

Lampiran 1 : Surat Ijin Penelitian dan Pengambilan Data



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

Nomor : 220908 /01/FEB/IK/2022
Lampiran : -
Perihal : Ijin Penelitian dan Pengambilan Data

Kepada Yth:
Bapak/Ibu Pimpinan
PT. Inti Dari Rejeki
Jl. Raya Trosobo, Kec. Taman, Kabupaten Sidoarjo, Jawa Timur 61257
di-
Sidoarjo

Sesuai Kurikulum Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya, maka mahasiswa wajib menulis Skripsi/Tugas Akhir dalam bentuk Laporan Penelitian dan Artikel Ilmiah. Berkaitan dengan hal tersebut mohon perkenan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin penelitian kepada mahasiswa kami yang tersebut dibawah ini :

Nama : Isnania Anggun Rahayu
NIM : 191500159
Prodi : Manajemen
Judul : Pengaruh Tekanan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intentions* Pada PT. Inti Dari Rejeki

Demikian atas perkenan serta kebijaksanaan Bapak/Ibu kami sampaikan terima kasih.

Surabaya, 07 September 2022

Toto Susilo Wibowo, SE., M.Pd., M.SM
NPP : 0709494/DY

Lampiran 2 : Surat Balasan Ijin Penelitian

PT. Inti Dari Rejeki
Jalan Raya Trosobo, Taman, Sidoarjo
Jawa Timur 61257

Perihal : Balasan

Kepada Yth.
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Di Tempat

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan adanya surat dari instansi Bapak/Ibu pada tanggal 7 bulan September tahun 2022. Perihal perijinan penelitian dan pengambilan data, maka dengan ini kami sampaikan tidak keberatan untuk memberikan ijin kepada mahasiswa dibawah ini:

Nama : Isnania Anggun Rahayu
NIM : 191500159
Prodi : Manajemen

Telah kami setuju untuk melakukan penelitian di perusahaan kami dengan judul : "Pengaruh Tekanan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention* Di PT. Inti Dari Rejeki Sidoarjo"

Demikian pemberitahuan ini kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasama Bapak/Ibu kami sampaikan terimakasih.

Sidoarjo, 18 Januari 2023
HRD PT. Inti Dari Rejeki


(Syaiful Hidayat)
PT. Inti Dari Rejeki

Lampiran 3 : Berita Acara Bimbingan Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. DukuhMenanggal XII/4 . Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasbv.ac.id>

KARTU BIMBINGAN SKRIPSI

Nama	: ISNANIA ANGGUN RAHAYU
Prodi / NIM	: MANAJEMEN / 191500159
Judul Skripsi	: PENGARUH TEKAMAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP TURN OVER INTENTION DI PT. INTI DARI REJEKI.
Dosen Pembimbing	: TONY SUSILO WIBOWO, SE., M.Pd., MSM
Periode Kepembimbingan	: 17 September 2022 s/d 17 Maret 2023

URAIAN KEGIATAN KEPEMBIMBINGAN :

NO	TANGGAL	MATERI BIMBINGAN	KET.	TANDA TANGAN
1.	23/09/2022	Diskusi konsep penelitian	ACC	
2.	03/10/2022	Bab I revisi	Revisi	
3.	05/10/2022	Bab I Acc lanjut bab II	ACC	
4.	14/10/2022	Bab II Revisi	Revisi	
5.	19/10/2022	Bab II Acc lanjut bab III	ACC	
6.	25/10/2022	Bab III revisi	Revisi	
7.	26/10/2022	Bab III Acc	ACC	
8.	23/11/2022	Persiapan ujian proposal		
9.	1/12/2022	Kuesioner penelitian	ACC	
10.	30/01/2023	Pembahasan (Bab IV)	ACC	
11.	30/01/2023	Bab V	ACC	
12.	1/02/2023	Artikel penelitian	ACC	

Bimbingan selesai pada tanggal
Dosen Pembimbing,

Tony Susilo W



Mahasiswa,

Isnania Anggun R.

Lampiran 4 : Lembar Persetujuan Ujian Proposal Skripsi

LEMBAR PERSETUJUAN

Proposal skripsi : Pengaruh Tekanan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention* PT. Inti Dari Rejeki Sidoarjo

Identitas Mahasiswa

- a. Nama Mahasiswa : Isnania Anggun Rahayu
- b. NIM : 191500159
- c. Program Studi : Manajemen
- d. Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas PGRI Adi Buana Surabaya

Proposal skripsi ini telah disetujui oleh dosen pembimbing dan layak diuji:

Tanggal: 31 Oktober 2022

Dosen pembimbing



Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., MSM

NPP: 0709494/DY

Lampiran 5 : Daftar Hadir Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURAB FAKULTAS EKONOMI DAN BISN

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya
Website : <http://www.fec.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

Pada hari ini Rabu tanggal 23 bulan 11 tahun 2022 bertempat di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas PGRI Adi Buana Surabaya telah dilaksanakan Ujian Proposal Skripsi Semester Ganjil Tahun Akademik 2022/2023

Nama Mahasiswa	: Isnania Anggun Rahayu
NIM	: 191500159
Program Studi	: Manajemen
Judul Proposal	: Pengaruh Tekanan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Employee Engagement terhadap Turnover Intention Di PT. Inti Dari Rejeki Sidoarjo

Dihadiri oleh :

No.	NIM	Nama Mahasiswa	Tanda Tangan
1.	191500096	Intonia Safitri	1.
2.	191500088	Dita Dwi Kurniaswati	2.
3.	191500147	Dem Manana Nebanti	3.
4.	191500124	Tiata Arda Pranești	4.
5.	191500117	Ilgam Romadhona Fauzian	5.
6.	191500111	ETIK RULIY.P	6.
7.	191500110	M. Irfan Mustopa	7.
8.	191500115	M. PANJ PRATAMA	8.
9.	191600076	David wahyu pratoma	9.
10.	191500196	M. Nur Hafid L.	10.
11.	191500035	Ami Nurahni Ruzlyah	11.
12.	191500039	Ayu diph Ramadhani	12.
13.	191500039	Ade suryani	13.
14.	191500038	Lala regika A.	14.
15.	191500109	rhu faridoh	15.
16.	191500231	Vina Widiyanti	16.
17.	191500152	JAMMA RAKY FURAH	17.
18.	201600115	Sarah puri Auliana	18.
19.	191500041	Helma Setya W	19.
20.	191500166	Sundara Junstin Ardana	20.

