

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2002. *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Asis, Agustiani. 2014. Pengaruh Kualitas Kerja Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai, FISIP Universitas Mulawarman
- Dann, J. 2002. *Memahami Kecerdasan Emosional dalam Seminggu*. Prestasi Pustaka, Jakarta.
- Dessler, Gary. 1997. *Management Sumber Daya Manusia*. Terjemahan. Benyamin Molan. Edisi Bahasa Indonesia. PT Prenhallind. Jakarta.
- Dessler, Gary, 1992, *Manajemen SDM*, Edisi Bahasa Indonesia, Jakarta :Prenhallindo.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goleman, Daniel. 1997. *Emotional Intelligence (Kecerdasan Emosional); Mengapa EI Lebih Penting daripada IQ*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Goleman, Daniel. 2001. *Working With Emotional Intelligence*. Kecerdasan Emosi Untuk Mencapai Puncak Prestasi. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.

- Goleman, Daniel. 2004. *Emotional Intelligence*. Jakarta : PT Gramedia Pustaka Utama.
- Handoko, Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P,2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Jum'ati, Nurleila dan Himmayatul Wuawa, 2013, Stres Kerja (*Occupational Stres*) yang Mempengaruhi Kinerja Individu pada Dinas Kesehatan Bidang Pencegahan Pemberantasan Penyakit dan Penyehatan Lingkungan, Fakultas Ekonomi Universitas Wijaya Putra.
- Karambut, A. Christien dan Eka Afnan T, Noormijati. 2012. Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional, Universitas Brawijaya
- Luthans, Fred. 2006. *Perilaku organisasi. Edisi 10*. Yogyakarta : Andi
- Noe, Raymond A. et al. 2011. *Fundamental of Human Resource Management*. 4 Edition. New Yorko : McGraw-Hill.
- Marcana, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, cetakan pertama, PT. Remaja Rosdakarya*. Bandung.
- Raymond, A. Noe, dkk. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Mencapai Keunggulan Bersaing*. Jakarta : Salemba Empat
- Robbins, S. P. 2003. *Perilaku Organisasi. (Terjemahan)*. Buku 1. Edisi Indonesia. Jakarta : PT. Gramedia.
- Robbins, Stephen, P. 2006. *Perilaku Organisasi. Edisi kesepuluh*. Jakarta: PT Indeks Gramedia.
- Simamora, Henry. 1997. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Veithzal Rivai. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Wibowo A., 2002. *Sistem Informasi Manajemen*. AMP JKPM. Yogyakarta.
- Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. Jakarta. Penerbit: Rajagrafindo Persada.
- Wijono, Sutarto. 2010. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Kencana : Jakarta.

LAMPIRAN 1



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 190374/01/FE/III/2019
 Lampiran : -
 Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
 Bapak/Ibu Pimpinan
 Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur
 Jl. Ahmad Yani No. 152.
 di -
 Surabaya

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Mochammad Mukhtar Rafi Abdilah
 NIM : 151500225
 Prodi : Manajemen
 Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres Kerja Terhadap Kualitas Kerja Karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 14 Maret 2019

D e k a n,



Dra. Siti Istikhroh, M.Si

NIP. 19671019.199203.2001

LAMPIRAN 2



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR
DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN PANGAN
 Jl. Jend. A. Yani No. 152 Telp. 8290177 (Fax). 8290407 Kotak Pos 149/SBS
SURABAYA KODE POS 60235

Surabaya, 2 Mei 2019

Kepada

Yth. Sdr. Dekan Fakultas Ekonomi
 Universitas PGRI Adi Buana
 Surabaya

Di

TEMPAT

Nomor : 521/2221/110.12/2019
 Sifat : Biasa
 Lampiran : -
 Perihal : Keterangan Pengambilan Data
Penelitian

Menindaklanjuti Surat Saudara pada tanggal 22 Maret 2019 dengan Nomor : 190374/01/FE/III/2019 perihal ijin penelitian dan pengambilan data di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur, dengan ini disampaikan bahwa mahasiswa yang berketerangan di bawah ini :

Nama : Mochamad Mukhtar Rafi Abdillah

NIM : 151500225

Jurusan : Manajemen – Fakultas Ekonomi

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah melakukan penelitian dan pengambilan data di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur.

