



**UNIVERSITAS  
PGRI ADI BUANA  
SURABAYA**

**SKRIPSI**

**Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap  
Perilaku Inovatif Pegawai Dengan  
Kepemimpinan Transformasional Sebagai  
Variabel Moderating Pada Karyawan PT.  
Sinergy Poly Indonesia**

luneke Adhi Kristanti

191500011

Dosen Pembimbing

Tri Ariprowo, S.E., M.Si

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

**2023**

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP  
PERILAKU INOVATIF PEGAWAI DENGAN  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SEBAGAI  
VARIABEL MODERATING PADA KARYAWAN PT.  
SINERGY POLY INDONESIA**

**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan

memperoleh :

Gelar Sarjana Manajemen (S.M)

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

**Iuneke Adhi Kristanti**

**191500011**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA  
2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Perilaku Inovatif Pegawai Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan PT Sinergy Poly Indonesia

### Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Iuneke Adhi Kristanti
- b. Nim : 191500011
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana

Surabaya

Skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak untuk diuji.

Tanggal : 17 Juli 2023

Dosen Pembimbing



Tri Arprabowo, S.E., M.Si  
NPP. 1809867/DY

## HALAMAN PENGESAHAN

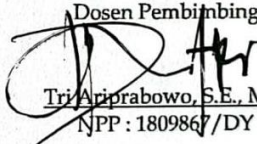
Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Perilaku Inovatif Pegawai Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan PT Sinergy Poly Indonesia


### Identitas Mahasiswa

- a. Nama : Iuneke Adhi Kristanti
- b. Nim : 191500011
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas PGRI Adi Buana  
Surabaya.
- e. Alamat Email : [iuneke.adhi@yahoo.com](mailto:iuneke.adhi@yahoo.com)

Surabaya, 20 Juli 2023

Mengetahui,  
Ketua Program Studi  
  
I Made Bagus Dwirarta, S.E., M.M  
NPP: 1109698/DY

Dosen Pembimbing  
  
Tri Aripriabowo, S.E., M.Si  
NPP: 1809867/DY

Menyetujui  
Dekan  
  
Tony Susilo Wibowo, SE., M.PD., MSM  
NPP: 0709494/DY

## BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI

Skripsi ini diterima dan disetujui oleh Panitia Ujian Skripsi Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya:

Nama : Iuneke Adhi Kristanti  
NIM : 191500011  
Judul Skripsi : Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Perilaku Inovatif Pegawai Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan PT Sinergy Poly Indonesia  
Hari : Senin  
Tanggal : 17 Juli  
Tahun : 2023

Penguji I



Dr. Noerchoidah, S.E., M.M  
NPP. 2004913/DY

Penguji II



Bisma Arianto, S.E., M.M  
NPP. 1302663/DY

## SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

**Saya yang bertanda tangan dibawah ini:**

Nama : Iuneke Adhi Kristanti

Nim : 191500011

Program Studi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul “Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Perilaku Inovatif Pegawai Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan PT Sinergy Poly Indonesia”. Yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2023 bersifat original. Bilamana di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku. Demikian pernyataan ini dilihat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 20 juli 2023

Mahasiswa,



Iuneke Adhi Kristanti

NIM: 191500011

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga mampu menyelesaikan ini dengan tepat waktu. Dengan judul skripsi “**Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap Perilaku Inovatif Pegawai Dengan Kepemimpinan Transformasional Sebagai Variabel Moderating Pada Karyawan PT Sinergy Poly Indonesia**”. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis mendapatkan banyak bantuan, bimbingan dan dukungan dari pihak lain. Sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Hartono, M.Si. selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Tony Susilo Wibowo, S.E., M.Pd., M.S.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Bapak Tri Ariprowo, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu saya selama program skripsi ini.
5. Bapak dan Ibu Dosen pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya yang telah membekali ilmu pengetahuan dan wawasan kepada peneliti selama berada pada bangku kuliah.

6. Bapak Adam Habibie selaku Direktur Utama PT. Sinergy Poly Indonesia yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian di perusahaan tersebut.
7. Ibu HRD selaku staff PT. Sinergy Poly Indonesia yang telah membantu saya dalam penyebaran kuisioner.
8. Kedua orang tua saya yang telah memberikan doa dan dukungan selama penelitian ini berlangsung.
9. Sahabat saya yang telah membantu saya dalam memberikan dukungan mental dan fisik.
10. Dan seluruh teman-teman saya yang tidak dapat saya sebutkan yang telah memberikan motivasi, dukungan, dan masukan yang sangat berarti bagi penulisan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, Juni 2023

Peneliti



## Daftar Isi

|   |             |
|---|-------------|
| <b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....               | <b>ii</b>   |
| <b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....               | <b>iii</b>  |
| <b>BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI</b> .....       | <b>iv</b>   |
| <b>SURAT PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....        | <b>v</b>    |
| <b>KATA PENGANTAR</b> .....                   | <b>vi</b>   |
| <b>DAFTAR TABEL</b> .....                     | <b>xii</b>  |
| <b>DAFTAR GAMBAR</b> .....                    | <b>xiii</b> |
| <b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....                  | <b>xiv</b>  |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                | <b>1</b>    |
| 1.1 Latar Belakang.....                       | 1           |
| 1.2 Rumusan Masalah .....                     | 8           |
| 1.3 Tujuan Penelitian .....                   | 8           |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....                   | 9           |
| <b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....            | <b>13</b>   |
| 2.1 Penelitian Terdahulu .....                | 13          |
| 2.2 Landasan Teori.....                       | 24          |
| 2.2.1 Pengertian Sumber Daya Manusia.....     | 24          |
| 2.2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....     | 24          |
| 2.2.3 Karakteristik Individu .....            | 25          |
| 2.2.4 Pengertian Karakteristik Individu ..... | 25          |
| 2.2.5 Faktor Karakteristik Individu .....     | 26          |
| 2.2.6 Indikator Karakteristik Individu .....  | 28          |
| 2.2.7 Perilaku Inovatif .....                 | 29          |
| 2.2.8 Pengertian Perilaku Inovatif .....      | 29          |