Surabaya, 23 November 2022

Penguji : I Made Bagus Dwiarta, SE., M.M.

Pembimbing : Tony Susilo Wibowo, SE., MPD, MSM

Lampiran 6 : Catatan Ujian Proposal Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipabusa.ac.id>

CATATAN UJIAN PROPOSAL SKRIPSI

1.	Nama	: Isnania Anggun Rahayu
2.	NIM	: 191500159
3.	Program Studi	: Manajemen
4.	Judul Proposal	: Pengaruh Tekanan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan <i>Employee Engagement</i> Terhadap <i>Turnover Intention</i> Di PT. Inti Dari Rejeki Sidoarjo

Bab/ Halaman	Perbaikan/Koreksi
Bab 1	1 Paragraf terakhir di Latar Belakang tidak perlu dihapus)
Bab 2	Tahun penelitian terdahulu diurutkan
Bab 2	Kerangka konseptual diberikan penjelasan
Bab 3	Definisi operasional variabel diperbaiki
Halaman 53	Daftar pustaka diperbaiki

Surabaya, 23 November 2022
Penguji,


I Made Bagus Dwiarta, SE., M.M.

Lampiran 7 : Surat Pengantar Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <https://fcb.unipasby.ac.id>

SURAT PENGANTAR PLAGIASI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama Dosen : Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., MSM

Menerangkan bahwa artikel ilmiah atas:

Nama Mahasiswa : Isnania Anggun Rahayu

NIM : 191500159

Prodi : Manajemen

Judul : Pengaruh Tekanan Kerja, Lingkungan Kerja, dan *Employee Engagement Terhadap Turnover Intention* Di PT. Inti Dari Rejeki Sidoarjo

Telah memenuhi syarat untuk dilakukan cek plagiasi

Surabaya, 01 Februari 2023

Tony Susilo Wibowo, SE., M.Pd., MSM
NPP: 0709494/DY

Lampiran 8 : Surat Pernyataan Bebas Plagiasi



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA
Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4 , Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.unipasby.ac.id>

SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI

Yang bertanda tangan di bawah ini :
Nama : I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.
Jabatan : Ketua Program Studi Manajemen

Menyatakan bahwa

Nama : Isnania Anggun Rahayu
NIM : 191500159
Prodi : Manajemen

Telah melakukan uji plagiasi dengan judul artikel “ Pengaruh Tekanan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention* Di PT. Inti Dari Rejeki Sidoarjo ” dengan hasil Similarity Index 21% sehingga layak untuk mengikuti sidang skripsi.

Demikian surat pernyataan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 02 Februari 2023
Ketua Program Studi Manajemen,


I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M.

Lampiran 9 : Berita Acara Bimbingan Revisi Skripsi



UNIVERSITAS PGRI ADI BUANA SURABAYA FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Kampus : Jl. Dukuh Menanggal XII/4, Telp- Fax. 031-8281183 Surabaya 60234
Website : <http://www.fe.unipasby.ac.id>

BERITA ACARA **BIMBINGAN REVISI SKRIPSI**

Nama : Isnania Anggun Rahayu
NIM/Program Studi : 191500159/ Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Tekanan Kerja, Lingkungan Kerja, Dan *Employee Engagement* Terhadap *Turnover Intention* Di PT. Inti Dari Rejeki Sidoarjo
Tanggal Ujian Skripsi : 16 Februari 2023
Penguji : 1. Dra. Christina Menek Srihandayani, S.E., M.M
2. I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M

No.	Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
			Penguji I	Penguji II
1.	1 Maret 2023	Latar belakang		
2.	1 Maret 2023	Hubungan antar variabel		
3.	1 Maret 2023	Hipotesis		
4.	1 Maret 2023	Tempat dan waktu penelitian		
5.	1 Maret 2023	Deskripsi hasil penelitian		
6.	1 Maret 2023	Daftar pustaka		

Penguji I,

Dra. Christina Menek Srihandayani, S.E., M.M
NIP. 195808081982082001

Surabaya, 1 Maret 2023

Penguji II,

I Made Bagus Dwiarta, S.E., M.M
NPP. 1109598/DY

Lampiran 10 : Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH TEKANAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PT. INTI DARI REJEKI SIDOARJO

PENGANTAR

Dalam rangka memenuhi tugas akhir (skripsi), maka bersama ini saya peneliti dari Universitas PGRI Adi Buana Surabaya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Sdr untuk memberikan dukungan kepada kami dengan mengisi kuesioner seperti dibawah ini. Atas kesediaan dan kepercayaannya, saya mengucapkan banyak terima kasih.

IDENTITAS RESPONDEN

- | | | | |
|------------------------|---|------------------|--------------------------|
| 1. Jenis kelamin | : | a) laki-laki | <input type="checkbox"/> |
| | | b) perempuan | <input type="checkbox"/> |
| 2. Usia | : | a) < 20 tahun | <input type="checkbox"/> |
| | | b) 21 – 30 tahun | <input type="checkbox"/> |
| | | c) 31 – 40 tahun | <input type="checkbox"/> |
| | | d) > 40 tahun | <input type="checkbox"/> |
| 3. Pendidikan terakhir | : | a) SMA | <input type="checkbox"/> |
| | | b) D3/D4 | <input type="checkbox"/> |
| | | c) S1/S2 | <input type="checkbox"/> |

PETUNJUK PENGISIAN

1. Bacalah dengan teliti setiap pertanyaan atau pernyataan dan pilihlah jawaban menurut pendapat

Bapak/Ibu/Saudara dan yang paling sesuai dengan keadaan

2. Berilah tanda (✓) pada pilihan jawaban Bapak/Ibu/Saudara kehendaki pada kolom yang dianggap paling sesuai.
3. Identitas dan isi jawaban dijaga kerahasiaannya

Keterangan:

SS	= Sangat Setuju	skor 5
S	= Setuju	skor 4
R	= Ragu-ragu	skor 3
TS	= Tidak setuju	skor 2
STS	= Sangat tidak setuju	skor 1

a. Variabel Tekanan Kerja (X1)

a. Beban Kerja

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Pekerjaan yang diberikan diluar batas kemampuan saya					
2	Pekerjaan yang diberi tidak adil antar satu karyawan dengan yang lainnya					
3	Jam kerja yang saya rasakan terlalu panjang					

b. Konflik Peran

4	Saya melakukan tugas-tugas yang tidak perlu					
5	Deskripsi pekerjaan tidak diinformasikan di awal					
6	Saya sering terlibat konflik pekerjaan dengan rekan kerja					

c. Ambiguitas Peran

7	Saya merasa kurang mengetahui dengan jelas apa yang diharapkan perusahaan dari saya					
8	Dalam bekerja saya terkadang melakukan pekerjaan orang lain					
9	Saya menjalankan pekerjaan yang bukan dari jobdisc saya					

d. Sumber Daya Yang Tidak Mencukupi

10	Peralatan atau fasilitas untuk menjalankan pekerjaan kurang mencukupi					
11	Fasilitas untuk menjalankan pekerjaan kurang layak					
12	Saya terkadang merasa kesulitan menjalankan pekerjaan karena kurang adanya peralatan dalam melakukan pekerjaan					

b. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

a. Suasana kerja

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya merasakan suasana kerja di perusahaan yang kurang menyenangkan					
2	Saya sering merasa sirkulasi udara di perusahaan kurang lancar					
3	Saya merasa kebersihan lingkungan di perusahaan kurang baik					

b. Hubungan Dengan Rekan Kerja

4	Saya sering mengalami masalah dengan rekan kerja					
5	Rekan kerja tidak membantu jika saya kurang mengerti dengan pekerjaan yang diberikan					
6	Saya merasa kerjasama dengan rekan kerja kurang menyenangkan					

c. Adanya Fasilitas Kerja

7	Fasilitas untuk bekerja tidak lengkap					
8	Fasilitas yang disediakan kurang mendukung untuk bekerja					
9	Tidak semua fasilitas yang tersedia dapat digunakan oleh karyawan					

c. Variabel *Employee Engagement* (X3)

a. Vigor (kekuatan energi)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya kurang memiliki kemauan yang kuat dalam bekerja					
2	Saya kurang dapat menyelesaikan pekerjaan					
3	Saya tidak mempunyai keinginan lebih dalam bekerja					

b. Dedication (dedikasi atau perasaan bangga)

4	Saya kurang memiliki semangat yang tinggi dalam bekerja					
5	Saya kurang memiliki dedikasi terhadap pekerjaan					
6	Saya kurang antusias saat bekerja					

c. Absorption (keasyikan)

7	Saat bekerja saya sering kehilangan konsentrasi					
8	Saya kurang serius dalam menyelesaikan pekerjaan					
9	Ketika bekerja saya selalu ingin cepat selesai					

d. Variabel *Turnover Intention* (Y)

a. Keinginan Meninggalkan Organisasi

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Sering berpikir untuk meninggalkan perusahaan					
2	Saya sering melakukan izin tidak masuk kerja					
3	Saya sering melanggar peraturan perusahaan					

b. Kemauan Mencari Pekerjaan Baru

4	Saya mulai jenuh atau bosan dalam bekerja					
5	Secepat mungkin, saya akan meninggalkan pekerjaan saat ini					
6	Jika ada penawaran pekerjaan lain dengan gaji yang sama, saya akan berhenti secepatnya					

c. Mencari Tempat Kerja Baru

7	Saya akan segera mencari pekerjaan baru					
8	Saya mempertimbangkan mengambil pekerjaan lain					
9	Saya sering mencari info lowongan pekerjaan					

Lampiran 11 : Tabulasi Data

1. Tekanan Kerja (X1)

Resp	Tekanan kerja (X1)												Jumlah
	X1.1_1	X1.1_2	X1.1_3	X1.2_4	X1.2_5	X1.2_6	X1.3_7	X1.3_8	X1.3_9	X1.4_10	X1.4_11	X1.4_12	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	51
4	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	51
5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	54
6	2	4	5	4	2	5	4	2	2	2	5	4	41
7	4	4	4	5	4	5	5	4	2	2	5	5	49
8	4	5	5	5	4	5	5	4	4	4	2	4	51
9	2	4	4	4	2	4	2	5	4	4	2	4	41
10	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	52
11	4	4	5	4	2	4	5	4	2	2	4	4	44
12	2	5	2	4	2	4	4	4	2	4	2	4	39
13	4	5	2	4	2	5	5	4	4	4	2	4	45
14	5	4	5	5	2	4	4	4	4	2	2	2	43
15	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52

16	2	4	4	4	2	4	4	4	2	5	2	5	42
17	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	51
18	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	52
19	5	2	2	4	2	4	4	2	2	4	4	4	39
20	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	54
21	1	2	4	5	4	5	4	4	2	4	4	4	43
22	1	5	4	4	2	4	4	2	2	5	4	4	41
23	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	56
24	2	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	54
25	4	5	5	4	2	4	4	4	4	4	4	5	49
26	2	4	4	4	4	5	4	4	2	5	5	5	48
27	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	51
28	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	50
29	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
30	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	53
31	4	5	5	4	2	4	4	2	4	4	4	5	47
32	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	52
33	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	53
34	4	5	4	5	4	4	2	5	2	5	5	5	50
35	4	5	2	5	2	5	4	4	4	5	5	4	49
36	2	5	5	5	2	5	5	4	2	4	4	5	48

37	2	5	5	2	2	5	5	4	2	4	4	4	44
38	5	5	4	5	4	4	5	4	2	2	5	4	49
39	5	4	4	4	2	5	5	4	4	4	2	5	48
40	2	2	5	4	4	5	4	4	5	2	5	2	44
41	2	4	4	5	2	2	5	5	2	2	5	4	42
42	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	53
43	4	2	4	1	2	2	4	4	2	2	1	2	39
44	4	5	5	5	2	4	5	5	4	4	4	4	51
45	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	53
46	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	52
47	5	4	5	4	4	5	5	5	2	4	4	5	52
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	59
49	4	4	2	5	4	5	4	5	5	4	4	4	50
50	4	4	2	4	4	2	4	4	4	5	4	5	46
51	4	4	5	4	5	4	4	4	2	5	5	5	51
52	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	52
53	4	5	2	5	4	2	5	4	4	4	5	4	48
54	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	55
55	5	4	4	4	2	4	4	4	5	4	2	5	47
56	5	5	4	5	5	2	5	5	2	4	2	5	49
57	4	5	5	4	2	4	5	4	4	5	5	5	52

