

DAFTAR PUSTAKA

- Ermianti, C., Amanah, D., Harahap, D. A., & Tanjung, F. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara. *Journal Management, Business, and Accounting*, 17(3), 17-24.
- Ghufron, M. N., & Suminta, R. R. (2013). Efikasi diri dan hasil belajar matematika: Meta-analisis. *Buletin Psikologi*, 21(1), 20-30.
- Hadiwiryo, S. (2002). Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional. *Jakarta: Bumi aksara*.
- Hasibuan, M. S., & Hasibuan, H. M. S. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Indonesia, P. R. (2003). *Undang-undang Republik Indonesia nomor 20 tahun 2003 tentang sistem pendidikan nasional*. Departemen Pendidikan Nasional.
- Irianto, J. (2011). Manajemen sumber daya manusia sektor publik di Indonesia: pengantar pengembangan model MSDM sektor publik. *Jurnal Masyarakat, Kebudayaan dan Politik*, 24(4), 281-291.
- Irwansyah, B. (2013). Self-efficacy mahasiswa prodi PMA dalam pembelajaran kalkulus. *Logaritma: Jurnal Ilmu-ilmu Pendidikan dan Sains*, 1(02).
- Januar, D. *Analisis Pengaruh Efikasi Diri dan Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Srikandi Diamond Motors Jakarta Selatan)* (Bachelor's thesis,

- Jakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis UIN Syarif Hidayatullah Jakarta).
- Kadarisman, M. (2012). Pengertian dan Filosofi Manajemen Kompensasi. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Mangkunegara, A. A. P. (2005). *Evaluasi kinerja SDM*. Tiga Serangkai.
- Maringan, K., Pongtuluran, Y., & Maria, S. (2017). Pengaruh tingkat pendidikan, sikap kerja dan keterampilan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pt. wahana sumber lestari samarinda. *AKUNTABEL*, 13(2), 135-150.
- Mawanti, D. (2011). Studi efikasi diri mahasiswa yang bekerja pada saat penyusunan skripsi. *Semarang: Fakultas Tarbiyah*.
- Miftah, T. (2015). Perilaku organisasi konsep dasar dan aplikasinya.
- Nasution, S. L. A. (2017). PENGARUH MUTASI, REWARD DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA III KEBUN AEK NABARA UTARA AFDELING IV.
- Nawawi, H. H. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk bisnis yang kompetitif.
- Pakpahan, E. S. (2014). Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik*, 2(1), 116-121.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. (2002). Manajemen personalia. *Yogyakarta: BPFE*.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational behavior* (Vol. 4). New Jersey: Pearson Education.
- Saragih, R. S., & Siagian, N. F. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN SISTEM PENGHARGAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Study Kasus di PT. Pendidikan Ganesha Operation Pematangsiantar). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis (EK&BI)*, 1(2), 83-91.
- Saraswati, A. A. N. D., Dewi, I. M., & Piartini, P. S. (2017). Pengaruh efikasi diri terhadap kinerja dengan dukungan organisasional sebagai pemoderasi. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 2257-2286.
- Septarina, M. (2017). *PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN LAMANYA BEKERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PEGADAIAN SYARIAH SIMPANG PATAL PALEMBANG.*[SKRIPSI] (Doctoral dissertation, UIN Raden Fatah Palembang).
- Siregar, N. T., & Suryalena, S. *Pengaruh Penilaian Kinerja Karyawan Dan Reward Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Hotel Sapadia Pasir Pengaraian* (Doctoral dissertation, Riau University).
- Sista, A. W. (2017). *PENGARUH PERSEPSI PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG* (Doctoral dissertation, Universitas Widyatama).
- Siswanto, S. (2003). *manajemen tenaga kerja Indonesia. Jakarta: Bumi Aksara.*

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.

Sutrisno, H. E. (2019). *Budaya organisasi*. Prenada Media.

Tirtarahardja, U., & La Sulo, S. L. (2016). *Pengantar pendidikan*.

