

DAFTAR PUSTAKA

- Alber, Kurniawan. (2014). *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Alma, Buchori, (2010). *Pengantar Bisnis*. Edisi Revisi. Cetakan Keempat belas. Alfabeta. Bandung.
- Ardana. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto. Andini. (2014). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta: Jakarta.
- Bambang, Swasto. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang. UB Press.
- Bangun, Willson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Baskoro, Candra Aji. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Management Analysis Journal*, 3(2), 1-12.
- Butar, L. F. (2015). *Pengaruh Stress Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di PT.X. Skripsi*. Medan: Universitas HKBP Nommensen.
- Duggio, M. (2013). Semangat dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jasa Raharja (PERSERO) Cabang Sulawesi Utara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*. 1.(4). 1-11. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Faisal, Amri. (2010). *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Sistem Informasi Akuntansi (Studi Kasus Pada PT. Coca-cola Bottling Indonesia)* USU Respository.

- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2011). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan Kedelapan belas. Yogyakarta : Penerbit BPFE.
- Hasibuan, SP, Malayu. (2014). "*Manajemen Sumber Daya Manusia-Edisi Revisi*", Cetakan keenam belas, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. (2012). "*Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*". Edisi Pertama. BPFE, Yogyakarta.
- Kusuma. L. P. (2012). *Hubungan Antara Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Telkom Divisi*. Purwokerto: Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Mangkunegara, A.A. Aswar Prabu. (2013). "*Buku Manajemen Sumber daya Manusia perusahaan.*" Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L & Jackso, J. H. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Selemban Emban Patria.
- Moenir, A.S. (2014). *Manajemen Pelayanan Umum Di Indonesia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor:In Media.
- Nitisemito, Alex S. (2010). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Putri. Kinanti. Nikita dan Sary. Poerwita. Fetty. (2015). *Pengaruh Keselamatan kerja terhadap Produktivitas Karyawan Pabrik*

- Cold. Rolling Mill. PT. Krakatau Steel (persero) tbk.* (online)
Univ. Telkom
- Rivai, Veithzal, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. PT Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Sangadji, Etta Mamang, Sopiah. (2010). *Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis Dalam Penelitian*. Yogyakarta: Andi.
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan antara Manusia dengan Lingkungan Kerjanya*. Bandung : CV. Mandar Maju.
- Septianto, Dwi. (2010). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pataya Raya Semarang)". Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang : Universitas Diponegoro.
- Sihombing, Umberto. (2011). Pengaruh Keterlibatan dalam Pengambilan Keputusan Penilaian pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi terhadap Kepuasan Kerja Pamong Pelajar.
- Sinungan, Muchdarsyah. (2014). *Produktivitas: Apa dan Bagaimana*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sucipto, Cecep, Dani. (2014). *"Keselamatan Dan Kesehatan Kerja"*. Pustaka Baru, Yogyakarta.
- Sugiyono (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suharyadi, Purwanto. (2015). *Satistika untuk Ekonomi dan Keuangan Modern – Edisi 2*. Jakarta: Salemba Empat.

- Suliyanto. (2011). *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. ANDI: Yogyakarta.
- Suma'mur, PK. (2014). *Keselamatan Kerja dan Pencegahan Kecelakaan*. Cetakan kedelapan. Jakarta: CV. Haji Mas Agung.
- Sunyoto. Danang. (2013). *Sumber Daya Manusia*.CAPS. Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. (2014). *Budaya Organisasi*. Penerbit Kencana : Jakarta.
- (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Suwanto dan Tjutju Yunarsih. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.

Lampiran 1



Unipa Surabaya

UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 1906/01/FE/VII/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Domino Plastic.
Jln. KH. Hasyim Asyari RT.10 RW.03 Lebo
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Alif Abidah
NIM : 151500209
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja, Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 18 Juli 2019
Dekan,

Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 2



Domino Plastic

Plastic Manufacturer & Supplier

Factory : Jl. KH. Hasyim Asyari RT. 10 RW. 03 Lebo - Sidoarjo
Office : 031 806 5142, 031 9970 5612, Fax : 031 895 5916
E-Mail : dominoplast@yahoo.com

Perihal : Penelitian Untuk Skripsi

Kepada Yth,
Kaprosdi Jurusan Manajemen
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dedy Wahyudi, ST., MT
Jabatan : Direktur

Dengan ini menyatakan bahwa :

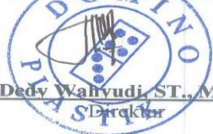
Nama : Alif Abidah
NIM : 151500209
Jurusan : Manajemen 2015 F

Bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan Penelitian untuk Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Keselamatan Kerja, Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo”** dari bulan Januari 2019 sampai Maret 2019 dan telah selesai melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya dengan **BAIK**.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sidoarjo, 23 Maret 2019

PT. DOMINO PLASTIC


Dedy Wahyudi, ST., MT
Direktur


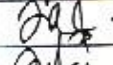


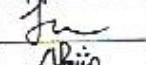
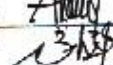
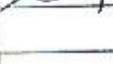

Lampiran 3

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL
PENELITIAN

PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KEDISIPLINAN
KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT. DOMINO
PLASTIC DI SIDOARJO

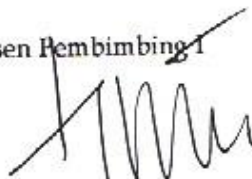
Nama : Alif Abidah
Program Studi/Angkatan : Manajemen/2015
NIM : 151500209

NO	NIM	NAMA	TTD
1	151500200	AYU TRIANENS N.P	
2	153600054	Rangga Adi P	
3	151600001	Sephiana Tri P	
4	151600057	Arna Tiara F.	
5	151600150	Moch Erwan F	
6	158000026	Sindy Nur A	
7	151500060	Kanva Sesar	
8	155500062	Restha Erlinda	
9	151500241	Boby Prondan	
10	151500198	MOCH.ANDIKA	
11	151500249	Nurul Dwi Ulam Sari	
12	151500247	Bintang Korika W	
13	151500193	Dwi Wijayanti	
14	151500061	Ika Agustina M.	

15	151500162	Qoiroh Umah	
16	151500132	Dewi Wahyu H.	
17	151500196	Amalia F	
18	151500116	Arif S	
19	151500030	Aldian mansur	
20	151500310	Fitri Cantika	
21	151500047	Indah Ayu Dwi L.	
22	151500231	Ella Fitri Annisa	
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			

Surabaya, 27 Februari 2019

Dosen Pembimbing 1



Dra. Christina Menuk S, SE, MM
NIP/NPP: 195808081982032001

Lampiran 4

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Alif Abidah
2. NIM : 151500209
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Pengajuan Skripsi : 22 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja, Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo
6. Dosen Pembimbing : Dra. Christina Menuk S, SE.MM
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Uraian/ Kegiatan	KET.	Tanda Tangan
1.	22/10/2018	Pengajuan Judul	REVISI	
2.	13/11/2018	Pengajuan Judul	REVISI	
3.	21/12/2018	Pengajuan Judul	ACC	
4.	17/12/2018	BAB I	REVISI	
5.	08/01/2019	BAB I	REVISI	
6.	09/01/2019	BAB I	ACC	
7.	22/01/2019	BAB II-III	REVISI	
8.	06/02/2019	BAB II-III	REVISI	

9.	21/02/2019	BAB II - III	ACC	
10.	28/02/2019	Sidang Seminar Proposal		
11.	28/05/2019	BAB IV	REVISI	
12.	07/07/2019	BAB IV	REVISI	
13.	08/07/2019	BAB IV	REVISI	
14.	12/07/2019	BAB IV-V	REVISI	
15.	15/07/2019	BAB IV-V	REVISI	
16.	19/07/2019	BAB IV-V	ACC	

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 19 Juli 2019
9. Telah di uji dengan nilai :

Surabaya, 22 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



Dra. Christina Menuk S, SE., MM

NIP : 1958080819820320001



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4. Telp-Fax. 031-8281183
Surabaya 60234

Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Unipa Surabaya

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama : Alif Abidah
NIM : 151500209
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja,
Kedisiplinan Kerja Dan Lingkungan
Kerja Terhadap Produktivitas Kerja
Karyawan pada PT. Domino Plastic
di Sidoarjo
Tanggal Ujian Skripsi : 26 Juli 2019
Penguji : 1. Drs. Teguh Purwanto, MM
2. Dr. Taudlikhul Afkar, SPd, MPd

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji I	Paraf Penguji II
1	12 - 08 - 2019	SPOK ACC		
2	08 - 08 - 2019	Latar Belakang ACC		
3	12 - 08 - 2019	Pembahasan Hasil Penelitian ACC		
4	08 - 08 - 2019	Hipotesis ACC		
5	01 - 08 - 2019	Kerangka Konseptual ACC		
6	01 - 08 - 2019	Simpulan & Saran ACC		

Penguji I

Drs. Teguh Purwanto, MM
NIP: 196012221990031001

Penguji II

Dr. Taudlikhul Afkar, SPd, MPd
NPP: 1607787/DY

Lampiran 6

Kuesioner Penelitian

PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KEDISIPLINAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. DOMINO PLASTIC DI SIDOARJO

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.

