

Lampiran 1

Berita Acara Bimbingan Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Atika Rahma Novianti
2. NIM : 151500177
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 25 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh *Perceived Organizational Support* Dan *Quality Of Work Life* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri di Sidoarjo
6. Dosen Pembimbing : Dr. Fachrudy Asj'ari,
S.Psi.,M.M., Siti Samsiyah,
S.E.,M.M.
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian / Kegiatan	Keterangan
1.	25 Oktober 2018		Judul Skripsi	Acc
2.	08 November 2018		Bab I	Revisi
3.	12 November 2018		Bab I	Acc
4.	15 November 2018		Bab II	Revisi
5.	23 November 2018		Bab II	Revisi
6.	26 November 2018		Bab II	Acc
7.	29 November 2018		Bab III	Revisi
8.	04 November 2018		Bab III & Kuesioner	Revisi
9.	07 Desember 2018		Bab III & Kuesioner	Revisi
10.	12 Desember 2018		Bab III & Kuesioner	Acc

11.	26 Desember 2018		Seminar Proposal	
12.	22 Maret 2019		Bab IV	Revisi
13.	25 Maret 2019		Bab IV & V	Revisi
14.	28 Maret 2019		Bab IV	Acc
15.	01 April 2019		Bab V	Acc

8. Tanggal Selesai Menulis Skripsi : 01 April 2019

9. Telah diuji dengan nilai :

Surabaya, 12 April 2019

Dosen Pembimbing I,



Dr. Fachrudiy As'ari, S.Psi., M.M

NPP: 1202612/DY

Dosen Pembimbing II,






Siti Samsiyah, S.E., M.M

NPP: 1511749/DY

Lampiran 2
Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Atika Rahma Novianti
2. NIM : 151500177
3. Program Studi : Manajemen
4. Judul Skripsi : Pengaruh *Perceived Organizational Support* Dan *Quality Of Work Life* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri di Sidoarjo.
5. Dosen Penguji : 1. Tony Susilo W, S.E.,M.Pd.,MSM
2. Drs. H. Subakir, MM

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	07 Mei 2019	Tabel Penelitian Terdahulu		
2	07 Mei 2019	Sampel Penelitian		
3	07 Mei 2019	Teori SDM		
4	07 Mei 2019	Saran		
5	08 Mei 2019	Penyajian Data		

Mengetahui,

Dosen Penguji I,



Tony Susilo W, S.E.,M.Pd.,MSM
NPP: 0709494/DY

Dosen Penguji II,



Drs. H. Subakir, MM
NPP: 8607129/DY

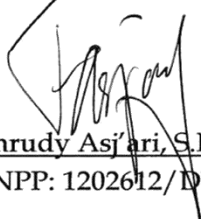
Lampiran 3
Lembar Persetujuan

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 12 April 2019

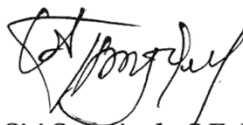
Dosen Pembimbing I,



Dr. Fachrudiy Asj'ari, S.Psi., M.M

NPP: 1202612/DY

Dosen Pembimbing II,



Siti Samsiyah, S.E, M.M

NPP: 1511749/DY

Lampiran 4 Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu
Karyawan UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo
Di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyusun tugas akhir skripsi, saya mahasiswa Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Program Studi Manajemen. Dengan segala kerendahan hati, saya sangat menghargai tanggapan Bapak/Ibu terhadap beberapa pernyataan yang tersedia dalam kuesioner ini mengenai ***"Pengaruh Organizational Support Dan Quality Of Work Life Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri di Sidoarjo"***. Pengumpulan data semata-mata hanya akan digunakan untuk maksud penyusunan skripsi dan akan dijamin kerahasiaannya.

