



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,
MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA PEGAWAI”
(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi
Jawa Timur di Surabaya).**

DURROTUSOLIHAH

151500085

**Dosen Pembimbing
Moch Munir Rachman, Dr,Drs, Ec., M.si**

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

2019

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT
KERJA PEGAWAI”**

**(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi
Jawa timur Di Surabaya)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana Surabaya

DURROTUSOLIHAH

NIM : 151500085

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan
Transformasional, Motivasi Kerja, dan
Budaya Organisasi Terhadap Semangat
Kerja Pegawai
(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina
Marga Propinsi Jawa Timur Di Surabaya)

Indentitas Mahasiswa

- a. Nama : DURROTUSOLIHAH
- b. NIM : 151500085
- c. Program studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Universitas PGRI
Adibuan Surabaya
- e. Alamat Email : soleha1090@gmail.com



Surabaya, 13 Mei 2019
Dosen Pembimbing,

Moch Munir Rachman, Dr,Drs, Ec., M.si
NIP/NPP: 1601751/DY



BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adibuan Surabaya :

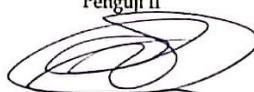
Pada Hari : Minggu
Tanggal : 28 April
Tahun : 2019

Pengaji I



Dra. Christina Menuk S, SE.,M.M
NIP : 1958081982032001

Pengaji II



Drs. H. Subakir, M.M
NPP : 8607129/ DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DURROTUSOLIHAH

Nim : 151500085

Program Studi : Manajemen / 2015

Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana

Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai" (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi Jawa Timur Di Surabaya) yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2018/2019 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 15 April 2019

Mahasiswa,

DURROTUSOLIHAH

Nim: 151500085



Lampiran 5
Lembar Persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk di uji :

Tanggal : 15 April 2019

Dosen Pembimbing,

Moch Munir Rachman, Dr,Drs, Ec., M.si
NIP/NPI: 1601751/DY

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahi Robbil'alamaiin, puji syukur penulis panjatkan atas keharidan Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah di berikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai" (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi Jawa Timur di Surabaya).

Selama Proses Penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimkasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. H. Djoko Adi Waluyo, ST, MM, DBA selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Ibu Dra. Siti Istikhoroh, M.si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E, M.pd., M.SM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi buana Surabaya .
4. Bapak Moch Munir Rachman, Dr,Drs, Ec., M.si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi.
5. Selanjutnya, disampaikan kepada pimpinan Kepala Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi Jawa Timur di Surabaya.
6. Untuk Kedua Orang Tua saya Bapak Sudi dan Ibu Muzaeroh yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.

7. Untuk sahabat-sahabat tercinta Keluarga Cemara yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
8. Untuk teman-teman Manajemen B/2015 yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
9. Untuk keluarga besar CV. BENING PRO Medaeng yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
10. Untuk Keluarga Besar KKN Desa Kepatihan Tulangan Sidoarjo yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari di dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhir nya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Sidoarjo, 15 April 2019

Penulis,

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Pengesahan	ii
Berita Acara Ujian Skripsi.....	iii
Surat Pernyataan Keaslian.....	iv
Kata Pengantar	v
Abstract	vii
Abstrak	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	15
2.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	15
2.2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	15
2.2.1.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	17
2.2.1.3 Pengertian Indikator Gaya Kepemimpinan Tranformasional.....	18
2.2.2 Motivasi Kerja	18
2.2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	18
2.2.2.2 Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	19
2.2.2.3 Indikator Motivasi Kerja.....	19
2.2.2.4 Pengertian Indikator Motivasi Kerja.....	21

2.2.3 Budaya Organisasi	20
2.2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi	20
2.2.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....	21
2.2.3.3 Indikator Budaya Organisasi	21
2.2.3.4 Pengertian Indikator Budaya Organisasi	22
2.2.4 Semangat Kerja	23
2.2.4.1 Pengertian Semangat Kerja	23
2.2.4.2 Faktor-Faktor Yang Dapat Mempengaruhi Semangat Kerja	23
2.2.4.3 Indikator Semangat Kerja.....	24
2.2.4.4 Pengertian Indikator Semangat Kerja.....	24
2.3 Kerangka Konseptual	24
2.4 Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis dan Rancangan Penelitian	27
3.2. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel	29
3.2.1 Populasi	29
3.2.2 Sampel.....	29
3.2.3 Tekhnik Pengambilan Sampel	30
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	30
3.4 Tekhnik Pengumpulan Data	31
3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data	31
3.4.2 Tekhnik Pengumpulan Data	32
3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian	34
3.4.3.1 Lokasi Penelitian.....	34
3.4.3.2 Waktu Penelitian.....	34
3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	34
3.5.1 Variabel Penelitian	34
3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....	34
3.5.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional	34
3.5.2.2 Motivasi Kerja	35

3.5.2.3 Budaya Organisasi.....	35
3.5.2.4 Semangat Kerja	36
3.6. Tekhnik Analisis Data	36
3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian	36
3.6.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	37
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.6.4 Pengujian Hipotesis	40
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum Instansi	43
4.1.1 Sejarah Singkat Instansi	43
4.1.2 Visi dan Misi Instansi.....	46
4.1.3 Struktur Organisasi	47
4.1.4 Job Desk	48
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	50
4.2.1 Penilaian Responden Terhadap Butir Pernyataan	51
4.2.1.1 Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	51
4.2.1.2 Variabel Motivasi Kerja	53
4.2.1.3 Variabel Budaya Organisasi.....	55
4.2.1.4 Variabel Semangat Kerja.....	58
4.3 Analisis Data dan Hasil Penelitian	60
4.3.1 Rekapitulasi Skor Jawaban Responden	60
4.3.2 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	62
4.3.2.1 Uji Validitas	63
4.3.2.2 Uji Reliabilitas	65
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	66
4.3.3.1 Uji Normalitas	66
4.3.3.2 Uji Multikolinieritas	67
4.3.3.3 Uji Autokorelasi	68
4.3.3.4 Uji Heteroskedastisitas	69
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	70
4.3.5 Uji Koefisien Determinasi.....	72

4.3.6 Pengujian Hipotesis	74
4.3.6.1 Uji T	74
4.3.6.2 Uji F.....	75
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian	76
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	81
5.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83
LAMPIRAN.....	

DAFTAR TABEL

3.1. Pengukuran Skala Likert	33
4.1 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	51
4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja	53
4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....	56
4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Kerja	58
4.5 Data Persiapan Analisis.....	60
4.6 Uji Validitas.....	63
4.7 Uji Reliabilitas.....	66
4.8 Uji Normalitas.....	67
4.9 Uji Multikolinieritas.....	68
4.10 Uji Autokorelasi.....	69
4.11 Analisis Regresi Linier Berganda	71
4.12 Koefisien Determinasi	72
4.13 Interpretasi Koefisien Korelasi	73
4.14 Uji T Parsial	74
4.15 Uji F Simultan	76

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Konseptual	25
3.1. Rancangan Penelitian	28
4.1 Struktur Organisasi.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Matrik Penelitian
- Lampiran 2 : Pengisian Kuisioner
- Lampiran 3 : Tabulasi Data
- Lampiran 4 : Hasil Olah SPSS
- Lampiran 5 : Lembar Persetujuan
- Lampiran 6 : Daftar Hadir Peserta Seminar Proposal
- Lampiran 7 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 8 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 9 : Surat Keterangan Ijin Penelitian Dari Perusahaan
- Lampiran 10 : Surat Keterangan Ijin Penelitian Dari Universitas