

DAFTAR PUSTAKA

- Ariani Fahima. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Sinar Santoso Perkasa Banjarnegara.
- Aji Muhamad. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Keinerja Karyawan PT. Introda Makmur.
- Arikunto, S., 2006. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik, Edisi revisi VI, Jakarta : PT. Rineke Cipta.
- Barbuto, J.E.& Wheeler, D.W.(2006).Scale development and construct clarification of servant leadership [Electronic Version], Group and Organization Management, 31, 300-326.
- Danang, Sunyoto. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Buku Seru.
- Dennis, R. S., & Bocarnea, M. (2005). Development of the Servant Leadership Assessment Instrument. Leadership & Organization Development Journal, 26(8), 600-615.
- Eugene, McKenna. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta Persada Tangerang.
- Edy, Sutrisno. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit: Jakarta, Kencana.
- Ghozali, Imam, 2005. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS ,Edisi Ketiga, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Greenleaf, R. K. (2002). Servant-Leadership: A Journey into the nature of legitimate power and greatness (L. C. Spears, Ed) (Anniversary Edition), New York: Paulist Press.

- Henry, Simamora, 2004, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Ketiga, Yogyakarta STIE YPKN.
- Hasibuan. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Cetakan 9. PT. Bumi Aksara.
- Jatmiko kurniawan. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Kariawan PT Rock Stone Universe Sidoarjo.
- Kartono, 2006. Pemimpin dan Kepemimpinan. PT. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Kusnendi. 2003. Ekonomi Sumber Daya Manusia. Jakarta: PPUT.
- Kreitner, Kinicki. 2010. Organizational Behavior. New York: McGraw-Hill.
- Kurniawan Ahmad. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada KSP KOPDA Belitang).
- Lantu, Donal, dkk (2007). Servant Leadership: The Ultimate Calling to Fulfill Your Life's Greatness. Cetakan pertama. Gradien Books: Yogyakarta.
- Manullang. 2001. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mangkunegara, Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Refika Aditama, Bandung, 2003.
- Mathis, L Robert dan John H Jackson, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1, Terjemahan Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Sa-lemba Empat, Jakarta, 2001.
- _____, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 2, Terjemahan Jimmy Sadeli dan Bayu Prawira Hie, Salemba Empat, Jakarta, 2001.
- Mondy,R.Wayne.2008.Manajemen Sumber Daya Manusia.Jakarta : Erlangga.

- Ndraha, Taliziduhu, 2006. *Budaya Organisasi*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Nawawi, Hadari. (2006). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press .
- Ratnawati, I. (2002). *Reposisi Dan Perubahan peran fungsi MSDM: Suatu Upaya Mengatasi Lingkungan Yang Berubah*. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 1(IV).
- Robbins, S. P., Judge, T. A. (2007). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Soedjono. 2005. *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan kepuasan Kerja Karyawan pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya*. *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan* Vol. 7 No. 1. STIESIA Surabaya.
- Spears, Larry C. 2010. *Character and Servant Leadership; Ten Characteristics of Effective, Caring Leader*. *The Journal of Virtues Leadership*. Vol. 1 Iss. 1. School of Global Leadership & Entrepreneurship. Regent University.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Sendjaya, S. (2003). *Development and validation of Servant Leadership Behavior Scale*. Paper presented at Regent University's Servant Leadership Research Roundtable, Virginia Beach, VA. Retrieved from http://www.regent.edu/acad/global/publications/sl_proceedings/home.shtml.
- Sugiyono (2015). *Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta.

