

Daftar Pustaka

- Ardana, I komang, Ni Wayan Muljati, I Wayan Mudiarta,
2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit
Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Christine, W.S., Oktarina, Megawati, dan Mula indah. 2010
“*pengaruh Konflik Pekerjaan dan Konflik Keluarga sebagai
Intervening Variabel*” *Jurnal Manajemen dan
Kewirausahaan*, Jakarta selatan .
- Darlis, Edfan. 2002.” *Pengaruh Komitmen Organisasional*”.
- Fuad, Hasan. 2000 “*Manajemen Sekolah*” Depdiknas.
Jakarta.
- George, J.M & Jones, G.R (2015). *Understanding and
managing organizational behavior* . New jersey
- George, J.M & Jones, G.R (2015:175-176). *Understanding
and managing organizational behavior* . New jersey
- Ghozali, Imam 2016 *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan
Program IBMSPSS 23(EDISI 8)*. Cetakan ke VIII,
Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Martoyo, Susilo, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Edisi kelima. Cetakan Pertama. Penerbit BPFE,
Yogyakarta.

- Mangkunegara Anwar Prabu, 2005. *Perilaku dan Budaya organisasi*, Cetakan pertama PT. Refika Aditama, Bandung .
- Rivai, Veitzhal. 2004 “ *Manajemen Sumber daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke praktik*”. Jakarta : devisi buku pilihan
- Robbin Stephen P.,(2012:15). *Essentials of organizational Behavior (Terjemahan)*, Edisi kelima, Penerbit Erlangga, Jakarta
- Sugriman, Musri dan SofianEffend. 2010 *Metode Penelitian Survey. LP3ES*. Jakarta
- Sutanto, E.M., & Gunawan, C. (2013:81). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan ternofer intentions. *Jurnal mitra ekonomi dan manajemen bisnis*
- Subekhi, Akhmad, Jauhar, Mohammad. (2012). “ *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*” Penerbit Prestasi Pustakarya.
- Schuller, Sherman Randal dan Huber. 2003. “*people Related Business*. Erlangga. Jakarta .
- Sugiyono, 20015 . *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D* (Bandung : Alfabeta)
- Tika H. Moh. Pambudu, 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Cetakan Pertama, PT. Bhumi Aksara, Jakarta.

Rita Tarore dkk. 2014. *“ Pengaruh Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank Sulutgo Cabang Kawangkoan.*

MATRIK PENELITIAN

Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA ,KOMITMEN ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN

MASALAH	KONSEP	VARIABEL	INDIKATOR VARIABEL	HIPOTESIS	SUMBER DATA	MEODE PENELITIAN			DAFTAR PUSTAKA
						POPULASI DAN SAMPEL	TEKNIK PENGUMPULAN DATA	TEKNIK ANALISIS DATA	
<p>1.Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan?</p> <p>2.Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?</p> <p>3.Apakah pengembangan karier berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?</p>	<p>a. Motivasi kerja (X_1) adalah suatu kondisi yang mendorong atau menjadi sebab seorang melakukan sesuatu atau melakukan kegiatan secara sadar</p> <p>b. Komitmen organisasi (X_2) merupakan sikap sejauh mana seseorang individu</p>	<p>Variabel bebas :</p> <p>a. Pengaruh motivasi kerja(X_1)</p> <p>b. Komitmen organisasi (X_2)</p> <p>c. Pengembangan karir (X_3)</p> <p>Variabel terikat : Kinerja karyawan (Y)</p>	<p>1. Motivasi kerja :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.Arah perilaku 2. Tingkat usaha 3.Tingkat kegigihan <p>2. Komitmen organisasi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.kebanggaan pada perusahaan 2. kesediaan berkorban bagi perusahaan 3. kesetiaan dalam perusahaan <p>3. Pengembangan karir :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prestasi kerja 2. Kesempatan untuk tumbuh 3. Dukungan 	<p>1. motivasi kerja (X_1),berpengaruh positif terhadap kinerja (Y)</p> <p>2. Komitmen organisasi(X_2), berpengaruh positif terhadap kinerja (Y)</p> <p>3. Pengembangan karir(X_3), berpengaruh positif terhadap kinerja (Y)</p>	<p>1. Karyawan PT. Liku telaga.JL. Sukomulyo KM.24,Tenggiler,Roomo Manyar, Kabupaten Gresik</p>	<p>1.Populasi penelitian ini seluruh karyawan dibagian produksi sebanyak 183</p> <p>2.Sampel dalam penelitian ini digunakan dari semua populasi berdasarkan data yang diperoleh individu yang bekerja di PT . liku telaga sebanyak 65 karyawan</p>	<p>1. kuesioner</p> <p>2.dokumentasi</p>	<p>1.Uji validitas dengan melihat koefisien korelasi (r)antara skor item dan skor total.</p> <p>2. analisis regresi berganda analisis ini digunakan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh variabel independen</p>	<p>1. Sugiyono, 20015 <i>Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D</i> (Bandung : Alfabeta)</p> <p>2. Sutanto, E.M., & Gunawan, C. (2013:81). <i>Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, dan ternofer intentions. Jurnal mitra ekonomi dan manajemen bisnis</i></p>

