

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A Prabu Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Arisandy Rum Moh. 2015. *Pengaruh Keterampilan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Donggala*. Universitas Tadulako.
- Aula Arinal dkk. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja, Pelatihan Dan Keterampilan Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Rumekso Mojokerto*. Universitas Bhayangkara Surabaya.
- Ayu Pratiwi, Destiana. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Jati Asih Distribusindo Raya*. Bekasi: Pelita Bangsa.
- Dama Jihanti dan Imelda W.J. 2018. *Pengaruh Inovasi Dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Mandiri (PERSERO) TBK Manado*. Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Fadhil Achmad dkk. 2018. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan AJB Bumi putera*. Universitas Brawijaya Malang.
- Fitriana, Nur Riri. 2017. *Pengaruh Iklim Kerja, Motivasi Kerja, dan Kreativitas Pegawai terhadap Produktifitas Kerja pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Banten*. STIAM I.
- Gujarati D.N. 2012. *Dasar-Dasar Ekonometrika*. Jakarta: Salemba Empat.
- Handoko T Hani. 2011. *Manajemen*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hartono J. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: BPFE.

- Hastuti Weni dan Farid .M. 2015. *Motivasi Kerja, Internal Locus Of Control dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Bagian Marketing dan Supporting di PT X Cabang Surabaya*. Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Lian Arcynthia M. 2013. *Analisis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Bukopin Tbk*. Universitas Hasanuddin Makassar.
- Melayu S.P Hasibuan. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Megantoro Dwi. 2015. *Pengaruh Keterampilan, Pengalaman, Kemampuan Sumber Daya Manusia terhadap Usaha Kecil Menengah*. Universitas PGRI Yogyakarta.
- Moeheriono. 2010. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Surabaya: Ghalia Indonesia.
- Munandar, A. S. 2011. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta. UI-Press.
- Priansa, Donni Juni. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Rachmawati, Y. 2010. *Strategi Pengembangan Kreativitas pada Tenaga Kerja*. Jakarta: Kencana.
- Santoso Singgih. 2012. *Statistik Parametik*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Umum.
- Simanjuntak, Payaman J. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- .(2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung. Alfabeta.
- Suwatno, dan Tjutju Yuniarsih. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.


Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Lampiran 1: Berita Acara Bimbingan Skripsi

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama Mahasiswa : Subeki
2. NIM : 151500121
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 06November 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Keterampilan Kerja dan Kreativitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Surya Mandiri Gresik
6. Dosen Pembimbing : Drs. I Ketut Subagiarta, SE,MM  
: Sutama Wisnu D, SE,MM
7. Konsultasi :

No.	TANGGAL	Paraf Bimbingan	Uraian/Kegiatan	Keterangan
1.	06-11-2018		Judul Penelitian	Acc
2.	17-12-2018		Bab 1	Revisi
3.	04-01-2019		Bab 1	Acc
4.	09-05-2019		Bab I,II dan III	Revisi
5.	17-06-2019		Bab LII dn III	Acc
6.	21-06-2019		Seminar Proposal	
7.	05-07-2019		Bab IV,V	Revisi

8..	12-07-2019		Bab IV,V	Acc
-----	------------	---	----------	-----

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 18 Juli 2019

9. Telah di uji dengan nilai :

Surabaya, 22 Juli 2019


Dosen Pembimbing I



(Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM)

NPP/NIP: 1701834/DY

Dosen Pembimbing II



(Sutarna Wisnu D, SE,MM)

NPP/NIP: 1507732/DY

**BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

1. Nama Mahasiswa : Subeki
2. NIM : 151500121
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 06 November 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Keterampilan Kerja Dan Kreativitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi CV. Surya Mandiri
6. Dosen Penguji : 1. Dra. Hj. Yuni Sukandani, SE., M.M  
2. Vieqi Rahma Wulan, SE., M.MT

No.	Tanggal	Materi Bimbingan	Ket	TTD Penguji I	TTD Penguji II
1.	26/07/2019	Definisi Operasional Kinerja	Acc		
2.	26/07/2019	Populasi dan sampel	Acc		
3	26/07/2019	Judul	Acc		
4	26/07/2019	Bab 1 dan 5	Revisi		
5	08/08/2019	Bab 4 dan 5	Acc		
6	08/08/2019	Bab 1 dan 3	Revisi		
7	12/08/2019	Bab 2	Acc		
8	12/08/2019	Bab 1 dan 3	Revisi		
9	14/08/2019	Bab 1 dan 3	Acc		

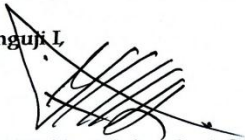
Surabaya, 22 Agustus 2019

Penguji II,



Vieqi Rahma Wulan, SE., M.MT  
NIP/ NPP: 1512760/DY

Penguji I,



Dra. Hj. Yuni Sukandani, SE., M.M  
NIP/NPP: 8611142/ DY

Lampiran 3: Berita Acara Seminar Proposal

**BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL**

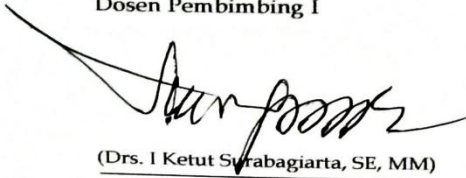
Judul Proposal : Pengaruh Motivasi, Keterampilan  
Kerja dan Kreativitas Kerja terhadap  
Kinerja Karyawan Bagian Produksi  
pada CV. Surya Mandiri Gresik

Nama Mahasiswa : Subeki  
Prodi / NIM : Manajemen / 151500121

Telah melaksanakan seminar proposal Penelitian pada  
tanggal 21 Juni 2019 di Fakultas Ekonomi Ruang 4.07 Pukul  
10.00 WIB.