Wijaya, M. (2018). *PENGARUH REWARD FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN MANUFAKTUR DI SEMARANG* (Doctoral dissertation, Unika Soegijapranata

Lampiran 1
 Tabulasi Data

1. Efikasi Diri (X_1)

Responden	Efikasi Diri (X_1)										
	Keyakinan akan kemampuan diri		Optimis		Obyektif		Bertanggung jawab		Rasional dan Realistis		Total X_1
	Item1	Item2	Item1	Item2	Item1	Item2	Item1	Item2	Item1	Item2	
Responden_1	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
Responden_2	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	46
Responden_3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden_4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	34
Responden_5	3	3	4	4	3	4	3	4	4	3	35
Responden_6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
Responden_7	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
Responden_8	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38
Responden_9	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	34
Responden_10	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	44
Responden_11	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30
Responden_12	4	4	3	3	5	4	5	5	3	3	39

Responden_33	5	5	4	5	5	5	5	5	5	3	47
Responden_34	5	2	5	5	4	4	4	4	3	3	39
Responden_35	3	4	4	3	4	3	3	4	3	3	34
Responden_36	3	5	5	5	4	4	5	5	3	3	42
Responden_37	3	3	4	4	3	3	5	4	2	2	33

2. Reward

Responden		Reward (X2)										
		Gaji		Penghargaan		Pujian		Cuti		Tunjangan		Total_X2
		Item1	Item2	Item1	Item2	Item1	Item2	Item1	Item2	Item1	Item2	
Responden_1		4	4	5	5	4	4	5	5			36
Responden_2		4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	36
Responden_3		4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	46
Responden_4		3	3	4	4	1	1	2	2	3	3	26
Responden_5		4	3	3	3	3	3	3	3	2	2	29
Responden_6		5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	46
Responden_7		5	5	5	5	4	4	5	5	4	4	46
Responden_8		4	3	5	4	5	4	4	4	4	4	41
Responden_9		2	2	3	3	3	3	4	3	3	3	29
Responden_10		5	5	3	3	2	2	2	2	3	3	30
Responden_11		4	3	3	3	2	2	3	3	3	3	29
Responden_12		5	5	5	4	3	3	3	3	4	4	39
Responden_13		5	5	2	2	5	5	5	5	4	4	42
Responden_14		4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	46
Responden_15		5	5	3	3	3	3	3	3	5	5	38

Responden_16	4	4	1	1	2	2	1	2	5	5	27
Responden_17	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	40
Responden_18	3	4	3	3	3	2	2	3	3	3	29
Responden_19	4	4	3	3	3	3	2	3	2	2	29
Responden_20	3	4	3	3	1	5	3	2	4	5	33
Responden_21	4	5	4	4	5	1	5	4	4	5	41
Responden_22	5	4	5	5	4	5	3	2	4	5	42
Responden_23	5	5	5	5	5	3	3	1	3	5	40
Responden_24	3	3	5	5	1	2	4	3	3	5	34
Responden_25	5	5	5	5	5	3	5	1	3	5	42
Responden_26	5	2	5	5	4	4	5	2	4	4	40
Responden_27	3	3	4	4	1	1	3	1	4	4	28
Responden_28	5	5	5	5	5	4	3	3	4	4	43
Responden_29	4	3	3	3	5	3	2	1	3	3	30
Responden_30	5	5	5	5	4	5	5	2	3	3	42
Responden_31	3	2	2	5	2	3	2	1	4	4	28
Responden_32	4	2	2	2	3	3	3	2	4	4	29
Responden_33	5	5	5	5	2	2	5	2	4	4	39
Responden_34	5	5	3	3	5	5	3	5	5	5	44

Responden_35	4	3	5	5	5	3	4	1	5	5	40
Responden_36	5	5	4	5	2	5	5	3	5	5	44
Responden_37	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	29

3. Tingkat Pendidikan

Responden	Tingkat Pendidikan (X3)								
	Pendidikan formal			Pendidikan non formal		Pendidikan informal			Total_X3
	Item1	Item2	Item3	Item1	Item2	Item1	Item2	Item3	
Responden_1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden_2	5	5	5	4	4	4	3	3	33
Responden_3	5	5	5	4	4	4	4	4	35
Responden_4	3	3	4	4	2	2	3	3	24
Responden_5	3	3	3	4	4	4	2	2	25
Responden_6	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Responden_7	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Responden_8	4	4	4	4	4	3	3	3	29
Responden_9	3	3	3	5	5	2	2	2	25
Responden_10	5	5	4	3	3	3	3	4	30
Responden_11	4	4	4	2	2	3	3	3	25
Responden_12	5	5	5	5	5	3	3	3	34
Responden_13	5	5	5	5	5	4	4	4	37
Responden_14	5	5	5	4	4	5	5	4	37