- Siagian. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Satu. Cetakan Ketujuh belas. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Torang, Dr.Syamsir.2014.Organisasi dan Manajemen.Bandung: ALFABETA
- T. Hani Handoko, (2000), Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia Edisi ke 2, Yogyakarta: BPFE.
- Torang, Dr.Syamsir.2014.Organisasi dan Manajemen.Bandung: ALFABETA
- Tika, Pabundu, 2006. Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Bumi Aksara, Jakarta.
- Trompenaars, F. & Voerman, E. 2010. Harnessing the strength of the world's mostpowerful management philosophy: Servant-Leadership across cultures. New York, NY: McGraw-Hill..
- Wirawan. 2013. Kepemimpinan: Teori, Psikologi, Perilaku Organisasi, Aplikasi dan Penelitian. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Widodo. 2014. Teori dan Implementasi. Edisi Revisi. Yogyakarta : Penerbit Andi
- Yukl, Gary (2015) Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7). Jakarta : Indeks.

PT.KVM VENTILASI SIDOARJO

Surabaya, 4 Juli 2019

Nomor : 002/dccs/hrd/PKN/VII/2019
Perihal : Surat Keterangan Penelitian

Kepada Yth,
**DEKAN FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PGRI ADIBUANA**
Di -
Surabaya

Dengan hormat,

Bersama ini kami sampaikan kepada Bapak / Ibu Dekan Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adibuana, bahwa Mahasiswa Bapak / Ibu atas nama :

Albert Christian Hormat
Program Studi: Management
Nomor Pokok Mahasiswa : 15-150-0148

Telah melaksanakan Riset di perusahaan kami, mulai tanggal 25 Februari 2019, sampai dengan 25 Maret 2019. Data dan informasi yang diberikan pada waktu penelitian sepenuhnya dipergunakan untuk informasi penelitian dalam skripsi dengan judul "**Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT.KVM Ventilasi Di Sidoarjo**"

Penggunaan data / informasi selain untuk penulisan skripsi, bukan menjadi tanggung jawab perusahaan maupun penanda tangan keterangan ini.

Demikian disampaikan, atas perhatiannya di ucapkan terimakasih.

Hormat kami,


I MADE ROMI V.
Human Resources Manager

Cc : GM. file

**Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya kepemimpinan Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan Pada PT. KVM Ventilasi Sidoarjo**

Bersamaan dengan ini, saya harapkan kepada Anda dalam ketersediaannya untuk mengisi daftar kuisisioner yang saya bagikan. Informasi yang anda berikan merupakan bantuan yang sangat berarti dalam menyelesaikan penelitian ini. Alas bantuan dan perhatian yang anda berikan saya ucapkan terima kasih.

A. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Jawablah semua pertanyaan yang diajukan dalam daftar kuisisioner yang sudah disediakan dengan memberi tanda centang (✓) pada salah satu jawaban yang anda pilih.

Dengan keterangan sebagai berikut:

Sangat Setuju (SS)	Skor 5
Setuju (S)	Skor 4
Kurang Setuju (KS)	Skor 3
Tidak Setuju (TS)	Skor 2
Sangat Tidak Setuju (STS)	Skor 1

B. Identitas Responden

Nama : (boleh tidak diisi)

Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

Umur : < 20 tahun 31-40 tahun
 21-30 tahun > 40 tahun

Pendidikan Terakhir : SMP/Sederajat S1/Strata 1
 SMA/Sederajat 2/Strata 2

Lama Bekerja : < 1 Tahun 3-4 Tahun
 2-3 Tahun > 5 Tahun

C. Kuisioner Pernyataan

1. Budaya Organisasi (X)

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
	Keberaturan Perilaku					
1.	Karyawan secara efektif menyampaikan pendapat secara singkat dan ringkas baik dalam lisan maupun tulis.					
2.	Bahasa yang santun adalah B yang sehari-hari digunakan oleh karyawan					
	Norma					
3.	Karyawan secara efektif selalu memberikan kontribusi kepada divisinya dan menciptakan kelancaran komunikasi untuk meningkatkan semangat kerja.					
4.	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan mereka dengan maksimal.					
	Nilai Yang Dimilani					
5.	Karyawan selalu mengikuti perkembangan pengetahuan dan menunjang profesi karyawan.					
6.	Karyawan menjunjung tinggi kebersamaan.					
	Filosofi					
7.	Koordinasi dan kerjasama antar unit berjalan dengan baik.					
8.	Saat karyawan yang lainnya sedang melakukan ibadah, karyawan yang lain yang sudah selesai mengerjakan tugasnya langsung mengambil alih karyawan tersebut					
	Aturan					
9.	Karyawan konsisten dalam mematuhi aturan kerja dan karyawan tidak pernah meninggalkan pekerjaan yang tidak sesuai dengan aturan dari perusahaan.					
10.	Karyawan tidak pernah telat masuk perusahaan					
	Iklim Organisasi					
11.	Karyawan tanggap terhadap keluhan pelanggan dan telah menjalin komunikasi yang baik dengan pelanggan.					
12.	Karyawan disaat istirahat selalu berkomunikasi dengan sesama sehingga terjalin hubungan yang baik antar karyawan					

2. Gaya Kepemimpinan

No.	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	KS	IS	SIS
	Tindakan					
1.	Pemimpin perusahaan bersifat terbuka dan selalu menerima setiap kritik dan saran dari bawahan.					
2.	Pemimpin selalu menyempatkan waktu untuk berkomunikasi dengan para karyawannya.					
	Fasilitasi					
3.	Pemimpin perusahaan cukup memberikan peluang dan ruang untuk karyawan dalam meningkatkan dan mengembangkan kualitas diri.					
4.	Disaat karyawan kesuahan dalam pekerjaannya maka pemimpin langsung mengarahkan karyawan agar bisa melakukan pekerjaannya dengan baik.					
	Bijaksana					
5.	Pemimpin dapat menerapkan visi dan misi perusahaan serta dapat membangun dan mendorong terjadinya suatu kreativitas dari karyawan.					
6.	Pemimpin dapat membawa atau mengarahkan karyawannya dengan baik.					
	Mencari solusi					
7.	Pemimpin perusahaan tidak segan untuk berkumpul dengan bawahannya					
8.	Saat terjadi konflik diperusahaan maka pimpinan langsung berinteraksi dengan karyawan untuk menyelesaikan masalahnya					
	Tumbuh					
9.	Pemimpin perusahaan selalu menerima ide dan informasi dari karyawan dan pemimpin akan menghargai, insiatif dan kreativitas bawahannya akan tumbuh					
10.	Kritik dan saran yang disampaikan karyawan ke pimpinan langsung ditanggapi oleh pimpinan					
	Berjiwa sosial					
11.	Karyawan saling membantu dalam setiap pekerjaan.					
12.	Disaat ada karyawan yang sakit karyawan lain langsung memberi semangat.					

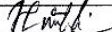



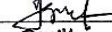










3. Produktivitas Kerja (Y)







No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1.	Karyawan merasa dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sesuai standar yang ditetapkan.					
2.	Karyawan selalu melakukan perbaikan dari cara kerja terhadap pekerjaan hari ini yang kemudian dibandingkan dengan hari yang telah lalu.					
3.	Karyawan selalu mendapatkan hasil kerja yang lebih baik dibandingkan hari-hari sebelumnya.					
4.	Karyawan diberi peluang untuk mengembangkan diri dan diizinkan untuk membuat hasil kerja yang lebih bagus.					
5.	Karyawan mendapatkan informasi dan arahan yang dibutuhkan untuk menjalankan pekerjaan dengan sangat baik.					
6.	Karyawan menggunakan waktu selama bekerja dengan efektif dan efisien.					