<p>4. Apakah motivasi kerja, komitmen organisasi dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan ?</p>	<p>mengenal dan terikat pada organisasi</p> <p>c. Pengembangan karir(X_3) adalah perubahan nilai nilai ,sikap, dan motivasi yang terjadi pada individu</p> <p>d. Kinerja karyawan (Y) adalah hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang kelompok orang dalam suatu organisasi sesuai wewenang dan tanggung jawab</p>		<p>4.KinerjaKaryawan :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kuantitas 2. kualitas 3. keandalan 4. kemampuan bekerja sama 					<p>terhadap variabel dependen dimana variabel dependen kinerja karyawan (Y)sedangkan variabel independen motivasi kerja (X_1), komitmen organisasi (X_2) dan pengembangan karir (X_3)</p>	
---	--	--	---	--	--	--	--	--	--

	masing- masing								
--	-------------------	--	--	--	--	--	--	--	--

Surabaya, 24 Oktober 2018
Dosen Pembimbing,



Martha Suhardiyah, Dra., SE., MAK

Mahasiswa,



Ferdiansyah tri yudiarta

Kuesioner Penelitian

Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Liku Telaga Gresik

Responden yang terhormat ,

Bersama ini, Saya Ferdiansyah Tri Yudiarta mahasiswa Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana Surabaya.

Penelitian ini merupakan salah satu syarat kelulusan dijenjang S-1 Berkaitan dengan hal tersebut, saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi daftar kuesioner ini ehingga dapat membantu melengkapi data yang saya perlukan. Kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk kepentingan akademis dalam upaya penyelesaian skripsi.

Atas bantuan dan kesediaan waktu bapak/ibu saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya

Ferdiansyah tri yudiarta

No. Kuesioner:

A. Data Responden

Sebelum menjawab pernyataan ini dalam kuesioner ini, mohon saudara mengisi data berikut terlebih dahulu (jawaban yang saudara berikan akan diperlakukan secara rahasia)

Lingkari untuk jawaban pilihan saudara.

1. Nama :
2. Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
3. Usia : Tahun
4. Masa kerja : Tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Responden hanya dapat memberikan jawaban dengan memberikan tanda *checklist* (√) pada salah satu jawaban yang tersedia dan yang sesuai dengan jawaban anda . Hanya satu jawaban saja untuk setiap pernyataan. Pada masing-masing pernyataan terdapat lima alternatif jawaban yaitu :

Keterangan	Arti
SS	Sangat setuju
S	Setuju
N	Netral
TS	Tidak setuju
STS	Sangat tidak setuju

Data responden dan semua informasi yang diberikan akan dijamin kerahasiaanya oleh peneliti sebab ini dimohon untuk mengisi kuesioner dengan sebenarnya.

1. Variabel Motivasi Kerja

No	Pernyataan	Respon				
		STS	TS	N	S	SS
Arah perilaku						
1	Saya selalu bekerja dengan standar mutu yang ditetapkan oleh perusahaan					
2	Saya merasa tertantang untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					
Tingkat usaha						
1	Saya selalu fokus menyelesaikan pekerjaan, walaupun tidak ada atasan di perusahaan					
2	Dalam menyelesaikan pekerjaan saya selalu berinisiatif tanpa menunggu perintah dari pemimpin.					
Tingkat kegigihan						
1	Saya mampu menyelesaikan masalah dalam pekerjaan saya					
2	Jika ada kesalahan dalam pekerjaan saya akan mencari / menggunakan alternatif lain dalam menyelesaikan pekerjaan					

2. Variabel Komitmen Organisasi

No	Pernyataan	Respon				
		STS	TS	N	S	SS
Kebanggaan pada perusahaan						
1	Saya merasa bangga bekerja di perusahaan ini					

2	Saya sangat bangga, jika menceritakan kepada orang-orang mengenai perusahaan tempat saya bekerja.					
Kesediaan untuk berpihak/ berkorban bagi perusahaan						
1	Sebagai karyawan saya merasa ikut memiliki organisasi di tempat saya bekerja					
2	Sebagai karyawan, saya merasa menjadi bagian dari organisasi di tempat saya bekerja juga seperti masalah saya					
Kesetiaan dalam perusahaan						
1	Saya percaya pada perusahaan ini sehingga saya wajib setia pada perusahaan ini					
2	Jika ada tawaran bekerja dari perusahaan lain saya tidak akan pindah dari perusahaan ini					

3. Variabel pengembangan karir

No	Pernyataan	Respon				
		STS	TS	N	S	SS
Prestasi kerja						
1	Saya selalu menjalankan tugas saya sesuai dengan apa yang ditargetkan perusahaan.					
2	Dalam menjalankan tugas, saya selalu menerapkan perencanaan sampai dengan pengendalian.					
Kesempatan untuk tumbuh						
1	Perusahaan selalu mengadakan program diklat untuk menjaga pengetahuan karyawan dan					

	meningkatkan perusahaan					
2	Perusahaan memberikan kesempatan kepada setiap karyawan yang berhasil memberikan prestasi yang terbaik bagi perusahaan					
Dukungan						
1	Perusahaan mengadakan pelatihan untuk karyawannya					
2	Peralatan yang disediakan oleh perusahaan membantu dalam menyelesaikan pekerjaan.					

