



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

Unipa Surabaya

SKRIPSI

**Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan
Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan Pada UD. Andri Jaya Sidoarjo**

Dwi Cahyaning
Ariyati
151500181

Dosen Pembimbing
Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM
Sutama Wisnu Dyatmika, SE,MM

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
2019

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : I Made Bagus D., SE., MM.
Jabatan : Kepala Lab. Kewirausahaan

Menyatakan bahwa :

Nama : Dwi Cahyaning Ariyati
NIM : 151500181
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada UD. Andri Jaya Sidoarjo, dengan hasil 18 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 22 April 2019

Dr. Ing.
Kepala Laboratorium,



I Made Bagus D., SE., MM.

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA
DAN FASILITAS KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
UD. ANDRI JAYA**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya**

**DWI CAHYANING ARIYATI
151500181**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2019**

Motto

Kalau mau penghasilan milyaran, mentalnya jangan recehan

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

Kedua orang tua saya, Ayah Arjo dan Ibu Kayati
Kakak saya Widati Hayu Ningrum dan adik saya Magdalin Arya
Sinanda

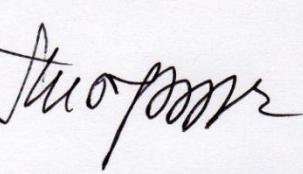
Seluruh keluarga dan saudara-saudara saya
Sahabat-sahabat saya Deviana, Yeni, Amel, Azifah, Ecy, Emil,
Randi, Fingki, Beky, Aldi, Amir, Anas, Febri
Teman-teman dari manajemen angkatan 2015

LEMBAR PERSETUJUAN

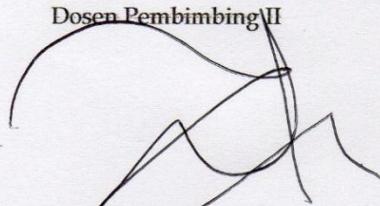
Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk di uji:

Tanggal : 12 April 2019

Dosen Pembimbing I


Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM
NIP/NPP: 1701834/ DY

Dosen Pembimbing II


Sutama Wishnu D,SE,MM
NIP/NPP: 1507732/ DY

HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UD. Andri Jaya Sidoarjo.

Identitas Mahasiswa :

- a. Nama : Dwi Cahyaning Ariyati
- b. NIM : 151500181
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Ekonomi
- e. Alamat e-mail : dwicahyaning97@gmail.com

Mengetahui,
Dosen Pembimbing I,

Drs. I Ketut Surabagjarta, SE, MM
NIP/NPP : 21701834/DY

Surabaya, 09 Mei 2019
Dosen Pembimbing II,

Sutama Wisnu Dyatmika, SE, MM
NPP : 1507732/DY



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dwi Cahyaning Ariyati
NIM : 151500181
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul :

“Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UD. Andri Jaya Sidoarjo” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2018-2019 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 12 April 2019
Mahasiswa,



Dwi Cahyaning Ariyati
NIM: 151500181

KATA PENGANTAR

Alhamdulillahi Robbil'alamin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul: **"Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada UD. Andri Jaya Sidoarjo"**.

Selama proses penulisan hingga terselesaiannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Drs. H.Djoko Adi Waluyo, ST, MM, DBA selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
2. Ibu Dra. Siti Istikhoroh Msi selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak Tony Susilo Wibowo, SE, Mpd, MSM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM dan Bapak Sutama Wisnu D,SE,MM selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan koreksi dan membantu selama melakukan penulisan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, atas pendidikan selama dibangku kuliah.
6. Bapak selaku Pimpinan UD. Andri Jaya Sidoarjo yang telah memberi ijin penelitian kepada penulis hingga skripsi ini selesai tepat waktu.

7. Kepada kedua orang tua saya Bapak Arjo dan Ibu Kayati, kakak saya Widati Hayu Ningrum dan adik saya Magdalin Arya Sinanda yang telah mendukung selama penggeraan skripsi ini.
8. Sahabat dan rekan seperjuangan tercinta (Deviana, Yeni, Amel, Azifah, Ecy, Emil, Randi, Fingki, Beky, Aldi, Amir, Anas, Febri, Asti, Rina, Niar, Lala) yang tiada henti memberi dukungan dan motivasi kepada penulis.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhir nya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 12 April 2019
Penulis,

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Lembar Pengesahan.....	ii
Halaman Pernyataan Keaslian	iii
Halaman Motto	iv
Halaman Prakata.....	v
Halaman Abstrak	vi
Halaman Daftar Isi.....	viii
Halaman Daftar Tabel	x
Halaman Daftar Gambar.....	xiv
Halaman Daftar Lampiran.....	xv

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.4.1 Manfaat Teoritis	7
1.4.2 Manfaat Praktis	7
1.4.2.1 Bagi Perusahaan	7
1.4.2.2 Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya	7
1.4.2.3 Bagi Peneliti	7

