

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan agar dapat mengetahui pengaruh dari variabel lingkungan kerja dan stres kerja. Teknik pengambilan data menggunakan kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan SPSS versi 22. Hasil analisis uji-t disimpulkan mengenai variabel lingkungan kerja dan stres kerja mempunyai pengaruh parsial dan simultan kepada kinerja karyawan. Kinerja karyawan pada PT. Dwi Mulya Jaya Mojokerto, terlihat banyak pegawai yang tidak dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu. Hasil observasi awal terlihat Lingkungan kerja dan Stres Kerja diduga mempengaruhi kinerja pegawai. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT. Dwi Mulya Jaya di Mojokerto. Metode penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 63 orang responden. Analisa data menggunakan regresi linier berganda. Berdasarkan hasil uji hipotesis di temukan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji hipotesis ditemukan bahwa bahwa stres kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Stres kerja merupakan faktor atau variabel yang paling dominan yang paling mempengaruhi kinerja pegawai pada PT. Dwi Mulya Jaya di Mojokerto. Lingkungan kerja dalam organisasi merupakan faktor yang penting bagi kinerja pegawai khususnya di

organisasi publik sehingga pihak pimpinan harus memperhatikan hal ini dengan memberikan lingkungan kerja yang kondusif untuk bekerja dengan pimpinan yang positif dan baik.

Kata kunci : Lingkungan kerja Stres kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This research was conducted in order to know about work environment variables and work stress. Data collection techniques using a questionnaire, then analyzed using SPSS version 22. The results of the t-test analysis were concluded about the variable work environment and work stress related to partial and simultaneous employee performance. Employee performance at PT. Dwi Mulya Jaya Mojokerto, it was seen that many employees were unable to complete work on time. Results of the initial observations seen in Work and Stress The purpose of this study was to study the influence of the Environment and work stress on the performance of employees of PT. Dwi Mulya Jaya Mojokerto. This research method uses quantitative with a total sample of 63 respondents. Data analysis uses multiple linear regression. Based on the results of hypothesis testing in finding a work environment that has a positive and significant impact on employee performance. Hypothesis test results found about work stress have a positive and significant importance on employee performance. Job stress is the most dominant factor or variable that most influences employee performance at Pt. Dwi Mulya Jaya Mojokerto. The work environment in the organization is an important factor for employees in community organizations and related parties must pay attention to this by providing a work environment conducive to work with positive and good leaders.

Keyword : Work environment, work stress, employee performance PT. Dwi Mulya Jaya