4. Variabel kinerja karyawan

No	Pernyataan	Respon				
		STS	TS	N	S	SS
Kuantitas						
1	Karyawan berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan perusahaan					
2	Karyawan selalu menghasilkan volume pekerjaan yang sesuai dengan target yang ditetapkan perusahaan					
Kualitas						
1	Karyawan selalu berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan bidang pekerjaannya.					
2	Pekerjaan selalu diselesaikan dengan tuntas oleh karyawan dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan					

Keandalan						
1	Karyawan menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
2	Karyawan menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan permintaan perusahaan					
Kemampuan bekerja sama						
1	Hubungan kerja antara pihak perusahaan dengan karyawan sangat terjalin dengan baik					
2	Hubungan dengan rekan kerja terjalin dengan baik					

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rina Fariana, SE., MA., Ak
Jabatan : Kepala Lab. Bank Mini

Menyatakan bahwa :

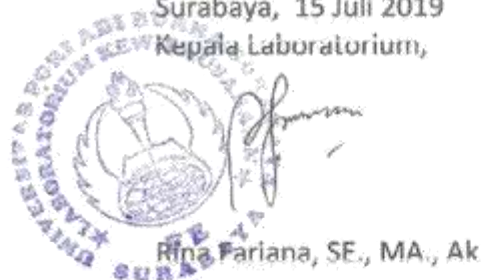
Nama : Ferdiansyah Tri Yudiarta
NIM : 151500201
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Liku Telaga Gresik, dengan hasil 28,89 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 15 Juli 2019

Kepala Laboratorium,

The image shows a circular official stamp of the 'LABORATORIUM KEWIRAUSAHAAN' (Entrepreneurship Laboratory) at 'UNIVERSITAS SURABAYA'. The stamp features a central emblem with a book and a torch. Overlaid on the stamp is a handwritten signature in blue ink. Below the stamp, the name 'Rina Fariana, SE., MA., Ak' is printed in blue ink.

Rina Fariana, SE., MA., Ak



PT. LIKU TELAGA

Jl Raya Sukomulyo KM 4, Tenger, Roomo, Manyar, Kabupaten
Gresik, Jawa Timur 61151

Telp. : (031)-8290186, 8280433, 8380932 Fax : (031) 8380932

E-mail : info@binamarga.jatimprov.go.id

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ferdiansyah Tri Yudiarta
NIM : 151500201
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah selesai melaksanakan penelitian skripsi pada PT. Liku Telaga dengan judul “ Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Liku Telaga Gresik”.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk diketahui dan dipergunakan seperlunya.

Gresik, 18 April 2019

General Affair Manager



(Handwritten signature)
(Isman Subagya, SH)



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

FAKULTAS EKONOMI

Jl. Dukuh Menanggal XII/4; Telp-Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL

Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN PENGEMBANGA KARIR TERHADAP KINERJA KARYWAN PT. LIKU TELAGA GRESIK
 Nama : Ferdiansyah Tri Yudiarta
 Hari, Tanggal : Senin, 21 Januari 2019
 Tempat : Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

No	Nama	NIM	Prodi	Tanda Tangan	
1	PUPUT YULIANI A	151600196	AKUNTANSI	1	
2	ELLIZA BAYUL A.N.K	151600214	AKUNTANSI	2	
3	MALINA DEPRAM	151600281	AKUNTANSI	3	
4	Aldian Masrur Achmadi	151500219	Manajemen	4	
5	Hidayatul Ilmiya	151500147	Manajemen	5	
6	LAILATUL MUFIDAH	151500213	Manajemen	6	
7	Sella Merya Aprianty	151500062	Manajemen	7	
8	Atika Ratna N.	151500177	Manajemen	8	
9	BACHRUL ANAM	151500135	Manajemen	9	
10	Bilal Farid Dary S. F	171500139	Manajemen	10	
11	Johanes Huba Agung	151600085	AKUNTANSI	11	
12	Rahmah Romadon	151500222	Manajemen	12	
13	Ghalib Adhitya	151500091	Manajemen	13	
14	Tri Agustin Ratna Dewi	151500050	Manajemen	14	
15	Ila Armelia	151500195	Manajemen	15	
16	Diah Mulyasari	15-150-0162	AKUNTANSI	16	
17	Dini Haafi'a M.S.	15-160-0178	AKUNTANSI	17	
18	Mufarroahah	151800091	TEKNIK INDUSTRI	18	
19	Muhammad Ramadhan	15-150-0178	Manajemen	19	
20	Mey Suryaningrum Putri	15-150-0016	Manajemen	20	
21	Gezca Suci Faradina	15-150-0007	Manajemen	21	
22	Rahadian D. A	15-150-0006	"	22	

Mengetahui
Dosen Pembimbing

Dra. Martha Suhardiyah, SE., M.AK
NPP : 860211/DY

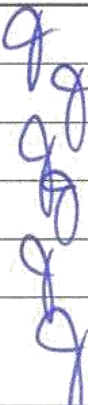
Mahasiswa

Ferdiansyah Tri Yudiarta
NIM. 151500201

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ferdiansah Tri Yudiarta
2. NIM : 151500201
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 25 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Liku Telaga Gresik.
6. Dosen Pembimbing : Dra. Martha Suhardiyah, S.E.,M.AK
7. Konsultasi :

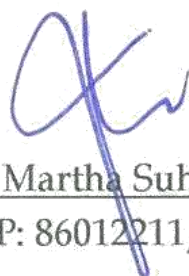
No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian / Kegiatan	Keterangan
1.	25 Oktober 2018		Judul Skripsi	Acc
2.	13 Oktober 2018		Matrik	Revisi
3.	24 Oktober 2018		Matrik	Acc
4.	04 November 2018		Bab I	Revisi
5.	08 November 2018		Bab I	Acc
6.	18 November 2018		Bab II	Revisi
7.	29 November 2018		Bab II	Acc
8.	12 Desember 2018		Bab III & Kuesioner	Revisi
9.	22 Desember 2018		Bab III & Kuesioner	Revisi
10.	05 Februari 2019		Bab III & Kuesioner	Acc
11.	03 Maret 2018		Seminar Proposal	

