

DAFTAR PUSTAKA

- Alghifari. 2012. *Metode Research : Penelitian Ilmiah*. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Alma, Buchori.2010. *pengantar bisnis*. Edisi Revisi. Cetakan Keempat belas. Bandung :Penerbit Alfabeta.
- Arikunto Suharini. 2013. *Prosedur Penewlitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Edison, Emron, dkk.2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Edy Sutrisna. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group
- Fahmi, Irham. 2012. *Manajemen Kepemimpinan, Teori dan Aplikasi*. Penerbit Albeta,Bandung
- Goleman, Daniel.2004. *Kecerdasan Emosional:Mengapa El Lebih Penting Dari pada IQ , Terjemah oleh T. Hermaya*.2004.PT. Gramedia Pustaka Utama Jakarta.
- Glickman, Dc, Gordon .P.S& Gordon.R.M.J.2010. *Supervision and Instructional Leadership*. Boston : Allyn and Bacon,Inc
- Handoko, T. Hani.2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan Kedelapan belas. Yogyakarta: Penerbit BPFEE
- Hasibuan, M.S.P.2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. PT. Bumi Aksara Jakarta

- Hasibuan, Malayu S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu.2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara
- Mangkunegara,A.A Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, S. Tb,2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghazali
- Moehersono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi Revisi, Jakarta : Rajawali Persada.
- Robbins SP, dan Judge. 2011. *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta
- Robbins, Stephen P. (2012). *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta:PT. Indeks Kelompok Gramedia
- Sinambela, Lijan Poltak.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* : Bumi Aksara
- Sondang P. Siagian.2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Ed. 1, Cet. 23-Jakarta: Bumi Aksara, 2015.
- Sugiyono, 2015. *Statistik untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta :CAPS
- Sutrisna, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 7. Jakarta : Kencana Prenada Media Group

Suwantono,H dan Doni Juni Priansa, 2013. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta

Wibowo. 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*. Edisike-2. Cetakank-3. Jakarta : Rajawali Pers.



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 1906/01/FE/VII/2019
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Domino Plastic.
Jln. KH. Hasyim Asyari RT.10 RW.03 Lebo
di -
Sidoarjo

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Alif Abidah
NIM : 151500209
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja, Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.



Surabaya, 18 Juli 2019

Dekan,

Dra. Siti Istikhoroh, M.Si
NIP. 19671019.199203.2001

Lampiran 1



Domino Plastic

Plastic - Manufacturer & Supplier

Factory : Jl. KH. Hasyim Asyari RT. 10 RW. 03 Lebo - Sidoarjo
Office : 031 806 5142, 031 9970 5612, Fax : 031 895 5916
E-Mail : dominoplast@sidoo.com

Perihal : Penelitian Untuk Skripsi

Kepada Yth,
Kaprodik Jurusan Manajemen
Universitas PGRI Adi Buana
Surabaya

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dedy Wahyudi, ST., MT
Jabatan : Direktur

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Ririn Dwi Sulistawati
NIM : 151500207
Jurusan : Manajemen 2015 F

Bahwa yang bersangkutan telah melaksanakan Penelitian untuk Skripsi yang berjudul **"Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial Dan Leadership Terhadap Motivasi Kerja Karyawan pada PT. Domino Plastic di Sidoarjo"** dari bulan Januari 2019 sampai Maret 2019 dan telah selesai melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya dengan **BAIK**.

Demikian surat keterangan ini dibuat dengan benar untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ririn Dwi Sulistiawati
2. NIM : 15-150-0207
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 29 Oktober 2018
5. Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial dan Leadership Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Domino Plastik.
6. Dosen Pembimbing : Dr. Untung Lasiyono, S.E., M.Si.
7. Konsultasi :

No.	Tanggal	Tanda Tangan	Materi Bimbingan
1.	31/10/2018		Pengajuan Judul dan Matrik ACC
2.	21/12/2018		BAB I - III REVISI
3.	08/01/2019		BAB I ACC
4.	09/01/2019		BAB I - III REVISI
5.	16/01/2019		BAB III ACC
6.	17/01/2019		BAB II REVISI
7.	22/01/2019		BAB I - III ACC
8.	29/01/2019		SEMPRO
9.	20/06/2019		BAB IV - V REVISI
10.	27/06/2019		BAB IV - V ACC
11.	05/07/2019		ARTIKEL ACC