Kesediaan yang Bapak/Ibu berikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Atika Rahma Novianti

Kuesioner Penelitian

“Pengaruh Perceived Organizational Support dan Quality Of Work Life terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri di Sidoarjo”

A. IDENTITAS RESPONDEN

- No :
- Jenis kelamin : Laki-Laki / Perempuan
(*coret yang tidak sesuai)
- Umur :Tahun
- Lama Bekerja :Bulan/Tahun
(*coret yang tidak sesuai)
- Pendidikan Terakhir :

B. PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Sebelum mengisi pernyataan berikut, kami memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk membaca terlebih dahulu petunjuk pengisian ini.
- 2) Setiap pernyataan pilihan salah satu jawaban yang paling sesuai dengan keadaan Bapak/Ibu, lalu berikan tanda “Check List” (✓) pada kolom yang tersedia.
- 3) Keterangan pilihan:
 - SS : Sangat Setuju
 - S : Setuju
 - RR : Ragu-Ragu
 - TS : Tidak Setuju
 - STS : Sangat Tidak Setuju
- 4) Mohon setiap pernyataan dapat diisi seluruhnya.

1. Perceived Organizational Support (X₁)

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
Penghargaan						
a.	Perusahaan menghargai hasil kerja yang saya berikan.					
b.	Kontribusi yang saya berikan kurang direspon baik oleh perusahaan.					
Pengembangan						
a.	Perusahaan memberikan kesempatan untuk pengembangan karir saya seperti pendidikan atau pelatihan.					
b.	Perusahaan kurang memberikan peluang kesempatan untuk karir saya.					
Kesejahteraan Karyawan						
a.	Perusahaan memberikan tunjangan kepada saya, seperti asuransi kesehatan, alat yang lengkap, dan sebagainya.					
b.	Saya merasa bahwa perusahaan kurang dalam memberikan kesejahteraan bagi karyawan.					

2. Quality Of Work Life (X₂)

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
Sistem Imbalan Yang Inovatif						
a.	Gaji diberikan perusahaan dengan tepat waktu.					
b.	Saya jarang mendapatkan bonus dari perusahaan.					
Partisipasi						
a.	Saya selalu berpartisipasi untuk memberikan ide dalam pemecahan masalah yang terjadi dibagian unit kerja saya.					
b.	Saya jarang ikut serta dalam rapat maupun kegiatan yang dilakukan oleh perusahaan karena beberapa alasan.					
Restrukturisasi Kerja						
a.	Saya merasa bahwa sistem kelompok kerja membantu saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
b.	Saya kurang mampu menyelesaikan pekerjaan dengan metode baru yang telah diterapkan dalam perusahaan.					

3. Organizational Citizenship Behavior (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	RR	S	SS
<i>Altruism</i>						
a.	Saya siap membantu ketika ada rekan kerja yang membutuhkan bantuan.					
b.	Saya kurang bersedia bekerja lembur untuk menyelesaikan pekerjaan tanpa mendapatkan imbalan.					
<i>Conscientiousness</i>						
a.	Saya berani mengambil risiko apapun untuk bertanggung jawab dan melaksanakan hasil keputusan rapat bersama.					
b.	Saya merasa kurang puas dalam hati bila pekerjaan saya selesai tidak tepat pada waktunya.					
<i>Sportsmanship</i>						
a.	Saya mudah beradaptasi dengan perubahan yang terjadi dalam perusahaan.					
b.	Saya cenderung membesar-besarkan masalah yang sesungguhnya tidak besar.					
<i>Courtesy</i>						
a.	Saya pernah mengajak rekan kerja saya untuk makan siang bersama dan <i>sharing</i> mengenai					

	kendala atau masalah yang dihadapi dalam menyelesaikan tugasnya.					
b.	Saya jarang mengingatkan rekan kerja saya agar tidak lupa menyelesaikan tugasnya.					
<i>Civic Virtue</i>						
a.	Saya mempertimbangkan hal-hal terbaik untuk kemajuan perusahaan kedepannya.					
b.	Saya jarang mengikuti kegiatan-kegiatan yang diadakan perusahaan tempat saya bekerja.					