Responden_15	4	4	4	5	5	4	4	4	34
Responden_16	4	4	4	2	2	3	3	3	25
Responden_17	5	5	5	3	3	4	4	4	33
Responden_18	4	4	3	3	2	3	3	3	25
Responden_19	4	4	3	2	2	3	3	3	24
Responden_20	4	5	5	4	4	5	1	3	31
Responden_21	4	5	5	5	3	3	3	5	33
Responden_22	4	4	5	4	1	3	2	3	26
Responden_23	4	5	5	3	5	2	1	3	28
Responden_24	5	3	5	5	5	4	3	5	35
Responden_25	4	4	5	5	5	3	2	5	33
Responden_26	5	5	5	3	5	5	3	4	35
Responden_27	4	4	5	5	4	4	1	4	31
Responden_28	5	5	5	5	5	3	3	5	36
Responden_29	4	4	5	5	5	4	1	4	32
Responden_30	3	4	5	3	5	3	3	5	31
Responden_31	5	4	5	5	5	3	2	4	33
Responden_32	5	5	5	5	5	2	3	4	34
Responden_33	4	5	5	5	4	3	2	5	33

Responden_34	4	4	2	3	5	2	2	2	24
Responden_35	3	3	3	3	3	3	1	2	21
Responden_36	5	4	4	2	5	2	2	4	28
Responden_37	4	3	3	3	3	3	3	3	25

4. Prestasi Kerja Karyawan

Responden	Prestasi Karyawan (Y)								
	Kualitas kerja (Quality)		Kuantitas kerja (Quantity)		Jangka waktu (Timeliness)		Efektifitas biaya (Cost effectiveness)		Total_Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
Responden_1	5	5	5	5	4	4	5	5	38
Responden_2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
Responden_3	5	5	5	5	5	5	4	4	38
Responden_4	4	4	3	3	3	3	3	3	26
Responden_5	4	4	3	3	4	4	2	2	26
Responden_6	5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden_7	5	5	4	4	5	5	5	5	38
Responden_8	4	4	3	3	4	4	3	3	28
Responden_9	4	4	4	3	4	4	3	3	29
Responden_10	3	3	3	3	4	4	3	3	26
Responden_11	3	3	2	3	3	3	4	4	25
Responden_12	5	5	4	4	5	5	3	3	34

Responden_13		5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden_14		5	5	4	4	4	5	5	5	37
Responden_15		5	5	4	4	4	4	4	4	34
Responden_16		3	3	4	4	2	3	3	3	25
Responden_17		4	4	4	4	4	4	3	3	30
Responden_18		3	3	3	3	3	3	3	3	24
Responden_19		4	4	3	3	3	3	3	2	25
Responden_20		3	5	4	4	4	4	3	2	29
Responden_21		3	5	4	4	4	4	5	4	33
Responden_22		3	5	4	4	3	3	4	3	29
Responden_23		4	5	3	3	4	5	5	5	34
Responden_24		5	5	5	5	5	5	5	5	40
Responden_25		4	5	4	4	4	4	5	4	34
Responden_26		4	4	5	5	4	4	5	5	36
Responden_27		5	5	4	5	5	5	4	5	38
Responden_28		5	4	3	3	4	5	4	5	33
Responden_29		5	5	5	4	5	2	5	5	36
Responden_30		5	4	1	1	3	2	2	4	22

Lampiran 2
Uji Validitas dan Reliabilitas

Uji validitas X1.1

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya merasa jelas dengan tugas yang diberikan atasan kepada saya	4,19	,713	,527	,278	.
Saya merasa sudah berpengalaman dalam pekerjaan saya	4,24	,689	,527	,278	.

Uji Validitas X1.2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya selalu berusaha keras untuk mencapai hasil kerja yang baik	4,38	,575	,483	,234	.
Saya merasa dapat menyelesaikan tugas-tugas dalam bekerja	4,14	,842	,483	,234	.

Uji Validitas X1.3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pengetahuan yang karwayan miliki sesuai dengan standar perusahaan	3,97	1,083	,519	,269	.
Dengan keterampilan yang karyawan miliki, karyawan memiliki inisiatif dalam bekerja	4,22	,785	,519	,269	.

