

Daftar Pustaka

- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Edy, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetak Ke Enam*. Jakarta: Pranada Media Group.
- Fred, L. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: PT. Andi.
- Hasibuan. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Lolowang, M. G. (2016). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya manusia terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Berlian Kharisma Pasifik Manado. *jurnal EMBA*, 177-186.
- Prabu, M. A. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- S.P, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- SP, J. &. (2007). *perilaku organisasi*. jakarta: salemba. Sukarjati.
- (2016). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja Terhadap

Kinerja Pegawai Kantor Dinas Pengelolaan Keuangan
Dan Aset Daerah Kota Semarang. *Juournal of
Management*, No 02.

T, H. h. (2008). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya
manusia*. Yogyakarta: Libberty.

Sumber dari internet (Artikel)

https://money.kompas.com/read/2019/12/28/111220426/in_donesia-harus-bangun-sdm-berbasis-teknologi-digital-ini-alasannya

<https://www.kaskus.co.id/thread/5d900b3ab840886db01446d7/tantangan-bumn-menata-sdm-milenial/>

<https://www.suara.com/yoursay/2019/12/11/162629/manajemen-sumber-daya-manusia-dalam-perusahaan>

Lampiran 1

LEMBAR PERSETUJUAN

Skripsi ini disetujui oleh dosen pembimbing dan layak
untuk diuji :

Tanggal : 24 Juli 2020

Dosen Pembimbing I,

Dosen Pembimbing II,


Drs., I Ketut Surabagarta, S.E., M.M.
NPP : 1701834/DY


Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si.
NPP : 1504722/ DY

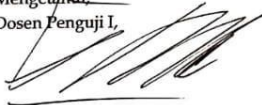
Lampiran 2

BERITA ACARA
BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Wenti Febby Fitriana
NIM : 161500199
Program Studi : Manajemen
Tanggal Ujian Skripsi : 06 Agustus 2020
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Promiba Mutu Salatiga
Dosen Penguji : 1. Drs. Sigit Prihanto Utomo, S.E., M.M
2. Ferry Hariawan, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Bimbingan	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji II
1	19-08-2020	Uji t		
2	19-08-2020	Uji F		
3	19-08-2020	Pembahasan		

Mengetahui,
Dosen Penguji I,



Drs. Sigit Prihanto Utomo, S.E., M.M
NPP:8706188/DY

Dosen Penguji II,



Ferry Hariawan, S.E., M.M
NPP: 1512763/DY

Lampiran 3



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 200337 /01/FE/V1/2020
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Promiba Muto
Jl. Dukuh Brajan RT. 01/ RW. 04, Nebo Jero Argo Mulyo Kota Salatiga
di -
Jawa Tengah

Sesuai kurikulum Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Wenti Febhy Fitriana
NIM : 161500199
Prodi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengembangan SDM Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Promiba Muto Salatiga

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 18 Juni 2020
an.D e k a n,
Wakil Dekan I

Dr. Christina Menek S, SE., M.M.

Lampiran 4



**UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI**

Kampus : Jl Dukuh Menanggal XII/4, Telp. Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Selasa tanggal 22 bulan April tahun 2020 bertempat di Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil / Genap *) Tahun Akademik 2019/2020

Nama Mahasiswa	: Wenti Febby Fitriana
NIM	: 16100199
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Komitmen Organisasi dan Pengembangan SDM terhadap Prestasi Kerja Karyawan Peco PT-Praniba Mutu Satelita.

Dihadiri oleh :

No	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1	161500219	Ari Peltra C S	[Signature]
2	165870042	Redita Nur Rizah	[Signature]
3	165870013	Elwira Apriliani	[Signature]
4	168000093	Jogger Ongki P.	[Signature]
5	168000001	Bung Fai L.	[Signature]
6	161500156	Bagus Wahyuadi Putra	[Signature]
7	161500157	M. Thoriq aqil	[Signature]
8	161500121	M. Abdul Maman	[Signature]
9	161500102	M. Hardin Tri Novaldi	[Signature]
10	161500045	Pristian Yuliana	[Signature]
11	161500230	Yuliani Aminatus S	[Signature]
12	161500220	Henny Purwati	[Signature]
13	168000159	Vitria Rachmawati	[Signature]
14	168000088	Istikomah	[Signature]
15	168000031	Indah Khorun Nira	[Signature]

Surabaya, 24 April 2020

Penguji : ()