8. Tanggal selesai menulis skripsi : 27 Juni 2019






Surabaya, 27 Juni 2019

Dosen Pembimbing,



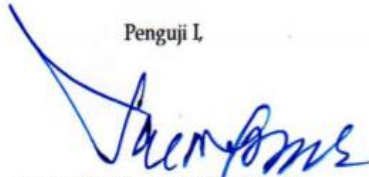
BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Ririn Dwi Sulistiawati
2. NIM : 151500207
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Ujian Skripsi : 29 April 2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial, dan Leadership Terhadap Motivasi Kerja Karyawan
6. Dosen Penguji : 1. I Ketut Surabagiarta, Drs, SE, MM
2. Dr. Aji Prasetyo, SEL, MSA
7. Konsultasi :

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji I	Paraf Penguji II
1.	29-07-2019	Daftar isi		
2.	29-07-2019	Bab I, II, III, V		
3.	05-08-2019	Daftar isi		
4.	05-08-2019	Bab I, II, III, V		

Surabaya, 08 Agustus 2019

Penguji I,



I Ketut Surabagiarta, Drs, SE, MM

NPP/ NIP : 1701831/DY

Penguji II,



Dr. Aji Prasetyo, SEL, MSA

NPP/ NIP : 1507730/DY



UNIVERSITAS PGRI ADIBUANA SURABAYA

Kampus I : Jl. Ngagel Dadi III-B/37, Surabaya. Telp. 031-5041097

Kampus II : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Surabaya. Telp. 031-8281181

BERITA ACARA SEMINAR PROPOSAL SKRIPSI

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial dan Leadership Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Domino Plastik

Penulis : Ririn Dwi Sulistiawati

NIM : 15-150-0207

Telah melaksanakan Seminar Proposal Skripsi pada tanggal di 29 Januari 2019 Fakultas Ekonomi Ruang Pukul 12.00.

Surabaya, 29 Januari 2019

Mengetahui,
Dosen Pembimbing

(Dr. Untung Lasiyono, SE, M.Si)

NIP/NPP : 9102331/DY

Hal : Lampiran 5

Hasil Kuesioner Variabel Budaya Organisasi (X₁)

No	Responden	Budaya Organisasi (X ₁)					Total
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	Rsp_1	5	4	4	4	4	21
2	Rsp_2	5	3	4	3	4	19
3	Rsp_3	5	5	3	5	4	22
4	Rsp_4	5	4	5	4	5	23
5	Rsp_5	4	4	4	4	5	21
6	Rsp_6	5	5	3	5	5	23
7	Rsp_7	4	3	4	3	4	18
8	Rsp_8	4	3	3	3	4	17
9	Rsp_9	5	4	4	4	3	20
10	Rsp_10	4	3	4	3	4	18
11	Rsp_11	4	4	3	4	3	18
12	Rsp_12	4	5	4	5	4	22
13	Rsp_13	5	3	5	3	5	21
14	Rsp_14	4	5	4	5	4	22
15	Rsp_15	4	3	3	3	4	17
16	Rsp_16	5	4	4	4	5	22
17	Rsp_17	4	3	5	3	3	18
18	Rsp_18	5	4	4	4	4	21
19	Rsp_19	4	5	5	5	5	24
20	Rsp_20	5	4	4	4	4	21
21	Rsp_21	5	3	4	3	4	19
22	Rsp_22	4	5	3	5	4	21
23	Rsp_23	5	4	5	4	5	23
24	Rsp_24	5	4	4	4	5	22

25	Rsp_25	5	5	3	5	5	23
26	Rsp_26	5	3	4	3	4	19
27	Rsp_27	4	3	3	3	4	17
28	Rsp_28	5	4	4	4	3	20
29	Rsp_29	4	3	4	3	4	18
30	Rsp_30	4	4	3	4	3	18
31	Rsp_31	5	5	4	5	4	23
32	Rsp_32	4	3	5	3	5	20
33	Rsp_33	4	5	4	5	4	22
34	Rsp_34	4	3	3	3	4	17
35	Rsp_35	5	4	4	4	5	22
36	Rsp_36	4	3	5	3	3	18
37	Rsp_37	5	4	4	4	4	21
38	Rsp_38	4	5	5	5	5	24
39	Rsp_39	5	3	3	3	4	18
40	Rsp_40	4	4	4	4	5	21
41	Rsp_41	5	4	5	4	3	21
42	Rsp_42	5	5	5	5	4	24
43	Rsp_43	4	3	4	3	4	18
44	Rsp_44	5	4	4	4	5	22
45	Rsp_45	4	3	5	3	4	19
46	Rsp_46	4	4	4	4	3	19
47	Rsp_47	5	4	3	4	4	20
48	Rsp_48	4	5	4	5	5	23
49	Rsp_49	5	5	5	5	4	24
50	Rsp_50	4	4	3	4	5	20
51	Rsp_51	4	3	4	3	4	18
52	Rsp_52	5	4	5	4	3	21
53	Rsp_53	4	5	4	5	5	23
54	Rsp_54	5	5	5	5	4	24