Saya berharap Bapak/Ibu dapat menjawab sesuai dengan apa yang dirasakan dan alami, bukan apa yang menjadi ideal. Bapak/Ibu diharapkan dapat menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab dalam hal ini tidak ada jawaban yang benar atau salah. sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini adalah bantuan yang tidak ternilai bagi saya.

Untuk itu, saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pernyataan yang kurang berkenan di hati Bapak/Ibu.

Hormat Saya,

Alif Abidah

NIM. 151500209

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama/Inisial : _____

Usia : _____ Tahun

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Pendidikan Terakhir : SLTA D3 S1
 S2 S3 Lainnya

Status : Menikah Belum Menikah

Masa Kerja : _____ Tahun

B. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Isilah semua nomor dalam kuesioner ini dan sebaiknya jangan ada yang terlewatkan
- b. Pengisian jawaban cukup memberi tanda Checklist (√) pada jawaban yang dianggap sesuai menurut pendapat Anda (hanya satu jawaban pada satu nomor)

SS = Sangat Setuju TS = Tidak Setuj N= Netral

S = Setuju STS = Sangat Tidak Setuju

1. Keselamatan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Dimensi : Pengaturan Udara						
1	Saya merasa tenang dalam bekerja apabila tempat kerja terasa sejuk dan dingin					
2	Saya merasa suhu diruangan kerja membuat tenang					
Dimensi : Kondisi Fisik dan Mental						
1	Perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam bekerja					
2	Perusahaan menyediakan alat keselamatan dan keamanan kerja					
Dimensi : Pemakaian Peralatan Kerja.						
1	Pengaman peralatan kerja sudah sesuai dengan standart operasional prosedur keselamatan					
2	Cara penggunaan mesin sudah sesuai dengan standart operasional prosedur					
Dimensi : Keadaan Tempat Lingkungan Kerja.						
1	Adanya ventilasi udara dapat mengurangi kepengapan udara serta memberikan ketenangan karyawan dalam bekerja					
2	Adanya fasilitas keamanan (security, cctv, loker, tempat parkir) yang disediakan, sehingga anda dapat bekerja dengan aman dan tenang					
Dimensi : Pengaturan Penerangan						
1	Saya merasa penerangan dalam ruang kerja sudah baik					

2	Penerangan/cahaya sesuai dengan standar keselamatan					
---	---	--	--	--	--	--

2. Kedisiplinan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Dimensi : Tujuan dan Kemampuan						
1	Saya mampu untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
2	Saya bekerja keras dengan tujuan untuk meningkatkan pendapatan perusahaan					
Dimensi : Balas Jasa						
1	Saya menerima gaji sesuai dengan daftar gaji					
2	Saya meneriman gaji tepat waktu					
Dimensi : Keadilan						
1	Kepala pimpinan perusahaan bersikap adil dalam mengambil kebijakan					
2	Hukuman bagi yang melanggar tata tertip perusahaan akan di kenakan sanksi					
Dimensi : Waskat						
1	Kepala pimpinan memberikan pengawasan yang aktif					
2	Pimpinan secara langsung mengatasi masalah yang ada					
Dimensi : Ketegasan						
1	Kepala pimpinan berani bertindak untuk memberikan sanksi					
2	Kepala pimpinan tegas dalam mengambil					

	tindakan kedisiplinan					
Dimensi : Teladan pimpinan						
1	Saya merasa bahwa pimpinan dapat dijadikan teladan dan panutan oleh para bawahannya					
2	Pimpinan perusahaan selalu mempertimbangkan dan melakukan saran-saran yang diajukan para karyawan					
Dimensi : Sanksi hukum						
1	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik atau buruknya kedisiplinan pegawai					
2	Instansi memberikan sanksi yang tegas bagi yang melanggar peraturan					
Dimensi : Hubungan kemanusiaan						
1	Saya merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan dengan baik					
2	Adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan, dapat membuat saya merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik					

3. Lingkungan Kerja

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Dimensi : Suasana kerja						
1	Saya merasa nyaman dengan sirkulasi udara diruangan					

2	Ruangan kerja saya sesuai dengan jumlah orang yang bekerja					
3	Saya merasa suasana di tempat kerja cukup nyaman karena jauh dari suara bising					
Dimensi : Hubungan dengan rekan kerja						
1	Kerja sama antar karyawan di perusahaan berjalan dengan baik					
2	Pimpinan memiliki hubungan yang baik dengan karyawannya					
3	Saya dapat bersosialisasi dengan rekan kerja, baik dalam urusan pekerjaan ataupun kegiatan diluar pekerjaan					
Dimensi : Tersedianya fasilitas kerja						
1	Perusahaan telah menyediakan fasilitas sosial seperti kamar mandi, tempat ibadah dan kantin					
2	Perlengkapan penerangan lampu dalam ruangan sudah baik dan memadai					
3	Ruangan yang disediakan perusahaan cukup luas					

