

DAFTAR PUSTAKA

- Atluntas, S., dan Baykal, U. 2010. Relationship between nurses' organizational trust levels and their organizational citizenship behaviors. *Journal of Nursing Scholarship*, 42, (2), 186-194. Retrieved from <http://doi:10.1111/j.1547-5069.2010.01347.x>.
- Arikunto, Suharsismi. 2013. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT RINEKA CIPTA. Jakarta.
- Chasanah, Chuswatun. 2012. Faktor-Faktor Pemicu Kepercayaan Organisasi dan Komitmen Profesi Pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak. *Artikel Ilmiah*.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Herlina. 2018. Implementasi Rumus Sobel Pada Web dengan Topik Regresi Linier Menggunakan Variabel *Intervening*. *Jurnal Algoritma, Logika, dan Komputasi*. ISSN: 2620-620X. Vol.1. No.1.
- Novira, Lutfianita. 2015. Pengaruh Perceived Organizational Support terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja sebagai Varibel Intervening. *Skripsi*.
- Pratiwi, Suwesty Yunia. 2011. Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Varibel Intervening. *Skripsi*.

- Rahmat, Adi., dan Muhammad Rasyid Abdillah. 2017. Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepercayaan Organisasi (Studi Empiris pada Seluruh Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi di Kota Pekanbaru). *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. Vol.14. No.7.
- Ratnawati, dan Khairul Amri. 2013. Pengaruh Keadilan Organisasional, Kepercayaan Pada Atasan terhadap Perilaku Kewarganegaraan Organisasi (Organizational Citizenship Behavior). *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Bisnis*. Vol.1. No.1.
- Robbins, Stephen P, dan Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Salemba Empat. Jakarta.
- Srimulyani, Veronika Agustini, dan Dyah Kurniawati. 2017. Analisis Pengaruh Organizational Justice terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Riset Ekonomi dan Manajemen*. Vol.17. No.2.
- Sriwidodo, Untung, dan Bangun Sugito. 2007. Pengaruh Kepemimpinan, Kepercayaan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol.2. No.1.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Cetakan Ke.27. Alfabeta cv. Bandung.
- Suryanatha, A.A., Ngr. Bayu, dan Komang Ardana. 2017. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior Pada Baleka Resort Hotel dan Spa Legia. *E-Jurnal Manajemen Unud*. ISSN : 2302-8912. Vol.6. No.10.

- Sutanto, Meliana dan Roy Setiawan. 2018. Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Organizational Trust sebagai Variabel Intervening di Hypermart Royal Plaza Surabaya. *Agora*. Vol.6. No. 1.
- Suwatno, H., dan Priansa, Donni Juni. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung. Alfabeta.

LAMPIRAN 1



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 1913.31.01/FE/XII/2018
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:

Bapak/Ibu Pimpinan PDAM Giri Tirta Gresik
Jl. Raya Permata No. 7 Perumahan Graha Bunder Asri Kebomas Gresik
di -
Gresik

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Wahyu Riska Setyoso
NIM : 151500216
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Perilaku Ekstra Peran Melalui Organizational Trust sebagai Variabel Intervening di PDAM Giri Tirta Gresik

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 13 Desember 2018
D e k l a r a s i

Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

LAMPIRAN 2



PEMERINTAH KABUPATEN GRESIK
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM GIRI TIRTA
Kantor Pusat: Jl. Raya Permata No. 7 Perumahan Graha Bunder Asri Kebomas – Gresik 61124
Telepon 031-3956337 / 3956338 Fax. 031-3956353



SURAT KETERANGAN
NOMOR : 800/ /3³ /437.82.209/2019

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Drs. M. SYARIFUDDIN, PIA
Jabatan : KEPALA SEKRETARIAT PERUSAHAAN
Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :
Nama : WAHYU RISKA SETYOSO
No. Reg : 151500216
Jurusan : MANAJEMEN
Universitas : Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Yang tersebut diatas benar-benar telah melakukan Penelitian dan Pengambilan Data di PDAM Giri Tirta Kabupaten Gresik, mulai tanggal 1 Desember 2018 s/d 15 Februari 2019 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul "PENGARUH Keadilan Organisasi Terhadap Perilaku Ekstra Peran Melalui *ORGANIZATIONAL TRUST* Sebagai Variabel *INTERVENING* di PDAM Giri Tirta Gresik".

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Gresik, 15 Februari 2019
a.n DIREKSI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM
GIRI TIRTA KABUPATEN GRESIK
KEPALA SEKRETARIAT PERUSAHAAN

Drs. M. SYARIFUDDIN, PIA

LAMPIRAN 3



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Wahyu Riska Setyoso
2. NIM : 151500216
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 19-09-2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Perilaku Ekstra Peran Melalui *Organizational Trust* Sebagai Variabel Intervening Di PDAM Giri Tirta Gresik
6. Dosen Pembimbing : Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi.,MM
Siti Samsiyah, SE.,MM
7. Konsultasi :

| No | Tanggal | Paraf Pembimbing | Uraian Kegiatan |
|----|------------|------------------|---------------------------|
| 1 | 25-10-2018 | | ACC Judul |
| 2 | 08-11-2018 | | Pengajuan BAB I (Revisi) |
| 3 | 12-11-2018 | | ACC BAB I |
| 4 | 15-11-2018 | | Pengajuan BAB II (Revisi) |
| 5 | 21-11-2018 | | ACC BAB II |