Pembimbing : ()

Lampiran 5



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax 031-8281183 Surabaya 60234
 Website : <http://www.fc.unipasby.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: WENTI FEBBY PITRIANA
Prodi / NIM	: Manajemen / 161500199
Judul Skripsi	: Pengaruh Komitmen organisasi dan pengembangan sumber daya manusia terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Promiba Mutu Salatigga
Dosen Pembimbing	: I Ketut SUPABAGIARTA, Drs, S.E., M.M EVA PURNAMA HARUM, S.Si
Periode Kepembimbingan	: 30 September 2019 s/d 30 Maret 2020

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1	4-1-2019	metode penulisan	ada	[Signature]
2	10-10-19	Metode penulisan	ada	[Signature]
3	7-11-19	"	ada	[Signature]
4	22-11-19	bab 1	ada	[Signature]
5	27-12-19	bab 2	ada	[Signature]
6	19-1-20	bab 3	ada	[Signature]
7	17-1-20	bab 4	ada	[Signature]
8	30-1-20	bab 5	ada	[Signature]
9	2-1-20	bab 6	ada	[Signature]
10	15-4-20	instruksi cetak	ada	[Signature]

Bimbingan selesai pada tanggal :

18/20
 4
 [Signature]

Dosen Pembimbing



Mahasiswa,

[Signature]
 Wenti Febby

Lampiran 6 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

KUESIONER

Kepada responden yang terhormat,

Dalam rangka untuk memenuhi tugas akhir (proposal dan skripsi) saya mahasiswa Ekonomi prodi Manajemen melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Komitmen dan Pengembangan SDM Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PROMIBA Mutu Salatiga** Saya mengharapkan peran dan kesediaan anda untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang saudara/i berikan akan dijaga kerahasiaannya. Saya mengucapkan terimakasih atas bantuan, partisipasi dan kerja sama yang anda berikan.

A. Identitas responden

Nama :

Umur :

Pendidikan Terakhir : SMP SMA D-ID3
S1

Lama Bekerja :TahunBulan

Jenis Kelamin : Perempuan Lak-iLaki

Status Menikah : Menikah Belum Menikah

B. Petunjuk Pengisian

Pilihlah salah satu jawaban yang paling sesuai menurut saudara dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia dengan keterangan sebagai berikut :

No	Keterangan
1	Sangat Setuju (SS)
2	Setuju (S)
3	Kurang Setuju (KS)
4	Tidak Setuju (TS)
5	Sangat Tidak Setuju (STS)

Daftar Kuisisioner

“Pengaruh Komitmen dan Pengembangan SDM Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PROMIBA Mutu Salatiga.

1. Komitmen Organisasi ()

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
<i>Affective Commitment</i> atau Komitmen Efektif.						
1	Saya akan sangat berbahagia menghabiskan sisa karir di perusahaan ini					
2.	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga					
<i>Continuance Commitment</i> atau Komitmen Berkelanjutan.						
3.	Akan terlalu merugikan bagi saya untuk meninggalkan perusahaan ini					
4.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					
<i>Normative Commitment</i> atau Komitmen Normatif						
5.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
6.	Saya merasa belum					

	memberikan banyak kontribusi bagi perusahaan					
--	--	--	--	--	--	--

2. Pengembangan SDM ()

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
Perubahan Teknologi						
1.	Sistem informasi yang digunakan perusahaan selalu dilakukan <i>upgrade</i> an secara rutin					
2.	Teknologi yang digunakan dalam membantu menyelesaikan tugas merupakan sistem operasi yang baru					
Pengembangan Aturan Dan Tindakan Tegas						
3.	Saya telah menaati aturan yang berlaku					
4.	Pemimpin akan menindak tegas siapapun yang melanggar aturan					
Turn Over-nya Pegawai						
5.	Perusahaan membantu saya dalam meningkatkan kreativitas					