Demikian surat ini dibuat agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya, dan atas perhatiannya disampaikan terima kasih.

**KEPALA DINAS PERTANIAN
 DAN KETAHANAN PANGAN
 PROVINSI JAWA TIMUR**



I. RADI SULISTYO, M.Si
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19621115 198801 1 002

LAMPIRAN 3



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

FAKULTAS EKONOMI

ampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Mochamad Mukhtar Rafi
Abdilah
2. NIM : 151500216
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 02-11-2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan
Emosional Dan Stres Kerja
Terhadap Kualitas
Karyawan Dinas Pertanian
Dan Ketahanan Pangan
Provinsi Jawa Timur
6. Dosen Pembimbing : Tony Susilo Wibowo,
SE.,MPD, MSM

Vieqi Rakhma Wulan, SE,
M.MT

7. Konsultasi

:

7. Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian Kegiatan
1	02-11-2018		ACC Konsep Penelitian
2	28-11-2018		Pengajuan BAB I (Revisi)
3	27-12-2018		ACC BAB I
4	28-12-2018		Pengajuan BAB II (Revisi)
5	09-01-2019		ACC BAB II
6	17-01-2019		Pengajuan BAB III (Revisi)
7	21-01-2019		ACC BAB III
8	24-01-2019		Seminar Proposal Penelitian
9	13-03-2019		Konsultasi Kuisisioner
10	28-03-2019		Pengajuan BAB IV (Revisi)
11	16-04-2019		ACC BAB IV
12	08-05-2019		Pengajuan BAB V (Revisi)
13	30-05-2019		ACC BAB V
14	03-07-2019		Artikel Penelitian

8. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 03 - Juli - 2019

9. Telah Di Uji Dengan Nilai :

Surabaya, 17 Juli 2019

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,



Tony Susilo W, SE, M.Pd, M.SM
NPP: 0709494/DY



Vieqi Kakhma W, SE, M.MT
NPP: 1512760/DY

LAMPIRAN 4

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Mochamad Mukhtar Rafi Abdilah
2. NIM : 151500225
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 02 November 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Stres Kerja Terhadap Pegawai Negeri Sipil Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur
6. Dosen Penguji : 1. Drs. Sigit Prihanto U, SE.,MM
2. I Made Bagus D, SE.,M

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Ket	TTD Penguji I	TTD Penguji II
1.	11/08/2019	Daftar Isi	Acc		
2.	11/08/2019	Daftar Pustaka	Acc		
3.	11/08/2019	Lampiran	Acc		
4.	11/08/2019	Bab II-IV	Acc		

Surabaya, 11 Agustus 2019

Penguji I



Drs. Sigit Prihanto U, SE.,MM
NPP / NIP : 8706188/ DY

Penguji II



I Made Bagus D, SE.,MM
NIP / NPP : 1109598/ DY

LAMPIRAN 5



Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
 Fakultas Ekonomi
 Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
 Website: <http://www.fec.unpasby.ac.id>

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL

Judul : Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Stres kerja Terhadap Kualitas Kerja
 Karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi Jawa Timur
 Nama Pembicara : Mochamad Mukhtar Rafi Abdillah
 Hari : Kamis
 Tanggal : 24 Januari 2018
 Pukul : 09.00 WIB
 Tempat : Lantai 4 Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