55	Rsp_55	4	4	3	4	3	18
56	Rsp_56	4	4	5	4	4	21
57	Rsp_57	3	3	4	3	5	18
58	Rsp_58	5	4	4	4	4	21
59	Rsp_59	5	5	3	5	5	23
60	Rsp_60	5	4	5	4	4	22

Hal : Lampiran 6

Hasil Kuesioner Variabel Kompensasi Finansial (X₂)

No	Responden	Budaya Organisasi (X1)					Total
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	rsp_1	4	4	4	4	5	21
2	rsp_2	5	3	4	4	5	21
3	rsp_3	4	5	5	5	5	24
4	rsp_4	4	4	4	4	5	21
5	rsp_5	5	4	4	5	4	22
6	rsp_6	4	5	4	4	5	22
7	rsp_7	4	3	4	4	4	19
8	rsp_8	4	3	4	5	4	20
9	rsp_9	5	4	5	5	5	24
10	rsp_10	4	3	5	4	4	20
11	rsp_11	5	4	5	5	4	23
12	rsp_12	4	5	4	4	4	21
13	rsp_13	4	3	4	4	5	20
14	rsp_14	4	5	4	4	4	21
15	rsp_15	4	3	5	3	5	20
16	rsp_16	4	4	5	4	5	22
17	rsp_17	4	3	4	5	4	20
18	rsp_18	5	4	5	5	5	24
19	rsp_19	5	5	4	5	4	23
20	rsp_20	4	4	4	5	5	22
21	rsp_21	5	3	5	5	5	23
22	rsp_22	4	5	4	4	4	21
23	rsp_23	4	4	5	4	5	22
24	rsp_24	4	4	4	4	5	21

25	rsp_25	4	5	5	4	5	23
26	rsp_26	5	3	5	5	5	23
27	rsp_27	4	3	4	5	4	20
28	rsp_28	5	4	4	4	5	22
29	rsp_29	4	3	3	5	4	19
30	rsp_30	3	4	5	3	4	19
31	rsp_31	5	5	5	5	5	25
32	rsp_32	4	3	4	4	4	19
33	rsp_33	4	5	5	5	4	23
34	rsp_34	4	3	5	5	4	21
35	rsp_35	4	4	4	5	5	22
36	rsp_36	4	3	5	5	4	21
37	rsp_37	5	4	4	3	5	21
38	rsp_38	4	5	5	4	4	22
39	rsp_39	4	3	4	4	5	20
40	rsp_40	5	4	4	4	4	21
41	rsp_41	4	4	5	4	5	22
42	rsp_42	4	5	5	5	5	24
43	rsp_43	5	3	5	5	4	22
44	rsp_44	4	4	5	5	5	23
45	rsp_45	4	3	5	4	4	20
46	rsp_46	4	4	5	4	4	21
47	rsp_47	4	4	4	5	5	22
48	rsp_48	4	5	5	5	4	23
49	rsp_49	4	5	5	4	5	23
50	rsp_50	4	4	5	4	4	21
51	rsp_51	4	3	4	5	4	20
52	rsp_52	4	4	4	4	5	21
53	rsp_53	5	5	4	4	4	22
54	rsp_54	4	5	5	4	5	23

55	rsp_55	4	4	4	3	4	19
56	rsp_56	4	4	5	5	4	22
57	rsp_57	3	3	4	4	3	17
58	rsp_58	4	4	5	5	5	23
59	rsp_59	4	5	5	4	5	23
60	rsp_60	4	4	5	4	5	22

Hal : Lampiran 7

Hasil Kuesioner Variabel Leadership (X_3)

No	Responden	Budaya Organisasi (X_1)					Total
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	Rsp_1	5	4	4	4	4	21
2	Rsp_2	4	4	4	3	4	19
3	Rsp_3	5	4	3	5	5	22
4	Rsp_4	5	5	5	4	5	24
5	Rsp_5	5	5	4	4	5	23
6	Rsp_6	5	5	3	5	5	23
7	Rsp_7	5	4	4	3	5	21
8	Rsp_8	4	4	3	3	4	18
9	Rsp_9	4	3	4	4	5	20
10	Rsp_10	3	4	4	3	4	18
11	Rsp_11	4	3	3	4	5	19
12	Rsp_12	4	4	4	5	4	21
13	Rsp_13	5	5	5	3	5	23
14	Rsp_14	4	4	4	5	4	21
15	Rsp_15	4	4	3	3	4	18
16	Rsp_16	4	5	4	4	4	21
17	Rsp_17	5	3	5	3	4	20
18	Rsp_18	4	4	4	4	4	20
19	Rsp_19	5	5	5	5	4	24
20	Rsp_20	5	4	4	4	4	21
21	Rsp_21	4	4	4	3	5	20
22	Rsp_22	5	4	3	5	4	21
23	Rsp_23	4	5	5	4	5	23
24	Rsp_24	3	5	4	4	4	20