6.	Saya dapat meningkatkan kreativitas yang saya miliki untuk keperluan perusahaan					
----	---	--	--	--	--	--

3. Prestasi Kerja Karyawan (Y)

No.	Pertanyaan	Jawaban				
		SS	S	R	TS	STS
Hasil Kerja						
1.	Saya melakukan pekerjaan dengan akurat dan jarang membuat kesalahan					
2.	Saya melakukan pekerjaan dengan mengutamakan hasil pekerjaan yang bermutu dan sesuai dengan peraturan yang ada					
Pengetahuan Pekerjaan.						
3.	Saya melaksanakan beban kerja tanpa harus dibantu karyawan lain					
4.	Saya menangani beban kerja sebagaimana ang ditugaskan					

	perusahaan kepada karyawan					
Inisiatif.						
5.	Saya mengerjakan pekerjaan tepat pada sasaran					
6.	Saya tidak menunda-nunda pekerjaan					
Kecekatan Mental						
7.	Saya memiliki inisiatif yang berguna membantu penyelesaian pekerjaan yang lebih baik.					
8.	Saya dapat memberikan suatu pemikiran/ide untuk meningkatkan prestasi					
Sikap						
9.	Kemampuan saya untuk bekerja sama dengan karyawan					

10.	Saya dapat menjalin kerja sama yang baik dengan rekan kerja saya.					
Disiplin Waktu dan Absensi						
11.	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi untuk mengejar target pekerjaan yang diperintahkan oleh atasan.					
12.	Saya dapat menaati semua peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan					

Lampiran 6

Tabulasi Variabel Komitmen Organisasi (X1)

Responden	KOMITMEN KERJA									TOTAL
	Affacteve Commitmen			Continuance Commitment			Normative Commitment			
	Item 1	Item 2	$\sum X1.1$	Item 1	Item 2	$\sum X1.2$	Item 1	Item 2	$\sum X1.3$	
Resp_1	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_2	3	3	6	3	3	6	4	4	8	20
Resp_3	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_4	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_5	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_6	3	4	7	3	3	6	3	3	6	19
Resp_7	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_8	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_9	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24

Resp_10	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_11	4	3	7	4	4	8	4	4	8	23
Resp_12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_13	3	3	6	3	3	6	4	4	8	20
Resp_14	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_15	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_16	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_17	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_18	4	3	7	3	4	7	3	4	7	21
Resp_19	3	3	6	3	4	7	3	3	6	19
Resp_20	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_21	4	4	8	3	3	6	3	4	7	21
Resp_22	4	4	8	3	4	7	3	4	7	22
Resp_23	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_24	4	5	9	4	4	8	4	4	8	25
Resp_25	4	4	8	4	4	8	3	3	6	22
Resp_26	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24

Resp_27	3	3	6	3	3	6	4	4	8	20
Resp_28	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_29	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_30	4	4	8	4	2	6	4	4	8	22
Resp_31	4	4	8	4	3	7	4	4	8	23
Resp_32	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_33	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_34	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_35	5	5	10	4	4	8	5	5	10	28
Resp_36	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_37	3	3	6	3	3	6	4	4	8	20
Resp_38	3	4	7	3	3	6	3	3	6	19
Resp_39	4	4	8	4	4	8	3	4	7	23
Resp_40	4	4	8	3	4	7	3	4	7	22
Resp_41	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_42	4	5	9	4	4	8	4	4	8	25
Resp_43	4	4	8	4	4	8	3	3	6	22

Resp_44	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_45	4	4	8	4	3	7	4	4	8	23
Resp_46	4	4	8	3	3	6	3	3	6	20
Resp_47	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
Resp_48	4	4	8	4	2	6	4	4	8	22
Resp_49	4	4	8	4	3	7	4	4	8	23
Resp_50	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
Resp_51	4	4	8	4	2	6	4	4	8	22
Resp_52	4	4	8	4	3	7	4	4	8	23
Resp_53	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_54	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_55	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_56	3	4	7	3	3	6	3	3	6	19
Resp_57	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_58	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_59	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_60	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18

Resp_61	4	3	7	3	4	7	3	4	7	21
Resp_62	3	3	6	3	4	7	3	3	6	19
Resp_63	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_64	4	4	8	3	3	6	3	4	7	21
Resp_65	4	4	8	3	4	7	3	4	7	22
Resp_66	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_67	4	5	9	4	4	8	4	4	8	25
Resp_68	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
Resp_69	4	4	8	4	2	6	4	4	8	22
Resp_70	4	4	8	4	3	7	4	4	8	23

Tabulasi Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2)

Responden	PENGEMBANGAN SDM									TOTAL
	Perubahan Teknologi			Pengembangan Aturan			Indikator Kreativitas			
	X1.1	X1.2	ΣX1.1	X1.3	X1.4	ΣX1.2	X1.5	X1.6	ΣX1.3	
Resp_1	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
Resp_2	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_3	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_4	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
Resp_5	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_6	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_7	4	4	8	3	3	6	4	4	8	22
Resp_8	4	4	8	3	3	6	4	4	8	22
Resp_9	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_10	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_11	4	4	8	3	3	6	4	4	8	22
Resp_12	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_13	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24

