



**UNIVERSITAS
PGRI ADI BUANA
SURABAYA**

SKRIPSI

**PENGARUH EFIKASI DIRI, *REWARD* DAN TINGKAT
PENDIDIKAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
PADA PT. BANGUN ARTA NIAGATAMA**

Radea Afisena
171500196

Dosen Pembimbing
I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
Evita Purnaningrum. S.Si., M.Si

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
2021

PENGARUH EFIKASI DIRI, *REWARD* DAN TINGKAT
PENDIDIKAN TERHADAP PRESTASI KERJA
KARYAWAN PADA PT. BANGUN ARTA
NIAGATAMA

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (SM)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

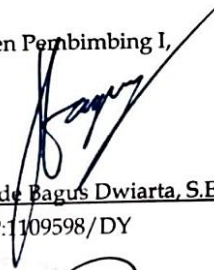
RADEA AFISENA
171500196

PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
2021


HALAMAN PENGESAHAN

Judul Skripsi : Pengaruh Efikasi Diri, *Reward* Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bangun Arta Niगतama.
Nama : Radea Afisena
NIM : 171500196
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Email : radeaafisena86@gmail.com

Dosen Pembimbing I,



I Made Bagus Dwiarta, S.E.,M.M
NPP:1109598/DY

Menyetujui
Dekan

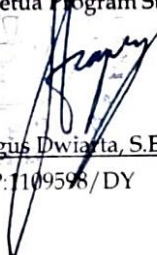

Teguh Purwanto, H., Drs.,M.M
NIP:19601222199003100

Surabaya , 14 Agst 2021

Dosen Pembimbing II,


Evita Purnaningrum, S.Si., M.Si
NPP:1504722/DY



Mengetahui,
Ketua Program Studi,


I Made Bagus Dwiarta, S.E.,M.M
NPP:1109598/DY

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Radea Afisena
NIM : 171500196
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Efikasi Diri, Reward dan
Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bangun
Arta Niagatama Surabaya

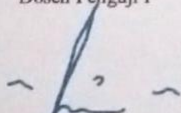
Dosen Penguji :
1. Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr
2. Utama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji I	Penguji 2
1.	28 Juli 2021	BAB 1,2,3,4 & 5		
2.	28 Juli 2021	BAB 4 & 5		

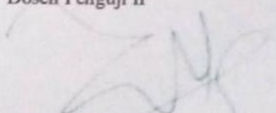
Surabaya, 06 Agustus 2021

Mengetahui,

Dosen Penguji I


Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr
NPP : 1001751/DY

Dosen Penguji II


Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M
NPP:1507731/DY

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Radea Afisena

No Registrasi : 171500196

Program Studi : Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas
PGRI Adi Buana Surabaya

Dengan ini menyatakan bahwa penelitian (skripsi) saya dengan judul “Pengaruh Efikasi Diri, *Reward* Dan Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT. Bangun Arta Niagatama Surabaya” yang saya usulkan dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (SM) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya Tahun Akademik 2020-2021 bersifat original.

Bilamana dikemudian hari ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini atau (ditemukan unsur plagiasi), maka saya bersedia dituntut dan diproses sesuai dengan ketentuan hukum yang berlaku.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya dan dengan sebenar-benarnya.

Surabaya, 28 juli 2021

Mahasiswa,



Radea Afisena

171500196

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah Robbil'alamiin, puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT dengan segala limpahan petunjuk dan bimbingan serta berbagai kenikmatan yang telah diberikan sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul : **“Pengaruh Eikasi diri , Reward dan tingkat Pendidikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Bangun Arta Niagatama”**. Selama proses penulisan hingga terselesaikannya skripsi ini, penulis banyak mendapat motivasi dan dukungan dari beberapa pihak, untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Dr. Marianus Subandowo.MS, selaku Rektor Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
2. Bapak Drs. Teguh Purwanto., MM selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Adi Buana Surabaya.
3. Bapak I Made Bagus Dwiarta, SE. M.M selaku dosen pembimbing 1 dan Kaprodi Manajemen Universitas PGRI Adi Buana Surabaya.
4. Ibu Evita Purnaningrum. S.Si., M.Si selaku Dosen Pembimbing 2 yang memberi petunjuk dan pengarahan dalam menyusun skripsi ini.
5. Bapak Arif wijayanto. S.E selaku HRD PT. Bangun Arta Niagatama.
6. Kedua orang tua saya tercinta yang senantiasa memberikan kasih sayangnya, semangat, dan perhatian yang sangat berarti sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu.
7. Sahabat-sahabat tercinta yang selalu mendukung dan memberi semangat dalam penyusunan skripsi ini.

8. Tak lupa seluruh teman-teman kelas Manajemen 2017 B yang turut membantu proses penyelesaian skripsi ini

penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan, pengalaman dan waktu yang dimiliki penulis. Saran-saran dari para pembaca akan sangat membantu kesempurnaann laporan ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca.