No	Nama	NIM	Prodi	Tanda Tangan
1	Nor Ari W	151500110	Manajemen	1. Nor Ari W
2	Muhtu Atuwana A	151500073	---	2. Muhtu Atuwana A
3	Tita Rizky A	151500071	---	3. Tita Rizky A
4	Ella Fitriani S	151500231	Manajemen	4. Ella Fitriani S
5	Alif Abdilah	151500209	Manajemen	5. Alif Abdilah
6	M. SOLIHIN	15-150-008	"	6. M. SOLIHIN
7	Vira Rizky A.	151500227	Mknj	7. Vira Rizky A.
8	Elma Zubaida	151500000	Manajemen	8. Elma Zubaida
9	Wahyu BASKA SETIYO	15-150-026	---	9. Wahyu BASKA SETIYO
10	ANANG MARUF	15-150-070	---	10. ANANG MARUF
11	Dian Wahyu Indriana	15-150-020	---	11. Dian Wahyu Indriana
12	RIRIN DWIS	15-150-0207	---	12. RIRIN DWIS
13	Ardi Prastias	15-150-0189	}	13. Ardi Prastias
14	Makripotul	151500199		14. Makripotul
15	Rapinda	151500153	}	15. Rapinda
16	Siti Armanah	151500145		16. Siti Armanah
17	Riska Restam	161500005	---	17. Riska Restam
18	MEGANITI ENGALDIA	161500008	Manajemen	18. MEGANITI ENGALDIA
19	Erich Andri S-B	161500158	Manajemen	19. Erich Andri S-B

19	BACHRUL . A	151500135	MANAJEMEN	19	
20	Rahim Romadon	15-150-0222	MANAJEMEN	20	
21	Azzahri N. Iman	15-150-0164	MANAJEMEN	21	
22	A. Fauzi Husaini	15-150-0245	"	22	
23	Limia Wicahyu	15-150-0250	"	23	
24	Theopius Aneli S.	15-150-0301	"	24	
25	M. Alfan Bari, M	15-150-0321	"	25	
26	Aldian Masrur A	15-150-0200	"	26	
27	Prananda Dary A.	15-150-0076	"	27	
28	Muliana & Astuti	15-150-0120	"	28	
29	Bintang P.R.S.F	151500179	"	29	
30	M. Izudin Azmi	15-150-0219	"	30	

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

Tony Susilo Wibisono, S.E., M.P., M.S.M.

LAMPIRAN 5**KUESIONER PENELITIAN****PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN STRES
KERJA TERHADAP KUALITAS KERJA KARYAWAN
PADA DINAS PERTANIAN DAN KETAHANAN
PANGAN PROVINSI JAWA TIMUR**

No. Responden :....

Kepada Yth. Bapak/Ibu/Sdr.
Karyawan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Provinsi
Jawa Timur
Surabaya

Dengan Hormat,
Dalam rangka memenuhi Tugas Akhir (Skripsi), maka bersama ini saya selaku peneliti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk memberikan dukungan kepada kami dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Saya selaku peneliti akan menjaga kerahasiaan identitas dan pendapat yang terdapat dalam kuesioner ini. Atas kesediaan dan kepercayaannya, saya mengucapkan banyak terimakasih.

Peneliti,

Mochamad Mukhtar Rafi Abdilah

A. Identitas Responden

Usia :....Tahun Jenis Kelamin : Pria

/Wanita *)

Pekerjaan

.....

.....

B. Petunjuk Pengisian

1. Berilah centang (\checkmark) pada setiap jawaban yang menurut Bapak/Ibu/Sdr paling sesuai pada setiap pernyataan.
2. Pada setiap poin pernyataan hanya diberikan kesempatan untuk menjawab sebanyak satu kali.
3. Tidak diperkenankan memberikan jawaban lebih dari satu jawaban pada setiap poin pernyataan.

C. Keterangan Pilihan Jawaban

SS : Sangat Setuju (Skor 5)

S : Setuju (Skor 4)

RR : Ragu-Ragu (Skor 3)

TS : Tidak Setuju (Skor 2)

STS : Sangat Tidak setuju (Skor 1)

KECERDASAN EMOSIONAL

No	Pertanyaan	SS	S	R	R	TS	STS
Kesadaran Diri							
1	Saya menyadari memiliki kekurangan di kantor, dan berusaha mengimbangnya dengan bekerja lebih giat lagi						
2	Saya akan menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya, meskipun saya tidak						
Pengendalian Diri							
3	Saya kurang sabar bila menghadapi orang lain						
4	Saya tetap tenang, bahkan dalam situasi yang membuat orang lain marah						
Motivasi Diri							
5	Saya malas mencoba lagi jika pernah gagal pada pekerjaan yang sama						

