



**UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
MOTIVASI KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP  
SEMANGAT KERJA PEGAWAI”  
(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi  
Jawa Timur di Surabaya).**

**DURROTUSOLIHAH**

**151500085**

**Dosen Pembimbing  
Moch Munir Rachman, Dr,Drs, Ec., M.si**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**2019**

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN  
TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP SEMANGAT  
KERJA PEGAWAI”**

**(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi  
Jawa timur Di Surabaya)**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh  
Gelar Sarjana Manajemen (SM) Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana Surabaya

**DURROTUSOLIHAH**

**NIM : 151500085**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA**

**2019**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan  
Transformasional, Motivasi Kerja, dan  
Budaya Organisasi Terhadap Semangat  
Kerja Pegawai  
(Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina  
Marga Propinsi Jawa Timur Di Surabaya)

Indentitas Mahasiswa

- a. Nama : DURROTUSOLIHAH
- b. NIM : 151500085
- c. Program studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Universitas PGRI  
Adibuan Surabaya
- e. Alamat Email : soleha1090@gmail.com



Tony Susilo Wibowo, S.E,M.Pd,M.Si

NPP: 0709494/DY

Surabaya, 13 Mei 2019  
Dosen Pembimbing,

Moch Munir Rachman, Dr,Drs, Ec., M.si

NIP/NPP: 1601751/DY



Dra. Siti Istikhoroh, M.si  
NIP: 19671019199203 2001

### **BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI**

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi  
Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas PGRI Adibuan Surabaya :

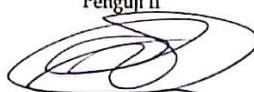
Pada Hari : Minggu  
Tanggal : 28 April  
Tahun : 2019

Pengaji I



Dra. Christina Menuk S, SE.,M.M  
NIP : 1958081982032001

Pengaji II



Drs. H. Subakir, M.M  
NPP : 8607129/ DY

### SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DURROTUSOLIHAH

Nim : 151500085

Program Studi : Manajemen / 2015

Fakultas Ekonomi Universitas PGRI AdiBuana

Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai" (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi Jawa Timur Di Surabaya) yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun 2018/2019 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian Pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 15 April 2019

Mahasiswa,

DURROTUSOLIHAH

Nim: 151500085



**Lampiran 5**  
**Lembar Persetujuan**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak  
untuk di uji :

Tanggal : 15 April 2019

Dosen Pembimbing,

Moch Munir Rachman, Dr,Drs, Ec., M.si  
NIP/NPI: 1601751/DY

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillahi Robbil'alamaiin, puji syukur penulis panjatkan atas keharidan Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah di berikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai" (Studi Pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi Jawa Timur di Surabaya).

Selama Proses Penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimkasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Drs. H. Djoko Adi Waluyo, ST, MM, DBA selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Ibu Dra. Siti Istikhoroh, M.si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E, M.pd., M.SM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi buana Surabaya .
4. Bapak Moch Munir Rachman, Dr,Drs, Ec., M.si selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi.
5. Selanjutnya, disampaikan kepada pimpinan Kepala Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi Jawa Timur di Surabaya.
6. Untuk Kedua Orang Tua saya Bapak Sudi dan Ibu Muzaeroh yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.

7. Untuk sahabat-sahabat tercinta Keluarga Cemara yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
8. Untuk teman-teman Manajemen B/2015 yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
9. Untuk keluarga besar CV. BENING PRO Medaeng yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.
10. Untuk Keluarga Besar KKN Desa Kepatihan Tulangan Sidoarjo yang selalu memberikan semangat untuk menyelesaikan skripsi.