25	Rsp_25	5	5	3	5	5	23
26	Rsp_26	5	4	4	3	5	21
27	Rsp_27	4	4	3	3	4	18
28	Rsp_28	5	3	4	4	5	21
29	Rsp_29	5	4	4	3	5	21
30	Rsp_30	5	3	3	4	5	20
31	Rsp_31	5	4	4	5	5	23
32	Rsp_32	4	5	5	3	5	22
33	Rsp_33	4	4	4	5	4	21
34	Rsp_34	4	4	3	3	4	18
35	Rsp_35	4	5	4	4	4	21
36	Rsp_36	4	3	5	3	4	19
37	Rsp_37	4	4	4	4	3	19
38	Rsp_38	4	5	5	5	5	24
39	Rsp_39	4	3	4	3	4	18
40	Rsp_40	5	4	5	4	4	22
41	Rsp_41	4	4	3	5	4	20
42	Rsp_42	4	5	4	5	4	22
43	Rsp_43	3	3	4	4	3	17
44	Rsp_44	4	4	5	4	5	22
45	Rsp_45	4	3	4	5	5	21
46	Rsp_46	5	4	3	4	5	21
47	Rsp_47	4	4	4	3	4	19
48	Rsp_48	4	5	5	4	4	22
49	Rsp_49	4	5	4	5	4	22
50	Rsp_50	4	4	5	3	4	20
51	Rsp_51	4	3	4	4	4	19
52	Rsp_52	4	4	3	5	4	20
53	Rsp_53	5	5	5	4	5	24
54	Rsp_54	5	5	4	5	5	24

55	Rsp_55	4	4	3	3	4	18
56	Rsp_56	4	4	4	5	4	21
57	Rsp_57	5	3	5	4	4	21
58	Rsp_58	5	4	4	4	5	22
59	Rsp_59	5	5	5	3	5	23
60	Rsp_60	4	4	4	5	4	21

Hal : Lampiran 8

Hasil Kuesioner Variabel Motivasi (Y)

No	Responden	Budaya Organisasi (X1)										Total
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	
1	Rsp_1	4	3	5	4	4	5	4	4	4	4	41
2	Rsp_2	4	5	3	4	4	4	4	4	3	5	40
3	Rsp_3	3	4	5	5	4	3	4	5	5	4	42
4	Rsp_4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	45
5	Rsp_5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	46
6	Rsp_6	3	4	5	4	5	3	5	4	5	4	42
7	Rsp_7	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	36
8	Rsp_8	3	4	3	5	4	3	4	5	3	4	38
9	Rsp_9	4	5	4	5	3	5	3	5	4	5	43
10	Rsp_10	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	36
11	Rsp_11	3	5	4	5	3	3	3	5	4	5	40
12	Rsp_12	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
13	Rsp_13	5	3	3	3	5	5	5	4	3	4	40
14	Rsp_14	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	42
15	Rsp_15	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	35
16	Rsp_16	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
17	Rsp_17	5	5	3	5	3	5	3	5	3	5	42
18	Rsp_18	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	42
19	Rsp_19	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	49
20	Rsp_20	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	42
21	Rsp_21	4	5	3	5	4	5	4	5	3	5	43
22	Rsp_22	3	4	5	4	4	3	4	4	5	4	40
23	Rsp_23	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44

24	Rsp_24	4	4	4	4	5	4	5	3	4	5	42
25	Rsp_25	3	4	5	4	5	3	5	4	5	4	42
26	Rsp_26	4	5	3	5	4	4	4	5	3	5	42
27	Rsp_27	3	4	3	5	4	3	4	5	3	4	38
28	Rsp_28	4	5	4	4	3	4	3	4	4	5	40
29	Rsp_29	4	4	3	5	4	4	4	4	3	4	39
30	Rsp_30	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	34
31	Rsp_31	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
32	Rsp_32	5	4	3	4	5	5	5	4	3	4	42
33	Rsp_33	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
34	Rsp_34	3	4	3	5	4	3	4	5	3	4	38
35	Rsp_35	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	46
36	Rsp_36	5	4	3	5	3	5	3	5	3	4	40
37	Rsp_37	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38
38	Rsp_38	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	46
39	Rsp_39	3	4	3	4	4	3	3	4	3	4	35
40	Rsp_40	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	43
41	Rsp_41	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	42
42	Rsp_42	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	47
43	Rsp_43	4	5	4	5	4	4	3	5	3	5	42
44	Rsp_44	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	45
45	Rsp_45	5	4	5	4	4	5	3	4	3	4	41
46	Rsp_46	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
47	Rsp_47	3	4	3	5	4	3	4	5	4	4	39
48	Rsp_48	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	47
49	Rsp_49	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	45
50	Rsp_50	3	4	3	4	5	3	4	4	4	4	38
51	Rsp_51	4	4	4	5	4	4	3	5	3	4	40
52	Rsp_52	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	42
53	Rsp_53	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	43