6	Saya sering melakukan introspeksi untuk menemukan kembali hal-hal penting dalam pekerjaan maupun hidup saya					
Empati						
7	Saya berusaha memberikan semangat ketika melihat rekan kerja terkena masalah					
8	Saya menghargai pendapat rekan kerja meskipun berbeda					
Ketrampilan sosial						
9	Saya dapat menerima kritik dengan pikiran terbuka					
10	Saya mempunyai cara yang meyakinkan agar ide-ide saya dapat diterima orang lain					

STRES KERJA

No	Pertanyaan	SS	S	R	TS	STS
Beban Kerja yang Berlebihan						
1.	Pekerjaan yang menumpuk saat ini membuat saya mudah marah					

2.	Saya lebih semangat bekerja dan dapat mengantisipasi, meski pekerjaan menumpuk					
Tekanan atau Desakan Waktu						
3.	Akhir-akhir ini saya kurang fokus dalam segala hal akibat <i>deadline</i> pekerjaan semakin dekat					
4.	Saya sangat menikmati tekanan <i>deadline</i> pekerjaan yang semakin dekat					
Frustrasi						
5.	Saya sangat jenuh dan bosan saat bekerja dan waktu sangat terasa lama					
6.	Tingginya perputaran tenaga kerja menjadi kecemasan bagi saya untuk tidak bekerja dengan baik					
Konflik antar pribadi atau kelompok						
7.	Sering terjadi konflik antar rekan kerja satu bagian saat terjadi kesalahan sepele					

8.	Jika antar rekan kerja atau antar bagian terjadi sebuah konflik, kita saling memberi <i>support</i> satu					
Berbagai bentuk perubahan						
9.	Saya kurang bisa mengatasi masalah diluar kerja dan terbawa didalam pekerjaan, sehingga kerja saya sedikit kurang maksimal					
10.	Saya bisa mengesampingkan masalah diluar kerja, sehingga pekerjaan saya masih bisa dikondisikan					

KUALITAS KERJA

No	Pertanyaan	SS	S	R R	TS	STS
Potensi diri						
1.	Saya menemukan <i>passion</i> diri saya saat bekerja di dinas pertanian ini					
2.	Ketika bekerja saya disini, saya sama sekali tidak menemukan <i>passion</i> diri saya					

Hasil kerja optimal						
3.	Selama bekerja didinas pertanian ini, saya merasa sudah memberikan hasil kerja terbaik					
4.	Saya masih belum melakukan pekerjaan secara optimal dan masih terlihat malas-malasan					
Proses kerja						
5.	Saya merasa sudah menjalankan tugas dan peran dalam organisasi di dinas pertanian ini					
6.	Tugas dan peran saya sedikit terhambat karena saya kurang disiplin dalam proses bekerja					
Antusiasme						
7.	Saya sangat antusias bekerja disini, Karena rasa kekeluargaan yang saya dapatkan disini					
8.	Saya kurang antusias saat bekerja disini karena lingkungan kerja yang tak terlalu cocok dengan saya					

Resp_50	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	32
Resp_51	4	3	4	4	3	3	4	4	5	4	38
Resp_52	4	5	4	4	3	4	4	4	5	4	41
Resp_53	3	5	3	3	3	3	3	3	3	3	32
Resp_54	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	32
Resp_55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_56	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	48

LAMPIRAN KARAKTERISTIK RESPONDEN

a. Berdasarkan Jenis Kelamin

JenisKelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	26	46.4	46.4	46.4
Valid Perempuan	30	53.6	53.6	100.0
Total	56	100.0	100.0	

b. Berdasarkan Usia

UsiaResponden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 25 Tahun	4	7.1	7.1	7.1
25 s/d 35 Tahun	23	41.1	41.1	48.2
Valid 36 s/d 45 Tahun	17	30.4	30.4	78.6
> 45 Tahun	12	21.4	21.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

c. Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid SMK/SMA	8	14.3	14.3	14.3
DIPLOMA	12	21.4	21.4	35.7