| | | | |
|----|------------|---|-----------------------------|
| 4 | 15-11-2018 |  | Pengajuan BAB II (Revisi) |
| 5 | 21-11-2018 |  | ACC BAB II |
| 6 | 26-11-2018 |  | Pengajuan BAB III (Revisi) |
| 7 | 29-11-2018 |  | Pengajuan BAB III (Revisi) |
| 8 | 11-12-2018 |  | ACC BAB III |
| 9 | 13-12-2018 |  | Bimbingan Kuisisioner |
| 10 | 19-12-2018 |  | ACC Kuisisioner |
| 11 | 26-12-2018 |  | Seminar Proposal Penelitian |
| 12 | 18-03-2019 |  | Pengajuan BAB IV (Revisi) |
| 13 | 25-03-2019 |  | ACC BAB IV |
| 14 | 28-03-2019 |  | Pengajuan BAB V |
| 15 | 29-03-2019 |  | ACC BAB V |

8. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 29 - Maret - 2019

9. Telah Di Uji Dengan Nilai :

Surabaya, 16 April 2019

Dosen Pembimbing I,



Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi. MM

1202612/DY

Dosen Pembimbing II



Siti Samsiyah, SE., MM

1511749/DY

LAMPIRAN 4

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL PENELITIAN


Nama : Wahyu Riska Setyoso
 Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen
 NIM : 151500216
 Tanggal : 26 Desember 2018
 Judul : Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Perilaku Ekstra Peran Melalui Organizational Trust sebagai Variabel Intervening di PDAM Giri Tirta Gresik

| No | Nama | Prodi | Nim | TTD |
|-----|---------------------|-----------|-----------|-----|
| 1. | Ali Mahnus M | Manajemen | 151500205 | 1. |
| 2. | M. FIKRI UMAM | Manajemen | 151500103 | 2. |
| 3. | Qorih Umah | Manajemen | 151500162 | 3. |
| 4. | Nurul Dwi Niam S | Manajemen | 151500249 | 4. |
| 5. | Widia Affiani Putri | Manajemen | 151500183 | 5. |
| 6. | TUFFATUL JENNAH | MANAJEMEN | 151500234 | 6. |
| 7. | Elwiyana Nurma F. | Manajemen | 151500197 | 7. |
| 8. | Wendhi Dwi Anisa | Manajemen | 151500118 | 8. |
| 9. | Bintang Koko W | Manajemen | 151500247 | 9. |
| 10. | Masykara | Manajemen | 151500280 | 10. |
| 11. | Miftachur R | Manajemen | 151500152 | 11. |
| 12. | Rafaynu W. | Manajemen | 151500204 | 12. |
| 13. | Ari Ari Purma | Manajemen | 151500090 | 13. |
| 14. | Victa Ayu M.J | Manajemen | 151500111 | 14. |
| 15. | BACHRUL ANAM | MANAJEMEN | 151500065 | 15. |
| 16. | ALMAD HUSAH MATHUS | MANAJEMEN | 151500073 | 16. |
| 17. | LAILUMI MUFIIDAH | manajemen | 151500215 | 17. |
| 18. | Umrohul Shalini | Manajemen | 151500156 | 18. |
| 19. | Ika Agustina | Manajemen | 151500061 | 19. |
| 20. | Aldian Masru | Manajemen | 151500219 | 20. |

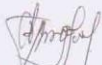
| | | | | | |
|-----|-------------------|-----------|-------------|----|-----|
| 21. | Olivia P P c | Manajemen | 161500136 | 21 | dit |
| 22. | Indah Purnawati | Manajemen | 161500164 | | 22 |
| 23. | Anggus Wahyu W | - - - | 161500177 | 23 | dit |
| 24. | CHLFI DWI M | Manajemen | 161500124 | | 24 |
| 25. | Pitri Winahy B. | Manajemen | 171500180 | 25 | dit |
| 26. | DURROTUSOLIHAH | - - - | 15-150-085 | 26 | dit |
| 27. | Difa Nur R | - - - | 161500125 | 27 | dit |
| 28. | Hidayatul Imiya | - u - | 15-150-0197 | 28 | dit |
| 29. | Moch. Ikham Hafid | - - - | 15-150-0199 | 29 | dit |
| 30. | Sella Merya A | - - - | 15-150-0062 | 30 | dit |

Surabaya, 26 Desember 2018

Mengetahui,
Dosen Pembimbing I


Fachrudv As'ari, Dr., MM S.Psi
1202612/DY

Dosen Pembimbing II


Siti Samsiyah, SE., MM
1511749/DY

LAMPIRAN 5



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. Nama Mahasiswa | : Wahyu Riska Setyoso |
| 2. NIM / Program Studi | : 151500216 / Manajemen |
| 3. Judul Skripsi | : Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Perilaku Ekstra Peran Melalui <i>Organizational Trust</i> Sebagai Variabel Intervening Di PDAM Giri Tirta Gresik |
| 4. Tanggal Ujian Skripsi | : 28 April 2018 |
| 5. Dosen Penguji | : 1. Martha Suhardiyah,. Dra, SE, MAK 2. Rina Fariana, SE, AK, MA |

| No | Tanggal | Materi Konsultasi | Paraf | |
|----|----------|--|-----------|-----------|
| | | | Penguji 1 | Penguji 2 |
| 1 | 2-5-2019 | Bab IV dan V (Revisi) | | |
| 2 | 8-5-2019 | Bab IV dan V (ACC) | | |
| 3 | 8-5-2019 | Kriteria Responden, Manfaat Penelitian, Pembahasan (ACC) | | |