DAFTAR HADIR PESERTA SEMINAR PROPOSAL
SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
SERVANT LEADERSHIP TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. KVM
VENTILASI DI SIDOARJO

Nama : Albert Christian Hormat
Program Studi/angkatan : Manajemen / 2015
Nim : 151500148

No	NIM	NAMA	TTD
1	151500082	Mutli Kesianto	
2	151500069	Dhimas Adi	
3	151500053	MOTAMMAD AMIRUDDIN	
4	151500118	Widhi Dwi Aviva	
5	151500179	Ahmad Hasan Mahmud	
6	151500048	Dani Alif K	
7	151500122	Muhammad Asrori	
8	151500106	Ria Apriatiana	
9	151500040	A. Rifki	
10	151500222	Rahm Ramadan	
11	151500217	M. Rizal DZIM	
12	151600107	CAROLUS	
13	151600265	Fra Paulus Wijaya	
14	151500225	Moch. Mukhtar. Rafi. A	
15	151500250	Lima Wachy	

16	15-150-0219	Aldian Masnur	
17	15-150-0180	ANANG MA'RUF	
18	151500169	AZIZAH NOOR IMAM	
19	151500034	M. SOEBHANI	
20	151500220	Diana Widyani	
21	151500072	Mabilia Amalia	
22	151500018	Fitri Ramadhani	
23	151500127	M. Alfan Zain. M	
24	151500135	BACHRUL ANAM	
25	151500111	Virga Ayu M.J	
26	151500210	FERDI YANUSIA	
27	151500083	Pohme Ika Arvianita	
28	151500176	Wenta Fitriana	
29			

30

Surabaya 23 Mei 2019



Tony S W



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Albert Christian Hormat
2. NIM : 151500148
3. Program Studi : Manajemen
4. Tanggal Mengajukan Skripsi : 25-07-2019
5. Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. KVM Ventilasi Di Sidoarjo
6. Dosen Pembimbing : Tony Suilo Wibowo
SE.MPd ,MSM

No	Tanggal	Paraf Pembimbing	Uraian Kegiatan
1	12-11-2018		ACC Judul
2	07-12-2018		Pengajuan BAB I (Revisi)
3	12-12-2018		Penyempurnaan Latar Belakang
4	21-12-2018		ACC BAB I
5	04-01-2019		ACC BAB II
6	08-01-2019		Revisi BAB III
7	06-12-2018		ACC BAB III
8	08-03-2019		Seminar Proposal Penelitian
9	20-05-2019		Pengajuan BAB IV (Revisi)
10	22-05-2019		ACC BAB IV
11	23-05-2019		ACC BAB V

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 25 Juli 2019

Pembimbing



Tony Susilo Wiwobo SE. MPD, MSM
NPP : 0709494/DY

OUTPUT SPSS
HASIL UJI VALIDITAS
VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X1)

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	X1
P1	Pearson Correlation	1	,508**	,382**	,222	,279*	,409**	,651**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,071	,022	,001	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
P2	Pearson Correlation	,508**	1	,231	,295*	,382**	,289*	,643**
	Sig. (2-tailed)	,000		,060	,016	,001	,018	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
P3	Pearson Correlation	,382**	,231	1	,590**	,716**	,801**	,816**
	Sig. (2-tailed)	,001	,060		,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
P4	Pearson Correlation	,222	,295*	,590**	1	,551**	,531**	,687**
	Sig. (2-tailed)	,071	,016	,000		,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
P5	Pearson Correlation	,279*	,382**	,716**	,551**	1	,751**	,818**
	Sig. (2-tailed)	,022	,001	,000	,000		,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
P6	Pearson Correlation	,409**	,289*	,801**	,531**	,751**	1	,837**
	Sig. (2-tailed)	,001	,018	,000	,000	,000		,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
X1	Pearson Correlation	,651**	,643**	,816**	,687**	,818**	,837**	1

N	,000	,000	,000	,000	,000	,000	67
	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X2)

Correlations

		P7	P8	P9	P10	P11	X2
P7	Pearson Correlation	1	,618**	,586**	,594**	,734**	,855**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
P8	Pearson Correlation	,618**	1	,610**	,937**	,492**	,862**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
P9	Pearson Correlation	,586**	,610**	1	,626**	,557**	,802**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67
P10	Pearson Correlation	,594**	,937**	,626**	1	,502**	,862**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67

