

DAFTAR PUSTAKA

- Aderiantika. (2019). Analisis Konsep, Implementasi dan Dampak Terhadap Training Needs Assessment Aparat Desa Pattondon Salu Kecamatan Maiwa Kabupaten Enrekang. *Carbohydrate Polymers*, 6(1), 5–10.
- Aini, N. (2019). Evaluasi Kinerja Pegawai Untuk Mewujudkan Pelayanan Publik Dalam Perspektif Good Governance. *Jurnal Inovasi Ilmu Sosial Dan Politik*, 1(1), 43. <https://doi.org/10.33474/jisop.v1i1.2671>
- Akbar, S. (2018). Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kerja. *Jiaganis*, 3(2), 1–17.
- Asniwati. (2020). Pengaruh training need analysis, efikasi diri dan training content terhadap efektivitas program pelatihan dan pengembangan. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 122–136. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Cahaya, A. D., Rahmadani, D. A., Wijiningrum, A., & Swasti, F. F. (2021). Analisis Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *YUME : Journal of Management*, 4(2), 230–242. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.861>
- Debbi, C. (2018). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Training Needs Assessment Pada PT. PLN (PERSERO) UPT SULSELBAR*. 118.
- Efendi, R. (2020). Riyanto Efendi , Pascasarjana Pendidikan Ekonomi , Universitas Negeri Yogyakarta Abstrak . Kinerja karyawan. *Jurnal Economic Edu*, 5.
- Iskandar, D. (2018). Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan Melalui Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dan Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 23–31. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.8>
- Jumali, M. A., & Kristina, A. (2017). Total Quality Management in Education Pada Perguruan Tinggi : Upaya Untuk Memenuhi Kebutuhan Ketenagakerjaan Pada Sistem Industri Modern Di Indonesia. *WAKTU: Jurnal Teknik UNIPA*, 15(2), 13–20.

<https://doi.org/10.36456/waktu.v15i2.727>

- Jumali, M. A., & Kristina, A. (2020). *Balanced Scorecard Method : Analisis Pencapaian Strategi Perusahaan Jasa Manufakturing di Pasuruan*. 4(1), 32–36.
- Jumali, M. A., & Utomo, E. B. (2018). Change-Oriented Leadership : Safety Commitment or Performance Behavior. *WAKTU: Jurnal Teknik UNIPA*, 16(2), 36–46. <https://doi.org/10.36456/waktu.v16i02.1666>
- Jumali, M. A., & Utomo, Y. (2019). PERENCANAAN KEBUTUHAN KAPASITAS WAKTU PRODUKSI PRODUK SPON ALAS TIDUR (Studi Kasus: Perusahaan Alas Tempat Tidur Di Sidoarjo). *WAKTU: Jurnal Teknik UNIPA*, 17(1), 45–49. <https://doi.org/10.36456/waktu.v17i1.1867>
- Junardi, J. (2019). Pengaruh Pengungkapan Corporate Social Responsibility Terhadap Nilai Perusahaan Dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Moderasi. *JURKAMI : Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 4(2), 68–79. <https://doi.org/10.31932/jpe.v4i2.567>
- Kartika, R. D. (2022). *Analisis Kebutuhan Pelatihan Dalam Pengembangan*. 4(1), 133–139.
- Kirana, C. (2021). Implementasi Training Needs Asessment Terhadap Pegawai Kantor Bupati Kabupaten Gowa. *Pesquisa Veterinaria Brasileira*, 26(2), 173–180. <http://www.ufrgs.br/actavet/31-1/artigo552.pdf>
- Kosanke, R. M. (2019). *Kinerja Pemerintah Desa Dalam Pengurusan Legalitas Lahan Pmbangunan Perumahan Di Desa Sea*. 2(1), 1–10.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Ningtyas, S. I., & Sutrisno, W. (2020). Analisis Training Needs Assesment dalam Meningkatkan Keprofesian Guru (Studi Kasus di SMK PGRI 28 Jakarta). *Research and Development Journal of Education*, 6(2), 49. <https://doi.org/10.30998/rdje.v6i2.6155>
- Nurjaman, K., Mustajam, A., Syaifuddin, S., Lubis, Y., & Abadi, Y. (2020). Meningkatkan Kinerja Perusahaan Dengan Menerapkan Konsep Manajemen

- Sumber Daya Manusia Strategik Dalam Menyongsong Persaingan Global. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2), 73–82.
<https://doi.org/10.15575/jim.v1i2.10403>
- Pramadhani, V. (2019). Analisis Kebutuhan Pelatihan Dalam Upaya Mencapai Efektivitas Kerja Karyawan Koperasi. *Ayan*, 8(5), 55.
- Prasetyo, E., Riadi, F., Rinawati, N., & Resawati, R. (2021). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 1(2), 61–66. <https://doi.org/10.55208/aj.v1i2.20>
- Pratama, H. (2022). *Training Needs Analysis: Langkah & Metode Menyusunnya*. <https://id.hrnote.asia/orgdevelopment/langkah-menyusun-training-needs-analysis-220728/>
- Rohmah, Nurruli, F. (2018). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 2(1), 1–11.
- Rosmaini, H. T. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Sakaluri, Alma Abidah. Hestya, D. (2018). Studi Literatur Mengenai Penilaian Kebutuhan (TNA) Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan Dalam Organisasi. *Supporting Self Care in Primary Care*, 200–201.
<https://doi.org/10.1201/9781315383408-26>
- Sausan, N. S., Nasution, A. M. U., & Sabrina, H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT . Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan Effect of Job Satisfaction and Employee Loyalty on Employee Performance at PT . Asia Sakti Wahid Foods Manufacture Medan. *Economics, Business and Management Science Journal*, 1(1), 6–13.
- Setiawan, suparmi dan vicky. (2019). Reward Dan Punishment Sebagai Pemicu Kinerja Karyawan Pada Pt. Dunia Setia Sandang Asli Iv Ungaran. *Jurnal Ilmiah Untag Semarang*, 8 No.(1), 51–61.
- Wakhyuni, E., & Andika, R. (2019). Analisis kemampuan, komunikasi dan konflik kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Mitha Sarana

Niaga. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 271–278.

Wijaya, D. A., & Priono, H. (2022). Pengaruh sistem informasi akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(11), 4959–4970.
<https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i11.1843>