12.	11 April 2019		Bab IV	Revisi
13.	21 Mei 2019		Bab IV	Revisi
14.	11 Juni 2019		Bab IV & V	Revisi
15.	14 Juni 2019		Bab IV	Acc
16.	18 Juni 2019		Bab V	Acc
17.	10 Juli 2019		Pengajuan Bab I-V	Acc

8. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 10 Juli 2019

Surabaya, 16 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



Dra. Martha Suhardiyah, S.E., M.AK
NPP: 86012211/DY

Mahasiswa,



Ferdiansyah Tri Yudiarta
NIM: 151500201

Hasil Jawaban Reponden
Variabel Motivasi Kerja (X1)

No Resp	Motivasi kerja (X1)						Total X1
	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	1	1	1	1	1	1	6
Resp_3	4	5	5	5	5	5	29
Resp_4	5	5	4	5	5	5	29
Resp_5	5	5	5	4	4	4	27
Resp_6	3	4	3	4	4	4	22
Resp_7	2	1	2	2	1	2	10
Resp_8	5	5	5	5	5	5	30
Resp_9	2	2	2	2	2	2	12
Resp_10	5	5	5	5	5	4	29
Resp_11	5	5	5	5	5	5	30
Resp_12	2	2	2	3	2	3	14
Resp_13	3	3	4	3	5	4	22
Resp_14	3	3	3	4	3	3	19
Resp_15	3	4	3	4	4	4	22
Resp_16	5	5	5	5	4	4	28
Resp_17	3	3	3	3	3	3	18
Resp_18	3	4	3	4	4	4	22
Resp_19	4	4	4	4	4	4	24
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	2	2	2	2	2	2	12
Resp_22	4	4	4	4	4	4	24
Resp_23	4	4	4	4	4	4	24
Resp_24	3	3	3	3	3	3	18
Resp_25	3	3	3	3	3	3	18
Resp_26	4	4	4	4	4	4	24
Resp_27	4	5	4	4	5	5	27
Resp_28	4	3	4	3	3	3	20
Resp_29	4	4	4	4	4	4	24
Resp_30	3	3	3	3	4	4	20
Resp_31	3	4	3	4	4	3	21

Resp_32	4	4	4	4	4	3	23
Resp_33	4	4	4	4	4	4	24
Resp_34	4	4	4	4	5	5	26
Resp_35	2	2	2	2	3	3	14
Resp_36	4	4	4	4	4	4	24
Resp_37	4	4	4	4	4	4	24
Resp_38	3	3	3	3	3	3	18
Resp_39	4	4	4	4	4	4	24
Resp_40	4	5	4	4	3	3	23
Resp_41	4	4	4	4	4	4	24
Resp_42	3	3	3	3	3	3	18
Resp_43	3	4	3	4	4	4	22
Resp_44	3	4	3	4	4	3	21
Resp_45	3	3	3	3	4	4	20
Resp_46	3	4	3	4	4	3	21
Resp_47	4	4	4	4	4	3	23
Resp_48	4	4	4	4	5	5	26
Resp_49	2	2	2	2	3	3	14
Resp_50	4	4	4	4	4	4	24
Resp_51	3	3	3	3	3	3	18
Resp_52	3	3	3	3	4	4	20
Resp_53	4	4	4	4	4	4	24
Resp_54	4	5	4	4	3	3	23
Resp_55	4	3	4	3	3	3	20
Resp_56	4	4	4	4	4	4	24
Resp_57	3	3	3	3	3	3	18
Resp_58	3	4	3	4	4	4	22
Resp_59	3	4	3	4	4	3	21
Resp_60	4	4	4	4	4	3	23
Resp_61	3	3	3	3	4	4	20
Resp_62	3	4	3	4	4	3	21
Resp_63	4	4	4	4	4	3	23
Resp_64	4	4	4	4	4	4	24
Resp_65	4	4	4	4	5	5	26

Hasil Jawaban Reponden
Variabel Komitme Organisasi (X1)

No Resp	komitmen organisasi (X2)						Total X2
	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	3	3	3	4	4	3	20
Resp_3	2	2	2	2	2	2	12
Resp_4	4	3	3	4	4	3	21
Resp_5	2	2	2	2	2	2	12
Resp_6	5	5	5	5	5	5	30
Resp_7	5	4	5	5	4	5	28
Resp_8	2	3	2	2	2	3	14
Resp_9	1	2	2	1	1	2	9
Resp_10	4	4	4	4	5	5	26
Resp_11	3	4	4	3	4	4	22
Resp_12	2	2	2	2	2	2	12
Resp_13	5	5	5	5	5	5	30
Resp_14	3	2	3	2	3	2	15
Resp_15	4	4	3	3	4	3	21
Resp_16	5	4	5	4	5	4	27
Resp_17	3	3	3	3	3	3	18
Resp_18	4	4	3	3	4	3	21
Resp_19	4	4	4	4	4	4	24
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	2	2	2	2	2	2	12
Resp_22	4	4	4	4	4	4	24
Resp_23	4	4	4	4	4	4	24
Resp_24	3	3	3	3	3	3	18
Resp_25	3	3	3	3	3	3	18
Resp_26	4	4	4	4	4	4	24
Resp_27	5	5	4	4	5	4	27
Resp_28	3	3	4	4	3	4	21
Resp_29	4	4	4	4	4	4	24
Resp_30	3	3	3	3	3	3	18
Resp_31	4	4	3	3	4	3	21

