

Daftar Pustaka

- Alimuddin, 2010. pengantar sumber daya manusia. bandung : Sinar baru algesindo.
- Eka Ria Puji Lestari. 2018. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan PT. Prima Elektrik Power di Gresik, Skripsi, Universitas PGRI Adi buana.
- Ghozali Imam. 2013. Aplikasi Analisis Multivariete. ISBN. Semarang
- Ismail, Hasan, Rahmawati Rini. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Politeknik Tanah Laut di Kabupaten Tanah Laut. *Jurnal Wawasan Manajemen*. Vol No 1 : Hal 1-10, Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin.
- Johanes C endrew, adolfina, taroreh n rita. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Agen Pada AJB BUMIPUTERA 1912 CABANG TIKALA. *Jurnal berkalah ilmiah efisiensi*. Volume 16 No. 01 , Universitas sam ratulangi manado.
- Mufiddah Farichatul Anna. 2017. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di RSIA SOERYA SIDOARJO, Skripsi. Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

- Miftahun suseno ni'mah. 2010. Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediator Motivasi Kerja, *Jurnal psikologi*, Volume 37, No. 1 , Universitas gajah mada.
- Retnoningsih teguh, Sanuharjo bambang, Ruhana ika. 2016. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal administrasi bisnis, Universitas brawijaya*. Vol. 35 No. 2 . Universitas Brawijaya
- Ravianto, J. 2010. Produktivitas dan Seni Usaha. Jakarta: PT. Binaman Teknik Aksara.
- Slamet Riyandi, 2011, Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur, *jurnal manajemen dan kewirausahaan*, VOL.13, NO. 1 , Universitas 17 Agustus 1945.
- Sugiyono, 2011, Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif,
- Viona Malonda. 2013. Kepuasan dan Motivasi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. MATAHARI MEGAMALL MANADO, Vol.1 No.3 Juni 2013, Hal. 969-979, Universitas sam ratulangi manado.

Lampiran 1

Berita acara bimbingan skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Lailatul Mufidah
2. NIM : 151500213
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi :
5. Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi kerja dan Kepuasan kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT. Kalijaya Putra Sidoarjo
6. Dosen Pembimbing I : Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM & Sutama Wisnu I,SE,MM
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian/Kegiatan
1	15-10-2018		Judul Penelitian ACC
2	19-10-2018		BAB I, II Revisi
3	24-10-2018		BAB I, II ACC
4	26-11-2018		BAB III Revisi
5	05-12-2018		BAB III ACC

6	08-04-2019		BAB IV, V Revisi
7	10-04-2019		BAB IV, V, Artikel Revisi
8	11-04-2019		BAB IV ACC
9	12-04-2019		BAB IV,V dan Artikel ACC


8. Tanggal selesai menulis skripsi : 12 April 2019
 9. Telah diuji dengan nilai:

Surabaya, 12 April 2019

Mengetahui,
 Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


 (Drs. I Ketut Surabagarta, SE, MM)
 NIP/NPP:1701834/DY

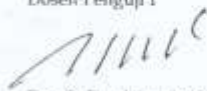

 (Supama Wisnu, ISE, MM)
 NIP/NPP.1507732/DY

BERITA ACARA REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Lailatul Mufidah
 2. NIM : 151500213
 3. Program Studi : Manajemen
 4. Tanggal Ujian Skripsi : 28 April 2019
 5. Judul Skripsi : Pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap produktivitas karyawan PT. Kalijaya Putra Sidoarjo
 6. Dosen Penguji : 1. Drs. R. Bambang Dwi W, S.E., M.M
 2. Dr. Taudikhul Afkar, S.Pd, M.Pd

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji 1	Penguji 2
1	09 Mei 2019	Latar belakang, teori, fenomena, hasil		
2	09 Mei 2019	Hipotesis		
3	09 Mei 2019	SPOK, penulisan		
4	09 Mei 2019	Tata penulisan		
5	09 Mei 2019	Penjelasan kerangka konseptual		
6	09 Mei 2019	Daftar Pustaka		

Mengetahui,
 Dosen Penguji I



Drs. R. Bambang Dwi W, S.E., M.M
 NIP:19560529.1983090.1.001

Dosen Penguji II



Dr. Taudikhul Afkar, S.Pd, M.Pd
 NIP:1607787/DY

Lampiran 2

Surat pengantar ijin penelitian dan pengambilan data



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unpasby.ac.id>

Nomor : 181628/01/FE/X/2018 Surabaya, 29 Oktober 2018
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Kalijaya Putra Sidoarjo
Jl. Raya Panjunan No.02 Sukodono
di -
Sidoarjo

Seuai Kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Untuk kepentingan tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Lailatul Muflah
NIM : 151500213
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas di PT. Kalijaya Putra Sidoarjo

Kami menyadari bahwa kegiatan ini akan menyita waktu dan tugas-tugas Bapak/Ibu, oleh karena itu waktu/tanggal pelaksanaannya mohon disesuaikan dengan jadwal yang Bapak/Ibu berikan. Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.


