



**UNIVERSITAS PGRI
ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional,
Motivasi kerja dan Kepuasan kerja Terhadap
Produktivitas Karyawan
PT. Kalijaya Putra Sidoarjo**

Lailatul Mufidah
151500213

Dosen Pembimbing
I Ketut Surabagiarta, Drs, SE, MM
Sutama Wisnu J, SE, MM

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PT. KALIJAYA PUTRA**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**LAILATUL MUFIDAH
151500213**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2019**

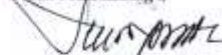
HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi kerja dan Kepuasan kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Kalijaya Putra Sidoarjo.

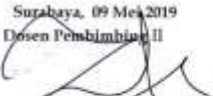
Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Lailatul Mufidah
- b. NIM : 151500213
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
- e. Alamat e-mail : fedha1311@gmail.com

Mengetahui,
Dosen Pembimbing I,


I Ketut Surabagiana, Drs. SE, MM
NIP/NPP: 1701834/DY

Surabaya, 09 Mei 2019
Dosen Pembimbing II


Setama Wignu, SE, MM
NIP/NPP: 1507732/DY



Menyetujui
Dekan Fakultas Ekonomi,

Dwi Seti Indikhoroh, M.Si
NIP: 19671019 1992032001

Menyetujui

Ketua Program Studi,


Tony Sasilo W, S.E., M.Pd., MSM
NPP: 0709494/DY

BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya :

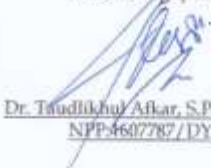
Pada Hari : Minggu
Tanggal : 28 April
Tahun : 2019

Dosen Penguji I



Dr. R. Bambang Dwi W, S.E., M.M
NIP.19560529.1983090.1.001

Dosen Penguji II



Dr. Taudikhu/ Afkar, S.Pd, M.Pd
NPP.4607787/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Lailatul Mufidah

NIM : 151500213

Program Studi: Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi kerja, dan Kepuasan kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Kalijaya Putra Sidoarjo" yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2019 bersifat orisinal.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenarnya.

Surabaya, 12 April 2019

Mahasiswa,

Lailatul Mufidah
NIM:151500213



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat-Nya. Karena berkat rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul ; **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Kalijaya Putra Sidoarjo”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi bagi mahasiswa program S1 pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Penulisan skripsi ini dapat berjalan dengan baik karena dukungan dari beberapa pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada :

1. Bapak Drs.H. Djoko Adi Walujo, ST,MM,DBA selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Ibu Dra. Siti Istikhroh, MSi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak DRS. I Ketut Surabagiarta, SE,MM dan Sutama Wisnu J, SE,MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Pimpinan dan staff PT. Kalijaya Putra yang telah memberikan ijin penelitian serta arahan dan bimbingan kepada penulis
5. Kedua orangtua saya tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayangnya, semangat, dan perhatian yang sangat berarti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
6. Sahabat-sahabat saya tercinta yang selalu mendukung dan memberi semangat dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang dimiliki penulis. Saran-saran dari para pembaca akan sangat membantu kesempurnaan laporan ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 12 April 2019

Penulis

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of transformational leadership style, work motivation and job satisfaction on the productivity of employees of PT. Kalijaya Putra, Sidoarjo. The population in this study were employees of PT. Kalijaya Putra as many as 71 employees. Data collection using questionnaires and documentation then analyzed using multiple linear regression tests and significant tests with the help of SPSS Version 23 program.

The results of the analysis carried out using the t test concluded that transformational leadership variables, work motivation and job satisfaction partially and significantly influence employee productivity. with the results of the work motivation variable t-count of 2.110 with a significant value of 0.039. Job satisfaction variable t-count is 2,923 with a significant value of 0,005. The t-counted brand image is 2,271 with a sig value of 0,024.

The results of this study show that Transformational Leadership has a significant positive effect on work motivation, work motivation has a significant positive effect on job satisfaction, job satisfaction has a significant positive effect on employee productivity, indirectly employee productivity has a significant positive effect on transformational leadership.

Keywords: Transformational leadership, work motivation, job satisfaction, employee productivity

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Kalijaya Putra, Sidoarjo. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PT. Kalijaya Putra sebanyak 71 karyawan. Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi kemudian di analisis menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan dengan bantuan program SPSS *Version 23*.