Resp_14	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_15	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
Resp_16	4	4	8	4	2	6	4	4	8	22
Resp_17	4	4	8	4	3	7	4	4	8	23
Resp_18	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_19	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_20	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_21	5	5	10	4	4	8	5	5	10	28
Resp_22	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_23	3	3	6	3	3	6	4	4	8	20
Resp_24	3	4	7	3	3	6	3	3	6	19
Resp_25	4	4	8	4	4	8	3	4	7	23
Resp_26	4	4	8	5	4	9	4	4	8	25
Resp_27	4	4	8	4	5	9	4	4	8	25
Resp_28	3	3	6	4	3	7	4	3	7	20
Resp_29	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_30	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24

Resp_31	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_32	4	3	7	4	4	8	4	4	8	23
Resp_33	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_34	3	4	7	3	3	6	3	3	6	19
Resp_35	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_36	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_37	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_38	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_39	4	3	7	3	4	7	3	4	7	21
Resp_40	3	3	6	3	4	7	3	3	6	19
Resp_41	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_42	4	4	8	3	3	6	3	4	7	21
Resp_43	4	4	8	3	4	7	3	4	7	22
Resp_44	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_45	4	5	9	4	4	8	4	4	8	25
Resp_46	4	4	8	4	4	8	3	3	6	22
Resp_47	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24

Resp_48	4	4	8	4	3	7	4	4	8	23
Resp_49	4	4	8	3	3	6	3	3	6	20
Resp_50	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
Resp_51	4	4	8	4	2	6	4	4	8	22
Resp_52	4	4	8	4	3	7	4	4	8	23
Resp_53	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_54	3	3	6	3	3	6	3	3	6	18
Resp_55	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_56	5	5	10	4	4	8	5	5	10	28
Resp_57	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_58	3	3	6	3	3	6	4	4	8	20
Resp_59	3	4	7	3	3	6	3	3	6	19
Resp_60	4	4	8	4	4	8	3	4	7	23
Resp_61	4	4	8	3	4	7	3	4	7	22
Resp_62	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_63	4	5	9	4	4	8	4	4	8	25
Resp_64	4	4	8	4	4	8	3	3	6	22

Resp_65	4	4	8	4	4	8	4	4	8	24
Resp_66	4	4	8	4	3	7	4	4	8	23
Resp_67	4	4	8	3	3	6	3	3	6	20
Resp_68	5	5	10	5	5	10	5	5	10	30
Resp_69	4	4	8	4	2	6	4	4	8	22
Resp_70	4	4	8	4	3	7	4	4	8	23

Tabulasi Prestasi Kerja (Y)

Responden	PRESTASI KERJA						TOTAL
	Hasil Kerja	Pengetahuan Pekerjaan	Inisiatif	Kecekatan Mental	Sikap	Disiplin Waktu	
	Y1	Y2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
Resp_1	64	81	60	66	76	64	411
Resp_2	70	73	65	65	77	70	420
Resp_3	57	64	51	62	66	57	357
Resp_4	75	65	63	67	72	75	417
Resp_5	76	87	58	76	76	76	449
Resp_6	74	68	58	77	74	74	425
Resp_7	55	81	75	66	78	55	410
Resp_8	64	73	55	65	64	64	385
Resp_9	80	64	60	62	78	80	424
Resp_10	75	65	60	67	70	75	412
Resp_11	67	87	70	76	65	67	432
Resp_12	74	68	60	77	77	74	430

Resp_13	81	65	60	65	78	81	430
Resp_14	76	62	53	87	78	76	432
Resp_15	64	67	61	74	78	64	408
Resp_16	80	76	63	65	65	80	429
Resp_17	73	77	73	65	76	73	437
Resp_18	76	70	79	82	67	76	450
Resp_19	75	60	60	66	75	75	411
Resp_20	65	68	63	79	78	65	418
Resp_21	76	62	63	64	86	76	427
Resp_22	64	67	64	66	78	64	403
Resp_23	80	76	54	79	76	80	445
Resp_24	73	77	62	64	76	76	428
Resp_25	76	70	60	65	67	80	418
Resp_26	73	77	68	87	76	62	443
Resp_27	76	70	53	74	79	67	419
Resp_28	75	60	67	64	66	76	408
Resp_29	65	68	64	65	78	80	420

