

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan oleh Coolio Barbershop. Metode penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik triangulasi sumber. Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian karyawan yang dilakukan pada Coolio Barbershop masih kurang sesuai dengan teori. Karena dalam pelaksanaan penggajianya tidak memiliki dokumen yang lengkap sesuai dengan teori, seperti dokumen pendukung perubahan gaji, kartu jam kerja, bukti kas keluar, dan catatan akuntansi. Dan juga adanya perangkapan jabatan pada fungsi akuntansi. Dalam hal ini akan diusulkan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian karyawan yang efektif sehingga memudahkan dalam proses penggajian karyawan.

Kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi, Sistem Penggajian, Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the payroll accounting information system implemented by Coolio Barbershop. This research method uses descriptive qualitative method. Data collection methods used are interviews and documentation. The data analysis technique used is source triangulation technique. Application of Accounting Information Systems Employee payroll conducted at Coolio Barbershop is still not in accordance with the theory. Because in the implementation of his salary does not have complete documents in accordance with the theory, such as supporting documents changes in salary, hours of work cards, proof of cash out, and accounting records. And also there are concurrent positions in the accounting function. In this case an effective Employee Payroll Accounting Information System will be proposed making it easier for the employee payroll process.

Keywords: Accounting Information Systems, Payroll Systems, Employee