S1	28	50.0	50.0	85.7
S2	8	14.3	14.3	100.0
Total	56	100.0	100.0	

LAMPIRAN FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

a. Variabel Kecerdasan Emosional

X1_1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	8.9	8.9	8.9
3.00	18	32.1	32.1	41.1
4.00	24	42.9	42.9	83.9
5.00	9	16.1	16.1	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X1_1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	8.9	8.9	8.9
3.00	15	26.8	26.8	35.7
4.00	22	39.3	39.3	75.0
5.00	14	25.0	25.0	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X1_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.8	1.8	1.8

2.00	5	8.9	8.9	10.7
3.00	19	33.9	33.9	44.6
4.00	28	50.0	50.0	94.6
5.00	3	5.4	5.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X1_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.4	5.4	5.4
3.00	21	37.5	37.5	42.9
Valid 4.00	26	46.4	46.4	89.3
5.00	6	10.7	10.7	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X1_3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	1	1.8	1.8	1.8
2.00	4	7.1	7.1	8.9
Valid 3.00	24	42.9	42.9	51.8
4.00	24	42.9	42.9	94.6
5.00	3	5.4	5.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X1_3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	7.1	7.1	7.1
Valid 3.00	21	37.5	37.5	44.6
4.00	24	42.9	42.9	87.5
5.00	7	12.5	12.5	100.0

Total	56	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X1_4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.8	1.8	1.8
2.00	4	7.1	7.1	8.9
3.00	20	35.7	35.7	44.6
4.00	28	50.0	50.0	94.6
5.00	3	5.4	5.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X1_4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	8.9	8.9	8.9
3.00	19	33.9	33.9	42.9
4.00	23	41.1	41.1	83.9
5.00	9	16.1	16.1	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X1_5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.8	1.8	1.8
2.00	4	7.1	7.1	8.9
3.00	17	30.4	30.4	39.3
4.00	25	44.6	44.6	83.9

	5.00	9	16.1	16.1	100.0
	Total	56	100.0	100.0	

X1_5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	6	10.7	10.7
	3.00	15	26.8	37.5
Valid	4.00	24	42.9	80.4
	5.00	11	19.6	100.0
	Total	56	100.0	100.0

b. Variabel Stres Kerja

X2_1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	3	5.4	5.4
	3.00	12	21.4	26.8
Valid	4.00	29	51.8	78.6
	5.00	12	21.4	100.0
	Total	56	100.0	100.0

X2_1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	1.00	1	1.8	1.8
	2.00	4	7.1	8.9
Valid	3.00	17	30.4	39.3
	4.00	25	44.6	83.9

5.00	9	16.1	16.1	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X2_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.8	1.8	1.8
2.00	3	5.4	5.4	7.1
3.00	20	35.7	35.7	42.9
4.00	20	35.7	35.7	78.6
5.00	12	21.4	21.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X2_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	5.4	5.4	5.4
3.00	21	37.5	37.5	42.9
4.00	25	44.6	44.6	87.5
5.00	7	12.5	12.5	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X2_3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.8	1.8	1.8
2.00	4	7.1	7.1	8.9
3.00	17	30.4	30.4	39.3
4.00	20	35.7	35.7	75.0
5.00	14	25.0	25.0	100.0

Total	56	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2_3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.8	1.8	1.8
2.00	3	5.4	5.4	7.1
3.00	16	28.6	28.6	35.7
4.00	26	46.4	46.4	82.1
5.00	10	17.9	17.9	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X2_4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	5.4	5.4	5.4
3.00	17	30.4	30.4	35.7
4.00	26	46.4	46.4	82.1
5.00	10	17.9	17.9	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X2_4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.8	1.8	1.8
2.00	2	3.6	3.6	5.4
3.00	19	33.9	33.9	39.3
4.00	25	44.6	44.6	83.9
5.00	9	16.1	16.1	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X2_5_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	7.1	7.1	7.1
3.00	18	32.1	32.1	39.3
4.00	21	37.5	37.5	76.8
5.00	13	23.2	23.2	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X2_5_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	5.4	5.4	5.4
3.00	21	37.5	37.5	42.9
4.00	23	41.1	41.1	83.9
5.00	9	16.1	16.1	100.0
Total	56	100.0	100.0	

c. Variabel Kualitas Kerja

Y_1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	8.9	8.9	8.9
3.00	13	23.2	23.2	32.1
4.00	27	48.2	48.2	80.4