Dra. Niji Istikhroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 3

Surat keterangan balasan



PT. KALI JAYA PUTRA
wood working products industry

SURAT KETERANGAN

Nomor: 04-SK.PL/HRD-KJP/III/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

N a m a : H. HAMZAH, SH.
Jabatan : MANAGER HRD PT. KALI JAYA PUTRA
A l a m a t : DESA SUKODONO RT/RW. 12/03,
: KECAMATAN SUKODONO, KABUPATEN SIDOARJO

Dengan ini menerangkan dengan sebenarnya, bahwa sebagaimana tersebut namanya di bawah ini :

N a m a : LAILATUL MUFIDAH
Tempat Tanggal Lahir : SIDOARJO, 13 – 11 – 1996
NIM : 131500213
Jurusan : MANAJEMEN
Fakultas : EKONOMI
Perguruan Tinggi : UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Bahwa benar telah melakukan penelitian di Perusahaan PT. Kali Jaya Putra, sejak tanggal, 12 Desember 2018 sampai 20 Maret 2019 dengan Judul Skripsi : * **PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PROUKTIVITAS KARYAWAN PT. KALI JAYA PUTRA** *.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan sebenarnya dan diberikan kepada bersangkutan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 21 Maret 2019



H. HAMZAH, SH.

Head Office :
J. Raya Gd. Buncar 30114 - Indonesia
Phone : +62 31 8620000
Fax : +62 31 8620000

Regional Office Factory :
J. Pajajaran, Sukarejo, Sidoarjo 61206 - Indonesia
Phone : +62 31 7820000, 7825000
Fax : +62 31 7820000, 7825000
E-Mail : hrd@kalijaya.com
hrd@kalijaya.com
www.kalijaya.com

Customer Service Address :
J. Tuguas, Tuguas Blok G-1, Surabaya 60202
Indonesia
Phone : +62 31 8620010, 8620100
Fax : +62 31 8620000

Lampiran 4
Kuesioner

**“PENGARUH KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN
KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PT. KALI JAYA PUTRA**

Dalam rangka penyusunan skripsi saya maka:

Nama : Lailatul Mufidah
NIM : 151500213
Fakultas : Fakultas Ekonomi
Telp. : 081266800304

Memohon kesediaan Bapak/ Ibu, Saudara/ Saudari untuk meluangkan waktu guna mengisi kuesioner berikut ini:

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :.....
2. Jabatan :.....
3. Jenis Kelamin :.....
4. Usia :.....

5. Pendidikan : SMA/SMK Sarjana (S2)
 Diploma Lainnya
 Sarjana (S1)

6. Masa Kerja :tahun

Petunjuk pengisian : Berikan jawaban anda dengan memberikan tanda (√) pada salah satu kolom yang tersedia sesuai dengan kenyataan yang dirasakan.

Keterangan : SS (Sangat Setuju)
S (Setuju)
RR (Ragu Ragu)
TS (Tidak Setuju)
STS (Sangat Tidak Setuju)

A. Kepemimpinan Transformasional

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	T	S T S
	Pelaksanaan Kepemimpinan Transformasional					

1.	Pemimpin rela berkorban untuk kepentingan kelompok.					
2.	Pemimpin mampu membangkitkan inspirasi bawahannya dan memberikan keyakinan bahwa tujuan dapat dicapai. Bawahan merasa mampu melaksanakan tugas pekerjaannya dan memberikan berbagai macam gagasan. Mereka merasa diberi inspirasi oleh pemimpinnya.					
3.	Bawahan merasa bahwa pemimpin mendorong mereka untuk memikirkan kembali cara kerja mereka. Untuk mencari cara-cara baru dalam melaksanakan tugasnya mendapat cara baru dalam memersepsikan tugas-tugasnya.					
4.	Bawahan merasa diperhatikan dan diperlakukan khusus oleh pimpinan					
5	Pemimpin berusaha melalui pembicaraan mempengaruhi bawahan dengan menekankan pentingnya nilai-nilai dan keyakinan dalam bekerja					

B. Motivasi kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	T S	STS
	Motivasi Kerja					
1.	Bekerja engan giat					
2.	Merasa aman dan tenang saat bekerja					
3.	Merasa diterima oleh kelompok atau rekan kerja					
4.	Diri sendiri merasa dapat pengakuan atas kerja nya dari masyarakat dan dari rekan kerjanya					
5	kemampuan, keterampilan, dan potensi optimal untuk mencapai prestasi kerja yang sangat memuaskan.					

C. Kepuasan kerja

NO	PERNYATAAN	SS	S	RR	T S	STS
	Kepuasan Kerja					
1.	Pekerjaan yang memberikan kepuasan adalah pekerjaan yang menarik dan menantang, pekerjaan yang tidak membosankan, serta					

	pekerjaan yang dapat memberikan status					
2.	Kesempatan untuk karyawan dipromosikan nampaknya memiliki pengaruh yang beragam terhadap kepuasan kerja, karena promosi bisa dalam bentuk yang berbeda-beda dan bervariasi pula imbalannya karna semangatnya bekerja					
3.	pimpinan yang memungkinkan karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan					
4.	Rekan kerja atau anggota tim yang kooperatif orang lainnya, dan saling setia dalam setiap kinerjanya guna mencapai tujuan bersama.					
5.	Pemimpin dan pegawai dalam melaksanakan kinerjanya selalu terbuka, sehingga menimbulkan rasa kepercayaan.					

