

Abstract

The purpose of this research discussion is to find out whether the accounting system of solar medics income RS Surya Medika whether it can support the accuracy of the total salary of employees. The method in this research is descriptive research with a qualitative approach. The data analysis technique used was survey, interview and documentation. The result obtained by researchers namely stated that RS Surya Medika has an adequate accounting information system to support the accuracy of the total salary of the employees in terms of the income system used by RS Surya Medika. But there are still some weaknesses, namely the concurrent assignment of the financial department, the documents used are not complete such as accounting records that are used only general journals. based on that suggestion given to RS Surya Medika is the need for the application on maximum payroll procedures, it is necessary to separate the task between the personnel and the financial department. This is to facilitate the distribution of tasks facilitate supervision and the need for an increase in the quality of human resources so that it can support the success of the solar RS Sakit Surya Medika

Keyword: *system, income and payroll*

Abstrak

Tujuan dari pembahasan penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem akuntansi pendapatan RS surya Medika, apakah dapat mendukung dalam ketepatan jumlah gaji pegawai. Metode dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan metode kualitatif. Teknik analisis data yang digunakan adalah surve, wawancara dan dokumentasi. Hasil yang di dapatkan peneliti yaitu sistem informasi akuntansi di RS Surya Medika yang cukup mendukung ketepatan jumlah gaji pegawai yang ditinjau dari sistem pendapatan yang digunakan oleh RS Surya Medika. Tetapi masih ada beberapa kelemahan, yaitu perangkapan tugas dari bagian keuangan, dokumen yang digunakan belum lengkap seperti catatan akuntansi yang digunakan hanya jurnal umum. Berdasarkan hal tersebut saran yang diberikan untuk RS Surya Medika adalah Perlu memaksimalkan penerapan prosedur penggajian, perlu dilakukan pemisahan tugas antara bagian personalia/HRD dengan bagian keuangan. ini akan memudahkan pembagian tugas dan memudahkan pengawasan dan perlu adanya peningkatan kualitas SDM (sumber daya manusia) sehingga dapat menunjang keberhasilan Rumah Sakit Surya Medika.

Kata kunci: sistem, pendapatan dan penggajian.

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	
Halaman JuduL	i
Halaman Pengesahan	ii
Berita Acara Skripsi	iii
Halaman Keaslian Skripsi.....	iv
Kata Pengantar	v
<i>Abstract</i>	vi
Abstrak.....	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran.....	xi

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Kegunaan Penelitian	5
1.5 Fokus Penelitian dan Keterbatasan	6

BAB II TELAAH PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
2.2 Landasan Teori.....	10
2.2.1 Definisi Sistem dan Prosedur	10
2.2.2 Definisi Sistem Informasi Akuntansi	11
2.2.3 Sistem Informasi Akuntansi Pendapatan.....	12
2.2.4 Jenis Transaksi dalam Siklus Pendapatan.....	14
2.2.5 Pengolahan Transaksi	18
2.2.6 Tujuan, Ancaman dan	

Prosedur pengendalian	25
2.2.7 Devinisi Penetapan jumlah gaji.....	28
2.2.8 Sistem akuntansi penggajian.....	19
2.2.9 Dokumen-dokumen yang digunakan.....	30
2.2.10 Catatan Akuntansi yang digunakan.....	31
2.2.11 Fungsi Yang Terkait.....	32
2.2.12 Jaringan Prosedur.....	34
2.2.13 Unsur Pengendalian Internal	36
2.2.14 Distribusi Beban Gaji dan Upah.....	38

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Rancangan Penelitian.....	40
3.2 Subyek dan Obyek Penelitian.....	41
3.3 Kerangka Konseptual	42
3.4 Teknik Pengumpulan Data	43
3.5 Validitas Data.....	44
3.6 Teknik analisis Data.....	45

BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN

4.1 Reduksi Data	46
4.2 Penyjian Data	48
4.2.1. Profil rumah sakit.....	48
4.2.2 Visi Misi dan Motto rumah sakit	49
4.2.3 Fungsi dan Peran	51
4.2.4 Fasilitas rumah sakit.....	54
4.2.5 Data Wawancara	55
4.2.6 Data Dokumentasi	66
4.2.7 Data survey.....	71

4.3	Verifikasi Data dan Analisis Data	73
4.3.1	Verifikasi Data	73
4.3.2	Analisi triangulasi.....	76
4.3.3	Perbandingan hasil penelitian.....	82
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian.....	85

BAB V PENUTUP

5.5	Kesimpulan	91
5.2	Saran.....	93

DAFTAR PUSTAKA	94
----------------------	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
2.1 Siklus Pendapatan.....	12
2.1 Alur Penggajian.....	36
3.1 Rancangan Penelitian.....	40
3.2 Kerangka Konseptual.....	42
4.1 Struktur Organisasi.....	50
4.2 Lembar kehadiran karyawan.....	66
4.3 Slip gaji karyawan.....	67
4.4 Jurnal Umum.....	68
4.5 Laporan Laba Rugi.....	69
4.6 Kwitansi.....	70
4.7 Flowcart Pendapatan.....	71
4.3 Flowcart penggajian.....	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Berita Acara Bimbingan Skripsi

Lampiran 2 : Matrik Penelitian

Lampiran 3 : Berita Acara Ujian Proposal Skripsi

Lampiran 4 : Surat Keterangan Penelitian