknya dari data yang diperoleh dan selanjutnya dari 2 variabel. Pada analisis regresi linier berganda ini menjadi yang variabel dependen (Y) adalah Semangat Kerja. Sedangkan variabel bebas Kompenansi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) persamaan regresi linier berganda yang digunakan adalah sebagai berikut : $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + a.$	3 n. 2013. Manaje men Sumber Daya Manusia . Bumi Aksara. Jakarta. Nitisemi to, Alex S. 2010. Manage men Personal ia Manaje men Sumber Daya Manusia . Edisi Ketiga. Ghalia Indonesi a.

		dalam melakukan pekerjaanya, sehingga merasa bergairah dan mampu bekerja secara lebih cepat dan lebih baik demi tercapainya suatu tujuan kelompok maupun organisasi.							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Lampiran 8

JENIS KELAMIN

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	40	62,5	62,5	62,5
	Perempuan	23	37,5	37,5	37,5
	Total	63	100,0	100,0	

UMUR

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
valid	< 24 Tahun	16	26,8	26,8	43,8
	25 - 34 Tahun	32	54,0	54,0	85,7
	> 34 Tahun	15	21,2	21,3	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

Deskripsi variabel

Variabel Kompensasi (X1)

1. Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
	Netral	7	11,1	11,1	12,7
	setuju	29	46,0	46,0	58,7
	sangat setuju	26	41,3	41,3	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

2. Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan kepada karyawan cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
	Netral	9	14,3	14,3	15,9
	setuju	27	42,9	42,9	58,7
	sangat setuju	26	41,3	41,3	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

Lampiran 8

3. Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6
	Netral	8	12,7	12,7
	setuju	29	46,0	46,0
	sangat setuju	25	39,7	39,7
Total		63	100,0	100,0

4. Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6
	Netral	8	12,7	12,7
	setuju	31	49,2	49,2
	sangat setuju	23	36,5	36,5
Total		63	100,0	100,0

5. Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	4	6,3	6,3
	Netral	11	17,5	17,5

<u>setuju</u>	28	44,4	44,4	68,3
<u>sangat setuju</u>	20	31,7	31,7	100,0
Total	63	100,0	100,0	

6. Bonus yang saya terima telah sesuai dengan yang diharapkan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<u>tidak setuju</u>	4	6,3	6,3	6,3
	Netral	10	15,9	15,9	22,2
	<u>setuju</u>	30	47,6	47,6	69,8
	<u>sangat setuju</u>	19	30,2	30,2	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

7. Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan tugas-tugasnya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<u>tidak setuju</u>	2	3,2	3,2	3,2
	Netral	10	15,9	15,9	19,0
	<u>setuju</u>	30	47,6	47,6	66,7
	<u>sangat setuju</u>	21	33,3	33,3	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

8. Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang sama dalam pengakuan atas prestasi karyawan.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<u>tidak setuju</u>	2	3,2	3,2	3,2

Lampiran 8

Netral	8	12,7	12,7	15,9
setuju	31	49,2	49,2	65,1
sangat setuju	22	34,9	34,9	100,0
Total	63	100,0	100,0	

9. Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6
	Netral	8	12,7	12,7
	setuju	29	46,0	46,0
	sangat setuju	25	39,7	39,7
	Total	63	100,0	100,0

10. Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya di perusahaan.