Surabaya, 9 Mei 2019
Dosen Penguji I,

Martha Suhardiyah, Dra, SE, MAK
NPP : 8602112/DY

Dosen Penguji II,

Rina Fariana, SE, AK, MA
NPP : 1308665/DY

LAMPIRAN 6

MATRIK PENELITIAN

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI TERHADAP PERILAKU EKSTRA PERAN MELALUI ORGANIZATIONAL TRUST SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PDAM GIRI TIRTA GRESIK

| Masalah | Konsep | Variabel penelitian | Indikator | Hipotesis | Metode penelitian | | | Daftar Pustaka |
|---|--|---|---|--|---|---|--|--|
| | | | | | Populasi dan Sampel | Teknik pengambilan data | Analisis data | |
| <p>1. Apakah Keadilan Organisasi berpengaruh terhadap <i>Organizational Trust</i> Karyawan PDAM Giri Tirta Gresik ?</p> <p>2. Apakah Keadilan</p> | <p>1. Keadilan organisasi adalah persepsi karyawan tentang organisasi telah memperlakukan mereka secara adil ditempat kerja.</p> | <p>a. Keadilan Organisasi (X).</p> <p>b. Organizational Trust (Y1)</p> <p>c. Perilaku Ekstra Peran (Y2)</p> | <p>1. Keadilan Organisasi : a. Keadilan Distributif</p> <p>b. Keadilan Prosedural</p> <p>c. Keadilan Interaksional</p> <p>2. Organizational Trust :</p> | <p>1. Keadilan Organisasi berpengaruh signifikan dan positif pada Perilaku Ekstra Peran di PDAM Giri Tirta Gresik.</p> | <p>1. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PDAM Giri Tirta Kabupaten Gresik yang berjumlah 294</p> | <p>1. Wawancara</p> <p>2. Dokumentasi</p> <p>3. kuisioner</p> <p>4. Observasi</p> | <p>1. Uji validitas dan reliabilitas</p> <p>2. Uji Normalitas, Homogenitas, Signifikansi Linier</p> <p>3. Analisis</p> | <p>1. Robbins, Stephen P, DanTimoy A. Judge. 2008. <i>Perilaku Organisasi</i>. Edisi 12. Salemba Empat. Jakarta.</p> <p>2. Chasanah, Chuswatun. 2012. <i>Faktor-</i></p> |

| | | | | | | | | |
|--|---|--|--|---|---|--|--|--|
| <p>Organisasi berpengaruh terhadap Perilaku Ekstra Peran Karyawan PDAM Giri Tirta Gresik ?</p> <p>3. Apakah <i>Organizational Trust</i> berpengaruh terhadap Perilaku Ekstra Peran Karyawan PDAM Giri Tirta Gresik ?</p> | <p>2. Perilaku ekstra peran atau <i>organizational citizenship behavior</i> adalah perilaku pilihan yang tidak menjadi bagian dari kewajiban kerja formal seorang karyawan, namun dapat mendukung organisasi tersebut secara efektif.</p> <p>3. <i>Organizational</i></p> | | <p>a. integritas</p> <p>b. kompetensi</p> <p>c. konsistensi</p> <p>d. loyalitas</p> <p>e. keterbukaan</p> <p>3. Perilaku ekstra peran :</p> <p>a. altruism</p> <p>b. courtesy</p> <p>c. civic virtue</p> <p>d. sportsmanship</p> <p>e. conscientiousness</p> | <p>2. Keadilan Organisasi signifikan dan positif pada <i>Organizational Trust</i> di PDAM Giri Tirta Gresik.</p> <p>3. <i>Organizational Trust</i> berpengaruh signifikan dan positif pada Perilaku Ekstra Peran di PDAM Giri Tirta Gresik.</p> | <p>karyawan.</p> <p>2. Sampel menggunakan rumus slovin dengan presentase kesalahan 10% maka ketemu berjumlah 75 responden .</p> | | <p>jalur</p> <p>4. Pengujian Hipotesis</p> | <p>Faktor Pemicu Kepercayaan Organisasi Dan Komitmen Profesi Pada Pegawai Kantor Pelayanan Pajak. Artikel Ilmiah.</p> <p>3. Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Spss 23. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.</p> |
|--|---|--|--|---|---|--|--|--|

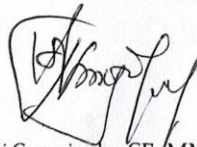
| | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---|
| | <p><i>nal Trust</i> (Kepercayaan Organisasi) merupakan gambaran dari kemampuan yang diperlihatkan oleh organisasi untuk memenuhi komitmen organisasi terhadap karyawannya.</p> | | | | | | | <p>4. Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Cetakan Ke.27. Alfabeta cv. Bandung.</p> <p>5. Herlina. 2018. Implementasi Rumus Sobel Pada Web dengan Topik Regresi Linier Menggunakan Variabel <i>Intervening</i>. Jurnal algoritma</p> |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---|

Surabaya, 16 April 2019
Dosen Pembimbing I,



Dr. Fachrudiy As'ari, S.Psi. MM
1202612/DY

Dosen Pembimbing II



Siti Samsiyah, SE, MM
1511749/DY

Penulis



Wahyu Riska Setyoso
151500216

LAMPIRAN 7

Surabaya, Desember 2018

Kepada Yth :

Bapak/ibu/sdr/i

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka penulisan laporan tugas akhir (skripsi) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas PGRI Adi Buana Surabaya dengan judul “ **Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Perilaku Ekstra Peran Melalui *Organizational Trust* Sebagai Variabel *Intervening* Di PDAM Giri Tirta Gresik**”.