Penulis menyadari di dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini tentunya tidak terlepas dari kekurangan, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhir nya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Sidoarjo, 15 April 2019

Penulis,

## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| Halaman Judul .....   | i    |
| Lembar Pengesahan .....   | ii   |
| Berita Acara Ujian Skripsi.....                                     | iii  |
| Surat Pernyataan Keaslian.....                                      | iv   |
| Kata Pengantar .....  | v    |
| Abstract .....  | vii  |
| Abstrak .....   | viii |
| Daftar Isi.....   | ix   |
| Daftar Tabel.....   | xiii |
| Daftar Gambar .....   | xiv  |
| Daftar Lampiran .....   | xv   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>  |      |
| 1.1 Latar Belakang .....  | 1    |
| 1.2 Rumusan Masalah.....  | 4    |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....  | 4    |
| 1.4 Manfaat Penelitian .....  | 5    |
| <b>BAB II TELAAH PUSTAKA</b>  |      |
| 2.1 Penelitian Terdahulu .....                                      | 7    |
| 2.2 Landasan Teori .....  | 15   |
| 2.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....                      | 15   |
| 2.2.1.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional ....          | 15   |
| 2.2.1.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional.....           | 17   |
| 2.2.1.3 Pengertian Indikator Gaya Kepemimpinan Tranformasional..... | 18   |
| 2.2.2 Motivasi Kerja .....  | 18   |
| 2.2.2.1 Pengertian Motivasi Kerja .....                             | 18   |
| 2.2.2.2 Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....                | 19   |
| 2.2.2.3 Indikator Motivasi Kerja.....                               | 19   |
| 2.2.2.4 Pengertian Indikator Motivasi Kerja.....                    | 21   |

|  |    |
|--|----|
| 2.2.3 Budaya Organisasi .....                                      | 20 |
| 2.2.3.1 Pengertian Budaya Organisasi .....                         | 20 |
| 2.2.3.2 Karakteristik Budaya Organisasi.....                       | 21 |
| 2.2.3.3 Indikator Budaya Organisasi .....                          | 21 |
| 2.2.3.4 Pengertian Indikator Budaya Organisasi .....               | 22 |
| 2.2.4 Semangat Kerja .....   | 23 |
| 2.2.4.1 Pengertian Semangat Kerja .....                            | 23 |
| 2.2.4.2 Faktor-Faktor Yang Dapat Mempengaruhi Semangat Kerja ..... | 23 |
| 2.2.4.3 Indikator Semangat Kerja.....                              | 24 |
| 2.2.4.4 Pengertian Indikator Semangat Kerja.....                   | 24 |
| 2.3 Kerangka Konseptual .....                                      | 24 |
| 2.4 Hipotesis.....   | 25 |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN</b>                                   |    |
| 3.1. Jenis dan Rancangan Penelitian .....                          | 27 |
| 3.2. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....         | 29 |
| 3.2.1 Populasi .....   | 29 |
| 3.2.2 Sampel.....  | 29 |
| 3.2.3 Tekhnik Pengambilan Sampel .....                             | 30 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data.....                                     | 30 |
| 3.4 Tekhnik Pengumpulan Data .....                                 | 31 |
| 3.4.1 Prosedur Pengumpulan Data .....                              | 31 |
| 3.4.2 Tekhnik Pengumpulan Data .....                               | 32 |
| 3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian .....                            | 34 |
| 3.4.3.1 Lokasi Penelitian.....                                     | 34 |
| 3.4.3.2 Waktu Penelitian.....                                      | 34 |
| 3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....    | 34 |
| 3.5.1 Variabel Penelitian .....                                    | 34 |
| 3.5.2 Definisi Operasional Variabel.....                           | 34 |
| 3.5.2.1 Gaya Kepemimpinan Transformasional .....                   | 34 |
| 3.5.2.2 Motivasi Kerja .....                                       | 35 |