Uji Validitas X1.4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya tetap bersemangat dalam bekerja meskipun tanpa pengawasan dari atasan	4,16	1,084	,702	,493	.
Menurut saya jaminan sosial yang diberikan oleh perusahaan sangat membantu bagi para karyawan	4,08	,799	,702	,493	.

Uji Validitas X1.5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Menurut saya, tidak ada hambatan bekerja yang saya alami di perusahaan ini	3,81	,935	,574	,330	.
Saya dapat menemukan solusi Ketika mengalami hambatan dalam bekerja	3,76	1,134	,574	,330	.

Uji Validitas X2.1

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Imbalan kerja (gaji,bonus, serta tunjangan) yang diberikan oleh perusahaan membuat saya bekerja dengan baik	3,92	1,077	,690	,476	.
Gaji yang saya terima sesuai dengan kinerja yang saya lakukan	4,16	,695	,690	,476	.

Uji Validitas X2.2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlatio n	Squared Multiple Correlatio n	Cronbach' s Alpha if Item Deleted
Adanya pemberian bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan	3,89	1,266	,875	,765	.
Adanya promosi jabatan yang telah diberikan perusahaan kepada karyawan	3,84	1,362	,875	,765	.

Uji Validitas X2.3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pujian dan penghargaan atas prestasi kerja yang diberikan oleh perusahaan mendorong saya lebih giat bekerja	3,35	1,623	,512	,262	.
Atasan selalu memberikan pujian apabila ada karyawan yang menjalankan tugas pekerjaan dengan memuaskan	3,46	1,977	,512	,262	.

Uji Validitas X2.4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Perusahaan memberikan fasilitas (seperti gathering, cuti tahunan, cuti melahirkan)	2,89	1,710	,444	,197	.
Dalam satu tahun karyawan mendapatkan 12 kali cuti	3,59	1,359	,444	,197	.

Uji Validitas X2.5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlatio n	Squared Multiple Correlatio n	Cronbach 's Alpha if Item Deleted
Saya mendapatkan tunjangan hari raya yang diberikan oleh perusahaan	3,97	,860	,776	,603	.
Menurut saya jaminan sosial yang diberikan oleh perusahaan sangat membantu bagi para karyawan	3,73	,703	,776	,603	.

Uji Validitas X3.1

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pekerjaan yang anda tekuni sesuai dengan pendidikan terakhir anda	8,70	2,104	,662	,479	,768
Semakin tinggi jenjang pendidikan semakin tinggi jabatan yang diperoleh.	8,70	1,881	,746	,565	,682
Pengetahuan yang diperoleh dari pendidikan formal harus dievaluasi secara periodik	8,59	1,748	,634	,416	,809

Uji Validitas X3.2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pendidikan yang baik membuat kualitas hasil kerja yang baik	4,00	1,444	,520	,270	.
Dengan mengikuti Lembaga kursus menambah pengetahuan yang lebih luas	3,97	1,138	,520	,270	.

Uji Validitas X3.3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Dalam setiap melaksanakan tugas, karyawan harus menggunakan pertimbangan moral dan profesional	6,43	2,641	,411	,172	,513
Karyawan mempunyai tanggung jawab terhadap semua tugas-tugasnya	7,00	2,111	,452	,205	,451
Karyawan saling membantu dengan karyawan lain yang mengalami kesulitan	6,14	2,620	,387	,151	,543

Uji Validitas Y.1

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pekerjaan selalu diselesaikan oleh karyawan dengan tuntas dan memadai sehingga memiliki kualitas yang dapat diandalkan	4,41	,526	,551	,304	.
Karyawan selalu berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan bidang pekerjaannya	4,19	,602	,551	,304	.

Uji Validitas Y.2

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya dapat meminimalisir biaya pengeluaran dalam melakukan sebuah pekerjaan	3,76	,856	,914	,835	.
Karyawan berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kuantitas yang telah ditetapkan perusahaan	3,81	,991	,914	,835	.

Uji Validitas Y.3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Karyawan selalu menyelesaikan tugas-tugas dengan tepat waktu dang mengutamakan prinsip efisiensi	3,89	1,044	,602	,362	.
Karyawan tidak membuang-buang waktu dalam bekerja dengan kegiatan yang lama	3,97	,583	,602	,362	.

Uji Validitas Y.4

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Saya akan memberikan banyak kontribusi dalam perusahaan ini	3,68	1,281	,700	,490	.
Saya mampu memotivasi bawahan untuk mencapai kinerja yang maksimal.	3,92	,965	,700	,490	.