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6
	Netral	9	14,3	14,3
	setuju	27	42,9	42,9
	sangat setuju	26	41,3	41,3
	Total	63	100,0	100,0

- 11. Saya merasa, bahwa saya mengandalkan tunjangan-tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan saya.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
	Netral	8	12,7	12,7	14,3
	setuju	31	49,2	49,2	63,5
	sangat setuju	23	36,5	36,5	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

- 12. Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
	Netral	8	12,7	12,7	14,3
	setuju	32	50,8	50,8	65,1
	sangat setuju	22	34,9	34,9	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

Variabel Lingkungan Kerja

- 1. Sirkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
	Netral	5	7,9	7,9	9,5
	setuju	30	47,6	47,6	57,1
	sangat setuju	27	42,9	42,9	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

Lampiran 8

Total	63	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

2. Ventilasi udara di tempat kerja cukup baik.

	Frequency	Percent	Valid	Cumulative
			Percent	Percent
Valid tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
Netral	8	12,7	12,7	14,3
setuju	30	47,6	47,6	61,9
sangat setuju	24	38,1	38,1	100,0
Total	63	100,0	100,0	

3. Saya dapat beradaptasi dengan kelembaban di tempat kerja.

	Frequency	Percent	Valid	Cumulative
			Percent	Percent
Valid tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
Netral	9	14,3	14,3	15,9
setuju	33	52,4	52,4	68,3
sangat setuju	20	31,7	31,7	100,0
Total	63	100,0	100,0	

4. Saya merasa tergaggu ketika ada rekan kerja yang berbincang-bincang di ruangan kerja

	Frequency	Percent	Valid	Cumulative
			Percent	Percent
Valid tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
Netral	9	14,3	14,3	15,9
setuju	35	55,6	55,6	71,4
sangat setuju	18	28,6	28,6	100,0
Total	63	100,0	100,0	

5. Suara bising dapat mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6
	Netral	10	15,9	15,9
	setuju	34	54,0	54,0
	sangat setuju	18	28,6	28,6
	Total	63	100,0	100,0

6. Saya bekerja ditempat yang tidak jauh dari kebisingan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	2	3,2	3,2
	Netral	18	28,6	28,6
	setuju	31	49,2	49,2
	sangat setuju	12	19,0	19,0
	Total	63	100,0	100,0

7. Tempat kerja saya jauh dari kebisingan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6
	Netral	10	15,9	15,9
	setuju	34	54,0	54,0
	sangat setuju	18	28,6	28,6
	Total	63	100,0	100,0

Lampiran 8

8. Getaran yang tidak saya inginkan dapat mengganggu konsentrasi saya.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
					Percent
Valid	tidak setuju	3	4,8	4,8	4,8
	Netral	4	6,3	6,3	11,1
	setuju	34	54,0	54,0	65,1
	sangat setuju	22	34,9	34,9	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

9. Saya merasa terganggu jika ada getaran mekanis di tempat kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
					Percent
Valid	tidak setuju	3	4,8	4,8	4,8
	Netral	5	7,9	7,9	12,7
	setuju	35	55,6	55,6	68,3
	sangat setuju	20	31,7	31,7	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

10. Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
					Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
	Netral	8	12,7	12,7	14,3
	setuju	33	52,4	52,4	66,7
	sangat setuju	21	33,3	33,3	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

11. Pengharum ruangan terdapat di tempat kerja saya untuk mengatasi bau tidak sedap.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
	Netral	5	7,9	7,9	9,5
	setuju	32	50,8	50,8	60,3
	sangat setuju	25	39,7	39,7	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

12. Tempat kerja saya selalu bersih.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3,2	3,2	3,2
	Netral	3	4,8	4,8	7,9
	setuju	42	66,7	66,7	74,6
	sangat setuju	16	25,4	25,4	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

13. Pengaturan warna diruangan kerja sudah tepat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3,2	3,2	3,2
	Netral	6	9,5	9,5	12,7
	setuju	30	47,6	47,6	60,3
	sangat setuju	25	39,7	39,7	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

Lampiran 8

14. Pemilihan warna yang tepat di tempat kerja membuat saya percaya diri dan semangat dalam bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6
	Netral	7	11,1	11,1
	setuju	33	52,4	52,4
	sangat setuju	22	34,9	34,9
Total		63	100,0	100,0

15. Pemilihan warna yang tepat di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6
	Netral	6	9,5	9,5
	setuju	35	55,6	55,6
	sangat setuju	21	33,3	33,3
Total		63	100,0	100,0