Resp_32	4	4	4	4	4	4	24
Resp_33	4	4	4	4	4	4	24
Resp_34	4	4	4	4	4	4	24
Resp_35	2	2	2	2	2	2	12
Resp_36	4	4	4	4	4	4	24
Resp_37	4	4	4	4	4	4	24
Resp_38	3	3	3	3	3	3	18
Resp_39	4	4	4	4	4	4	24
Resp_40	5	5	4	4	5	4	27
Resp_41	4	4	4	4	4	4	24
Resp_42	3	3	3	3	3	3	18
Resp_43	4	4	3	3	4	3	21
Resp_44	4	4	3	3	4	3	21
Resp_45	3	3	3	3	3	3	18
Resp_46	4	4	3	3	4	3	21
Resp_47	4	4	4	4	4	4	24
Resp_48	4	4	4	4	4	4	24
Resp_49	2	2	2	2	2	2	12
Resp_50	4	4	4	4	4	4	24
Resp_51	3	3	3	3	3	3	18
Resp_52	3	3	3	3	3	3	18
Resp_53	4	4	4	4	4	4	24
Resp_54	5	5	4	4	5	4	27
Resp_55	3	3	4	4	3	4	21
Resp_56	4	4	4	4	4	4	24
Resp_57	3	3	3	3	3	3	18
Resp_58	4	4	3	3	4	3	21
Resp_59	4	4	3	3	4	3	21
Resp_60	4	4	4	4	4	4	24
Resp_61	3	3	3	3	3	3	18
Resp_62	4	4	3	3	4	3	21
Resp_63	4	4	4	4	4	4	24
Resp_64	4	4	4	4	4	4	24
Resp_65	4	4	4	4	4	4	24

Hasil Jawaban Reponden
Variabel Pengembangan Karir (X3)

No Resp	Pengembangan karir (X3)						Total X3
	X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	4	5	5	5	4	5	28
Resp_3	4	5	4	5	5	4	27
Resp_4	5	5	5	5	5	5	30
Resp_5	4	4	4	4	4	4	24
Resp_6	3	3	3	4	4	3	20
Resp_7	4	2	4	4	2	2	18
Resp_8	1	2	2	2	1	2	10
Resp_9	5	5	5	5	5	5	30
Resp_10	2	1	2	1	2	2	10
Resp_11	2	2	2	2	2	2	12
Resp_12	5	5	5	5	5	5	30
Resp_13	2	4	2	2	3	2	15
Resp_14	2	2	2	2	2	2	12
Resp_15	4	4	4	4	4	4	24
Resp_16	5	5	4	5	4	5	28
Resp_17	3	3	3	3	3	3	18
Resp_18	3	3	3	4	3	3	19
Resp_19	4	4	4	4	4	4	24
Resp_20	5	5	4	4	4	4	26
Resp_21	3	3	4	3	3	4	20
Resp_22	4	4	4	4	4	4	24
Resp_23	4	4	4	4	4	4	24
Resp_24	5	5	4	4	4	4	26
Resp_25	4	4	4	4	4	4	24
Resp_26	3	3	3	3	3	3	18
Resp_27	4	4	4	4	3	4	23
Resp_28	4	4	4	4	4	4	24
Resp_29	3	3	3	3	3	3	18
Resp_30	4	4	3	4	3	3	21
Resp_31	4	4	3	3	3	3	20

Resp_32	3	3	3	4	4	3	20
Resp_33	4	4	3	4	4	3	22
Resp_34	4	4	4	4	4	4	24
Resp_35	4	4	4	4	4	4	24
Resp_36	2	2	2	3	2	2	13
Resp_37	4	4	4	4	4	2	22
Resp_38	3	3	3	3	3	3	18
Resp_39	3	3	3	4	3	3	19
Resp_40	4	4	4	4	4	4	24
Resp_41	5	5	4	4	4	4	26
Resp_42	3	3	4	3	3	4	20
Resp_43	3	3	3	4	4	3	20
Resp_44	4	4	3	4	4	3	22
Resp_45	4	4	4	4	4	4	24
Resp_46	4	4	4	4	4	4	24
Resp_47	2	2	2	3	2	2	13
Resp_48	4	4	4	4	4	2	22
Resp_49	4	4	4	4	4	4	24
Resp_50	5	5	4	4	4	4	26
Resp_51	3	3	4	3	3	4	20
Resp_52	4	4	4	4	4	4	24
Resp_53	4	4	4	4	4	4	24
Resp_54	3	3	3	4	4	3	20
Resp_55	4	4	3	4	4	3	22
Resp_56	4	4	4	4	4	4	24
Resp_57	4	4	4	4	4	4	24
Resp_58	4	4	3	4	3	3	21
Resp_59	4	4	3	3	3	3	20
Resp_60	3	3	3	4	4	3	20
Resp_61	4	4	3	4	4	3	22
Resp_62	4	4	4	4	4	4	24
Resp_63	4	4	4	4	4	4	24
Resp_64	2	2	2	3	2	2	13
Resp_65	4	4	4	4	4	2	22