Lampiran 5

Matrik

Nama : LAILATUL MUFIDAH

NIM : 151500213

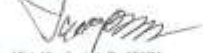
Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. KALI JAYA PUTRA

PERMASALAHAN	VARIABLE PENELITIAN	DEFINISI OPERASIONAL DAN INDIKATOR VARIABEL	HIPOTESIS	POPULASI DAN SAMPEL	METODE PENGUMPULAN DATA	METODE ANALISIS DATA
<p>1. Adakah gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Kalijaya Putra?</p> <p>2. Adakah Motivasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan</p>	<p>Variabel Bebas:</p> <p>1. Kepemimpinan Transformasional (X_1).</p> <p>2. Motivasi kerja (X_2).</p> <p>3. Kepuasan kerja (X_3).</p>	<p>1. Kepemimpinan Transformasional merupakan gaya yang dimiliki oleh seorang pemimpin yang memiliki sifat menciptakan hubungan yang baik antara pemimpin dengan bawahannya serta menanamkan motivasi kepada bawahannya, yang indikatornya meliputi:</p> <p>a. <i>Attribute Charisma</i></p>	<p>1. Diduga Kepemimpinan Transformasional berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Kalijaya Putra Sidoarjo</p> <p>2. Diduga Motivasi</p>	<p>Populasi sebanyak 250 karyawan dan diambil sejumlah 71 karyawan dengan menggunakan teknik pengambilan sampel random sampling</p>	<p>Kuesioner, dan dokumentasi.</p>	<p>1. Pengujian Instrumen Penelitian</p> <p>Uji Validitas</p> <p>Uji Reabilitas</p> <p>1. Pengujian Asumsi Klasik</p> <p>a. Uji Normalitas</p> <p>b. Uji Multikolinieritas</p> <p>c. Uji Autokorelasi</p> <p>d. Uji Heteroskedastisitas</p> <p>2. Analisis Regresi Linier Berganda</p> <p>3. Pengujian Hipotesis</p> <p>a. Uji t</p> <p>b. Uji f</p>

<p>an PT. Kalijaya Putra? 3. Adakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan pada PT. Kalijaya Putra?</p>		<p><i>b. Inspiration Leadership/motivation</i> <i>c. Intelektual</i> <i>d. Stimulation dealized Influence</i> 2. Motivasi kerja (X2) Motivasi adalah proses yang menjelaskan intensitas, arah, dan ketekunan seorang individu untuk mencapai tujuannya. Terdapat lima Indikator motivasi antara lain : 1. Physiological needs 2. Safety and Security Needs 3. Affiliation of acceptance needs 4. esteem of status needs 5. self actualization Kepuasan kerja Kepuasan kerja merupakan hal penting yang dimiliki</p>	<p>asi kerja berperan signifikan terhadap produktivitas karyawan PT Kalijaya Putra Sidoarjo 3. Diduga Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan PT Kalijaya Putra Sidoarjo</p>			
--	--	--	---	--	--	--

		<p>individu di dalam bekerja. Setiap individu pekerja memiliki karakteristik yang berbeda-beda, .</p> <ol style="list-style-type: none">1 upah atau gaji2 pekerjaan itu sendiri3 promosi4 pengawasan5 rekan kerja <p>Produktivitas karyawan (Y) Produktivitas karyawan adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja persatuan waktu (per- jam per- orang) Indikator nya adalah</p> <ol style="list-style-type: none">1 kemampuan2. meningkatkan hasil yang dicapai3. semangat kerja4. pengembangan diri				
--	--	---	--	--	--	--

Pengantar I



Ustaz Yusoff bin Yusoff
NIP : 170804/19

Pengantar II



Ustaz Yusoff bin Yusoff
NIP : 170804/19

Makluman



Latifah Mubillah
NIP : 19080223

Lampiran 6

Daftar hadir seminar proposal skripsi

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi kerja dan Kepuasan kerja terhadap Produktivitas Karyawan

Nama : Lailatul Muftahah
Program Studi/ Angkatan : Manajemen/ 2015
NIM : 151500213

NO	NIM	NAMA	TTD
1	15-150-0206	Risa Apriliana	[Signature]
2	15-150-0206	Gregori Fikriyasa	[Signature]
3	15-150-0209	Yuni Putri	[Signature]
4	15-150-0205	Destianingrum	[Signature]
5	15-150-0206	Ummah Isroqoh	[Signature]
6	15-150-0217	Ahka Rizka M	[Signature]
7	15-150-0204	Rohana W	[Signature]
8	15-150-0202	Muhammad Rizwan	[Signature]
9	15-150-0202	Muhammad Amrullah	[Signature]
10	15-150-0202	Alvin Nur Anind	[Signature]
11	15-150-0203	M. Fitria Utami	[Signature]
12	15-150-0209	Aldian Nurhan	[Signature]
13	15-150-0204	Ferdyan Cahya Tri	[Signature]
14	15-150-0201	Lodasa Umamah	[Signature]
15	15-150-0209	Muhammad Nurma	[Signature]
16	15-150-0204	Abd. Prohman	[Signature]
17	15-150-0205	M. Rizki S.	[Signature]

18	K-100-0001	Rendi Ferry W	
19	10-100-0002	Sella Meryna A	
20	15-100-0003	Surbana	
21	15-100-0005	Darsono Nur S	
22	15100006	Ameliana E	
23	15160007	Evanyona Vanya F	
24	101000162	Clotah Usrah	
25	10100030	Indryyanti	
26	151000293	Asma. Dwi Anam	
27	151000315	Ulida Helian T.	
28	15-100-0008	Rydhani Gani S	
29	15-100-0009	Dia Wicakanyanti	
30	15-100-0010	Eko Rizka	
31	15-100-0100	Aliq Alidiah	