54	Rsp_54	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
55	Rsp_55	3	5	3	3	3	4	4	3	4	5	37
56	Rsp_56	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	46
57	Rsp_57	4	5	4	4	5	4	3	4	3	5	41
58	Rsp_58	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	43
59	Rsp_59	3	4	3	4	5	3	5	4	5	4	40
60	Rsp_60	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43

Hal : Lampiran 9

Rekapitulasi Hasil Kuesioner Variabel Penelitian

Responden	Buadaya Organisasi (X1)	Kompensasi Finansial (X2)	Leadership (X3)	Motivasi (Y)
Resp_1	21	21	21	41
Resp_2	19	21	19	44
Resp_3	22	24	22	42
Resp_4	23	21	24	44
Resp_5	21	22	23	46
Resp_6	23	22	23	42
Resp_7	18	19	21	38
Resp_8	17	20	18	41
Resp_9	20	24	20	47
Resp_10	18	20	18	38
Resp_11	18	23	19	41
Resp_12	22	21	21	40
Resp_13	21	20	23	44
Resp_14	22	21	21	41
Resp_15	17	20	18	38

Resp_16	22	22	21	40
Resp_17	18	20	20	45
Resp_18	21	24	20	41
Resp_19	24	23	24	47
Resp_20	21	22	21	44
Resp_21	19	23	20	46
Resp_22	21	21	21	38
Resp_23	23	22	23	45
Resp_24	22	21	20	42
Resp_25	23	23	23	41
Resp_26	19	23	21	47
Resp_27	17	20	18	40
Resp_28	20	22	21	43
Resp_29	18	19	21	43
Resp_30	18	19	20	37
Resp_31	23	25	23	47
Resp_32	20	19	22	44
Resp_33	22	23	21	43
Resp_34	17	21	18	40
Resp_35	22	22	21	45
Resp_36	18	21	19	43

Resp_37	21	21	19	36
Resp_38	24	22	24	45
Resp_39	18	20	18	39
Resp_40	21	21	22	43
Resp_41	21	22	20	41
Resp_42	24	24	22	43
Resp_43	18	22	17	42
Resp_44	22	23	22	48
Resp_45	19	20	21	44
Resp_46	19	21	21	41
Resp_47	20	22	19	39
Resp_48	23	23	22	45
Resp_49	24	23	22	43
Resp_50	20	21	20	40
Resp_51	18	20	19	42
Resp_52	21	21	20	42
Resp_53	23	22	24	43
Resp_54	24	23	24	46
Resp_55	18	19	18	39
Resp_56	21	22	21	45
Resp_57	18	17	21	43

Resp_58	21	23	22	44
Resp_59	23	23	23	41
Resp_60	22	22	21	42

Hal : Lampiran 10 Uji Instrumen Penelitian
 Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X₁)

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	total
x1.1	Pearson Correlation	1	,224	,110	,224	,030	,458**
	Sig. (2-tailed)		,085	,404	,085	,820	,000
	N	60	60	60	60	60	60
x1.2	Pearson Correlation	,224	1	,002	1,000*	,208	,840**
	Sig. (2-tailed)	,085		,991	,000	,111	,000
	N	60	60	60	60	60	60
x1.3	Pearson Correlation	,110	,002	1	,002	,029	,376**
	Sig. (2-tailed)	,404	,991		,991	,826	,003
	N	60	60	60	60	60	60
x1.4	Pearson Correlation	,224	1,000**	,002	1	,208	,840**
	Sig. (2-tailed)	,085	,000	,991		,111	,000
	N	60	60	60	60	60	60
x1.5	Pearson Correlation	,030	,208	,029	,208	1	,486**
	Sig. (2-tailed)	,820	,111	,826	,111		,000
	N	60	60	60	60	60	60

total	Pearson Correlation	,458**	,840**	,376**	,840**	,486**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,003	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hal : Lampiran 10 Uji Instrumen Penelitian
 Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X₂)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	,028	,000	,266*	,211	,494**
	Sig. (2-tailed)		,834	1,000	,040	,106	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.2	Pearson Correlation	,028	1	,185	,107	,224	,603**
	Sig. (2-tailed)	,834		,157	,414	,085	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.3	Pearson Correlation	,000	,185	1	,135	,147	,538**
	Sig. (2-tailed)	1,000	,157		,304	,262	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.4	Pearson Correlation	,266*	,107	,135	1	,006	,449**
	Sig. (2-tailed)	,040	,414	,304		,962	,000
	N	60	60	60	60	60	60
X2.5	Pearson Correlation	,211	,224	,147	,006	1	,569**
	Sig. (2-tailed)	,106	,085	,262	,962		,000