Surabaya,23 Januari 2021

Radea Afisena

MOTTO

Orang yang belajar dari kesalahan adalah orang yang berani
belajar untuk sukses

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh antara Efikasi diri, Reward, dan Tingkat Pendidikan di PT. Bangun Arta Niagatama. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Pt. Bangun Arta Niagatama. Sedangkan penentuan sampel menggunakan teknik *Sampling Purposive* dengan kriteria seluruh karyawan PT. Bangun Arta Niagatama, dengan pengambilan ukuran sampel 37 responden . Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi, setelah itu dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan dengan bantuan program SPSS *Version 20.0*.

Dari hasil analisis yang dilakukan disimpulkan bahwa variabel efikasi diri (X_1) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan (Y) $t_{hitung}=6.766$ variabel Reward (X_2) tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan (Y) $t_{hitung}= -0,177$ dengan nilai sig. ($0,861 < 0,05$). Dan variable Tingkat Pendidikan (x_3) berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan (Y) $t_{hitung} = 2,072$ dengan nilai sig. ($0,046 < 0,05$). Sedangkan untuk uji-f diperoleh hasil $f_{hitung} 37,106$ dengan nilai signifikan ($0,000 < 0,05$).

Kata kunci: Efikasi Diri, Reward, Tingkat Pendidikan, Prestasi Kerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine whether there is an influence between self-efficacy, reward, and education level at PT. Build Arta Niagatama. The population in this study were all employees of Pt. Build Arta Niagatama. While the determination of the sample using purposive sampling technique with the criteria for all employees of PT. Bangun Arta Niagatama, with a sample size of 37 respondents. Collecting data using questionnaires and documentation, after that analyzed using multiple linear regression test and significant test with the help of the MSPSSSVersion 20.0 program.

From the results of the analysis carried out, it was concluded that the self-efficacy variable (X1) had a partial and significant effect on employee performance (Y) $t_{count} = 6,766$ Reward variable (X2) had no effect on employee performance (Y) $t_{count} = -0.177$ with sig. $(0.861 < 0.05)$. And the variable level of education (x3) has an effect on employee performance (Y) $t_{count} = 2.072$ with a sig. $(0.046 < 0.05)$. Meanwhile, for the f-test, the fcount result was 37.106 with a significant value $(0.000 < 00.05)$.

Keywords: Self-Efficacy, Reward, Education Level, Employee Performance

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL	xvii
Daftar Lampiran.....	xix
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	9
TELAAH PUSTAKA.....	9
2.1 Penelitian Terdahulu.....	9
2.2 Landasan Teori	19
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19

2.2.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	20
2.2.1.3	Komponen Manajemen Sumber Daya Manusia.....	22
2.2.3.2	Perilaku Organisasi	23
2.2.1.2	Pengertian Perilaku Organisasi.....	23
2.2.1.3	Prinsip-prinsip Yang Harus Dipertimbangkan Dalam Perilaku Organisasi ...	25
2.2.3.3	Efikasi Diri	33
2.2.3.1	Pengertian Efikasi Diri	33
2.2.3.2	Dimensi Efikasi Diri	34
2.2.3.3	Indikator Efikasi Diri.....	38
2.2.4	<i>Reward</i>	39
2.2.4.1	Pengertian <i>Reward</i>	39
2.2.4.1	Jenis <i>Reward</i>	39
2.2.4.3	Indikator <i>Reward</i>	42
2.2.5	Tingkat Pendidikan	43
2.2.5.1	Pengertian Tingkat Pendidikan	43
2.2.5.1	Dimensi Tingkat Pendidikan	45
2.2.5.2	Indikator Tingkat Pendidikan.....	46
2.2.6	Prestasi Kerja Karyawan	46
2.2.6.1	Pengertian Prestasi Kerja Karyawan	46
2.2.6.2	Indikator Prestasi Kerja Karyawan.....	54
2.2.7	Hubungan Antar Variabel.....	55

2.2.7.1	Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Prestasi Kerja.....	55
2.2.7.2	Pengaruh <i>Reward</i> Terhadap Prestasi Kerja.....	56
2.2.7.3	Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja	56
2.3	Kerangka Konseptual.....	56
2.4	Hipotesis Penelitian	57
BAB III.....		59
METODOLOGI PENELITIAN		60
3.1	Rancangan Penelitian	60
3.2	Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	61
3.2.1	Populasi.....	61
3.2.2	Sampel.....	61
3.2.3	Teknik Pengambilan Sampel	62
3.3	Jenis dan Sumber Data.....	62
3.3.1	Jenis Data.....	62
3.3.2	Sumber Data	63
3.4	Teknik Pengumpulan Data.....	63
3.5	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	66
3.5.1	Lokasi Penelitian.....	66
3.5.2	Waktu Penelitian.....	66