Uji Reliabilitas X1.1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,690	,690	2

Uji Reliabilitas X1.2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,644	,652	2

Uji Reliabilitas X1.3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,677	,683	2

Uji Reliabilitas X1.4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,819	,825	2

Uji Reliabilitas X1.5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,728	,730	2

Uji Reliabilitas X2.1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,805	,816	2

Uji Reliabilitas X2.2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,933	,933	2

Uji Reliabilitas X2.3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,675	,677	2

Uji Reliabilitas X2.4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,612	,615	2

Uji Reliabilitas X2.5

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,872	,874	2

Uji Reliabilitas X3.1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,820	,826	3

Uji Reliabilitas X3.2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,681	,684	2

Uji Reliabilitas X.3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,606	,606	3

Uji Reliabilitas Y.1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,710	,711	2

Uji Reliabilitas Y.2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,954	,955	2

Uji Reliabilitas Y.3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,732	,751	2

Uji Reliabilitas Y.4

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
,819	,824	2

Lampiran 4

Uji Asumsi Klasik

1. Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardize d Residual
N		37
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	0E-7
	Std. Deviation	2,55019934
	Absolute	,148
Most Extreme Differences	Positive	,096
	Negative	-,148
Kolmogorov-Smirnov Z		,902
Asymp. Sig. (2-tailed)		,390

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-1,269	3,935		-,323	,749		
1 Efikasi Diri (X1)	,603	,089	,725	6,766	,000	,603	1,659
Reward (X2)	-,014	,078	-,015	-,177	,861	,980	1,021
Tingkat Pendidikan (X3)	,270	,130	,221	2,072	,046	,610	1,639

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan (Y)

3. Uji Autokorelasi

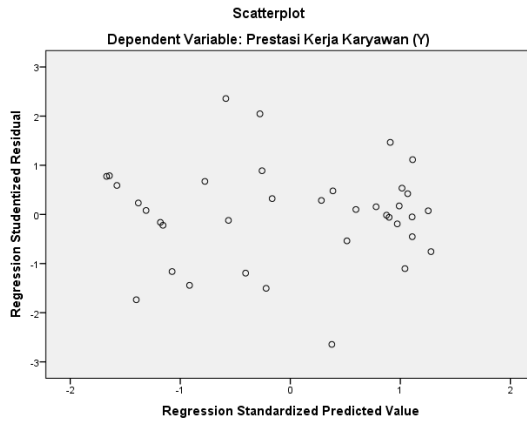
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,878 ^a	,771	,751	2,664	2,326

a. Predictors: (Constant), Tingkat Pendidikan (X3), Reward (X2), Efikasi Diri (X1)

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan (Y)

4. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 5
Analisis Regresi Linier Berganda

**Regresi linier berganda (nilai unstandardized coefficients
(B dan Std. Error))**

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Tolerance
(Constant)	-1,269	3,935		-,323	,749		
1 Efikasi Diri (X1)	,603	,089	,725	6,766	,000	,603	1,659
Reward (X2)	-,014	,078	-,015	-,177	,861	,980	1,021
Tingkat Pendidikan (X3)	,270	,130	,221	2,072	,046	,610	1,639

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan (Y)

Koefisien Determinasi (R Square) dan Koefisien Korelasi (R)
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,878 ^a	,771	,751	2,664	2,326

a. Predictors: (Constant), Tingkat Pendidikan (X3), Reward (X2), Efikasi Diri (X1)

b. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan (Y)

Uji t Parsial (Nilai t dan Sig.) dengan t tabel sebesar 2.02619

dari sampel sebanyak 37

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-1,269	3,935		-,323	,749		
Efikasi Diri (X1)	,603	,089	,725	6,766	,000	,603	1,659
1 Reward (X2)	-,014	,078	-,015	-,177	,861	,980	1,021
Tingkat Pendidikan (X3)	,270	,130	,221	2,072	,046	,610	1,639

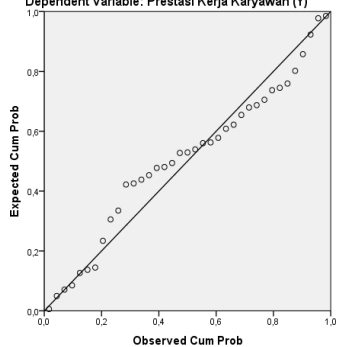
a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan (Y)