Surabaya, 21 Juni 2019

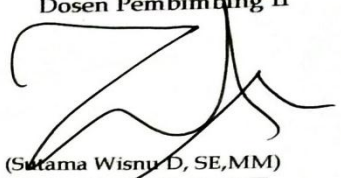
Mengetahui  
Dosen Pembimbing I



(Drs. I Ketut Surabagiarta, SE, MM)

NPP/NIP: 1701834/DY

Mengetahui  
Dosen Pembimbing II



(Sutarna Wisnu D, SE,MM)

NPP/NIP: 1507732/DY

Lampiran 4: Matrik Penelitian

**MATRIK PENELITIAN**  
**PENGARUH MOTIVASI, KETERAMPILAN KERJA DAN KREATIVITAS KERJA TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV. SURYA MANDIRI**

Rumusan Masalah	Konsep	Variabel dan Indikator	Hipotesis Penelitian	Sumber Data	Metode Penelitian			Daftar Pustaka
					Populasi dan Sampel	Teknik Pengambilan Data	Analisis Data	
<p>1. Apakah Motivasi secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan ?</p> <p>2. Apakah Keterampi</p>	<p>1. Motivasi adalah keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu</p>	<p>1. Motivasi (<math>X_1</math>)</p> <p>a. Daya pendorong</p> <p>b. Kemauan</p> <p>c. Kerelaan</p> <p>d. Keahlian</p> <p>e. Tanggung jawab</p> <p>2. Keterampil</p>	<p>1. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV.</p>	<p>Data Primer dan Data Sekunder</p>	<p>1. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Surya Mandiri Gresik.</p>	<p>Kuesioner dan Dokumentasi</p>	<p>Analisis Regresi Linier Berganda</p> $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$	<p>A.A Prabu Mangkunegara . 2013. <i>Manajemen Sumber Daya Manusia</i>. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.</p>



<p>lan Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan ?</p> <p>3. Apakah Kreativitas Kerja secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan ?</p>	<p>untuk melakukan kegiatan tertentu guna mencapai tujuan organisasi.</p> <p>2. Keterampilan kerja adalah kemampuan melakukan pola tingkah laku</p>	<p>an Kerja (<math>X_2</math>)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Kecakapan</li> <li>b. Kemampuan</li> <li>c. Ketelitian</li> </ol> <p>3. Kreativitas Kerja (<math>X_3</math>)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Kelancaran berfikir</li> <li>b. Keluwesan berfikir</li> <li>c. Elaborasi</li> <li>d. Orisinalitas</li> </ol> <p>4. Motivasi (<math>Y</math>)</p>	<p>Surya Mandiri Gresik.</p> <p>2. Keterampilan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Surya Mandiri Gresik.</p>		<p>2. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 45 orang.</p> <p>3. Teknik Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh</p>			<p>Handoko T Hani. 2011. <i>Manajemen Edisi Kedua</i>. Yogyakarta: BPFE.</p> <p>Moehario no. 2010. <i>Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi</i>. Surabaya: Ghalia Indonesia.</p>
---	---	--	--	--	---	--	--	---

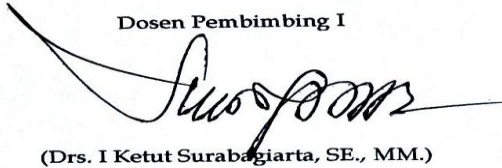
<p>4. Apakah Motivasi, Keterampilan Kerja dan Kreativitas Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan ?</p>	<p>yang kompleks dan tersusun secara teratur dan sesuai dengan keadaan untuk mencapai hasil tertentu.</p> <p>3. Kreativitas kerja adalah kemampuan untuk</p>	<p>a. Kuantitas pekerjaan  b. Kualitas pekerjaan  c. Ketepatan waktu  d. Kemandirian  e. Inisiatif  f. Kerjasama</p>	<p>3. Kreativitas Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan CV. Surya Mandiri Gresik.</p> <p>4. Motivasi,</p>					<p>Munandar, A. S. 2011. <i>Psikologi Industri dan Organisasi</i>. Jakarta. UI-Press.</p> <p>Sugiyono. (2014). <i>Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&amp;D</i>. Bandung. Alfabeta.</p>
---	--	--	--	--	--	--	--	---

	<p>membuat kombinasi baru berdasarkan data, informasi atau unsur-unsur yang ada.</p> <p>4. Kinerja Karyawan adalah hasil kerja secara kualitas dan</p>		<p>Keterampilan Kerja dan Kreativitas Kerja Karyawan berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan CV.</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--	--

	kuantitas yang di capai oleh seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.		Surya Mandiri Gresik.					
--	--	--	-----------------------	--	--	--	--	--

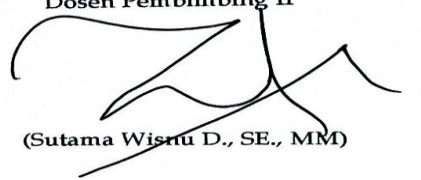
Surabaya,6-11-2019

Dosen Pembimbing I



(Drs. I Ketut Surabagiarta, SE., MM.)

