

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, Hardjajani, Priyatama. 2014. *Hubungan Antara Kualitas Interaksi Atasan-Bawahan Dan Quality Of Work Life Karyawan PT. Air Mancur Palur Karanganyar*. Wacana Jurnal Psikologi, Volume 6, No. 11, Hal. 55-72.
- Aswin, Rahyuda. 2017. *Pengaruh Perceived Organizational Support Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Variabel Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi*. E-Jurnal Manajemen Unud, Volume 6, No. 5, Hal. 2729-2755, ISSN: 2302-8912.
- Baliartati, B.O. 2016. *Pengaruh Organizational Support Terhadap Job Satisfaction Tenaga Edukatip Tetap Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Trisakti*. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa, Volume 9, No. 1, Hal. 35-52.
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Irawati. 2015. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Sampang*. Jurnal Neo-bis, Volume 9, No.2, Hal. 41-52.
- Kurniawati, C.E. 2018. *Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Work Engagement Dan Organizational Citizenship Behaviour Pada Perusahaan Elektronik Di Surabaya*. AGORA, Volume 6, No. 2, Hal. 1-6.

- Kusumajati, D.A. 2014. *Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada Perusahaan*. Humaniora, Volume 5, No. 1, Hal. 62-70.
- Putra, Sriathi. 2017. *Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Komitmen Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior*. E-Jurnal Manajemen Unud, Volume 6, No. 9, Hal. 4800-4828, ISSN: 2302-8912.
- Rachman, Mohammad Munir, 2017. *Aplikasi Komputer Statistik*. Adi Buana University Press. Surabaya. ISBN:978-602-5793-23-3.
- Rahma, Widiartanto. 2016. *Pengaruh Quality Of Work Life Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening Pada Hotel Amanda Hills Bandungan*. Prosiding Seminar Nasional ASBIS, Politeknik Negeri Banjarmasin, Hal. 166-176, ISSN Cetak: 2541-6014, ISSN Online: 2541-6022.
- Ruhyaningtias, Hapsari. 2013. *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan*. Jurnal Penelitian dan Pengukuran Psikologi, Volume 2, No. 2, Hal. 100-111.
- Sahrah, A. 2017. *Perceived Organizational Support Dan Organizational Citizenship Behavior Pada Perawat Rumah Sakit*. InSight, Volume 19, No. 1, ISSN: 1693-2552.

- Sandhika, Sobandi. 2018. *Perilaku Kewargaan Organisasi (Organizational Citizenship Behavior) Sebagai Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai*. Manajerial, Volume 3, No. 5, Hal. 174-183, ISSN: 1412-6613, E-ISSN: 2527-4570.
- Sarwono. 2016. *Metode Penelitian Kauntitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sigit, Soehardi. 2003. *Esensi Perilaku Organisasi*. Penerbit Lukman Offset, Yogyakarta.
- Siregar, S. 2010. *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&B)*. Bandung: Alfabeta.
- Susanti, R. 2015. *Hubungan Religiusitas Dan Kualitas Kehidupan Kerja Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Karyawan*. Jurnal Psikologi, Volume 11, No. 2, Hal. 94-102.
- Tri Basuki, Agus. 2017. *Analisis Regresi (Dilengkapi Aplikasi SPSS & Eviews)*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wulandari, Yuniawan. 2017. *Analisis Pengaruh Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap*

Organizational Citizenship Behavior Dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Interoening (Studi Pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang).
Diponegoro Journal Of Management, Volume 6, No. 4, Hal. 1-14.