5.00	11	19.6	19.6	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Y_1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	8.9	8.9	8.9
3.00	13	23.2	23.2	32.1
Valid 4.00	26	46.4	46.4	78.6
5.00	12	21.4	21.4	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Y_2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	7.1	7.1	7.1
3.00	16	28.6	28.6	35.7
Valid 4.00	26	46.4	46.4	82.1
5.00	10	17.9	17.9	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Y_2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.4	5.4	5.4
3.00	16	28.6	28.6	33.9
Valid 4.00	28	50.0	50.0	83.9
5.00	9	16.1	16.1	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Y_3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	3.6	3.6	3.6
3.00	15	26.8	26.8	30.4
4.00	28	50.0	50.0	80.4
5.00	11	19.6	19.6	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Y_3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	5	8.9	8.9	8.9
3.00	13	23.2	23.2	32.1
4.00	28	50.0	50.0	82.1
5.00	10	17.9	17.9	100.0
Total	56	100.0	100.0	

Y_4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	4	7.1	7.1	7.1
3.00	18	32.1	32.1	39.3
4.00	26	46.4	46.4	85.7
5.00	8	14.3	14.3	100.0
Total	56	100.0	100.0	

X1_2_2	Pearson Correlation	.531**	.416**	.631**	1	.587**	.806**	.722**	.575**	.561**	.558**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1_3_1	Pearson Correlation	.707**	.647**	.759**	.587**	1	.708**	.679**	.770**	.623**	.661**	.869**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1_3_2	Pearson Correlation	.516**	.533**	.718**	.806**	.708**	1	.779**	.583**	.593**	.592**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1_4_1	Pearson Correlation	.579**	.388**	.786**	.722**	.679**	.779**	1	.644**	.604**	.534**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1_4_2	Pearson Correlation	.939**	.550**	.721**	.575**	.770**	.583**	.644**	1	.568**	.726**	.865**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1_5_1	Pearson Correlation	.484**	.684**	.778**	.561**	.623**	.593**	.604**	.568**	1	.680**	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X1_5_2	Pearson Correlation	.666**	.604**	.710**	.558**	.661**	.592**	.534**	.726**	.680**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Kecerdasan Emosional	Pearson Correlation	.806**	.730**	.892**	.769**	.869**	.825**	.810**	.865**	.807**	.827**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. VariabelStresKerja

Correlations

		X2_1_1	X2_1_2	X2_2_1	X2_2_2	X2_3_1	X2_3_2	X2_4_1	X2_4_2	X2_5_1	X2_5_2	StresKerja_a
X2_1_1	Pearson Correlation	1	.705**	.637**	.641**	.569**	.574**	.494**	.698**	.599**	.589**	.775**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2_1_2	Pearson Correlation	.705**	1	.568**	.685**	.605**	.821**	.589**	.623**	.601**	.595**	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2_2_1	Pearson Correlation	.637**	.568**	1	.780**	.713**	.561**	.700**	.844**	.808**	.782**	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2_2_2	Pearson Correlation	.641**	.685**	.780**	1	.674**	.603**	.796**	.827**	.851**	.799**	.911**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2_3_1	Pearson Correlation	.569**	.605**	.713**	.674**	1	.616**	.523**	.651**	.682**	.562**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2_3_2	Pearson Correlation	.574**	.821**	.561**	.603**	.616**	1	.623**	.567**	.518**	.613**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2_4_1	Pearson Correlation	.494**	.589**	.700**	.796**	.523**	.623**	1	.635**	.678**	.854**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56	56
X2_4_2	Pearson Correlation	.698**	.623**	.844**	.827**	.651**	.567**	.635**	1	.790**	.751**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000