Surabaya, 03 Januari 2019

Dosen Pembimbing I

L. Ketut Surabaya S.E., M.M.
 NPP. 1701834 / DY

Dosen Pembimbing II

Sutarna Dharma L.S.E., M.M.
 150720 / DY

Lampiran 7

Tabulasi

Resp	Kepemimpinan Transformasional					TOTAL
	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	
Resp_1	4	3	4	4	3	18
Resp_2	5	5	4	4	4	22
Resp_3	4	4	3	4	3	18
Resp_4	4	4	3	3	3	17
Resp_5	3	3	3	4	4	17
Resp_6	4	4	3	4	4	19
Resp_7	4	4	4	4	4	20
Resp_8	4	4	4	4	4	20
Resp_9	2	4	2	3	2	13
Resp_10	4	4	4	4	4	20
Resp_11	3	3	3	3	3	15
Resp_12	4	4	4	4	4	20
Resp_13	2	3	2	3	3	13
Resp_14	4	4	4	4	4	20
Resp_15	4	3	3	4	3	17
Resp_16	3	3	3	4	3	16
Resp_17	4	4	4	4	4	20
Resp_18	5	5	4	4	4	22
Resp_19	3	3	4	3	3	16
Resp_20	3	3	3	4	4	17
Resp_21	4	4	3	4	4	19
Resp_22	4	4	4	4	4	20
Resp_23	4	4	4	4	4	20
Resp_24	2	3	2	3	2	12

Resp_25	4	4	4	4	4	20
Resp_26	3	3	3	3	3	15
Resp_27	4	3	4	4	3	18
Resp_28	5	5	4	4	4	22
Resp_29	4	4	3	4	3	18
Resp_30	4	4	3	3	3	17
Resp_31	3	3	3	4	4	17
Resp_32	4	4	3	4	4	19
Resp_33	4	4	4	4	4	20
Resp_34	4	4	4	4	4	20
Resp_35	2	4	2	3	2	13
Resp_36	4	4	4	4	4	20
Resp_37	3	3	3	3	3	15
Resp_38	3	3	3	4	3	16
Resp_39	4	4	4	4	4	20
Resp_40	5	5	4	4	4	22
Resp_41	3	3	4	3	3	16
Resp_42	3	3	3	4	4	17
Resp_43	4	4	3	4	4	19
Resp_44	4	4	4	4	4	20
Resp_45	4	4	4	4	4	20
Resp_46	2	2	2	3	2	11
Resp_47	4	4	4	4	4	20
Resp_48	3	3	3	3	3	15
Resp_49	4	3	4	4	3	18
Resp_50	3	3	3	3	3	15
Resp_51	4	4	4	4	3	19
Resp_52	4	4	3	3	3	17
Resp_53	3	4	3	4	4	18

Resp_54	3	3	3	3	3	15
Resp_55	4	3	4	4	3	18
Resp_56	5	5	5	4	4	23
Resp_57	4	4	3	4	3	18
Resp_58	5	4	5	3	3	20
Resp_59	3	3	3	4	4	17
Resp_60	5	4	5	4	4	22
Resp_61	4	4	4	4	4	20
Resp_62	4	4	4	4	4	20
Resp_63	2	4	2	3	2	13
Resp_64	4	4	4	4	4	20
Resp_65	5	3	5	3	3	19
Resp_66	5	3	3	4	3	18
Resp_67	4	4	4	4	4	20
Resp_68	5	5	4	4	4	22
Resp_69	5	3	5	3	3	19
Resp_70	3	3	5	4	4	19
Resp_71	4	4	3	4	4	19

Resp	Motivasi Kerja					TOTAL
	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	
Resp_1	2	2	2	2	2	10
Resp_2	5	5	5	5	5	25
Resp_3	3	4	3	4	3	17
Resp_4	5	4	4	4	5	22
Resp_5	4	5	4	5	4	22
Resp_6	4	5	5	4	4	22
Resp_7	4	4	4	5	5	22

Resp_8	5	5	4	4	5	23
Resp_9	5	5	4	4	5	23
Resp_10	5	5	4	4	4	22
Resp_11	5	5	4	4	5	23
Resp_12	5	5	4	4	4	22
Resp_13	5	4	4	5	5	23
Resp_14	5	4	4	4	5	22
Resp_15	5	5	5	5	4	24
Resp_16	5	5	5	5	5	25
Resp_17	4	4	4	4	4	20
Resp_18	5	5	5	5	5	25
Resp_19	4	4	4	4	4	20
Resp_20	4	4	4	4	5	21
Resp_21	5	5	5	5	5	25
Resp_22	5	5	5	5	5	25
Resp_23	5	5	5	5	5	25
Resp_24	4	4	4	4	4	20
Resp_25	5	5	5	5	5	25
Resp_26	5	5	5	5	5	25
Resp_27	4	4	4	4	4	20
Resp_28	4	4	4	4	4	20
Resp_29	4	4	4	4	4	20
Resp_30	5	4	5	5	5	24
Resp_31	4	4	4	4	4	20
Resp_32	5	5	5	5	5	25
Resp_33	5	5	5	5	5	25
Resp_34	4	4	4	4	4	20