Dosen Pembimbing II



(Sutama Wisnu D., SE., MM)

Mahasiswa Peneliti



(Subeki)

## Lampiran 5: Kuisisioner Penelitian

### **Kuesioner Penelitian**

Kepada Yth :  
Bapak/ Ibu Karyawan  
CV. SURYA MANDIRI  
di tempat

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir perguruan tinggi berkaitan dengan penelitian, maka bersama ini peneliti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan bapak/ibu untuk memberikan dukungan kepada saya dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Kuesioner ini hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis, sifatnya rahasia dan tidak dipublikasikan. Atas kesediaan, bantuan dan kepercayaanya saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, 17 Juni 2019  
Hormat Saya,

Subeki

Identitas Karyawan

1. Nama :  
.....
2. Usia : ..... tahun
3. Pendidikan Terakhir :  
.....
4. Jenis Kelamin : Laki-laki /  
Perempuan
5. Lama Masa Kerja : ..... tahun

Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda check-list (√) terhadap jawaban yang sesuai dengan pilihan anda. Kriteria Penelitian sebagai berikut :

No	Jawaban	Skor
1.	Sangat Setuju (SS)	5
2.	Setuju (S)	4
3.	Ragu-ragu (RG)	3
4.	Tidak Setuju (TS)	2
5.	Sangat Tidak Setuju (STS)	1

2. Setiap pernyataan hanya membutuhkan satu jawaban saja.

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	RG	TS	STS
Motivasi ( $X_1$ )						
Daya pendorong						
1.	Situasi lingkungan kerja baik dan menyenangkan.					
2.	Telah di beri penghargaan oleh					

	atasan akan memberi motivasi yang baik atas prestasi karyawan.					
Kemauan						
3.	Saya selalu bersemangat dalam mengerjakan tugas dengan hasil yang baik.					
4.	Saya menikmati persaingan dalam bekerja.					
Kerelaan						
5.	Saya mampu untuk menyelesaikan pekerjaan melebihi apa yang di targetkan.					
6.	Bila ada tugas kerja lembur, saya selalu menyelesaikan dengan baik.					
Keahlian						
7.	Saya tidak merasa rendah diri bila mengalami kegagalan dalam menjalankan pekerjaan					
8.	Saya berusaha keras untuk memperbaiki kinerja.					
Tanggung Jawab						
9.	setiap pekerjaan dapat saya laksanakan dengan konsisten.					
10.	Tugas dan tanggung jawab yang di berikan sesuai dengan pendidikan dan kemampuan saya.					
Keterampilan Kerja (X <sub>2</sub> )						
Kecakapan						
11.	Saya mampu menghafal tugas dan cara kerja bidangnya.					



12.	Saya mampu keputusan untuk menyelesaikan problem pekerjaan.					
Kemampuan						
13.	Saya mampu bekerja sesuai prosedur kerja.					
14.	Saya bekerja sesuai bidangnya.					
Ketelitian						
15.	Saya berkomunikasi dengan baik.					
16.	Saya Mampu bekerja secara kelompok.					
Kreativitas Kerja ( $X_3$ )						
Kelancaran Berfikir						
17.	Saya mencari cara-cara yang baru untuk melakukan sesuatu hal, walaupun ada cara-cara yang sudah ada.					
18.	Saya mencari ide-ide yang baru untuk menyelesaikan sesuatu hal.					
Keluwasan Berfikir						
19.	Saya teliti menggunakan ide-ide kreatif dalam mengerjakan suatu hal.					
20.	Saya berusaha membantu memecahkan masalah dan memberikan saran kepada teman saya yang sedang mempunyai masalah.					
Elaborasi						
21.	Saya mempelajari sesuatu yang baru dan berusaha untuk memahami dan					

	menyempurnakan.					
22.	Saya percaya bahwa saya dapat mencapai sesuatu yang sudah saya targetkan.					
Originalitas						
23.	Saya tertarik untuk menciptakan sesuatu yang baru di lingkungan saya.					
24.	Saya tertarik untuk mempelajari sesuatu yang baru.					

## Lampiran 6: Surat Plagiasi

### SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : I Made Bagus D., SE., MM.  
Jabatan : Kepala Lab. Kewirausahaan

Menyatakan bahwa :

Nama : Subeki  
NIM : 151500121  
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Motivasi, Keterampilan Kerja Dan Kreativitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Surya Mandiri Gresik, dengan hasil 26,97 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 19 Juli 2019  
Kepala Laboratorium,



I Made Bagus D., SE., MM.

# CV. SURYA MANDIRI

Jl. Domas No.88, Menganti, Gresik

---

Hal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada Yth :  
Ketua Program Studi Manajemen  
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya  
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan surat pengantar dari Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya perihal Penelitian Skripsi mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya jurusan manajemen, di perusahaan kami atas nama :

Nama : Subeki

No Reg : 151500121

Prodi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi, Keterampilan Kerja dan Kreativitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Surya Mandiri Gresik

Dengan ini kami menerangkan bahwa mahasiswa tersebut benar telah melaksanakan Penelitian Skripsi mulai bulan Mei 2019 sampai dengan Juni 2019 pada CV. Surya mandiri Gresik

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan, atas perhatian Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Gresik, 15 Juli 2019

CV. Surya Mandiri



Priono  
Manajer/Pemilik

CV. surya mandiri

Lampiran 8: Daftar Hadir Seminar Proposal

**DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI**

**Pengaruh Motivasi, Keterampilan Kerja dan Kreativitas  
Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada CV. SURYA  
MANDIRI GRESIK**

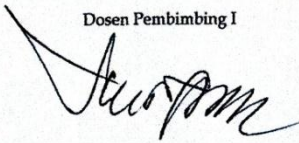
Nama : Subeki  
Program Studi/Angkatan : Manajemen/2015  
NIM : 151500121

NO	NIM	NAMA	TTD
1	15-150-0207 RIRIN D	RIRIN DWI S	<i>[Signature]</i>
2	15-150-0033	M. AMIR-UDIN	<i>[Signature]</i>
3	15-150-0077	M. Ja'far Shodiq H.	<i>[Signature]</i>
4	15-150-0076	Piranda Dony A.	<i>[Signature]</i>
5	15-150-0026	FIRSKI. ANORANTO	<i>[Signature]</i>
6	15-150-0091	Randi Ferry V.	<i>[Signature]</i>
7	15-150-0187	Asti Prastini	<i>[Signature]</i>
8	15-150-0227	Vira Rizky Ariestania	<i>[Signature]</i>
9	15-150-0011	Lydia ut manwati	<i>[Signature]</i>
10	15-150-0189	Yunia Putri	<i>[Signature]</i>
11	15-150-0028	Mega Sulistyio N.	<i>[Signature]</i>
12	15-150-0090	Dyan Utari	<i>[Signature]</i>
13	15-150-0010	Inne Dwi P	<i>[Signature]</i>
14	15-150-0170	Alana Serinia	<i>[Signature]</i>
15	15-150-0179	M. Choirul Azam	<i>[Signature]</i>
16	15-150-0120	Yoga dwi ps	<i>[Signature]</i>
17	15-150-0112	Agus Budiman	<i>[Signature]</i>

18	15-1500181	Dwi Cahyaning A	<i>[Signature]</i>
19	15-150-0059	Yeni Ardiana S	<i>[Signature]</i>
20	15-150-0075	Angka Sari A	<i>[Signature]</i>
21	15-1500193	Dwi Wijayanti S.	<i>[Signature]</i>
22	15-150-0200	Ayu Triameng H.P	<i>[Signature]</i>
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Surabaya, 21 Juni 2019

Dosen Pembimbing I



(Drs. I Ketut Surabagiarta, SE,MM)  
NPP/NIP:1701834/DY

Dosen Pembimbing II



Sutama Wisnu D, SE, MM  
NPP/NIP:1507732/DY

Lampiran 9: Tabulasi Data

Tabulasi data variabel Motivasi (X1)

No	Resp	Motivasi (X1)										Total
		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1.4_1	X1.4_2	X1.5_1	X1.5_2	
1	Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	Resp_2	4	5	5	5	5	5	3	5	5	3	45
3	Resp_3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	Resp_4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	48
5	Resp_5	5	3	3	3	4	3	3	3	5	3	35
6	Resp_6	4	5	5	3	5	3	5	5	5	5	45
7	Resp_7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	Resp_8	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	45
9	Resp_9	5	5	4	3	5	4	5	5	5	5	46
10	Resp_10	3	2	3	5	5	3	3	3	5	5	37
11	Resp_11	4	5	5	5	5	3	5	5	3	5	45
12	Resp_12	4	5	5	5	5	5	5	3	5	5	47
13	Resp_13	5	4	5	3	5	5	5	5	5	5	47
14	Resp_14	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47

15	Resp_15	2	5	2	3	2	2	3	3	4	2	28
16	Resp_16	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
17	Resp_17	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	47
18	Resp_18	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
19	Resp_19	3	3	2	2	2	3	2	3	3	3	26
20	Resp_20	4	5	5	4	5	3	5	5	5	3	44
21	Resp_21	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
22	Resp_22	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48
23	Resp_23	4	4	5	5	2	5	4	5	5	3	42
24	Resp_24	5	4	3	4	3	2	3	3	3	3	33
25	Resp_25	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	25
26	Resp_26	5	3	5	4	5	4	2	5	5	5	43
27	Resp_27	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
28	Resp_28	2	2	3	2	1	2	2	2	2	2	20
29	Resp_29	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	48
30	Resp_30	3	2	5	3	2	2	2	4	3	2	28