Sehubungan dengan hal tersebut, penulis mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat membantu kelancaran penyusunan laporan ini dengan mengisi jawaban dikolom jawaban dari pernyataan yang ada pada kuesioner ini. Data Bapak/Ibu/Saudara/i dijamin kerahasiannya dan tidak dipublikasikan serta akan diolah secara *agregat* (rata-rata). Data tersebut nantinya akan dianalisis serta disajikan secara keseluruhan dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis.

Demikian atas perhatian dan kesediaannya, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya. Semoga apa yang Bapak/ibu/sdr/i berikan dapat bermanfaat bagi kita semua

Hormat Peneliti,

Wahyu Riska Setyoso

KUISIONER PENELITIAN

Berilah tanda *check list* (✓) pada jawaban yang anda pilih pada setiap pernyataan dibawah ini :

Petunjuk pengisian Kuesioner :

1. Isilah daftar pernyataan berikut dengan cara memberi tanda *check list* (✓) pada salah satu jawaban yang tertera sesuai dengan persepsi Bapak/Ibu/Saudara/i.
2. Untuk kepentingan penelitian, mohon untuk mengisi semua jawaban (tidak ada dikosongi)
3. Pilih salah satu jawaban yang paling tepat menurut Bapak/Ibu.

Keterangan Jawaban Kuesioner :

- | | |
|------------------------------|-----------------|
| 1. Sangat Tidak Setuju (STS) | bobot nilai = 1 |
| 2. Tidak Setuju (TS) | bobot nilai = 2 |
| 3. Kurang Setuju (KS) | bobot nilai = 3 |
| 4. Setuju (S) | bobot nilai = 4 |
| 5. Sangat Setuju (SS) | bobot nilai = 5 |

KUISIONER

Nama : (boleh tidak di isi)

Jenis Kelamin : a. Pria
b. Wanita

Usia :Tahun

Masa Kerja :Tahun

Pendidikan Terakhir : a. SMA c. Sarjana (S1)

b. Diploma d. Magister (S2)

Isilah kuisisioner ini dengan mengisi tanda *check list* (√) pada salah satu kolom jawaban di bawah ini :

| No | Indikator | Jawaban | | | | |
|-----------------------------|--|---------|--------|--------|---|--------|
| | | ST S | T S | K S | S | S S |
| Keadilan Distributif | | | | | | |
| 1. | Secara keseluruhan penghargaan yang saya dapatkan sudah cukup adil | | | | | |
| 2. | Saya menganggap beban pekerjaan | | | | | |

| | | | | | | |
|-------------------------------|---|--|--|--|--|--|
| | saya tidak sebanding dengan gaji yang saya terima | | | | | |
| 3. | Tanggungjawab pekerjaan saya telah sesuai dengan posisi saya di perusahaan | | | | | |
| Keadilan Prosedural | | | | | | |
| 4. | Keputusan pekerjaan dibuat oleh atasan, saya tidak boleh menolak keputusan | | | | | |
| 5. | Karyawan diperbolehkan untuk menolak atau mengajukan banding terhadap keputusan yang dibuat oleh atasan | | | | | |
| 6. | Pengambilan keputusan pekerjaan dilakukan atasan tanpa mengumpulkan informasi yang lengkap dan akurat | | | | | |
| Keadilan Interaksional | | | | | | |
| 7. | Ketika keputusan dibuat tentang pekerjaan saya, atasan memperlakukan saya dengan hormat dan bermartabat | | | | | |
| 8. | Atasan saya tidak menjelaskan dengan rinci setiap keputusan yang dibuat mengenai pekerjaan saya | | | | | |

| | | | | | | |
|----------------------------|--|--|--|--|--|--|
| 9. | Ketika keputusan dibuat tentang pekerjaan saya, atasan peduli terhadap kebutuhan dan hak hak saya sebagai karyawan | | | | | |
| Membantu Orang Lain | | | | | | |
| 10 | Saya tidak mau membantu karyawan baru untuk menyesuaikan diri dilingkungan perusahaan | | | | | |
| 11 | Saya membantu karyawan lain yang memiliki beban kerja lebih berat | | | | | |
| 12 | Saya tidak mau membantu karyawan lain yang memiliki masalah dengan pekerjaannya | | | | | |
| Sikap Sopan | | | | | | |
| 13 | Saya berusaha untuk tidak membuat masalah dengan karyawan lain | | | | | |
| 14 | Saya tidak berkonsultasi dengan karyawan lain yang mungkin berpengaruh atas tindakan atau keputusan saya didalam pekerjaan | | | | | |
| 15 | Atasan memberitahu saya sebelum mengambil tindakan penting | | | | | |
| Kesadaran | | | | | | |
| 16 | Saya beristirahat dan makan siang disaat jam kerja | | | | | |

| | | | | | | |
|-------------------------|--|--|--|--|--|--|
| 17 | Saya mematuhi peraturan dan prosedur dalam perusahaan, bahkan ketika tidak ada yang melihat | | | | | |
| 18 | Saya sering terlambat saat jam masuk kantor | | | | | |
| Sikap Positif | | | | | | |
| 19 | Saya tidak membuang-buang waktu kerja untuk hal yang sepele | | | | | |
| 20 | Saya pernah membicarakan tentang keinginan keluar dari perusahaan | | | | | |
| 21 | Saya selalu berfokus pada situasi yang positif dari pada yang salah | | | | | |
| Kebaikan Anggota | | | | | | |
| 22 | Saya tidak mengikuti perkembangan yang terjadi di perusahaan | | | | | |
| 23 | Saya menghadiri dan berpartisipasi dalam pertemuan perusahaan | | | | | |
| 24 | Saya tidak menghadiri acara yang tidak perlu dan hanya menghadiri acara yang bersifat penting saja | | | | | |
| Integritas | | | | | | |
| 25 | Saya merasa perusahaan telah memperlakukan saya dengan adil | | | | | |