Resp_35	4	4	4	4	4	20
Resp_36	4	4	4	4	4	20
Resp_37	4	4	4	4	4	20
Resp_38	4	4	4	4	4	20
Resp_39	4	4	4	4	4	20
Resp_40	4	4	4	4	4	20
Resp_41	4	4	4	4	4	20
Resp_42	4	4	4	4	4	20
Resp_43	4	4	4	4	4	20
Resp_44	4	4	4	4	4	20
Resp_45	4	4	4	4	4	20
Resp_46	4	4	4	4	4	20
Resp_47	4	4	4	4	4	20
Resp_48	4	4	4	4	4	20
Resp_49	4	4	4	4	4	20
Resp_50	4	4	4	4	4	20
Resp_51	4	4	4	4	4	20
Resp_52	4	4	4	4	4	20
Resp_53	4	4	4	4	4	20
Resp_54	4	4	4	4	4	20
Resp_55	5	5	5	5	5	25
Resp_56	5	4	4	4	4	21
Resp_57	5	5	5	5	5	25
Resp_58	5	5	5	5	5	25
Resp_59	5	5	5	5	5	25
Resp_60	5	5	5	5	5	25
Resp_61	5	5	5	5	5	25

Resp_62	5	5	5	5	5	25
Resp_63	5	5	5	5	5	25
Resp_64	5	5	5	5	5	25
Resp_65	5	5	5	5	5	25
Resp_66	5	5	5	5	5	25
Resp_67	5	5	5	5	5	25
Resp_68	5	5	5	5	5	25
Resp_69	5	5	4	5	5	24
Resp_70	5	5	4	4	4	22
Resp_71	5	4	5	4	5	23

Resp	Kepuasan Kerja					TOTAL
	X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	
Resp_1	4	5	4	3	4	20
Resp_2	4	4	4	4	4	20
Resp_3	3	3	3	3	3	15
Resp_4	3	2	2	3	2	12
Resp_5	5	3	4	3	3	18
Resp_6	3	5	3	3	4	18
Resp_7	4	4	4	3	4	19
Resp_8	4	4	4	4	4	20
Resp_9	3	4	3	3	4	17
Resp_10	4	5	4	4	4	21
Resp_11	3	3	3	3	3	15
Resp_12	4	5	4	4	4	21
Resp_13	5	4	4	4	4	21
Resp_14	3	4	3	3	4	17
Resp_15	4	3	4	4	3	18

Resp_16	3	3	3	3	3	15
Resp_17	4	3	4	4	3	18
Resp_18	5	3	3	3	3	17
Resp_19	4	4	4	4	4	20
Resp_20	3	4	3	3	4	17
Resp_21	2	2	2	2	2	10
Resp_22	4	5	4	4	4	21
Resp_23	3	4	3	3	4	17
Resp_24	3	3	3	3	3	15
Resp_25	4	4	4	4	4	20
Resp_26	5	4	5	5	4	23
Resp_27	3	3	3	3	3	15
Resp_28	4	4	5	4	4	21
Resp_29	4	4	4	4	4	20
Resp_30	3	4	3	3	4	17
Resp_31	4	4	4	4	4	20
Resp_32	4	3	4	4	3	18
Resp_33	5	4	4	4	4	21
Resp_34	4	4	4	4	4	20
Resp_35	5	4	5	5	4	23
Resp_36	3	3	5	3	3	17
Resp_37	4	4	4	4	4	20
Resp_38	5	5	4	4	4	22
Resp_39	3	4	5	3	4	19
Resp_40	4	4	4	4	4	20
Resp_41	4	4	4	5	4	21
Resp_42	4	4	4	4	4	20
Resp_43	4	3	4	4	3	18
Resp_44	5	3	4	4	3	19

Resp_45	5	4	3	3	4	19
Resp_46	4	4	4	5	4	21
Resp_47	4	4	4	5	4	21
Resp_48	3	4	3	3	4	17
Resp_49	4	4	4	4	4	20
Resp_50	5	4	5	5	4	23
Resp_51	5	3	3	3	3	17
Resp_52	4	4	4	5	4	21
Resp_53	4	4	4	4	4	20
Resp_54	5	4	5	5	4	23
Resp_55	3	3	3	3	3	15
Resp_56	4	4	4	4	4	20
Resp_57	5	4	4	5	4	22
Resp_58	3	4	3	3	4	17
Resp_59	5	4	4	4	4	21
Resp_60	4	3	4	4	3	18
Resp_61	4	4	4	5	4	21
Resp_62	5	4	4	4	4	21
Resp_63	5	4	5	5	4	23
Resp_64	5	3	3	3	3	17
Resp_65	4	4	4	5	4	21
Resp_66	4	4	4	5	4	21
Resp_67	5	4	3	3	4	19
Resp_68	5	5	4	4	5	23
Resp_69	5	4	5	5	4	23
Resp_70	3	3	3	3	3	15
Resp_71	5	5	4	4	5	23