TOTAL	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	,494**	,603**	,538**	,449**	,569**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	60	60	60	60	60	60

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hal : Lampiran 10 Uji Instrumen Penelitian
 Uji Validitas Variabel Leadership (X₃)

Correlations

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	TOTAL
X3.1	Pearson Correlation	1	.108	.069	.087	.526**	.589**
	Sig. (2-tailed)		.410	.600	.508	.000	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.2	Pearson Correlation	.108	1	.206	.189	.191	.640**
	Sig. (2-tailed)	.410		.115	.147	.144	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.3	Pearson Correlation	.069	.206	1	-.152	.070	.445**
	Sig. (2-tailed)	.600	.115		.246	.593	.000
	N	60	60	60	60	60	60
X3.4	Pearson Correlation	.087	.189	-.152	1	.015	.485**
	Sig. (2-tailed)	.508	.147	.246		.911	.000

	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.526**	.191	.070	.015	1	.584**
X3.5	Sig. (2-tailed)	.000	.144	.593	.911		.000
	N	60	60	60	60	60	60
	Pearson Correlation	.589**	.640**	.445**	.485**	.584**	1
TOTAL	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	60	60	60	60	60	60

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hal : Lampiran 10 Uji Instrumen Penelitian
 Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (Y)

Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	TOTAL
Y1.1 Pearson Correlation	1	.086	.212*	.009	.073	.502**	.018	.055	.079	.050	.519**
Y1.1 Sig. (2-tailed)		.388	.032	.925	.464	.000	.854	.581	.426	.617	.000
Y1.1 N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Y1.2 Pearson Correlation	.086	1	.136	.289**	.024	.033	-.062	.153	.119	.448**	.464**
Y1.2 Sig. (2-tailed)	.388		.171	.003	.812	.743	.531	.123	.230	.000	.000
Y1.2 N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
Y1.3 Pearson Correlation	.212*	.136	1	.059	.423**	.062	.051	.068	.279**	.099	.534**
Y1.3 Sig. (2-tailed)	.032	.171		.557	.000	.531	.607	.498	.004	.322	.000

Y1.4	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
	Pearson Correlation	.009	.289**	.059	.1	-.101	-.007	-.016	.424**	.104	.514**	.503**
	Sig. (2-tailed)	.925	.003	.557	.311	.942	.870	.000	.297	.000	.000	.000
Y1.5	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
	Pearson Correlation	.073	.024	.423**	.101	.1	-.096	.163	.098	-.048	-.100	.303**
	Sig. (2-tailed)	.464	.812	.000	.311	.334	.101	.324	.628	.313	.002	.002
Y1.6	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
	Pearson Correlation	.502**	.033	.062	.007	-.096	.1	-.048	.064	.055	.101	.406**
	Sig. (2-tailed)	.000	.743	.531	.942	.334	.631	.523	.581	.308	.000	.000
Y1.7	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
	Pearson Correlation	.018	-.062	.051	.016	.163	-.048	.1	.039	-.092	-.006	.265**
	Sig. (2-tailed)	.854	.531	.607	.870	.101	.631	.695	.356	.950	.007	.007

Y1.8	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.055	.153	.068	.424**	.098	-.064	.039	1	-.071	.014	.392**
Y1.9	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.079	.119	.279**	.104	-.048	.055	-.092	-.071	1	.300**	.417**
Y1.10	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
	Pearson Correlation Sig. (2-tailed)	.050	.448**	.099	.514**	-.100	.101	-.006	.014	.300**	1	.520**
TOTAL	N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103
	Pearson Correlation	.519**	.464**	.534**	.503**	.303**	.406**	.265**	.392**	.417**	.520**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.007	.000	.000	.000
N	103	103	103	103	103	103	103	103	103	103

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hal : Lampiran 10

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Budaya Organisasi (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	10

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Finansial (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,753	5

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Leadership (X₃)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,789	5

Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	60	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	60	100.0