4. Produktivitas Kerja Karyawan

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
Dimensi : Kemampuan						
1	Saya bekerja keras menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
2	Saya menggunakan pengalaman kerja untuk meningkatkan hasil kerja					
Dimensi : Pengembangan Diri						

1	Saya yakin dapat menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan baik					
2	Saya merasa dapat meningkatkan hasil kerja sesuai target yang diinginkan					
Dimensi : Efisiensi						
1	Dengan adanya komunikasi yang baik membuat pekerjaan menjadi lebih cepat					
2	Pertemuan (rapat dan briefing) sering dilakukan perusahaan untuk menyelesaikan permasalahan					
Dimensi : Semangat kerja						
1	Melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh karena pekerjaan ini penting bagi saya dan perusahaan					
2	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan perusahaan					
Dimensi : Meningkatkan hasil yang dicapai						
1	Melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh karena pekerjaan ini penting bagi saya dan perusahaan					
2	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan perusahaan					

Lampiran 7

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji:

Tanggal : 22-7-2014

Dosen Pembimbing



Dra. Christina Menuk, S.SE.MM
NIP : 19580881982032001

Lampiran 8

MATRIK PENELITIAN

PENGARUH KESELAMATAN KERJA, KEDISIPLINAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. DOMINO PLASTIC DI SIDOARJO

Rumusan Masalah	Konsep	Variabel Penelitian	Definisi Operasional dan Indikator Variabel	Hipotesis Penelitian	Populasi dan Sampel	Metode Pengambilan Data	Metode Analisis Data	Daftar Pustaka
<p>1. Apakah keselamatan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Domino Plastic di Sidoarjo?</p> <p>2. Apakah kedisiplinan</p>	<p>1. Keselamatan Kerja Menurut (Kemnakertrans 2014 dalam Putri Kinanti Nikita dan Sary Poerwita Fetty, 2015).</p> <p>Setiap tenaga</p>	<p>1. Variabel Independen :</p> <p>a. Keselamatan (X_1)</p> <p>b. Kedisiplinan (X_2)</p> <p>c. Lingkungan kerja (X_3)</p> <p>2. Variabel Dependen :</p> <p>a. Produktivitas kerja</p>	<p>1. X_1 : Keselamatan kerja merupakan kegiatan yang menyangkut seluruh proses perlindungan karyawan terhadap kemungkinan terjadinya kecelakaan yang timbul saat karyawan bekerja.</p> <p>Indikator keselamatan kerja menurut</p>	<p>H_1 : Ada pengaruh antara keselamatan Kerja produktivitas karyawan</p> <p>H_2 : Ada pengaruh antara kedisiplinan</p>	<p>1. Populasi : Semua karyawan sebanyak 150 orang</p> <p>2. Sampel : 60</p> $karyawann = \frac{N}{1+Ne^2}$ $n = \frac{150}{1 + 150 (0,1)^2}$ $n = \frac{150}{1+ 150 (0,01)}$	<p>1. Teknik pengambilan data:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Kuesioner ➤ Dokumentasi 	<p>1. Uji instrument penelitian:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Uji validitas ➤ Uji reliabilitas <p>2. Uji asumsi klasik</p>	<p>1. Sedarmayanti. (2011). Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan dari Aspek Ergonomi atau Kaitan antara Manusia dengan Lingkungan</p>

<p>an kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Domino Plastic di Sidoarjo?</p>	<p>3. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Domino Plastic di Sidoarjo?</p>	<p>kerja berhak mendapatkan perlindungan atas keselamatanannya dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan dan meningkatkan produktivitas Nasional 2. Kedisiplinan menurut Baskoro (2014).</p>	<p>karyawan</p>	<p>Mangkunegara (2011) yaitu : a. Keadaan Tempat Lingkungan Kerja. b. Perlengkapan Peralatan Kerja c. Pengaturan Penerangan d. Pemakaian Peralatan Kerja. e. Kondisi fisik dan mental pegawai. 2. X₂ : Kedisiplinan adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma social yang berlaku. Indikator</p>	<p>terhadap produktivitas karyawan H₃ : Ada pengaruh antara lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan H₄ : Ada pengaruh antara keselamatan kerja, kedisiplinan kerja,</p>	<p>$n = \frac{150}{2,5} = 60$ responden</p>		<p>linier berganda : ➤ Uji normalitas ➤ Uji heteroskedastisitas ➤ Uji multikolinieritas ➤ Uji autokorelasi 3. Analisis regresi linier berganda</p>	<p>n Kerjanya. Bandung : CV. Mandar Maju 2. Septianto, Dwi. (2010). "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Pataya Raya Semarang)". Program Sarjana Fakultas</p>
--	--	--	-----------------	--	--	--	--	---	--