Lampiran 5

Daftar Hadir Seminar Proposal

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL

"Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Quality Of Work Life Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Di Sidoarjo"

Nama : Atika Rahma Novianti
 NIM : 151500177
 Program Studi/ Angkatan : Manajemen/2015

No.	NIM	Nama Peserta	Paraf
1.	15 150 02 05	Ali Mahrus M.	
2.	15 150 01 03 151500103	M. FIKRIL UMAM	
3.	151500162	Qairah Umah	
4.	151500249	Nurul Dwi Nilam san°	
5.	151500183	Widia Affiani° Putri°	
6.	151500239	TUFFATUL JENNAH	
7.	151500197	Elviyana Nurma f.	
8.	15-150-0118	Windhi Dwi Aviva	
9.	15-150-0247	Bintang Ben Korika W	
10.	15 150 0230	Nensy Ratna	
11.	15 150 0152	Miftachur R	
12.	15-150-0204	Ratnayati Widyaningsih	
13.	15-150-0096	ATUNDI PURNA	
14.	15 150 0111	Virda Ayu M. J	
15.	15-150-0135	BACHRUL ANAM	
16.	15-150-0175	Ahmad Husein Mahumari	
17.	15 150 0136	Umrotul Ghaini	
18.	15-150-0213	LAILATUL KHUFIDAH	
19.	15-150-0061	Ika Agustina.	

20.	15-150-0219	Aldian Masru.	AL
21.	15-150-0231	Ella Fitri anissa	
22.	15-150-0280	Lima wachyu	
23.	15-150-0033	MOHAMMAD AMIRUDDIN	
24.	15-150-0110	Nu: Ari W	
25.	15-150-0074	Tita Rizky A.	
26.	15-150-0073	Murti Kusuma A	
27.	15-150-0140	Moh. Ilham taofeq H	
28.	16-150-0059	Indah. Kusumawati	
29.	16-150-0136	Adhira P.P	
30.	16-150-0177	Anggun Wahyu W	

Surabaya, 26 Desember 2018

Dosen Pembimbing I,

Dr. Fachrudin As'ari, M.M, S.Psi
NPP: 1202612/DY

Dosen Pembimbing II,

Siti Samsiyah, S.E, M.M
NPP: 1511749/DY

Lampiran 6 Surat Penelitian



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>


Nomor : 181713/01/FE/XI/2018
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth :
Bapak / Ibu Direktur UD. Aji Batara Perkasa Mandiri (ABP)
Jl. Kolonel Sugiono No. 14B, RT.03 RW. 01 Ngingas Selatan
di-
Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Untuk kepentingan tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Atika Rahma Novianti
No. Reg : 151500177
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Perceived organizational Support dan Quality Of Work Life terhadap Organizational Citizenship Behavior pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri.

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 8 Nopember 2018
D e k a n,

Dra. Siti Istikhoro, M.Si
NIP.19671019.199203.2001



UD. AJI BATARA PERKASA MANDIRI

Jl.Kol. SugionoNgingasselatan No. 14B RT. 03 RW. 01

Waru – Sidoarjo

Telp. : (031) 8534579, Fax. (031) 8544239

e-mail : abp_mandiri@yahoo.co.id

SURAT KETERANGAN

Yang bertanda tangan di bawah ini HRD & Finance UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo :

Nama : Atika Rahma Novianti
NIM : 151500177
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Telah selesai melaksanakan penelitian skripsi pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri dengan judul “ Pengaruh *Perceived Organizational Support* Dan *Quality Of Work Life* Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Pada UD. Aji Batara Perkasa Mandiri Sidoarjo “.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk diketahui dan dipergunakan seperlunya.

Sidoarjo, 11 April 2019

HRD & Finance

UD. Aji Batara Perkasa Mandiri



AJI BATARA PERKASA MANDIRI
Membantu Anda Berprestasi & Prima

(Fiqih Dzulfikar, SE.)