Y_3	Pearson	.693**	.760	.707	.786	.804	1	.757	.679**	.843**
_2	Correlation		**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y_4	Pearson	.830**	.799	.870	.907	.824	.757	1	.892**	.936**
_1	Correlation		**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Y_4	Pearson	.853**	.821	.896	.877	.733	.679	.892	1	.920**
_2	Correlation		**	**	**	**	**	**	**	**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56
Ku	Pearson	.924**	.939	.942	.960	.870	.843	.936	.920**	1
alit	Correlation		**	**	**	**	**	**	**	**
asK	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
erja	N	56	56	56	56	56	56	56	56	56

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN UJI RELIABILITAS

a. VariabelKecerdasanEmosional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	10

b. VariabelStresKerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	10

c. VariabelKualitasKerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	56	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	56	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.973	8

LAMPIRAN UJI ASUMSI KLASIK

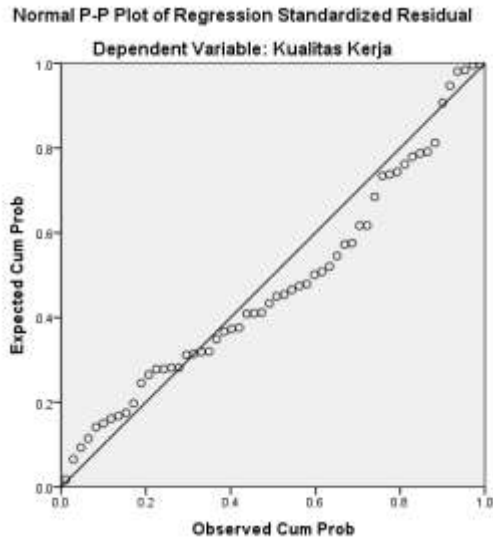
a. UjiNormalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		56
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.24872486
Most Extreme Differences	Absolute	.122
	Positive	.122
	Negative	-.065
Kolmogorov-Smirnov Z		.910
Asymp. Sig. (2-tailed)		.379

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



b. Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kecerdasan Emosional	.957	1.045
	Stres Kerja	.957	1.045

a. Dependent Variable: Kualitas Kerja

c. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

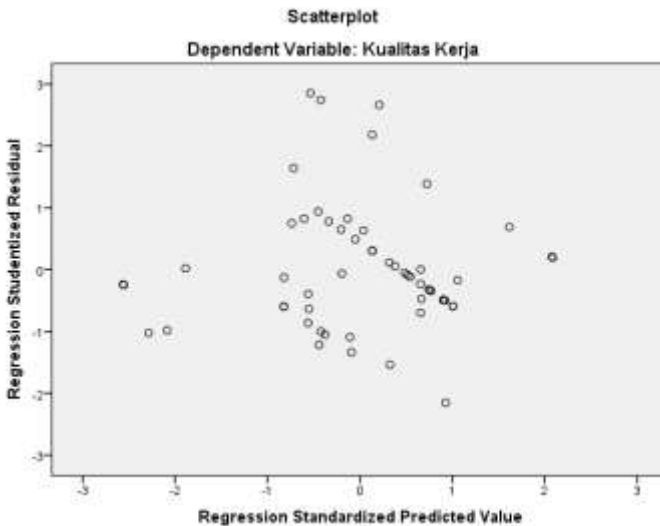
Model	Durbin-Watson

1

1.853^a

- a. Predictors: (Constant), StresKerja, KecerdasanEmosional
 b. Dependent Variable: KualitasKerja

- d. UjiHeterokedastisitas



LAMPIRAN ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.716 ^a	.512	.494	4.32815

- a. Predictors: (Constant), StresKerja, KecerdasanEmosional
 b. Dependent Variable: KualitasKerja

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1043.284	2	521.642	27.846	.000 ^b
Residual	992.841	53	18.733		
Total	2036.125	55			

a. Dependent Variable: KualitasKerja

b. Predictors: (Constant), StresKerja, KecerdasanEmosional

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	29.235	4.868		6.005	.000
KecerdasanEmosional	.417	.087	.470	4.794	.000
StresKerja	-.380	.083	-.451	-4.596	.000

a. Dependent Variable: KualitasKerja

LAMPIRAN 8

DOKUMENTASI PENELITIAN