P1	Pearson Correlation	,734**	,492**	,557**	,502**	1	,801**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	67	67	67	67	67	67
X2	Pearson Correlation	,855**	,862**	,802**	,862**	,801**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	67	67	67	67	67	67

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA (Y)

Correlations

		P12	P13	P14	P15	P16	P17	Y
P12	Pearson Correlation	1	,483**	,503**	,316**	,336**	,279*	,661**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,009	,006	,022	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
P13	Pearson Correlation	,483**	1	,480**	,536**	,416**	,347**	,730**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,004	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
P14	Pearson Correlation	,503**	,480**	1	,484**	,560**	,373**	,761**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,002	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
P15	Pearson Correlation	,316**	,536**	,484**	1	,600**	,497**	,784**
	Sig. (2-tailed)	,009	,000	,000		,000	,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67

P16	Pearson Correlation	,336**	,416**	,560**	,600**	1	,509**	,773**
	Sig. (2-tailed)	,006	,000	,000	,000		,000	,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
P17	Pearson Correlation	,279*	,347**	,373**	,497**	,509**	1	,698**
	Sig. (2-tailed)	,022	,004	,002	,000	,000		,000
	N	67	67	67	67	67	67	67
Y	Pearson Correlation	,661**	,730**	,761**	,784**	,773**	,698**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**HASIL UJI RELIABILITAS
VARIABEL BUDAYA ORGANISASI (X1)
Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,829	6

**VARIABEL GAYA KEPEMIMPINAN (X2)
Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,890	5

**VARIABEL PRODUKTIVITAS KERJA (Y)
Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
,826	6

**HASIL UJI NORMALITAS
KOLMOGOROV-SMIRNOV TEST**

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

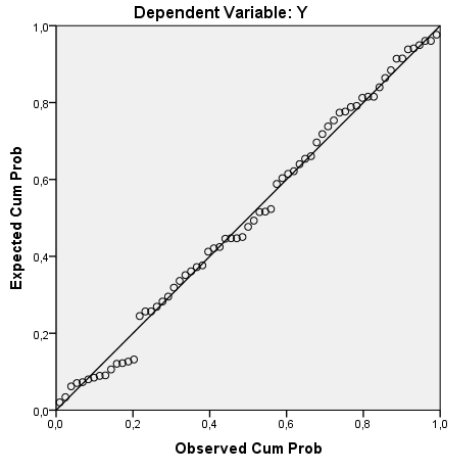
		Unstandardize d Residual
N		67
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,62118045
	Absolute	,081
Most Extreme Differences	Positive	,081
	Negative	-,046
Kolmogorov-Smirnov Z		,662
Asymp. Sig. (2-tailed)		,773

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

UJI P-PLOT

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



HASIL UJI HETEROSKEDASTISITAS UJI GLEJSER

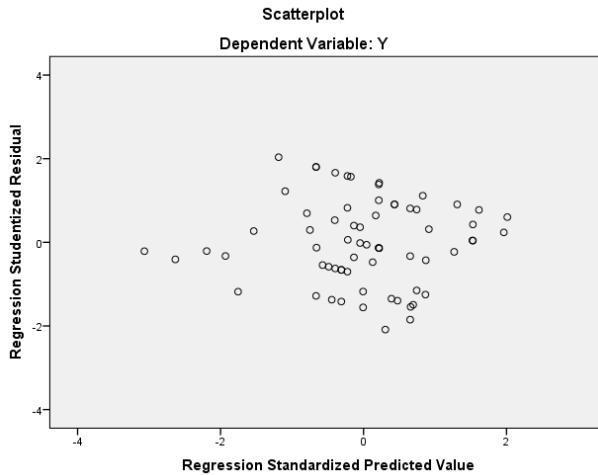
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	2,235	1,840		1,215	,229		
X1	-,043	,055	-,096	-,773	,443	,999	1,001