16. Saya sering mendengar musik dalam ruang kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6
	Netral	7	11,1	11,1
	setuju	34	54,0	54,0
	sangat setuju	21	33,3	33,3
	Total	63	100,0	100,0

17. Mendengar musik sambil bekerja membuat saya makin produktif

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6
	Netral	4	6,3	6,3
	setuju	33	52,4	52,4
	sangat setuju	25	39,7	39,7
	Total	63	100,0	100,0

18. Musik membuat saya kurang produktiv

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6
	Netral	6	9,5	9,5
	setuju	35	55,6	55,6
	sangat setuju	21	33,3	33,3
	Total	63	100,0	100,0

Lampiran 8

19. Satuan keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3,2	3,2	3,2
	Netral	7	11,1	11,1	14,3
	setuju	23	36,5	36,5	50,8
	sangat setuju	31	49,2	49,2	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

20. Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
	Netral	6	9,5	9,5	11,1
	setuju	24	38,1	38,1	49,2
	sangat setuju	32	50,8	50,8	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

21. Satuan keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
	Netral	6	9,5	9,5	11,1
	setuju	23	36,5	36,5	47,6
	sangat setuju	33	52,4	52,4	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

22. Rekan kerja saya sangat baik dalam bekerja sama

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,6	1,6	1,6
	Netral	6	9,5	9,5	11,1
	setuju	26	41,3	41,3	52,4
	sangat setuju	30	47,6	47,6	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

23. Kebijakan organisasi membuat saya lebih bisa beradaptasi dengan rekan kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4,8	4,8	4,8
	Netral	3	4,8	4,8	9,5
	setuju	19	30,2	30,2	30,2
	sangat setuju	38	60,3	60,3	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

24. Atasan saya selalu memberikan motivasi kepada saya

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	3	4,8	4,8	4,8
	Netral	5	7,9	7,9	12,7
	setuju	24	38,1	38,1	50,8
	sangat setuju	31	49,2	49,2	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

Lampiran 8

25. Ruangan kerja saya terdekorasi dengan rapi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3,2	3,2	3,2
	Netral	4	6,3	6,3	9,5
	setuju	22	34,9	34,9	44,4
	sangat setuju	35	55,6	55,6	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

26. Saya ikut serta menata ruangan kerja agar tertata rapi.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3,2	3,2	3,2
	Netral	3	4,8	4,8	7,9
	setuju	25	39,7	39,7	47,6
	sangat setuju	33	52,4	52,4	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

27. Dekorasi ruangan kerja saya saat ini membuat saya semangat dalam bekerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	3,2	3,2	3,2
	Netral	4	6,3	6,3	9,5
	setuju	24	38,1	38,1	47,6
	sangat setuju	33	52,4	52,4	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

28. Saya mampu menyelesaikan beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	6,3	6,3	6,3
	setuju	29	46,0	46,0	52,4
	sangat setuju	30	47,6	47,6	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

29. Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efisien

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	6,3	6,3	6,3
	setuju	28	44,4	44,4	50,8
	sangat setuju	31	49,2	49,2	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

30. Hasil kerja sesuai yang diharapkan perusahaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	6,3	6,3	6,3
	setuju	28	44,4	44,4	50,8
	sangat setuju	31	49,2	49,2	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

Lampiran 8

31. Saya harus hadir disetiap hari kerja

	Frequency	Percent	Valid	Cumulative
			Percent	Percent
Valid	Netral	4	6,3	6,3
	setuju	28	44,4	44,4
	sangat setuju	31	49,2	100,0
	Total	63	100,0	100,0

32. Saya selalu masuk kerja tepat waktu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
			Percent	Percent
Valid	Netral	8	12,7	12,7
	setuju	23	36,5	36,5
	sangat setuju	32	50,8	100,0
	Total	63	100,0	100,0