Hasil Jawaban Reponden
Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No Resp	Kinerja karyawan								Total Y
	Y1.1_1	Y1.1_2	Y1.2_1	Y1.2_2	Y1.3_1	Y1.3_2	Y1.4_1	Y1.4_2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_2	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_5	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_6	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_7	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_8	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_9	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_10	2	2	2	2	2	2	2	2	16
Resp_11	4	4	3	4	4	3	4	4	30
Resp_12	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Resp_13	2	4	2	2	2	2	3	2	19
Resp_14	5	5	4	4	4	4	5	4	35
Resp_15	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_16	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_17	4	4	4	4	3	4	4	4	31
Resp_18	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_19	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_20	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_21	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_22	4	4	3	3	3	3	4	3	27
Resp_23	3	3	3	4	4	3	3	4	27
Resp_24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_26	2	2	2	3	2	2	4	3	20
Resp_27	4	4	4	4	4	2	4	4	30
Resp_28	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_29	3	3	3	4	3	3	3	4	26
Resp_30	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_31	5	5	4	4	4	4	5	4	35

Resp_32	3	3	4	3	3	4	3	3	26
Resp_33	3	3	3	4	4	3	3	4	27
Resp_34	4	4	3	4	4	3	4	4	30
Resp_35	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_37	2	2	2	3	2	2	4	3	20
Resp_38	4	4	4	4	4	2	4	4	30
Resp_39	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_40	3	3	3	4	3	3	3	4	26
Resp_41	5	5	4	4	4	4	5	4	35
Resp_42	3	3	4	3	3	4	3	3	26
Resp_43	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_44	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_45	4	4	3	4	4	3	4	4	30
Resp_46	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_47	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_48	4	4	3	4	3	3	4	4	29
Resp_49	4	4	3	3	3	3	4	3	27
Resp_50	3	3	3	4	4	3	3	4	27
Resp_51	4	4	3	4	4	3	4	4	30
Resp_52	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_53	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_54	2	2	2	3	2	2	4	3	20
Resp_55	4	4	4	4	4	2	4	4	30
Resp_56	3	3	3	3	3	3	3	3	24
Resp_57	3	3	3	4	3	3	3	4	26
Resp_58	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_59	5	5	4	4	4	4	5	4	35
Resp_60	3	3	4	3	3	4	3	3	26
Resp_61	3	3	3	4	4	3	3	4	27
Resp_62	4	4	3	4	4	3	4	4	30
Resp_63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_64	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Resp_65	2	2	2	3	2	2	4	3	20

LAMPIRAN KARAKTERISTIK RESPONDEN

a. Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	39	60.0	60.0	60.0
Valid Perempuan	26	40.0	40.0	100.0
Total	65	100.0	100.0	

b. Berdasarkan usia responden

Umur Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<25 Tahun	14	21.5	21.5	21.5
25 s/d 35 Tahun	30	46.2	46.2	67.7
Valid 36 s/d 45 Tahun	15	23.1	23.1	90.8
>45 Tahun	6	9.2	9.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

LAMPIRAN FREKUENSI JAWABAN RESPONDEN

a. Variabel Motivasi Kerja

X1.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5
	2.00	6	9.2	10.8
	3.00	23	35.4	46.2
	4.00	28	43.1	89.2
	5.00	7	10.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0

X1.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	2	3.1	3.1
	2.00	5	7.7	10.8
	3.00	15	23.1	33.8
	4.00	32	49.2	83.1
	5.00	11	16.9	100.0
	Total	65	100.0	100.0

X1.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.00	1	1.5	1.5
	2.00	6	9.2	10.8
	3.00	22	33.8	44.6
	4.00	29	44.6	89.2
	5.00	7	10.8	100.0
	Total	65	100.0	100.0

X1.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	5	7.7	7.7	9.2
3.00	15	23.1	23.1	32.3
4.00	37	56.9	56.9	89.2
5.00	7	10.8	10.8	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X1.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	2	3.1	3.1	3.1
2.00	3	4.6	4.6	7.7
3.00	14	21.5	21.5	29.2
4.00	35	53.8	53.8	83.1
5.00	11	16.9	16.9	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X1.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	3	4.6	4.6	6.2
3.00	24	36.9	36.9	43.1
4.00	28	43.1	43.1	86.2
5.00	9	13.8	13.8	100.0
Total	65	100.0	100.0	

b. Variabel Komitmen Organisasi

X2.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	7	10.8	10.8	12.3
3.00	16	24.6	24.6	36.9
4.00	33	50.8	50.8	87.7
5.00	8	12.3	12.3	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X2.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	12.3	12.3	12.3
3.00	16	24.6	24.6	36.9
4.00	35	53.8	53.8	90.8
5.00	6	9.2	9.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X2.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	12.3	12.3	12.3
3.00	23	35.4	35.4	47.7
4.00	29	44.6	44.6	92.3
5.00	5	7.7	7.7	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X2.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	8	12.3	12.3	13.8
3.00	21	32.3	32.3	46.2
4.00	31	47.7	47.7	93.8
5.00	4	6.2	6.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X2.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	7	10.8	10.8	12.3
3.00	14	21.5	21.5	33.8
4.00	35	53.8	53.8	87.7
5.00	8	12.3	12.3	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X2.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	12.3	12.3	12.3
3.00	23	35.4	35.4	47.7
4.00	29	44.6	44.6	92.3
5.00	5	7.7	7.7	100.0
Total	65	100.0	100.0	

