

ABSTRAK

Perusahaan merupakan suatu usaha besar yang dijalankan perorangan atau secara bersama-sama (beberapa orang) yang mencapai tujuan mengelola perusahaannya sendiri tetapi harus dibantu oleh karyawannya. Peningkatan produktivitas kerja karyawan serta menciptakan sumber daya manusia dengan kinerja yang optimal adalah hal yang paling realistis dilakukan suatu perusahaan. Pencapaian hasil yang optimal merupakan esensi dari pengelolaan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada UD. Andri Jaya Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini menggunakan seluruh karyawan yang berjumlah 80 orang. Dari hasil penelitian yang dilakukan dengan menggunakan 80 responden dengan teknik pengambilan sampel yaitu sampel jenuh. Diperoleh persamaan regresi yaitu $Y = 18,452 - 0,0062X_1 + 0,031X_2 + 0,120X_3 + e$ dengan R sebesar 0,331 dan R^2 sebesar 0,120. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja dan Fasilitas Kerja berpengaruh secara parsial dan simultan terhadap produktivitas kerja di UD. Andri Jaya Sidoarjo dengan nilai t_{hitung} variabel Lingkungan Kerja 2,380 dengan nilai sig. 0,020 sehingga ($0,020 < 0,05$) dan variabel Fasilitas menunjukkan nilai t_{hitung} 2,119 dengan nilai sig. 0,037 sehingga ($0,037 < 0,05$), sedangkan variabel Motivasi menunjukkan hasil bahwa berpengaruh secara simultan namun tidak secara parsial. Variabel Motivasi menunjukkan nilai t_{hitung} 1,280 dengan nilai sig. 0,205 sehingga ($0,205 > 0,05$). Hasil uji F diperoleh F_{hitung} 3,596 dengan nilai sig. 0,17 sehingga ($0,17 < 0,05$).

Kata kunci: Motivasi, Lingkungan Kerja, Fasilitas Kerja dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

The company is a large business that is run by individuals or jointly (several people) who achieve the goal of managing their own company but must be assisted by their employees. Increasing employee work productivity and creating human resources with optimal performance is the most realistic thing a company does. Achieving optimal results is the essence of human resource management. This study aims to determine the effect of motivation, work environment and work facilities on employee work productivity at UD. Andri Jaya Sidoarjo. The population in this study used all employees of 80 people. From the results of research conducted using 80 respondents with sampling techniques, namely saturated samples. From the results of research conducted using 80 respondents with sampling techniques, namely saturated samples. Regression equation obtained is $Y = 18.452 - 0.0062X_1 + 0.031X_2 + 0.120X_3$ + edengan R of 0.331 and R² of 0.120. The results of this study indicate that the variable Work Environment and Work Facilities have a partial and simultaneous effect on work productivity at UD. Andri Jaya Sidoarjo with a value of tcount Work Environment variable 2,380 with a sig value. 0,020 so that (0,020 <0,05) and Facility variable show the value of t count 2,119 with the value of sig. 0.037 so (0.037 <0.05), while the Motivation variable shows results that have a simultaneous effect but not partially. Motivation variable shows a value of 1,280 with a sig value. 0.205 so (0.205 > 0.05). The results of the F test obtained Fcount 3.596 with the value of sig. 0.17 so (0.17 <0.05).

Keywords: Motivation, Work Environment, Work Facilities and Work