| | | | | | | |
|--------------------|---|--|--|--|--|--|
| 26 | Saya merasa perusahaan atau organisasi tidak mematuhi perjanjian kerja dengan baik | | | | | |
| 27 | Saya tahu keputusan yang diambil perusahaan sesuai dengan perjanjian kerja | | | | | |
| Kompetensi | | | | | | |
| 28 | Saya merasa perusahaan tidak menepati janji yang sudah dijanjikan | | | | | |
| 29 | Saya merasa perusahaan telah berhasil bekerja sesuai tugas dan fungsi. | | | | | |
| 30 | Saya tidak percaya manajemen perusahaan mampu mengatasi pada permasalahan yang terjadi didalam perusahaan | | | | | |
| Konsistensi | | | | | | |
| 31 | Saya percaya manajemen perusahaan bertanggungjawab pada permasalahan yang terjadi didalam perusahaan | | | | | |
| 32 | Saya merasa perusahaan tidak konsisten dalam menangani permasalahan terjadi diperusahaan | | | | | |
| 33 | Saya percaya perusahaan memberikan timbal balik terhadap | | | | | |

| | | | | | | |
|--------------------|--|--|--|--|--|--|
| . | kontribusi yang telah saya berikan kepada perusahaan | | | | | |
| Loyalitas | | | | | | |
| 34. | Saya pernah berfikir untuk meninggalkan perusahaan | | | | | |
| 35. | Saya akan bekerja dengan memberikan seluruh kemampuan dan pengetahuan saya kepada perusahaan | | | | | |
| 36. | Saya enggan mengambil resiko yang diberikan perusahaan | | | | | |
| Keterbukaan | | | | | | |
| 37 | Saya merasa perusahaan memberikan berbagai informasi kepada saya dan perusahaan mau menerima masukan dari saya | | | | | |
| 38. | Saya merasa perusahaan tidak terbuka dan tidak memberikan masukan kepada saya agar bekerja lebih baik | | | | | |
| 39. | Saya bersedia bekerjasama dengan perusahaan dan memberikan informasi yang benar untuk kepentingan perusahaan | | | | | |

ORGANIZATIONAL TRUST

| Item1 | item2 | item3 | item4 | item5 | item6 | item7 | item8 | item9 | item10 | item11 | item12 | item13 | item14 | item15 | total |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|
| 3 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 42 |
| 4 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 40 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 54 |
| 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 49 |
| 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 63 |
| 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 57 |
| 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 58 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 54 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 5 | 5 | 74 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 60 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 60 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 60 |
| 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 3 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 5 | 2 | 5 | 5 | 64 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 60 |
| 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 75 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 5 | 4 | 67 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 56 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 60 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 62 |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 68 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 61 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 63 |
| 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 3 | 3 | 4 | 5 | 3 | 57 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 60 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 60 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 60 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 60 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 60 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 63 |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 45 |
| 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 5 | 68 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 61 |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 5 | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 63 |

LAMPIRAN 9

DISTRIBUSI FREKUENSI KEADILAN ORGANISASI (X)

X1.1.1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 11 | 14,7 | 14,7 | 16,0 |
| Valid S | 37 | 49,3 | 49,3 | 65,3 |
| SS | 26 | 34,7 | 34,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

X1.1.2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| KS | 13 | 17,3 | 17,3 | 17,3 |
| Valid S | 53 | 70,7 | 70,7 | 88,0 |
| SS | 9 | 12,0 | 12,0 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

X1.1_3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| KS | 12 | 16,0 | 16,0 | 16,0 |
| S | 55 | 73,3 | 73,3 | 89,3 |
| SS | 8 | 10,7 | 10,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

X1.2_1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 16 | 21,3 | 21,3 | 22,7 |
| S | 49 | 65,3 | 65,3 | 88,0 |
| SS | 9 | 12,0 | 12,0 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

X1.2_2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 17 | 22,7 | 22,7 | 25,3 |
| S | 42 | 56,0 | 56,0 | 81,3 |
| SS | 14 | 18,7 | 18,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

X1.2_3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 15 | 20,0 | 20,0 | 21,3 |
| Valid S | 49 | 65,3 | 65,3 | 86,7 |
| SS | 10 | 13,3 | 13,3 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

X1.3_1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| KS | 9 | 12,0 | 12,0 | 12,0 |
| Valid S | 53 | 70,7 | 70,7 | 82,7 |
| SS | 13 | 17,3 | 17,3 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

X1.3_2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 9 | 12,0 | 12,0 | 13,3 |
| Valid S | 48 | 64,0 | 64,0 | 77,3 |
| SS | 17 | 22,7 | 22,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

X1.3_3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 13 | 17,3 | 17,3 | 20,0 |
| Valid S | 50 | 66,7 | 66,7 | 86,7 |
| SS | 10 | 13,3 | 13,3 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