Resp_30	76	62	60	77	76	75	426
Resp_31	64	67	61	70	65	65	392
Resp_32	64	67	64	80	78	76	429
Resp_33	80	76	63	64	65	77	425
Resp_34	73	77	68	76	66	66	426
Resp_35	76	70	86	80	76	65	453
Resp_36	75	60	78	73	65	62	413
Resp_37	65	68	76	55	78	67	409
Resp_38	80	78	82	76	80	76	472
Resp_39	80	57	66	78	65	77	423
Resp_40	77	65	79	65	77	70	433
Resp_41	64	78	56	65	64	60	387
Resp_42	76	80	78	82	76	68	460
Resp_43	64	65	78	55	73	62	397
Resp_44	76	70	76	81	76	69	448
Resp_45	75	60	65	76	76	76	428
Resp_46	65	68	78	64	65	73	413

Resp_47	76	62	65	80	86	77	446
Resp_48	64	67	66	73	78	68	416
Resp_49	80	76	76	76	75	75	458
Resp_50	76	80	65	75	65	69	430
Resp_51	76	62	78	65	86	81	448
Resp_52	64	67	65	66	78	75	415
Resp_53	80	76	64	79	76	64	439
Resp_54	76	80	76	64	86	85	467
Resp_55	75	75	78	65	78	62	433
Resp_56	65	55	65	50	64	69	368
Resp_57	65	64	80	80	76	76	441
Resp_58	63	80	65	77	66	73	424
Resp_59	76	75	64	66	80	77	438
Resp_60	80	67	62	78	77	68	432
Resp_61	75	74	68	76	63	75	431
Resp_62	80	58	82	65	76	69	430
Resp_63	80	65	66	78	76	81	446

Resp_64	77	65	79	65	80	75	441
Resp_65	63	70	64	66	75	64	402
Resp_66	76	75	65	76	80	85	457
Resp_67	80	57	87	65	80	62	431
Resp_68	75	65	68	78	77	69	432
Resp_69	80	78	82	65	63	76	444
Resp_70	75	74	68	64	76	68	425

Rekapitulasi Total Skor Jawaban Responden

Responden	Komitmen Organisasi	Pengembangan Sdm	Prestasi Kerja
Resp_1	24	30	411
Resp_2	20	24	420
Resp_3	18	24	357
Resp_4	18	30	417
Resp_5	24	18	449
Resp_6	19	18	425
Resp_7	18	22	410
Resp_8	24	22	385
Resp_9	24	24	424
Resp_10	18	18	412
Resp_11	23	22	432
Resp_12	24	24	430
Resp_13	20	24	430
Resp_14	18	24	432
Resp_15	18	30	408
Resp_16	18	22	429
Resp_17	18	23	437
Resp_18	21	18	450
Resp_19	19	18	411
Resp_20	24	24	418
Resp_21	21	28	427
Resp_22	22	24	403
Resp_23	24	20	445

Resp_24	25	19	428
Resp_25	22	23	418
Resp_26	24	25	443
Resp_27	20	25	419
Resp_28	18	20	408
Resp_29	18	24	420
Resp_30	22	24	426
Resp_31	23	18	392
Resp_32	18	23	429
Resp_33	18	24	425
Resp_34	24	19	426
Resp_35	28	18	453
Resp_36	24	24	413
Resp_37	20	18	409
Resp_38	19	18	472
Resp_39	23	21	423
Resp_40	22	19	433
Resp_41	24	24	387
Resp_42	25	21	460
Resp_43	22	22	397
Resp_44	24	24	448
Resp_45	23	25	428
Resp_46	20	22	413
Resp_47	30	24	446
Resp_48	22	23	416
Resp_49	23	20	458

Resp_50	30	30	430
Resp_51	22	22	448
Resp_52	23	23	415
Resp_53	18	18	439
Resp_54	18	18	467
Resp_55	24	24	433
Resp_56	19	28	368
Resp_57	18	24	441
Resp_58	24	20	424
Resp_59	18	19	438
Resp_60	18	23	432
Resp_61	21	22	431
Resp_62	19	24	430
Resp_63	24	25	446
Resp_64	21	22	441
Resp_65	22	24	402
Resp_66	24	23	457
Resp_67	25	20	431
Resp_68	30	30	432
Resp_69	22	22	444
Resp_70	23	23	425