33. Saya selalu pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
			Percent	Percent
Valid	Netral	7	11,1	11,1
	setuju	25	39,7	39,7
	sangat setuju	31	49,2	100,0
	Total	63	100,0	100,0

34. Saya tidak berpikir untuk meninggalkan pekerjaan di perusahaan ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	6,3	6,3	6,3
	setuju	29	46,0	46,0	52,4
	sangat setuju	30	47,6	47,6	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

35. Saya menyukai perkerjaan saya saat ini

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	6	9,5	9,5	9,5
	setuju	25	39,7	39,7	49,2
	sangat setuju	32	50,8	50,8	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

36. Saya akan mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	3,2	3,2	3,2
	setuju	22	34,9	34,9	38,1
	sangat setuju	39	61,9	61,9	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

Lampiran 8

37. Saya selalu menjalin hubungan baik dengan teman sekerja baik dalam pekerjaan maupun di luar pekerjaan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	3,2	3,2	3,2
	setuju	28	44,4	44,4	47,6
	sangat setuju	33	52,4	52,4	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

38. Dalam lingkungan kerja sikap saling menghormati dapat meningkatkan semangat kerja karyawan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	6,3	6,3	6,3
	setuju	26	41,3	41,3	47,6
	sangat setuju	33	52,4	52,4	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

39. Saya menganggap rekan kerja sebagai keluarga

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	2	3,2	3,2	3,2
	setuju	27	42,9	42,9	46,0
	sangat setuju	34	54,0	54,0	100,0
	Total	63	100,0	100,0	

Validitas dan realibitas
Variabel Kompensasi (X1)

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan telah mampu memenuhi kebutuhan sehari-hari karyawan.	8,48	2,157	,940	,970
Perusahaan tempat saya bekerja, dalam memberikan gaji setiap bulan kepada karyawan cukup layak serta sesuai dengan penempatan kerja.	8,51	2,028	,965	,953
Saya merasa, bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan gaji yang saya terima	8,51	2,125	,940	,970

Lampiran 8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Bonus yang diberikan perusahaan tempat saya bekerja selama ini dapat meningkatkan semangat kerja dalam bekerja.	8,03	2,805	,635	,943
Perusahaan tempat saya bekerja telah memberikan bonus secara adil kepada karyawan.	8,22	1,982	,866	,742
Bonus yang saya terima telah sesuai dengan yang diharapkan.	8,22	2,079	,838	,769

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mempertanggung jawabkan tugas-tugasnya.	8,40	1,953	,797	,846
Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan peluang yang sama dalam pengakuan atas prestasi karyawan.	8,35	1,844	,907	,746
Perusahaan tempat saya bekerja, memberikan kepercayaan kepada karyawan untuk mengerjakan tugas-tugas yang bervariasi sesuai dengan keahliannya.	8,27	2,265	,685	,937

Lampiran 8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya merasa, bahwa tunjangan yang diberikan sesuai dengan peranan/posisi saya di perusahaan.	8,40	2,050	,940	,992
Saya merasa, bahwa saya mengandalkan tunjangan-tunjangan untuk pemenuhan kebutuhan saya.	8,43	2,088	,981	,962
Saya merasa aman dengan adanya asuransi yang diberikan.	8,44	2,122	,970	,970

Lingkungan Kerja (X2)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sirkulasi udara di tempat kerja membuat saya bernafas dengan oksigen yang cukup	8,37	1,881	,862	,892
Ventilasi udara di tempat kerja cukup baik.	8,46	1,769	,875	,881
Saya dapat beradaptasi dengan kelembaban di tempat kerja.	8,54	1,865	,828	,918

Lampiran 8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya merasa tergaggu ketika ada rekan kerja yang berbincang-bincang di ruangan kerja	7,94	1,867	,768	,828
Suara bising dapat mengganggu konsentrasi saya dalam bekerja	7,95	1,820	,777	,819
Saya bekerja ditempat yang tidak jau dari kebisingan	8,21	1,715	,756	,840