58	5	5	4	4	4	4	4	2	2	5	5	5	49
59	2	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	40
60	5	5	4	5	2	3	4	4	5	1	1	4	43
61	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	52
62	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	47
63	4	4	4	2	4	5	5	5	5	4	4	4	50
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
65	2	2	4	5	4	4	5	5	5	2	1	4	43
66	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	52
67	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	53
68	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	52
69	5	2	2	4	4	5	4	4	4	4	5	5	48
70	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	53
71	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	4	53

Tabulasi Data

2. Lingkungan Kerja (X2)

Resp	Lingkungan Kerja (X2)									Jumlah
	X2.1_1	X2.1_2	X2.1_3	X2.2_4	X2.2_5	X2.2_6	X2.3_7	X2.3_8	X2.3_9	
1	4	5	4	5	5	4	4	4	4	39
2	5	5	5	5	4	3	3	5	5	40
3	4	4	4	4	4	5	4	4	5	38
4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	39
5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	39
6	5	5	5	4	3	3	3	5	5	38
7	5	5	4	2	5	5	4	5	5	40
8	5	4	4	4	4	4	4	5	5	39
9	4	4	5	4	4	4	4	4	4	37
10	4	4	5	4	4	4	4	4	5	38
11	5	4	5	4	4	5	5	4	4	40
12	4	4	4	5	5	5	4	4	4	39
13	4	4	5	5	4	5	4	4	5	40
14	5	4	4	5	5	5	4	4	4	40
15	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
16	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39

17	4	4	4	4	4	4	5	4	4	37
18	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
19	4	4	4	5	4	3	5	4	4	37
20	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39
21	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
22	5	4	5	3	5	5	5	4	5	41
23	5	4	5	4	5	4	4	4	5	40
24	4	5	5	4	5	5	4	4	4	40
25	4	4	5	4	4	4	4	4	5	38
26	5	5	4	4	5	5	4	5	4	41
27	5	5	4	4	5	5	4	4	4	40
28	4	5	3	5	5	5	5	5	2	39
29	5	4	5	5	4	4	4	4	5	40
30	5	5	4	4	4	5	4	4	4	39
31	5	4	4	5	4	5	5	4	4	40
32	4	4	5	4	5	5	4	4	5	40
33	4	4	4	5	5	5	5	4	5	41
34	5	5	5	2	5	5	5	5	2	39
35	4	5	5	5	4	5	5	3	3	39
36	4	5	4	4	4	4	4	4	5	38
37	4	5	5	4	4	4	4	4	5	39
38	4	4	4	5	5	4	2	4	4	36

39	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
40	5	4	5	4	5	4	2	5	5	39
41	4	4	5	5	4	4	4	4	4	38
42	4	4	5	4	5	5	4	5	5	41
43	4	4	4	5	4	4	5	5	5	40
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
45	4	4	5	5	5	4	4	4	4	39
46	4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
47	5	5	5	5	5	4	4	2	2	37
48	5	4	4	2	2	5	5	5	4	36
49	4	5	5	4	4	4	4	4	5	39
50	5	4	4	4	4	4	4	4	5	38
51	5	4	4	4	5	5	4	4	5	40
52	4	5	5	4	4	5	5	5	2	39
53	4	4	5	4	4	5	5	4	5	40
54	4	4	4	4	4	4	4	4	5	37
55	4	5	5	4	4	4	4	4	5	39
56	4	4	4	5	4	5	4	4	4	38
57	5	4	4	4	4	4	4	5	5	39
58	5	5	4	5	5	4	4	4	4	40
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
60	5	4	4	4	4	5	5	5	2	38

61	4	4	4	3	4	4	4	4	5	36
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
63	4	5	5	3	3	5	5	5	5	40
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
65	4	5	4	5	4	4	4	5	4	39
66	4	5	4	3	4	4	4	4	4	36
67	4	5	5	4	4	4	5	4	5	40
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
69	4	4	5	4	5	5	4	4	4	39
70	5	4	4	4	4	5	5	4	4	39
71	5	4	5	5	4	3	5	5	4	40

17	5	4	3	5	5	3	5	4	5	39
18	5	3	4	5	3	5	4	5	5	39
19	5	5	5	4	4	4	5	5	3	40
20	3	5	5	5	3	3	5	5	5	39
21	3	5	5	5	4	4	3	5	4	38
22	5	5	5	5	3	4	5	5	5	42
23	3	4	5	5	5	5	5	3	5	40
24	5	5	5	3	3	5	5	5	4	40
25	5	5	5	3	3	5	5	5	3	39
26	5	5	3	5	5	5	4	4	4	40
27	5	5	3	3	3	5	5	5	5	39
28	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40
29	5	5	4	5	5	4	5	4	4	41
30	5	4	4	4	5	4	4	5	5	40
31	4	4	4	5	5	5	5	4	4	40
32	3	3	5	5	5	5	3	5	5	39
33	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40
34	4	5	5	5	5	5	4	4	4	41
35	5	5	4	4	5	5	5	4	4	41
36	5	5	4	4	4	4	4	5	5	40
37	4	5	5	5	5	3	3	4	4	38
38	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39

39	3	4	4	4	3	5	5	5	5	38
40	4	3	3	4	5	4	4	4	4	35
41	4	4	5	4	5	5	4	4	4	39
42	4	4	5	5	4	5	5	5	4	41
43	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
44	5	5	4	4	4	4	5	4	4	39
45	5	5	5	5	3	3	3	5	3	37
46	4	4	5	5	3	5	3	5	4	38
47	4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
48	5	5	5	5	4	5	5	5	5	44
49	4	4	4	4	4	4	5	5	4	38
50	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
51	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
52	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
53	3	5	5	5	5	3	5	5	5	41
54	4	4	5	4	4	4	5	4	4	38
55	4	4	4	5	4	5	5	4	4	39
56	5	4	5	4	4	4	4	4	4	38
57	5	4	4	5	4	4	5	5	4	40
58	5	5	4	5	4	4	5	5	5	42
59	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
60	5	5	5	4	4	5	5	3	3	39