<p>4. Apakah keselamatan kerja, kedisiplinan kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Domino Plastic di Sidoarjo?</p>	<p>Dengan adanya disiplin kerja, karyawan akan mampu mencapai produktivitas kerja yang maksimal. Sebaliknya, jika karyawan tidak disiplin maka akan mengakibatkan pekerjaan terbengkalai atau tidak sesuai</p>		<p>Hasibuan (2012:195-198) adalah :</p> <ol style="list-style-type: none"> Teladan pimpinan Tujuan dan kemampuan Balas jasa Keadilan Waskat Sanksi hukum Ketegasan Hubungan kemanusiaan <p>3. X_3 : Lingkungan Kerja adalah lingkungan dimana pegawai melakukan pekerjaannya sehari-hari. Lingkungan kerja yang kondusif memberikan rasa</p>	<p>serta lingkungan kerja terhadap variabel produktivitas karyawan</p>			<p>da $Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3 + e$</p> <p>4. Uji hipotesis :</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Uji F ➤ Uji t 	<p>Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang : Universitas Diponegoro.</p> <p>3. Baskoro, Candra Aji. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.</p>
--	--	--	---	--	--	--	---	--

	<p>dengan yang diharapkan.</p> <p>3. Lingkungan kerja menurut Sihombing (2011:125) mengungkapkan bahwa terjadinya kecelakaan kerja dapat disebabkan beberapa factor. salah satunya adalah factor lingkungan kerja</p>		<p>aman dan kemungkinan para pegawai untuk dapat bekerja secara optimal.</p> <p>Indikator Menurut Septianto (2010) yaitu :</p> <p>a. Suasana kerja</p> <p>b. Hubungan dengan rekan kerja</p> <p>c. Tersedianya fasilitas kerja</p> <p>4. Y : Produktivitas kerja karyawan adalah kemampuan untuk menghasilkan barang atau jasa yang biasanya</p>					<p>Management Analysis Journal, 3(2), 1-12.</p> <p>4. Hasibuan, SP, Malayu. "Manajemen Sumber Daya Manusia-Edisi Revisi", Cetakan keenam belas, PT. Bumi Aksara, Jakarta. 2012</p> <p>5. Swasto, B. (2011). Manajemen</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	---

	<p>yaitu tempat dimana karyawan melakukan aktivitas setiap hari.</p> <p>4. Produktivitas kerja menurut sedarmayanti (2011:195) Mengatakan bahwa karyawan yang memiliki sikap kerja positif akan memperlihatkan produktivitas yang</p>		<p>dihitung per jam, per bulan, per mesin, perfaktor produksi lainnya. Indikator Menurut Sutrisno (2011:104)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan 2. Meningkatkan hasil yang dicapai 3. Semangat kerja 4. Pengembangan diri 5. Efisiensi 					<p>n Press.Sumber Daya Manusia. Malang: UB</p> <p>6. Mangkuningara, A.A. Aswar Prabu "Buku Manajemen Sumber daya perusahaan." Bandung: PT. Remaja Rosdakarya, 2011.</p>
--	---	--	--	--	--	--	--	---

lebih baik dari pada karyawan yang sikap kerjanya negatif.								
---	--	--	--	--	--	--	--	--

Surabaya, 15 Juli 2019
Pembimbing



Dra. Christina Menuk S, SE, MM
NIP : 195808081982032001

Mahasiswa



Alif Abidah
151500209

Resp14	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
Resp15	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39
Resp16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp17	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	37
Resp18	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48
Resp19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp20	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49
Resp21	4	3	4	4	4	3	3	4	3	4	36
Resp22	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp23	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	45
Resp24	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp26	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
Resp27	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	36
Resp28	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	44
Resp29	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	35
Resp30	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
Resp31	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	33

Resp32	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	43
Resp33	4	5	4	5	4	4	5	5	5	4	45
Resp34	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
Resp35	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	34
Resp36	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
Resp37	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	32
Resp38	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	42
Resp39	3	3	3	3	3	5	4	5	5	3	37
Resp40	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
Resp41	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	47
Resp42	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	37
Resp43	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	43
Resp44	4	3	3	4	3	2	3	3	4	3	32
Resp45	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	41
Resp46	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	37
Resp47	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	43
Resp48	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	33
Resp49	4	3	4	5	4	4	4	4	3	4	39