|   |   |    |
|---|---|----|
| 3.5.2.3                                       | Budaya Organisasi.....                              | 35 |
| 3.5.2.4                                       | Semangat Kerja .....                                | 36 |
| 3.6.  | Tekhnik Analisis Data .....                         | 36 |
| 3.6.1   | Pengujian Instrumen Penelitian .....                | 36 |
| 3.6.2   | Pengujian Asumsi Klasik.....                        | 37 |
| 3.6.3   | Analisis Regresi Linier Berganda .....              | 39 |
| 3.6.4   | Pengujian Hipotesis .....                           | 40 |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b> |   |    |
| 4.1   | Gambaran Umum Instansi .....                        | 43 |
| 4.1.1   | Sejarah Singkat Instansi .....                      | 43 |
| 4.1.2   | Visi dan Misi Instansi.....                         | 46 |
| 4.1.3   | Struktur Organisasi .....                           | 47 |
| 4.1.4   | Job Desk .....                                      | 48 |
| 4.2   | Deskripsi Hasil Penelitian .....                    | 50 |
| 4.2.1   | Penilaian Responden Terhadap Butir Pernyataan ..... | 51 |
| 4.2.1.1                                       | Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional.....    | 51 |
| 4.2.1.2                                       | Variabel Motivasi Kerja .....                       | 53 |
| 4.2.1.3                                       | Variabel Budaya Organisasi.....                     | 55 |
| 4.2.1.4                                       | Variabel Semangat Kerja.....                        | 58 |
| 4.3   | Analisis Data dan Hasil Penelitian .....            | 60 |
| 4.3.1   | Rekapitulasi Skor Jawaban Responden .....           | 60 |
| 4.3.2   | Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....          | 62 |
| 4.3.2.1                                       | Uji Validitas .....                                 | 63 |
| 4.3.2.2                                       | Uji Reliabilitas .....                              | 65 |
| 4.3.3   | Uji Asumsi Klasik .....                             | 66 |
| 4.3.3.1                                       | Uji Normalitas .....                                | 66 |
| 4.3.3.2                                       | Uji Multikolinieritas .....                         | 67 |
| 4.3.3.3                                       | Uji Autokorelasi .....                              | 68 |
| 4.3.3.4                                       | Uji Heteroskedastisitas .....                       | 69 |
| 4.3.4   | Analisis Regresi Linier Berganda .....              | 70 |
| 4.3.5   | Uji Koefisien Determinasi.....                      | 72 |

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| 4.3.6 Pengujian Hipotesis .....       | 74 |
| 4.3.6.1 Uji T .....                   | 74 |
| 4.3.6.2 Uji F.....                    | 75 |
| 4.4 Pembahasan Hasil Penelitian ..... | 76 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN              |    |
| 5.1 Kesimpulan.....                   | 81 |
| 5.2 Saran.....                        | 82 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                  | 83 |
| LAMPIRAN.....                         |    |

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| 3.1. Pengukuran Skala Likert .....  | 33 |
| 4.1 Distribusi Frekuensi Variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional..... | 51 |
| 4.2 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja .....                    | 53 |
| 4.3 Distribusi Frekuensi Variabel Budaya Organisasi.....                  | 56 |
| 4.4 Distribusi Frekuensi Variabel Semangat Kerja .....                    | 58 |
| 4.5 Data Persiapan Analisis.....  | 60 |
| 4.6 Uji Validitas.....  | 63 |
| 4.7 Uji Reliabilitas.....   | 66 |
| 4.8 Uji Normalitas.....   | 67 |
| 4.9 Uji Multikolinieritas.....  | 68 |
| 4.10 Uji Autokorelasi.....  | 69 |
| 4.11 Analisis Regresi Linier Berganda .....                               | 71 |
| 4.12 Koefisien Determinasi .....  | 72 |
| 4.13 Interpretasi Koefisien Korelasi .....                                | 73 |
| 4.14 Uji T Parsial .....  | 74 |
| 4.15 Uji F Simultan .....   | 76 |

## **DAFTAR GAMBAR**

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| 2.1 Kerangka Konseptual .....   | 25 |
| 3.1. Rancangan Penelitian ..... | 28 |
| 4.1 Struktur Organisasi.....    | 47 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 : Matrik Penelitian
- Lampiran 2 : Pengisian Kuisioner
- Lampiran 3 : Tabulasi Data
- Lampiran 4 : Hasil Olah SPSS
- Lampiran 5 : Lembar Persetujuan
- Lampiran 6 : Daftar Hadir Peserta Seminar Proposal
- Lampiran 7 : Berita Acara Bimbingan Skripsi
- Lampiran 8 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi
- Lampiran 9 : Surat Keterangan Ijin Penelitian Dari Perusahaan
- Lampiran 10 : Surat Keterangan Ijin Penelitian Dari Universitas