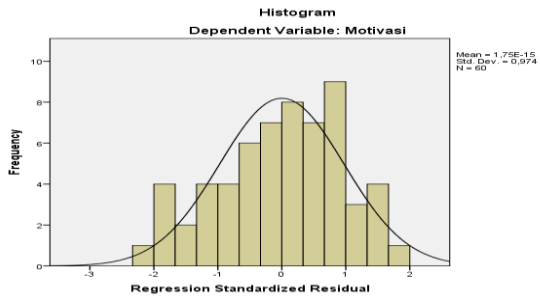
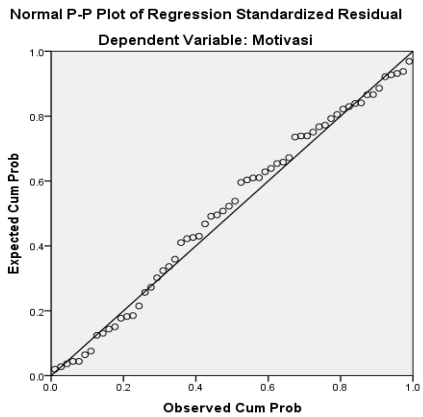
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.732	10

Uji : Lampiran 11

Hasil Uji Asumsi Klasik



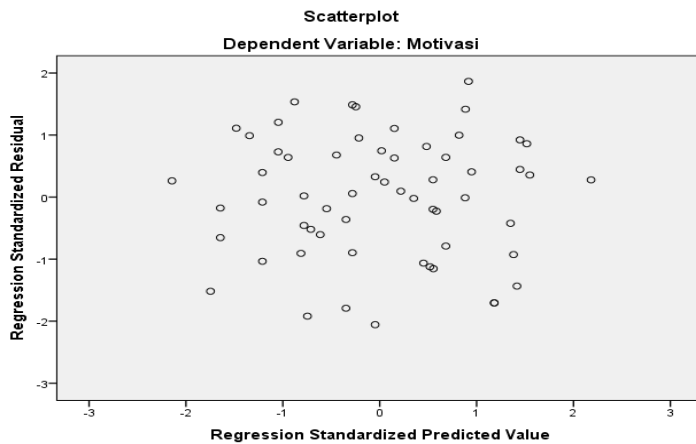
2. Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	12,161	4,621		2,632	,011		
Budaya_Organisasi	,798	,266	,622	3,005	,004	,230	4,348
Kompensasi_Finansial	,920	,232	,521	3,959	,000	,569	1,758
Leadership	1,287	,267	,844	4,820	,000	,322	3,110

a. Dependent Variable: Motivasi

3. Heteroskedestisitas



Lampiran 11 Uji REGRESI LINIER BERGANDA

1. Koefisien Korelasi

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12,161	4,621		2,632	,011
	Budaya_Organisasi	,798	,266	,622	3,005	,004
	Kompensasi_Finansial	,920	,232	,521	3,959	,000
	Leadership	1,287	,267	,844	4,820	,000

a. Dependent Variable: Motivasi

2. Uji Parsial (Uji t)

Coefficients^a

Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
B	Std. Error	Beta		
12,161	4,621		2,632	,011
,798	,266	,622	3,005	,004
,920	,232	,521	3,959	,000

1,287	,267	,844	4,820	,000
-------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Motivasi

3. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	200,133	3	66,711	15,170	,000 ^b
	Residual	246,267	56	4,398		
	Total	446,400	59			

a. Dependent Variable: Motivasi

b. Predictors: (Constant), Leadership, Kompensasi_Finansial, Budaya_Organisasi

Kuesioner

Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial Dan Leadership Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Domino Makmur Plastindo Sidoarjo.

Responden yang terhormat,

Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi angket ini. Kuesioner ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi saya di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Adi Buana Surabaya.

Saya berharap Bapak/Ibu dapat menjawab sesuai dengan apa yang dirasakan dan alami, bukan apa yang menjadi ideal. Bapak/Ibu diharapkan dapat menjawab dengan jujur dan terbuka, sebab dalam hal ini tidak ada jawaban yang benar atau salah. Sesuai dengan kode etik penelitian, saya menjamin kerahasiaan semua data. Kesediaan Bapak/Ibu.

Dengan demikian, saya mengucapkan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu yang telah meluangkan waktu untuk mengisi angket ini, dan peneliti mohon maaf apabila ada pertanyaan yang kurang berkenan dihati Bapak/Ibu.