Nama	Produktivitas karyawan				TOTAL
	Y_1	Y_2	Y_3	Y_4	
andita	3	2	2	3	10
budi sudarso	5	5	4	5	19
benu susilo	2	3	3	2	10
saroni	3	3	3	3	12
anam m	3	3	4	3	13
titin dwi	5	4	4	4	17
mahmudiyah	4	4	3	4	15
slamet muhammad yani	4	4	4	4	16
wahyuni	4	4	4	4	16
istianah	4	5	5	4	18
abdul wakid	3	3	3	3	12
ngatini	5	5	5	4	19
sodik	5	5	4	4	18
nurul	5	5	4	4	18
jamali	4	4	4	4	16
dwi rizki	3	3	3	3	12
uswatuh hasanah	5	4	5	5	19
linda lia	4	4	4	4	16
agung ahmad	4	4	4	4	16
dodik setiawan	4	4	4	4	16
andik b.	5	4	4	4	17
dika eka j.	4	4	4	4	16
fahrur rizki	4	4	4	4	16
rosalina	3	3	3	3	12
markamah	4	5	5	4	18
imam subagio	5	5	4	4	18
m sulton	4	4	4	4	16

rudi	4	4	5	4	17
iskak maulana	4	4	4	3	15
khafid muhammad	3	4	3	3	13
fatkur	4	4	3	3	14
arik	5	4	3	3	15
nuriyatin	4	4	4	4	16
mrsudi	4	4	4	4	16
juril lailiyah	5	4	4	3	16
kamen	4	4	4	4	16
sapto	3	3	4	3	13
mas'ud	3	4	3	5	15
suyitno	4	4	4	4	16
damiyati	5	5	4	4	18
supoati	3	3	4	4	14
abd malik	4	4	4	4	16
sairi	4	4	4	4	16
rodiah	4	4	4	4	16
mar ati	4	3	3	3	13
siti indiyah	4	4	4	4	16
arik maslukhah	4	4	4	4	16
budiyanto	3	4	3	4	14
abd wahib	5	5	4	4	18
jamalludin	4	4	4	4	16
IR. Samsi	5	5	4	4	18
M. thohir	4	3	4	4	15
agus ahmad	4	4	3	4	15
saiful	5	5	4	4	18
Rifa	5	4	4	4	17
jaenal s.	4	4	5	4	17

diki yanuar	5	4	4	3	16
eddi s. ir	3	4	3	3	13
nur jaimah	5	4	3	3	15
rofiq ajis	5	4	3	3	15
munip	4	4	4	4	16
iis muskari	4	4	4	4	16
galih w	5	4	4	3	16
rodiah	4	4	4	4	16
muda iyah	3	3	4	3	13
samsul huda	3	4	3	5	15
abdul sukri	5	4	4	4	17
antok	5	5	4	4	18
asad bashori	3	3	4	4	14
lailatul adawiyah	5	4	4	4	17
haris agus firmansyah	5	4	4	5	18

No	Nama	Produktivitas Karyawan			
		Kemampuan	Meningkatkan hasil yang dicapai	Semangat kerja	Pengembangan diri
1	Andita	80	90	80	90
2	Budi Sudarno	40	60	60	40
3	Benu Sudito	60	60	60	60
4	Sarani	60	60	80	60
5	Anam M.	90	80	80	80
6	Tito Dwi	80	80	60	80
7	Mahmadiyah	75	80	80	80
8	Slamet Moh Yani	80	80	80	80
9	Wahyuni	80	90	90	80
10	Jetirah	75	60	60	60
11	Abdul Wahid	90	90	90	80
12	Ngotini	90	90	80	80
13	Sodik	90	90	80	80
14	Nisul	80	80	80	80
15	Jamali	60	60	60	60
16	chen rika	90	75	90	90
17	Uweifah Hasanah	80	80	80	80
18	Linda Lia	80	80	80	80
19	Agung Ahmad	75	80	80	80
20	Dodik Setawan	90	80	80	80
21	Andik B.	80	75	80	80
22	Dika Eka J.	80	80	80	80
23	Fahur Rizki	60	60	60	60
24	Rosalina	80	90	90	80
25	Marhamah	90	90	80	80
26	Imam Subagio	80	80	80	80
27	M Sulhan	80	80	90	80
28	Rudi	80	80	80	60
29	Inkak Maulana	60	80	60	60
30	Khafid Muhammad	80	75	60	60
31	Fatkur	90	80	60	60
32	Arif	80	80	80	80
33	Nuryatin	80	80	80	80
34	Masudi	90	75	70	60
35	Juri Lailiyah	80	80	80	80

36	Kamen	60	60	80	60
37	Sapto	60	80	60	90
38	Marud	80	80	80	80
39	Sucitra	90	90	70	80
40	Damiyati	60	60	80	80
41	Susanti	80	80	80	80
42	Abel Malik	80	80	80	80
43	Sani	80	80	80	50
44	Rozaah	80	60	60	60
45	Mar ani	80	80	70	80
46	Siti Indiyah	80	80	80	50
47	Artik Maulakhah	60	80	60	80
48	Budiyanto	90	90	80	80
49	Abd Wahab	80	80	80	80
50	Jamaludin	90	90	80	80
51	Dr. Samsi	80	55	75	80
52	M. Thobir	80	80	60	80
53	Agus Ahmad	90	90	80	80
54	Sairul	90	75	80	80
55	Rifa	80	80	90	80
56	Jamal S.	80	80	80	60
57	Didi Yarnuar	60	80	55	60
58	Eddi s. D	90	80	60	60
59	Nur Jaimah	90	80	60	60
60	Rofiq Aja	80	70	80	80
61	Munip	80	80	80	80
62	Iis Muskar	90	80	80	60
63	Galih W.	80	80	70	80
64	Rodiah	60	60	80	60
65	Mada Iyah	60	80	60	90
66	Samsul Huda	90	70	80	80
67	Abdul Sukri	90	90	70	80
68	Antek	90	60	80	80
69	Asad Bashori	90	70	80	80
70	Lailatul Adawiyah	90	70	80	90
71	Haris Agus Firmansyah	90	70	80	90