Lampiran 7 Tabulasi

VARIABEL *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* (X1)

No Resp	X1						Total X1
	X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	
Resp_1	5	5	5	5	5	5	30
Resp_2	5	5	5	5	5	4	29
Resp_3	4	5	5	4	4	5	27
Resp_4	5	5	5	5	5	5	30
Resp_5	5	5	5	5	5	5	30
Resp_6	5	5	5	5	5	5	30
Resp_7	5	5	5	5	5	5	30
Resp_8	5	5	5	5	5	5	30
Resp_9	4	4	4	4	4	4	24
Resp_10	5	5	5	5	5	5	30
Resp_11	5	5	5	5	5	5	30
Resp_12	4	4	4	4	4	4	24
Resp_13	4	5	5	5	5	5	29
Resp_14	5	5	5	5	5	5	30
Resp_15	5	4	4	4	4	4	25
Resp_16	4	4	4	4	4	4	24
Resp_17	5	5	5	5	5	5	30
Resp_18	5	5	5	5	5	5	30

Resp_19	5	5	5	5	5	5	30
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	5	5	5	5	5	5	30
Resp_22	4	2	3	4	2	3	18
Resp_23	3	4	2	3	4	2	18
Resp_24	5	5	5	5	5	5	30
Resp_25	5	5	5	5	5	5	30
Resp_26	4	4	4	4	4	4	24
Resp_27	5	5	5	5	5	5	30
Resp_28	4	3	4	4	4	3	22
Resp_29	4	4	4	4	4	4	24
Resp_30	4	4	4	4	4	4	24
Resp_31	4	4	4	4	4	4	24
Resp_32	5	5	5	5	5	5	30
Resp_33	4	2	4	4	4	4	22
Resp_34	3	3	4	4	4	4	22
Resp_35	4	4	4	4	4	4	24
Resp_36	4	5	5	5	4	4	27
Resp_37	5	5	5	5	4	4	28
Resp_38	4	4	4	4	4	4	24
Resp_39	5	5	5	5	5	5	30

Resp_40	3	4	3	3	3	4	20
Resp_41	4	4	4	4	4	4	24
Resp_42	4	3	4	3	4	4	22
Resp_43	3	3	3	3	3	3	18
Resp_44	5	5	5	5	5	5	30
Resp_45	5	5	5	5	5	5	30
Resp_46	3	4	3	4	3	3	20
Resp_47	5	5	5	5	5	5	30
Resp_48	4	4	4	4	4	4	24
Resp_49	3	3	3	4	4	3	20
Resp_50	3	4	3	4	4	3	21
Resp_51	5	5	5	5	5	5	30
Resp_52	5	5	5	5	5	5	30
Resp_53	5	5	5	5	5	5	30
Resp_54	5	3	5	5	5	5	28
Resp_55	4	3	4	4	4	4	23
Resp_56	5	5	5	5	5	4	29
Resp_57	3	3	4	4	4	4	22
Resp_58	5	5	5	5	5	5	30
Resp_59	3	4	2	3	3	3	18
Resp_60	4	4	4	4	4	4	24

Resp_61	4	4	5	5	5	4	27
Resp_62	3	4	3	3	3	4	20
Resp_63	4	4	4	4	4	4	24
Resp_64	4	3	4	3	4	4	22
Resp_65	3	4	4	4	4	4	23
Resp_66	5	5	5	5	5	5	30
Resp_67	4	4	3	4	4	4	23
Resp_68	4	4	4	3	3	2	20
Resp_69	4	4	4	4	4	4	24
Resp_70	4	4	4	4	4	4	24
Resp_71	4	4	4	4	4	4	24
Resp_72	2	2	2	2	2	2	12
Resp_73	5	5	5	4	5	5	29
Resp_74	3	3	4	4	4	4	22
Resp_75	3	3	3	3	3	3	18
Resp_76	3	3	3	3	3	3	18
Resp_77	4	4	4	4	4	4	24
Resp_78	4	4	5	5	5	4	27
Resp_79	3	4	3	3	3	4	20
Resp_80	4	4	4	4	4	4	24
Resp_81	4	3	4	3	4	4	22