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tempat kerja saya jauh dari kebisingan	8,33	2,161	,647	,934
Getaran yang tidak saya inginkan dapat mengganggu konsentrasi saya.	8,24	1,765	,834	,773
Saya merasa terganggu jika ada getaran mekanis di tempat kerja	8,29	1,756	,841	,766

Lampiran 8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Tempat kerja saya tidak terdapat bau-bauan yang tidak sedap.	8,43	1,410	,696	,752
Pengharum ruangan terdapat di tempat kerja saya untuk mengatasi bau tidak sedap.	8,32	1,349	,800	,642
Tempat kerja saya selalu bersih.	8,46	1,704	,573	,865

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pengaturan warna diruangan kerja sudah tepat	8,41	1,472	,806	,715
Pemilihan warna yang tepat di tempat kerja membuat saya percaya diri dan semangat dalam bekerja	8,44	1,670	,754	,769
Pemilihan warna yang tepat di tempat kerja membuat saya nyaman dalam bekerja	8,44	1,896	,628	,881

Item-Total Statistics

Lampiran 8

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya sering mendengar musik dalam ruang kerja	8,51	1,512	,718	,814
Mendengar musik sambil bekerja membuat saya makin produktiv	8,40	1,469	,812	,726
Musik membuat saya kurang produktiv	8,49	1,609	,670	,857

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Satuan keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik sehingga saya merasa aman.	8,78	2,014	,731	,944
Keamanan di tempat kerja sudah mampu membuat saya bekerja dengan nyaman.	8,71	1,982	,879	,816
Satuan keamanan di tempat kerja saya sudah bekerja dengan baik	8,70	2,020	,847	,842

Lampiran 8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Rekan kerja saya sangat baik dalam bekerja sama	8,78	2,401	,762	,908
Kebijakan organisasi membuat saya lebih bisa beradaptasi dengan rekan kerja	8,67	2,032	,858	,826
Atasan saya selalu memberikan motivasi kepada saya	8,81	2,028	,827	,855

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Ruangan kerja saya terdekorasi dengan rapi.	8,81	2,157	,758	,978
Saya ikut serta menata ruangan kerja agar tertata rapi.	8,83	1,985	,915	,854
Dekorasi ruangan kerja saya saat ini membuat saya semangat dalam bekerja	8,84	1,942	,907	,859

Lampiran 8

Semangat Kerja (Y)

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya mampu menyelesaikan beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.	8,86	1,350	,877	,881
Saya selalu menyelesaikan pekerjaan dengan efektif dan efesien	8,84	1,361	,861	,894
Hasil kerja sesuai yang diharapkan perusahaan	8,84	1,394	,829	,919

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya harus hadir disetiap hari kerja	8,76	1,636	,768	,823
Saya selalu masuk kerja tepat waktu	8,81	1,447	,752	,834
Saya selalu pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan perusahaan	8,81	1,479	,769	,816

Lampiran 8

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya tidak berpikir untuk meninggalkan pekerjaan di perusahaan ini	9,00	1,097	,704	,631
Saya menyukai perkerjaan saya saat ini	9,00	1,032	,670	,671
Saya akan mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain	8,83	1,372	,530	,812

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya selalu menjalin hubungan baik dengan teman sekerja baik dalam pekerjaan maupun di luar pekerjaan	8,97	1,193	,759	,826
Dalam lingkungan kerja sikap saling menghormati dapat meningkatkan semangat kerja karyawan	9,00	1,065	,785	,803
Saya menganggap rekan kerja sebagai keluarga	8,95	1,207	,742	,841