Resp50	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	42
Resp51	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	26
Resp52	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	44
Resp53	4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	36
Resp54	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
Resp55	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	37
Resp56	4	4	4	4	5	4	3	4	3	5	40
Resp57	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
Resp58	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	35
Resp59	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
Resp60	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	43

2. Kedisiplinan Kerja (X₂)

Responden	Kedisiplinan Kerja (X ₂)																Jumlah
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	X2.16	
Resp1	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	68
Resp2	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	55
Resp3	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	71
Resp4	3	4	3	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	4	57
Resp5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	67
Resp6	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	58
Resp7	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	73
Resp8	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	51
Resp9	4	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	73
Resp10	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	63
Resp11	4	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	70

Resp12	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	54
Resp13	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	60
Resp14	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	77
Resp15	5	4	4	4	5	4	4	3	4	3	4	4	4	4	5	4	65
Resp16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
Resp17	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	4	55
Resp18	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	77
Resp19	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	60
Resp20	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	76
Resp21	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	52
Resp22	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	60
Resp23	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	75
Resp24	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	59

Resp25	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	75
Resp26	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	3	5	65
Resp27	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	3	54
Resp28	4	5	5	4	5	3	3	4	4	4	3	4	5	4	4	3	64
Resp29	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	51
Resp30	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	75
Resp31	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	3	4	55
Resp32	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	72
Resp33	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	72
Resp34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	65
Resp35	4	4	4	3	3	3	3	2	4	2	3	3	4	3	4	3	52
Resp36	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	3	65
Resp37	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	50
Resp38	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	5	4	65

Resp39	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	59
Resp40	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	68
Resp41	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	70
Resp42	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	58
Resp43	3	4	4	5	4	3	4	3	4	3	3	5	4	5	3	4	61
Resp44	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	2	3	44
Resp45	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	60
Resp46	3	3	3	3	4	4	5	5	3	5	4	3	3	4	3	5	60
Resp47	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	75
Resp48	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	56
Resp49	3	4	3	3	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	55
Resp50	4	4	4	4	4	5	4	3	4	3	5	4	4	5	4	4	65
Resp51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	48
Resp52	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	63

Resp53	4	2	4	3	3	3	3	4	2	4	3	3	2	4	4	3	51
Resp54	5	5	4	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	5	5	69
Resp55	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	57
Resp56	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64
Resp57	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	60
Resp58	4	4	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	66
Resp59	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	73
Resp60	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	67

3. Lingkungan Kerja (X₃)

RESPONDEN	Lingkungan Kerja (X ₃)									Jumlah
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	
Resp1	4	5	4	5	4	4	5	5	4	40
Resp2	4	3	4	4	3	3	4	4	4	33
Resp3	5	5	4	5	4	5	5	4	4	41
Resp4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	31
Resp5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
Resp6	4	4	4	4	3	3	3	3	4	32
Resp7	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
Resp8	4	3	3	3	4	4	3	4	4	32
Resp9	5	4	5	5	5	5	4	4	5	42
Resp10	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
Resp11	5	4	5	5	5	5	4	4	5	42
Resp12	4	4	4	3	4	3	3	4	4	33
Resp13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp14	5	4	5	5	5	5	4	5	4	42

Resp33	4	5	4	5	5	5	4	5	5	42
Resp34	5	4	4	4	4	4	5	5	4	39
Resp35	3	3	4	4	5	3	4	3	3	32
Resp36	4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
Resp37	4	3	3	3	3	3	3	4	4	30
Resp38	5	4	4	4	4	5	5	5	5	41
Resp39	3	3	4	4	3	3	3	4	4	31
Resp40	3	4	4	4	4	5	5	4	4	37
Resp41	4	4	5	5	5	4	5	5	4	41
Resp42	3	4	4	4	4	4	4	4	3	34
Resp43	4	4	5	5	4	4	5	4	5	40
Resp44	3	3	4	4	3	3	3	4	3	30
Resp45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp46	4	3	3	4	4	3	3	4	4	32
Resp47	5	5	5	4	5	5	5	4	4	42
Resp48	4	4	3	3	3	4	4	5	4	34
Resp49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp50	5	5	4	4	4	4	4	4	5	39

Resp51	3	3	3	3	3	3	4	3	3	28
Resp52	4	5	4	4	5	5	5	5	5	42
Resp53	4	4	3	3	4	4	3	4	4	33
Resp54	5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
Resp55	4	4	4	4	5	4	4	3	4	36
Resp56	5	4	4	4	4	4	4	5	5	39
Resp57	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
Resp59	4	5	4	4	5	5	5	4	4	40
Resp60	4	3	4	4	5	5	4	4	4	37

4. Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

RESPONDEN	Produktivitas Kerja Karyawan (Y)										Jumlah
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	
Resp1	5	4	4	3	5	5	5	5	4	4	44
Resp2	4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	37
Resp3	4	4	4	5	5	5	4	5	5	4	45
Resp4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	36
Resp5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
Resp6	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	35
Resp7	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
Resp8	4	3	4	3	3	3	3	4	4	3	34
Resp9	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	46
Resp10	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	44
Resp11	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
Resp12	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	36
Resp13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp14	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48

Resp15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp17	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	36
Resp18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Resp19	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
Resp20	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
Resp21	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	35
Resp22	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37
Resp23	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	46
Resp24	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38
Resp25	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	48
Resp26	4	5	5	5	5	3	3	4	4	5	43
Resp27	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
Resp28	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	44
Resp29	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	35
Resp30	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
Resp31	4	3	3	3	4	4	3	3	4	3	34
Resp32	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44

Resp33	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	45
Resp34	3	4	5	4	5	4	3	5	5	4	42
Resp35	4	2	4	3	3	4	3	4	4	2	33
Resp36	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
Resp37	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	33
Resp38	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
Resp39	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38
Resp40	4	5	5	5	5	3	3	4	4	5	43
Resp41	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5	47
Resp42	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	37
Resp43	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
Resp44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp46	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	36
Resp47	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
Resp48	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	36
Resp49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
Resp50	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42

Resp51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Resp52	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
Resp53	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	36
Resp54	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
Resp55	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	37
Resp56	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	40
Resp57	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38
Resp58	4	3	4	4	5	5	4	4	4	3	40
Resp59	5	5	5	5	5	5	5	4	3	5	47
Resp60	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42

Lampiran 10

Uji Instrumen Penelitian

Uji Validitas

1. Keselamatan Kerja (X₁)

		Correlations										TOTAL
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.528**	.601**	.401**	.667**	.423**	.401**	.517**	.544**	.667**	.765**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.001	.001	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.2	Pearson Correlation	.528**	1	.524**	.450**	.391**	.457**	.491**	.502**	.592**	.391**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.3	Pearson Correlation	.601**	.524**	1	.613**	.690**	.548**	.438**	.409**	.318*	.690**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.002	.000	.000

	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.4	Pearson Correlation	.401**	.450**	.613**	1	.496**	.447**	.384**	.378**	.326*	.496**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000	.000	.002	.003	.001	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.5	Pearson Correlation	.667**	.391**	.690**	.496**	1	.542**	.527**	.505**	.370**	1.000**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.004	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.6	Pearson Correlation	.423**	.457**	.548**	.447**	.542**	1	.644**	.640**	.533**	.542**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.7	Pearson Correlation	.401**	.491**	.438**	.384**	.527**	.644**	1	.602**	.666**	.527**	.761**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.8	Pearson Correlation	.517**	.340**	.409**	.378**	.505**	.640**	.602**	1	.464**	.505**	.707**

	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.003	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.9	Pearson Correlation	.544**	.592**	.318*	.326*	.370**	.533**	.666**	.464**	1	.370**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.004	.000	.000	.000		.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X1.10	Pearson Correlation	.667**	.391**	.690**	.496**	1.000**	.542**	.527**	.505**	.370**	1	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL_X 1	Pearson Correlation	.765**	.695**	.780**	.664**	.824**	.774**	.761**	.707**	.696**	.824**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000		.002	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
X2.16	Pearson Correlation	.384**	.522**	.466**	.525**	.545**	.495**	1.000**	.564**	.363**	.564**	.495**	.525**	.522**	.664**	.384**	1	.772**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.000	.002		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.702**	.785**	.706**	.792**	.712**	.745**	.772**	.720**	.595**	.720**	.745**	.792**	.785**	.799**	.702**	.772**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

X3.9	Pearson Correlation	.545**	.462**	.378**	.360**	.344**	.476**	.233	.365**	1	.628**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.005	.000	.000	.005	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TOT	Pearson Correlation	.700**	.762**	.750**	.744**	.768**	.824**	.742**	.574**	.628**	1
AL_X	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
3	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.5	Pearson Correlation	.477**	.592**	.607**	.553**	1	.620**	.503**	.619**	.469**	.592**	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.6	Pearson Correlation	.453**	.340**	.260*	.345**	.620**	1	.593**	.487**	.402**	.340**	.652**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000		.000	.000	.001	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.7	Pearson Correlation	.546**	.483**	.419**	.355**	.503**	.593**	1	.553**	.389**	.483**	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.005	.000	.000		.000	.002	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.8	Pearson Correlation	.461**	.453**	.533**	.468**	.619**	.487**	.553**	1	.562**	.453**	.745**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.9	Pearson Correlation	.601**	.501**	.564**	.492**	.469**	.402**	.389**	.562**	1	.501**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.002	.000		.000	.000