|   |           |
|---|-----------|
| 2.2.9 Ciri – Ciri Berperilaku Inovatif : .....                  | 30        |
| 2.2.10 Indikator Perilaku Inovatif .....                        | 32        |
| 2.2.11 Kepemimpinan Transformational .....                      | 34        |
| 2.2.12 Pengertian Kepemimpinan Transformational .....           | 34        |
| 2.2.13 Karakteristik Kepemimpinan Transformational .....        | 35        |
| 2.2.14 Indikator Kepemimpinan Transformational .....            | 36        |
| 2.3 Kerangka Konseptual .....                                   | 37        |
| 2.4 Hipotesis .....   | 40        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>                          | <b>43</b> |
| 3.1 Rancangan Penelitian .....                                  | 43        |
| 3.2 Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel .....       | 45        |
| 3.2.1 Populasi .....  | 45        |
| 3.2.2 Sampel .....  | 45        |
| 3.2.3 Teknik Pengambilan Sampel .....                           | 46        |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data .....                                 | 47        |
| 3.3.1 Jenis Data .....  | 47        |
| 3.3.2 Sumber Data .....   | 47        |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data .....                               | 48        |
| 3.4.1 Alat Pengumpulan Data .....                               | 48        |
| 3.4.2 Prosedur Pengumpulan Data .....                           | 49        |
| 3.4.3 Lokasi dan Waktu Penelitian .....                         | 50        |
| 3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel ..... | 50        |
| 3.5.1 Variabel Penelitian .....                                 | 50        |
| 3.5.2 Definisi Operasional Variabel .....                       | 51        |

|   |           |
|---|-----------|
| 3.6 Teknik Analisis Data .....                            | 52        |
| 3.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian .....                | 53        |
| 3.6.2 Pengajuan Asumsi Klasik.....                        | 55        |
| 3.6.3 Analisa Regresi Linier Berganda .....               | 57        |
| 3.6.4 Pengujian Hipotesis .....                           | 58        |
| <b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>       | <b>61</b> |
| 4.1 Hasil Penelitian .....                                | 61        |
| 4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan .....                      | 61        |
| 4.2 Karakteristik Responden .....                         | 62        |
| 4.3 Deskripsi Hasil Penelitian .....                      | 64        |
| 4.3.1 Penilaian Responden Terhadap Butir Pernyataan ..... | 64        |
| 4.3.1.1 Variabel Karakteristik Individu.....              | 64        |
| 4.3.1.2 Variabel Perilaku Inovatif Pegawai (Y) .....      | 64        |
| 4.3.1.3 Variabel Kepemimpinan Transformasional (Z) .....  | 65        |
| 4.4.1 Persiapan Analisis Data.....                        | 66        |
| 4.4.2 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian .....          | 66        |
| 4.4.2.1 Uji Validitas .....                               | 66        |
| 4.4.2.2 Uji Reliabilitas .....                            | 68        |
| 4.4.3 Uji Asumsi Klasik .....                             | 69        |
| 4.4.3.1 Uji Normalitas.....                               | 69        |
| 4.4.3.2 Uji Multikolinieritas .....                       | 70        |
| 4.4.3.3 Uji Heteroskedastisitas .....                     | 71        |
| 4.4.3.4 Uji Autokorelasi.....                             | 71        |
| 4.4.4 Analisis Regresi Moderasi.....                      | 73        |

|   |           |
|---|-----------|
| 4.4.5 Hipotesis Penelitian .....  | 78        |
| 4.4.5.1 Uji t .....   | 78        |
| 4.4.5.2 Uji F .....   | 80        |
| 4.4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....  | 82        |
| 4.4.6.1 Pengaruh Pengaruh Karakteristik Individu .....  | 82        |
| terhadap Perilaku Inovatif Pegawai .....  | 82        |
| 4.4.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Transfromasional<br>Terhadap Perilaku Inovatif Pegawai .....  | 83        |
| 4.4.6.3 Pengaruh Karakteristik Individu Terhadap<br>Perilaku Inovatif Pegawai Dengan Kepemimpinan<br>Transformasional Sebagai Variabel Moderating ..... | 84        |
| <b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN .....</b>   | <b>87</b> |
| 5.1 Simpulan .....  | 87        |
| 5.2 Saran .....   | 87        |
| <b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>   | <b>91</b> |
| <b>LAMPIRAN.....</b>  | <b>1</b>  |

## DAFTAR TABEL

|                             |    |
|-----------------------------|----|
| Tabel 3.1 Skala Likert..... | 49 |
|-----------------------------|----|

## DAFTAR GAMBAR

|                                      |    |
|--------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....  | 39 |
| Gambar 3.1 Rancangan Penelitian..... | 44 |

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian

Lampiran 2 Surat Balasan Penelitian

Lampiran 3 Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 4 Berita Acara Ujian Proposal

Lampiran 5 Catatan Ujian Proposal Skripsi

Lampiran 6 Kuesioner Penelitian

Lampiran 7 Rekapitulasi Tabel Skor Jawaban Responden

Lampiran 8 Hasil Output SPSS