Resp_82	3	4	4	4	4	4	23
Resp_83	4	4	4	4	4	4	24
Resp_84	4	4	5	5	5	4	27
Resp_85	3	4	3	3	3	4	20
Resp_86	4	4	4	4	4	4	24
Resp_87	4	3	4	3	4	4	22
Resp_88	3	4	4	4	4	4	23
Resp_89	4	4	4	4	4	4	24
Resp_90	4	4	4	4	4	4	24
Resp_91	4	4	5	5	5	4	27
Resp_92	5	4	5	5	5	4	28

VARIABEL *QUALITY OF WORK LIFE* (X2)

No Resp	X2						Total X2
	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	
Resp_1	5	5	5	5	5	4	29
Resp_2	4	5	5	4	5	5	28
Resp_3	5	5	4	4	5	5	28
Resp_4	5	5	5	5	5	4	29
Resp_5	4	4	4	4	4	4	24
Resp_6	4	4	4	4	4	4	24
Resp_7	5	5	5	5	5	4	29
Resp_8	5	5	5	4	5	5	29
Resp_9	5	5	5	5	5	5	30
Resp_10	5	5	5	5	5	4	29
Resp_11	5	5	5	4	4	4	27
Resp_12	4	4	4	4	4	4	24
Resp_13	4	4	4	3	4	3	22
Resp_14	3	3	3	3	3	3	18
Resp_15	4	4	3	4	3	3	21
Resp_16	4	4	4	4	4	4	24
Resp_17	3	3	3	4	4	4	21
Resp_18	4	5	4	5	4	4	26

Resp_19	5	5	5	5	5	5	30
Resp_20	4	4	4	4	4	4	24
Resp_21	4	4	3	4	5	3	23
Resp_22	4	4	5	4	4	4	25
Resp_23	5	5	5	5	5	5	30
Resp_24	5	5	4	4	4	4	26
Resp_25	4	4	3	4	4	4	23
Resp_26	4	4	4	5	4	4	25
Resp_27	5	5	5	5	5	5	30
Resp_28	4	4	4	4	3	2	21
Resp_29	4	4	4	3	4	3	22
Resp_30	5	5	5	5	5	5	30
Resp_31	5	5	5	5	5	4	29
Resp_32	4	4	3	4	5	3	23
Resp_33	4	4	4	4	4	4	24
Resp_34	4	3	4	4	3	3	21
Resp_35	5	5	4	4	4	5	27
Resp_36	5	4	4	4	3	3	23
Resp_37	5	5	4	4	4	4	26
Resp_38	4	4	4	4	3	4	23
Resp_39	5	5	5	5	5	5	30

Resp_40	4	4	4	4	4	3	23
Resp_41	5	4	4	4	4	3	24
Resp_42	5	5	5	4	4	4	27
Resp_43	5	4	4	4	4	3	24
Resp_44	4	4	4	4	3	4	23
Resp_45	5	5	5	4	4	4	27
Resp_46	4	4	4	3	5	4	24
Resp_47	5	4	5	4	4	3	25
Resp_48	5	5	5	5	5	4	29
Resp_49	4	4	4	4	4	4	24
Resp_50	4	4	4	4	4	4	24
Resp_51	5	5	5	5	5	5	30
Resp_52	4	4	4	4	4	4	24
Resp_53	3	3	3	3	3	3	18
Resp_54	4	4	4	4	4	4	24
Resp_55	4	4	4	4	4	3	23
Resp_56	4	4	4	4	4	4	24
Resp_57	5	5	5	5	5	5	30
Resp_58	4	3	4	4	4	3	22
Resp_59	4	4	4	4	4	4	24
Resp_60	5	5	4	5	4	4	27