c. Variabel Pengembangan Karir

X3.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	7	10.8	10.8	12.3
3.00	14	21.5	21.5	33.8
4.00	34	52.3	52.3	86.2
5.00	9	13.8	13.8	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	7	10.8	10.8	12.3
3.00	14	21.5	21.5	33.8
4.00	32	49.2	49.2	83.1
5.00	11	16.9	16.9	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	12.3	12.3	12.3
3.00	19	29.2	29.2	41.5
4.00	33	50.8	50.8	92.3
5.00	5	7.7	7.7	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	4	6.2	6.2	7.7
3.00	12	18.5	18.5	26.2
4.00	41	63.1	63.1	89.2
5.00	7	10.8	10.8	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.00	1	1.5	1.5	1.5
2.00	7	10.8	10.8	12.3
3.00	15	23.1	23.1	35.4
4.00	37	56.9	56.9	92.3
5.00	5	7.7	7.7	100.0
Total	65	100.0	100.0	

X3.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	12	18.5	18.5	18.5
3.00	19	29.2	29.2	47.7
4.00	28	43.1	43.1	90.8
5.00	6	9.2	9.2	100.0
Total	65	100.0	100.0	

d. Variabel Kinerja Karyawan

Y.1_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	9	13.8	13.8	13.8
3.00	16	24.6	24.6	38.5
4.00	29	44.6	44.6	83.1
5.00	11	16.9	16.9	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y.1_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	8	12.3	12.3	12.3
3.00	16	24.6	24.6	36.9
4.00	30	46.2	46.2	83.1
5.00	11	16.9	16.9	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y.2_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	9	13.8	13.8	13.8
3.00	21	32.3	32.3	46.2
4.00	28	43.1	43.1	89.2
5.00	7	10.8	10.8	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y.2_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	7.7	7.7	7.7
3.00	15	23.1	23.1	30.8
Valid 4.00	38	58.5	58.5	89.2
5.00	7	10.8	10.8	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y.3_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	9	13.8	13.8	13.8
3.00	16	24.6	24.6	38.5
Valid 4.00	33	50.8	50.8	89.2
5.00	7	10.8	10.8	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y.3_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	12	18.5	18.5	18.5
3.00	21	32.3	32.3	50.8
Valid 4.00	25	38.5	38.5	89.2
5.00	7	10.8	10.8	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y.4_1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	6.2	6.2	6.2
3.00	17	26.2	26.2	32.3
Valid 4.00	33	50.8	50.8	83.1
5.00	11	16.9	16.9	100.0
Total	65	100.0	100.0	

Y.4_2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	5	7.7	7.7	7.7
3.00	15	23.1	23.1	30.8
Valid 4.00	38	58.5	58.5	89.2
5.00	7	10.8	10.8	100.0
Total	65	100.0	100.0	

LAMPIRAN STATISTIC DESKRIPTIF DATA PENELITIAN

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Motivasi Kerja	65	6.00	30.00	21.8308	4.80745
Komitmen Organisasi	65	9.00	30.00	21.2615	4.79348
Pengembangan Karir	65	10.00	30.00	21.6615	4.68801
Kinerja Karyawan	65	16.00	40.00	29.0615	6.22966
Valid N (listwise)	65				

LAMPIRAN UJI VALIDITAS

a. Variabel Motivasi Kerja

Correlations

	X1.1 _1	X1.1 _2	X1.2 _1	X1.2 _2	X1.3 _1	X1.3 _2	Motivasi Kerja
Pearson Correlation	1	.861**	.969**	.844**	.719**	.698**	.928**
X1.1_1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.861**	1	.848**	.940**	.795**	.697**	.939**
X1.1_2 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.969**	.848**	1	.830**	.744**	.706**	.929**
X1.2_1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.844**	.940**	.830**	1	.799**	.722**	.936**
X1.2_2 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.719**	.795**	.744**	.799**	1	.880**	.900**
X1.3_1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.698**	.697**	.706**	.722**	.880**	1	.855**
X1.3_2 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.928**	.939**	.929**	.936**	.900**	.855**	1
Motivasi Kerja Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Variabel Komitmen Organisasi

Correlations

	X2.1 _1	X2.1 _2	X2.2 _1	X2.2 _2	X2.3 _1	X2.3 _2	Komitmen Organisasi
Pearson Correlation	1	.930**	.836**	.846**	.961**	.793**	.951**
X2.1_1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.930**	1	.802**	.794**	.930**	.825**	.935**
X2.1_2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.836**	.802**	1	.934**	.819**	.953**	.943**
X2.2_1 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.846**	.794**	.934**	1	.832**	.934**	.943**
X2.2_2 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.961**	.930**	.819**	.832**	1	.798**	.947**
X2.3_1 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.793**	.825**	.953**	.934**	.798**	1	.935**
X2.3_2 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Komitmen Organisasi Pearson Correlation	.951**	.935**	.943**	.943**	.947**	.935**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variable Pengembangan Karir