61	4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
62	4	5	3	3	4	5	5	4	4	37
63	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
64	5	5	3	3	4	3	5	3	4	35
65	5	5	4	5	4	4	4	4	5	40
66	5	3	4	4	3	5	5	4	4	37
67	4	4	5	5	5	4	5	5	5	42
68	5	5	3	3	5	3	5	5	3	37
69	5	5	3	3	4	4	4	3	5	36
70	4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
71	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43

Tabulasi Data

4. *Turnover Intention (Y)*

Resp	<i>Turnover Intention (Y)</i>									Jumlah
	Y.1_1	Y.1_2	Y.1_3	Y.2_4	Y.2_5	Y.2_6	Y.3_7	Y.3_8	Y.3_9	
1	5	4	5	5	5	5	5	5	5	44
2	4	4	4	4	5	5	4	4	4	38
3	5	4	5	4	5	4	5	4	4	40
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	43
6	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
7	5	4	5	5	4	4	4	4	4	39
8	4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
9	4	4	2	4	4	4	4	4	4	34
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
11	5	4	2	5	4	4	5	5	4	38
12	4	5	2	4	4	4	4	4	5	36
13	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
14	4	5	4	5	4	4	5	4	4	39
15	5	4	5	5	5	4	4	4	4	40
16	4	4	4	5	4	4	4	5	4	38

17	5	4	4	5	4	5	4	4	5	40
18	5	4	4	5	4	5	4	4	4	39
19	2	4	2	4	4	4	4	4	4	32
20	5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
22	5	5	5	5	5	4	5	4	5	43
23	5	4	4	5	5	4	5	5	4	41
24	4	4	5	5	4	4	4	4	5	39
25	5	4	2	5	4	4	4	4	4	36
26	5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
28	5	5	4	5	5	5	5	4	5	43
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
30	5	4	4	4	4	5	4	4	4	38
31	4	4	2	5	5	5	5	5	5	40
32	5	4	2	5	5	4	5	5	4	39
33	5	4	4	4	5	2	5	5	5	39
34	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
35	5	5	4	4	5	4	5	4	5	41
36	5	5	4	5	5	4	5	5	4	42
37	4	5	2	5	4	2	5	5	4	36
38	5	4	4	5	5	5	5	5	5	43

39	4	2	2	5	5	4	5	4	5	36
40	4	4	5	4	2	2	5	2	2	30
41	4	4	4	4	4	4	4	2	2	32
42	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
43	4	4	2	2	4	4	5	4	5	34
44	4	4	2	5	5	4	5	5	5	39
45	5	4	4	5	5	4	5	5	5	42
46	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
47	4	4	4	5	4	4	5	4	5	39
48	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
49	5	4	4	5	5	2	5	5	5	40
50	5	4	1	5	5	2	5	4	4	35
51	5	5	4	5	5	5	5	5	5	44
52	5	4	4	5	4	4	4	4	4	38
53	4	2	2	5	4	4	5	4	4	34
54	5	5	2	5	5	4	5	5	5	41
55	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
56	5	4	1	5	5	4	4	4	5	37
57	5	5	4	5	5	4	4	4	4	40
58	4	4	3	5	5	4	5	5	5	40
59	4	2	2	4	2	4	4	4	4	30
60	4	5	5	2	2	1	1	4	5	29

61	2	2	5	4	4	2	2	4	5	30
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
63	4	5	4	5	5	4	4	4	4	39
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
65	5	2	5	2	2	4	5	5	4	34
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
67	4	5	4	5	5	4	4	5	5	41
68	3	4	4	4	3	5	4	4	5	36
69	2	4	4	2	5	5	2	4	2	30
70	5	5	4	4	5	5	5	5	5	43
71	5	4	4	5	4	4	5	5	4	40

Lampiran 12 : Tabel Frekuensi Jawaban Responden

1. Variabel Tekanan Kerja (X1)

X1.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2,8	2,8	2,8
	Tidak Setuju	12	16,9	16,9	19,7
	Setuju	37	52,1	52,1	71,8
	Sangat Setuju	20	28,2	28,2	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X1.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	8,5	8,5	8,5
	Setuju	33	46,5	46,5	54,9
	Sangat Setuju	32	45,1	45,1	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X1.1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	8	11,3	11,3	11,3
	Setuju	31	43,7	43,7	54,9
	Sangat Setuju	32	45,1	45,1	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X1.2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1,4	1,4	1,4
	tidak setuju	3	4,2	4,2	5,6
	setuju	39	54,9	54,9	60,6
	sangat setuju	28	39,4	39,4	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X1.2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	22	31,0	31,0	31,0
	Ragu-Ragu	1	1,4	1,4	32,4
	Setuju	35	49,3	49,3	81,7
	Sangat Setuju	13	18,3	18,3	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X1.2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	8,5	8,5	8,5
	Ragu-Ragu	1	1,4	1,4	9,9
	Setuju	32	45,1	45,1	54,9
	Sangat Setuju	32	45,1	45,1	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X1.3_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,8	2,8	2,8
	Setuju	37	52,1	52,1	54,9
	Sangat Setuju	32	45,1	45,1	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X1.3_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	7,0	7,0	7,0
	Setuju	41	57,7	57,7	64,8
	Sangat Setuju	25	35,2	35,2	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X1.3_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	19	26,8	26,8	26,8
	Setuju	37	52,1	52,1	78,9
	Sangat Setuju	15	21,1	21,1	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X1.4_10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	1	1,4	1,4	1,4
	tidak setuju	9	12,7	12,7	14,1
	setuju	41	57,7	57,7	71,8
	sangat setuju	20	28,2	28,2	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X1.4_11

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	3	4,2	4,2	4,2
	Tidak Setuju	9	12,7	12,7	16,9
	Setuju	38	53,5	53,5	70,4
	Sangat Setuju	21	29,6	29,6	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X1.4_12

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4,2	4,2	4,2
	Setuju	40	56,3	56,3	60,6
	Sangat Setuju	28	39,4	39,4	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

2. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

X2.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	43	60,6	60,6	60,6
	sangat setuju	28	39,4	39,4	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X2.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	setuju	45	63,4	63,4	63,4
	sangat setuju	26	36,6	36,6	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X2.1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	1	1,4	1,4	1,4
	Setuju	39	54,9	54,9	56,3
	Sangat Setuju	31	43,7	43,7	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X2.2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4,2	4,2	4,2
	Ragu-Ragu	4	5,6	5,6	9,9
	Setuju	41	57,7	57,7	67,6
	Sangat Setuju	23	32,4	32,4	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X2.2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	1	1,4	1,4	1,4
	ragu- ragu	2	2,8	2,8	4,2
	setuju	45	63,4	63,4	67,6
	sangat setuju	23	32,4	32,4	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X2.2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	4	5,6	5,6	5,6
	Setuju	38	53,5	53,5	59,2
	Sangat Setuju	29	40,8	40,8	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X2.3_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	2	2,8	2,8	2,8
	ragu-ragu	2	2,8	2,8	5,6
	setuju	49	69,0	69,0	74,6
	sangat setuju	18	25,4	25,4	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X2.3_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,4	1,4	1,4
	Ragu-Ragu	1	1,4	1,4	2,8
	Setuju	51	71,8	71,8	74,6
	Sangat Setuju	18	25,4	25,4	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X2.3_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	7,0	7,0	7,0
	Ragu-Ragu	1	1,4	1,4	8,5
	Setuju	33	46,5	46,5	54,9
	Sangat Setuju	32	45,1	45,1	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

3. Variabel *Employee Engagement* (X3)

X3.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	7	9,9	9,9	9,9
	Setuju	16	22,5	22,5	32,4
	Sangat Setuju	48	67,6	67,6	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X3.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	5	7,0	7,0	7,0
	Setuju	17	23,9	23,9	31,0
	Sangat Setuju	49	69,0	69,0	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X3.1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	11	15,5	15,5	15,5
	Setuju	23	32,4	32,4	47,9
	Sangat Setuju	37	52,1	52,1	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X3.2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1,4	1,4	1,4
	Ragu-Ragu	12	16,9	16,9	18,3
	Setuju	23	32,4	32,4	50,7
	Sangat Setuju	35	49,3	49,3	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X3.2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	14	19,7	19,7	19,7
	Setuju	25	35,2	35,2	54,9
	Sangat Setuju	32	45,1	45,1	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X3.2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	12	16,9	16,9	16,9
	Setuju	25	35,2	35,2	52,1
	Sangat Setuju	34	47,9	47,9	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X3.3_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	7	9,9	9,9	9,9
	Setuju	20	28,2	28,2	38,0
	Sangat Setuju	44	62,0	62,0	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X3.3_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	7	9,9	9,9	9,9
	Setuju	24	33,8	33,8	43,7
	Sangat Setuju	40	56,3	56,3	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

X3.3_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Ragu-Ragu	7	9,9	9,9	9,9
	Setuju	28	39,4	39,4	49,3
	Sangat Setuju	36	50,7	50,7	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

4. Variabel *Turnover Intention* (Y)

Y.1_1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4,2	4,2	4,2
	Ragu-Ragu	1	1,4	1,4	5,6
	Setuju	27	38,0	38,0	43,7
	Sangat Setuju	40	56,3	56,3	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

Y.1_2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	7,0	7,0	7,0
	Setuju	43	60,6	60,6	67,6
	Sangat Setuju	23	32,4	32,4	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

Y.1_3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	sangat tidak setuju	2	2,8	2,8	2,8
	tidak setuju	14	19,7	19,7	22,5
	ragu-ragu	1	1,4	1,4	23,9
	setuju	40	56,3	56,3	80,3
	sangat setuju	14	19,7	19,7	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

Y.2_4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	5,6	5,6	5,6
	Setuju	23	32,4	32,4	38,0
	Sangat Setuju	44	62,0	62,0	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

Y.2_5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	tidak setuju	4	5,6	5,6	5,6
	ragu-ragu	1	1,4	1,4	7,0
	setuju	28	39,4	39,4	46,5
	sangat setuju	38	53,5	53,5	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

Y.2_6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4	1,4
	Tidak Setuju	6	8,5	8,5	9,9
	Setuju	46	64,8	64,8	74,6
	Sangat Setuju	18	25,4	25,4	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

Y.3_7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1,4	1,4	1,4
	Tidak Setuju	2	2,8	2,8	4,2
	Setuju	33	46,5	46,5	50,7
	Sangat Setuju	35	49,3	49,3	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

Y.3_8

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2,8	2,8	2,8
	Setuju	41	57,7	57,7	60,6
	Sangat Setuju	28	39,4	39,4	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

Y.3_9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	4,2	4,2	4,2
	Setuju	36	50,7	50,7	54,9
	Sangat Setuju	32	45,1	45,1	100,0
	Total	71	100,0	100,0	

Lampiran 13 : Uji Instrumen Penelitian

1. Uji Validitas

a. Variabel Tekanan Kerja (X1)