Resp_61	5	4	4	4	4	4	25
Resp_62	5	5	5	5	5	5	30
Resp_63	5	5	4	5	4	4	27
Resp_64	4	4	4	4	4	5	25
Resp_65	5	5	5	5	5	5	30
Resp_66	5	5	5	5	5	5	30
Resp_67	4	5	5	5	5	5	29
Resp_68	5	5	5	5	5	5	30
Resp_69	5	4	4	4	4	4	25
Resp_70	4	4	4	4	4	4	24
Resp_71	5	5	5	5	5	5	30
Resp_72	4	4	4	4	4	4	24
Resp_73	4	4	4	4	4	4	24
Resp_74	5	5	5	5	5	5	30
Resp_75	4	4	4	4	4	4	24
Resp_76	4	3	4	4	4	4	23
Resp_77	3	3	3	3	3	3	18
Resp_78	4	4	4	4	4	3	23
Resp_79	4	4	4	4	4	4	24
Resp_80	5	5	5	4	5	4	28
Resp_81	4	4	4	3	4	4	23

Resp_82	4	4	4	4	4	4	24
Resp_83	4	4	4	4	4	4	24
Resp_84	3	4	4	5	4	5	25
Resp_85	4	4	4	4	4	5	25
Resp_86	4	4	4	4	4	4	24
Resp_87	4	4	4	4	4	4	24
Resp_88	3	4	4	4	4	4	23
Resp_89	4	4	4	4	4	4	24
Resp_90	3	4	4	4	4	4	23
Resp_91	3	4	4	4	4	4	23
Resp_92	4	4	4	4	4	4	24

Resp_15	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	34
Resp_16	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36
Resp_17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_25	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	35
Resp_26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_27	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	46
Resp_28	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
Resp_29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_31	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	34

Resp_32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_33	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	37
Resp_34	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_36	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
Resp_37	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	34
Resp_38	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	32
Resp_39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_40	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	33
Resp_41	3	4	3	4	4	3	3	3	4	3	34
Resp_42	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
Resp_43	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
Resp_44	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
Resp_45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_46	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
Resp_47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_48	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	36

Resp_49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_50	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_51	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
Resp_52	4	4	5	5	5	4	3	4	4	5	43
Resp_53	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	34
Resp_54	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
Resp_55	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36
Resp_56	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
Resp_57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp_58	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	37
Resp_59	4	4	4	3	3	2	4	4	4	4	36
Resp_60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_63	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20
Resp_64	4	2	4	4	4	4	2	4	2	4	34
Resp_65	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	35

Resp_66	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_67	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp_68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_69	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
Resp_70	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	34
Resp_71	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_72	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36
Resp_73	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
Resp_74	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_75	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
Resp_76	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	34
Resp_77	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_78	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	35
Resp_79	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
Resp_80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp_81	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
Resp_82	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	44

Resp_83	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	44
Resp_84	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	46
Resp_85	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
Resp_86	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	47
Resp_87	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
Resp_88	4	4	4	4	4	3	4	3	5	5	40
Resp_89	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
Resp_90	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	43
Resp_91	4	5	5	4	3	4	3	4	4	4	40
Resp_92	3	3	3	3	3	5	4	5	5	5	39

Lampiran Uji Validitas

1. VARIABEL *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* (X1)

Correlations

		x1.1_1	x1.1_2	x1.2_1	x1.2_2	x1.3_1	x1.3_2	Perceived Organizational Support
x1.1_1	Pearson Correlation	1	.692**	.845**	.794**	.803**	.765**	.905**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
x1.1_2	Pearson Correlation	.692**	1	.677**	.710**	.699**	.700**	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
x1.2_1	Pearson Correlation	.845**	.677**	1	.873**	.882**	.820**	.942**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
x1.2_2	Pearson Correlation	.794**	.710**	.873**	1	.869**	.741**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
x1.3_1	Pearson Correlation	.803**	.699**	.882**	.869**	1	.790**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000

