

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh antara Efikasi diri, Reward, dan Tingkat Pendidikan di PT. Bangun Arta Niagatama. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Karyawan Pt. Bangun Arta Niagatama. Sedangkan penentuan sampel menggunakan teknik *Sampling Purposive* dengan kriteria seluruh karyawan PT. Bangun Arta Niagatama, dengan pengambilan ukuran sampel 37 responden . Pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dokumentasi, setelah itu dianalisis menggunakan uji regresi linier berganda dan uji signifikan dengan bantuan program SPSS *Version 20.0*.

Dari hasil analisis yang dilakukan disimpulkan bahwa variabel efikasi diri ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan ( $Y$ )  $t_{hitung}=6.766$  variabel Reward ( $X_2$ ) tidak berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan ( $Y$ )  $t_{hitung}= -0,177$  dengan nilai sig. ( $0,861 < 0,05$ ). Dan variable Tingkat Pendidikan ( $x_3$ ) berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan ( $Y$ )  $t_{hitung} = 2,072$  dengan nilai sig. ( $0,046 < 0,05$ ). Sedangkan untuk uji-f diperoleh hasil  $f_{hitung} 37,106$  dengan nilai signifikan ( $0,000 < 0,05$ ).

**Kata kunci:** Efikasi Diri, Reward, Tingkat Pendidikan, Prestasi Kerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine whether there is an influence between self-efficacy, reward, and education level at PT. Build Arta Niagatama. The population in this study were all employees of Pt. Build Arta Niagatama. While the determination of the sample using purposive sampling technique with the criteria for all employees of PT. Bangun Arta Niagatama, with a sample size of 37 respondents. Collecting data using questionnaires and documentation, after that analyzed using multiple linear regression test and significant test with the help of the MSPSSVersion 20.0 program.*

*From the results of the analysis carried out, it was concluded that the self-efficacy variable (X1) had a partial and significant effect on employee performance (Y)  $t_{count} = 6,766$  Reward variable (X2) had no effect on employee performance (Y)  $t_{count} = -0.177$  with sig.  $(0.861 < 0.05)$ . And the variable level of education (x3) has an effect on employee performance (Y)  $t_{count} = 2.072$  with a sig.  $(0.046 < 0.05)$ . Meanwhile, for the f-test, the fcount result was 37.106 with a significant value  $(0.000 < 00.05)$ .*

*Keywords: Self-Efficacy, Reward, Education Level, Employee Performance*