Hasil analisis yang dilakukan menggunakan uji t disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. dengan hasil variabel motivasi kerja t_{hitung} sebesar 2,110 dengan nilai signifikan sebesar 0,039. Variabel kepuasan kerja t_{hitung} sebesar 2,923 dengan nilai signifikan sebesar 0,005., citra merek t_{hitung} sebesar 2,271 dengan nilai sig 0,024.

Hasil penelitian ini menunjukkan Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas karyawan, secara tidak langsung produktivitas karyawan berpengaruh positif signifikan terhadap kepemimpinan transformasional.

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, motivasi kerja, kepuasan kerja, produktivitas karyawan

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN TIDAK PLAGIARISME	iv
SURAT PERNYATAAN KEASLIAN	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori.....	12
2.2.1 Gaya Kepemimpinan.....	14
2.2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	15
2.2.3 Motivasi kerja.....	22
2.2.4 Kepuasan kerja.....	28
2.2.5 Produktivitas karyawan.....	31
2.3 Kerangka Konseptual.....	36
2.4 Hipotesis.....	38
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian.....	41
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel..	44
3.2.1 Populasi.....	44

3.2.2 Sampel.....	44
3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	44
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	45
3.4 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.4.1 Prosedur dan Pengambilan Data.....	46
3.4.2 Alat Pengumpulan Data.....	48
3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	49
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
Variabel.....	49
3.5.1 Variabel Penelitian.....	49
3.5.2 Operasional Variabel.....	50
3.5.2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	50
3.5.2.2 Motivasi kerja.....	52
3.5.2.3 Kepuasan kerja.....	53
3.5.2.4 Produktivitas Karyawan	54
3.6 Teknik Analisis Data.....	56
3.6.1 Pengujian instrumen Penelitian	57
3.6.2 Uji asumsi klasik.....	58
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
3.7 Pengujian Hipotesa.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil penelitian.....	61
4.1.1 Sejarah perusahaan.....	61
4.2 Deskripsi Hasil penelitian.....	65
4.2.1 Karakteristik responden.....	65
4.2.2 Deskriptif hasil penelitian.....	67
4.3 Hasil pembahasan.....	75
4.3.1 Uji validitas.....	76
4.3.2 Uji reabilitas.....	77
4.3.3 Uji asumsi klasik.....	78
4.3.4 Analisis regresi linier berganda.....	82
4.3.5 Koefisien korelasi dan koefisien determinasi..	84

4.3.6 Pengujian hipotesis.....	86
4.4 Pembahasan hasil penelitian.....	88
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	91
5.1 simpulan.....	93
5.2 Saran.....	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

2.1 Perbedaan dengan Penelitian yang Akan datang.....	9
4.1 Karakteristik berdasarkan jenis kelamin.....	65
4.2 karakteristik berdasarkan usia responden.....	66
4.3 kelas interval.....	67
4.4 Distribusi frekuensi berdasarkan kepemimpinan transformasional (X1).....	68
4.5 Distribusi Frekuensi berdasarkan motivasi kerja (X2).....	71
4.6 Distribusi Frekuensi berdasarkan kepuasan kerja (X3) ..	74
4.7 Pengujian validitas instrument.....	76
4.8 Hasil uji reliabilitas.....	78
4.9 Hasil uji normalitas.....	79
4.10 Hasil uji multikolinieritas.....	80
4.11 Hasil uji autokorelasi.....	81
4.12 Uji regresi linier berganda.....	83
4.13 koefisien korelasi dan determinasi.....	85
4.14 interpretasi koefisien korelasi.....	85
4.15 Hasil pengujian Uji-t.....	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

2.3 Kerangka Konseptual.....	37
3.1 Rancangan Penelitian.....	43
4.1 Struktur organisasi.....	63
4.2 Uji heteroskedastisitas.....	82

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 Surat Pengantar Ijin Penelitian dan Pengambilan Data
- Lampiran 3 Surat Keterangan Balasan
- Lampiran 4 Kuesioner
- Lampiran 5 Matrik
- Lampiran 6 Daftar Hadir Peserta Seminar Proposal Skripsi
- Lampiran 7 Tabulasi
- Lampiran 8 Hasil Data Statistik Spss