	N	92	92	92	92	92	92	92
x1.3_2	Pearson Correlation	.765**	.700**	.820**	.741**	.790**	1	.888**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Perceiv	Pearson Correlation	.905**	.829**	.942**	.920**	.930**	.888**	1
ed	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
Organiz	N	92	92	92	92	92	92	92
ational								
Support								

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. VARIABEL QUALITY OF WORK LIFE (X2)

Correlations

		x2.1_1	x2.1_2	x2.2_1	x2.2_2	x2.3_1	x2.3_2	Quality Of Work Life
x2.1_1	Pearson Correlation	1	.769**	.688**	.558**	.552**	.358**	.786**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
x2.1_2	Pearson Correlation	.769**	1	.761**	.691**	.708**	.614**	.912**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
x2.2_1	Pearson Correlation	.688**	.761**	1	.643**	.664**	.573**	.867**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
x2.2_2	Pearson Correlation	.558**	.691**	.643**	1	.615**	.577**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
x2.3_1	Pearson Correlation	.552**	.708**	.664**	.615**	1	.621**	.835**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
x2.3_2	Pearson Correlation	.358**	.614**	.573**	.577**	.621**	1	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	92	92	92	92	92	92	92
Quality Of	Pearson Correlation	.786**	.912**	.867**	.814**	.835**	.763**	1
Work Life	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

y.2_2	Pearson Correlation	.804**	.791**	.905**	1	.911**	.689**	.643**	.728**	.697**	.814**	.908**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
y.3_1	Pearson Correlation	.823**	.673**	.891**	.911**	1	.745**	.610**	.763**	.615**	.815**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
y.3_2	Pearson Correlation	.710**	.682**	.711**	.689**	.745**	1	.683**	.788**	.722**	.751**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
y.4_1	Pearson Correlation	.637**	.755**	.610**	.643**	.610**	.683**	1	.665**	.795**	.680**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
y.4_2	Pearson Correlation	.906**	.694**	.789**	.728**	.763**	.788**	.665**	1	.694**	.787**	.889**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000

	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
y.5_1	Pearson Correlation	.679**	.890**	.643**	.697**	.615**	.722**	.795**	.694**	1	.756**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
y.5_2	Pearson Correlation	.768**	.679**	.873**	.814**	.815**	.751**	.680**	.787**	.756**	1	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92
Organizational Citizenship Behavior	Pearson Correlation	.907**	.877**	.915**	.908**	.891**	.848**	.804**	.889**	.853**	.900**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran Uji Reliabilitas

1. VARIABEL *PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT* (X1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	92	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	92	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.954	.954	6

2. VARIABEL *QUALITY OF WORK LIFE* (X2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	92	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	92	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.907	.909	6

3. VARIABEL ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	92	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	92	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.967	.967	10

Lampiran Uji Asumsi Klasik

1. UJI NORMALITAS

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		92
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	6.22160594
Most Extreme Differences	Absolute	.066
	Positive	.057
	Negative	-.066
Test Statistic		.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

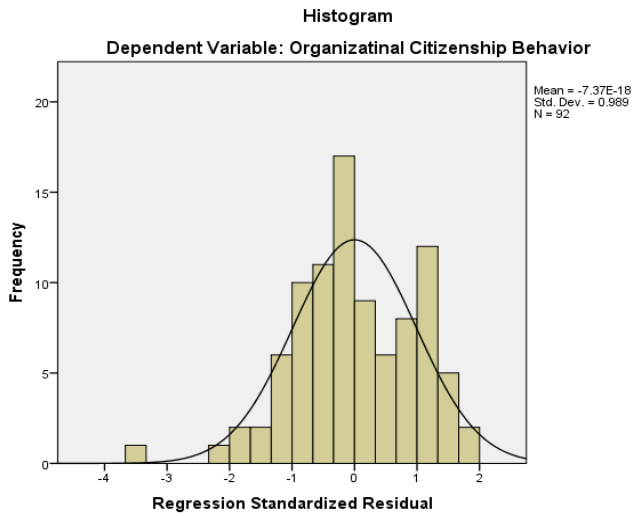
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