Sidoarjo, 21 Maret 2019

N. HAMZAH, S.P.

Lampiran 8

Hasil data statistic SPSS

LAMPIRAN KARAKTERISTIK RESPONDEN

a. Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin Responden

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	44	62,0	62,0	62,0
Valid Perempuan	27	38,0	38,0	100,0
Total	71	100,0	100,0	

b. Berdasarkan Usia Responden

Usia Responden

	Frequenc y	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 25 Tahun	19	26,8	26,8	26,8
Valid 25 s/d 35 Tahun	15	21,1	21,1	47,9
36 s/d 45 Tahun	20	28,2	28,2	76,1

> 45 Tahun	17	23,9	23,9	100,0
Total	71	100,0	100,0	

LAMPIRAN FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

- a. Variabel Kepemimpinan
Transformasional

X1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	6	8,5	8,5	8,5
3,00	17	23,9	23,9	32,4
Valid 4,00	37	52,1	52,1	84,5
5,00	11	15,5	15,5	100,0
Total	71	100,0	100,0	

X1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2,00	1	1,4	1,4	1,4

	3,00	26	36,6	36,6	38,0
	4,00	38	53,5	53,5	91,5
	5,00	6	8,5	8,5	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X1_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	6	8,5	8,5
	3,00	27	38,0	46,5
Valid	4,00	32	45,1	91,5
	5,00	6	8,5	100,0
	Total	71	100,0	100,0

X1_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3,00	20	28,2	28,2	28,2
Valid 4,00	51	71,8	71,8	100,0
Total	71	100,0	100,0	

X1_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	5	7,0	7,0	7,0
Valid 3,00	27	38,0	38,0	45,1
4,00	39	54,9	54,9	100,0
Total	71	100,0	100,0	

b. Variabel Motivasi Kerja

X2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,4	1,4	1,4
3,00	1	1,4	1,4	2,8
Valid 4,00	32	45,1	45,1	47,9
5,00	37	52,1	52,1	100,0
Total	71	100,0	100,0	

X2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,4	1,4	1,4
Valid 4,00	37	52,1	52,1	53,5
5,00	33	46,5	46,5	100,0
Total	71	100,0	100,0	

X2_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,4	1,4	1,4
3,00	1	1,4	1,4	2,8
Valid 4,00	42	59,2	59,2	62,0
5,00	27	38,0	38,0	100,0
Total	71	100,0	100,0	

X2_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,4	1,4	1,4
Valid 4,00	41	57,7	57,7	59,2
5,00	29	40,8	40,8	100,0
Total	71	100,0	100,0	

X2_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	1	1,4	1,4
	3,00	1	1,4	2,8
Valid	4,00	35	49,3	52,1
	5,00	34	47,9	100,0
	Total	71	100,0	100,0

c. Variabel Kepuasan Kerja

X3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2,00	1	1,4	1,4
	3,00	18	25,4	26,8
Valid	4,00	31	43,7	70,4
	5,00	21	29,6	100,0
	Total	71	100,0	100,0

X3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	2	2,8	2,8	2,8
3,00	18	25,4	25,4	28,2
Valid 4,00	43	60,6	60,6	88,7
5,00	8	11,3	11,3	100,0
Total	71	100,0	100,0	

X3_3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	2	2,8	2,8	2,8
3,00	20	28,2	28,2	31,0
Valid 4,00	40	56,3	56,3	87,3
5,00	9	12,7	12,7	100,0
Total	71	100,0	100,0	

X3_4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	1	1,4	1,4	1,4
3,00	26	36,6	36,6	38,0
Valid 4,00	30	42,3	42,3	80,3
5,00	14	19,7	19,7	100,0
Total	71	100,0	100,0	

X3_5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2,00	2	2,8	2,8	2,8
3,00	18	25,4	25,4	28,2
Valid 4,00	49	69,0	69,0	97,2
5,00	2	2,8	2,8	100,0
Total	71	100,0	100,0	

LAMPIRAN STATISTIK DESKRIPTIF DATA PENELITIAN

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kepemimpinan Transformasional	71	11,00	23,00	18,1690	2,60760
Motivasi Kerja	71	10,00	25,00	22,0704	2,69032
Kepuasan Kerja	71	10,00	23,00	19,1268	2,70412
Produktivitas Karyawan	71	10,00	19,00	15,6479	2,01493
Valid N (listwise)	71				

LAMPIRAN UJI VALIDITAS

- a. Variabel Kepemimpinan Transformasional

Correlations

	X1_1	X1_2	X1_3	X1_4	X1_5	Kepemimpinan Transformasional	
X1_1	Pearson Correlation	1	,576**	,734**	,457**	,513**	,879**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X1_2	Pearson Correlation	,576**	1	,309**	,381**	,476**	,702**
	Sig. (2-tailed)	,000		,009	,001	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X1_3	Pearson Correlation	,734**	,309**	1	,356**	,524**	,792**
	Sig. (2-tailed)	,000	,009		,002	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X1_4	Pearson Correlation	,457**	,381**	,356**	1	,731**	,694**