Correlations

	X3.1 _1	X3.1 _2	X3.2 _1	X3.2 _2	X3.3 _1	X3.3 _2	Pengembang an Karir
Pearson Correlation	1	.890**	.825**	.797**	.792**	.717**	.929**
X3.1_1 Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.890**	1	.758**	.763**	.825**	.736**	.921**
X3.1_2 Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.825**	.758**	1	.769**	.763**	.832**	.911**
X3.2_1 Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.797**	.763**	.769**	1	.825**	.677**	.887**
X3.2_2 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.792**	.825**	.763**	.825**	1	.710**	.906**
X3.3_1 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Pearson Correlation	.717**	.736**	.832**	.677**	.710**	1	.864**
X3.3_2 Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	65	65	65	65	65	65	65
Penge mbang an Karir	.929**	.921**	.911**	.887**	.906**	.864**	1
Pearson Correlation	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

d. Variabel Kinerja Karyawan

Correlations

		Y.1_	Y.1_	Y.2_	Y.2_	Y.3_	Y.3_	Y.4_	Y.4_	Kinerja
		1	2	1	2	1	2	1	2	Karyawan
Y.1_1	Pearson Correlation	1	.964**	.868**	.835**	.888**	.783**	.845**	.835**	.960**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.1_2	Pearson Correlation	.964**	1	.830**	.778**	.846**	.750**	.832**	.778**	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.2_1	Pearson Correlation	.868**	.830**	1	.808**	.869**	.889**	.700**	.808**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.2_2	Pearson Correlation	.835**	.778**	.808**	1	.916**	.728**	.773**	1.000**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.3_1	Pearson Correlation	.888**	.846**	.869**	.916**	1	.774**	.705**	.916**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.3_2	Pearson Correlation	.783**	.750**	.889**	.728**	.774**	1	.635**	.728**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.4_1	Pearson Correlation	.845**	.832**	.700**	.773**	.705**	.635**	1	.773**	.852**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Y.4_2	Pearson Correlation	.835**	.778**	.808**	1.000**	.916**	.728**	.773**	1	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.960**	.928**	.927**	.927**	.942**	.863**	.852**	.927**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN UJI RELIABILITAS

a. Variabel Motivasi Kerja

Case Processing Summary

	N	%
Valid	65	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.961	6

b. Variabel Komitmen Organisasi

Case Processing Summary

	N	%
Valid	65	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.975	6

c. Variabel Pengembangan Karir

Case Processing Summary

	N	%
Valid	65	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	6

d. Variabel Kinerja Karyawan

Case Processing Summary

	N	%
Valid	65	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	65	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.972	8

LAMPIRAN UJI ASUMSI KLASIK

a. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		65
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	4.36758150
Most Extreme Differences	Absolute	.064
	Positive	.063
	Negative	-.064
Kolmogorov-Smirnov Z		.518
Asymp. Sig. (2-tailed)		.951

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

b. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1		
	Motivasi Kerja	.793 1.261
	Komitmen Organisasi	.798 1.254
	Pengembangan Karir	.965 1.037

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

c. Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	Durbin-Watson
1	2.261 ^a

a. Predictors: (Constant),

Pengembangan Karir,

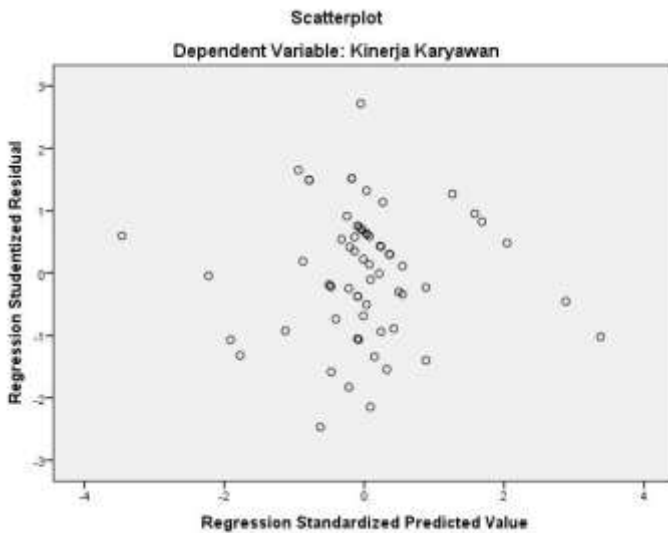
Komitmen Organisasi,

Motivasi Kerja

b. Dependent Variable:

Kinerja Karyawan

d. Uji Heterokedastisitas



LAMPIRAN ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.713 ^a	.508	.484	4.47369

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	1262.905	3	420.968	21.034	.000 ^b
Residual	1220.849	61	20.014		
Total	2483.754	64			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja







Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	27.859	4.387		6.350	.000
1 Motivasi Kerja	.684	.131	.528	5.234	.000
Komitmen Organisasi	.931	.131	.716	7.126	.000
Pengembangan Karir	.280	.121	.211	2.306	.025

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ferdyansyah Tri Yudiarta
2. NIM : 151500201
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Liku Telaga Gresik .
5. Dosen Penguji : 1. Tony Susilo W, S.E.,M.Pd.,MSM
2. Dr. Untung Lasiyono, SE, M.Si

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	08 Agustus 2019	Kerangka konseptual penelitian		
2	08 Agustus 2019	Penentuan jumlah sampel		
3	08 Agustus 2019	Teori SDM		
4	09 Agustus 2019	Pembahasan		
5	09 Agustus 2019	Kerangka Berfikir		
6	09 Agustus 2019	Pembahasan		

Mengetahui,

Dosen Penguji I,



Tony Susilo W, SE, MPd., MSM
NPP: 0709494/DY

Dosen Penguji II,



Dr. Untung Lasiyono, SE, M.Si
NPP: 9102331/DY