		Correlations												
		X1.1_1	X1.1_2	X1.1_3	X1.2_4	X1.2_5	X1.2_6	X1.3_7	X1.3_8	X1.3_9	X1.4_10	X1.4_11	X1.4_12	TOTAL_X1
X1.1_1	Pearson Correlation	1	,215	,225	,148	,311	,090	,334	,257	,607**	-,163	,174	-,042	,553**
	Sig. (2-tailed)		,255	,233	,435	,094	,637	,071	,170	,000	,390	,358	,827	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.1_2	Pearson Correlation	,215	1	,293	-,058	,168	,028	,198	,305	,441*	,209	-,028	,132	,452*
	Sig. (2-tailed)	,255		,116	,759	,374	,881	,294	,101	,015	,267	,885	,487	,012
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.1_3	Pearson Correlation	,225	,293	1	,301	,466**	,130	,040	,260	,396*	-,068	,373*	,154	,564**
	Sig. (2-tailed)	,233	,116		,106	,009	,493	,834	,166	,030	,720	,042	,416	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2_4	Pearson Correlation	,148	-,058	,301	1	,437*	,386*	,292	,241	,176	-,050	,099	,076	,392*
	Sig. (2-tailed)	,435	,759	,106		,016	,035	,118	,199	,351	,793	,603	,691	,032
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2_5	Pearson Correlation	,311	,168	,466**	,437*	1	,499**	,421*	,576**	,538**	,402*	,565**	,421*	,877**
	Sig. (2-tailed)	,094	,374	,009	,016		,005	,020	,001	,002	,028	,001	,020	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.2_6	Pearson Correlation	,090	,028	,130	,386*	,499**	1	,410*	,186	,209	,044	,346	,095	,449*
	Sig. (2-tailed)	,637	,881	,493	,035	,005		,025	,324	,269	,819	,061	,619	,013
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3_7	Pearson Correlation	,334	,198	,040	,292	,421*	,410*	1	,194	,139	,018	,315	,187	,492**
	Sig. (2-tailed)	,071	,294	,834	,118	,020	,025		,304	,464	,925	,090	,322	,006
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3_8	Pearson Correlation	,257	,305	,260	,241	,576**	,186	,194	1	,676**	,280	,016	,194	,647**
	Sig. (2-tailed)	,170	,101	,166	,199	,001	,324	,304		,000	,134	,934	,304	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.3_9	Pearson Correlation	,607**	,441*	,396*	,176	,538**	,209	,139	,676**	1	,265	,068	-,005	,746**
	Sig. (2-tailed)	,000	,015	,030	,351	,002	,269	,464	,000		,156	,721	,980	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4_10	Pearson Correlation	-,163	,209	-,068	-,050	,402*	,044	,018	,280	,265	1	,069	,494**	,371*
	Sig. (2-tailed)	,390	,267	,720	,793	,028	,819	,925	,134	,156		,715	,006	,043
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4_11	Pearson Correlation	,174	-,028	,373*	,099	,565**	,346	,315	,016	,068	,069	1	,417*	,525**
	Sig. (2-tailed)	,358	,885	,042	,603	,001	,061	,090	,934	,721	,715		,022	,003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X1.4_12	Pearson Correlation	-,042	,132	,154	,076	,421*	,095	,187	,194	-,005	,494**	,417*	1	,438*
	Sig. (2-tailed)	,827	,487	,416	,691	,020	,619	,322	,304	,980	,006	,022		,016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	,553*	,452*	,564**	,392*	,877**	,449*	,492**	,647**	,746**	,371*	,525**	,438*	1
	Sig. (2-tailed)	,002	,012	,001	,032	,000	,013	,006	,000	,000	,043	,003	,016	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Correlations

		X2.1_1	X2.1_2	X2.1_3	X2.2_4	X2.2_5	X2.2_6	X2.3_7	X2.3_8	X2.3_9	TOTAL_X2
X2.1_1	Pearson Correlation	1	,695**	1,000**	1,000**	1,000**	,191	1,000**	1,000**	1,000**	,913**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,313	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.1_2	Pearson Correlation	,695**	1	,695**	,695**	,695**	,274	,695**	,695**	,695**	,764**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,143	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.1_3	Pearson Correlation	1,000**	,695**	1	1,000**	1,000**	,191	1,000**	1,000**	1,000**	,913**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,313	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2_4	Pearson Correlation	1,000**	,695**	1,000**	1	1,000**	,191	1,000**	1,000**	1,000**	,913**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,313	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2_5	Pearson Correlation	1,000**	,695**	1,000**	1,000**	1	,191	1,000**	1,000**	1,000**	,913**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,313	,000	,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2_6	Pearson Correlation	,191	,274	,191	,191	,191	1	,191	,191	,191	,562**
	Sig. (2-tailed)	,313	,143	,313	,313	,313		,313	,313	,313	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3_7	Pearson Correlation	1,000**	,695**	1,000**	1,000**	1,000**	,191	1	1,000**	1,000**	,913**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,313		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3_8	Pearson Correlation	1,000**	,695**	1,000**	1,000**	1,000**	,191	1,000**	1	1,000**	,913**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,313	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3_9	Pearson Correlation	1,000**	,695**	1,000**	1,000**	1,000**	,191	1,000**	1,000**	1	,913**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,313	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	,913**	,764**	,913**	,913**	,913**	,562**	,913**	,913**	,913**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Variabel *Employee Engagement* (X3)

Correlations

		X3.1_1	X3.1_2	X3.1_3	X3.2_4	X3.2_5	X3.2_6	X3.3_7	X3.3_8	X3.3_9	TOTAL_X3
X3.1_1	Pearson Correlation	1	,271	,477**	,699**	,487**	,422 [†]	,433 [†]	,573**	,527**	,828**
	Sig. (2-tailed)		,147	,008	,000	,006	,020	,017	,001	,003	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.1_2	Pearson Correlation	,271	1	,312	,339	,000	-,027	,195	,253	,088	,413 [†]
	Sig. (2-tailed)	,147		,093	,067	1,000	,889	,302	,178	,644	,023
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.1_3	Pearson Correlation	,477**	,312	1	,462 [†]	,145	,225	,229	,418 [†]	,317	,607**
	Sig. (2-tailed)	,008	,093		,010	,446	,232	,223	,022	,088	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2_4	Pearson Correlation	,699**	,339	,462 [†]	1	,542**	,348	,518**	,420 [†]	,463**	,820**
	Sig. (2-tailed)	,000	,067	,010		,002	,059	,003	,021	,010	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2_5	Pearson Correlation	,487**	,000	,145	,542**	1	,164	,481**	,288	,380 [†]	,599**
	Sig. (2-tailed)	,006	1,000	,446	,002		,388	,007	,123	,038	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.2_6	Pearson Correlation	,422 [†]	-,027	,225	,348	,164	1	,270	,274	,155	,543**
	Sig. (2-tailed)	,020	,889	,232	,059	,388		,149	,143	,412	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3_7	Pearson Correlation	,433 [†]	,195	,229	,518**	,481**	,270	1	,186	,397 [†]	,649**
	Sig. (2-tailed)	,017	,302	,223	,003	,007	,149		,324	,030	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3_8	Pearson Correlation	,573**	,253	,418 [†]	,420 [†]	,288	,274	,186	1	,607**	,677**
	Sig. (2-tailed)	,001	,178	,022	,021	,123	,143	,324		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X3.3_9	Pearson Correlation	,527**	,088	,317	,463**	,380 [†]	,155	,397 [†]	,607**	1	,650**
	Sig. (2-tailed)	,003	,644	,088	,010	,038	,412	,030	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X3	Pearson Correlation	,828**	,413 [†]	,607**	,820**	,599**	,543**	,649**	,677**	,650**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,023	,000	,000	,000	,002	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

