

DAFTAR PUSTAKA

- Aditianto, P. and Amir, M.T. (2022) 'Pengaruh faktor kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif melalui kesiapan untuk berubah sebagai mediator', *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(8), pp. 3318–3326. Available at: <https://doi.org/10.32670/fairvalue.v4i8.1381>.
- Aditya, D.N.R. and Ardana, K. (2016) 'Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Self Efficacy terhadap Perilaku Kerja Inovatif', *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(3).
- Cahyandani, P.T. (2021) 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1).
- Damuri, M., Suwasono, E. and Musafik, H.M.N. (2017) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Individu Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yayasan Nurul Hayat Kediri', *JURNAL REVITALISASI Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2).
- Edison, E. and Dkk (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Efendi, S. and Pratama, M.A. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada PT Schenker Petrolog Utama Jakarta', *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 45(2), pp. 45–61.
- Etikariena, A. (2018) 'Perbedaan Perilaku Kerja Inovatif Berdasarkan Karakteristik Individu Karyawan', *Jurnal Psikologi*, 17(2), pp. 107–118.
- Fauziah, N.H. (2019) 'Pengaruh Karakteristik Individu dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Twisting Pada PT. Dewa Sutratex II Cimahi', *Prosiding Manajemen*, 5(1).

- Ghozali, I. (2013) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universita Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018) *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A.Y. (2016) *Pemahaman manajemen sumberdaya manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive.
- Hasibuan and Malayu, S.P. (2019) *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hayatun, S. and Fasochah (2019) 'Kepemimpinan Transformational Memoderasi Motivasi Afiliiasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Ngaliyan Kota Semarang', *Jurnal Ekonomi Manajemen akuntansi*, 26(46).
- Hidayat, A.S. and Rofaida, R. (2021) 'Peran Kepemimpinan Transformasional dan Knowledge Sharing dalam Menstimulasi Perilaku Inovatif di Institusi Pendidikan', *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2).
- Jong, J. de and Hartog, D. den (2010) 'Measuring Innovative Work Behavior', *Creativity and Innovation Management*, 19(1).
- Jyoti, J., Dev, A. and M. (2014) 'The impact of transformational leadership on employee creativity: the role of learning orientation', *Jurnal Ekonomi & Bisnis* [Preprint]. Available at: https://www.scirp-org.translate.google.com/translate?hl=id&sl=en&tr_pto=sc&tr_tl=id&tr_tl=id&tr_hl=id&tr_pto=sc
- Kharis, I. (2015) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 3(1).

Kresnandito, A. P., & F. (2012) 'Pengaruh persepsi kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif penyiar radio', *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 1 (2) [Preprint].

Mahayanti, I.G.A.K. and Sriathi, A.A.A. (2017) 'Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan, dan Karakteristik Situasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan', *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(4), pp. 2253–2279.

Moses, R.M., Astuti, E.S. and Hakam, M.S. (2014) 'Pengaruh Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Prestasi Kerja Karyawwan (Studi Pada Karyawan Pt.inti Bara Mandiri Tuban)', *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 12(1).

Nurhalim, A.D. (2020) 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformational dan Komunikasi Terhadap Motivasi dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT. XYZ', *Jurnal Bina Manajemen*, 8(2), pp. 49–66.

Purba, S. (2009) 'Pengaruh budaya organisasi, Modal Intelektual dan Perilaku Inovatif terhadap kinerja pemimpin', *UNM*, 13(2).

Robbins, P.S. (2006) *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Jakarta: Erlangga.

Setyowati, T. (2016) 'Analisis Karakteristik Individual, Kompetensi dan Komunikasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Perusahaan PT. Mangli Djaya Raya Jember)', *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 2(2).

Sugiyono (2016) *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono (2017) *Metode penelitian Kualitatif*. CV ALFABETA.

Sugiyono (2018) *Metode Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono (2019) *STATISTIKA untuk PENELITIAN*. ALFABETA, CV.

Sundiman, D. (2021) 'Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Yang Berkelanjutan Dimediasi Oleh Leader-Member Exchange', *Fortune business review*, 1(2), pp. 67-77.

Sutanto, E.M. and Ratna, A. (2015) 'PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BERDASARKAN KARAKTERISTIK INDIVIDUAL', *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 9(1).