Lampiran 8

Uji Realibilitas

Kompensasi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,967	12

Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,973	27

Semangat Kerja (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,956	12

Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

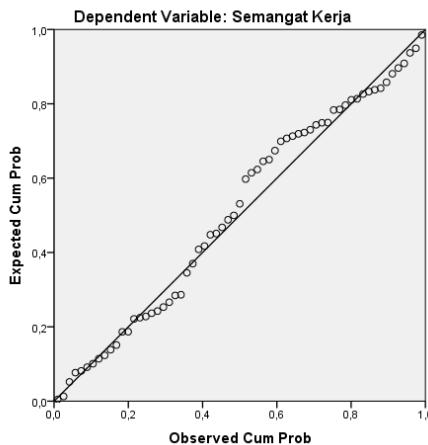
		Unstandardized
		Residual
N		63
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	5,65105230
Most Extreme Differences	Absolute	,099
	Positive	,066
	Negative	-,099
Test Statistic		,099
Asymp. Sig. (2-tailed)		<u>,200^{c,d}</u>

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

Lampiran 8

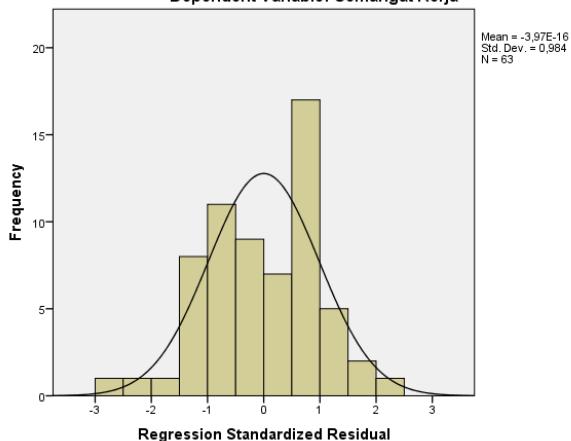
Normalitas p-plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Histogram

Dependent Variable: Semangat Kerja



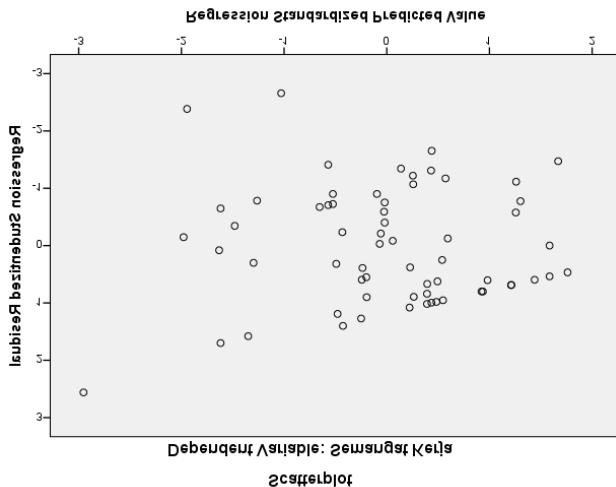
Uji Heterokedastisitas Glejser

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	12,529	3,584		3,495	,001
	Kompensasi	-,013	,048	-,034	-,275	,785
	Lingkungan Kerja	-,062	,025	-,306	-,318	,595

a. Dependent Variable: abs

Uji Heterokedastisitas scatter plot



Lampiran 8

Uji Multikolinearitas

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1	(Constant)		
	Kompensasi	,989	1,011
	Lingkungan Kerja	,989	1,011

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,379 ^a	,144	,115	5,744	1,719

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi

b. Dependent Variable: Semangat Kerja

Uji Regresi Linier Berganda

Uji t

Model		Unstandardized Coefficients			Standardized Coefficients	t
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31,495	6,941			4,537
	Kompensasi	,193	,094	,248		2,066
	Lingkungan Kerja	,106	,049	,261		2,174

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

Uji F

ANOVA ^a					
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F
1	Regression	332,068	2	166,034	5,032
	Residual	1979,932	60	32,999	
	Total	2312,000	62		

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompensasi