

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Sumber daya manusia merupakan peranan penting bagi keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan, karena manusia merupakan aset hidup yang perlu dipelihara dan dikembangkan. Suatu perusahaan dituntut untuk mampu meningkatkan produktivitas sumber daya manusia yang ada. Ketika kita melihat dunia usaha saat ini banyak persaingan usaha yang semakin kompetitif, karena itu setiap perusahaan harus mampu mengatur dan mengolah semua sumber daya yang dimilikinya dengan efektif dan efisien agar dapat bertahan hidup dan berkembang. Kesuksesan perusahaan dalam mencapai tujuan organisasi melalui visi dan misi tergantung pada peran dan kualitas sumber daya manusia. Karena jika perusahaan mempunyai sumber daya manusia yang berpotensi akan dapat mencapai hasil kerja yang maksimal dan mampu mencapai tujuan perusahaan yang maksimal. Produktivitas dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya yaitu keselamatan kerja, kedisiplinan kerja, dan lingkungan kerja.

Tenaga kerja pasti mengalami ancaman bagi keselamatan karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Menurut Kemnakertrans (2014) dalam Putri Kinanti Nikita dan Sary Poerwita Fetty (2015) Setiap tenaga kerja berhak mendapat perlindungan atas keselamatannya dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan hidup dan meningkatkan produktivitas nasional. Oleh karena itu, keselamatan kerja tidak boleh dikesampingkan. Perusahaan untuk selalu memperhatikan perlindungan terhadap

karyawannya guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Terutama disiplin kerja merupakan salah satu faktor untuk pencegahan terjadinya kecelakaan terhadap karyawan dalam melakukan aktivitas diperusahaan. Menurut Baskoro (2014) dengan adanya disiplin kerja, karyawan akan mampu mencapai produktivitas kerja yang maksimal. Sebaliknya, jika karyawan tidak disiplin maka akan mengakibatkan pekerjaan terbengkalai atau tidak sesuai dengan yang diharapkan. Disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Karyawan dengan disiplin kerja yang baik diharapkan mampu melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya dengan efektif dan efisien serta tepat pada waktunya (Hasibuan, 2014). Produktivitas karyawan dalam suatu organisasi sangat dipengaruhi oleh disiplin karyawan. Apabila antara karyawan sudah tidak menghiraukan kedisiplinannya, maka dapat dipastikan produktivitas kerja akan menurun.

Karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja tidaklah mudah karena perusahaan juga mempunyai kendala antara lain yang berhubungan dengan sumber daya manusia. Manusia merupakan aset terpenting dalam suatu perusahaan guna meningkatkan produktivitas kerja. Apabila suatu proses produksi tidak lancar karena kecelakaan kerja akan mengakibatkan berkurangnya efisien. Salah satu yang mempengaruhi kerja pegawai dalam melaksanakan tugas adalah lingkungan kerja yaitu segala sesuatu yang ada disekitar pekerja, yang dapat mempengaruhi dalam menjalankan tugasnya. Menurut Sihombing (2011:125) bahwa terjadinya kecelakaan kerja dapat disebabkan beberapa

faktor. salah satunya adalah faktor lingkungan kerja yaitu tempat dimana karyawan melakukan aktivitas setiap hari.

Perusahaan dapat menurunkan tingkat dan beratnya kecelakaan kerja, penyakit dan hal-hal yang berkaitan dengan stress, serta mampu meningkatkan kualitas kehidupan kerja para pekerjanya, perusahaan akan semakin efektif. Sehingga peningkatan-peningkatan terhadap hal ini akan menghasilkan meningkatnya produktifitas karena menurunnya hari kerja yang hilang, meningkatnya efisiensi dan kualitas pekerja yang lebih berkomitmen, menurunnya biaya-biaya kesehatan dan asuransi, tingkat kompensasi pekerja dan pembayaran langsung yang lebih rendah karena menurunnya pengajuan klaim, fleksibilitas dan adaptabilitas yang besar sebagai akibat dari meningkatnya partisipasi dan rasa kepemilikan dan rasio seleksi tenaga kerja yang lebih baik karena meningkatnya citra perusahaan.

Karyawan yang memiliki sikap kerja positif akan memperlihatkan produktivitas yang lebih baik dari pada karyawan yang sikap kerjanya negatif Sedarmayanti (2011:195). Supaya produktivitas kerja pegawai meningkat. Demikian halnya, PT. Domino Plastic tentu selalu mengarahkan para pegawai untuk melakukan kerja sama yang baik. Kenyataan inilah yang melatarbelakangi penulis melakukan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan Kerja, kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo”**.

## **1.2 Rumusan Masalah**

Rumusan masalah mempunyai tujuan untuk mempertegas masalah yang ada dan berguna untuk menetapkan kerangka pengajuan hipotesis. Berdasarkan latar

belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian di antara lain sebagai berikut :

1. Apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo?
2. Apakah kedisiplinan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo?
3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo?
4. Apakah keselamatan kerja, kedisiplinan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo?

### **1.3 Tujuan Penelitian**

Berdasarkan latar belakang dan rumusan masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

#### **A. Tujuan Umum**

1. Untuk dapat melengkapi salah satu syarat bagi mahasiswa dalam memperoleh gelar Sarjana Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Untuk memenuhi salah satu syarat Tri Dharma Perguruan Tinggi tentang pendidikan.
3. Untuk menerapkan ilmu pengetahuan dan teori yang diperoleh dari bangku kuliah yang nantinya sebagai bekal terjun ke masyarakat.

## B. Tujuan Khusus

1. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo
2. Untuk mengetahui pengaruh kedisiplinan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo
3. Untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo
4. Untuk mengetahui pengaruh keselamatan kerja, kedisiplinan kerja dan lingkungan kerja secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo

### 1.4 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

#### 1. Bagi Perusahaan

Hasil dari penelitian ini bisa dijadikan sebagai bahan masukan bagi pimpinan perusahaan sehingga dapat dipakai sebagai bahan pertimbangan dalam meningkatkan produktivitas karyawan supaya lebih efektif dan efisien dalam melaksanakan pekerjaan.

#### 2. Bagi Penulis

Untuk menambah wawasan dan kemampuan berpikir mengenai penerapan teori yang telah didapat dari mata kuliah dan hasil dari penelitian akan membantu dalam menyelesaikan suatu masalah yang sedang dihadapi.

### 3. Bagi Universitas

Bagi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya khususnya Fakultas Ekonomi, hasil penelitian ini sebagai sumbangan karya ilmiah yang menambah kepustakaan dan dapat dimanfaatkan oleh mahasiswa generasi penerus sebagai bahan pembandingan dan referensi penelitian.