X2	,047	,070	,084	,675	,50 2	,999	1,00 1
----	------	------	------	------	----------	------	-----------

a. Dependent Variable: ABS

UJI SCATTERPLOT



Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,408 ^a	,167	,141	2,66182	2,124

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	90,810	2	45,405	6,408	,003 ^b
	Residual	453,459	64	7,085		
	Total	544,269	66			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	14,545	3,248		4,478	,000		
1 X1	,257	,098	,300	2,632	,011	,999	1,001
X2	,307	,124	,284	2,489	,015	,999	1,001

a. Dependent Variable: Y

TABULASI PENELITIAN

Resp.	Budaya Organisasi (X1)						TOTA L
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
Resp. 1	5	5	4	4	4	4	26
Resp. 2	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 3	4	4	5	3	5	5	26
Resp. 4	4	4	5	5	5	5	28
Resp. 5	3	2	4	4	4	4	21
Resp. 6	3	3	4	5	4	5	24
Resp. 7	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 8	4	3	4	4	4	5	24
Resp. 9	3	3	4	4	4	4	22
Resp. 10	5	4	5	5	5	5	29
Resp. 11	3	3	4	4	4	4	22
Resp. 12	5	5	4	4	4	4	26
Resp. 13	3	3	4	4	4	4	22
Resp. 14	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 15	2	2	3	2	3	3	15
Resp. 16	4	4	5	5	5	5	28
Resp. 17	2	4	2	4	4	2	18
Resp. 18	3	3	3	4	2	3	18
Resp. 19	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 20	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 21	4	4	5	5	5	5	28
Resp. 22	2	2	4	4	4	4	20
Resp. 23	2	3	3	4	2	3	17
Resp. 24	3	2	3	4	3	3	18
Resp. 25	3	2	5	5	5	5	25
Resp. 26	3	3	4	4	4	4	22
Resp. 27	4	3	4	4	4	4	23

Resp. 28	4	3	3	3	3	3	19
Resp. 29	3	3	4	4	3	3	20
Resp. 30	3	2	4	4	3	3	19
Resp. 31	3	2	3	3	3	3	17
Resp. 32	3	3	4	3	3	3	19
Resp. 33	3	3	4	4	4	4	22
Resp. 34	3	2	4	4	3	3	19
Resp. 35	4	4	4	5	3	4	24
Resp. 36	4	4	4	3	4	4	23
Resp. 37	3	3	3	4	3	4	20
Resp. 38	4	4	5	5	5	5	28
Resp. 39	2	2	4	4	4	4	20
Resp. 40	2	4	4	4	4	4	22
Resp. 41	3	3	4	4	4	4	22
Resp. 42	2	4	4	4	4	4	22
Resp. 43	2	4	2	4	4	2	18
Resp. 44	3	3	4	4	4	4	22
Resp. 45	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 46	4	4	3	4	2	3	20
Resp. 47	3	5	5	5	5	5	28
Resp. 48	4	4	3	4	3	3	21
Resp. 49	3	3	4	3	3	4	20
Resp. 50	4	5	3	3	4	4	23
Resp. 51	4	4	4	4	3	3	22
Resp. 52	3	3	3	3	3	3	18
Resp. 53	3	4	4	4	3	3	21
Resp. 54	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 55	3	3	4	4	4	4	22
Resp. 56	3	4	4	4	4	4	23
Resp. 57	3	5	5	5	5	5	28

Resp. 58	4	4	4	4	4	5	25
Resp. 59	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 60	3	4	3	4	4	4	22
Resp. 61	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 62	3	5	4	4	4	4	24
Resp. 63	4	2	4	4	4	4	22
Resp. 64	4	4	5	5	5	5	28
Resp. 65	4	4	5	5	5	4	27
Resp. 66	3	4	5	5	5	4	26
Resp. 67	5	5	4	4	4	4	26