31	Resp_31	5	4	5	5	5	5	3	5	5	5	47
32	Resp_32	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	48
33	Resp_33	5	5	5	5	3	4	3	5	5	5	45
34	Resp_34	5	4	5	4	3	4	4	5	5	5	44
35	Resp_35	5	5	5	4	3	3	4	5	5	5	44
36	Resp_36	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
37	Resp_37	5	5	4	4	4	5	5	5	3	5	45
38	Resp_38	3	2	2	3	2	2	3	2	3	2	24
39	Resp_39	4	5	5	3	2	4	5	5	5	5	43
40	Resp_40	2	4	4	3	2	4	3	4	4	4	34
41	Resp_41	2	4	5	4	3	3	3	4	5	5	38
42	Resp_42	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
43	Resp_43	4	4	5	4	4	5	3	4	5	5	43
44	Resp_44	3	3	4	2	2	2	2	4	3	4	29
45	Resp_45	4	4	5	5	2	5	5	5	5	5	45
$\Sigma$		184	192	200	183	174	178	178	195	202	195	1881

Tabulasi Varibel Keterampilan Kerja (X2)

No	Resp	Keterampilan Kerja (X2)						Total
		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	
1	Resp_1	5	4	5	5	5	4	28
2	Resp_2	5	5	5	5	5	4	29
3	Resp_3	5	5	3	5	5	5	28
4	Resp_4	5	5	4	5	5	5	29
5	Resp_5	5	5	4	4	4	5	27
6	Resp_6	5	3	4	3	4	5	24
7	Resp_7	4	5	4	5	5	5	28
8	Resp_8	5	5	4	4	4	4	26
9	Resp_9	4	5	5	5	5	5	29
10	Resp_10	5	5	5	5	5	4	29
11	Resp_11	4	3	4	3	3	5	22
12	Resp_12	5	5	3	4	5	5	27
13	Resp_13	5	5	5	5	5	5	30

14	Resp_14	4	2	3	3	3	2	17
15	Resp_15	3	2	3	3	4	2	17
16	Resp_16	3	3	3	3	2	3	17
17	Resp_17	5	5	5	5	5	5	30
18	Resp_18	5	5	5	5	5	5	30
19	Resp_19	4	3	4	3	5	4	23
20	Resp_20	5	5	5	4	5	4	28
21	Resp_21	4	5	4	5	4	4	26
22	Resp_22	4	3	3	3	5	3	21
23	Resp_23	4	3	3	4	5	5	24
24	Resp_24	5	5	4	3	5	4	26
25	Resp_25	5	5	5	5	5	5	30
26	Resp_26	5	5	5	4	5	5	29
27	Resp_27	5	5	5	5	5	5	30
28	Resp_28	4	5	5	5	5	5	29
29	Resp_29	5	5	5	5	5	5	30

30	Resp_30	3	3	3	3	3	2	17
31	Resp_31	4	5	3	3	3	3	21
32	Resp_32	5	4	3	5	3	3	23
33	Resp_33	4	3	3	5	3	5	23
34	Resp_34	4	5	5	5	5	4	28
35	Resp_35	5	5	5	4	5	5	29
36	Resp_36	5	5	5	4	5	5	29
37	Resp_37	5	4	4	5	5	5	28
38	Resp_38	5	5	5	5	5	5	30
39	Resp_39	5	3	5	5	5	5	28
40	Resp_40	5	5	4	4	5	5	28
41	Resp_41	5	5	5	5	5	5	30
42	Resp_42	3	5	3	3	4	4	22
43	Resp_43	4	3	4	3	4	4	22
44	Resp_44	4	5	5	4	5	5	28
45	Resp_45	5	5	5	5	5	5	30

$\Sigma$	203	196	189	191	203	197	1179
----------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------

Tabulasi Variabel Kreativitas Kerja (X3)

No	Resp	Kreativitas Kerja (X3)								Total
		X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3.4_1	X3.4_2	
1	Resp_1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	Resp_2	5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	Resp_3	5	5	4	5	4	5	5	5	38
4	Resp_4	4	3	4	5	4	5	5	5	35
5	Resp_5	5	5	5	5	4	5	5	5	39
6	Resp_6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
7	Resp_7	5	3	4	5	5	5	3	5	35
8	Resp_8	4	4	5	5	5	5	3	5	36
9	Resp_9	5	3	4	5	5	5	4	5	36
10	Resp_10	5	5	5	5	5	5	5	4	39
11	Resp_11	5	5	4	5	5	5	5	4	38

12	Resp_12	5	5	3	5	5	5	5	4	37
13	Resp_13	5	5	4	5	5	5	5	5	39
14	Resp_14	5	5	4	5	5	5	5	5	39
15	Resp_15	5	4	5	3	5	5	5	4	36
16	Resp_16	4	3	2	2	3	2	2	4	22
17	Resp_17	5	5	5	5	3	5	5	4	37
18	Resp_18	4	3	4	3	3	3	5	5	30
19	Resp_19	3	3	3	3	2	3	3	3	23
20	Resp_20	3	3	3	3	3	3	3	3	24
21	Resp_21	3	3	3	3	3	4	3	2	24
22	Resp_22	4	2	2	3	2	2	2	2	19
23	Resp_23	3	2	3	3	3	2	2	2	20
24	Resp_24	4	4	2	4	3	3	2	2	24
25	Resp_25	2	3	3	2	2	3	2	1	18
26	Resp_26	4	3	4	5	4	4	5	3	32
27	Resp_27	5	5	4	5	5	5	5	5	39

28	Resp_28	4	2	3	4	2	4	4	3	26
29	Resp_29	4	5	4	3	3	3	4	5	31
30	Resp_30	5	5	4	4	5	5	5	5	38
31	Resp_31	5	5	5	4	5	5	5	2	36
32	Resp_32	4	2	3	2	3	5	2	2	23
33	Resp_33	5	4	4	3	4	5	5	5	35
34	Resp_34	2	4	3	4	4	5	5	4	31
35	Resp_35	5	3	2	3	4	5	5	3	30
36	Resp_36	5	5	3	4	5	5	5	3	35
37	Resp_37	5	4	3	4	5	5	5	5	36
38	Resp_38	3	3	3	3	4	3	3	2	24
39	Resp_39	3	4	3	2	4	4	3	4	27
40	Resp_40	5	4	4	4	5	5	3	5	35
41	Resp_41	4	4	4	5	5	4	4	5	35
42	Resp_42	4	4	4	5	4	5	3	5	34
43	Resp_43	4	5	3	4	4	5	4	5	34

44	Resp_44	5	5	5	5	5	5	5	5	40
45	Resp_45	5	5	5	5	5	5	5	5	40
$\Sigma$		194	179	169	182	184	197	184	180	1469



Lampiran 10: Data Hasil Kinerja Karyawan (Y)

Data hasil kerja karyawan CV. Surya Mandiri (Y)

resp	Data produk anyaman rotan pada bulan mei-juni 2019									total
	04/05/19	11/05/19	18/05/19	25/05/19	01/06/19	08/06/19	15/06/19	22/06/19	29/06/19	
resp 1	12	13	13	12	11	15	13	13	14	116
resp 2	13	15	13	13	13	11	12	14	12	116
resp 3	15	16	14	14	13	15	13	13	14	127
resp 4	14	15	14	15	14	14	13	13	13	125
resp 5	10	10	10	11	11	11	11	11	13	98
resp 6	10	9	10	8	10	8	10	9	9	83
resp 7	16	14	15	14	14	15	12	13	13	126
resp 8	12	13	12	14	14	13	13	12	12	115
resp 9	13	13	12	11	12	13	11	12	13	110
resp 10	14	13	14	13	14	15	14	15	13	125
resp 11	11	10	11	10	12	12	10	10	11	97
resp 12	13	10	11	11	12	9	10	11	11	98

resp 13	13	10	11	10	12	12	10	9	10	97
resp 14	9	11	11	10	9	12	8	10	9	89
resp 15	9	10	11	8	12	12	10	10	10	92
resp 16	12	10	11	10	12	12	10	10	11	98
resp 17	13	14	11	12	13	12	14	13	10	112
resp 18	14	10	11	10	12	12	10	10	9	98
resp 19	9	8	7	9	10	12	10	9	8	82
resp 20	12	10	11	10	12	12	10	11	10	98
resp 21	13	14	11	13	12	12	13	12	13	113
resp 22	9	9	11	10	11	10	10	10	9	89
resp 23	8	10	11	9	11	10	8	10	10	87
resp 24	10	10	11	10	10	12	10	10	11	94
resp 25	9	8	9	10	10	9	10	9	10	84
resp 26	12	13	11	10	12	12	11	13	13	107
resp 27	13	15	12	11	13	12	13	13	13	115
resp 28	7	9	9	11	9	9	8	10	9	81

resp 29	11	8	9	7	9	7	10	8	11	80
resp 30	7	9	11	9	12	9	10	10	10	87
resp 31	11	9	12	9	12	12	10	9	10	94

resp 32	13	10	11	12	12	12	10	13	10	103
resp 33	8	11	11	10	10	12	8	8	9	87
resp 34	10	10	11	10	12	12	10	10	10	95
resp 35	6	9	11	11	12	12	10	11	10	92
resp 36	11	11	11	13	12	12	14	10	15	109
resp 37	13	10	11	13	12	12	12	14	10	107
resp 38	9	8	11	7	11	12	10	10	9	87
resp 39	9	9	11	12	12	12	10	9	9	93
resp 40	12	10	11	10	12	12	10	10	10	97
resp 41	12	10	9	15	12	12	14	14	10	108
resp 42	9	8	11	8	12	9	9	11	12	89
resp 43	12	10	8	10	12	10	11	10	9	92

resp 44	12	14	11	14	12	15	16	10	14	118
resp 45	8	10	7	10	10	12	10	9	11	87
total	498	488	495	489	526	527	491	491	492	4497

## Lampiran 11: Output Pengolahan Data Menggunakan Spss

### Tabel Frekuensi Identitas Responden

#### 1. Jenis Kelamin

jenis kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	28	62,2	62,2	62,2
	perempuan	17	37,8	37,8	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

#### 2. Usia

Usia					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-30	22	48,9	48,9	48,9
	31-40	15	33,3	33,3	82,2
	41-50	8	17,8	17,8	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

#### 3. Pendidikan

Pendidikan					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sd	6	13,3	13,3	13,3
	Smp	21	46,7	46,7	60,0
	Sma	18	40,0	40,0	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

#### 4. Lama Masa Kerja

lama masa kerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	<10	37	82,2	82,2	82,2
	>10	8	17,8	17,8	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

**Tabel Frekuensi Jawaban Responden X dan Data Kinerja Karyawan (Y)**

#### 1. Variabel Motivasi (X1)

##### X1.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	5	11,1	11,1	11,1
	RG	5	11,1	11,1	22,2
	S	16	35,6	35,6	57,8
	SS	19	42,2	42,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

##### X1.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,9	8,9	8,9
	RG	5	11,1	11,1	20,0
	S	11	24,4	24,4	44,4
	SS	25	55,6	55,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X1.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6,7	6,7	6,7
	RG	5	11,1	11,1	17,8
	S	6	13,3	13,3	31,1
	SS	31	68,9	68,9	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X1.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,9	8,9	8,9
	RG	9	20,0	20,0	28,9
	S	12	26,7	26,7	55,6
	SS	20	44,4	44,4	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X1.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,2	2,2	2,2
	TS	10	22,2	22,2	24,4
	RG	5	11,1	11,1	35,6
	S	7	15,6	15,6	51,1
	SS	22	48,9	48,9	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X1.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	13,3	13,3	13,3
	RG	9	20,0	20,0	33,3
	S	11	24,4	24,4	57,8
	SS	19	42,2	42,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X1.4\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	13,3	13,3	13,3
	RG	11	24,4	24,4	37,8
	S	7	15,6	15,6	53,3
	SS	21	46,7	46,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X1.4\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6,7	6,7	6,7
	RG	6	13,3	13,3	20,0
	S	9	20,0	20,0	40,0
	STS	27	60,0	60,0	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X1.5\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------



Valid	TS	1	2,2	2,2	2,2
	RG	8	17,8	17,8	20,0
	S	4	8,9	8,9	28,9
	SS	32	71,1	71,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X1.5\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,9	8,9	8,9
	RG	7	15,6	15,6	24,4
	S	4	8,9	8,9	33,3
	SS	30	66,7	66,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

Keterampilan kerja (X2)

### X2.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	4	8,9	8,9	8,9
	S	14	31,1	31,1	40,0
	SS	27	60,0	60,0	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X2.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4,4	4,4	4,4
	RG	10	22,2	22,2	26,7
	S	3	6,7	6,7	33,3

	SS	30	66,7	66,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X2.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	12	26,7	26,7	26,7
	S	12	26,7	26,7	53,3
	SS	21	46,7	46,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X2.2\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	RG	12	26,7	26,7	26,7
	S	10	22,2	22,2	48,9
	SS	23	51,1	51,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X2.3\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	1	2,2	2,2	2,2
	RG	6	13,3	13,3	15,6
	S	7	15,6	15,6	31,1
	SS	31	68,9	68,9	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X2.3\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	TS	3	6,7	6,7	6,7
	RG	4	8,9	8,9	15,6
	S	11	24,4	24,4	40,0
	SS	27	60,0	60,0	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### 3. Kreativitas kerja (X3)

#### X3.1\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	2	4,4	4,4	4,4
	RG	6	13,3	13,3	17,8
	S	13	28,9	28,9	46,7
	SS	24	53,3	53,3	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

#### X3.1\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,9	8,9	8,9
	RG	12	26,7	26,7	35,6
	S	10	22,2	22,2	57,8
	SS	19	42,2	42,2	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

#### X3.2\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,9	8,9	8,9
	RG	14	31,1	31,1	40,0
	S	16	35,6	35,6	75,6
	SS	11	24,4	24,4	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### **X3.2\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,9	8,9	8,9
	RG	11	24,4	24,4	33,3
	S	9	20,0	20,0	53,3
	SS	21	46,7	46,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### **X3.3\_1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	4	8,9	8,9	8,9
	RG	9	20,0	20,0	28,9
	S	11	24,4	24,4	53,3
	SS	21	46,7	46,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### **X3.3\_2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	3	6,7	6,7	6,7
	RG	7	15,6	15,6	22,2
	S	5	11,1	11,1	33,3
	SS	30	66,7	66,7	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X3.4\_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	TS	6	13,3	13,3	13,3
	RG	9	20,0	20,0	33,3
	S	5	11,1	11,1	44,4
	SS	25	55,6	55,6	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

### X3.4\_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	STS	1	2,2	2,2	2,2
	TS	7	15,6	15,6	17,8
	RG	6	13,3	13,3	31,1
	S	8	17,8	17,8	48,9
	STS	23	51,1	51,1	100,0
	Total	45	100,0	100,0	

#### 4. Frekuensi Kinerja Karyawan (Y)

## Statistics

Kinerja Karyawan

N	Valid	45
	Missing	0
Mean		99,93
Std. Deviation		13,339
Range		47
Minimum		80
Maximum		127
Sum		4497

## Uji Instrumen Penelitian

### 1. Uji Validitas

Variabel Motivasi ( $X_1$ )

Correlations												
		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1.4_1	X1.4_2	X1.5_1	X1.5_2	TOTAL
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,507**	,514**	,537**	,603**	,529**	,550**	,638**	,500**	,517**	,750**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.1_2	Pearson Correlation	,507**	1	,554**	,530**	,522**	,563**	,747**	,653**	,507**	,530**	,776**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.2_1	Pearson Correlation	,514**	,554**	1	,613**	,510**	,619**	,532**	,817**	,589**	,631**	,802**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.2_2	Pearson Correlation	,537**	,530**	,613**	1	,627**	,646**	,522**	,567**	,558**	,518**	,779**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.3_1	Pearson Correlation	,603**	,522**	,510**	,627**	1	,556**	,567**	,529**	,559**	,583**	,786**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X1.3_2	Pearson Correlation	,529**	,563**	,619**	,646**	,556**	1	,574**	,585**	,601**	,634**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000





X1.5_2	Pearson Correlation	,517**	,530**	,631**	,518**	,583**	,634**	,573**	,616**	,617**	1	,791**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL	Pearson Correlation	,750**	,776**	,802**	,779**	,786**	,803**	,789**	,825**	,755**	,791**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## 2. Keterampilan Kerja (X<sub>2</sub>)

Correlations								
		X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	TOTAL
X2.1_1	Pearson Correlation	1	,519**	,547**	,536**	,558**	,577**	,765**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.1_2	Pearson Correlation	,519**	1	,545**	,543**	,535**	,533**	,790**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.2_1	Pearson Correlation	,547**	,545**	1	,561**	,642**	,551**	,808**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.2_2	Pearson Correlation	,536**	,543**	,561**	1	,500**	,548**	,778**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.3_1	Pearson Correlation	,558**	,535**	,642**	,500**	1	,590**	,801**

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
X2.3_2	Pearson Correlation	,577**	,533**	,551**	,548**	,590**	1	,805**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL	Pearson Correlation	,765**	,790**	,808**	,778**	,801**	,805**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kreativitas Kerja (X<sub>3</sub>)

Correlations										
		X3.1_1	X3.1_2	X3.2_1	X3.2_2	X3.3_1	X3.3_2	X3.4_1	X3.4_2	TOTAL
X3.1_1	Pearson Correlation	1	,561**	,513**	,582**	,657**	,626**	,608**	,552**	,782**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.1_2	Pearson Correlation	,561**	1	,584**	,570**	,650**	,590**	,655**	,557**	,803**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.2_1	Pearson Correlation	,513**	,584**	1	,618**	,573**	,573**	,574**	,557**	,770**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
X3.2_2	Pearson Correlation	,582**	,570**	,618**	1	,638**	,625**	,586**	,587**	,808**



	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
TOTAL	Pearson Correlation	,782**	,803**	,770**	,808**	,844**	,831**	,820**	,782**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).





## Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		45
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	10,72094984
Most Extreme Differences	Absolute	,094
	Positive	,068
	Negative	-,094
Test Statistic		,094
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 <sup>c,d</sup>

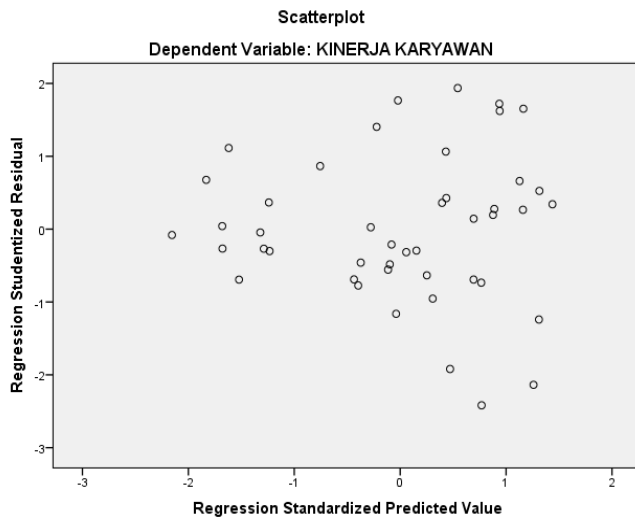
### 2. Uji Multikolinearitas

#### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Tolerance	VIF
1 (Constant)	31,933	14,741		2,166	,036		
Motivasi (X1)	,505	,213	,307	2,372	,022	,940	1,064
Keterampilan kerja (X2)	1,042	,419	,314	2,486	,017	,991	1,009
Kreativitas Kerja (X3)	,600	,261	,299	2,304	,026	,934	1,070

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 3. Uji Heteroskedastisitas



### 4. Uji Autokorelasi

#### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,595 <sup>a</sup>	,354	,307	11,10626	1,797

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Keterampilan Kerja, Kreativitas Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Analisis Regresi Linier Berganda dan Uji T & F

### 1. Uji T

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	31,933	14,741		2,166	,036
	Motivasi	,505	,213	,307	2,372	,022
	Keterampilan Kerja	1,042	,419	,314	2,486	,017
	Kreativitas kerja	,600	,261	,299	2,304	,026

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

### 2. Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2771,494	3	923,831	7,490	,000 <sup>b</sup>
	Residual	5057,306	41	123,349		
	Total	7828,800	44			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Keterampilan Kerja, Kreativitas Kerja