Uji F Simultan (Nilai F dan Sig.) dengan F tabel sebesar 3.28

dari perhitungan jumlah sampel - variabel bebas (37-3=34)

dan variabel bebas - 1 (3-1=2)

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan (Y)

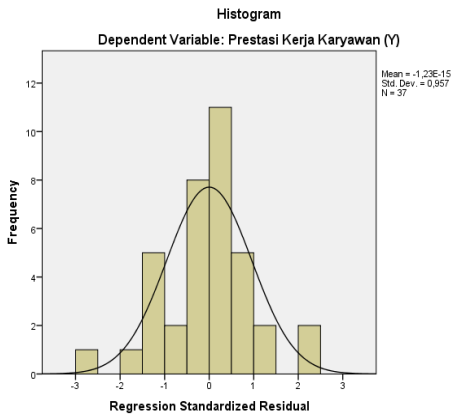


ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	789,765	3	263,255	37,106	,000 ^b
Residual	234,127	33	7,095		
Total	1023,892	36			

a. Dependent Variable: Prestasi Kerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Tingkat Pendidikan (X3), Reward (X2), Efikasi Diri (X1)



Lampiran 6

Kuesioner Penelitian

PENGARUH EFIKASI
DIRI,REWARD DAN
TINGKAT
PENDIDIKAN

TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT

Bangun Arta Niगतama Surabaya

Kepada :

Yth. Responden

Karyawan PT Bangun Arta Niगतama

Surabaya

Assalamu'alaikumWr.Wb,

Saya Radea Afisena Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Angkatan Tahun 2017 Universitas PGRI Adi Buana Surabaya. Dalam rangka memenuhi tugas akhir perguruan tinggi yang berkaitan dengan penelitian tentang "Pengaruh Efikasi Diri, *Reward* dan Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT Bangun Arta Niagatama Surabaya " mohon kesediaan saudara untuk meluangkan waktunya mengisi kuisisioner penelitian. Informasi yang saudara berikan merupakan bantuan yang bernilai bagi saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih atas partisipasi anda yang telah menjadi salah satu responden untuk mengisi kuisisioner ini. Kami menghargai kejujuran anda mengisi kuisisioner dan kami menjamin kerahasiaan terkait dengan kuisisioner ini. Hasil survei ini digunakan untuk penelitian skripsi.

RADEA AFISENA

1. Petunjuk pengisian

- a. Isilah data diri anda sesuai dengan keadaan yang sebenarnya sesuai pada identitas responden.
- b. Jawablah pertanyaan yang disediakan dengan cara memberikan tanda centang (\surd) pada kolom score yang menurut anda paling sesuai, dimana : Sangat Tidak Setuju (STS), Tidak Setuju (TS), Ragu-Ragu (RR), Setuju (S), Sangat Setuju (SS).
- c. Diharapkan untuk tidak menjawab lebih dari satu pilihan jawaban.

2. Identitas responden

a. Nama

.....

b. Usia :

- 17- < 27 tahun
- 27- < 37 tahun
- 37- < 47 tahun
- \geq 47 tahun

c. Jenis Kelamin

.....

- Laki-Laki
- Perempuan

d. Divisi :

e. Lama Pekerjaan :

f. Pendidikan Terakhir :

Efikasi Diri (X_1)

No	Pernyataan Eikasi Diri	Kategori penilaian				
		STS	TS	RR	S	SS
Keyakinan akan kemampuan diri						
1	Saya merasa jelas dengan tugas yang diberikan atasan kepada saya					
2	Saya merasa sudah berpengalaman dalam pekerjaan saya					
Optimis						
3	Saya selalu berusaha keras untuk mencapai hasil kerja yang baik					
4	Saya merasa dapat menyelesaikan tugas-tugas					

	dalam bekerja					
Obyektif						
5	Pengetahuan yang karyawan miliki sesuai dengan standar perusahaan					
6	Dengan keterampilan yang karyawan miliki, karyawan memiliki inisiatif dalam bekerja					
Bertanggung jawab						
7	Saya tetap bersemangat dalam bekerja meskipun tanpa pengawasan dari atasan					
8	Menurut saya jaminan sosial yang diberikan oleh perusahaan sangat membantu bagi para karyawan					
Rasional dan Realistis						

9	Menurut saya, tidak ada hambatan bekerja yang saya alami di perusahaan ini					
10	Saya dapat menemukan solusi Ketika mengalami hambatan dalam bekerja .					