Resp.	Gaya Kepemimpinan (X2)					TOTAL L
	P1	P2	P3	P4	P5	
Resp. 1	5	4	4	4	5	22
Resp. 2	5	5	5	5	5	25
Resp. 3	4	4	3	4	4	19
Resp. 4	3	3	4	3	4	17
Resp. 5	3	4	3	4	3	17
Resp. 6	4	3	3	3	4	17
Resp. 7	4	4	4	4	5	21
Resp. 8	3	3	4	4	4	18
Resp. 9	4	3	3	3	5	18
Resp. 10	4	4	4	4	5	21
Resp. 11	4	4	4	3	4	19
Resp. 12	3	3	3	3	3	15
Resp. 13	4	3	4	4	4	19
Resp. 14	4	4	4	4	4	20
Resp. 15	3	3	3	3	3	15
Resp. 16	3	3	4	3	4	17
Resp. 17	4	4	4	4	4	20

Resp. 18	5	4	3	4	5	21
Resp. 19	4	3	4	3	3	17
Resp. 20	3	4	4	4	4	19
Resp. 21	4	4	4	4	3	19
Resp. 22	4	4	4	4	4	20
Resp. 23	4	3	3	3	3	16
Resp. 24	4	4	4	4	4	20
Resp. 25	4	4	4	4	4	20
Resp. 26	5	5	5	5	5	25
Resp. 27	5	4	4	4	4	21
Resp. 28	2	2	2	2	2	10
Resp. 29	4	4	4	4	4	20
Resp. 30	4	4	4	4	4	20
Resp. 31	3	3	3	3	3	15
Resp. 32	3	3	3	3	3	15
Resp. 33	4	4	4	4	4	20
Resp. 34	5	5	5	5	5	25
Resp. 35	3	3	3	3	3	15
Resp. 36	4	4	4	4	4	20
Resp. 37	4	3	4	3	4	18
Resp. 38	3	3	3	3	3	15
Resp. 39	4	4	4	4	4	20
Resp. 40	4	4	4	4	4	20
Resp. 41	3	3	3	3	3	15
Resp. 42	3	3	4	3	4	17
Resp. 43	4	4	4	4	4	20
Resp. 44	4	4	3	4	3	18
Resp. 45	3	3	4	3	3	16
Resp. 46	4	4	3	4	4	19
Resp. 47	4	4	4	4	4	20

Resp. 48	4	4	4	4	4	4	20
Resp. 49	3	3	3	3	3	3	15
Resp. 50	4	4	4	4	4	4	20
Resp. 51	4	4	4	4	4	4	20
Resp. 52	4	3	4	3	4	4	18
Resp. 53	4	4	4	4	4	4	20
Resp. 54	2	4	4	4	4	2	16
Resp. 55	4	4	4	4	4	4	20
Resp. 56	4	4	4	4	4	3	19
Resp. 57	3	3	3	3	3	3	15
Resp. 58	3	3	3	3	3	4	16
Resp. 59	4	4	4	4	4	4	20
Resp. 60	5	3	5	3	5	5	21
Resp. 61	3	3	3	3	3	3	15
Resp. 62	4	4	4	4	4	4	20
Resp. 63	3	4	3	4	4	4	18
Resp. 64	4	4	4	4	4	4	20
Resp. 65	4	4	4	4	4	4	20
Resp. 66	3	3	3	3	3	4	16
Resp. 67	4	3	3	3	3	4	17




Resp.	Produktivitas Kerja (Y)						TOTA
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	L
Resp. 1	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 2	5	5	5	5	5	4	29
Resp. 3	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 4	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 5	4	4	5	5	5	4	27
Resp. 6	4	4	4	4	4	5	25
Resp. 7	5	5	4	5	5	4	28