	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
Y.10	Pearson Correlation	.522**	1.000**	.562**	.687**	.592**	.340**	.483**	.453**	.501**	1	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000		.000
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60
TOT	Pearson Correlation	.728**	.818**	.753**	.753**	.808**	.652**	.720**	.745**	.722**	.818**	1
AL_Y	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 10

Uji Reliabilitas

1. Keselamatan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.913	10

3. Lingkungan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.885	9

2. Kedisiplinan Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.945	16

4. Produktivitas Kerja Karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.914	10

Lampiran 11

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		60
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.01723151
Most Extreme Differences	Absolute	.064
	Positive	.064
	Negative	-.049
Test Statistic		.064
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Heteroskedastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.407	.676		.602	.549
	Keselamatan Kerja (X1)	.049	.037	.436	1.311	.195
	Kedisiplinan Kerja (X2)	-.014	.023	-.200	-.606	.547
	Lingkungan Kerja (X3)	-.019	.050	-.134	-.373	.711

a. Dependent Variable: Abs_RES

Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-.215	1.172		-.183	.855		
	Keselamatan Kerja (X1)	.320	.065	.326	4.922	.000	.155	6.436
	Kedisiplinan Kerja (X2)	.288	.040	.469	7.128	.000	.158	6.348
	Lingkungan Kerja (X3)	.265	.086	.219	3.068	.003	.134	7.473

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Uji Autokorelasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.981 ^a	.962	.960	1.04412	2.164

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X3), Kedisiplinan Kerja (X2), Keselamatan Kerja (X1)

b. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Lampiran 12

Hasil Output SPSS Regresi Linier Berganda

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1535.132	3	511.711	469.376	.000 ^b
	Residual	61.051	56	1.090		
	Total	1596.183	59			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja (X3), Kedisiplinan Kerja (X2), Keselamatan Kerja (X1)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.215	1.172		-.183	.855
	Keselamatan Kerja (X1)	.320	.065	.326	4.922	.000
	Kedisiplinan Kerja (X2)	.288	.040	.469	7.128	.000
	Lingkungan Kerja (X3)	.265	.086	.219	3.068	.003

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan (Y)

Lampiran 13

Rekapitulasi Data Variabel X dan Y

Responden	Keselamatan kerja (X₁)	Kedisiplinan Kerja (X₂)	Lingkungan Kerja (X₃)	Produktivitas Kerja Karyawan (Y)
Resp1	45	68	40	44
Resp2	35	55	33	37
Resp3	46	71	41	45
Resp4	35	57	31	36
Resp5	41	67	38	42
Resp6	35	58	32	35
Resp7	47	73	38	48
Resp8	35	51	32	34
Resp9	48	73	42	46
Resp10	44	63	38	44
Resp11	48	70	42	47
Resp12	35	54	33	36
Resp13	40	60	36	40
Resp14	48	77	42	48
Resp15	39	65	36	40
Resp16	30	48	28	30
Resp17	37	55	33	36
Resp18	48	77	45	50
Resp19	40	60	37	39
Resp20	49	76	43	49
Resp21	36	52	31	35
Resp22	39	60	34	37
Resp23	45	75	39	46
Resp24	39	59	34	38

Resp25	50	75	43	48
Resp26	43	65	39	43
Resp27	36	54	32	35
Resp28	44	64	38	44
Resp29	35	51	33	35
Resp30	43	75	43	48
Resp31	33	55	32	34
Resp32	43	72	42	44
Resp33	45	72	42	45
Resp34	41	65	39	42
Resp35	34	52	32	33
Resp36	39	65	38	41
Resp37	32	50	30	33
Resp38	42	65	41	43
Resp39	37	59	31	38
Resp40	43	68	37	43
Resp41	47	70	41	47
Resp42	37	58	34	37
Resp43	43	61	40	42
Resp44	32	44	30	30
Resp45	41	60	36	40
Resp46	37	60	32	36
Resp47	43	75	42	48
Resp48	33	56	34	36
Resp49	39	55	36	40
Resp50	42	65	39	42
Resp51	26	48	28	30

Resp52	44	63	42	42
Resp53	36	51	33	36
Resp54	41	69	40	42
Resp55	37	57	36	37
Resp56	40	64	39	40
Resp57	44	60	36	38
Resp58	35	66	36	40
Resp59	47	73	40	47
Resp60	43	67	37	42

Sumber : data diolah