

## **Abstract**

*This research aims to analyse the influence of the influence of Transformational leadership style, work motivation, and organizational culture towards the employee's work spirit (study at the Public Works Department of Bina Marga East Java Province in Surabaya). The population in this study is all public works officer of the East Java province of Bina Marga in Surabaya as much as 215 employees. The number of samples of this study was 68 respondents. By using simple random sampling technique. Data collection uses questionnaires, and documentation is then analyzed using multiple linear regression tests and significant tests. The results of the analysis conducted using T-Test concluded that the transformational leadership style variable, and the work motivation have a partial and significant impact on the spirit of work, while organizational culture variables have no effect and significantly towards the work spirit. With the results of the variable transformational leadership style T-count of 11,033 with a value of sig 0.000, work motivation T-count of 2,393 with a value of sig 0.020, organizational culture T-count of. 168 with a value of sig 0867. While test F simultaneous obtained 49,605 results with a value of sig 0.000.*

*Keywords:* Transformational leadership style, Work Motivation, Organisational Culture and against the spirit of Work

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai (studi pada Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi Jawa Timur di Surabaya). Populasi dalam penelitian ini adalah semua Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Propinsi Jawa Timur di Surabaya sebanyak 215 pegawai. Jumlah sampel penelitian ini sebanyak 68 responden. Dengan menggunakan teknik *simple random sampling* (sampel acak). Pengumpulan data menggunakan kuesioner, dan dokumentasi kemudian dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan. Hasil analisis yang dilakukan menggunakan uji t disimpulkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Semangat Kerja, Sedangkan variabel Budaya Organisasi tidak berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap Semangat Kerja. Dengan hasil variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional  $t_{hitung}$  sebesar 11.033 dengan nilai sig 0,000, Motivasi Kerja  $t_{hitung}$  sebesar 2.393 dengan nilai sig 0,020, Budaya Organisasi  $t_{hitung}$  sebesar .168 dengan nilai sig 0.867. Sedangkan uji F simultan diperoleh hasil 49.605 dengan nilai sig 0,000.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja