

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir karyawan pada PT. Telkom Mergoyoso Surabaya. Populasi pada penelitian ini adalah semua karyawan PT. Telkom Mergoyoso Surabaya yang berjumlah 60 orang dan Peneliti akan mengambil sampel semua karyawan yang ada di PT. Telkom Mergoyoso Surabaya yang berjumlah 60 orang dan sampel yang ditentukan seluruh karyawan PT. Telkom Mergoyoso Surabaya yang berjumlah 60 orang. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan Teknik Sampling Jenuh. Teknik penggumpulan data menggunakan Kuesioner dengan Skala Likert yang telah di uji validitas dan reliabilitasnya dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa Kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Telkom Mergoyoso Surabaya dengan $0,001 < 0,05$, Disiplin Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Telkom Mergoyoso Surabaya dengan $0,027 < 0,05$ dan Pengalaman Kerja berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Telkom Mergoyoso Surabaya dengan $0,000 < 0,05$, kepemimpinan, disiplin kerja dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan dan simultan terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT. Telkom Mergoyoso Surabaya. Sehingga diperoleh persamaan regresi yaitu $Y = 1,158 + 0,161 X_1 + 0,132 X_2 + 0,384 X_3 + e$.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Pengalaman Kerja, Pengembangan Karir

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of Leadership, Work Discipline and Work Experience in Employee Career Development at PT. Telkom Mergoyoso Surabaya. The population in this study was all employees of PT. Telkom Mergoyoso Surabaya, amounting to 60 people and the researcher will take a sample of all employees at PT. Telkom Mergoyoso Surabaya, amounting to 60 people and a sample determined by all employees of PT. Telkom Mergoyoso Surabaya, amounting to 60 people. This study uses a quantitative approach using Saturated Sampling Techniques. The technique of collecting data uses a questionnaire with a Likert scale that has been tested for validity and reliability and analyzed using multiple linear regression analysis. The results of this study prove that leadership has a significant and positive effect on Career Development of PT. Telkom Mergoyoso Surabaya with $0.001 < 0.05$, Work Discipline has a significant and positive effect on Career Development of PT. Telkom Mergoyoso Surabaya with $0.027 < 0.05$ and Work Experience has a significant and positive effect on Career Development Employees of PT. Mergoyoso Surabaya Telkom with $0.000 < 0.05$, leadership, work discipline and work experience have a significant and simultaneous effect on Career Development of PT. Telkom Mergoyoso Surabaya. So that the regression equation obtained is $Y = 1,158 + 0,161 X1 + 0,132 X2 + 0,384 X3 + e$.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Work Experience, Career Development