DISTRIBUSI FREKUENSI ORGANIZATIONAL TRUST (Y1)**Y1.1_1**

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 16 | 21,3 | 21,3 | 22,7 |
| Valid S | 43 | 57,3 | 57,3 | 80,0 |
| SS | 15 | 20,0 | 20,0 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.1_2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| KS | 18 | 24,0 | 24,0 | 24,0 |
| S | 43 | 57,3 | 57,3 | 81,3 |
| SS | 14 | 18,7 | 18,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.1_3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 9 | 12,0 | 12,0 | 14,7 |
| S | 58 | 77,3 | 77,3 | 92,0 |
| SS | 6 | 8,0 | 8,0 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.2_1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|-------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 11 | 14,7 | 14,7 | 16,0 |
| S | 58 | 77,3 | 77,3 | 93,3 |
| SS | 5 | 6,7 | 6,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.2_2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 16 | 21,3 | 21,3 | 24,0 |
| Valid S | 43 | 57,3 | 57,3 | 81,3 |
| SS | 14 | 18,7 | 18,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.2_3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 9 | 12,0 | 12,0 | 13,3 |
| Valid S | 60 | 80,0 | 80,0 | 93,3 |
| SS | 5 | 6,7 | 6,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.3_1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| KS | 9 | 12,0 | 12,0 | 12,0 |
| Valid S | 37 | 49,3 | 49,3 | 61,3 |
| SS | 29 | 38,7 | 38,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.3.2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 7 | 9,3 | 9,3 | 12,0 |
| Valid S | 60 | 80,0 | 80,0 | 92,0 |
| SS | 6 | 8,0 | 8,0 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.3.3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 7 | 9,3 | 9,3 | 12,0 |
| Valid S | 61 | 81,3 | 81,3 | 93,3 |
| SS | 5 | 6,7 | 6,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.4_1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 7 | 9,3 | 9,3 | 12,0 |
| Valid S | 44 | 58,7 | 58,7 | 70,7 |
| SS | 22 | 29,3 | 29,3 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.4_2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 18 | 24,0 | 24,0 | 25,3 |
| Valid S | 41 | 54,7 | 54,7 | 80,0 |
| SS | 15 | 20,0 | 20,0 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.4_3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| KS | 17 | 22,7 | 22,7 | 22,7 |
| Valid S | 44 | 58,7 | 58,7 | 81,3 |
| SS | 14 | 18,7 | 18,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.5_1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 9 | 12,0 | 12,0 | 13,3 |
| Valid S | 61 | 81,3 | 81,3 | 94,7 |
| SS | 4 | 5,3 | 5,3 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.5_2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 10 | 13,3 | 13,3 | 14,7 |
| Valid S | 38 | 50,7 | 50,7 | 65,3 |
| SS | 26 | 34,7 | 34,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y1.5_3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 12 | 16,0 | 16,0 | 18,7 |
| Valid S | 50 | 66,7 | 66,7 | 85,3 |
| SS | 11 | 14,7 | 14,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

DISTRIBUSI FREKUENSI PERILAKU EKSTRA PERAN (Y2)**Y2.1_1**

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 17 | 22,7 | 22,7 | 24,0 |
| Valid S | 42 | 56,0 | 56,0 | 80,0 |
| SS | 15 | 20,0 | 20,0 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.1_2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid KS | 19 | 25,3 | 25,3 | 25,3 |
| S | 42 | 56,0 | 56,0 | 81,3 |
| SS | 14 | 18,7 | 18,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.1_3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 9 | 12,0 | 12,0 | 14,7 |
| S | 58 | 77,3 | 77,3 | 92,0 |
| SS | 6 | 8,0 | 8,0 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.2_1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|----------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| Valid TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 11 | 14,7 | 14,7 | 16,0 |
| S | 58 | 77,3 | 77,3 | 93,3 |
| SS | 5 | 6,7 | 6,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.2_2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 17 | 22,7 | 22,7 | 25,3 |
| Valid S | 42 | 56,0 | 56,0 | 81,3 |
| SS | 14 | 18,7 | 18,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.2_3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 9 | 12,0 | 12,0 | 13,3 |
| Valid S | 60 | 80,0 | 80,0 | 93,3 |
| SS | 5 | 6,7 | 6,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.3_1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| KS | 9 | 12,0 | 12,0 | 12,0 |
| Valid S | 37 | 49,3 | 49,3 | 61,3 |
| SS | 29 | 38,7 | 38,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.3 2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 7 | 9,3 | 9,3 | 12,0 |
| Valid S | 60 | 80,0 | 80,0 | 92,0 |
| SS | 6 | 8,0 | 8,0 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.3 3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 7 | 9,3 | 9,3 | 12,0 |
| Valid S | 61 | 81,3 | 81,3 | 93,3 |
| SS | 5 | 6,7 | 6,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.4_1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| TS | 2 | 2,7 | 2,7 | 2,7 |
| KS | 14 | 18,7 | 18,7 | 21,3 |
| Valid S | 48 | 64,0 | 64,0 | 85,3 |
| SS | 11 | 14,7 | 14,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.4_2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 19 | 25,3 | 25,3 | 26,7 |
| Valid S | 40 | 53,3 | 53,3 | 80,0 |
| SS | 15 | 20,0 | 20,0 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.4_3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| KS | 18 | 24,0 | 24,0 | 24,0 |
| Valid S | 43 | 57,3 | 57,3 | 81,3 |
| SS | 14 | 18,7 | 18,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.5_1

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 9 | 12,0 | 12,0 | 13,3 |
| Valid S | 61 | 81,3 | 81,3 | 94,7 |
| SS | 4 | 5,3 | 5,3 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.5_2

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|--------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 10 | 13,3 | 13,3 | 14,7 |
| Valid S | 40 | 53,3 | 53,3 | 68,0 |
| SS | 24 | 32,0 | 32,0 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