[†] Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

d. Variabel *Turnover Intention* (Y)

Correlations

		Y.1_1	Y.1_2	Y.1_3	Y.2_4	Y.2_5	Y.2_6	Y.3_7	Y.3_8	Y.3_9	TOTAL_Y
Y.1_1	Pearson Correlation	1	,207	,449*	,542**	,350	,353	,353	,316	,247	,693**
	Sig. (2-tailed)		,272	,013	,002	,058	,056	,056	,089	,188	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.1_2	Pearson Correlation	,207	1	,218	,347	,364*	,309	,463**	,365*	,617**	,614**
	Sig. (2-tailed)	,272		,247	,060	,048	,097	,010	,047	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.1_3	Pearson Correlation	,449*	,218	1	,346	,533**	,283	,212	,218	,354	,721**
	Sig. (2-tailed)	,013	,247		,061	,002	,130	,260	,247	,055	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2_4	Pearson Correlation	,542**	,347	,346	1	,069	,245	,391*	,498**	,391*	,648**
	Sig. (2-tailed)	,002	,060	,061		,716	,193	,032	,005	,032	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2_5	Pearson Correlation	,350	,364*	,533**	,069	1	,283	,424*	,364*	,283	,649**
	Sig. (2-tailed)	,058	,048	,002	,716		,130	,019	,048	,130	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.2_6	Pearson Correlation	,353	,309	,283	,245	,283	1	,250	,309	,400*	,568**
	Sig. (2-tailed)	,056	,097	,130	,193	,130		,183	,097	,029	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3_7	Pearson Correlation	,353	,463**	,212	,391*	,424*	,250	1	,463**	,250	,612**
	Sig. (2-tailed)	,056	,010	,260	,032	,019	,183		,010	,183	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3_8	Pearson Correlation	,316	,365*	,218	,498**	,364*	,309	,463**	1	,309	,614**
	Sig. (2-tailed)	,089	,047	,247	,005	,048	,097	,010		,097	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y.3_9	Pearson Correlation	,247	,617**	,354	,391*	,283	,400*	,250	,309	1	,634**
	Sig. (2-tailed)	,188	,000	,055	,032	,130	,029	,183	,097		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Y	Pearson Correlation	,693**	,614**	,721**	,648**	,649**	,568**	,612**	,614**	,634**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,001	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reliabilitas

a. Variabel Tekanan Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
,786	12

b. Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N Of Items
,849	9

c. Variabel *Employee Engagement* (X3)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N Of Items
,802	9

d. Variabel *Turnover Intention* (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N Of Items
,801	9

Lampiran 14 : Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		71
Normal Parameters ^{a,B}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	3,00633483
Most Extreme Differences	Absolute	,066
	Positive	,066
	Negative	-,064
Test Statistic		,066
Asymp. Sig. (2-Tailed)		,200 ^{C,D}

A. Test Distribution Is Normal.

B. Calculated From Data.

C. Lilliefors Significance Correction.

D. This Is A Lower Bound Of The True Significance.

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	-19,223	11,361		-1,692	,095		
	Tekanan Kerja	,409	,076	,511	5,355	,000	,963	1,039
	Lingkungan Kerja	,570	,271	,205	2,102	,039	,924	1,082
	Employee Engagement	,390	,187	,208	2,091	,040	,892	1,122

A. Dependent Variable: Turnover Intention

3. Uji Autokorelasi

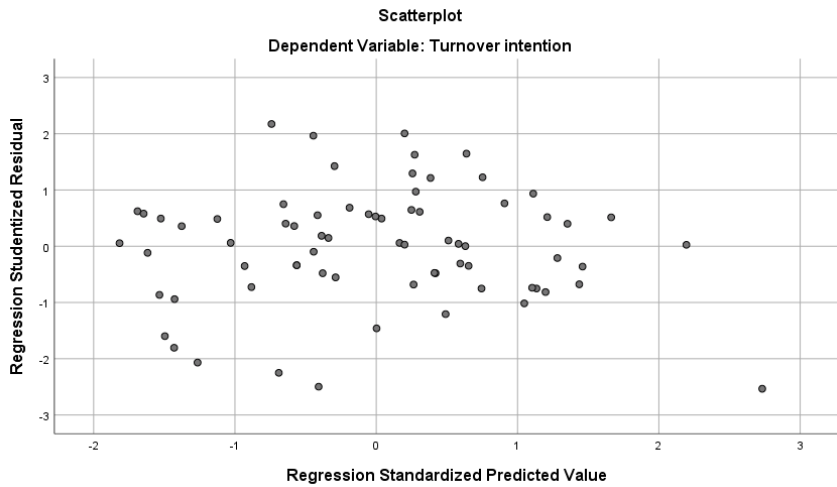
Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	,642 ^a	,412	,385	3,073	1,806

a. Predictors: (Constant), Employee engagement, Tekanan kerja, Lingkungan kerja

b. Dependent Variable: Turnover intention

4. Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 15 : Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-19,223	11,361		-1,692	,095
	Tekanan Kerja	,409	,076	,511	5,355	,000
	Lingkungan Kerja	,570	,271	,205	2,102	,039
	Employee Engagement	,390	,187	,208	2,091	,040

A. Dependent Variable: Turnover Intention

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error Of The Estimate
1	,642 ^a	,412	,385	3,073

A. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Tekanan Kerja, Lingkungan Kerja

Lampiran 16 : Pengujian Hipotesis

1. Uji T (Parsial)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-19,223	11,361		-1,692	,095
	Tekanan Kerja	,409	,076	,511	5,355	,000
	Lingkungan Kerja	,570	,271	,205	2,102	,039
	Employee Engagement	,390	,187	,208	2,091	,040

A. Dependent Variable: Turnover Intention

2. Uji F (Simultan)

Anova^a

Model		Sum Of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	442,491	3	147,497	15,620	,000 ^b
	Residual	632,663	67	9,443		
	Total	1075,155	70			

A. Dependent Variable: Turnover Intention

B. Predictors: (Constant), Employee Engagement, Tekanan Kerja, Lingkungan Kerja