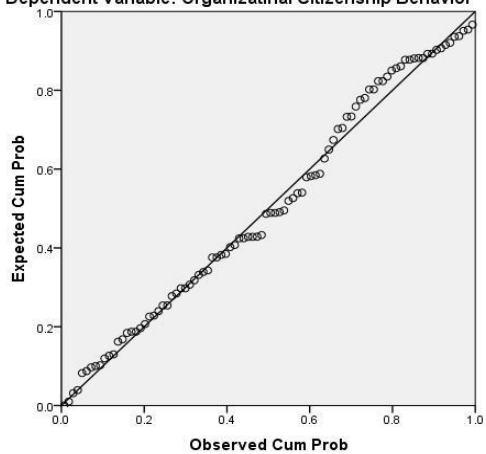
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

UJI NORMALITAS HISTOGRAM & PLOT



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior



2. UJI MULTIKOLINERITAS

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
Model		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	19.298	6.695		2.882	.005		
	Perceived Organizational Support	.352	.160	.220	2.193	.031	.998	1.002
	Quality Of Work Life	.494	.217	.229	2.278	.025	.998	1.002

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

3. UJI AUTOKORELASI

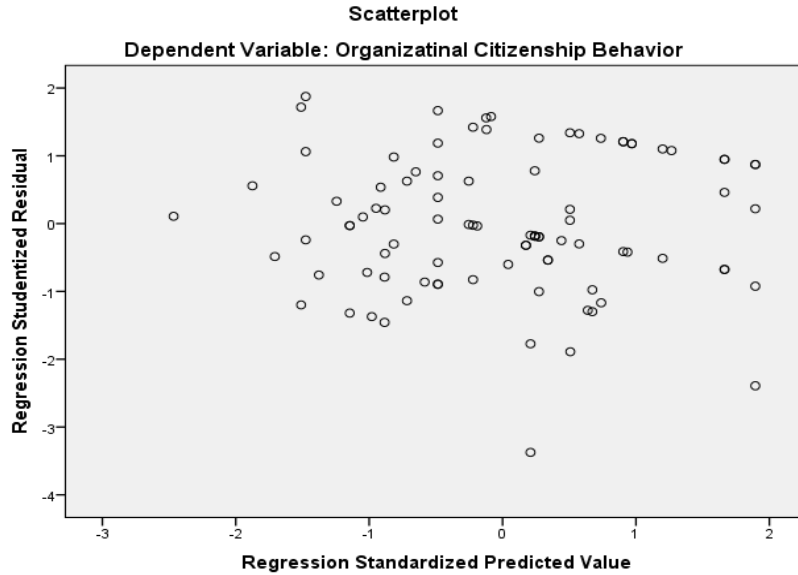
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	R Square Change	F Change	Change Statistics		Sig. F Change	Durbin-Watson
							df1	df2		
1	.824 ^a	.405	.385	6.29112	.305	5.220	2	89	.007	1.965

a. Predictors: (Constant), Quality Of Work Life, Perceived Organizational Support

b. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

4. UJI HETEROSKEDASTISITAS PLOT



5. UJI HETEROSKEDASTISITAS GLEJSER

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	-.139	3.903		-.036	.972
	Perceived Organizational Support	.031	.094	.035	.337	.737
	Quality Of Work Life	.172	.126	.143	1.361	.177

a. Dependent Variable: Res2

Lampiran Analisis Regresi Linier Berganda

1. Uji T

		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	19.298	6.695		2.882	.005		
	Perceived Organizational Support	.352	.160	.220	2.193	.031	.998	1.002
	Quality Of Work Life	.494	.217	.229	2.278	.025	.998	1.002

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

2. UJI F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	413.222	2	206.611	5.220	.007 ^b
	Residual	3522.463	89	39.578		
	Total	3935.685	91			

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

b. Predictors: (Constant), Quality Of Work Life, Perceived Organizational Support