Y2.5 3

| | Frequency | Percent | Valid Percent | Cumulative Percent |
|---------|-----------|---------|---------------|-----------------------|
| TS | 1 | 1,3 | 1,3 | 1,3 |
| KS | 19 | 25,3 | 25,3 | 26,7 |
| Valid S | 41 | 54,7 | 54,7 | 81,3 |
| SS | 14 | 18,7 | 18,7 | 100,0 |
| Total | 75 | 100,0 | 100,0 | |

| | | | | | | | | | | | |
|-------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Pearson | ,298** | ,413** | ,434** | ,899** | ,743** | ,966** | ,403** | ,587** | 1 | ,823** |
| X1.3_ | Correlation | | | | | | | | | | |
| 3 | Sig. (2-tailed) | ,009 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| | Pearson | ,690** | ,797** | ,812** | ,820** | ,883** | ,851** | ,703** | ,670** | ,823** | 1 |
| TOTA | Correlation | | | | | | | | | | |
| L | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Pearson | ,365** | ,378** | ,594** | ,919** | ,462** | ,853** | ,470** | ,627** | ,920** | ,542** | ,389** | ,388** | 1 | ,498** | ,515** | ,705** |
| Y1.5 | Correlation | | | | | | | | | | | | | | | | |
| _1 | Sig. (2-tailed) | ,001 | ,001 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,001 | ,001 | | ,000 | ,000 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| | Pearson | ,348** | ,399** | ,599** | ,616** | ,457** | ,630** | ,694** | ,645** | ,486** | ,686** | ,511** | ,399** | ,498** | 1 | ,500** | ,702** |
| Y1.5 | Correlation | | | | | | | | | | | | | | | | |
| _2 | Sig. (2-tailed) | ,002 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | | ,000 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| | Pearson | ,728** | ,792** | ,784** | ,556** | ,902** | ,673** | ,516** | ,821** | ,597** | ,660** | ,795** | ,806** | ,515** | ,500** | 1 | ,889** |
| Y1.5 | Correlation | | | | | | | | | | | | | | | | |
| _3 | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| | Pearson | ,766** | ,824** | ,847** | ,762** | ,896** | ,837** | ,723** | ,879** | ,757** | ,794** | ,847** | ,831** | ,705** | ,702** | ,889** | 1 |
| TOT | Correlation | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AL | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|-----------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| | Pearson | ,357** | ,369** | ,594** | ,919** | ,453** | ,853** | ,470** | ,627** | ,920** | ,493** | ,381** | ,378** | 1 | ,499** | ,342** | ,678** |
| Y2.5 | Correlation | | | | | | | | | | | | | | | | |
| _1 | Sig. (2-tailed) | ,002 | ,001 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,001 | ,001 | | ,000 | ,003 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| | Pearson | ,380** | ,431** | ,603** | ,619** | ,487** | ,635** | ,664** | ,652** | ,488** | ,501** | ,542** | ,432** | ,499** | 1 | ,418** | ,687** |
| Y2.5 | Correlation | | | | | | | | | | | | | | | | |
| _2 | Sig. (2-tailed) | ,001 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | | ,000 | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| | Pearson | ,932** | ,944** | ,538** | ,389** | ,866** | ,453** | ,431** | ,530** | ,392** | ,768** | ,851** | ,930** | ,342** | ,418** | 1 | ,840** |
| Y2.5 | Correlation | | | | | | | | | | | | | | | | |
| _3 | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,001 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,001 | ,000 | ,000 | ,000 | ,003 | ,000 | | ,000 |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |
| | Pearson | ,815** | ,868** | ,814** | ,734** | ,918** | ,806** | ,662** | ,844** | ,728** | ,893** | ,879** | ,873** | ,678** | ,687** | ,840** | 1 |
| TOT | Correlation | | | | | | | | | | | | | | | | |
| AL | Sig. (2-tailed) | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | ,000 | |
| | N | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 | 75 |

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS KEADILAN ORGANISASI (X)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,919 | 9 |

UJI RELIABILITAS ORGANIZATIONAL TRUST (Y1)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,959 | 15 |

UJI RELIABILITAS PERILAKU EKSTRA PERAN (Y2)

Reliability Statistics

| Cronbach's Alpha | N of Items |
|------------------|------------|
| ,960 | 15 |

UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

| | | Unstandardi zed Residual | Unstandardi zed Residual | Unstandardi zed Residual |
|-------------------------|-----------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| N | | 75 | 75 | 75 |
| Normal Parametersa,b | Mean | ,0000000 | ,0000000 | ,0000000 |
| | Std. Deviation | 6,96541673 | 7,20582051 | 7,16168771 |
| | Most Extreme Differences | | | |
| | Absolute | ,141 | ,126 | ,114 |
| | Positive | ,101 | ,126 | ,107 |
| | Negative | -,141 | -,111 | -,114 |
| Kolmogorov-Smirnov Z | | 1,217 | 1,092 | ,986 |
| Asymp. Sig. (2-tailed) | | ,103 | ,184 | ,285 |

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI HOMOGENITAS X KE Y1

Test of Homogeneity of Variances

ORGANIZATIONAL_TRUST

| Levene Statistic | df1 | df2 | Sig. |
|------------------|-----|-----|------|
| 1,805 | 9 | 59 | ,086 |

UJI HOMOGENITAS X KE Y2

Test of Homogeneity of Variances

PERILAKU_EKSTRA_PERAN

| Levene Statistic | df1 | df2 | Sig. |
|------------------|-----|-----|------|
| 1,266 | 9 | 59 | ,275 |