Hormat Saya,

Ririn Dwi s
Nim 151500207

A. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :

Jenis Kelamin : L / P

Usia :

Tingkat Pendidikan :

Petunjuk Pengisian

Mohon pertanyaan dibawah ini dijawab dengan memilih jawaban yang telah disediakan dan memberi tanda centang (√) pada salah satu jawaban yang sudah tersedia sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Keterangan pilihan jawaban adalah sebagai berikut :

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- KS : Kurang Setuju
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju

A. Budaya Organisasi (X_1)

No	Variabel Budaya Organisasi					
	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
1	Organisasi mampu ide kreatif bagi kemajuan perusahaan					
2	Organisasi diberi kesempatan berinisiatif sendiri untuk menyelesaikan pekerjaan					
3	Atasan mendorong organisasi untuk meningkatkan kreatifitas agar pekerjaan yang sulit dapat diselesaikan sesuai standart kerja					
4	Perusahaan selalu memberikan penghargaan kepada karyawan					
5	Sistem penghargaan tidak memandang senioritas atau pilih kasih					

B. Kompensasi Finansial (X_2)

No	Variabel Kompensasi Finansial					
	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
6	Gaji dan upah yang anda terima sesuai dengan jabatan dan kemampuan kerja yang anda miliki					
7	Gaji yang diberikan tepat waktu					
8	Pendapatan tambahan dari insentif mempengaruhi kinerja karyawan					
9	Perusahaan memberikan bonus jika anda mampu mencapai kinerja yang diharapkan					
10	Menurut anda, pemberian komisi yang diterapkan manajemen perusahaan					

	cukup adil					
--	------------	--	--	--	--	--

C. Leadership (X_3)

No	Variabel Leadership					
	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
11	Pimpinan memberikan batas waktu dalam menyelesaikan pekerjaan					
12	Pimpinan memberikan arahan tugas yang harus dilaksanakan oleh karyawan dengan cepat dan baik					
13	Pimpinan selalu memberikan pujian dan melakukan interaksi yang ramah kepada karyawan					
14	Pimpinan selalu memberikan bimbingan visi perusahaan					
15	Pimpinan menjadi pembimbing yang baik bagi karyawan					

D. Motivasi Kerja (Y)

No	Variabel Motivasi					
	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
16	Gaji yang diterima karyawan sudah sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan					
17	Jaminan yang diberikan cukup baik					
18	Tunjangan yang diperoleh sudah mencukupi kebutuhan karyawan					
19	Pimpinan memberi penghargaan bagi karyawan saat mampu menyelesaikan pekerjaan dengan sangat baik					
20	Perusahaan mengakui dan menghargai hasil kerja karyawan					
21	Pimpinan memberi pelatihan kepada					

	karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja					
22	Karyawan mendapat kesempatan untuk mendapatkan jabatan yang lebih tinggi					
23	Dengan tanggung jawab yang lebih besar, saudara merasa dapat lebih dihormati oleh rekan kerja					
24	Pimpinan memberi pelatihan kepada karyawan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan kerja					
25	Pimpinan memberi saran dan kritik yang dapat mengembangkan kreatifitas karyawan					

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL

Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial dan Leadership Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Domino Plastik

Nama : Ririn Dwi Sulistiawati
 Program Studi/Angkatan : Manajemen f/2015
 NIM : 151500207

NO	NIM	NAMA	TTD
1.	151500208	Apdiatul Inayah	
2.	151500133	Sholikah Iman San	
3.	151500253	Rafinda Deresta	
4.	151500132	Dewi Wahyu	
5.	151500209	Alif Abidan	
6.	151500119	Iin Nurpa N.	
7.	151500250	Lima Wachyu	
8.	151500225	M. MUKHTAR RAFIA	
9.	151500180	AMANG MA'RUF	
10.	151500236	WAHYU RISKA SETOLO	
11.	151600215	Lia Pramitha A.	
12.	151500188	Ayeng Sekar W	
13.	15-160-0022	Suryaningih	
14.	151500144	Anis Zamrotun N	
15.	171500092	Sailendra Sonya F.P	
16.	151500252	Tulmi Safitri	
17.	141500168	C. Candra	

18.			
19.			
20.			
21.			
22.			
23.			
24.			
25.			
26.			
27.			
28.			
29.			
30.			

Surabaya, 29 Januari 2019

Dosen Pembimbing



Dr. Untung Lasiyono, SE., M.SI.

NIP/NPP : 9102331 Dy

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk di uji:

Tanggal : 05 Juli 2019

Dosen Pembimbing,



Dr. Untung Lasiyono, SE, M.Si

NIP: 9102331/ DY

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rina Fariana, SE., MA., Ak
Jabatan : Kepala Lab. Bank Mini

Menyatakan bahwa :

Nama : Ririn Dwi Sulistiyawati
NIM : 151500207
Prodi : Manajemen

telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Finansial dan Leadership Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Domino Plastik, dengan hasil 19,29 % Similarities.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 11 Juli 2019
Kepala Laboratorium,



Rina Fariana, SE., MA., Ak