

Abstract

This observation has the intention to test and unerstand the evidence of wheather the employee's performance is influenced by the accounting information system, the accounting information system is influenced by employee integrity, whether the employee's performance on CV Prakarsa Buana Sentosa is influenced by employee integrity so that it can strengthen the effects of accounting information systems simultaneously. In this study used 41 employee specimens utilizing slovin theory. The measurement scale uses a likert scale. The translation method in this obseroation uses validity, reliability, classic assumptions, and multiple linear regression methods. The results of obseroations by distributing questionnaires to 41 employess of CV Prakarsa Buana Sentosa initiative concicting of 7 sales division employees, 7 purchase division employees, 8 marketing division employees, 2 manager division employees, 9 warehouse division employees, and 8 shipping division employees. Then it can be concluded that the employee's performance is influenced by the accounting information system simultaneously, while the employee's intensity is not able to moderate the relationship between the employee's performance towards the accounting information system.

Keywords : accounting informations systems, employee performance, employee integrity.

Abstrak

Observasi ini mempunyai maksud untuk menguji dan memahami bukti apakah kinerja karyawan di pengaruhi oleh sistem informasi akuntansi, sistem informasi akuntansi dipengaruhi oleh integritas karyawan, apakah kinerja karyawan pada CV Prakarsa Buana Sentosa dipengaruhi oleh integritas karyawan sehingga bisa memperkuat akibat sistem informasi akuntansi secara simultan. Dalam penelitian ini menggunakan 41 spesimen pegawai memanfaatkan teori *slovin*. Skala pengukuran menggunakan skala likert. Metode penjabaran dalam observasi ini menggunakan metode *validity*, *reability*, *asumsi klasik*, dan *regression linear berganda*. Hasil observasi dengan menyebarkan kuisioner kepada 41 pegawai cv prakarsa buana sentosa yang terdiri dari 7 karyawan divisi penjualan, 7 karyawan divisi pembelian, 8 karyawan divisi marketing, 2 karyawan divisi manager, 9 karyawan divisi gudang, dan 8 karyawan divisi pengiriman. Maka dapat menyimpulkan bahwa kinerja karyawan di pengaruhi oleh sistem informasi akuntansi secara simultan, sedangkan integritas karyawan tidak mampu memoderasi hubungan antara kinerja karyawan terhadap sistem informasi akuntansi.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Karyawan, Integritas Karyawan.

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Lembar Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Surat Pernyataan Keaslian	iv
Kata Pengantar	v
Abstrack.....	vii
Abstrak	viii
Daftar Isi	ix
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TELAAH PUSTAKA	
2.1 Penelitian Terdahulu	9
2.2 Landasan Teori	24
2.3 Kerangka Konseptual.....	34
2.4 Hipotesis	38
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian.....	39
3.2 Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel	41
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data	42
3.5 Skala Pengukuran.....	43
3.6 Variabel Penelitian dan	

Definisi Operasional Variabel.....	43
3.7 Teknik Analisi Data.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Penyajian Data Penelitian.....	59
4.2 Persiapan Analisis Data.....	60
4.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	67
4.4 Pengujian Hipotesis.....	71
4.5 Pembahasan Hasil Penelitian.....	89
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Simpulan.....	92
5.2 Saran.....	92

DAFTAR TABEL

2.1	Perbedaan dan Persamaan Penelitian terdahulu.....	14
3.1	Skala Likert	43
4.1	Distribusi Penyebaran Data	61
4.2	Tabulasi Data	62
4.3	Berdasarkan Devisi	64
4.4	Distribusi Frekuensi SIA	65
4.5	Distribusi Frekuensi Integritas Karyawan.....	66
4.6	Distribusi Frekuensi Kinerja Karyawan.....	67
4.7	Hasil Uji Validasi SIA	68
4.8	Hasil Uji Validasi Integritas Karyawan.....	69
4.9	Hasil Uji Validasi Kinerja Karyawan.....	70
4.10	Hasil Uji Reabilitas	71
4.11	Analisis Deskriptif	72
4.12	Hasil Uji Normalitas	73
4.13	Hasil Uji Multikolinearitas.....	75
4.14	Hasil Uji Heterodastisitas	77
4.15	Hasil Uji Auto Kolerasi	78
4.16	Hasil Uji Auto Kolerasi Moderasi.....	79
4.17	Hasil Uji Regresi X_1 Terhadap Y	80
4.18	Hasil Uji Regresi Moderating	83
4.19	Hasil Uji T Parsial.....	87
4.20	Hasil Uji T Moderasi.....	88
4.21	Hasil Uji F Simultan.....	91

DAFTAR GAMBAR

2.1 <i>Technologi Acceptance Model</i>	26
2.2 Kerangka Konseptual	37
2.3 Rancangan Penelitian	40
4.1 Koefisien Kolerasi	82
4.2 Koefisien Kolerasi	86

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Kartu Bimbingan Skripsi
- Lampiran 2 : Berita Acara Proposal Skripsi
- Lampiran 3 : Surat Pengantar Plagiasi
- Lampiran 4 : Surat Bebas Plagiasi
- Lampiran 5 : Surat Pengantar Ujian Skripsi
- Lampiran 6 : Angket Kuisioner Penelitian
- Lampiran 7 : Dokumentasi
- Lampiran 8 : Output SPSS