ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kepemilikan Surat Keterangan Pengalaman Kerja, Sertifikat Kompetensi, dan Deskripsi Pekerjaan terhadap Negoisasi Gaji Calon Karyawan Pada PT. Rockwoodindo Perdana Utama Surabaya. Latar Belakang Penelitian ini yaitu untuk membantu perusahaan dalam memperoleh calon karyawan yang professional yang nantinya akan membantu mewujudkan visi dan misi perusahaan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 120 orang dengan metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah probability sampling dengan teknik random sampling diperoleh sampel sebanyak 60 orang. Pengambilan data menggunakan kuesione. Metode yang digunakan dalam Penelitian ini adalah analisis linier berganda. Hasil Penelitian ini menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan dari Surat Keterangan Pengalaman Kerja, Sertifikat Kompetensi, dan Deskripsi Pekerjaan terhadap Negoisasi Gaji .

Kata kunci: Surat Keterangan Pengalaman Kerja, Sertifikat Kompetensi, Deskripsi Pekerjaan, Negoisasi Gaji

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of ownership of Work Experience Certificates, Competency Certificates, and Job Descriptions on Negotiating Employee Salaries at PT. Rockwoodindo Perdana Utama Surabaya. Background This research is to help companies obtain professional employee candidates who will later help realize the company's vision and mission. The population used in this study as many as 120 people with the sampling method in this study is probability sampling with a random sampling technique obtained a sample of 60 people. Data retrieval uses kuesione. The method used in this study is multiple linear analysis. The results of this study indicate that there are positive and significant influences from Work Experience Certificate, Competency Certificate, and Job Description on Salary Negotiation.

Keywords: Work Experience Certificate, Competency Certificate, Job Description, Salary Negotiation