Lampiran 7 : Tabel Frekuensi Jawaban Responden

FREKUENSI (X1)

X1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	26	37,1	37,1	37,1
	4	40	57,1	57,1	94,3
	5	4	5,7	5,7	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

X1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	26	37,1	37,1	37,1
	4	37	52,9	52,9	90,0
	5	7	10,0	10,0	100,0

Total	70	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

X1.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	34	48,6	48,6	48,6
	4	33	47,1	47,1	95,7
	5	3	4,3	4,3	100,0
Total		70	100,0	100,0	

X1.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	4	5,7	5,7	5,7
	3	32	45,7	45,7	51,4
	4	31	44,3	44,3	95,7
	5	3	4,3	4,3	100,0

Total	70	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

X1.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	33	47,1	47,1	47,1
	4	33	47,1	47,1	94,3
	5	4	5,7	5,7	100,0
Total		70	100,0	100,0	

X1.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
=====	3	25	35,7	35,7	35,7
[=====	4	41	58,6	58,6	94,3
[=====	5	4	5,7	5,7	100,0
Total		70	100,0	100,0	

FREKUENSI (X2)

X2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	18	25,7	25,7	25,7
	4	45	64,3	64,3	90,0
	5	7	10,0	10,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

X2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	17	24,3	24,3	24,3
	4	44	62,9	62,9	87,1
	5	9	12,9	12,9	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

X2.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	26	37,1	37,1	37,1
	4	38	54,3	54,3	91,4
	5	6	8,6	8,6	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

X2.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2	3	4,3	4,3	4,3
	3	28	40,0	40,0	44,3
	4	33	47,1	47,1	91,4
	5	6	8,6	8,6	100,0

Total	70	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

X2.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3	25	35,7	35,7	35,7
	4	38	54,3	54,3	90,0
	5	7	10,0	10,0	100,0
	Total	70	100,0	100,0	

X2.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	3	20	28,6	28,6	28,6
	4	43	61,4	61,4	90,0
	5	7	10,0	10,0	100,0
Total		70	100,0	100,0	

FREKUENSI (Y)

		Y.1_1			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	55	1	1,4	1,4	1,4
	57	1	1,4	1,4	2,9
	63	2	2,9	2,9	5,7
	64	10	14,3	14,3	20,0
	65	6	8,6	8,6	28,6
	67	1	1,4	1,4	30,0

70	1	1,4	1,4	31,4
73	4	5,7	5,7	37,1
74	2	2,9	2,9	40,0
75	10	14,3	14,3	54,3
76	16	22,9	22,9	77,1
77	2	2,9	2,9	80,0
80	13	18,6	18,6	98,6
81	1	1,4	1,4	100,0
Total	70	100,0	100,0	

Y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	55	1	1,4	1,4	1,4
	57	2	2,9	2,9	4,3
	58	1	1,4	1,4	5,7

60	4	5,7	5,7	11,4
62	5	7,1	7,1	18,6
64	3	4,3	4,3	22,9
65	8	11,4	11,4	34,3
67	7	10,0	10,0	44,3
68	6	8,6	8,6	52,9
70	6	8,6	8,6	61,4
73	2	2,9	2,9	64,3
74	2	2,9	2,9	67,1
75	3	4,3	4,3	71,4
76	5	7,1	7,1	78,6
77	4	5,7	5,7	84,3
78	3	4,3	4,3	88,6
80	4	5,7	5,7	94,3
81	2	2,9	2,9	97,1
87	2	2,9	2,9	100,0
Total	70	100,0	100,0	

Y.2_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	51	1	1,4	1,4	1,4
	53	2	2,9	2,9	4,3
	54	1	1,4	1,4	5,7
	55	1	1,4	1,4	7,1
	56	1	1,4	1,4	8,6
	58	2	2,9	2,9	11,4
	60	8	11,4	11,4	22,9
	61	2	2,9	2,9	25,7

62	2	2,9	2,9	28,6
63	5	7,1	7,1	35,7
64	6	8,6	8,6	44,3
65	8	11,4	11,4	55,7
66	3	4,3	4,3	60,0
67	1	1,4	1,4	61,4
68	5	7,1	7,1	68,6
70	1	1,4	1,4	70,0
73	1	1,4	1,4	71,4
75	1	1,4	1,4	72,9
76	4	5,7	5,7	78,6
78	6	8,6	8,6	87,1
79	3	4,3	4,3	91,4
80	1	1,4	1,4	92,9
82	3	4,3	4,3	97,1
86	1	1,4	1,4	98,6
87	1	1,4	1,4	100,0