Resp. 8	4	4	4	4	4	5	25
Resp. 9	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 10	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 11	5	4	5	4	5	4	27
Resp. 12	4	5	4	5	4	4	26
Resp. 13	4	5	4	5	4	4	26
Resp. 14	3	4	4	4	3	4	22
Resp. 15	4	4	3	4	4	3	22
Resp. 16	5	4	5	5	5	5	29
Resp. 17	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 18	4	4	4	5	5	5	27
Resp. 19	5	5	4	5	4	4	27
Resp. 20	3	4	4	4	4	4	23
Resp. 21	4	5	4	4	5	5	27
Resp. 22	5	5	5	5	3	5	28
Resp. 23	4	4	4	4	4	3	23
Resp. 24	3	4	4	4	4	3	22
Resp. 25	3	3	5	5	5	5	26
Resp. 26	5	5	5	5	4	4	28
Resp. 27	4	4	3	4	4	4	23
Resp. 28	4	4	4	3	4	3	22
Resp. 29	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 30	4	3	4	4	4	3	22
Resp. 31	4	4	4	3	4	4	23
Resp. 32	3	4	4	4	3	3	21
Resp. 33	5	4	5	4	4	4	26
Resp. 34	5	4	4	4	4	3	24
Resp. 35	4	5	4	4	4	4	25
Resp. 36	5	5	5	5	5	4	29
Resp. 37	5	4	4	5	4	4	26


Resp. 38	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 39	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 40	5	5	5	5	5	4	29
Resp. 41	5	4	5	5	5	4	28
Resp. 42	4	4	4	4	4	4	24
Resp. 43	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 44	4	3	4	3	4	4	22
Resp. 45	4	4	5	3	4	4	24
Resp. 46	5	5	5	3	3	3	24
Resp. 47	4	5	5	5	5	5	29
Resp. 48	3	4	4	5	4	3	23
Resp. 49	5	4	4	4	4	4	25
Resp. 50	5	5	5	5	5	4	29
Resp. 51	4	5	5	4	5	3	26
Resp. 52	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 53	5	4	4	3	3	3	22
Resp. 54	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 55	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 56	4	5	5	4	5	5	28
Resp. 57	5	4	4	4	4	5	26
Resp. 58	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 59	4	4	5	4	5	4	26
Resp. 60	4	3	4	4	4	4	23
Resp. 61	3	4	3	4	4	5	23
Resp. 62	5	5	5	5	5	4	29
Resp. 63	5	4	4	3	4	4	24
Resp. 64	4	5	4	5	5	5	28
Resp. 65	5	5	5	5	5	5	30
Resp. 66	5	4	4	4	4	5	26
Resp. 67	4	4	3	3	4	3	21

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI


Nama : Albert Christian Hormat
NIM / Program Studi : 151500148 / Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya
Kepemimpinan Terhadap Produktivitas
Karyawan Pada PT. KVM Ventilasi Di
Sidoarjo.
Tanggal Ujian Skripsi : 29 Juli 2019
Dosen Penguji : 1. Moch. Munir Rakhman, Drs., EC., M.Si., Dr.
2. Rina Fariana SE,AK,MA

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji 1	Penguji 2
1.	13/08/2019	Revisi Judul		
2.	13/08/2019	Bab III , Bab IV, Lampiran Tabel		
3.	14/08/2019	Bab II, Bab III, Bab IV		
4.	14/08/2019	Lampiran kuisioner Y		
5.	15/08/2019	Lampiran SPSS		

Mengetahui,
Dosen Penguji I


Moch. Munir Rakhman, Drs., EC., M.Si., Dr.
NPP:1601751 / DY

Dosen Penguji II


Rina Fariana, SE, AK, MA
NPP:1308665/DY

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji :

Tanggal : 25 Juli 2019

Pembimbing



Tony Susilo Wiwobo SE. MPD, MSM
NPP : 0709494/DY