	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,002		,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	,513**	,476**	,524**	,731**	1	,803**
X1_5	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	71	71	71	71	71	71
Kepe mimp inan	Pearson Correlation	,879**	,702**	,792**	,694**	,803**	1
Trans forma sional	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Motivasi Kerja

Correlations

	X2_1	X2_2	X2_3	X2_4	X2_5	Motivasi Kerja	
	Pearson Correlation	1	,820**	,787**	,747**	,866**	,925**
X2_1	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71

	Pearson Correlation	,820**	1	,782**	,789**	,714**	,897**
X2_2	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	,787**	,782**	1	,853**	,792**	,921**
X2_3	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	,747**	,789**	,853**	1	,798**	,914**
X2_4	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	,866**	,714**	,792**	,798**	1	,914**
X2_5	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	71	71	71	71	71	71
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	,925**	,897**	,921**	,914**	,914**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	

N	71	71	71	71	71	71
---	----	----	----	----	----	----

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel Kepuasan Kerja

Correlations

		X3_1	X3_2	X3_3	X3_4	X3_5	Kepuasan Kerja
X3_1	Pearson Correlation	1	,306**	,530**	,551**	,364**	,734**
	Sig. (2-tailed)		,010	,000	,000	,002	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X3_2	Pearson Correlation	,306**	1	,401**	,369**	,910**	,734**
	Sig. (2-tailed)	,010		,001	,002	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X3_3	Pearson Correlation	,530**	,401**	1	,724**	,464**	,812**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001		,000	,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
X3_4	Pearson Correlation	,551**	,369**	,724**	1	,463**	,818**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000		,000	,000

	Sig. (2-tailed)	,000	,002	,000		,000	,000
	N	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	,364**	,910**	,464**	,463**	1	,790**
X3_5	Sig. (2-tailed)	,002	,000	,000	,000		,000
	N	71	71	71	71	71	71
	Pearson Correlation	,734**	,734**	,812**	,818**	,790**	1
Kepuasan Kerja	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	71	71	71	71	71	71

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN UJI RELIABILITAS

- a. Variabel Kepemimpinan Transformasional

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100,0
	Excluded ^a	0	,0

Total	71	100,0
-------	----	-------

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,829	5

b. Variabel Motivasi Kerja

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	71	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	71	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,951	5

c. Variabel Kepuasan Kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	71	100,0
Cases Excluded ^a	0	,0
Total	71	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
------------------	------------

,831	5
------	---

LAMPIRAN UJI ASUMSI KLASIK

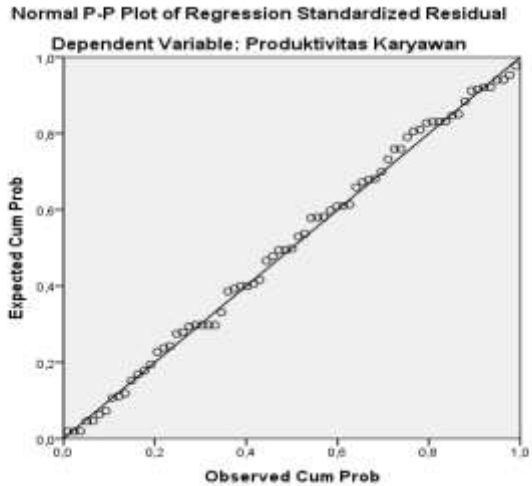
a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		71
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,76627108
Most Extreme Differences	Absolute	,050
	Positive	,045
	Negative	-,050
Kolmogorov-Smirnov Z		,424
Asymp. Sig. (2-tailed)		,994

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



b. Uji Multikolonieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan Transformasional	,964	1,037
	Motivasi Kerja	,965	1,036
	Kepuasan Kerja	,998	1,002

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

c. Uji Autokorelasi

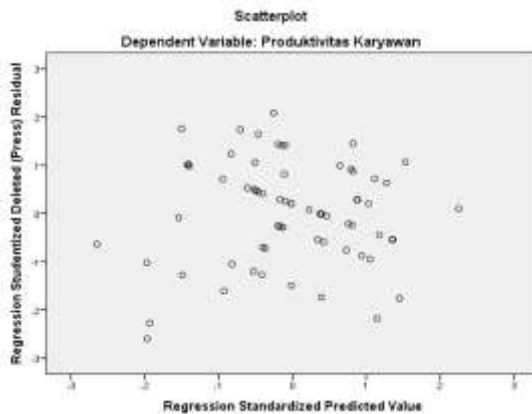
Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	1,853 ^a

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional

b. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

d. Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN UJI REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,481 ^a	,232	,197	1,80538

a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformatif

b. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	65,817	3	21,939	6,731	,000 ^b
	Residual	218,380	67	3,259		
	Total	284,197	70			

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformatif

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3,705	2,688		1,378	,173
1 Kepemimpinan Transformasional	,202	,084	,262	2,401	,019
Motivasi Kerja	,172	,082	,230	2,110	,039
Kepuasan Kerja	,233	,080	,313	2,923	,005

a. Dependent Variable: Produktivitas Karyawan