Total	70	100,0	100,0
-------	----	-------	-------

Y.2_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	50	1	1,4	1,4	1,4
	55	2	2,9	2,9	4,3
	62	2	2,9	2,9	7,1
	64	7	10,0	10,0	17,1
	65	15	21,4	21,4	38,6
	66	7	10,0	10,0	48,6
	67	2	2,9	2,9	51,4
	70	1	1,4	1,4	52,9
	73	2	2,9	2,9	55,7
	74	2	2,9	2,9	58,6
	75	1	1,4	1,4	60,0

76	8	11,4	11,4	71,4
77	4	5,7	5,7	77,1
78	4	5,7	5,7	82,9
79	3	4,3	4,3	87,1
80	4	5,7	5,7	92,9
81	1	1,4	1,4	94,3
82	2	2,9	2,9	97,1
87	2	2,9	2,9	100,0
Total	70	100,0	100,0	

Y.3_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	63	2	2,9	2,9	2,9
	64	3	4,3	4,3	7,1
	65	8	11,4	11,4	18,6

66	4	5,7	5,7	24,3
67	2	2,9	2,9	27,1
70	1	1,4	1,4	28,6
72	1	1,4	1,4	30,0
73	1	1,4	1,4	31,4
74	1	1,4	1,4	32,9
75	3	4,3	4,3	37,1
76	16	22,9	22,9	60,0
77	5	7,1	7,1	67,1
78	13	18,6	18,6	85,7
79	1	1,4	1,4	87,1
80	5	7,1	7,1	94,3
86	4	5,7	5,7	100,0
Total	70	100,0	100,0	

Y.3_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	55	1	1,4	1,4	1,4
	57	1	1,4	1,4	2,9
	60	1	1,4	1,4	4,3
	62	5	7,1	7,1	11,4
	64	6	8,6	8,6	20,0
	65	3	4,3	4,3	24,3
	66	1	1,4	1,4	25,7
	67	3	4,3	4,3	30,0
	68	4	5,7	5,7	35,7
	69	5	7,1	7,1	42,9
	70	2	2,9	2,9	45,7
	73	3	4,3	4,3	50,0
	74	2	2,9	2,9	52,9
	75	8	11,4	11,4	64,3
	76	11	15,7	15,7	80,0

77	4	5,7	5,7	85,7
80	5	7,1	7,1	92,9
81	3	4,3	4,3	97,1
85	2	2,9	2,9	100,0
Total	70	100,0	100,0	

Lampiran 8 : Hasil olah SPSS

UJI VALIDITAS (X1)

		Correlations						
		X1.1_1	X1.1_2	X1.2_1	X1.2_2	X1.3_1	X1.3_2	X1
X1.1_1	Pearson Correlation	1	.829**	.831**	.571**	.703**	.847**	.931**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.1_2	Pearson Correlation	.829**	1	.769**	.472**	.649**	.688**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.2_1	Pearson Correlation	.831**	.769**	1	.503**	.836**	.727**	.907**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
X1.2_2	Pearson Correlation	.571**	.472**	.503**	1	.381**	.483**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.001	.000	.000

	N	70	70	70	70	70	70	70
	Pearson Correlation	.703**	.649**	.836**	.381**	1	.852**	.856**
X1.3_1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001		.000	.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
	Pearson Correlation	.847**	.688**	.727**	.483**	.852**	1	.892**
X1.3_2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	70	70	70	70	70	70	70
	Pearson Correlation	.931**	.861**	.907**	.679**	.856**	.892**	1
X1	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	X2.1_1	X2.1_2	X2.2_1	X2.2_2	X2.3_1	X2.3_2	X2
--	--------	--------	--------	--------	--------	--------	----

	N	70	70	70	70	70	70	70
	Pearson Correlation	.931**	.861**	.879**	.750**	.874**	.915**	1
X2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	70	70	70	70	70	70	70

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

RELIABILITAS (X1)

Case Processing Summary

		<u>N</u>	<u>%</u>
Cases	Valid	70	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	<u>Total</u>	<u>70</u>	<u>100.0</u>