UJI HOMOGENITAS Y1 KE Y2

Test of Homogeneity of Variances

PERILAKU_EKSTRA_PERAN

| Levene Statistic | df1 | df2 | Sig. |
|------------------|-----|-----|------|
| ,880 | 10 | 55 | ,557 |

UJI LINIERITAS X KE Y1 DAN X KE Y2

ANOVA Table

| | | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------------------------------|-------------------|-----------------------------|----------------|----|-------------|-------|------|
| | | (Combined) | 1295,450 | 15 | 86,363 | 1,862 | ,047 |
| ORGANIZATI ONAL_TRUST * | Between Groups | Linearity | 442,406 | 1 | 442,406 | 9,536 | ,003 |
| | | Deviation from Linearity | 853,044 | 14 | 60,932 | 1,313 | ,227 |
| Keadilan_O rganisasi | Within Groups | | 2737,217 | 59 | 46,394 | | |
| | Total | | 4032,667 | 74 | | | |
| | | (Combined) | 1201,972 | 15 | 80,131 | 1,626 | ,094 |
| PERILAKU_E KSTRAPERAN * | Between Groups | Linearity | 267,182 | 1 | 267,182 | 5,422 | ,023 |
| | | Deviation from Linearity | 934,790 | 14 | 66,771 | 1,355 | ,205 |
| Keadilan_O rganisasi | Within Groups | | 2907,575 | 59 | 49,281 | | |
| | Total | | 4109,547 | 74 | | | |

UJI LINIERITAS Y1 KE Y2

ANOVA Table

| | | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|---------------------------|----------------|--------------------------|----------------|----|-------------|-------|------|
| (Combined) | | | 947,228 | 19 | 49,854 | ,867 | ,622 |
| PERILAKU_EK STRA_PERAN | Between Groups | Linearity | 314,104 | 1 | 314,104 | 5,463 | ,023 |
| | | Deviation from Linearity | 633,124 | 18 | 35,174 | ,612 | ,875 |
| ORGANIZATIO NAL_TRUST | Within Groups | | 3162,319 | 55 | 57,497 | | |
| Total | | | 4109,547 | 74 | | | |

UJI ANALISIS JALUR MODEL I

Model Summary^b

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------------------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,331 ^a | ,110 | ,098 | 7,013 |

a. Predictors: (Constant), KEADILAN_ORGANISASI

b. Dependent Variable: ORGANIZATIONAL_TRUST

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | Df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1 | Regression | 442,406 | 1 | 442,406 | 8,995 | ,004 ^b |
| | Residual | 3590,260 | 73 | 49,182 | | |
| | Total | 4032,667 | 74 | | | |

a. Dependent Variable: ORGANIZATIONAL_TRUST

b. Predictors: (Constant), KEADILAN_ORGANISASI

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficient | t | Sig. |
|-------|---------------------|-----------------------------|------------|--------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 39,609 | 6,759 | | 5,860 | ,000 |
| | KEADILAN_ORGANISASI | ,562 | ,187 | ,331 | 2,999 | ,004 |

a. Dependent Variable: ORGANIZATIONAL_TRUST

UJI ANALISIS JALUR MODEL II**Model Summary^b**

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,255a | ,065 | ,052 | 7,255 |

a. Predictors: (Constant), KEADILAN_ORGANISASI

b. Dependent Variable: PERILAKU_EKSTRA_PERAN

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------|
| 1 | Regression | 267,182 | 1 | 267,182 | 5,076 | ,027b |
| | Residual | 3842,365 | 73 | 52,635 | | |
| | Total | 4109,547 | 74 | | | |

a. Dependent Variable: PERILAKU_EKSTRA_PERAN

b. Predictors: (Constant), KEADILAN_ORGANISASI

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|---------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 43,734 | 6,992 | | 6,255 | ,000 |
| | KEADILAN_ORGANISASI | ,437 | ,194 | ,255 | 2,253 | ,027 |

a. Dependent Variable: PERILAKU_EKSTRA_PERAN

UJI ANALISIS JALUR MODEL II**Model Summary^b**

| Model | R | R Square | Adjusted R Square | Std. Error of the Estimate |
|-------|-------|----------|-------------------|----------------------------|
| 1 | ,276a | ,076 | ,064 | 7,211 |

a. Predictors: (Constant), ORGANIZATIONAL_TRUST

b. Dependent Variable: PERILAKU_EKSTRA_PERAN

ANOVA^a

| Model | | Sum of Squares | df | Mean Square | F | Sig. |
|-------|------------|----------------|----|-------------|-------|-------------------|
| 1 | Regression | 314,104 | 1 | 314,104 | 6,041 | ,016 ^b |
| | Residual | 3795,443 | 73 | 51,992 | | |
| | Total | 4109,547 | 74 | | | |

a. Dependent Variable: PERILAKU_EKSTRA_PERAN

b. Predictors: (Constant), ORGANIZATIONAL_TRUST

Coefficients^a

| Model | | Unstandardized Coefficients | | Standardized Coefficients | t | Sig. |
|-------|----------------------|-----------------------------|------------|---------------------------|-------|------|
| | | B | Std. Error | Beta | | |
| 1 | (Constant) | 42,703 | 6,833 | | 6,249 | ,000 |
| | ORGANIZATIONAL_TRUST | ,279 | ,114 | ,276 | 2,458 | ,016 |

a. Dependent Variable: PERILAKU_EKSTRA_PERAN