3.6	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	
	Variabel.....	66
3.6.1	Variabel Penelitian	66
3.6.2	Definisi Operasional Variabel	67
3.7	Teknik Analisis Data.....	69
3.7.1	Uji Instrumen Penelitian	69
3.7.1.1	Uji Validitas	69
3.7.1.2	Uji Reliabilitas.....	69
3.7.2	Uji Asumsi Klasik.....	69
3.7.2.1	Uji Normalitas	69
3.7.2.2	Uji Heteroskedastisitas	70
3.7.2.3	Uji Multikolinearitas.....	70
3.7.2.4	Uji Autokorelasi	71
3.7.3	Uji Analisis Data	71
3.7.3.1	Analisis Regresi Linier Berganda	71
3.7.4	Pengujian Hipotesis	72
3.7.4.1	Uji Simultan (Uji F)	72
3.7.4.2	Uji Parsial (Uji T)	72
BAB IV.....		75
	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	75
4.1	Hasil Penelitian	75
4.1.1	Gambaran umum tempat penelitian	75
4.1.2	Visi dan Misi.....	75

4.1.3	Struktur Organisasi	76
4.1.4	Deskripsi Karakteristik Responden.....	80
4.2	Deskripsi Hasil Penelitian	82
4.2.1	Distribusi Frekuensi Variabel Penelitian	83
4.2.1.1	Variabel Efikasi Diri (X1)	84
4.2.1.2	Variabel <i>Reward</i> (X2).....	86
4.2.1.4	Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)...	91
4.3	Analisis Data Penelitian	93
4.3.1	Pengujian Instrumen Penelitian	93
4.3.1.1	Uji Validitas	93
4.3.1.2	Uji Reliabilitas.....	104
4.3.2	Uji Asumsi Klasik.....	107
4.3.2.1	Uji Normalitas	108
4.3.2.2	Uji Multikolinearitas.....	109
4.3.2.3	Uji Autokorelasi	110
4.3.2.4	Uji Heteroskedastisitas	111
4.3.3	Analisis Regresi Linier Berganda	112
4.3.4	Pengujian Hipotesis	113
4.3.4.1	Pengujian Hipotesis 1	113
4.3.4.2	Pengujian Hipotesis 2	114
4.3.4.3	Pengujian Hipotesis 3	115
4.3.4.4	Pengujian Hipotesis 4	115
4.4	Pembahasan Hasil Penelitian	116

BAB V.....	119
KESIMPULAN DAN SARAN.....	119
5.1 Kesimpulan.....	119
5.2 Saran	121
DAFTAR PUSTAKA.....	123

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	52
3.1 Rancangan Penelitian.....	55
4.1 Struktur Organisasi.....	70
4.2 Presentase Jenis Kelamin.....	75
4.3 Presentase Pendidikan Terakhir.....	76
4.4 Presentase Bagian Pekerjaan.....	77
4.5 Uji Heterokedastisitas.....	93

DAFTAR TABEL

1.1 tabel Prestasi Kerja karyawan.....	2
1.2 tabel penelitian terdahulu	15
3.1 tabel Skala Rikert	65
4.1 tabel Interval Frekuensi	85
4.2 tabel distribusi frekuensi X1.1	86
4.3 tabel distribusi frekuensi X1.2	86
4.4 tabel distribusi frekuensi X1.3	87
4.5 tabel distribusi frekuensi X1.4	87
4.6 tabel distribusi frekuensi X1.5	87
4.7 tabel distribusi frekuensi X2.1	88
4.8 tabel distribusi frekuensi X2.2	89
4.9 tabel distribusi frekuensi X2.3	90
4.10 tabel distribusi frekuensi X2.4	91
4.11 tabel distribusi frekuensi X2.5	91
4.12 tabel distribusi frekuensi X3.1	92
4.13 tabel distribusi frekuensi X3.2	93
4.14 tabel distribusi frekuensi X3.3	93
4.14 tabel distribusi frekuensi Y1.1	94
4.14 tabel distribusi frekuensi Y1.2	94
4.14 tabel distribusi frekuensi Y1.3	95

4.14 tabel distribusi frekuensi Y1.4	96
4.16 Uji Validitas X1	98
4.17 Uji Validitas X2	101
4.17 Uji Validitas X3	105
4.18 Uji Validitas Y	107
4.19 Uji Relibilitas X1.....	111
4.20 Uji Relibilitas X2.....	111
4.20 Uji Relibilitas X3.....	112
4.21 Uji Relibilitas Y.....	113
4.22 Uji Normalitas	115
4.23 Uji Multikolonialitas	116
4.24 Uji Autokorelasi.....	117
4.25 Uji analisis regresi linier berganda	119
4.26 Tabel Uji T	121
4.27 Tabel Uji F.....	123

Daftar Lampiran

LAMPIRAN 1

Tabulasi data

1. Variabel Efikasi Diri (X1)
2. Variabel *Reward* (X2)
3. Variabel Tingkat Pendidikan (X3)
4. Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)

LAMPIRAN 2

Tabel Frekuensi Jawaban Reseponden

1. Variabel Efikasi Diri (X1)
2. Variabel *Reward* (X2)
3. Variabel Tingkat Pendidikan (X3)
4. Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y)

LAMPIRAN 3

Uji Instrumen Penelitian

1. Uji Validitas
2. Uji Reabilitas

LAMPIRAN 4

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas
2. Uji multikolinieritas
3. Uji Autokolerasi
4. Uji Heteroskedastisitas

LAMPIRAN 5

Uji Analisis Regresi Linier Berganda

LAMPIRAN 6

Kuesioner Penelitian