- a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's

<u>Alpha</u>	<u>N of Items</u>
<u>.922</u>	<u>6</u>

RELIABILITAS (X2)

Case Processing Summary

	<u>N</u>	<u>%</u>
Cases		
Valid	70	100.0
Excluded ^a	0	.0
<u>Total</u>	<u>70</u>	<u>100.0</u>

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

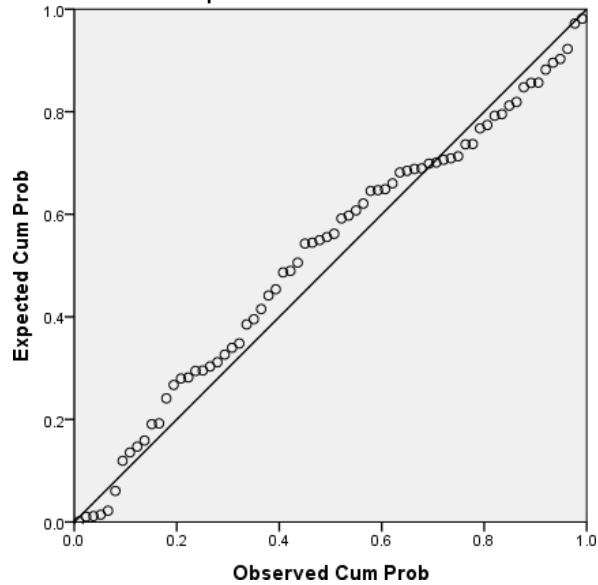
Cronbach's

<u>Alpha</u>	<u>N of Items</u>
<u>.931</u>	<u>6</u>

UJI NORMALITAS

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Y



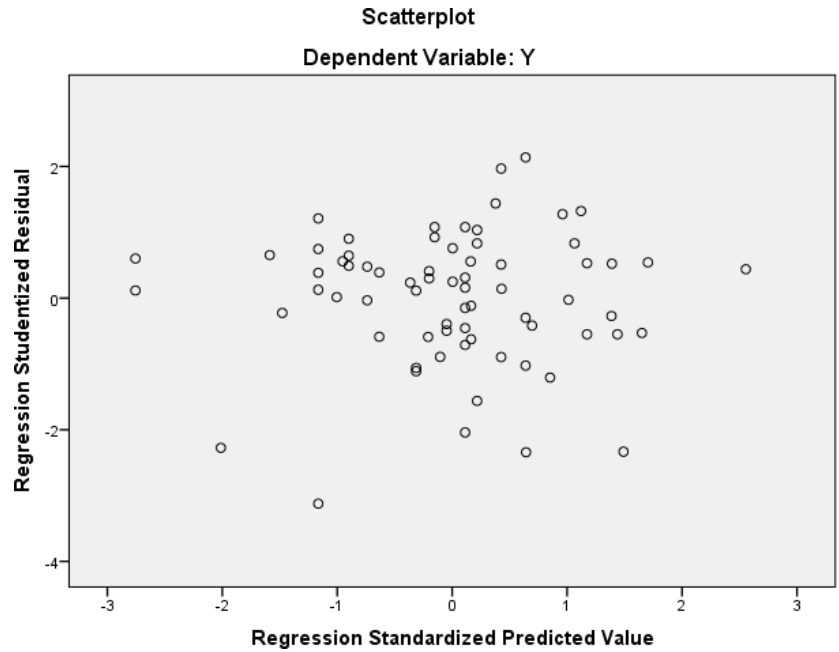
UJI MULTIKOLINEARITAS

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Coefficients Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	436.109	22.137		19.700	.000		
	X1	1.562	.778	.232	2.007	.049	.978	1.023
	X2	-1.945	.746	-.302	-2.609	.011	.978	1.023

a. Dependent Variable: Y

UJI HETEROSKEDASTITAS



UJI AUTOKOLERASI

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.352 ^a	.124	.098	19.791	2.466

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

UJI REGRESI LINEAR BERGANDA DAN UJI t

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients				
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	436.109	22.137		19.700	.000		
	X1	1.562	.778	.232	2.007	.049	.978	1.023
	X2	-1.945	.746	-.302	-2.609	.011	.978	1.023

a. Dependent Variable: Y

UJI F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3713.745	2	1856.872	4.741	.012 ^b
	Residual	26243.741	67	391.698		
	Total	29957.486	69			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1