Reward (X2)

No	Pernyataan Reward	Kategori penilaian				
		STS	TS	RR	S	SS
Gaji						
1	Imbalan kerja (gaji,bonus, serta tunjangan) yang diberikan oleh perusahaan membuat saya bekerja dengan baik					
2	Gaji yang saya terima sesuai dengan kinerja yang saya lakukan					

Penghargaan					
3	Adanya pemberian bonus yang diberikan perusahaan kepada karyawan				
4	Adanya promosi jabatan yang telah diberikan perusahaan kepada karyawan				
Pujian					
5	Pujian dan penghargaan atas prestasi kerja yang diberikan oleh perusahaan mendorong saya lebih giat bekerja				
6	Atasan selalu memberikan pujian apabila ada karyawan yang menjalankan tugas pekerjaan dengan memuaskan				
Cuti					
7	Perusahaan memberikan fasilitas (seperti				

	gathering, cuti tahunan, cuti melahirkan)					
8	Dalam satu tahun karyawan mendapatkan 12 kali cuti					
Tunjangan						
9	Saya mendapatkan tunjangan hari raya yang diberikan oleh perusahaan					
10	Menurut saya jaminan sosial yang diberikan oleh perusahaan sangat membantu bagi para karyawan.					

Tingkat Pendidikan (X3)

No	Pernyataan Pendidikan	Tingkat	Kategori penilaian				
			STS	TS	RR	S	SS
Pendidikan formal							





1	Pekerjaan yang anda tekuni sesuai dengan pendidikan terakhir anda					
2	Semakin tinggi jenjang pendidikan semakin tinggi jabatan yang diperoleh.					
3	Pengetahuan yang diperoleh dari pendidikan formal harus dievaluasi secara periodik					
Pendidikan non formal						
4	Pendidikan yang baik membuat kualitas hasil kerja yang baik.					
5	Dengan mengikuti Lembaga kursus menambah pengetahuan yang lebih luas					
Pendidikan informal						
6	Dalam setiap melaksanakan tugas, karyawan harus menggunakan pertimbangan					

	moral dan profesional					
7	Karyawan mempunyai tanggung jawab terhadap semua tugas-tugasnya					
8	Karyawan saling membantu dengan karyawan lain yang mengalami kesulitan					

BERITA ACARA BIMBINGAN REVISI SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Radea Afisena
NIM : 171500196
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Efikasi Diri, Reward dan
Tingkat Pendidikan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Bangun
Arta Niagatama Surabaya

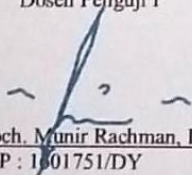
Dosen Penguji :
1. Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr
2. Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M

No	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf Penguji	
			Penguji 1	Penguji 2
1.	28 Juli 2021	BAB 1,2,3,4 & 5		
2.	28 Juli 2021	BAB 4 & 5		

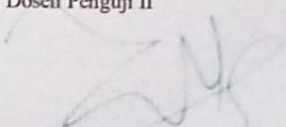
Surabaya, 06 Agustus 2021

Mengetahui,

Dosen Penguji I


Moch. Munir Rachman, Drs., Ec., M.Si., Dr
NPP : 1001751/DY

Dosen Penguji II


Sutama Wisnu Dyatmika, S.E., M.M
NPP: 1507731/DY



SURAT KETERANGAN

No. : 010/BANI/SK/V/2021

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Arif Nur Wijayanto
Jabatan : HRD
Alamat : Jl. Sidosemo Indah No. 30, Surabaya

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : Radea Afisena
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis
prodi : Manajemen
Alamat : Ds. Balongdowo Rt. 07 Rw.01 candi sidoarjo

Telah melakukan penelitian yang berjudul "Pengaruh Efikasi Diri, Reward, dan Tingkat Pendidikan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Bangun Arta Niagatama.

Demikian surat keterangan ini dibuat agar dapat digunakan dengan sebaik-baiknya.

Surabaya, 21 Mei 2021
PT. Bangun Arta Niagatama



Arif Nur Wijayanto
HRD

PT. BANGUN ARTA NIAGATAMA
Jl. Sidosemo Indah no. 30 Surabaya – East Java
Telp/Fax : 031 - 8497488
INDONESIA