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	16
2.2.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
2.2.2 Motivasi.....	19

2.2.2.1	Pengertian Motivasi.....	19
2.2.2.2	Teori Motivasi	20
2.2.2.3	Jenis-Jenis Motivasi.....	23
2.2.2.4	Indikator Motivasi	24
2.2.3	Lingkungan Kerja	25
2.2.3.1	Pengertian Lingkungan Kerja	25
2.2.3.2	Lingkungan Kerja Fisik	26
2.2.3.3	Lingkungan Kerja Non Fisik	27
2.2.3.4	Manfaat Lingkungan Kerja.....	30
2.2.3.5	Indikator Lingkungan Kerja.....	30
2.2.4	Fasilitas Kerja	32
2.2.4.1	Pengertian Fasilitas Kerja	32
2.2.4.2	Bentuk Fasilitas Kerja.....	33
2.2.4.3	Jenis-Jenis Fasilitas Kerja	35
2.2.4.4	Indikator Fasilitas Kerja	36
2.2.5	Produktivitas	37
2.2.5.1	Pengertian Produktivitas	37
2.2.5.2	Peningkatan Produktivitas	38
2.2.5.3	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas.....	39
2.2.5.4	Indikator Produktivitas.....	40
2.3	Kerangka Konseptual.....	41
2.4	Hipotesis	43

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Rancangan Penelitian	45
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel..	47
3.2.1	Populasi	47
3.2.2	Sampel	47
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel.....	47
3.3	Jenis dan Sumber Data	48
3.3.1	Jenis Data	48

3.3.2	Sumber Data	48
3.4	Teknik Pengumpulan Data	49
3.4.1	Prosedur Pengumpulan Data	49
3.4.2	Alat Pengumpulan Data	49
3.4.3	Lokasi dan Waktu Penelitian	51
3.4.3.1	Lokasi Penelitian	51
3.4.3.2	Waktu Penelitian.....	51
3.5	Variabel Penelitian dan Definisi Operasioanal Vari....	52
3.5.1	Variabel Penelitian	52
3.5.2	Definisi Operasional	53
3.5.2.1	Motivasi	53
3.5.2.2	Lingkungan Kerja.....	54
3.5.2.3	Fasilitas Kerja	56
3.5.2.4	Produktivitas Kerja	57
3.6	Teknis Analisis Data	57
3.6.1	Pengujian Instrumen Penelitian.....	58
3.6.1.1	Uji Validitas	58
3.6.1.2	Uji Reliabilitas.....	59
3.6.2	Uji Asumsi Klasik.....	59
3.6.2.1	Uji Normalitas	59
3.6.2.2	Uji Multikolinieritas	60
3.6.2.3	Uji Heteroskedasitas	60
3.6.2.4	Uji Auto Korelasi.....	60
3.6.2.5	Analisis Regresi Linier Berganda	61
3.6.3	Pengujian Hipotesis (Uji T dan Uji F).....	62
3.6.3.1	Uji T (parsial)	62
3.6.3.2	Uji F (Simultan).....	62

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBASAAN

4.1	Hasil Penelitian.....	65
4.1.1	Data Umum	65
4.1.1.1	Profil perusahaan	65

4.1.1.2 Visi Misi Perusahaan	66
4.1.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	68
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	68
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
4.2.3 Hasil Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian X dan Y	
	70
4.3 Analisis Data Penelitian	74
4.3.1 Analisis Data	74
4.3.2 Pengujian Instrumen Penelitian	74
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	77
4.3.4 Analisis Regresi Linier Berganda	80
4.4 Pembahasan	83
4.4.1 Pengujian Hipotesis	83
4.4.1.1 pengujian Hipotesis 1	84
4.4.1.2 Pengujian Hipotesis 2.....	84
4.4.1.3 Pengujian Hipotesis 3.....	85
4.4.1.4 Pengujian Hipotesis 4.....	85
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian	86

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	91
5.2 Saran	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel Halaman

2.1 Persamaan dan Perbedaan Penelitian Terdahulu Dengan Penelitian Yang Akan Dilakukan.....	12
3.1 Skala Likert	50
41 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	69
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	70
4.3 Distribusi Frekuensi Motivasi (X_1).....	71
4.4 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja (X_2).....	72
4.5 Distribusi Frekuensi Fasilitas Kerja (X_3).....	73
4.6 Uji Validitas	75
4.7 Uji Reliabilitas	77
4.8 Uji Normalitas	78
4.9 Uji Multikolinearitas	78
4.10 Uji Autokorelasi	80
4.11 Analisis Regresi Linier Berganda	81
4.12 Hasil Uji T	83
4.13 Hasil Uji F	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar Halaman

2.1 Kerangka Konseptual	42
3.1 Rancangan Penelitian	46
4.1 Struktur Organisasi	68
4.2 Uji Heteroskedastisitas	79